

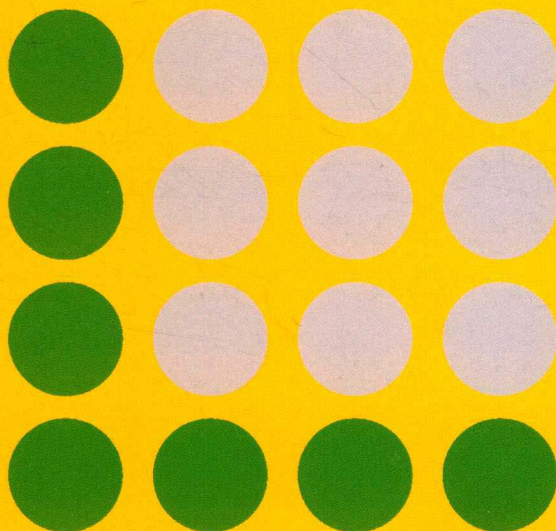
中国体育博士文丛

国家体育总局体育哲学社会科学研究项目（编号：1872SS13033）

天津体育学院博士科研启动项目资助

抉择与转型： 我国退役运动员再就业研究

刘春华 著



北京体育大学出版社

国家体育总局体育哲学社会科学研究项目（编号：1872SS13033）

天津体育学院博士科研启动项目资助

中国体育博士文丛

抉择与转型： 我国退役运动员再就业研究

刘春华 著

北京体育大学出版社

策划编辑 赵海宁
责任编辑 赵海宁
审稿编辑 李 飞
责任校对 王子涵
版式设计 博文宏图

图书在版编目 (CIP) 数据

抉择与转型：我国退役运动员再就业研究/刘春华著.
-北京：北京体育大学出版社，2017.1
ISBN 978-7-5644-2403-9

I. ①抉… II. ①刘… III. ①退役-运动员-再就
业-研究-中国 IV. ①D669.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 223775 号

抉择与转型：我国退役运动员再就业研究

刘春华 著

出 版 北京体育大学出版社
地 址 北京海淀区信息路 48 号
邮 编 100084
邮 购 部 北京体育大学出版社读者服务部 010-62989432
发 行 部 010-62989320
网 址 <http://cbs.bsu.edu.cn>
印 刷 北京京华虎彩印刷有限公司
开 本 787×1092 毫米 1/16
成品尺寸 235×157 毫米
印 张 15.25
字 数 212 千字

2017 年 1 月第 1 版第 1 次印刷

定 价 58.00 元

(本书因印制装订质量不合格本社发行部负责调换)

摘 要

运动员退役再就业问题不仅是运动员关注的焦点,也是社会和国家关注的重点,它既是培养体育后备人才的需要,也是提高我国体育运动技术水平和保障体育事业可持续发展的需要。然而,随着我国社会主义市场经济体制的深化,运动员退役的原有政策性安置体系受到极大的冲击,退役运动员遇到了前所未有的再就业困难与机遇。如何安置我国退役运动员,如何有效促进退役运动员的转型,如何发挥政策的功效,这些都已成为新形势下探索和研究退役运动员再就业刻不容缓的重要问题。

本研究在界定了职业、职业生涯、生涯探索、职业转型等概念,在阐述了人力资本、社会资本、心理资本等理论的基础上,从职业兴趣、职业期望、职业规划、职业探索以及政策环境等角度对运动员进行了半结构化访谈。结果表明:人力资本是运动员就业的基础,社会资本是就业的助推器,心理资本是就业的动力来源,而环境则是就业的保障。基于访谈结果,本研究构建了影响运动员再就业的测量指标体系,主要包括:人力资本、心理资本、社会资本、职业期望、职业探索、职场转型6个方面。在此基础上,设计并修订了调查问卷,实证调查了北京、天津、河北、山东、河南、江西、江苏、福建等地运动队和高校运动员,结果表明:①不同性别的运动员在人力资本、心理资本和职业探索行为不存在显著差异;在社会资本、职场转型上存在显著差异。②就职场转型成功而言,运动员人力资本、心理资本、社会资本与之不存在显著差异;与职业期望、职业探索行为这2个变

