

当代中国学术文库·社会科学研究新视野

当代中国社会阶层结构变化

与军事人才建设

Construction of Military Talented Personnel in the Context of
Structural Change of Social Stratum in Contemporary China

DANGDAI ZHONGGUO SHEHUI JIECENG JIEGOU BIANHUA

YU

JUNSHI RENCAI JIANSHE

赵周贤 著



电子工业出版社

PUBLISHING HOUSE OF ELECTRONICS INDUSTRY

<http://www.phei.com.cn>

当代中国社会阶层结构变化 与军事人才建设

赵周贤 著

电子工业出版社

Publishing House of Electronics Industry

北京·BEIJING

未经许可，不得以任何方式复制或抄袭本书的部分或全部内容。
版权所有，侵权必究。

图书在版编目（CIP）数据

当代中国社会阶层结构变化与军事人才建设 / 赵周贤著. —北京：电子工业出版社，2010.9
ISBN 978-7-121-10162-5

I. 当… II. 赵… III. ①阶层—社会结构—研究—中国 ②军事—人才学—研究—中国
IV. D663 E0-059

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2009）第 243442 号

责任编辑：史 涛

印 刷：北京机工印刷厂

装 订：三河市鹏成印业有限公司

出版发行：电子工业出版社

北京市海淀区万寿路 173 信箱 邮编 100036

开 本：720×1000 1/16 印张：24.75 字数：310 千字

印 次：2010 年 9 月第 1 次印刷

定 价：48.00 元

凡所购买电子工业出版社图书有缺损问题，请向购买书店调换。若书店售缺，请与本社发行部联系，联系及邮购电话：（010）88254888。

质量投诉请发邮件至 zlts@phei.com.cn，盗版侵权举报请发邮件至 dbqq@phei.com.cn。
服务热线：（010）88258888。

内 容 简 介

本书以社会调查数据为支撑，运用社会学研究方法深入分析了改革开放以来我国社会阶层结构变化对军人经济社会地位的影响，以及军事人才建设面临的机遇与挑战。在此基础上，作者探求解决我军人才建设当前面临的一系列重大问题的答案，提出了四项对策：（1）建立充分体现军事职业特点、与其他社会成员合理共享经济发展成果的军队工资福利待遇制度体系，解决军地收入差距周期性拉大带来的人才流失问题。（2）建立军事人才资本产权制度，解决高层次军事人才按要素分配的基本制度缺失问题，实现对高层次人才的有效激励，从根本上解决吸引保留高层次军事人才难题。（3）建立中国特色军官职业化制度，统筹解决军队转业干部安置难、军官队伍整体素质低和军队吸引保留人才难等问题。（4）建设适应时代发展要求的军事人才价值观体系，把培育当代革命军人核心价值观与正确评价军事人才的贡献和价值、全面实现军事人才价值科学地统一起来，营造有利于军事人才献身国防事业的良好社会环境，等等。作者突破传统研究思路，把我军人才建设面临的问题放到当代中国社会转型和全球人才竞争的宏大背景中分析，探寻诸多人才建设“难题”背后的深层原因，力求从根本上解决问题，其研究方法和提出的对策都富有创意。

序

当今人类社会处在一个大变革、大调整、大发展的时代，我们几乎每日每时都能感受到人类匆促而杂踏的脚步，体味到社会急剧而纷繁的变革。我国的改革开放经过三十余年的高歌猛进，空前地改变了中国的面貌。以建立社会主义市场经济体制为主线的改革全面启动了生产力发展的动力系统，促进我国国民经济以世所罕见的速度发展；与此同时，社会生活的各个领域，包括政治、社会、文化、军事以及人们的精神面貌均发生了历史性的变化。这种情况被概括为四个“深刻”，即“经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化。”

这里需要特别提到“社会结构的深刻变动”，尤其是其中阶级阶层结构的深刻变动。三十余年来，中国社会传统的阶级阶层结构已被新的阶级阶层结构所代替。工人阶级和农民阶级虽然还是我国社会的基本阶级，但其内部结构发生了深刻变化。工人阶级的成分构成已由相对单一成分变为多样成分，劳动关系走向市场化、契约化，内部分层明显，阶级意识趋向多元。农民阶级由发轫于联产承包的农村改革引致空前的分化和流动，大量剩余劳动力流向城市，成为当代工人阶级的重要组成部分，农村人口大幅缩减，城镇化步伐大大加快。与上述两个阶级的变化相伴随，在改革开放中，适应

