

党建研究系列丛书（实践系列之二）

企业党建工作经验汇编

主 编 冯少锐

副主编 张庆旭 王少鹏

 中共中央党校出版社
The Central Party School Publishing House

《党建研究系列丛书》编辑委员会

编委会主任：中共山东省委副书记刘伟

编委会副主任：中共山东省委组织部常务副部长刘玉功
中共山东省委党校原常务副校长、教授，省人大常委、教科文卫委副主任，泰山学者李新泰

编委会成员：（以姓氏笔划为序）

厉彦林	冯少锐	权恩奉	刘宝莅	刘靖北
孙建生	孙述涛	李永晶	李 剑	宋福范
张友谊	张建国	张洪修	张敬涛	黄泽存
商志晓	韩 强	傅华锋	魏恩政	

总 编：中共山东省委党校原常务副校长、教授，省人大常委、教科文卫委副主任，泰山学者李新泰

副总编：中共山东省委组织部副部长厉彦林
中共山东省委党校副校长、教授商志晓
中共山东省委党校党建教研部主任、教授李剑

编 务：中共山东省委党校党建教研部副教授魏磊

党建研究系列丛书前言

2005年12月30日，全国党建研究会第四次代表大会在北京召开，中央对此次会议非常重视，胡锦涛、吴官正、贺国强、王刚等中央领导同志出席会议，胡锦涛、贺国强同志发表了重要讲话。为认真贯彻这次会议精神，全面落实胡锦涛、贺国强同志在这次大会上关于加强党建理论建设的重要指示，繁荣马克思主义党建理论研究，推进党的建设新的伟大工程，经中共山东省委领导同意，由山东省党建研究会、中共山东省委党校、山东省党建研究基地联合编辑出版这套《党建研究系列丛书》。此套丛书的编辑出版，对于深入研究革命导师关于党的建设的思想，认真总结新时期党建工作的实践经验，理性分析和探索党的建设的现状与未来，积极推进党的建设理论创新，促进党建工作，无疑具有重要意义。

本丛书共分三个系列，每个系列六部，共十八部。第一系列为学说系列，主要研究马克思恩格斯、列宁、毛泽东、邓小平、江泽民及十六大以来关于党的建设的思想和理论。第二系列为实践系列，主要总结山东省农村、企业、社区、学校、机关、新经济组织社会组织党建工作经验。第三系列为探索系列，主要研究十六大以来在党的思想建设、组织建设、党风廉政建设、制度建设、执政能力建设、先进性建设六个方面的理论与实践创新。

该系列丛书由中共山东省委副书记刘伟同志任编委会主

任；中共山东省委组织部常务副部长刘玉功，中共山东省委党校原常务副校长、教授，省人大常委、教科文卫委副主任，泰山学者李新泰任编委会副主任。李新泰教授任丛书总编，中共山东省委组织部副部长厉彦林同志、省委党校副校长商志晓教授、省委党校党的建设教研部主任李剑教授任丛书副总编。丛书三个系列十八部书的具体分工是：

丛书学说系列。《马克思恩格斯党的建设思想研究》，主编：省委党校哲学教研部副主任、教授张友谊；副主编：省委党校哲学教研部讲师焦丽萍、陈彬。《列宁党的建设思想研究》，主编：省委党校党的建设教研部副主任、教授张洪修。《毛泽东党的建设思想研究》，主编：省委党校中共党史教研部原主任、教授权恩奉；副主编：省委党校中共党史教研部教授王立新、杨明清。《邓小平党的建设思想研究》，主编：省委党校科学社会主义教研部主任、教授魏恩政；副主编：省委党校科学社会主义教研部副教授丁法迎。《江泽民党的建设思想研究》，主编：省委党校原常务副校长、教授李新泰，省委党校党的建设教研部原主任、教授张建国，中国浦东干部学院办公厅副主任兼研究室主任、教授刘靖北。《十六大以来党的建设理论研究》，主编：省委党校党的建设教研部主任、教授李剑；副主编：省委党校党的建设教研部副教授魏磊、讲师谭建。

丛书实践系列。《农村党建工作经验汇编》，主编：省委政策研究室副主任孙建生；副主编：省委政策研究室政治处调研员苏庆伟、综合处处长苏建华。《企业党建工作经验汇编》，主编：省国资委党委宣传与群众工作部部长冯少锐；副主编：省国资委党委宣传与群众工作部副部长张庆旭、王少鹏。《社区党建工作经验汇编》，主编：省委组织部副部长厉彦林；副主