量上存在显著差异。③运动年限较少的运动员具有更强的职业转换的意愿和动机，从事球类项目以及体操类项目的运动员在职业转型中的优势更为明显。④学历高的运动员再就业优势明显。⑤结构方程的结果显示，所构建的5个影响因素对于运动员职场转型具有显著影响，其中，人力资本、心理资本、社会资本、职业探索行为对职业过渡具有正向作用，而职业期望对于职业过渡具有负向作用。

同时，本研究对新中国成立以来政府有关退役运动员的政策进行了梳理，对每一阶段的政策进行了诠释，对北京、天津、上海以及其他一些省市的安置政策进行了分析，对国外运动员退役政策进行了归纳，并从政策工具的角度探讨了政策的运用。之所以当前出现运动员退役诸多困难，关键在于运动员就业机制不明。对此，本研究又从运行机制、责任主体、运行路径三个方面构建了我国退役运动员再就业模式，分析了政府、运动队、运动员、学校、家庭各自的职责，进而提出了具体的应对策略，形成以政府为主导、以法律为保障、以社会支持、以个人适应为形式的多渠道、市场化、社会化的安置方式。

关键词：运动员；退役；就业；安置；政策；责任主体

目 录

1	绪 论	(1)
1.1	问题提出	(1)
1.2	研究意义	(3)
1.3	研究思路与内容	(6)
1.4	研究综述	(9)
1.5	研究方法	(24)
2	概念界定与理论基础	(26)
2.1	相关概念	(26)
2.2	理论基础	(33)
3	运动员再就业访谈分析	(58)
3.1	访谈目的	(58)
3.2	访谈实施	(59)
3.3	访谈分析	(61)
3.4	访谈结果总结	(82)
4	运动员再就业影响因素分析	(96)
4.1	测量指标体系构建	(96)
4.2	信效度分析	(113)

4.3	运动员职场转型正式问卷调查数据	(133)
4.4	运动员职场转型正式问卷实证分析	(137)
5	运动员退役政策演变与评价	(150)
5.1	我国运动员退役政策演变	(150)
5.2	各省市运动员退役政策研究	(158)
5.3	国外运动员就业政策分析	(164)
5.4	政策工具视角评价	(168)
6	运动员再就业运行机制与路径	(180)
6.1	运行机制	(181)
6.2	政府主体责任	(192)
6.3	其他责任主体	(199)
6.4	运行路径	(204)
7	运动员再就业应对策略	(212)
7.1	政府层面	(212)
7.2	运动队层面	(216)
7.3	企业层面	(219)
7.4	个人层面	(221)
7.5	家庭层面	(223)
	致 谢	(226)
	参考文献	(227)

1 绪 论

1.1 问题的提出

随着前举重冠军才力的女儿才金月 2012 年 5 月 11 日在新浪微博上求助,随着名为“柔道冠军庄朵朵”的微博用户 2013 年 3 月 24 日在微博上求助,网络成了新时期热点问题、焦点问题的重要传播途径,也再次激起了公众对运动员的关注,再次引发了社会公众对退役运动员再就业安置与保障问题的反思。伴随中国作为世界体育大国地位的日趋稳固,“举国体制”下的竞技体育亦逐渐暴露出一些深层次问题与矛盾,亦逐渐为大众和社会所意识到。当运动员告别曾经的奖牌、鲜花、掌声,从曾经光鲜靓丽的竞技舞台退下,不少人的生活随之逐渐步入低谷,如何为退役运动员提供保障、如何有效解决再就业问题成为更多人关心的话题。究竟是什么原因让运动员在退役后的生活如此的不堪?为什么中国运动员退役后大部分感到生存困难,遭遇生存压力?不可否认,这里有机制上的原因,也有个体的因素,但根本原因在于这些人缺少职业技能,无法在竞争加剧的社会生活中立足,无法在这个充满激情的社会生存。事实上,无论从事何种运动项目,在运动规律和生理条件的制约下,所有运动员的职业生命都有一个周期、一定期限,不可能一辈子在赛场上冲锋陷阵。对于将人生黄金时期投入到体育竞技事业中的运动员来说,错过了学习文化知识和职业技能的宝贵时间和有利机会,这就造成了他们在退役后所能选择的职业方

