



阳光普法

关注民生 传播法律

全国“七五”普法学习教材

QUANGUO QIWU PUFA XUEXI JIAOCAI

企业职工 学法用法读本

以案释法版

法治宣传教育进企业 员工零距离学法律

中国法制出版社

CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE



阳光普法
关注民生 传播法律

全国“七五”普法学习教材
QUANGUO QIWU PUFU XUEXI JIAOCAI

企业职工 学法用法读本

以案说法 · 条文释法 · 法律链接

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

企业职工学法用法读本 / 中国法制出版社编. —北

京: 中国法制出版社, 2017. 12

全国“七五”普法教材系列

ISBN 978 - 7 - 5093 - 8971 - 3

I. ①企… II. ①中… III. ①法律 - 中国 - 通俗读物

IV. ①D920. 5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2017) 第 277855 号

责任编辑 戴蕊 程思

封面设计 李宁

企业职工学法用法读本

QIYE ZHIGONG XUE FA YONG FA DUBEN

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/880 毫米×1230 毫米 32 开

版次/2018 年 1 月第 1 版

印张/11 字数/182 千

2018 年 1 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 8971 - 3

定价: 29.80 元

北京西单横二条 2 号

邮政编码 100031

网址: <http://www.zgfzs.com>

市场营销部电话: 010 - 66033393

传真: 010 - 66031119

编辑部电话: 010 - 66066620

邮购部电话: 010 - 66033288

(如有印装质量问题, 请与本社编务印务管理部联系调换。电话: 010 - 66032926)

前 言

随着社会主义法治建设的不断推进，法治观念逐步深入人心。学习和了解法律不是局限地对特定的某些人或者某一类人具有什么好处，而是对每一个人都有重要的意义。只有遵纪守法、依法办事，才能最大限度地受到法律的保护。作为企业职工的我们，更应该不断加强自身的法律意识，提高自己依法解决问题、依法办事的水平。

在现实生活中，企业职工由于不懂法、不知法使自身利益受到损害的情况屡见不鲜。因不懂法，签订劳动合同时，多约定了几个月的试用期，导致付出了同样的劳动却少拿了部分正常工资；因不懂法，经常被公司要求加班，却得不到加班费，不知如何维权；因不懂法，在防护措施不健全的情况下，被企业要求从事危险、有毒有害作业，致使生命健康面临严重威胁；因不懂法，刚到公司就先被要求缴纳参加上岗培训的费用等，还没挣到钱就赔了钱。实际上，我国劳动法、劳动合同法、社会保险法、工资支付条例、工伤保险条例、劳动争议调解仲裁法、女职工劳动保护规定等法律对企业职工权利的保护是非常多的，涉及与职工密切相关的各项权利义务、职业培训、劳动合同、社会保险和福利、劳动安全卫生等方方面面。因此，企业职工学习和了解相关法律知识是非常有必要的。在此，为了配合广大企业职工学习和了解相关法律知识，我们特别编写了

《企业职工学法用法读本》一书。

在内容上，本书主要有以下三个方面：

第一，案情介绍。我们针对企业职工选取了各种常见案例，用简练、通俗、生动的语言加以整理汇编，向大家展示了一个个似乎可以亲眼所见的故事，并引发大家思考，激发大家学习法律知识的兴趣。

第二，法律解析。针对上面案例中的案情介绍，我们以专业律师的角度和水准给大家作出了详细而全面的解答，给大家解惑，使其获得相关的法律知识。

第三，法条链接。在前面案例解析之后，我们又及时地列明了相关的法律知识，给大家一个宏观学习和了解法律专业知识的机会，从而更能加深对某一法律知识点的印象。

在特色上，本书主要有以下两个方面：

第一，全面实用。本书囊括了与企业职工有关的各种法律知识，相当全面，并且案例情景与法律知识点都是大家在实际工作中可能面临或遇到的，非常实用。

第二，通俗便捷。本书避开了法言法语，使用了通俗易懂的语言，力求把法律知识简易地传递给大家；在便捷性上，主要体现为大家能通过对小目录的查找，轻松找到相关的法律知识点，可谓一查便知。

