

北京世纪方略教育研究院 编

二十一世纪教育方略

高职高专学生

就业与创业教程

主编 邓志革

新疆青少年出版社

北京世纪方略教育研究院 编

二十一世纪教育方略

高职高专学生

就业与创业教程

主编 邓志革

新疆青少年出版社

·二十一世纪教育方略·

高职高专学生就业与创业教程

北京世纪方略教育研究院 编

顾 问	段志坚		
主 编	邓志革		
副主编	彭合成	雷庆礼	刘子秀
	李晓翼	朱志平	吕逢铭
	李建光	周志军	周 勇
主 审	兰呈辉		
副主审	刘建湘	唐家良	
编 著	周晓宏	谭圣林	

新疆青少年出版社

图书在版编目(CIP)数据

《二十一世纪教育方略:高职高专学生就业与创业教程》/邓志革主编. —
乌鲁木齐:新疆青少年出版社,2002.8

ISBN 7-5371-4265-3

I.二… II.二… III.高等学校、技术学校毕业生—就业—教材
IV.F718.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 065928 号

·二十一世纪教育方略·

高职高专学生就业与创业教程

主 编:邓志革

主 审:兰呈辉

责任编辑:郑 琴

责任校对:文 明

出版发行:新疆青少年出版社

印 刷:长沙市天心区井岗印刷厂

版 次:2002 年 9 月第 1 版第 1 次印刷

开 本:850×1168mm 1/32

印 张:8

字 数:212000

书 号:ISBN 7-5371-4265-3/G·2053

定 价:18.80 元

(本书如有印装质量问题,请与承印厂联系调换)

前 言

加入 WTO 之后,我国能否成为全球制造业的中心已是世人关注的一个焦点,因为这在一定程度上将影响我国入世之后的国际竞争力。而决定中国能否成为全球制造业的中心的一个重要因素是我国实用技能型人才的数量和质量。在这种时代需要的呼唤下,高等职业技术教育在我国得到迅速发展,大批有志青年正在接受或即将接受高等职业技术教育。他们将面临的社会环境是希望与挑战并存:一方面社会上需要大批高素质的技能型人才;另一方面社会的就业竞争压力日益加剧,就业的“门槛”越来越高。面对这种局势,高等职业技术学院的学生尽早接受就业和创业教育,根据自己人生发展方向进行自我培养和塑造,已成为当务之急。本书就是应这种需要编写的。

全书共分六章,分析了高职(含高专)学生的就业形势及其对策,探讨了高职生如何进行自我培养和塑造,介绍了求职应聘的方法、技巧和注意事项,以及在工作中发展自己的策略,特别注重分析了高职生实现创业的意义、方法和途径,最后列举了一些学生就业与创业的实例,以为为同学们提供借鉴和参考。希望本书能对高职生以及相关人员的学习、就业和创业提供有益的指导和帮助。本书可作为高职高专院校开设就业、创业指导课程的教材,可为中专、职高学生的就业和创业提供参考,也可作为从事就业指导工作人员及其他择业人员的培训教材和自学参考书。

由于编者水平有限,书中错误和疏漏之处,恳请专家和读者批评指正。

编 者

目 录

第一章 就业形势分析.....	(1)
一、我国目前的就业形势	(1)
二、高职生的就业形势	(2)
三、WTO 与我国的就业形势	(4)
第二章 高职生的自我培养与塑造.....	(9)
一、确立学习的新理念	(9)
二、掌握信息时代的学习策略.....	(18)
三、培养良好的心理素质.....	(23)
四、适应人才市场需要,全面提高素质	(37)
第三章 高职生如何进入社会职业场所	(48)
一、高职生职业生涯的规划.....	(48)
二、认识我国的劳动力市场.....	(66)
三、部分工种(职业)素质及技能要求.....	(71)
四、应聘前的准备.....	(86)
五、如何推销自己	(112)
六、运用法律武器维护自己的权益	(132)
第四章 高职生如何在工作中发展自己	(139)
一、如何尽快适应社会	(139)
二、好的开端是成功的一半	(142)
三、走向成功的方法和艺术	(151)
第五章 高职生如何创业.....	(161)
一、高职生创业的意义	(161)
二、高职生创业时机的选择	(165)
三、高职生创业必备知识	(166)