所有制结构的调整 and 社会主义市场经济体制的逐步发展，形成了众多的新社会阶层，包括个体户阶层、中介组织的从业人员阶层、自由职业人员阶层、民营科技企业的创业人员和技术人员阶层、受聘于外资企业的管理技术人员阶层，等等。这些新的社会阶层在我国经济社会生活中正在发挥着重要作用。在市场经济条件下，一切都处于变动不居状态，新的阶级阶层结构也处于不断变动中。随着改革的深入和社会成员频繁的、持续的、大规模的流动，阶级阶层结构必然还会发生新的变化。

社会阶级阶层结构的变化是社会变革的结果，反过来又深深影响着社会的变革。国防和军队建设领域就是受阶级阶层结构变化深刻影响的一个明显例子。阶级阶层结构的变化不仅大大改变了军队的兵员结构，而且对军事人才队伍的建设产生了重大影响。一方面，新的阶级阶层结构有利于军队拓宽引才、聚才、育才、用才的渠道；另一方面，人才流动的利益导向又对军队吸引和保留人才提出了挑战，社会阶层利益分化使军事人才价值取向发生新变化，社会就业结构变化使军人转业退伍安置遇到新难题。如何解决这些问题，是国防和军队建设面临的一个重大课题，也是国家安全和发 展必须解决的一个重大问题。

赵周贤同志所著《当代中国社会阶层结构变化与军事人才建设》就是针对上述问题而进行的一项专题研究。作者以改革开放为宏观背景，以我国社会阶级阶层结构变化为切入点，以回答军事人才队伍建设面临的一系列重大问题为着力点，作了颇有深度的研究和分析，提出了有理有据的对策建议。其中关于适应知识经济时代要求、建立军事人才资本产权制度，解决高层次军事人才按要素分配中的制度问题，实现对高层次人才的有效激励、解决吸引保留高

层次军事人才难题的见解；关于探索建立军官职业化制度，统筹解决现行转业安置政策与地方人事制度改革不相适应的现状，以解除军人后顾之忧、促进社会稳定、有利保留人才的建议；关于建立适应社会利益关系调整和军队现代化建设要求、充分体现军事职业特点、与其他社会成员合理共享经济发展成果的军队工资福利待遇制度体系的主张；关于加强军事人才价值观体系建设、树立正确的利益观、安心军营做奉献，同时又形成有利于军事人才成长的社会舆论氛围的建议，等等，都是很有价值、很有见地的。相信这部著作的出版，会对改革开放条件下特别是社会阶级阶层结构发生重大变化条件下军事人才队伍建设发挥积极推动作用。

姜汉斌

2010年2月26日

（序言作者系中国政治学会副会长、中国科学社会主义学会副会长，国防大学马克思主义研究所原所长、教授、少将）

Abstract

Since China's reform and open to the outside world, there have been deep changes taking place in the structure of China's social stratum, which is an event of great significance to the construction of military talented personnel so as to correctly grasp the status quo of dividedness and mobility of the social class and stratification, characteristics and trend and to reveal the effect on construction of military talented personnel due to social changes.

The research topic is studied here under the general background characteristic times in which the Marxist stance, viewpoint and method and the latest formulation on the status quo of China's social class and stratification put forward by the Communist Party of China (CPC), an exposition on promoting theory innovation are used as ideological guideline and principles of methodology, as well as the theory of talent studies on relationship between social environment and growth of talented personnel and studies on theoretical viewpoint and method of contemporary sociology on social stratification and mobility analysis, and where the construction of military talented personnel is placed on trend forging ahead toward

the great goal of modernization, deep reform economic system, deep change of social structure, deep adjustment of interest distribution and deep change of ideology, etc. The paper probes for interaction of army man group and each vocational group of the whole society in the divided and mobile process and discusses the effect on the construction of military professional rank to the People's Liberation Army (PLA) on the basis of statistical data of social investigation, by the method of combing macro with micro-analysis, theoretical with experimental analysis and qualitative with quantitative analysis, and through three levels of opening-up and reform, sub-environment of medium scale between macro and micro of the national personnel system and minor environment of micro personnel policy-making within the PLA.

