



巴巴里“大师”隆重推荐
天悦皓达精品漫画奋斗职场系列

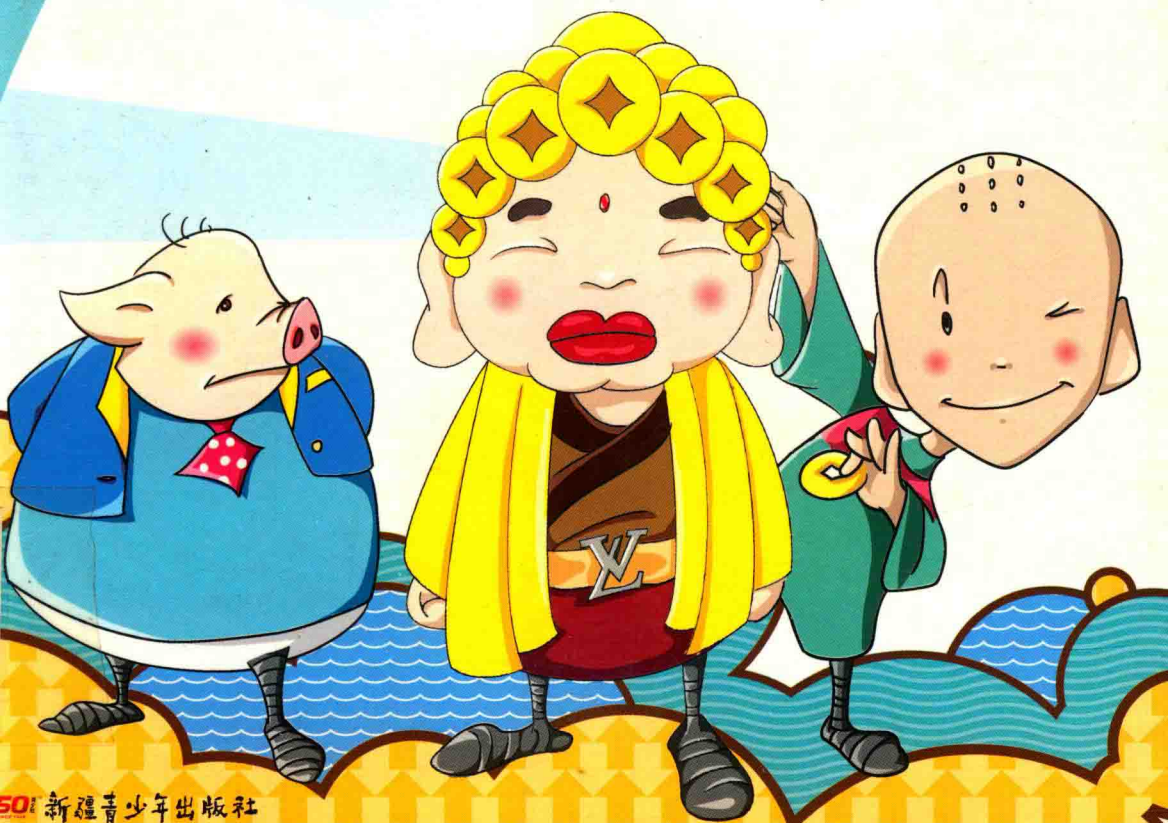


职场秘笈在手
加薪晋升不愁
员工必读
老板勿看

漫画职场西游

汪 莺/著

晋升
加薪





漫话职场西游

MAN HUA ZHI CHANG XI YOU

汪莺/著

书
章



CHISO 新疆青少年出版社

图书在版编目(CIP)数据

漫话职场西游 / 汪莺 著. —乌鲁木齐: 新疆青少年出版社, 2010.8

ISBN 978-7-5371-8934-7

I. ①漫… II. ①汪… III. ①成功心理学—通俗读物 IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2010)第153513号

出版人: 徐江

策划: 北京天悦皓达文化发展有限公司

责任编辑: 康日崢

封面设计: TY漫画工作室

版式设计: TY漫画工作室

插图: TY漫画工作室

漫话职场西游

汪莺/著

出版: 新疆青少年出版社

社址: 乌鲁木齐市胜利路二巷1号

邮政编码: 830049

电话: 0991-2328004(编辑室)

法律顾问: 钟麟 13201203567

网址: <http://www.qingshao.net>

发行: 新疆青少年出版社营销中心 0991-2880892

北京天悦皓达文化发展有限公司(代理发行) 010-64005476 64076187(传真)