编：省委组织部组织处副处长蒋平华、刘庆常、崔海涛。《学校党建工作经验汇编》，主编：省委高校工委副书记傅华峰；副主编：省委高校工委组织统战处处长裴新锋。《机关党建工作经验汇编》，主编：省委省直机关工委书记张敬涛；副主编：省委省直机关工委副书记周惠英。《新经济组织新社会组织党建工作经验汇编》，主编：省委组织部副部长孙述涛；副主编：省委组织部组织处副处长刘庆常、高尚山。

丛书探索系列。《党的思想建设研究》，主编：省委宣传部副部长刘宝莅，省委宣传部外宣办主任黄泽存；副主编：省委讲师团副团长、教授孙春山，省委宣传部文艺处处长高永升、舆情处处长李宗国。《党的组织建设研究》，主编：省委政策研究室副主任孙建生；副主编：省委政策研究室综合处处长苏建华、政治处调研员苏庆伟。《党风廉政建设研究》，主编：省纪委监察综合室主任李永晶；副主编：省纪委研究室副主任马凤增。《党的制度建设研究》，省委党校校刊编辑部教授韩强著。《党的执政能力建设研究》，省委党校副校长、教授商志晓、科研处副教授魏联合著。《党的先进性建设研究》，中央党校党的建设教研部党的领导与领导科学教研室副主任、教授宋福范等著。

本丛书由中共山东省委党校原常务副校长、教授，省人大常委、教科文卫委副主任，泰山学者李新泰策划并构思框架；李新泰教授、中共山东省委组织部副部长厉彦林同志、省委党校副校长商志晓教授、省委党校党的建设教研部主任李剑教授对丛书进行了统稿；最后由李新泰教授审阅定稿。

中共山东省委书记、省人大主任、省委党校校长李建国同志十分关心本系列丛书的编辑出版工作，并给予悉心指导。省

委副书记刘伟同志对此套丛书的编辑出版高度重视，自始至终指导了丛书的编辑出版工作。省委常委、省委组织部部长李玉妹同志给予了大力支持。省委组织部副部长厉彦林同志组织人员对此套丛书进行了审阅修改。省委党校常务副校长安世银同志给予了大力支持。中共中央党校出版社社长李援朝同志、总编辑李小兵同志对本丛书的出版给予高度重视，总编室主任刘志刚同志亲自协调丛书的编辑出版工作。省纪委、省委组织部、省委宣传部、省委政策研究室、省委省直机关工委、省委高校工委、省国资委、省委党校科研处等部门对丛书的出版给予了大力支持。省委党校党的建设教研部主任、教授李剑，副教授魏磊做了大量组织和编务工作。在此一并表示衷心感谢。

由于时间和水平有限，本丛书难免有疏漏和不足之处，恳请读者批评指正。

编 者

2007年6月

目 录

领导班子建设篇

建设“四好”领导班子 打造和谐繁荣青岛港	
..... 青岛港（集团）有限公司党委	1
高扬负责任旗帜 筑牢有能力根基 努力建设堪当重任、	
忠诚奉献的各级领导班子..... 中国石化集团胜利石油管理局党委	6
围绕“四好”班子建设目标 建立完善体现先进性要求的	
干部管理体系..... 山东电力集团公司党委	12
求真务实 强化措施 切实加强领导班子和干部队伍建设	
..... 中国石化集团齐鲁石化公司党委	17
围绕永葆先进性 扎实推进国有企业领导班子思想政治建设	
..... 济南市国资委党委	21
落实“四好”要求 加强班子自身建设	
..... 济南钢铁集团总公司党委	26
强化三大建设 履行肩负责任 努力提高领导班子治企理政能力	
..... 淄博矿业集团有限责任公司党委	30
抓住关键环节 加强督促指导 提高基层党组织民主生活会质量	
..... 山东肥城矿业集团有限责任公司党委	36
从强化执行力入手 不断提升各级领导班子的战斗力	
..... 枣庄矿业（集团）有限责任公司党委	41
实施绩效管理 建设“四好”班子	
..... 新汶矿业集团有限责任公司翟镇煤矿党委	45
以“四好”为目标 建设高素质领导团队	
..... 青岛啤酒股份有限公司党委	50
围绕提升企业竞争力 加强党的先进性建设	
..... 济南第二机床集团有限公司党委	55
完善四个机制 强化五种意识 提高六种素质 以“四好”	
领导班子建设带动公司管理水平的全面提升	
..... 山东兰陵企业（集团）总公司党委	59
创建“四好”领导班子 推进先进性建设	
..... 济南金钟电子衡器股份有限公司党委	63

