

五险一金 纠纷处理 图解锦囊

TU JIE
JIN NANG



基本案情



法律出版社专业出版编辑委员会 编
温陈静 张秀文 主编



分析解答
专家提示



处理锦囊



法律法规链接

知识图解 案例说法 操作锦囊

医疗期属于医疗保险待遇范畴，
期内不得终止劳动合同
生育保险基金不予支付的项目和费用
失业人员领取失业保险金的条件和程序

养老保险的缴纳不能约定，
否则劳动者老无所养单位需赔
大修住房、支付房租、贷款购房
提取住房公积金的方法



法律出版社
LAW PRESS CHINA

以案说法纠纷处理图解锦囊系列

五险一金 纠纷处理



法律出版社专业出版编辑委员会 编
温陈静 张秀文 主编



法律出版社
LAW PRESS CHINA

图书在版编目(CIP)数据

五险一金纠纷处理图解锦囊 / 法律出版社专业出版
编委会编. —北京:法律出版社, 2017
(以案说法纠纷处理图解锦囊系列)
ISBN 978 - 7 - 5118 - 5817 - 7

I. ①五… II. ①法… III. ①社会保险—保险法—民事
纠纷—处理—中国—图解②住宅—公积金—管理—民事
纠纷—处理—中国—图解 IV. ①D922.182.3-64
②F832.21-64

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2017)第 089007 号

五险一金纠纷处理图解锦囊
WUXIAN YIJIN JIUFEN CHULI TUJIE JINNANG

法律出版社专业
出版编委会 编

策划编辑 朱海波
责任编辑 朱海波
装帧设计 贾丹丹

出版 法律出版社
总发行 中国法律图书有限公司
经销 新华书店
印刷 三河市龙大印装有限公司
责任校对 郭艳萍
责任印制 沙磊

编辑统筹 法律应用·大众出版第二分社
开本 A5
印张 13.5
字数 406 千
版本 2017 年 8 月第 1 版
印次 2017 年 8 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

网址/www.lawpress.com.cn

投稿邮箱/info@lawpress.com.cn

举报维权邮箱/jbwq@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司销售电话:

统一销售客服/400-660-6393

第一法律书店/010-63939781/9782 西安分公司/029-85330678 重庆分公司/023-67453036

上海分公司/021-62071639/1636 深圳分公司/0755-83072995

书号:ISBN 978-7-5118-5817-7

定价:35.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

作者简介

温陈静 上海远业律师事务所主任、首席合伙人。企业劳资顾问及人力资源专家、劳动人事法律资深培训师。现任全国律协劳动和社会保障法专业委员会委员、上海市徐汇区人大代表、上海市徐汇区总工会调解骨干律师、劳动争议仲裁委员会（兼职）仲裁员、事业单位人事争议联合人民调解委员会调解员。长期担任担任百度在线网络技术（北京）有限公司、中外运敦豪上海分公司（DHL）、爱建证券有限责任公司、美国锐哲公司、通用（上海）医疗器械公司等数十家大型集团公司常年法律顾问。

张秀文 浙江龙游人，毕业于中国青年政治学院法学院，法学硕士，现供职于浙江省龙游县人民法院；曾在北京德恒律师事务所、北京君泽君律师事务所、中岳瑞华会计师事务所工作学习，曾任浙江移动衢州分公司溪口区域中心主任。在《中国青年政治学院学报》等核心期刊上发表论文。

上海远业律师事务所

上海远业律师事务所是华东地区最具实力的专业劳动法律所之一，汇集了一批来自北大、交大、武大、华政等知名法学院的律政精英，组建起强大的专业团队，团队成员均具备连续多年处理劳资纠纷的实战经验。我们团队中有上海律师协会劳委会委员、上海兼职劳动仲裁员、区级总工会特聘讲师、上海人事争议调解员、东方大律师节目嘉宾律师，团队出版了《五险一金纠纷锦囊》《中国劳动维权常备手册》《劳动合同纠纷索赔技巧和赔偿计算标准》《HR管理高手秘笈》等法律专著。我们不仅擅长处理日常劳动事务、各类劳资纠纷，也擅长帮助客户建立劳动和人力资源管理体系的防火墙，防患于未然，目前我们已为上百家企业提供常年法律顾问及劳资专项顾问服务。远业人秉承“专业，敬业，远业”的三业精神，全力为客户提供最优质、最高效的法律服务。