The owning rate of resources of organization, economy and culture is distinguished from social stratum. The change of owning rate of resources of material (wealth, e.g.), relationship (power, prestige, information, e.g.) and culture (knowledge, education, e.g.) is made clear through the social investigation of the army man group under the rapid change of social transformation of China's social talented personnel market distribution on positions of politics, economy, society and values of the military talented personnel group and characteristics of social and self assessment of military talented personnel. It brings to light the interest relationship between army man, a special group in contemporary period and other social professional group between

military talented personnel group and other social talented personnel group, and also reveals the characteristics and impact on army man, especially on the mobility of military talented personnel due to the dividedness of social strata and the change of social mobility mechanism. Under such circumstances, measures are made to solve all problems mentioned above. They are realized by deepening the reform of wages and welfare system for the army man in order to set up a rational mechanism that is suited to the readjustment of all social interests and the requirement of modernization, which should be fully characterized by representing military so as to assure their own social position and rational interests, providing necessary material guarantee for the construction of the high qualified military personnel rank. It fits in with the need of knowledge-oriented economic age, build the capital property system for military talented personnel, solve the mechanism problem of distribution according to the key element, realize the effective encouragement for high-level personnel, eliminate the fundamental obstacle of market distribution of high-level military talented personnel, solve the difficult problem appealing to the high-level military talented personnel, explore ways of a career army man institution, solve the problem of settlement policy for demobilized army man that lags behind the civilian personnel system, strengthen the construction of value system of the army man, establish the values system and value evaluation system of the army man that accord with the demands of the age requirement so as to make them set up correct

viewpoint of interests to set their mind at ease working hard for the PLA and be approved by society due to their contribution to their country and society, forming public opinion atmosphere where being beneficial to military talented personnel growing up and strengthening the construction of the military talented personnel in light of both spirit and material aspects.

目 录

绪论	1
一、问题的提出与选题的意义	1
二、本书研究的理论依据	3
(一) 以马克思主义唯物史观为根本指导思想	3
(二) 以人才学关于社会环境与人才成长关系的理论为 基本依据	11
(三) 以国内学者关于我国当代社会分层与流动的研究 成果为重要支撑	14
(四) 以西方学者关于社会分层与流动的主要理论为基本 参考	23
三、本书研究的实践依据	29
四、本书研究的方法、框架和创新点	31
(一) 研究方法和关注的问题	31
(二) 研究框架	37
(三) 主要创新点	39
第一章 我国社会分层与流动的现状、特点与趋势	43
第一节 我国社会分层与流动的现状	44

	一、我国社会分层的现状·····	44
	二、我国社会流动的现状·····	57
第二节	我国社会分层与流动的特点·····	59
	一、我国社会分层的特点·····	59
	二、我国社会流动的特点·····	64
第三节	我国社会分层与流动的发展趋势·····	68
	一、我国社会阶层结构的发展趋势·····	68
	二、我国社会流动的发展趋势·····	69
第二章	我国社会分层与流动对军事人才建设的影响·····	71
第一节	社会分层与流动对军事人才建设的积极影响·····	72
	一、社会阶层结构现代化是军队现代化的重要条件·····	72
	二、社会分层与流动为军事人才建设提供了有利条件·····	75
第二节	军事人才在社会分层与流动中的地位变化分析·····	82
	一、衡量军事人才在社会分层中地位的标准·····	83
	二、影响军事人才在社会分层与流动中地位的因素分析·····	84
	三、军事人才在中国社会分层与流动中的地位现状·····	93
	四、军事人才在社会分层与流动中地位的总体评价·····	119
第三节	社会分层与流动对军事人才建设提出的新挑战·····	120
	一、社会阶层利益分化使军事人才价值取向发生新 变化·····	121
	二、社会分层与流动使军队吸引人才面临新问题·····	129
	三、军事人才相对社会地位下降和社会流动加快使军队 保留人才遇到新困难·····	139
	四、官兵来源结构复杂化使军事人才管理面临新情况·····	145