思想政治建设篇

加强思想政治建设 牢固树立三种意识 推动莱钢跨越式发展 莱芜钢铁集团有限公司党委	66
文化铸魂 创新发展 建设独具特色的现代化海滨矿区 龙口矿业集团有限公司党委	71
创新思想政治工作方式 凝聚企业发展动力 滨州供电公司党委	74
加强党的思想政治建设 塑造鲁信企业文化 山东省鲁信投资控股集团有限公司党委	78
加强和改进党的建设 推动企业实现又好又快发展 济南钢铁集团总公司党委	83
创新思想政治工作机制 为企业发展提供新动力 烟台冰轮集团有限公司党委	88
以科学发展观为指导 全面提高文明创建水平 山东省高速公路集团有限公司党委	92
围绕发展 狠抓企业思想政治建设 常抓不懈 力促两个 文明共同发展..... 山东滨岭矿业有限公司党委	97
以企业文化建设为基点 打造思想政治工作新模式 烟台氨纶集团有限公司党委	101
倾力打造泉兴文化 促进企业健康发展 山东泉兴矿业集团党委	105
加强党的思想政治工作 促进企业改革稳步发展 枣庄汽车运输有限公司党委	110
建塑特色文化 打造典范企业 枣庄矿业(集团)有限责任公司党委	114
“内外兼修”与“双管齐下”——党的思想政治建设的“1+1” 山东新华医药集团有限责任公司党委	119
在实施创新工程中加强党组织建设 促进企业全面协调可 持续发展..... 山东三联集团有限责任公司党委	124
注重企业文化建设 不断增强企业核心竞争力 山东省包装印刷技术开发总公司党总支	129
在企业发展中提高党的执政能力 泰安盐业公司党委	133
创建学习型组织 打造高素质企业 枣庄矿业(集团)有限责任公司党委	138

先进性教育活动成果篇

构筑坚强堡垒 塑造先锋队队伍 全面提升油田基层党建工作	
整体水平····· 中国石化集团胜利石油管理局党委	144
从加强党员队伍建设入手 切实搞好保持党员先进性教育	
活动····· 烟台交运集团有限责任公司党委	149
基层党组织和党员在企业改革改制中体现先进性的实践与	
思考····· 山东小鸭集团党委	153
开展保持共产党员先进性教育活动的做法和体会	
····· 聊城市城市水务集团有限公司党委	158
加强党的先进性建设 促进企业健康发展	
····· 山东鲁抗医药集团有限公司党委	164
加强基层党组织建设 确保企业健康发展	
····· 临沂交通运输有限责任公司党委	170
党旗映鲁冀 文明播华夏	
····· 山东省高速公路集团有限公司德州管理处鲁冀收费站党支部	175
党旗在“山东路桥”飘扬	
····· 山东省路桥集团有限公司党委	178
明确六个突出 做到六个坚持 确保先进性教育活动取得	
实效····· 山东肥城矿业集团有限责任公司党委	183
发挥两个作用 争创一流浮桥	
····· 山东交运集团黄河航运局滨州浮桥管理处党支部	187
实践“三个代表” 永葆先进本色 为促进企业发展注入	
强大动力····· 山东肥城精制盐厂党委	191
发挥共产党员先锋模范作用 促进公司可持续快速健康发展	
····· 中国人寿保险股份有限公司聊城分公司党委	197
发挥党员先锋模范作用 构建党建工作堡垒基础	
····· 中国人寿保险股份有限公司莱芜分公司党委	202
“展旗亮灯”发挥作用 在践行“三个代表”中建功立业	
····· 淄博矿业集团有限责任公司党委	207
实施整体化建设一体化考核 提升基层党支部战斗力	
····· 新汶矿业集团有限责任公司华丰煤矿党委	212

