

工作宝典

——◆ 黄亚平 编著 ◆——

北 国防工业出版社



工作宝典

——◆ 黄亚平 编著 ◆——

北 国 防 工 業 出 版 社

· 北 京 ·

图书在版编目(CIP)数据

工作宝典 / 黄亚平编著. —北京: 国防工业出版社,
2010. 10

ISBN 978 - 7 - 118 - 07051 - 4

I. ①工... II. ①黄... III. ①国家行政机关 - 行政管理 - 中国 ②国家行政机关 - 公文 - 写作 - 中国

IV. ①D630.1 ②H152.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 152693 号

书 名: 工作宝典

编 著 者: 黄亚平

责任编辑: 欧阳黎明 辛再甫

责任校对: 刘 翀

装帧设计: 国防数字快印中心

出版发行: 国防工业出版社

社 址: 北京市海淀区紫竹院南路 23 号

邮政编码: 100048

电 话: (010) 68428422

经 销: 全国新华书店

印 刷: 北京嘉恒彩色印刷有限公司

开 本: 787 × 1092 1/16

字 数: 947 千字

印 张: 57.5 印张

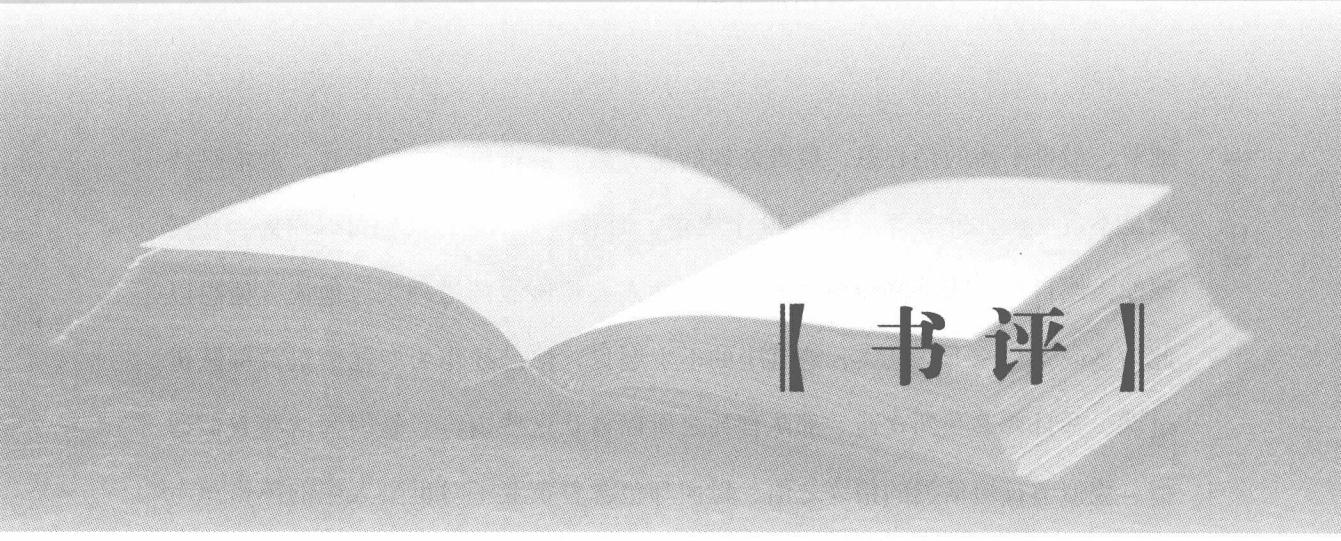
版 次: 2010 年 10 月第 1 版

印 次: 2010 年 10 月 (北京) 第 1 次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 118 - 07051 - 4

定 价: 156.00 元

(如有印刷、装订错误, 请寄本社发行部调换)