当然，由于时间和水平的限制，书中难免有不妥之处，敬请批评指正！

目 录

第一章 劳动合同的订立与效力

1. 订立劳动合同时需要遵循哪些原则? 3
2. 用人单位可以向员工收取培训费吗? 4
3. 怎样证明劳动关系已经确立? 6
4. 劳动合同对劳动条件约定不明该怎么办? 9
5. 只要满足工作满十年的条件,就可以与用人单位签订无固定期限的劳动合同吗? 11
6. 按劳动量计发工资的工作可以签订劳动合同吗? 13
7. 兼职工作需要订立劳动合同吗? 14
8. 因劳动者的原因没有签订劳动合同,用人单位应支付双倍工资吗? 16
9. 用人单位将“连续两个月不能完成业绩”作为劳动合同的终止事由,合法吗? 17
10. 竞业限制条款主要是针对哪些员工的? 19
11. 劳动合同到期后劳动者继续工作的,可以认定劳动者与用人单位继续履行劳动合同吗? 20
12. 用人单位与其他公司合并成立新的公司时,原劳动合同是否继续有效? 22

13. 用人单位在劳动合同中制定免除自己法定责任的条款的做法合理吗？	23
14. 劳动合同无效，劳动者还能取得劳动报酬吗？	25
15. 产假条款无效，会导致整个合同无效吗？	26
16. 持假毕业证书签订的劳动合同会产生什么后果？	28
17. 劳务派遣中，在一个派遣期内订立多个派遣协议的做法符合法律规定吗？	30
18. 劳务派遣公司招用临时工符合法律规定吗？	31

第二章 劳动合同的履行与解除

1. 公司更换投资人，劳动合同还会依约履行吗？	37
2. 劳动合同生效后，公司是否能随意变更？	38
3. 老板克扣工资时，员工可以单方面解约吗？	39
4. 用人单位可以解聘不服从工作安排的劳动者吗？	41
5. 负有保密义务的人员离职时，有权要求用人单位在 一年内按月支付其经济补偿吗？	43
6. 用人单位强迫劳动者从事冒险劳动的，劳动者可以 立即解除劳动合同吗？	45
7. 劳动者被判处拘役，用人单位可以与其解除劳动合同吗？ ...	47
8. 用人单位处于生产经营严重困难期，我国法律有相 关如何裁员的规定吗？	48
9. 用人单位在与劳动者解除劳动合同时可以不出具解 除劳动合同的证明吗？	50
10. 用人单位违法解除劳动合同的，是否应当向劳动者 支付赔偿金和经济补偿金？	51

11. 公司被宣告破产后解除劳动合同的,需额外支付劳动者一个月工资吗?对于这份工资我国法律有什么规定? 53

第三章 试用期与服务期

1. 用人单位与职工签订试用期合同的行为是否合法? 57
2. 企业可与劳动者约定的试用期的最长期限是多久? 58
3. 企业与非全日制职工约定试用期的行为合法吗? 60
4. 用人单位最多可以与员工约定几次试用期? 61
5. 企业与职工签订不满三个月的劳动合同,可以在合同中约定试用期吗? 63
6. 企业职工在试用期间的工资应该是多少? 64
7. 在试用期内,如果职工不符合录用条件,公司可以将其辞退吗? 66
8. 在试用期内,如果劳动者要解除劳动合同,需要提前几日通知用人单位? 68
9. 劳动合同期满,服务期尚未到期的,劳动合同还需要续延至服务期满吗? 70
10. 劳动者因严重失职被用人单位辞退,其还需要就未完成的服务期支付违约金吗? 72
11. 企业没有依法为员工缴纳社会保险,员工在服务期内提出解除劳动合同的,还需要支付违约金吗? 74
12. 用人单位是否有义务承担对劳动者进行入职前培训的费用? 75

第四章 薪资与福利

1. 国家规定的劳动者的最低工资标准是否包括福利待遇? 81
2. 非全日制用工的工资应该如何计算? 83
3. 劳动合同中约定的劳动合同履行地与公司注册地不一致的, 劳动者的工资应该按照什么标准进行支付? 84
4. 企业可以因为停产而不发给员工工资吗? 86
5. 企业能够以实物代替货币来支付员工工资吗? 88
6. 企业能以职工残疾为由减少工资吗? 89
7. 企业必须在与职工约定的日期支付工资吗? 91
8. 职工在法定工作时间内结婚, 企业有权扣除职工的工资吗? 92
9. 企业有权因为职工拒绝加班而扣发职工的工资吗? 94
10. 职工有权要求拖欠工资的企业进行赔偿吗? 95
11. 被派遣的劳动者的工资应该由用工单位支付还是由用人单位支付? 98
12. 劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的, 被派遣劳动者享有的劳动报酬应该按照什么标准发放? 100
13. 对于企业不按照合同约定支付工资的行为, 职工应该怎么办? 101