党的先进性建设长效机制篇

实施“强基工程” 持续推进青岛国有企业党的先进性建设	
····· 青岛市政府国资委党委	217

浅谈新形势下保持共产党员先进性长效机制建设	
..... 山东省鲁信投资控股集团有限公司党委	222
构建“四五五五”长效机制 实施党建固本强基工程 保证企业	
快速健康发展..... 新汶矿业集团有限责任公司党委	227
抓住四个环节 建立五项机制 永葆企业离退休职工党员先进性	
..... 山东肥城矿业集团有限责任公司党委	232
永葆党员队伍先进性 重在制度建设 关键在抓好落实	
..... 济南盐业公司党委	237
建立保持共产党员先进性长效机制问题的探索	
..... 济南大观园股份有限公司党委	243
立足实际 务求实效 积极探索加强党的先进性建设的新途径	
..... 龙口矿业集团有限责任公司党委	248
运用信息技术 创新企业党员教育管理	
..... 济南二机床集团有限公司党委	255
拓展党建思路 促进管理创新	
..... 鲁西化工集团有限责任公司党委	260
激发党员持续创新活力 创海尔世界级自主品牌	
..... 海尔集团公司党委	264
紧密结合企业实际 积极探索党建工作新途径	
..... 烟台国际海运集团公司党委	269
以“党员示范工程”为载体 加强党员目标管理	
..... 泰安航天特种车有限公司党委	274
充分发挥政治核心作用 为集团改革发展提供政治和组织保证	
..... 山东省高速公路集团有限公司党委	277
搭建党建工作新平台 为加快公司发展提供动力和保障	
..... 青岛碱业股份有限公司党委	283
创新党建载体 发挥组织优势 为企业改革发展稳定提供	
坚强保证..... 山东沾化发电厂党委	289
创新党建活动载体 不断开创企业党建工作新局面	
..... 山东澳利集团有限公司党委	295
抓基础求长效 树亮点促共创 充分发挥基层党支部战斗	
堡垒作用..... 山东省交通运输集团公司党委	298
提升党员干部执行力 促进企业和谐发展	
..... 山东省泰安制药厂党总支	302

党的群众工作篇

坚持群众路线 牢记群众观点 努力做好新形势下的群众工作	中国石化集团胜利石油管理局党委	306
“和顺”文化引领济钢和谐发展	济南钢铁集团总公司党委	312
心系基层 筑和谐企业	海信集团有限公司党委	316
和谐的枣庄联运	枣庄市国资委党委	320
扎实做好党建工作 努力构建和谐泰玻	泰山玻璃纤维股份有限公司党委	325
做好群众工作 为企业发展营造和谐稳定的内部环境	山东省商业集团总公司党委	330
实施协煤先锋工程 建设平安和谐矿区	新汶矿业集团有限责任公司协庄煤矿党委	336
打造强势安全文化 推进矿区平安发展	枣庄矿业(集团)有限责任公司党委	340
健全组织 完善制度 充分发挥群众组织的优势和作用	山东肥城矿业集团有限责任公司党委	345
坚持以人为本 把为职工办实事作为和谐企业建设的新内涵	淄博矿业集团有限责任公司党委	350
夯实群众满意工程 建设文明和谐车站	山东省交运集团济南长途汽车总站南区党支部	355
后 记		360

领导班子建设篇

建设“四好”领导班子 打造和谐繁荣青岛港

青岛港（集团）有限公司党委

青岛港是具有 113 年历史的国家特大型港口。现有员工 16000 多人，由青岛老港区、黄岛油港区、前湾新港区三大港区组成。十几年来，我们牢记“精忠报国、服务社会、造福职工”三大使命，树立和落实科学发展观，努力打造和谐繁荣青岛港，实现了全面协调可持续发展。港口吞吐量从 20 世纪 80 年代末的 2000 多万吨增至去年的 1.87 亿吨，翻了三番还多，跃居世界大港前十强。集装箱吞吐量从 2 万多标准箱增至去年的 630 万标准箱，先后超过日本所有的港口，成为上海以北东北亚第二大、世界第 13 位的集装箱大港。外贸吞吐量居我国沿海港口第二位。进口铁矿石吞吐量居世界港口第一位。累计上缴国家各种税费上百亿元。