向更为狭窄。加之，受2008年世界金融危机的影响，社会整体就业形势异常严峻，这对本身就困难重重的运动员再就业工程带来了更为艰巨的挑战。

对于遭遇生存困难的中国退役运动员来说，这是一个尴尬的问题，也是国家乃至全社会必须要想办法解决的问题。中国竞技体育的发展需要新鲜血液源源不断地融入，尤其是在新陈代谢过程中，体育后备人才的培养，而运动员再就业，即“出口”的阻塞可以说严重影响了“入口”。虽然世界冠军卖金牌，全国冠军当搓澡工是个例，但正是因为这样几乎没有家长乐意支持孩子从事竞技体育运动，即使有一些体育特长、有培养潜力的体育苗子积极参加业余训练，也不过是为了升学加分，而不是以从事竞技体育为目标，因而这在很大程度上成为影响优秀运动员入口的“瓶颈”，这也成为制约我国建设体育强国的重要因素之一。正如国家体育总局原局长刘鹏在2010年第二届“北京奥运城市发展论坛”上所言，“中国从体育大国向体育强国转变过程中，面临五座‘大山’的挑战，而运动员文化教育、就业安置和伤残保障等长远性、根本性问题就是其中的一座”。如何安置我国的退役运动员，何种因素制约退役运动员的转型与就业，如何发挥政策的功效，这些都成为影响运动员再就业的关键性问题，值得我们深思。

2012年7月3日，国务委员刘延东在全国运动员文化教育和运动员保障工作电视电话会议上提出，要“积极创造条件，切实解决好运动员在役期间的工伤保险问题，进一步做好退役运动员就业安置工作。”2014年时任国家体育总局刘鹏局长在全国体育局长会议上就将“运动员文化教育和保障工作的”列为了体育事业发展中需要着力解决的5个突出问题之一。国家体育总局杨树安副局长在2014年总局系统人事会议讲话中也明确提出“要充分利用行业内部资源，做好退役运动员就业服务工作”。可见，运动员退役再就业问题不仅成为运动员关注的焦点，也是国家和社会关注的重点。面对中国竞技体育的长足进步与辉煌成就，我们需要全面、冷静、客观地总结中国竞技体育发展中的经验和教训，需要更加历史地审视中国体育面临的矛盾和问

题,需要更加稳妥、有效地处理运动员再就业问题。从目前来看,虽然也采取了诸如社会救助、建立社会保障、实施人文关怀、爱心计划等措施,着实缓解了一些运动员退役后的生活压力,也解决了少数退役运动员的困难,但这些办法,说到底还是“脚痛医脚,头痛医头”,只能缓解一时,却无法根治问题。2014年10月20日,国务院颁布《关于加快发展体育产业促进体育消费的若干意见》;2015年2月27日,中央全面深化改革领导小组第十次会议上,审议通过了《中国足球改革发展总体方案》,可以说,政策的引导示范效应迎来了体育事业发展的春天,一个千载难逢的机遇。体育不仅上升到国家战略层面,而且也将成为新时期人们的生活方式、交流方式和生存方式。面对新形势,妥善处理、解决好退役运动员再就业问题,已成为刻不容缓的重要课题,也成为政府转变管理模式的重要“试验田”。正如英国哲学家伯特兰·罗素(Bertrand Russell, 1872—1970)所言,“选择职业是人生大事,因为职业决定了一个人的未来。铁匠锤打铁砧,铁砧也锤打铁匠;海蛤的壳在棕黑深邃的海洋里变成,人的心灵也受到生命历程的染色,只是所受的影响奥妙复杂,不易为人觉察而已。所以说,选择职业,就是选择将来的自己。”^[1]