邮箱: bjtengying@hotmail.com

经销: 各地新华书店

印刷: 北京三石印刷有限责任公司

开本: 170mm×240mm 1/16开

版次: 2010年11月第1版

印张: 16

印次: 2010年11月第1次印刷

字数: 170千字

书号: ISBN 978-7-5371-8934-7

定价: 32.00元

CHISO 版权所有 侵权必究。如有印装问题可随时同印厂退换。

白骨精

精明能干，强势独立的一个美丽女子。她风情万种、妩媚动人，娇滴滴地善于撒娇，争强好胜。总能用最短的时间又快又好地完成领导交付的任务。



如来

“大智若愚”的老板，对工作要求高。平时看似漫不经心，但心中却十分有谱。坐镇中央，通观全局，粗中有细，严中有爱，善于洞察员工心理，总能在最关键的时刻化干戈为玉帛，缓解矛盾并得到大家的尊重。



观音

比较事儿的一个老女人，喜欢板着脸，终年“长白山”，但却十分精明强干，做事一板一眼，泾渭分明，深得老板的器重；为人善良，乐于助人，也深得员工喜爱。



唐僧

勤勤恳恳，迎难而上，排除万难，以完成任务为己任，责任心强，有一定的管理能力和技巧，认真贯彻执行领导委派的任务，正直忠恳。但为人比较愚善，不能正确地辨别是非，缺乏应变和解决问题的能力，只能被动地等待外援，但又能掌控全局，扭转事态，综合能力强。





猪八戒

为人乐观，热情奔放，懂得如何从工作中寻找乐趣；但好吃懒做，有点好色！嫉贤妒能，媚上欺下，善于逢迎，爱说大话，喜欢出风头，偷奸耍滑，总想少花精力多办事，喜欢投机取巧。虽然有一点能力，却也只是比上不足比下有余的半瓶水。责任心不强，随性而为，遇到问题就退缩，不下功夫研究，却很上心揣摩领导的心思，见风使舵却又比较好管理。



孙悟空

聪明果断，明断是非，为人赤胆忠心，重情重义，乐观无畏，具有英雄气概，并且有真才实学；但生性叛逆，不服管教，争强好胜，心高气傲，急性子，缺乏合作精神。



沙僧

吃苦耐劳，任劳任怨，从不叫苦，行事低调，做事踏实，敢担当，有气度，为人忠厚；但不善言辞，有从众心理，没有自己的主见，习惯附和别人的意见，起着黏结剂的作用。

目 录

加薪篇

第一章 机会比薪水更重要 /1

- 第一节 薪水真的很重要吗 /2
 - 能力不是薪金高低可以抹杀的 /2
 - 薪金不等于事业 /4
 - 薪金不等于快乐 /6
 - 薪金，测量道德的一把戒尺 /8
- 第二节 机会，生命的助推器 /10
 - 给我一个支点，我可以撬起整个地球 /10
 - 我在为自己工作 /12
 - 给一次看清自己的机会 /14
- 第三节 机会改变命运 /16
 - 不要让薪金成为机会的绊脚石 /16
 - 如何创造机会 /18
 - 如何把握机会 /20
 - 不要迷信机会 /22
- 第四节 薪金不等于前途 /24
 - 有钱途未必有前途 /24
 - 工作不只是为了薪水 /26
 - 薪金不是明天 /28
 - 薪金是由工作性质决定的 /30

第二章 加薪策略 /33

- 第一节 薪水是谈来的 /34
 - 理解，加薪的最高境界 /34
 - 尊重，获得理想薪金的前提 /36
 - 听话，高薪高位在前路 /38
 - 能力，谈薪的底线 /40
- 第二节 谁都不是免费的午餐 /42
 - 试用期后的加薪秘籍 /42
 - 要加薪，不再沉默是金 /44
 - 没有人愿做“冤大头” /46
- 第三节 加薪小锦囊 /48
 - 不断提升你的学历 /48
 - 努力提高你的工作技能 /50
 - 让自己拥有良好的品德 /52
 - 端正你的工作态度 /54
- 第四节 薪事大忌 /56
 - 毕业生面试谈薪的四大忌讳 /56
 - 员工谈薪的三大忌讳 /58