多年来，青岛港集团一直非常重视加强领导班子和职工队伍建设，尤其是中共中央组织部贺国强部长提出“四好”领导班子建设要求以来，我们积极探索完善党组织发挥政治核心作用的途径和方式，促进了企业快速、健康、和谐发展，受到上级领导的充分肯定。2004 年 11 月 1 日，贺国强部长亲临港口视察、接见许振超，并发表重要讲话，并在 11 月 2 日的大会讲话上再次鼓励我们。11 月 3 日，王东明副部长又亲率全国 50 多家大型国有企业、金融机构的主要领导人和全国各省市组织部长来港视察，并发表热情洋溢、鼓舞人心的即席讲话。去年 7 月 4 日，王东明副部长再次来到青岛，在百忙之中听取了集团常德传同志的汇报，并给予我们很多鼓励和鞭策。去年 11 月份，在上海召开的国有企业“四好”领导班子创建活动座谈会上，王东明副部长再次对青岛港创建“四好”领导班子工作给予肯定，省委组织部、市委组织部也安排我们在全省国有企业“四好”领导班子创建活动座谈会上进行经验交流。今年 4 月 26 日，中组部、国务院国资委调研组领导徐祖发带队深入新老港区视察，高度评价：青岛港无论是从“四好”领导班子建设、党的作风建设，还是群众观念、为群众服务的意识上都做得很好。

一、强化教育，树立正气，坚定理想信念

风气不正，一事无成。十几年来，青岛港坚持把思想政治建设放在首位，不断加强学习和教育，始终保持旺盛的斗志和良好的精神状态。

1. 把荣誉当压力，牢记“两个务必”。在中央、省市和交通部及社会各界的长期关心教育培养下，我们的集装箱桥吊队队长许振超，被国家选树为新时期产业工

人的杰出代表。胡锦涛总书记两次亲切接见。温家宝总理专程看望、两次亲笔回信。贾庆林、曾庆红、黄菊、李长春、吴官正等中央政治局常委，王乐泉、王兆国、刘云山、贺国强等政治局委员，也都亲切接见、专程看望许振超，视察青岛港，给予鼓励和鞭策。自1995年以来，青岛港一直是全国交通系统“三学”的典型和全国港口行业唯一的示范“窗口”。并先后荣获全国文明单位、首届全国质量管理奖、首批全国创建学习型组织标兵单位等100多项国家级荣誉称号。连续三次被国务院确定为国有企业重大典型，连续三次被中宣部、中组部等六部委选为振兴国有企业报告团成员在全国巡回报告。在荣誉面前，我们始终保持清醒头脑，自觉养成狠找差距的风气，先后开展了“珍惜天大关爱、牢记天大责任、再创更大辉煌”和“深学振超、珍惜荣誉、再做贡献”等主题思想教育，以“两个务必”为指导，把总理来信作为港口新起点、新机遇、新阶段，坚持“严防骄傲自满情绪、严防麻痹大意、严防松劲歇脚”，深入开展“大检讨”活动，狠找差距，狠抓整改，使全港上下始终保持了加快发展的旺盛斗志和蓬勃朝气。

2. 变困难为机遇，勇于挑战极限。面对连续三年没有新建码头，港口能力严重不足的困难，我们始终怀着强烈的责任感和使命感，把困难当成考验和机遇，提出“建码头发展，不建码头挖潜也发展”。集团多次举办集团领导班子和直属单位领导班子、两级机关和基层干部学习班，引导广大党员干部职工不畏艰难，挑战极限，突破瓶颈，加快发展，实现“1>2”的奋斗目标，即用一个青岛港的能力创出两个青岛港的业绩。班子的决心增强了党员干部和职工群众的信心，“十五”期间，青岛港用1亿吨的能力相继干出了1.2亿吨、1.4亿吨、1.6亿吨、1.8亿吨的业绩；集装箱用225万标准箱的能力干出了300万、400万、500万、600万标准箱，外贸吞吐量连续保持全国沿海港口第二位，进口铁矿石和进口原油吞吐量均占全国进口总量的四分之一。港口年吞吐量每年跨越2000万吨大台阶，五年翻一番，净增1亿吨，相当于再造了一个亿吨大港，用5年时间走完了过去109年的亿吨大港历程，港口生产实现了历史性大突破。今年港口吞吐量将超越2亿吨，有望跻身世界大港前十强。