1.2 研究意义

1.2.1 理论意义

竞技体育要实现可持续发展就必须发挥运动员作为竞技体育主体的积极性和主动性,就必须有充裕和可用的体育后备人才资源的有效供给,而退役运动员再就业工程作为运动员的“出口”,是运动员转型“接力棒”中的重要一棒,是对退役运动员安置工作的内在规律及实施原则、方式的理论探索与实践摸索。本研究首次引入了人力资本、社

[1] 陆奕飞. 大学生择业面面观[J]. 大众心理学, 2006, 1: 20-21.

会资本、心理资本等理念，丰富和发展了以退役运动员为研究群体的人力资源管理和组织行为学，探究了运动员职业转换的变化，使人力资源管理理论更加具体化、明确化，理论的针对性更加凸显，同时对运动员再就业的政策体系进行了梳理，为进一步加强退役运动员再就业安置与落实提供了政策和理论支撑。这不仅有助于退役运动员获得更为广阔的职业发展空间、多元化的职业发展通道，而且有助于正确引导整个社会对于竞技体育价值的认知和回归，形成培育尊重体育、尊重运动员的社会氛围，夯实体育后备力量，为国家体育事业步入良性发展轨道，形成一定的社会效益和经济效益的连贯一体式运动管理体系奠定基础，真正实现运动员“入口”与“出口”的无缝链接，保障竞技体育运动的稳步、优质、快速发展，从而引领整个体育事业的和谐发展，实现体育的社会效益和经济效益。

现代人力资源管理就是一个人力资源获取、整合、激励、控制、调整以及开发的过程。通俗点说，就是如何求才、用才、育才、激才、留才。人力资源作为当今社会的第一资源，而运动员作为人力资源中的特殊群体，是促进体育事业发展的中坚力量，人力资源理论的传播与广泛运用对提高退役运动员再就业稳定性具有重要作用，使运动员资源得到合理配置，发挥他们的能动性和特长，真正实现人尽其才，从而增强运动员的职业适应性。

1.2.2 现实意义

我们改变不了那些无法逆转的条件，诸如运动员的天赋、自身能力和水平等，但是我们可以改变观念，在人才培养与成绩之间恰当取舍平衡，使运动员身心得以健康发展、权益得以系统保障、价值得到充分体现、人生得到幸福平安，实现国家与个人的“双赢”。正是基于这样的考虑，本研究的意义具体表现在如下几个方面：首先，本研究利用访谈，通过对内容的分析，挖掘影响我国退役运动员再就业的要素，为构建和完善退役运动员再就业路径提供参考，为我国竞技体育事业可持续发展和良性发展提供根本保证，同时也是进一步贯彻落实

《奥运争光计划纲要(2011—2020年)》的必然要求,充分发挥体育人才在竞技体育发展和实施奥运战略中的基础性、战略性和决定性作用,为构建和完善运动员职业转换社会扶持体系奠定基础。其次,从构建服务型政府角度,运用实证研究的方法对退役运动员再就业机制的障碍因素进行探究,解析政府部门以及其他组织所应担负的职责,为构建适应我国社会主义市场经济体制的运动员就业运行机制和保障机制,为促进我国竞技体育管理体制深化改革提供重要的借鉴。第三,退役安置作为法律赋予运动员的一项权利,是对运动员最基本生存权的保护。运动员作为竞技体育的主体,是弘扬体育文化、传播体育精神的重要载体,也是最为生动、最具活力的元素,同时也是一个备受关注、备受关怀的特定社会群体。作为公众人物,在国际竞技舞台上,他们代表国家形象,在日常生活中则是青少年关注和仿效的对象。因此,运动员的受教育程度、内在修养以及退役安置、生活状态都是社会舆论对中国体育观察和评价的重要指标之一,更为全面推进协调、可持续的体育发展夯实了根基。正如时任国家体育总局刘鹏局长所言,“决不能只为培养10%左右的优秀运动员,就牺牲掉90%孩子的文化教育。更重要的是,90%的‘塔基’和‘塔身’萎缩了、坍塌了,何来‘塔尖’,10%的优秀运动员也就不复存在了。”^{〔1〕}总而言之,对退役运动员再就业问题的探讨,于国、于民、于社(社会)、于人(运动员)均具有重要的现实意义,而且也是有效推进《国务院关于加强发展体育产业促进体育消费的若干意见》,“鼓励退役运动员从事体育产业工作”的重要突破口,是落实振兴足球的强大后盾,为真正发挥退役运动员人才资源作用,促进体育产业、竞技体育、体育健康产业发展的有效途径。