四、高职生创业必备素质	(178)
五、如何选择创业投资项目	(190)
六、创业投资项目的市场调查	(192)
七、如何组建创业公司	(195)
八、如何创建小企业	(200)
九、妥善解决创业初期的困难	(211)
第六章 就业与创业实录	(215)
一、敲响命运之门	(215)
二、踏遍青山总是情	(217)
三、技高一筹天地宽	(223)
四、信念不倒	(227)
五、向命运挑战	(229)
六、打造奇迹	(231)
七、案例分析一：天行健公司创业失败的教训	(240)
八、案例分析二：“视美乐”创业成功的启示	(242)

第一章 就业形势分析

一、我国目前的就业形势

就业,是我国政府和公众普遍关心的问题。“就业难”已经成为困扰许多人的一个难题。近年来,随着国有企业改革和下岗分流政策的实施,我国的失业率上升很快。有专家分析指出,我国2002年城镇的实际失业率在6%以上。农村地区由于经济发展和技术进步,农村吸纳劳动力的能力在急剧下降。现在已不能像计划经济时期那样把农民束缚在土地上了,有1.5~2亿农村剩余劳动力需要向非农行业转移。“十五”期间及今后很长一段时间内,我国将面临更为严峻的就业形势。

(一) 工业改革造成大量工人下岗

根据估计,现在国有企业的冗员比例有1/3左右,有些国有企业的冗员则异常严重。以鞍钢为例,鞍钢共有职工24万人左右,产量和其相近的宝钢职工只有1.2万人,而国际上类似产量的钢铁企业只0.6万员工。目前我国国有企业改革还处在攻坚阶段,国有企业中1/3明亏、1/3潜亏的状况并没有从根本上得到解决。要改革国有企业,盘活资产,减少冗员是不可避免的,必然造成大量工人下岗分流。到1997年底,我国国有企业职工有1.1亿人,城镇集体企业职工有3600万人,这些企业大多数效益不佳,需重新安置就业的富裕人员数量就可想而知。

(二) 农村剩余劳动力大量向城镇转移

我国现在的可耕地占世界的7%,只需要6000万劳动力就可以耕作,但现在我国的乡村从业人员有4.99亿,存在大量的剩余劳动力。未来10年,我国需要把1.5~2亿农村人口实现从农村向城镇的转移,只有这样,才能使留在农村的劳动人口的收入增长跟上国民经济增长的步伐。在“九五”末期以来的研究中,人们已

经得出了一个高度共识的结论：可持续提高农民收入的办法只能是减少农民。从时间上说，中国农村剩余劳动力转移的问题已经没有了向后推的历史余地，不做好这件事情，中国向市场经济转变的改革就没有了希望，工业化、现代化就没有希望。

从目前发展趋势看，市场导向下的竞争就业已经成为“十五”期间就业岗位配置的基本原则，城乡户口壁垒已经明显松动，歧视性的地方就业政策正在被加快清理。北京已经明确规定，用人单位不许在招工时规定“只招北京户口”等条件，长沙、石家庄等城市已经出台大幅度降低城市户口“门槛”的规定，广东甚至已经开始了取消城乡户口差别的操作。此外，的一个明显趋势是，随着时间的推移，一方面城市劳动力正在不断降低选择就业岗位的条件；而另一方面，农村进城务工人员正在通过各种就业技能的学习途径，努力提高自己的对就业岗位的竞争能力。城乡劳动力对有限就业岗位的直接竞争已经不可避免。这两部分劳动力群体中最先相互“碰撞”的，很可能是农村剩余劳动力中年轻力壮、流动力强、具有一定文化基础的相对强势群体和城市劳动力中年龄偏大、劳动技能单一、文化素质较差的下岗职工等弱势群体。

（三）人口基数大产生的就业压力还将长期存在

由于人口增长的惯性作用，据预测，我国适龄劳动力的总量在未来的几十年内都将持续增长。在 2020 年达到 8.9 亿的高峰后才开始缓慢下降，到 2040 年时仍有 8.2 亿，远高于目前 7.6 亿的水平。“十五”期间，我国城镇每年新增劳动力 800 多万人，再加上“九五”结存的 1400 多万下岗职工和失业人员，供需矛盾非常突出。

