

工伤保险专家指导丛书

最新工伤保险条例 速查速用手册

黄乐平等著
等著



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

工伤保险专家指导丛书

最新工伤保险条例 速查速用手册

工伤索赔流程、技巧与赔偿计算标准

黄乐平等著



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

最新工伤保险条例速查速用手册:工伤索赔流程、技巧与赔偿计算标准/黄乐平等著. —北京:法律出版社,2011.4

ISBN 978 - 7 - 5118 - 1883 - 6

I. ①最… II. ①黄… III. ①工伤事故—劳动保险—条例—基本知识—中国 IV. ①D922.55

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第028966号

最新工伤保险条例速查速用手册
——工伤索赔流程、技巧与赔偿计算标准
黄乐平等著

编辑统筹 法律应用出版分社
策划编辑 戴伟 贺兰
责任编辑 贺兰
装帧设计 乔智炜

© 法律出版社·中国

出版 法律出版社

开本 A5

总发行 中国法律图书有限公司

印张 7

经销 新华书店

字数 171千

印刷 永恒印刷有限公司

版本 2011年4月第1版

责任印制 陶松

印次 2011年4月第1次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782

西安分公司/029-85388843

重庆公司/023-65382816/2908

上海公司/021-62071010/1636

北京分公司/010-62534456

深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 1883 - 6

定价:18.00元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

目 录

第一部分 工伤保险实务问答

第一章 工伤与工伤保险概论	(3)
001 什么是工伤?	(3)
002 什么是工伤保险?	(3)
003 工伤保险的实施对劳动者有哪些帮助?	(4)
004 工伤保险对企业的作用是什么?	(4)
005 工伤保险遵循什么原则?	(5)
006 什么是无责任补偿原则?	(5)
007 工伤保险为什么实行无责任补偿原则?	(6)
008 什么是风险分担、互助互济原则?	(6)
009 投保了雇主责任险还用参加工伤保险吗?	(7)
010 工伤保险与人身意外伤害保险有什么不同?	(8)
011 职工投了人身意外伤害保险,发生工伤事故后是 否还可以享受工伤保险待遇?	(10)
012 《工伤保险条例》的覆盖范围是什么? 外籍员工 在华工作参加工伤保险吗?	(10)
013 工伤争议由谁承担举证责任?	(11)
014 工伤保险费由谁来缴纳?	(12)
015 职工个人要缴纳工伤保险费吗?	(12)



目 录

016	什么是工伤的差别费率和浮动费率?《工伤保险条例》对工伤保险费率是如何规定的?	(13)
017	《工伤保险条例》对工伤保险基金有何规定?	(15)
018	自由职业人员发生工伤能够享受工伤保险待遇吗?	(16)
019	律师、注册会计师是否可以参加工伤保险,享受工伤保险待遇?	(17)
020	离开单位以后,档案在街道或者个人存档人员发现职业病是否可以申请工伤认定?	(18)
021	退休人员返聘到用人单位发生工伤可否进行工伤认定,能不能享受工伤待遇?	(19)
022	企业没有参加工伤保险,职工是否按国家规定享受有关待遇?	(21)
023	单位没有参加工伤保险的,可以认定为工伤吗?	(22)
024	农民工所在企业不给上工伤保险,该如何保护自己的合法权益?	(22)
025	企业在劳动合同或与职工签订的承包合同中规定“工伤概不负责”的做法是否合理?	(23)
026	劳动合同中“伤残由个人负责”的条款有效吗?	(24)
027	未成年工遭遇工伤却未缴纳保险,冒名顶替他人治疗,家属怎么办?	(25)
第二章 工伤认定		(27)
028	哪些情况可以认定为工伤?	(27)
029	哪些情形导致的伤亡不能认定为工伤?	(29)
030	因工作原因与同事打架受伤,并受到治安管理处 罚的,能否认定为工伤?	(29)
031	申请工伤认定由谁承担举证责任?	(30)
032	企业或职工如何向劳动行政部门申报工伤?	(31)
033	单位不申报工伤,个人怎么办?	(32)