〔1〕 http://news.xinhuanet.com/sports/2010-08/03/c_12404232.htm. 刘鹏:运动员培养不能为了“塔尖”牺牲“塔基”。

1.3 研究思路与内容

1.3.1 研究目标

运动员作为体育事业发展的主力军，是建设高素质运动队、发展体育事业的重要前提和基础。妥善做好退役运动员的就业安置和保障工作，既是培养体育后备人才的需要，也是提高我国体育运动技术水平和保障体育事业可持续发展的需要。然而，随着我国社会主义市场经济体制的深化，退役运动员原有的政策性安置体系受到极大的冲击，退役运动员遭遇了前所未有的再就业困难。本研究在分析我国运动员退役后再就业的影响因素、存在问题以及面临挑战的基础上，设计了一套科学的运行机制与管理模式，提出了加强和完善退役运动员再就业的应对策略，为构建和谐社会，实体育强国、文化强国创造了条件。

具体目标如下：

(1) 通过个案访谈、实证分析的方法从职业兴趣、职业期望、职业探索，人力资本、社会资本、心理资本以及政策、制度、环境等角度，展开对制约退役运动员再就业的障碍性因素的探讨，为探究各变量间的关系提供了基础。

(2) 在实证分析的基础上，从历史的角度、政策工具角度、国内外角度，分析和评价运动员再就业促进政策的利弊，为运动员再就业运行机制、责任主体、运行路径的设计提供了依据，进而为应对策略的提出提供思路，为政府的后续决策提供借鉴。

1.3.2 研究思路

本研究主要以退役运动员群体为研究对象，通过深入的个案访谈、问卷调查和理论分析，探寻退役运动员再就业的内在机制和就业路径的基本模式，以人力资本、社会资本、心理资本为基点，从个人层面、政府层面、高校层面、运动队层面、家庭层面以及用人单位层面分析

当前制约退役运动员合理再就业的障碍因素,分析各环节中的不合理因素,利用分析的结果提出协调退役运动员再就业的方法,为完善我国退役运动员的再就业机制提供参考,最后在对现有相关政策和制度评估的基础上,提出系统的改善退役运动员再就业的对策建议。具体研究思路如图 1-1 所示。