二、高职生的就业形势

2002 年初，深圳市人才市场，宽敞的大厅里人潮涌动。巨大的显示牌前，人们争先恐后地一睹上面的信息。这是一份深圳市 2002 年向社会公布的劳动力市场指导价位表。其中硕士研究生月薪高、中、低档分别为 5900 元、3500 元、2400 元，而高级钳工居然达到了 6600 元、4300 元、3200 元。

新华网 2002 年 4 月 16 日报道，为了招聘能够操纵大型机械

的数控技术工人,包括杭州汽轮机厂在内的浙江十余家企业已经连续参加杭州及周边城市的十余场招聘会,月薪一提再提,最高达到了 6000 元,他们依然一无所获。

人民网 2002 年 3 月 7 日报道,青岛某塑料制品公司急需一名具有丰富经验的高级模具技工,曾在招聘会上开出年薪 16 万元的天价,但仍未觅得理想人才。当前,高级技工严重缺乏的现象已经严重困扰中国企业的发展,并引起了国际社会的高度关注。2002 年 3 月 30 日出版的日本《产经新闻》报道:日本的有关机构正在筹划建立一个“日中技术人员交流中心”,支持日本国内被企业淘汰的过剩中老年技术工人到中国企业重新就业。

我国劳动力资源虽然丰富,但生产一线的技术工人整体素质并不高。在 7000 万技术工人中,高级技工仅占 3.5%,技术工人结构呈典型的金字塔形,与发达国家高级技工占近 40% 的水平相差甚远。中国已经加入 WTO,随着国际资本的大量涌入,我国将成为世界制造中心,技能型高级人才将是人才需求中的重点之一。

“高级蓝领”正成为劳动力市场的香饽饽,这是近年来在人才招聘会上出现的新动向。传统的“学而优则仕”的观念已被市场的价值观念所取代。在人才招聘会上,有的用人单位打出了“能力大于学历,高薪 = 能力 + 机遇”的口号。种种迹象表明,不少企业已逐步走出以往“重学历,轻技能”的用人观念误区,人才市场急需技能人才。近年来,一些高职院校的学生供不应求的现象也正说明了这一点。

对职业教育培养出来的实用型人才的需求远远超过对本科生的需要,从整个社会人才结构的角度来看,是一种必然的现象。但同时也要看到,在现实社会中,专科生的一次性就业率还是较低的,平均大约比本科生要低 20 ~ 30 个百分点。2001 年,全国普通高校有各类应届毕业生 115 万人。据《长江日报》报道,截至当年 6 月 1 日,各类层次高校及各类层次毕业生一次性就业率概况如下:

本科生人数及一次性就业率分别为:教育部直属 71 所高校有毕业生 14.92 万,就业率为 92.08%。其他中央部委属高校有毕业生 4.75 万,就业率为 82.13%。地方院校 40.13 万,就业率为

75%。

专科毕业生人数及一次就业率为:教育部直属 71 所高校 1.47 万,就业率 62.19%;其他中央部委属高校 0.82 万,就业率 64.18%;地方院校 46.91 万,就业率约 40%(一次就业率的计算为:截止 2001 年 6 月 1 日毕业生中已落实就业单位的人数除以当年毕业生总人数)。

随着高校招生规模逐年扩大,高职生的就业形势不容乐观。因此,当前的就业形势是挑战与希望并存。一方面社会需要大量高素质的技能型人才,另一方面又有许多高职毕业生一时找不到合适的工作。面对这种局势,高职生应该有所心理准备,并从以下几个方面引起注意:

1. 重视创新能力和实践能力的培养。2. 注重专业技能的提高。3. 注重自身综合素质的提高。4. 在校学习期间接受就业和创业的指导。5. 培养创业意识,为自己将来创业打下基础。通过创业不仅自己能获得工作机会,而且还能为别人提供工作机会。

三、WTO 与我国的就业形势

(一)加入 WTO 后对我国就业形势的影响

加入世界贸易组织(WTO),国人在欢欣鼓舞之时,也意识到一种无形的就业压力正向我们袭来:关税降低,大量外国资本、商品的涌进,会不会使刚有所起色的国企重新面临困境,造成大量工人下岗失业?入世后 5 年的经济调整期正赶上“十五”期间的劳动力高峰,这会不会使严峻的就业形势雪上加霜?