3. 让教育成契机，实践“三大使命”。始终高度重视加强思想政治教育，用“精忠报国、服务社会、造福职工”三大使命和“一代人要有一代人的作为，一代人要有一代人的贡献，一代人要有一代人的牺牲”的青岛港精神，统一班子思想，不断提升政治觉悟和思想境界。近年来，我们先后集中开展了“三个代表”、“两个务必”、“科学发展观”、“学振超精神、创振超效率”等主题思想教育。2005年下半年，我们抓住开展保持共产党员先进性教育的有利时机，以创建“四好”领导班子活动为载体，选树了6个特别能吃苦、特别能干事、成绩特别突出的班子为标杆班子，成为各级领导班子学习的榜样，年终还评选了6个“四好”领导班子；选树了9名直属单位一把手为标杆个人，并举办其先进事迹报告会，让有理想的人讲理想，有道德的人讲道德，有先进事迹的人讲先进事迹，有效地激发了领导干部落实“三大使命”的自觉性。今年上半年我们响应胡锦涛总书记的号召，以“重在实

行动，重在持之以恒，重在形成机制”为指针，深入开展了“大力弘扬‘八荣八耻’社会主义荣辱观、抓风气、促创新、科学发展”专题教育活动，并突出加强领导班子自身建设，带头做到荣辱分明，一身正气，敢抓敢管，干事创业，公开向职工承诺“向我学习，向我看齐”。广大员工纷纷开展“自律、责任、使命”等主题教育，制定岗位标准，建立“小立法”、“小公约”。各级领导干部和广大员工的整体素质显著提升。

二、科学发展，创新管理，提高经营绩效

多年来，我们认真落实科学发展观，坚定不移地走资源节约型、环境友好型、质量效益型发展之路，向创新、管理、练兵要效率、要能力，先后培育了集装箱、煤、油、矿、粮五大货种，实现了生产方式由劳动密集型向技术密集型的根本性转变。

1. 发展循环经济，打造资源节约型港口。我们不仅高度重视港口吞吐量和经济效益等预期性增长指标，而且高度重视安全、节能和环保等约束性控制指标，“十五”期间吞吐量比“九五”末翻了一番多，综合能源单耗同比下降了 21.1%，其中占港口能源消耗 55% 以上的电力能源单耗连续四年出现负增长。按照青岛港的货种和机械配置，一般规律为每 1 吨吞吐量对应消耗 1 度电，而我们 2005 年完成吞吐量 1.87 亿吨，只耗电 1.57 亿度，每吨耗电 0.84 度。今年许振超团队成功对集装箱轮胎吊实施“油改电”技术攻关，填补了集装箱轮胎吊“油改电”革新领域的世界空白。年节约成本 3000 万元以上，相当于一个大型企业的资产。同时，将极大地减少环境污染、降低作业噪声、增强设施运行安全，极大地推进了资源节约型、环境友好型、质量效益型港口建设。

2. 实施“三大工程”，打造环境友好型港口。大力实施“蓝天、绿地、碧水”三大工程，港口空中不见黑烟尘，地上不见沙尘土，水中不见漂浮物，四季有花，四季常青，目前港口绿化面积已达 100 多万平方米，实现了人与自然、生产与环境、港口与社会的和谐统一。先后荣获全国绿化先进单位、全国首批（8 家）国家环境友好企业等多项荣誉。

3. 推行卓越绩效模式，打造质量效益型港口。我们将现代管理理念与传统经营模式相结合，积极开展“学振超、练绝活、创一流”等活动，连续 17 年开展技术操作比武。近两年来，员工练出“绝活儿”1500 多项，创造刷新纪录 422 项次，并先后 4 次刷新集装箱作业、6 次刷新铁矿石作业、11 次刷新纸浆作业世界纪录，开启了青岛港生产效率“秒的时代”。在马士基集团今年 5 月份对其全球各大集装箱码头作业效率的统计中，青岛港以每小时 177M（move）居首位，比第二位的日本神户港（128M）高出 38 个百分点，也就是我们两个泊位等于神户港 3 个泊位，等于其他港口 4 个甚至 5 个泊位。

我们坚持强强联合，增强实力，目前已有 7 家世界 500 强落户青岛港，其中 2003 年与世界第一大航运公司丹麦马士基集团、世界第二大航运公司英国铁行集团、中国最大航运公司中远集团，三国四方联合打造了世界级集装箱码头，温家宝