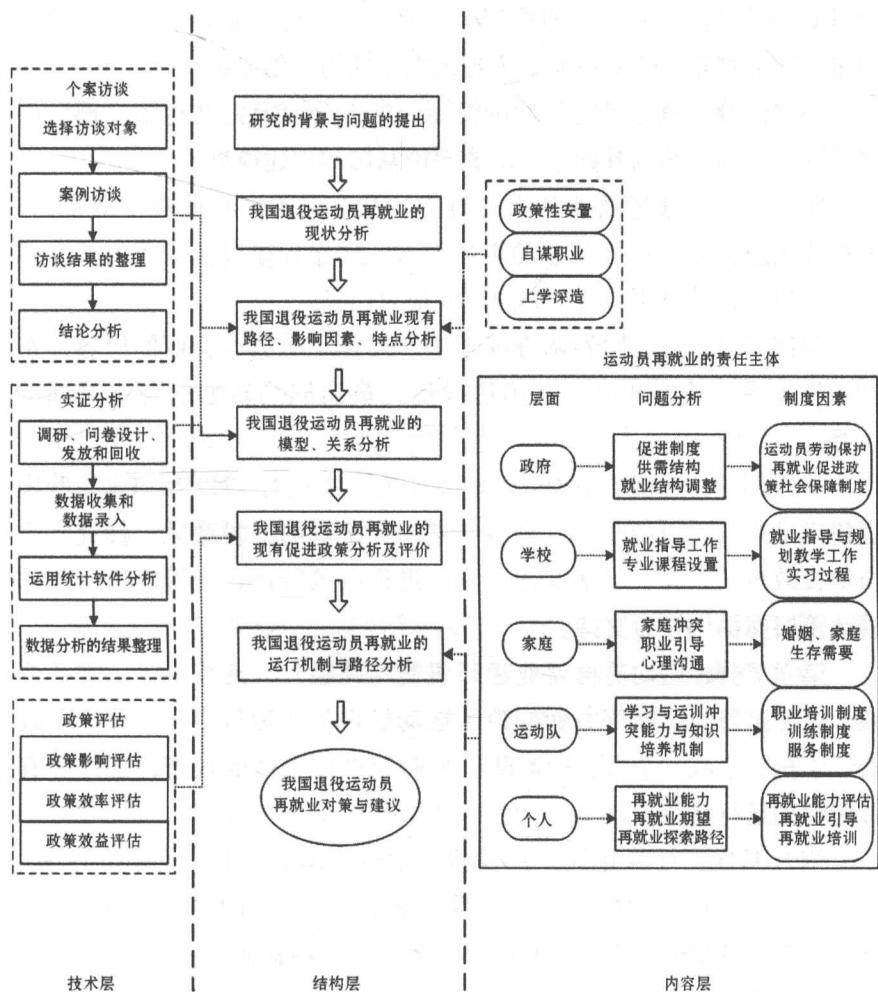


图 1-1 课题的研究框架

1.3.3 研究内容

从内容上来看，本研究主要分为以下几个部分：

第一部分，在分析研究背景的基础上，探讨本研究的选题意义，界定文章要研究的主要内容、研究思路、研究方法以及研究框架，并通过对运动员再就业文献的梳理，了解运动员再就业安置问题的影响因素、研究视角、应对策略，为理论模型的构建创造条件。

第二部分，概念界定与理论模型。这部分内容是在对第一部分研究成果梳理与总结的基础上，形成理论基础和构建模型。

第三部分，通过访谈从人力资本、社会资本、心理资本等视角，分析我国退役运动员再就业的影响因素、运作程序以及安置方式，总结我国退役运动员再就业的特点以及应对路径。

第四部分，通过问卷调查等方法，构建运动员再就业的内容体系和指标体系，挖掘和分析我国退役运动员向职场转型的各变量间的关系。

第五部分，运动员退役政策演变研究。通过对1949年以来，我国退役运动员的政策梳理，挖掘各时期、各阶段的退役政策，探究各省市退役政策的差异，了解其他国家的退役政策特征，为国家进一步完善政策层面提供智力支持。

第六部分，运动员再就业运行机制与路径。从运行机制、支持体系、运行监督与反馈等方面构建了运动员再就业运行模式，分析了政府、学校、家庭、个人、运动队、企业等责任主体的权责，设计了有针对性的运行路径。

第七部分，对策建议。从政府、学校、用人单位、个人、家庭、运动队等层面探寻削弱这些障碍性因素影响作用的主要方法和途径，并综合前面的研究结果，对我国退役运动员的再就业促进提出科学的、具有可操作性的对策和建议。

1.4 研究综述

退役作为一个运动员必经的阶段,是一种身份向另一种身份转变的过程,是运动员在不同阶段扮演不同社会角色,参与不同社会工作为国家贡献的过程。对此,运动员的退役问题不仅不是一个人问题,而更应是一个社会问题。自20世纪90年代以来,退役运动员的再就业问题就一直是社会学家、经济学家以及体育研究者关注的热点。因此,有必要从文献的角度,挖掘和归纳退役运动员研究的侧重点和趋势。