1、机遇胜于挑战

国务院发展研究中心发展部部长李善同认为,我国将从加入 WTO 中获得很大收益,但对各个部门的影响并不均衡,因此入世意味着较大经济结构的调整。受到较高保护的农业部门及汽车、医药、化工、保险、金融、电信等技术密集型、资本密集型服务性企业将受到很大冲击,而短期内纺织、服装、文具、鞋类等劳动密集型、资本密集型企业将从中受益。农业和汽车部门是两个受人世冲击较大的部门。入世后农业生产的收缩将使农业劳动力和资本

转向非农业部门。由于农业就业人数占中国总就业人数近一半,最重要的调整将是农业劳动力的转移。大约有 960 万农业劳动力需要转移到制造业和服务业中去。考虑到汽车行业的规模经济和垄断竞争特性,入世对汽车行业生产和就业的负面影响却比人们通常所预期的要小,其产出和下降幅度在 12% 左右。贸易自由化带来的促进竞争效果将使目前我国的汽车生产厂家减少约 27%,而企业规模将有所扩大。同时,“多纤维协定”的逐步废除,极大地提高了中国纺织品和服装工业的出口竞争力。其中纺织品出口将增长 63.8%,纺织品和服装部门的产出将分别提高 25.5 % 和 74%,这些部门的扩张将创造近 540 万个就业机会,可以吸收大量农村失业人口,从而促进我国的城市化进程。

据测算,中国入世调整的“十五”期间,由于第三次生育高峰期出生的人口开始逐步进入劳动年龄,我国的劳动力资源(16 岁以上人口)呈持续上升趋势,就业前景令人堪忧。中国的“入世”恰如一场春雨,缓解了中国的就业压力。入世前,受国际壁垒的影响,我国的经济增长速度趋缓,劳动力需求量呈下降趋势,即使按“十五”期间我国经济增长速度为 7%,就业弹性系数 0.13 的假设计算,2005 年的剩余劳动力仍将达 2167 万人。而入世后,根据国际失业与就业委员会和中国国际人才发展交流协会的一项调整测算,中国加入 WTO, GDP 将提高 2.94 个百分点,相当于 300 多亿美元,而国内生产总值每提高一个百分点,又可带来 400 万个就业机会。这近 1200 万个就业机会将大量消化掉我国的剩余劳动力。入世后,一些国有企业出现职工失业下岗是正常的,但并不可怕,因为入世同样会进一步拓宽下岗职工的再就业门路。改革开放 20 几年,外商投资企业和外国企业为我国劳动者提供了约 1000 万个就业机会,尤其是上个世纪 90 年代以来,我国城镇 70% 以上的劳动就业与外资有关。我国入世后,除了日益增长的外商投资企业和外国企业为我国劳动者提供就业机会外,我国企业也将享受世贸组织其他成员国提供的最惠国待遇和国民待遇,这无疑将有利于我国进一步扩大产品出口和劳务输出,进而扩大我国国内企业对劳动力的吸纳程度。

2、高级人才将供不应求

我国制造业虽已名列世界第四,但总体规模仅相当于一些发达国家的五分之一,存在较大差距。近日在京召开的全国职业教育工作会议上,爆出的两个故事耐人寻味:我国的火箭技术是世界一流的,但 20 世纪 90 年代几次发射失败,主要原因是制造问题。是火箭发动机的焊接点承受不了上天后的高压,后请来高级技师才解决了这个难题。我国正负电子对撞机的研制成功是世界极尖端技术的突破,其谱仪线圈在大科研单位无法制作,后来费尽周折找到有经验的工人技师才将其制作成功。以上事件暴露我国高级技工力量供不应求,严重影响“中国制造”升级。

据最近互联网上的一份调查表明,中国加入 WTO 将对就业产生正面和负面两种影响。一方面,它对新兴产业有着巨大的就业需求,例如 IT 产业和 IT 相关的服务产业。这对年纪轻、学历高、技能熟练、竞争力强的人才将是一个巨大的机遇;另一方面,对那些传统的产业将不可避免地产生冲击,例如煤炭、机械加工、钢铁、矿山以及农业,就业岗位数量将大幅度下降,直接影响他们的收入和家庭生活。这些人群的特点是学历偏低,年纪较大,竞争能力差,可能会成为边缘化人群和被忽视人群。因此政府应加速社会保障体系的改革。