【书评】

做崇高理想和信念的坚守者

——评黄亚平新著《工作宝典》

文艺评论家 陈先义

大概是两年以前，我有幸拜读过总参某部干部黄亚平同志的长篇学术巨著《参谋方略》，当时感到兴奋不已，我为我们总部参谋队伍有如此优秀的高端人才而振奋。说实话，在当下这样一个充满诱惑的时代，我们机关干部队伍某些同志，有时表现的总是让人觉得参差不齐，让人不敢恭维。我常常为身边有的机关干部沉迷于应酬而心存忧虑，也为相当一些人不能摆脱或情或色或钱或物的诱惑而着急，作为统帅机关的干部，特别是在总部这样的高端机关里，我们总不能在无所事事的状态中生活吧。可是，当读到黄亚平的论著后，我忽然感到先前的担忧多余了，甚至是不必要的。我发现，我们的队伍中不乏有责任感的人，不乏有思想品位的人，比如黄亚平这样善于思考的高层机关干部就是其中之一。因为喜欢他的书，此后，我与他便成了朋友，并有几次推心置腹的长谈。

一次，就在《参谋方略》出版不久，他告诉我，他从生活中归纳总结了一些精练之语，题为“人生共性三十难”。如最难提高的是思想，最难作为的是

细节，最难平衡的是心态，最难处理的是关系，最难得到的是真心，最难坚持的是不贪……如此等等，足有30个之多，而每一个小题，又都可以作为为文授课的大题目，黄亚平都能娓娓道出一番让人心悦诚服的道理来。他说，他想以此为基础整理一下。其实，这其中的不少题目，他已经作为专题给机关部队讲过课，并且普遍受到欢迎。部队官兵之所以喜欢这些内容，是因为这些看似通俗、貌似节日短信类的精练之语，里面却包含着黄亚平对世事人生的缜密思考和总结，包含着他对处世哲学的感悟和提炼。我由此更加钦佩，黄亚平不愧是一个难得的有心人，一个特别善于思考的干部。

又过了一些时日，我们再见面时，他又告诉我，在此前“人生共性三十难”的基础上，他又作了更为全面系统的思考。比如怎样做一个合格的党的干部，怎样做好机关工作，包括怎样做一个合格的人民公仆，以及怎样处世、立身、交友、做人，等等。他说他要写一本题为《工作宝典》的书，把一个人进入工作岗位后遇到的方方面面值得警示和注意的问题——整理出来。他谈时甚为兴奋，我闻之很是感动，但当时却并未信以为真。因为写这样的书枯燥不说，要真说出点内容来，又谈何容易。特别是在当今挑剔的读者面前，写这样一部书，弄得不好，就有可能出力不讨好。然而，让我意想不到的，两年以后的今天，他真的把一部沉甸甸的《工作宝典》呈现在我的面前了。这就是现在即将面世的这部洋洋九十万言的宏篇巨著。

我伏案品读，细作笔记。这是一部怎样的书呢？掩卷思考，觉得它既不像真正意义上的学术论著，当然更不是文学作品，但它的的确确打动了我。因为其中所写的内容，对于我们今天的干部来说，实在是一部极具实用价值的工作指南。书中大概有五分之四的篇幅，像是名言经典，但却不是拾他人牙慧，而是作者数年军旅生涯的生活观察和实践总结。比如，单一个“机关工作”，作者就列出有260条之多，每一条虽只有了了数语，但却句句经典，实在管用，