1.4.1 影响因素视角

作为困扰我国竞技体育可持续发展的主要问题之一,退役运动员安置问题越来越吸引了社会各界人士的目光。伴随着经济体制改革和社会变革的不断推进与深入,传统计划经济体制下的培养机制、模式与社会转型下的退役安置路径和方式已成为当前再就业的主要冲突之一。对此,不同学者从不同视角阐述了影响运动员退役再就业的因素以及原因。

田麦久等(1993)^[1]在对全国各省(区、市)运动队近十年退役安置工作及第23届、24届奥运会我国521名参赛选手的退役去留问题研究的基础上,发现存在“有关政策尚不够完善”“退役运动员的从业条件尚待提高”和“部分运动员从业期望偏高”等问题。

程龙等(2004)^[2]从运动员退役年龄视角来认识退役问题,而钟秉枢(2004)^[3]在对238名奥运会退役运动员和194名未参加奥运会

[1] 田麦久,李斗魁,张蓉芳,等.我国优秀运动员退役安置情况及改进对策[J].北京体育学院学报,1993,16(1):2-8.

[2] 程龙,李汉超.对广东省游泳运动员退役年龄结构的研究[J].体育科学,2004,24(7):9-11.

[3] 钟秉枢.从优秀运动员到退役重新就业:成绩资本的利用[J].中国体育教练员,2004,4:10-12.

的一级以上退役运动员的对比研究中发现，成绩资本对运动员社会地位获得具有重要作用。

蒋兴宏等（2005）^{〔1〕}认为导致退役运动员再就业困难的原因主要是政策的不完善、整体就业形势的严峻、运动员自身科学文化知识的匮乏和竞技体育体制改革的滞后。而周庆生（2005）^{〔2〕}认为造成运动员退役安置难的主要原因是传统的分配安置模式、运动员的文化素质和社会化程度不适应人才市场需求，文化学习与训练竞赛矛盾重重，地区经济发展水平的差异对安置工作也有一定的制约作用。

胡全柱（2008）^{〔3〕}立足于社会排斥的视角探讨了退役运动员的困境，认为作为新的弱势群体，退役运动员受到了来自社会政策、社会保障体制、劳动力市场就业、社会关系网络以及文化等方面的排斥，这些排斥因素的相互交织，影响了退役运动员的就业安置。

侯会生等（2012）^{〔4〕}认为影响我国运动员退役安置的因素主要是运动员的文化素质和综合能力、运动员择业和就业观念以及运动员所获得比赛名次。而王雁等（2012）在对第16届亚运会中国体育代表团541名参赛运动员的调查中发现，退役诱因依次分别为运动水平下降、受伤、新生活计划和家庭义务。年龄可能是退役原因形成的重要因素。但目前缺乏针对现役运动员展开的退役培训计划或职业规划。运动员退役后职业过渡与转换的主要阻碍在于运动员实际知识、能力水平与学历不符。研究结果还显示，不同年龄、性别、教育水平和运动经历的运动员在退役原因、意识、阻碍方面有差异^{〔5〕}。

〔1〕 蒋兴宏，王宇颖，张淑华，等．退役运动员安置现状的调查与反思〔J〕．沈阳体育学院学报，2005，24（2）：28-30.

〔2〕 周庆生．从无情退役到有情安置：对退役运动员的人文关怀〔J〕．山东体育学院学报，2005，21（1）：9-11.

〔3〕 胡全柱．退役运动员社会排斥机制研究〔J〕．天津体育学院学报，2008，23（4）：345-347.

〔4〕 侯会生，曹丹，张凤民，等．我国退役待安置运动员安置影响因素分析〔J〕．西安体育学院学报，2012，29（3）：291-294.

〔5〕 王雁，杨扬，李娜，等．优秀运动员退役致因与应对的描述性研究——以参与第16届亚运会的中国优秀运动员为例〔J〕．中国体育科技，2012，48（3）：3-15.