总理、英国首相布莱尔亲自出席了在人民大会堂举行的签约仪式。

三、廉洁勤政，造福职工，树好作风形象

始终坚持严格要求，以领导班子率先垂范的作风和“一心为民、造福职工”的形象，影响带动广大党员干部和职工群众。

1. 用人格的力量激励人心。坚持从优秀党员、优秀工人、优秀知识分子中选拔领导。大力弘扬以“一心为民，造福职工”为核心的“六种风气”。保持工人本色不变，时刻倾听职工呼声，体察职工冷暖疾苦。集团董事局主席、总裁常德传同志从1989年开始，16年来不仅跑市场，而且跑现场，始终坚持“冬练三九、夏练三伏”，也就是每年冬夏两次集中到基层劳动调研二三十天，与职工一起劳动，了解实情。长年坚持星期六、星期天接待员工日制度，接待职工及家属来访。及时发现问题，解决问题，始终与职工心连心。

我们坚持实干兴港，一级带着一级干，一级做给一级看，各级领导长年累月一心扑在工作上，早来晚走，没有节假日，没有星期天，加班加点，无私奉献。每逢过年过节都是“群众过节，领导过关”。17年来，年年都是与一线职工一起度除夕迎新年，元旦、春节、五一、国庆节，都是下基层和走访先模人物、离退休老同志。

集团党政领导坚持落实“两个务必”，制定并严格遵守集团资金管理“八不准”规定、《党政领导党风廉政建设约法三章》和领导干部廉洁自律的规定，认真落实党风廉政建设的各项制度。长年累月带领职工艰苦创业，不买小轿车买大班车，不装修办公室装修工人候工室，省吃俭用建码头。涨工资向一线和科技人员倾斜。涉及切身利益的事，先职工，先下级。严格执行经营管理内部控制、大宗物资采购招标等制度。十多年来，基本建设和技术改造共投资上百亿，至今未发现一起违法违纪案件。

每逢关键时刻，总是挺身而出，以国家利益为重，舍生忘死，积极参加港外抢险救灾活动，特别是在黄岛油库和华海一号油轮等十几次灭火抢险救助中，都亲临火场，与消防战士一起战斗，做出了重大贡献。交通部领导称赞我们是海上灭火专家。

集团董事局主席、总裁常德传同志以人格力量影响和带动了全港广大党员干部职工，也受到上级领导的高度评价和社会各界的广泛赞誉。

2. 用民主的力量凝聚人心。始终叫响“工人伟大，劳动光荣”，尊重职工的主人翁地位，凡涉及港口发展和职工切身利益的重大事项做到民主科学决策。我们开通了20条民主管理渠道，十几年来每年坚持召开两次职代会，年年民主评议领导、与职工代表面对面民主恳谈、队务管理十公开等等，对职工的意见建议，我们总是当作第一信号、第一工作来落实。去年职代会期间，我们进行职工满意度调查，评议为96.77分，我们没有满足，举一反三，又征得职工建议和意见67条，并狠抓落实。广大职工在青岛港有家可当，有主可做，一呼百应，敬业奉献，提出：“港口的事再小也是大事，领导交给的任务再难也要完成。”

3. 用情感的力量温暖人心。16年来始终坚持“职工的事再小也是大事，再难也要办好”，始终把“一心为民，造福职工”作为不懈的追求。视岗位为职工的命根子，不仅坚持“只要愿意干，好好干，就决不撒手不管，决不推向社会”，转岗分流上万人次，没有一人下岗回家，而且对1742名合同到期的职工全部续签了合同，职工人人有岗位，人人创效益。在房改前购建了7000多套房子，圆了几代海港人居者有其屋的梦想。现在又采取措施，解决新入港职工暂时买不起房的问题。年年为近3万名职工和离退休老同志办提高收入、健康检查、跟踪治疗、赠送生日蛋糕、节日慰问等实事。始终视离退休老同志为宝贵财富，月月有活动，“冬送温暖，夏送清凉”，念念不忘。努力把青岛港建设成为一个充满亲情、人气旺盛、幸福和谐的大家庭。广大职工摆脱了贫困、摆脱了落后、摆脱了愚昧，成为改革开放的最大受益者。

广大职工致富不忘国家，不忘困难，年年踊跃捐助困难地区人民，1998年捐款452万元（其中广大职工自发捐款102万元）支援抗洪抢险救灾工作，2003年捐款600万元（其中职工自发捐款110万元）支援抗击非典斗争。