★ 让人过目不忘。一个“为官”二字，竟列出有200条之多。“领导艺术”，也列

出有 230 条。这里略举一例，比如他讲为官要有四心态、四破除、四追求、四树立，要有五不、五靠、五要、六气。别的不必细述，单这五要六气就着实耐人品味。五要即：要有真才实学、要有雄心壮志、要有奋斗精神、要有思想韧性、要有精神境界、要有气质度量；六气即：养正气、修才气、弃官气、去俗气、戒浮气、育灵气；如此等等。这看似排比出来的句式，却是作者真正的生命体验，是其人生的经验积累和总结。按照这样一种形式，作者把全书分为 20 章共 4600 余条，其中涵盖了部队建设的诸多领域和干部任职能力的方方面面，其功夫之大之细，可见一斑。长久以来，谈及机关干部思想业务修炼类的书籍，人们常常对那些概念化的抽象教条，对那些味同嚼蜡的老话套话产生反感。因为这些东西，常常被当作概念化的老套套，往往被束之高阁。黄亚平撰写的《工作宝典》则力戒这种弊端，他把看似抽象的题目，用灵动鲜活的语言以名言警句的方法记述下来，形式活泼，深入浅出，通俗易懂，使读者不仅可以从中读到人生、读到历史、读到哲学的韵味，更可以从中品味到平时看似熟悉的那些大道理的细枝末节。所以，《工作宝典》对当前来说，实在称得上是一部应时之作，一部适应当前形势的极具意义的著作。

世事洞明皆学问，人情练达即文章。通读全书，我们惊喜的发现，作者之所以能以通俗明了的叙述，把人生的要义讲得令人叹服，关键是黄亚平同志读了大量的书，经历过从基层到机关，从部队到领帅部门的人生阅历。洞明世事靠的是渊博的学识和丰富的阅历，而渊博的学识哪里来？一是靠书本，二是靠实践。善读者医愚，多思者睿智。我们所生活的这个时代，太需要像黄亚平这样善学多思的智囊人才了。特别在总部机关，就更应是如此。我在为其大作《工作宝典》击节赞叹的时候，也期盼更多的读者能从作者的叙述中获取一些额外的收获，做一些书外之思。我想，这便是一部书留给读者的更广义的启迪吧。

这里还要特别强调的是，这部书的另一个特色，即作者充分为读者着想，★



把短信这样一种时尚文化拿来为我所用，列出专章录入了一批经典短信。这不能不说是作者在著书立说中的一种高度的群众观念和与人友善的良苦用心。短信是近些年才出现的一种新的文化现象，但怎样看待短信和用好短信这种新的交往手段，却大有文章可做。短信文化作为表情达意的新形式，现在无处不在，无时不有，已为社会所接受。但是，当我们享受手机短信带来方便快捷的同时，也不可避免地接收了短信中夹杂的诸多负面内容。从主流上看，短信文化是健康向上的，但也有相当一部分充斥插科打诨、低级趣味之类或黄或灰的内容。看似幽默风趣，让人忍俊不禁，但殊不知幽默、笑话中也有雅俗之别和高下之分。所谓“雅”，就是能启人心智，在一笑之后能给人哲理的醒悟。所以，西方国家常把善讲幽默笑话作为衡量一个民族文明素质的尺度。

作者认为，通俗不等于低俗，幽默决非是低级。这或许是作者给短信设以专章的原因。作者引入书中的大量短信，一方面是自己创作，另一方面，则源于他对社会流行短信的总结和改造。有一点可以肯定的是，引入书中的是清一色的红色短信，是格调高雅与健康向上的主旋律内容。作者认为，在今天短信普及的年代，一些低俗笑话也常常假幽默之名应运而生，这是大家都知道的。比如，手机短信、电子信箱中的许多黄色内容，不仅无半点“高雅”可言，有的简直就是赤裸裸的色情传播。寥寥几句话，几近庸俗，充满污浊，会把成长中的青年人引向邪路。所以，有的人可以把这类短信无节制地群发给同事朋友，却不肯让自己的儿女看到。因为他心里清楚，对于青少年来说，这是“砒霜”、“毒药”，是松懈精神，瓦解意志的腐蚀剂。如此看来，短信决不能与幽默划等号，短信里面有政治、短信里面有道德。对短信因势利导，扬长避短，让文明之风吹“绿”短信，使短信变为当代科技催生的绿色环保项目，不仅是思想政治工作者的职责，也是所有社会成员义不容辞的责任。军人爱讲一句话，那就是一个合格的军人，必须有一种强烈的阵地意识和队列意识。看待短信现象也应当有阵地意识，对社会主义精神文明建设来说，手机短信就是一个