- 加薪三忌 /60
- 加薪时最不该说的话 /62

第三章 职场新人薪事 /65

- 第一节 初来乍到 /66
 - 不可小看的态度 /66
 - 不要被低薪吓跑 /68
 - 不要做高薪的奴隶 /70
 - 学会保护自己的合法利益 /72
- 第二节 求“薪”若渴 /74
 - 快速提薪的“心灵鸡汤” /74
 - 新人提薪的三大捷径 /76
 - 君子爱财,取之有道 /78
 - 积极展现自我,众人堆里显出你 /80
- 第三节 面试谈薪技巧 /82
 - 面试常见“薪”问题 /82
 - 面试谈薪“一忌”“四要” /84
 - 直言不讳少烦恼 /86
 - 缓兵之计帮大忙 /88
- 第四节 如何选择薪资理想的单位 /90
 - 打工仔与学徒工的选择 /90
 - 从“你是谁”到“白骨精” /92
 - 如果你懒惰,就只有两个选择 /94

第四章 隐性工资 /97

- 第一节 年终奖 /98
 - 说说年终奖 /98
 - 年终奖发放形式要知道 /100
 - 如何争取年终奖 /102
 - 争取年终奖的忌讳 /104
- 第二节 福利与待遇 /106
 - 了解国家规定的福利待遇 /106
 - 了解自身的福利待遇 /108
 - 职场女性的特殊待遇有哪些 /110
- 第三节 绩效工资 /112
 - 什么是绩效工资 /112
 - 向你的业绩要薪水 /114
 - 如何提高绩效工资 /116
- 第四节 清楚你的加班费 /118
 - 什么才算加班 /118
 - 了解隐性加班 /120
 - 讨要加班费的三大难题 /122
 - 讨要加班费的三大技巧 /124
 - 学会“拒绝”的技巧 /126

晋升篇

第一章 规划不断增值的职业生涯 /129

- 第一节 选择比努力更重要 /130
价值观决定你的职业取向 /130
明确自己的职业规划 /132
选对属于自己的职业方向 /134

- 第二节 构建个人职业品牌 /136
发现自己的职业兴趣 /136
提升自己的职业能力 /138
提升你的职业素养 /140
资源是你成功的资本 /142

- 第三节 挫折是一种财富 /144
挫折是一所大学 /144
挫折是迈向成功的基石 /146
从挫折中正视自己的不足 /148
在挫折中不断学习 /150

- 第四节 跳槽不是转学而是升学 /152
跳槽是一种资本 /152
“满足”是一种落后 /154
发给自己的“挑战书” /156
为你的新工作加油 /158

第二章 工作力求高质高效 /161

- 第一节 方法决定成败 /162
找对方法，才能做对事 /162
善于思考，改进工作 /164
三分苦干，七分巧干 /166
做事要分轻重缓急 /168

- 第二节 把绩效放在首位 /170
业绩是检验一切的标准 /170
效率是检验成绩的准绳 /172
学习高效利用你的时间 /174
每一个细节都要做好 /176

- 第三节 提升你的学习能力 /178
不断学习让你更有竞争优势 /178
凡事追求完美 /180
要有敢于冒险的精神 /182

- 第四节 执行力是成败的关键 /184
打造高效执行力 /184
行动永远比心动更重要 /186
自动自发是优秀员工的制胜法宝 /188
借口只会让人丧失机会 /190

第三章 如何赢得上司的赏识 /193

- 第一节 不可小觑的人格魅力 /194
诚实, 让你收获支持和信赖的保证 /194
诚信, 你构筑成功的基本路径 /196
忠诚, 最受老板赏识的永恒法则 /198
- 第二节 不可小看的实战能力 /200
业绩就是实力 /200
能力决定位置 /202
人际, 决定成败的关键 /204
只有做到, 才有得到 /206
- 第三节 不可小看的自身努力 /208
勤奋, 是成功的第一步 /208
“要强”, 不只是说说而已 /210
没有最好, 只有更好 /212
学习, 也是一种力量 /214
- 第四节 不得不说的敬业观 /216
敬业, 为你打开职场晋升的大门 /216
把工作放在第一位 /218
每天多做一点点, 努力工作不抱怨 /220
把你的工作做到位 /222

第四章 主动出击打破僵局 /225

- 第一节 爱拼才会赢 /226
拼搏也是有方向的 /226
如何抓住拼搏的时机 /228
拼搏的必备武器 /230
- 第二节 进退只在一念间 /232
晋升是一场“阴谋” /232
不要输在你的优势上 /234
后退, 也是一种前进 /236
灵活变通, 以弱胜强不再是神话 /238
- 第三节 突破晋升困局, 稳中求升 /240
做一匹黑马 /240
不按常理出牌, 往往出奇制胜 /242
不鸣则已, 一鸣惊人 /244
纵观全局, 争取主动 /246

A hand holding a funnel, pouring a stream of coins. The background is a solid reddish-pink color. The coins are falling from the funnel, creating a vertical line of coins that tapers as they fall. The hand is visible at the bottom, holding the funnel's neck.