四、坚持“三同”，心心相印，加强团结协作

集团党政领导始终坚持“目标同向，工作同步，责任同负”，自觉做到“工作上分思想上合，业务上分中心上合，职责上分目标上合”，共同抓好“三个文明”建设。党政领导心心相印，开诚布公，坦诚相待，互相支持，密切配合。在一、二号码头连体回填和去年小港池回填改造工程中，集团党群组织及时发动广大党员干部职工义务劳动，形成千军万马搞回填的动人场面，保证了工程的及时完成，并节约工程费用3000多万元。2006年初，集团确立了建设创新型港口的发展战略，制定了《青岛港建设创新型港口规划》，并将“自主创新发展”作为2006年的工作主题，集团党委及时在基层党组织和广大党员中组织开展了建“创新岗”主题实践活动，并在“七一”召开大会对取得优异成绩的先进党组织和先进个人进行了表彰奖励，有力地促进了建设创新型港口发展战略的实施。十几年来，集团年年召开党建工作经验交流会或理论研讨会，有力地促进了党建工作不断向高水平、深层次发展。

坚持民主集中制，凡是涉及重大问题，如改革方案、发展规划、年度计划、工资分配、重大基建项目以及干部任免等，都召开党政领导联席会或党委会集体研究讨论，人人发言，畅所欲言。认真开好每一次领导班子民主生活会，诚恳开展批评与自我批评，不断提高认识，达到思想上新的统一。党政工领导积极开展谈心交流，加深相互理解，增进了班子团结。

面向未来，青岛港将进一步加强“四好”领导班子建设，带领职工把青岛港打造成为“平安福港、效率快港、实力强港”，早日建成北方国际航运中心，保持青岛港长盛不衰，基业常青，为国家经济发展和社会主义和谐社会建设做出新的贡献。

高扬负责任旗帜 筑牢有能力根基 努力建设堪当重任、忠诚奉献的各级领导班子

中国石化集团胜利石油管理局党委

近年来，胜利石油管理局党委积极适应经济全球化、市场国际化和油气资源战略竞争的需要，瞄准“负责任、有能力、简而精、大作为”目标，强化“改革、竞争、培养、监管”等系列措施，全力打造“堪当重任、精于治企、善驾市场、忠诚奉献”的现代企业领导层，领导班子的思想作风有了新的转变，素质能力有了新的提高，为实现油田持续有效、又快又好发展提供了强有力的组织保证。

一、高扬“负责任”旗帜，狠抓各级领导班子思想作风建设

胜利油田作为国有特大型企业，肩负着重大的政治责任、经济责任和社会责任。多年来，管理局党委坚持以思想政治建设为重点，强化责任意识，健全责任体系，努力把“负责任”落实和体现到推动油田改革发展稳定大业中。

一是加强理论建设，强化在改革发展上“负责任”。近年来，随着国际油价的不断攀升和国家对石油需求的不断增长，石油的国家战略安全地位日益突出。同时，企业改革由“涉水”进入“深水”，难度越来越大，引发部分领导干部面对改革发展稳定繁重任务，思想上存在一些模糊认识，紧迫感、危机感、责任感不够强，怕担风险的思想有所显现，等等。局党委坚持以理论建设为引导，不断强化“负责任”意识。坚持集中学习与分散学习相结合、组织宣讲与座谈交流相结合、专题报告与理论研讨相结合的方式，全面、系统地学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观。围绕国有特大型企业改革发展稳定遇到的一系列重点、热点和难点问题，先后邀请国务院发展研究中心、国家发改委、中央党校、中国企业文化研究会等部门 20 多名专家学者来油田进行理论辅导，开阔视野，启迪思维。通过采取述学、评学、督学和考核、约束机制，调动领导班子持续学习、带着问题学习的积极性，提高运用理论解决实际问题的能力，教育引导各级领导班子成员充分认识油田在维护国家能源安全、维护社会稳定方面担负的重大责任；充分认识推进实现“油气当量重上 3000 万吨”目标的重大现实意义；充分认识实现“百年创新，百年胜利”愿景目标的深远历史意义，各级领导班子贯彻执行上级党组织决策部署的坚定性进一步加强，不折不扣执行国家和集团公司政策决议的思想进一步强化。

二是加强教育引导，强化在顾全大局上“负责任”。管理局党委充分认识到，不管形势怎么变，胜利油田的国有企业性质没有变，各级领导班子的“一盘棋”意识不能变，领导班子的思想作风只能加强，不能削弱。对此，管理局党委针对领导