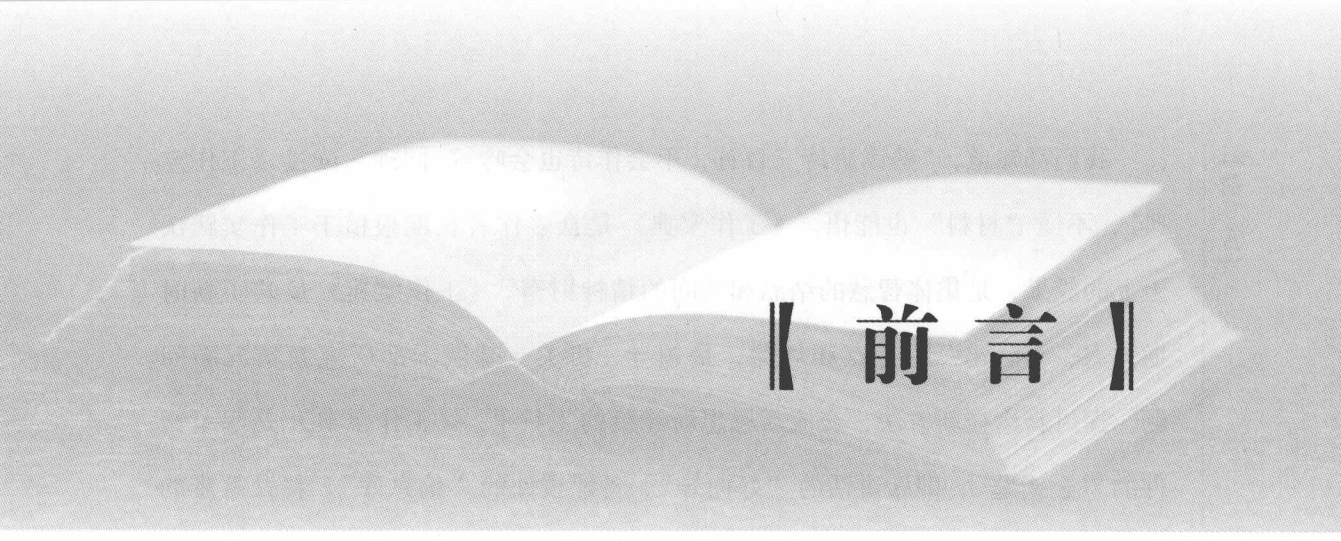
阵地，健康、积极的内容不去占领，庸俗、低级的东西必然会乘虚而入。从这个意义上说，写什么短信，发什么短信，就不仅仅是个人爱好问题了。它表现的是一个人思想品位的高雅和低俗，展示的是一个人被掩藏内心世界的真情表露。作者在书中所列的短信，内容涉及做人做事、道德理想的方方面面，全都是劝人进步、向上、健康的内容。这表明作者在面对低俗文化的泛滥时，不是听之任之，无所措手足，更不是随波逐流，附和盲从，而是主动地拿起笔来，当一名文化战线的战士，冲锋在捍卫主流文化的第一线。这就是一种使命意识和责任意识，或许这也正是作者写这样一部书的出发点。

作者用著述立说来弘扬主流思想和主流文化的做法，在当前的社会背景下，实在难能可贵，应该大力予以提倡。就说手机短信吧，就有一种很不好的观点，那就是经常有人为低俗的东西找说词，为庸俗色情东西的流行寻找合理性，包括一些较高级别的领导干部，私下也常以发黄色低俗内容的短信相互取悦。有个领导干部为此在受到上级批评时，竟为自己辩解说，这又不是什么原则问题。闲时看一个黄色笑话，乐一乐解个闷有啥不好，“何必活得那么累”。此类言论貌似豁达开放，实则是为自己道德的滑坡找借口。仔细思考就会发现，我们的社会文明正是在这样一种普遍的放弃约束中受到损害的，有学者曾形象地把不良手机短信文化比喻为“精神领域的随地吐痰”。如果说这类问题对成年人还只是修养层面问题的话，那对于更多涉世未深的娃娃们来说，对一些黄段子、灰段子的嗜好将有可能成为其贻害终生的精神鸦片。所以，切莫小看了短信中的高下与低俗，它实际是高科技时代社会文明必须面对的课题。往大处说，短信虽小，但与我们这样一个正在崛起的世界大国的软环境息息相关。