- 034 如何申请工伤认定,社会保险行政部门对工伤认定申请如何处理? (33)
- 035 在工作单位发生的伤害都算是工伤吗? (34)
- 036 劳动保障行政部门接到企业或者职工的工伤认定申请后,应该如何认定工伤? (35)
- 037 职工个人申请工伤认定时,劳动关系未确定的应如何证明存在劳动关系? (37)
- 038 申报工伤认定,有无时效限制? (38)
- 039 外派劳务人员在国外遭受意外枪击致伤,是否属于工伤范畴? (39)
- 040 未经劳动部门认定的能算是工伤吗? (40)
- 041 因工出差失踪或长期下落不明应如何处理? (41)
- 042 职工因工负伤痊愈后,旧伤复发,是否仍按因工受伤处理? (42)
- 043 骗取工伤认定的应如何处理? (43)
- 044 违章操作能否认定为工伤? (44)
- 045 职工在单位打架受伤算工伤吗? (45)
- 046 在工作时间和工作区域突发疾病致死能认定为工伤吗? (46)
- 047 临时工上班头一天遭遇工伤,应怎么处理? (47)
- 048 职工在工作岗位上负伤,当时未察觉,事后发作还能认定为工伤吗? (48)
- 049 职工在单位自杀的能否认定为工伤? (49)
- 050 节假日加班受伤能算工伤吗? (49)
- 051 上下班途中被火车撞死,能否认定为工伤? (50)
- 052 下班途中乘坐轮渡遇难,能认定为工伤吗? (50)
- 053 上下班途中骑自行车不小心摔伤,能认定为工伤吗? (51)

目 录

- 054 上下班途中只要发生了道路交通事故就可以认定为工伤吗? (51)
- 055 未作出交通事故认定以前能作工伤认定吗? (52)
- 056 单位给工伤职工发伪造的工伤证,职工应该怎么办? (53)
- 057 职工在工作岗位上遭受他人蓄意伤害能否认定为工伤? (54)
- 058 因工外出途中发生意外事故应认定为工伤吗? (55)
- 059 上班时干私活受伤算不算工伤? (56)
- 060 职工因工负伤在抢救过程中由于输血染上肝炎,应认定为工伤还是医疗事故? (56)
- 061 职工上下班途中必须是必经线路发生的交通事故受伤才能认定为工伤吗? (57)
- 062 职工下班途中发生交通事故,劳动局不予认定为工伤,家属该怎么办? (58)
- 063 不服劳动局不予认定工伤结论的,工伤职工及其家属应该怎么办? (60)
- 064 未能及时签订劳动合同,在工作中受到伤害算是工伤吗? (62)
- 065 劳动保障行政部门受理职工工伤认定申请后,什么时间作出认定决定? (63)
- 066 劳动局超出法定期限作出工伤认定书,用人单位请求撤销,该工伤认定是否会被撤销? (63)
- 067 什么是职业病? (64)
- 068 职业病有什么特点? (64)
- 069 劳动者本人居住地与用人单位所在地不一致的,应向哪一个职业病诊断机构申请职业病诊断? (65)
- 070 职业病防治机构的性质和作用是什么? (66)



071	如何申请职业病诊断?	(67)
072	申请职业病诊断需要提供哪些材料?	(67)
073	职业病患者对当地职业病诊断机构的诊断结论 不服的,如何再次申请鉴定?	(68)
074	被诊断为职业病的,如何进行工伤认定?	(69)
075	职工离开单位后,被检查出患有职业病的,能否 申请工伤认定?	(69)
第三章 劳动能力鉴定		(72)
076	何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为一 级伤残?	(72)
077	何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为二 级伤残?	(73)
078	何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为三 级伤残?	(75)
079	何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为四 级伤残?	(77)
080	何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为五 级伤残?	(80)
081	何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为六 级伤残?	(83)
082	何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为七 级伤残?	(86)
083	何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为八 级伤残?	(89)
084	何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为九 级伤残?	(92)
085	何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为十 级伤残?	(94)