加薪篇

第一章 机会比薪水更重要

第一节 薪水真的很重要吗

◎ 能力不是薪金高低可以抹杀的

虽然大家都在说一分价钱一分货，但有时候，我们也会遇到促销或打折。在职场中，总会遇到这样的奇怪现象：一些年轻人总是无端地发脾气或是死气沉沉，要么就是一副受了极大委屈的表情，就像一只随时可以点燃的鞭炮，到底是谁招惹了他们呢？是薪金！

当一个人自我评估过高，就会与现实脱节，产生极大的心理落差。越是自命不凡的人就越脆弱，当薪金严重低于自己预计价位时，就会觉得没面子，怀疑自己的能力，各个方面都会遭到毁灭性的自我否认，然后就开始自暴自弃。

有什么大不了的？只不过是薪金的高低而已，如果你有能力，就去改变嘛。谁说拿低薪的就没有能力？薪金的高低只是一种客观酬劳，取决于行业的冷热和能力的高低以及经验的丰富，并不是仅凭能力这一个因素决定的。如果你真的不甘于现状，完全可以去挑战高薪，用实力说话，而不是为了一时的薪金高低而颓废。因为薪金只是一种劳动力的等价交换，是另外一种意义上的商品。它不是衡量能力的天平，也不是改变能力的魔法棒，所以，不要因此而怀疑自己、迷失自己。如果不甘心，那就换一种行业，换一个适合你、能让你的能力得到充分发挥的地方，开辟你的新天地吧！



1. 绕开“马马虎眼”

很多人都会有这样的理解误区，即高薪高能。其实不然，薪酬的高低通常取决于一个行业的冷热度。

2. 海阔凭鱼跃，天高任鸟飞

如果你是金子，你就会发光。你的能力不会因薪金的高低而上下浮动，升值或贬值。所以，不要因薪金的高低而怀疑自己的能力，而是要理智地、清醒地让能力体现出它最大的市场价值。

3. 薪金的告白

你可以把我理解成一摞百元大钞，也可以把我理解成一张小巧的银行卡。但我最直接的身份却是“等价交换物”，一种明码标价的“商品”。用你的业绩来交换的特殊“商品”，薄厚取决于你的业绩，一切用实力说话。我没有衡量你能力的资格，我只注重结果。你也可以把我当成一个计量换算单位，绝对公正的“公平秤”。“君子爱财，取之有道。”如果你想与我拥抱，那就用业绩来交换吧。



◎ 薪金不等于事业

出门在外，给人打工，已经是很寄人篱下的一件事了，所以有志气的人就应该想如何开创自己的事业，而不应该把薪金的高低当成一门“事业”去争得脸红脖子粗，那样很丢脸的。

纵观职场，里面活跃的大多是外地人，可为什么他们要背井离乡不远千里而来呢？原因只有一个——生计！说得再直白一点就是为了钱。

不想当将军的士兵不是好士兵。每一个出门在外的打拼者，背后的首要动力一定是自身的温饱问题，所以薪金的高低也就提上了日程。但你要明白一件事，那就是：薪金只是一场等价交换的报酬，不是你生活的全部。你工作、你卖力的主要原因并不是为了那一点可怜或丰厚的薪金，而是为了你自己，为了你自己的梦想，为了你自己的未来。

不要把全部希望寄托在“薪金”身上，未来掌握在你自己的手中，不要鼠目寸光地把争取加薪当成自己的“事业”。



1. 学会把工作当成一份事业

只有你把工作当成一份事业的时候，才会真正地用心去做，去经营。只有这样做，才有以后的出头之日。当你把工作当成一份事业的时候，你就会自发地去学习，学习工作中的相关知识，充实自己，使自己得到升值，这也是一种“报酬”。