创造文明健康的短信文化，我们不妨唱响一句话：从我做起，从自身做起，从现在做起。黄亚平作为一名身处领袖机关的干部，应该说，他对当下社会思想状态的思索是深入的、细致的，也是清醒的。与他人不同的是，他不是



发发牢骚，说说怨气，而是主动站出来，为道德、理想、信仰、正义鼓与呼，为时代的主旋律加入一个战士的音符。他撰写的《工作宝典》，实际是要借一部书，表明一个共产党员的政治立场和崇高责任。我们队伍中如果多一些像黄亚平这样的干部，我想社会风气的根本好转，人们道德和责任的提高，就不会是仅仅留于表面的口号，而是扎扎实实的行动了。这里还需特别值得一提的是，黄亚平的本职工作并不是专职思想政治工作者，他是一名军事科技干部，而他对思想政治工作的研究之深入和系统，不仅让思想政治工作干部，就连一些专门从事思想政治工作研究的专家也会为之兴叹，为他卓越的成就击节叫好。黄亚平不仅是一个有心人，更是一个有着共产党人可贵品格的为时代呐喊的勇士。在当前市场经济大潮汹涌、人的价值观念容易发生偏差的背景下，黄亚平是一个令人敬仰的坚守者。这种坚守的品格应该成为我们的社会品格，更应该成为当今所有共产党员的品格。愿黄亚平的这本书，能够成为呼唤理想和信念的旗帜，让更多的朋友在这面旗帜下振作精神，坚定信念，重塑理想，为我们国家不仅在经济、科技、军事上，而且在精神文化上也得到世界的敬仰和叹服作贡献。



【前言】

“材料”，这个概念的含义，比较宽泛、笼统，在不同领域指意可谓“风马牛不相及”。如果加一个字，说“写材料”，估计绝大多数人都知道是指起草文件。

不管你是否有过机关、领导工作的经历，无人不知“材料”的重要和“写材料”的艰辛。

机关文件，大多是政策性强，质量标准高，时限要求急，内容涉及广，影响范围大。特别是在知识爆炸和网络普及的当今社会，人们的文化水平、眼界层次，都与传统模式不能相提并论。因此，眼下各级机关的文件在立意、逻辑、文字、政策方面的要求更是水涨船高。

怎样才能在短时间内，写出高质量的文件呢？除了高层次的思维眼界、坚实的文字基础和长期的实践积累，还有没有“快速通道”，让你在短时间内迅速成为起草文件的高手呢？答案就在《工作宝典》。

刘勰在《文心雕龙》中告诉我们：“综学在博，取事贵约。”学习起草文件，也要精取教本。笔者以20年总部机关的工作经历，在《参谋方略》广受欢迎的基础上，又历尽艰辛、劳案费神近三年，推出《工作宝典》。古人云：“意前笔后”。本书以此为原则，从相关书籍论文、期刊杂志、报纸资料等4万余篇文章和几十年摘记的妙语锦句中，提炼、整理、精选了4600多个条目，分为20个大类，便于读者查阅、引用。

我们都知道，“熟读唐诗三百首，不会作诗也会吟。”同理，读过《工作宝典》，不懂“材料”也能悟。《工作宝典》是众多作者长期根植于工作实践沃土上的成果，是集体智慧的结晶和共同的精神财富。《工作宝典》反映了新时期国家、军队建设的特点和规律，是领导、机关、基层干部研究新情况新问题，探讨新途径新方法，交流新思想新经验的工具书。《工作宝典》是起草文件的“金钥匙”、即席讲话的“好向导”、备课授课的“信息库”、释疑解难的“大观园”。同时，在学习实践该书的过程中，我们的思想境界和修养层次也会在潜移默化中得到升华，有助于早日踏上成功之路。