第五章 工作时间与休息休假

1. 非全日制用工每天工作多长时间? 105

2. 劳动者依据用人单位的调整, 被安排到新单位的, 其工作年限应如何计算?	106
3. 企业没有经过职工的同意就延长劳动时间的行为是 否符合法律的规定?	108
4. 劳动者每年享受的年休假天数是怎样计算的?	110
5. 在哪些情况下, 企业职工不能够享受带薪年假?	111
6. 女职工在休产假之后, 当年还能享受带薪年假吗?	113
7. 享受寒暑假天数多于其年休假天数的企业职工还可 以再享受带薪年假吗?	114
8. 同意不安排年休假或者安排职工年休假天数少于应 休年休假天数的职工, 企业应该如何支付其劳动报 酬?	116
9. 当年度企业未安排职工休满应休年休假, 就与职工 解除或者终止劳动合同时, 企业应该如何支付职工 的劳动报酬?	117

第六章 社会保险

1. 基本医疗保险适用于哪些主体?	123
2. 工伤保险费是由用人单位承担还是由职工个人承担?	125
3. 可以同时请求工伤保险和医疗保险的报销吗?	126
4. 单位未给职工缴纳基本医疗保险费, 员工的医疗费 就该由员工自己承担吗?	128
5. 终止劳动关系时, 可以同时要求给付养老金吗?	130
6. 工作期间未办养老保险, 解除劳动关系后还能补缴吗?	131
7. 失业后, 可以领取多长时间的失业保险金?	133

8. 自愿辞职的职工能否申领失业保险金?	134
9. 领取失业保险金适用于所有失业者吗?	136
10. 生育保险的适用主体包括男性吗?	137
11. 法律针对住房公积金贷款的申请条件是如何规定的?	139

第七章 女职工的特别保护

1. 用人单位对处于生理期的女职工是否应该有特殊照顾?	143
2. 女职工结婚可以成为用人单位与其解除劳动合同的理由吗?	145
3. 用人单位可否开除怀孕的女职工?	147
4. 用人单位对在妇女节当天照常工作的女职工应支付加班费吗?	150
5. 对于因哺乳而耽误工作的女职工用人单位是否可以克扣其工资?	152

第八章 职业病防治

1. 什么地方能够进行职业病诊断?	157
2. 办理职业病证明应该履行什么样的手续?	159
3. 哪些是有害工作环境呢?	161
4. 可能造成职业病的工作岗位有哪些?	163
5. 如何确认劳动者所患疾病为职业病?	165
6. 单位未给劳动者提供合格的职业病防护用品会有什么责任吗?	167
7. 用人单位应当为从事接触职业病危害作业的劳动者	

进行职业健康检查吗?	170
------------------	-----

8. 我国对职业病防治的规定有哪些?	172
--------------------------	-----

第九章 工 伤

1. 单位能让职工个人缴纳工伤保险费用吗?	177
-----------------------------	-----

2. 职工应在被诊断为职业病后多长时间内提出工伤认定申请?	178
-------------------------------------	-----

3. 申请工伤认定需要提交哪些材料?	180
--------------------------	-----

4. 对于工伤的认定, 职工的近亲属与单位的意见不一致时应如何处理?	182
--	-----

5. 如何理解工伤认定中的“上下班途中”?	184
-----------------------------	-----

6. 在工作时间为保护单位利益而受伤能算作工伤吗?	186
---------------------------------	-----

7. 职工在与客户签合同的路途中受伤能否被认定为工伤?	187
-----------------------------------	-----

8. 职工在上班过程中突发心脏病而死亡能被认定为工伤吗?	189
------------------------------------	-----

9. 工伤是否包括职工因工外出期间所受的伤?	191
------------------------------	-----

10. 职工经领导指派陪客户吃饭时受的伤是否属于工伤?	192
-----------------------------------	-----

11. 职工在公司组织的旅游期间因意外事故而死亡能否认定为工伤?	194
--	-----

12. 工伤能否包括职工因在抢险救灾中受的伤?	196
-------------------------------	-----

13. 职工在工作中因醉酒而受伤能算作工伤吗?	198
-------------------------------	-----

14. 职工在工作时间内因干私活受伤能否被认定为工伤?	200
-----------------------------------	-----

15. 法律对工伤职工进行劳动能力鉴定的时间有何要求?	201
-----------------------------------	-----

16. 职工骗取工伤保险待遇应受到怎样的处罚?	203
-------------------------------	-----

17. 职工因工伤接受治疗期间的工资福利待遇会有变化吗? ...	205
----------------------------------	-----

18. 职工因工伤复发需要治疗时, 还能享受工伤待遇吗? 206

第十章 个人所得税

1. 哪些人属于个人所得税的纳税主体呢? 211
2. 个人所得税的税率是多少? 212
3. 如何计算应纳税所得额? 214
4. 若纳税义务人有两项以上所得时, 应如何计算个人所得税? 217
5. 单位为职工发放的高温补贴需要缴纳个人所得税吗? 219
6. 哪些情形可以减征个人所得税? 221
7. 股东红利所得需要缴纳个人所得税吗? 223
8. 职工加班费也属于应纳个人所得税范围吗? 225
9. 军人因公负伤所发的经济补偿是否需要缴纳个人所得税? 226
10. 退休人员返聘所得的收入需要缴纳个人所得税吗? 228