五、社会就业结构变化使军人转业退伍安置遇到新 难题.....	151
第三章 深化军队工资福利待遇制度改革.....	156
第一节 科学的军队工资福利待遇制度是提高军事人才 队伍整体素质的重要保证.....	157
一、提高经济社会地位是加强军事人才队伍建设的 重要条件.....	157
二、科学的军队工资福利待遇制度是提高军事人才 经济社会地位的制度保证.....	158
三、现行的军队工资福利待遇制度存在的问题.....	160
四、构建科学的军队工资福利待遇制度需要树立的三个 重要观念.....	168
第二节 改革军队工资福利待遇制度的总体思路、设想及 对策.....	175
一、改革军队工资福利待遇制度的基本思路.....	176
二、构建相对独立的军队工资福利待遇制度体系的 设想.....	179
第三节 实现军队工资福利待遇科学化、制度化的对策.....	184
一、克服军队工资福利待遇制度中的“官本位”导向.....	184
二、提高军队工资福利待遇制度的科学化、法制化水平.....	189
第四章 建立军事人才资本产权制度.....	193
第一节 吸引保留优秀人才难的深层原因.....	194
一、军事人才资本的特性.....	195
二、军事人才流失的深层社会原因.....	204

第二节	建立军事人才资本产权保护制度	211
一、	军事人才资本投资保障制度	212
二、	军事人才资本收益分配制度	213
三、	军事人才资本产权市场交易制度	214
第三节	将总体工资福利待遇高点前移 增强对高层次人才的吸引力	215
一、	高层次人才创新的时间结构	215
二、	现行工资福利待遇的时间结构	217
三、	解决工资福利待遇时间结构与人才贡献时间结构 错位问题的对策	218
第四节	按照人才流动规律进行高层次军事人才队伍 建设	220
第五章	探索建立中国特色军官职业化制度	223
第一节	国防和军队建设科学发展的客观要求	224
一、	提高我军履行历史使命能力的客观需要	224
二、	维护改革发展稳定大局的现实需要	225
三、	推进军队建设科学发展的必然选择	226
第二节	解决军队干部转业安置难题的治本之策	227
一、	现行军队转业干部安置制度存在的问题	234
二、	军官职业化可以解决转业干部安置中计划与市场的 体制性矛盾	236
三、	军官职业化可以解决现行军转安置政策带来的 其他问题	237
第三节	军队现代化对人才管理制度建设提出的新要求	238
一、	现代化军队人才管理的共同趋势	239

	二、市场经济条件下保留军事人才的客观需要·····	243
	三、市场经济条件下军官管理制度改革的必然选择·····	247
第四节	建立中国特色军官职业化制度	
	统筹解决军事人才建设难题·····	250
	一、消除建立军官职业化制度的思想障碍·····	250
	二、建立中国特色军官职业化制度需要把握的问题·····	255
	三、深化干部政策制度调整改革，为建立军官职业化 制度打好基础·····	261
第六章	建设适应时代发展要求的军事人才价值观体系 ·····	265
第一节	加强军事人才价值观体系建设是时代发展的 必然要求·····	265
第二节	抓好军事人才价值观建设的基础工程·····	270
	一、打好军事人才价值观建设的基础·····	270
	二、加强理想信念教育·····	272
	三、培育当代革命军人核心价值观·····	276
第三节	坚持思想教育与运用物质利益原则相结合·····	282
	一、正确认识和运用物质利益原则·····	282
	二、处理好个人利益与集体利益的关系·····	283
	三、建立军人道德权利回报机制·····	285
	四、运用法规制度保护军人的合法权益·····	289
第四节	探索建立军人职业权益损失补偿机制·····	291
	一、军人职业权益损失无论战时或平时都客观存在·····	291
	二、当代中国军人职业权益损失的特点·····	295
	三、建立和完善军人职业权益损失补偿机制·····	297

结束语 以更加宽广的视野研究军事人才建设时代课题	300
参考文献	304
后记	320
附录 1 构建科学的军事人才选拔任用机制	324
附录 2 美军联合作战参谋军官培养实践对我军的启示	336
附录 3 化战略为行动 ——基于 SWOT 分析的我军联合作战指挥人才培养对策	351