《工作宝典》在编著过程中，每当我遇到疑难问题时，国防大学文若鹏、军事科学院吴祥顺等领导、专家都及时为我指点迷津、删繁就简。还应特别提到的是：当代著名文艺评论家陈先义老师多次给予热情勉励，还亲自为本书作序；当代大书法家都本基老师欣然为本书题写书名，两位老师、领导和专家无偿地付出为本书增色，使我倍受感动，终生难忘。李春光、孙世豹、王媿等同仁放弃了大量节假日休息时间，帮我录入初稿，为本书尽早问世付出了艰苦努力和辛勤汗水。国防工业出版社提供了有力的支持和指导，对全书进行了认真细致的校订和装帧设计。可以说，没有他们的热情鼓励和倾情相助，本书是难以付梓的。在此对条目内容的始作者、编著者一并表示诚挚的谢意！

由于自己水平有限，编选的条目虽竭力恭行，但归类也难尽人意，特别是在一些具体观点的阐述上，尚待进一步推敲和探讨。总之，书中错误和不妥之处多多，敬祈专家学者和广大读者批评指正，以便在再版时修订。

编著者

★

《 总 目 录 》

目录—正文

理论纵横	001 — 001
组工揽要	005 — 061
宣教天地	010 — 123
领导艺术	015 — 167
勤政为官	019 — 213
人才培养	023 — 245
学法用法	026 — 275
倡廉反腐	028 — 303
机关工作	032 — 335
管理之窗	036 — 381
训练保障	040 — 423
基层建设	046 — 479
带兵方略	050 — 519
心理疏导	053 — 553
安全保密	057 — 589
业务指导	062 — 629
观察思考	066 — 667
官兵心声	071 — 725
军旅短信	075 — 759
感悟心语	075 — 789

【 目 录 】

理论纵横

程序“三论”	3
网络“三角色”	3
和谐“三内涵”	3
主题教育“三性”	3
主题教育铸“三魂”	4
能力建设“三坚持”	4
科学发展“三举措”	4
政治教育“三观念”	5
树木树人“三相似”	5
政治机关建设“三必须”	5
思想政治教育“三环节”	6
思想政治教育“三贴近”	6
思想政治教育改革“三新”	6
传承勤俭创业精神“三举措”	7
弘扬艰苦奋斗精神“三必须”	7
弘扬艰苦奋斗精神“三不能”	7
增强思想政治教育实效“三性”	8
官兵践行优良传统要“三解决”	8
军队政治工作要把握“三规律”	8

思想解放要确立的“三个坐标”	8
政治工作要关注的“三个指数”	9
树立科学发展观的“三个观念”	9
经常性思想工作的“三个紧贴”	9
构建军队核心价值体系“三必须”	9
思想政治教育改进重在“三方面”	9
增强思想政治工作实效“三坚持”	10
“超市”式教育模式“三点探索”	10
军人核心价值观培育的“三基点”	11
军队政治工作创新的“三个必须”	11
谋求政工改革创新“三个效益”	11
多元文化对思想政治工作“三挑战”	11
政治作战走向主战场的“三个要点”	12
军人践行核心价值观的“三个确保”	12
权力配置机制不合理的“三种结构”	12
思想政治工作占领网络阵地	
“三途径”	13
领导者战略思维要注重八力	
“三善于”	13
军队在构建和谐社会中的	
“三个必须”	13