入世对人才素质也提出了更高的要求。一般来讲,掌握一门外语、懂计算机知识,同时又有一门专业知识的复合型人才将如鱼得水;懂技术、善管理、了解国际市场运作规律的人才最受欢迎。入世后对人才素质有三方面的要求:职业化,要遵守职业道德,对企业忠诚;规范化,按照国际惯例办事,执行业界的标准或规范;国际化,应掌握一定的外语,了解国外的文化习俗。

入世后,高级人才的收入水平也将与国际水平拉近。随着国内市场与国际市场的接轨,高科技行业中的高级管理人员、高级工程师、高级专业人员、经济分析人员、职业经理、律师、咨询业务人员等将成为高薪一族。据说,在美国,人们的收入层次现已分为三个世界,分享到知识经济成果的人们正成为“第一世界”的主宰。而在我国,入世后和知识经济密切相关的职业也逐渐会体现

出自身的真正价值。现在人们的收入差距大多取决于各个行业和各个企业的利润不同,而今后同一行业甚至同一企业中不同角色的收入将被拉开,差距取决于个人知识水平和综合素质的高低,年薪几十万美元对高级人才来讲不再是梦想。

(二)入世后,哪些人才最受欢迎

入世后,中国将对包括律师、会计师、医师、保险精算师在内的自由职业进一步开放,因此这些职业将更加火爆。就这些职业工作性质而言,社会经济活动越频繁,对这些职业的需求就越大。一个封闭的,相对“静态”的社会是不需要律师的。中国人世必将大量地增加中国与外界的多种交往,例如投资、贸易、教育活动等,将直接导致对这些人才的迫切需求,可以说入世将使这些自由职业者成为新的幸运儿。

入世后,人才流动将更加活跃,可能会有外国的律师、精算师、会计师进入中国市场,但不会形成对这些行业的冲击。具体到律师这一行业,因其综合性、知识性、区域性等特点,再加上一个国家的司法独立性,中国的律师尽可高枕无忧。从另一方面讲,入世与“洋律师”的涌入,也将对中国律师业进行一次知识结构调整。将使中国律师更加专业化,例如金融律师、证券律师、海事律师等,将逐渐改变目前中国律师小而全的现状。

入世后,对从事进出口贸易的专业人才的需求也会越来越大。入世将会使我国的外贸管理体制发生很大的变化,外贸经营权将从审批制逐步过渡到登记制。因此,拥有进出口经营权的企业会大大增加,对外贸专业人员的需求会更大,要求会更高。所以全国8万名外销员显然不能满足进出口业务大幅增长的需要。另外,入世后人们将不能再满足于现有的知识水平和结构,终身教育将成为适应知识经济发展的新需要。所以大量的深造、再教育、培训不仅为教师行业创造了大量的就业机会,而且将使高水平、有经验的教师更为抢手;境外人员将大量进入我国旅游观光考察,因此熟悉电脑操作、旅游专业毕业的管理人才及导游人员将是企业争夺的对象;市场竞争使人才竞争愈演愈烈,生活节奏加快,心理疾病增加,心理医生也迎来了自己的发展机遇;还有外语人才、谈判人

才、信息业人才等也将在人才市场中走俏。

总之,人世对中国不同知识结构、不同行业与阶层的人来说都是一种机遇和挑战。5年的过渡期,我们每个人都得分秒必争。只有对自己的素质结构进行一次全面调整,才能适应入世后人才市场的新需要。

最后,我们作一个归纳,我国加入世贸组织后,以下人才将供不应求:

1、信息业人才、信息咨询员。电脑网络人才将受青睐,因为谁最快抢先掌握了最新信息,谁就掌握了市场主动权。

2、文秘专业和精通谈判的人才。市场开放,商务活动频繁,急需大批谈判和文秘人员。

3、精通外语又学有专长的管理人才。将与国际接轨的贸易经济,需要的是既精通两门以上外语,又具有一定管理经验的人才。

4、律师和注册会计师。熟悉国际法通则的律师和注册会计师将扮演举足轻重的角色,通晓国内外法律和会计规则的人才将备受垂青。

5、物业管理人才。政府管理的职能将集中体现在国计民生的行业,而诸如房地产管理、社区管理的重任将逐步落在物业管理人才的肩头。

6、心理医生。生活节奏加快,市场竞争、人才竞争使人们的心理压力加大,心理疾病将增加,所以急需大批心理医生。

7、金融、保险业从业人员。金融保险业将步入正轨,从业人员在人们心目中的面貌将会摇身一变,从人见人烦变成人见人爱。

8、教育工作者。入世后我国每年将有数千万人重新就业,在岗在职人员也需要知识的更新,教师的地位将大幅度提高,教师将成为香饽饽。

9、导游。大量的外宾、外商涌入我国;大批的国人出境(国)考察、观光,因此导游人员将是争夺的对象。

第二章 高职生的自我培养与塑造

时光已进入 21 世纪,这是一个由工业文明逐步进入信息文明的时代,这是一个知识经济初现端倪的时代。就业竞争越来越激烈,就业的“门槛”变得越来越高。每年的 3~6 月份,是大中专毕业生求职的高峰期,他们怀揣着毕业生推荐表等一大叠证明自己学识和能力的材料,纷纷走入人才市场。而众多公司、企业也纷纷出动人马,招纳人才。经过一系列考察、考试与谈判,许多毕业生被自己中意的单位录用,高高兴兴地去用人单位报到,而同时还有许多毕业生在人才市场游荡,为找不到合适的单位而愁眉苦脸。造成这些差别的原因在于他们的能力和素质的不同。而能力和素质的形成取决于他们在学习过程中如何进行自我培养和塑造。

一、确立学习的新理念

人类正步入知识经济时代。在知识经济时代,知识和信息成为经济增值的主体,产业呈现出知识化、软性化的特点;同时,知识和行业间的界限被打破,呈现出综合化的趋势。科技的飞速发展促使知识老化周期变短,产品换代加速,职业的更新、更替频繁,这一切对劳动者的素质提出了更多、更高的要求,即要求他们成为智能型、复合型且具有创新能力和终身学习能力的劳动者。面对新的形势和要求,我们应该更新观念。首先,最重要的第一点是:要重新确立关于学习的新理念。

(一)为“创造性”而学

先讲一个求职应聘的故事:一名大学本科生和一名高职毕业生同时去竞争一家大公司的营销主管职位。这家公司出的考试题目是为其某一种产品作一个营销方案,给两位应聘者一天的时间作准备。第二天,两位应聘者都带着自己的方案来到总经理办公室。首先,那位本科生向老总汇报自己的营销方案,他的营销方案

做得很完善,有理有据,他信心十足地向老总侃侃而谈。老总看过之后,稍微点了点头。然后把目光转向那位高职毕业生,那位高职毕业生连忙递上自己做的方案,并一一地向老总作解释。老总看过之后,连声称赞:“方案做得不错,很有创意!”最后,这家公司聘用了那位高职毕业生。

为什么那位高职毕业生竞争到了那个惟一的职位呢?老总的一句话道破天机,那位高职生的营销方案富有创意,他们正是要找富有创造性的人才。

人类从刀耕火种的时代走到科技高速发展的现代社会,每一次重大科技发展和制度进步的进步靠的是创新。地球上的人口日益膨胀,而自然资源正在减少。要想解决这个世界性的难题,唯有依靠科技创新。

要解决中国众多失业人员的就业问题,要在激烈的国际竞争中高速发展中国的经济,必须依靠科技创新和制度创新。一个企业要发展壮大,要在经济大潮中立于不败之地,必须具有不断创新的理念和不断创新的技术。一个人要超人一筹,要想使人生具有较大的价值,必须要作出创造性的成绩。

创新在人类社会发展过程中的作用是巨大的。社会对创新人才的回报也是最丰厚的。新世纪什么人才在社会上最受欢迎?毫无疑问,具备创新精神和创新能力的人才最受欢迎! 21 世纪是知识创新、科技创新的时代,许多单调重复的工作都将由机器代替,而作为万物之灵的“人”,将主要承担创造性的工作。

所以,我们要确立的第一个关于学习的新理念是:为“创造性”而学。

创造性是指个体产生独特性成品的能力或特性,而创造是指一种最终产生创造成品的活动或现象,有真创造和类创造之分。真创造是一种产生了具有人类历史首创性成品的活动,而类创造产生的成品在人类历史上并非首创,只对个体而言具有独创性。例如,高斯少年时做 $1 + 2 + \cdots + 100$ 的连加时,自己发现了一种简单的方法,表现出一种新颖独创的思维能力,这种能力与他成年后在建立“高斯定理”时表现的能力没有本质区别,我们都称之为“创