2. 给自己一次新的选择

如果你对自己的薪金待遇已经十分不满，也可以选择跳槽。如果你发现所有同行中的价位都不高，那你可能就要重新选择行业了。因为一个行业的薪金不会因你一个人而改变。所以，如果你志在高薪，那就重新选个行业吧。

3. 善待你的工作

很多人对自己的工作不是很重视，觉得那只是在一个迫不得已的情况下随便找的一份糊口的差事，自己以后是要干大事的，所以他们对这份工作并不珍惜，更谈不上敬业，而且是能偷懒就偷懒。其实，这样的做法只能让你一点点地失去成就感。没有成就感的人怎么会有勇气和动力做好“大事”呢？所以，认真地对待你的工作吧。



◎ 薪金不等于快乐

薪水的多少跟你快不快乐是没有直接关系的。也许有些人可能觉得这个观点不是很靠谱，毕竟现在是一个物质时代。但你快乐与否的决定权要让金钱买断的话，岂不是又太便宜了？快乐是“我”说了算，不是“钱”说了算的。

快乐本身就是一个很抽象、很个性的名词。我们可以从很多地方找寻到它的身影。当然，也包括在我们的薪金待遇上。

现在很多人把薪水的高低作为快乐与否的一个因素，但却忘了这个并不取决于你自己本身，而是取决于公司的决定。而且把薪水当做一个快乐因素，快乐也就太被动了！如果快乐都拿出来明码标价，生活还剩下什么呢？快乐是一种心情，不是一种商品。

一分耕耘一分收获。如果你的钱是自己一分一分挣出来的，你花的时候必定是自豪的，因为这是你能力的体现，无论多少，心里都会甜滋滋的，有一种成就感。反之，这钱要不是自己挣的，就算再多，花起来也没有什么欢喜的心情。有什么比自食其力更让人兴奋呢？



1. 用快乐调剂自己的工作

事实证明，当我们快乐的时候，神经元的传导速度就会加快，工作效率也就会随之提高。所以你要学会用快乐去调剂自己的工作。如果工作已让你筋疲力尽，你不妨在工作中给自己点儿奖赏：翻看一下以前度假的照片或浏览一下自己特别喜欢的博客；将自己的办公空间装点得更加明亮；下班后，邀上朋友一起去聚餐；挤出半小时开车出去兜兜风；在路边吃一支冰淇淋等等。这样你的大脑就会放松，心情也会好转。而这种轻松的情绪会让你变得更加清醒和有创造力。

2. 用微笑敲鼓自己的荷包

快乐无所不在，快乐也可以转化成财富，让我来教给你一招儿“点金术”。每天面带笑容地去工作，心情好了一切都会顺起来，好运是自己想出来的。所以保持良好的心态，遇事不急躁、不抓狂，用一种乐观的心态去处理问题，业绩不升才怪呢！

3. 用微笑提升自己的职位

微笑是全世界的通行证。所以，常笑笑，既可以缓解工作中的压力，又可以传递自己友善的情谊。特别是在紧张又枯燥的工作中，笑脸示人常给人以温暖的感觉，让人觉得你有亲和力、好接近，又有利于人际关系之间的交往，这样的人最容易得到老板的信任，并被委以重任。



◎ 薪金，测量道德的一把戒尺

社会上总有一些这样的人，因薪金的高低而调整自己的工作态度。将自己对薪金待遇的不满表现在工作中，不是消极怠工，就是敷衍了事，更有甚者用玩游戏、下载电影来发泄和抗议，殊不知这样到头来吃亏的是自己。有人会问：“我吃什么亏啊？一分钱一分货，他给得那么少，我凭什么那么卖命啊？”

其实不然，老板都不是瞎子，也不是没有脑子。你不认真工作，他是有权辞退你的！不要太把自己当盘菜，地球没你照样转。失业人口的比例还没有下降，说不定你的位置还有人在排队呢。而你，就为了那么一点点私愤就把自己晒起来，什么也不干，使自己的能力得不到应用发挥，久而久之荒废成沙漠，变成废人，在得不偿失的同时还会使自己变成一个心胸狭隘的人，你这辈子可就毁了！

你不害怕么？你不相信？那你现在就试着去做一个工作，看看自己的反应能力和接受能力是不是有所减退？后悔了吧！人啊，要厚道，要相信好人有好报，只要你做得好，机会自然会来到。有德才有财，有个成语说的好，叫“德才兼备”，我们也可以理解成“德财兼备”。