政治工作效益提升要确立的		思想政治工作创新“四转变”	22
“三个观念”	14	部队建设创新发展“四关键”	22
政治工作创新发展要做到的		提高政治工作效能“四个最”	22
“三个坚持”	14	党的创新理论学习“四注重”	23
政治工作要解决部队关注的		领导工作创新发展“四举措”	23
“三个问题”	14	价值观教育重在“四个结合”	24
改革“四看”	15	政治工作要强化“四种功能”	24
政绩观“四理念”	15	军校科学决策的“四个围绕”	24
更新观念“四确立”	15	我军伟大精神的“四个定位”	25
增强教育实效性“四求”	15	贯彻落实科学发展观“四善于”	25
坚持与时俱进“四就要”	16	践行社会主义荣辱观“四途径”	26
政治工作创新“四延伸”	16	增强事业心和责任感“四要点”	26
弘扬新风正气“四环节”	16	深化先进性教育成果“四必须”	26
思想政治教育“四克服”	17	构建当代军人核心价值观“四要”	27
道德建设的“四个一定”	17	以人为本的实践作用重在“四性”	27
双拥工作的“四种对接”	17	干部队伍科技素质建设“四必须”	27
践行荣辱观应做到“四要”	18	联勤部队思想政治工作“四必须”	27
弘扬艰苦奋斗精神“四力”	18	增强教育指导科学性的“四个一”	28
军人核心价值观“四培育”	18	激发干部队伍活力重在“四个字”	28
经常性思想工作“四突破”	19	和谐社会思想政治工作“四促进”	28
新时期基层建设“四环节”	19	科研人员思想政治教育“四坚持”	28
诚信建设重在“四个解决”	20	开展核心价值体系教育“四引导”	29
“跨越式发展”重在“四性”	20	党的“生命工程”建设“四要求”	29
贯彻科学发展观重在“四真”	20	部队思想政治工作的“四个必须”	29
军人职业道德建设“四必须”	20	保持先进性应突出的“四个特色”	30
强化官兵精神支柱“四必须”	21	提高政治工作效益的“四个途径”	30
弘扬艰苦奋斗精神“四作为”	21	领导干部能力建设的“四个关系”	30
思想观念与时俱进“四步骤”	21	贯彻落实科学发展观要做到“四要”	30
★ 改进思想政治教育“四途径”	21	政治工作在信息化建设中“四作用”	31

党的执政环境建设重在“四个加强”	31	科学发展观要确立“五思维”	39
遵循价值观特有属性的“四个培育”	31	部队经常性思想工作“五要素”	39
“灌输”应重视受众的“四个需要”	31	推动创新理论大众化“五解决”	40
信息化战争应探索“四型政治工作”	32	思想政治工作要依据“五规律”	40
科学发展观在基层落实的		当代青年战士思想的	
“四个必须”	32	“五个困惑”	40
规范政治教育秩序要注重		政治工作创新发展的	
“四个必须”	33	“五个坚持”	40
思想政治教育创新要强化		增强军队“软实力”建设的	
“四种意识”	33	“五个是”	41
新军事变革思想政治工作要增强		贯彻落实科学发展观要确立	
“四性”	33	“五理念”	41
用和谐发展理念指导部队建设		培养选拔优秀年轻干部的	
“四强化”	33	“五个要点”	41
“人的存在”多维性与思想政治工作		确立与科学发展观相适应的	
“四要”	34	“五种思维”	42
复杂电磁环境下战时政治工作的		政治工作应对新军事变革的	
“四个必须”	34	“五个必须”	42
知识经济对部队文化建设提出的		科学发展观对党建提出的	
“四个挑战”	35	“五项新要求”	43
领导者的“五字功”	35	思想政治教育在调整改革期间要	
信息化建设“五要求”	36	“五结合”	43
信息化建设“五举措”	36	思想政治教育“网际快车”的	
政治工作创新“五观念”	37	“五个关键”	43
科学决策的“五种意识”	37	新形势下部队思想政治工作的	
和谐发展要抓好“五突出”	37	“五个必须”	44
解放思想重在“五个必须”	38	人格现代化“六转型”	44
方法论发展的“五个内涵”	38	辩证思维方法“六统一”	44
熔铸军营和谐文化“五必须”	38	提升文化内涵“六举措”	44