第十一章 知识产权

1. 可否将他人的商标注册为自己的域名? 235
2. 缺乏显著特征的名称可以成为注册商标吗? 236
3. 对产品的功能介绍雷同可能侵犯著作权吗? 238
4. 职务作品的著作权归谁享有? 240
5. 如何确定委托作品的权利主体? 242
6. 作者的报酬请求权会因作品的禁止出版而受到影响吗? 243
7. 专利权人必须强制缴纳年费吗? 245

8. 有权申请专利无效的的主体都有哪些? 246
9. 专利强制许可的适用情形都包括哪些? 248

第十二章 安全生产法律

1. 工作岗位存在危险因素, 劳动者是否有权知悉? 253
2. 未掌握安全操作技能的从业人员, 能上岗作业吗? 254
3. 工人被关在封闭车间内劳动, 合乎法律规定吗? 256
4. 员工有义务及时报告事故隐患吗? 258
5. 针对员工违反安全生产操作规程的情况, 单位可以
怎么处理? 260
6. 生产经营单位必须为员工提供劳动防护用品吗? 261
7. 化工厂厂房旁边就是宿舍, 这样合法吗? 263
8. 员工是否有权在遇到直接危及人身安全的紧急情况
时撤离现场? 265

第十三章 职工参与企业管理

1. 谁来担任有限责任公司的“法定代表人”? 269
2. 淘宝某电子产品店铺宣传其为“全网销量最高, 服
务最佳”的做法符合法律规定吗? 270
3. 在竞标过程中, 为了中标给招标单位回扣是否违法? 271
4. 有奖销售有什么法律限制? 273
5. 过季服装大幅度降价销售的做法是否违法? 275
6. 缺陷产品对人造成损害时由谁承担责任? 277
7. 假冒同类知名产品产地的行为违法吗? 279

8. 购物打折后还能索要发票吗?	280
9. 购买打折商品之后能够退换吗?	282
10. 企业进行“超低价”销售的行为是否违法?	284
11. 用人单位可以为员工购买商业人寿保险吗?	286
12. 空白支票遗失后, 票据持有人如何弥补损失?	288
13. 他人能将可以转让的汇票在无背书的情况下进行承 兑吗?	291
14. 公司会计伪造、变造会计凭证会受到什么样的处 罚?	293
15. 原始凭证记载有误的, 可以在原始凭证上进行涂改 吗?	295

第十四章 违法犯罪

1. 劳动者多次且少量盗窃公司财物的, 用人单位可以 以盗窃罪起诉吗?	299
2. 暴力抗税是否属于犯罪行为?	300
3. 工人在车间用火酿成大火, 需要承担什么责任?	302
4. 企业员工因紧急避险给单位造成的损失, 应当承担 赔偿责任吗?	304
5. 不知提供的财会报告是虚假的, 也构成犯罪吗?	306
6. 公司职工烧毁会计账册的行为是否构成犯罪?	308
7. 什么样的行为构成侵犯商业秘密罪?	309
8. 什么是串通投标罪? 约定投标标底的行为构成串通 投标罪吗?	312
9. 以公司的名义给他人送礼, 这种行为是行贿吗?	313

10. 合同没有完全履行，一方当事人就携款逃跑的行为
构成合同诈骗罪吗？ 315

第十五章 劳动争议的解决

1. 劳动者申请劳动仲裁，有时间限制吗？ 321
2. 劳动争议案件，必须先申请劳动仲裁才能起诉吗？ 323
3. 劳动者是否有权因与用人单位达成和解，而撤回仲
裁申请？ 325
4. 劳动争议仲裁案件中，什么情况下才可以申请先予
执行？ 326
5. 用人单位不执行生效劳动仲裁裁决的，劳动者可申
请法院强制执行吗？ 328
6. 劳动者违反保密义务，用人单位可以向其主张赔偿吗？ 330
7. 用人单位非法搜查劳动者，需承担什么责任？ 331
8. 劳动者因任务完成而终止劳动合同，用人单位有必
要向其支付经济补偿吗？ 333
9. 用人单位不履行劳动合同的，任何人都有权举报吗？ 335



第一章

劳动合同的订立与效力