086	劳动者受伤致残后,为什么要进行伤残等级的评定?	(97)
087	工伤职工如何申请劳动能力鉴定?	(97)
088	劳动能力鉴定后是否还要进行护理鉴定? 医院证明伤情较重,但伤残认定没有评上伤残等级的怎么办?	(97)
089	生活护理依赖共分为几个等级?	(98)
090	确定生活护理依赖的参考因素有哪些?	(98)
091	劳动能力鉴定结论需要在多长时间内做出?	(99)
092	旧伤复发,能否申请劳动能力复查鉴定?	(99)
093	医疗期未滿能否评定伤残等级?	(99)
094	工伤职工对劳动能力鉴定结论不服,如何维权?	(100)
095	员工经劳动保障部门认定为工伤后,单位不按时为其申请工伤等级鉴定,受伤职工个人是否可以申请鉴定?	(102)
096	工伤职工是否一次评残定终身?	(102)
097	社会保险行政部门进行再次鉴定和复查鉴定的期限是多少?	(103)
098	对已鉴定的六级工伤,单位能否再次要求复查? 职工是否可以拒绝?	(104)
099	企业能与未认定伤残等级的工伤职工解除劳动合同吗?	(105)
100	工伤职工多处伤残的,如何确定伤残等级?	(105)
第四章 工伤保险待遇		(107)
101	工伤职工的工伤待遇包括哪些内容? 由谁来承担?	(107)
102	什么是工伤医疗待遇? 它包括哪些内容?	(108)
103	什么是停工留薪期? 停工留薪期内工伤职工享受什么待遇?	(108)

- 104 什么是工伤职工伤残待遇？主要有哪些内容？ (109)
- 105 什么是一次性伤残补助金？ (109)
- 106 什么是工伤医疗补助金？ (110)
- 107 什么是伤残就业补助金？ (110)
- 108 什么是一次性工亡补助金？ (110)
- 109 什么是伤残津贴？ (111)
- 110 什么是供养亲属抚恤金？ (112)
- 111 什么是丧葬补助费？ (112)
- 112 用人单位不支付工伤待遇，工伤职工该怎么办？ (113)
- 113 如何理解计发工伤保险待遇基数的本人工资？ (114)
- 114 农民工所享受的伤残待遇与城镇职工享受的待遇一致吗？ (114)
- 115 工伤职工住院的伙食补助费、外地治疗费用由谁负担？ (115)
- 116 工伤认定行政复议、行政诉讼期间享受什么工伤医疗待遇？ (116)
- 117 职工工伤，安装假肢费用如何索赔？ (117)
- 118 试用期未满，能享受工伤待遇吗？ (118)
- 119 住院伙食补助费如何计算？由谁支付？ (118)
- 120 到统筹地区之外治疗工伤的，交通费及食宿费如何计算？由谁支付？ (119)
- 121 工伤复发的工伤职工如何享受工伤待遇？ (119)
- 122 职工因工死亡的待遇有哪些，如何计算？ (120)
- 123 因工死亡职工供养亲属享受供养亲属抚恤金的条件是什么？ (121)
- 124 职工因工外出期间因意外事故失踪，应如何办理工伤保险待遇？ (121)
- 125 工伤职工伤残津贴和因工死亡职工供养亲属抚恤金可否一次性领取？ (122)

- 126 职工因工死亡,其供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金是否可以继承? (122)
- 127 职工因工死亡后,其妻又结婚,其子女是否继续领取抚恤金? (122)
- 128 已获交通损害全额赔偿还能否认定为工伤,要求工伤保险待遇? (123)
- 129 伤残津贴、供养亲属抚恤金、生活护理费一经确定,其标准是否不变? (124)
- 130 工伤医疗费包干有效吗? (124)
- 131 工伤职工认为工伤保险基金支付的工伤保险待遇低于法定标准的,该怎么办? (126)
- 132 工伤职工一至四级伤残的,可以享受哪些待遇? (127)
- 133 工伤职工五至六级伤残的,可以享受哪些待遇? (128)
- 134 工伤职工七至十级伤残的,可以享受哪些待遇? (129)
- 135 因工死亡可以享受哪些待遇? (131)
- 136 停工留薪期期满后死亡的,可以享受哪些待遇? (132)
- 137 工伤职工停止享受工伤保险待遇的情形有哪些? (132)
- 138 职工因工致残被鉴定为一至四级伤残的能否一次性领取全部工伤保险待遇? (133)
- 139 农民工给私人干活时受伤,除赔偿医疗费外还可索赔其他损失吗? (133)
- 140 工伤四级如果目前还在单位上班,是否享受社保增加的抚恤金及护理费? (134)
- 141 五级伤残工伤职工劳动能力鉴定后可否继续在单位享受停工留薪期的工资福利待遇? (134)
- 142 六级伤残工伤职工违纪,能否解约? (135)
- 143 鉴定为七至十级伤残的工伤职工劳动合同期满怎么办? (136)