思想政治建设“六规律”	45	加强军人核心价值观教育	55
提高网络政工效率“六性”	45	抓主线谋发展的辩证思考	55
开拓创新谋发展要辩证看		对创造性抓落实的辩证思考	55
“六子”	45	思想政治工作的矛盾与规律	56
腐败的“七个根源”	46	理性思考要转化为实践成果	56
政治教育的“八个不能”	46	信息化条件下的部队隐性教育	56
领导要倡导“八种风气”	47	用鲜明的导向引领学习实践活动	56
政治教育实效性要着眼“八力”	47	新时期工作面临的新情况新问题	57
政治工作要把握“九性”	48	打好意识形态领域斗争的主动仗	57
政治工作要确立“九观念”	48	军队政治工作要关注人的全面	
思想政治工作的“十大转变”	48	发展	57
思想政治工作应做到“十个结合”	49	构建政治工作体系要体现整体	
思想政治工作领域存在的		效应	58
“十个误区”	50	以创新精神加强和改善部队	
思想政治工作领域面临的		党的领导	58
“十大挑战”	51	紧贴军事斗争准备搞好思想	
政治工作凸现与思维方式的		政治教育	58
“十大转变”	51	科学发展观是军队战斗力的	
理论问题的“十一个热点”	52	重要因素	59
浮躁与治理	52	科技发展对军队思想政治工作	
工作方法新论	53	的挑战	59
战时政治工作新使命	53	培养选拔优秀年轻干部的症结	
政治工作效益要量化	53	与对策	59
保持理想的高远和纯粹	53	部队建设要驶入科学发展观的	
突发事件思考的两层面	53	快车道	59
战斗精神教育的着力点	54	用中国特色社会主义伟大旗帜	
越是改革开放越要讲政治	54	凝聚军心	60
坚持用创新理论武装头脑	54	联勤体制给思想政治工作提出	
★ 让理论之光照亮前行之路	54	的新要求	60

网络快速发展对部队思想政治

工作的挑战.....60

组工揽要

—— 党委工作 ——

党委决策“三度”	63
党委决策“三防”	63
党委决策“三性”	63
党委决策“三抓住”	63
党委决策“三原则”	63
党委领导“三统一”	63
党委工作“三必须”	63
党委班子“三建设”	63
党委领导能力“三求”	64
党委班子建设“三求”	64
党委自身建设“三把”	64
党委履行使命“三必须”	64
党委战时决策“三必须”	64
党委指导工作“三效益”	64
党委建设改革“三创新”	65
党委把关定向“三意识”	65
党委领导能力“三提高”	65
党委提高学习能力“三用”	65
党委议事决策会前“三防”	65
党委班子建设的“三个三”	66
党委统筹工作重在“三努力”	66
党委决策科学化的“三心理”	66
党委快速高效决策“三路径”	66
党委解决棘手问题“三招法”	66

党委（直属）建设“三必须”	67
党委成员和谐高效“三过硬”	67
党委提高决策水平“三环节”	67
党委（基层）决策能力“三必须”	67
党委对军训统一领导“三作为”	67
党委履行新使命的“三个能力”	68
党委增强凝聚力的“三要三不”	68
党委提高调查研究能力“三必须”	68
党委成员“四和”	68
党委决策“四性”	68
党委决策“四性”	68
党委决策“四着力”	69
党委决策“四要求”	69
党委决策“四途径”	69
党委决策“四确保”	69
党委决策“四举措”	70
党委决策“四方面”	70
党委建设“四规范”	70
党委建设“四和谐”	70
党委班子“四建设”	70
党委议教“四环节”	71
党委增强执行力“四性”	71
党委能力建设“四解决”	71
党委能力建设“四着眼”	71
党委和谐发展“四注重”	72
党委成员能力建设“四要”	72
党委提高决策质量“四变”	72
党委、支部工作“四转变”	72
党委工作连续性“四保持”	72