- 144 九级伤残职工一年后复查鉴定为五级伤残,是否还可以继续享受一次性伤残补助金的差额部分? (137)
- 145 合同期满,工伤职工伤势仍未痊愈,公司有无权利终止劳动合同? (138)
- 146 职工因工伤残被鉴定为七至十级的,企业能否解除劳动合同? (138)
- 147 企业面临破产,工伤职工的治疗费用怎么办? (139)
- 148 用人单位未依法缴纳工伤保险,职工发生工伤后,工伤待遇由谁承担,单位要承担什么责任? (141)
- 149 用人单位补缴工伤保险费后,新发生的工伤保险待遇由谁承担? (143)
- 150 妨碍事故调查的要承担何种责任? (143)
- 第五章 非法用工单位工伤处理及事业单位工伤处理** (144)
- 151 哪些单位可以被列为非法用工单位? 哪些工伤人员可以被列为非法用工单位伤亡人员? (144)
- 152 非法用工单位伤亡人员的工伤待遇怎么落实? (144)
- 153 如何确定非法用工单位伤亡人员一次性赔偿的数额? (145)
- 154 用人单位使用童工造成伤害的如何处理? (146)
- 155 单位不按国家规定落实一次性赔偿标准的,有关伤亡人员(职工)或其近亲属应该怎么办? (146)
- 156 机关、事业单位的职工发生工伤该怎么办? 能否享受工伤保险待遇? (147)
- 157 事业单位工作人员发生工伤应如何处理? (149)
- 158 事业单位与其职工因为工伤待遇的问题发生争议,应该通过什么途径解决? (150)
- 159 派往国外的劳务输出人员是否享受工伤保险待遇? 我国驻外记者是否享受工伤保险待遇? (150)

第二部分 文书规范与赔偿计算

第六章 法律文书范本	(155)
一、社会保险登记表	(155)
二、社会保险缴费变更申报表	(156)
三、社会保险年检登记表	(158)
四、工伤认定申请表	(159)
五、工伤认定申请告知书	(161)
六、劳动能力鉴定、确认申请表	(162)
七、职工工伤待遇审批表	(164)
八、劳动争议调解申请书	(165)
九、劳动争议仲裁申诉书	(166)
十、民事起诉状	(168)
十一、民事答辩状	(170)
十二、民事上诉状	(171)
十三、行政复议申请书	(174)
十四、行政复议决定书	(176)
十五、行政起诉状	(182)
十六、诉讼费用缓交申请书	(183)
十七、强制执行申请表	(184)
十八、先予执行申请书	(185)
工伤赔偿计算标准	(187)
一、受害人未死亡的情形	(187)
二、受害人死亡的情形	(189)
三、受害人下落不明的情形	(190)

第三部分 工伤保险相关法律法规

工伤保险条例	(193)
工伤认定办法	(206)
非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法	(210)

第一部分

工伤保险实务问答

- ① 工伤与工伤保险概论
- ② 工伤认定
- ③ 劳动能力鉴定
- ④ 工伤保险待遇
- ⑤ 非法用工单位工伤处理及事业单位工伤处理

第一章 工伤与工伤保险概论

001 什么是工伤？

专家解答：

根据国际劳动大会历年来通过的有关公约，工伤应是指“由于工作直接或间接引起的事故”。最初这个范围不包括职业病，随着时间的推移，各国逐渐开始将职业病也纳入工伤范畴，并以国际公约的形式确定了现在的工伤概念。

《中国职业安全卫生百科全书》将工伤定义为：“企业职工在生产岗位上，从事与生产劳动有关的工作中，发生的人身伤害事故、急性中毒事故。但是职工即使不是在生产劳动岗位上，而是由于企业设施不安全或劳动条件、作业环境不良而引起的人身伤害事故，也属工伤。”

需要注意的是，职工发生工伤事故必须经过劳动部门认定为工伤以后，才是法律意义上的“工伤”，可以享受相应的工伤保险待遇。

法规依据：

《工伤保险条例》第一条

002 什么是工伤保险？

专家解答：

工伤保险是社会保险的一个组成部分。它通过社会统筹，建立工伤保险基金，对保险范围内的劳动者因在生产经营活动中所发生的或在规定的某些情况下，遭受意外伤害、职业病以及因这两种情况造成死亡，在劳动者暂时或永久丧失劳动能力时，劳动者或其遗属能