远业地址：上海市徐汇区宜山路425号光启城1012室

咨询热线电话：021-64687723

劳动律师网：www.laodong64.com

新浪微博：劳动律师网

微信：（微信号：laodong64）

本套丛书着眼于日常生活中高频出现的法律纠纷,通过对基础法律知识的图解介绍,对具体案例的解析解答,联系现行的法律规定,为普通大众读者提供解决纠纷的技巧和操作指南。

丛书具有以下特点:

1. 合理务实的分册设置

丛书紧紧围绕普通大众常见的法律纠纷进行分册设置,包含婚姻家庭、道路交通、五险一金、劳动合同、物业、二手房买卖等热点专题。

2. 清晰直观的知识图解

丛书以图表的形式对每个专题纠纷的基本处理流程和流程中涉及的关键法律知识点进行解读。让读者清晰、明了、直观地理解法律知识点和流程节点。

3. 准确通俗的以案说法

丛书根据最新的法律法规,用准确、通俗的语言解读实践中的常见法律纠纷问题,为读者理解法律、解决问题提供有效的参考。

4. 精练实用的处理锦囊

每一个问题之后都设有专家提示和处理锦囊,用精练的语言提示处理每一问题需要注意的风险点和技巧。

希望本套丛书能够为广大读者带来切实的法律帮助。但囿于编者水平、精力有限,不完善之处在所难免,希望读者多提宝贵意见,以帮助我们修订、再版时加以完善。

联系邮箱:dazhong@lawpress.com.cn.

第一部分 “五险一金”的缴纳和纠纷解决图解

第一章 “五险一金”概述

- | | |
|-----|-----------------|
| 005 | 一、医疗保险概述及其办理 |
| 008 | 二、养老保险概述及其办理 |
| 012 | 三、工伤保险概述及其办理 |
| 016 | 四、失业保险概述及其办理 |
| 018 | 五、生育保险概述及其办理 |
| 019 | 六、住房公积金概述及其办理 |
| 023 | 七、生育保险和医保合并实施试点 |

第二章 “五险一金”的具体待遇

- | | |
|-----|-----------|
| 029 | 一、医疗保险待遇 |
| 030 | 二、工伤保险待遇 |
| 031 | 三、养老保险待遇 |
| 032 | 四、失业保险待遇 |
| 033 | 五、生育保险待遇 |
| 034 | 六、住房公积金待遇 |

第三章 “五险一金” 缴纳比例与计算

- 037 | 一、“五险一金” 缴纳比例
- 042 | 二、“五险一金” 缴纳的计算

第四章 “五险一金” 纠纷的综合性问题

- 045 | 一、跳槽后, 社会保险的转移
- 045 | 二、职工“买断工龄”后, 社会保险的缴纳
- 046 | 三、协议保留社会保险关系的人员, 社会保险费用的缴纳
- 046 | 四、外国人和港澳台人员可享受与其他职工同等的社会保险
- 047 | 五、劳务派遣型公司及其输出的劳务人员参加社会保险的方式
- 047 | 六、劳动者的社会保险账户的封存及启封
- 048 | 七、社会保险的申请退保及退保手续

第五章 “五险一金” 纠纷的解决方式与程序

- 051 | 一、社保经办机构与老百姓之间的社保纠纷
- 054 | 二、用人单位与劳动者之间的社保纠纷

第二部分 “五险一金” 纠纷处理锦囊

第一章 医疗保险纠纷疑问解答和案例精选

- 061 | 一、如何参加医疗保险
- 061 | 01. 医疗保险个人账户概述

061	02. 建立基本医疗保险统筹基金和个人账户的资金来源
062	03. 用人单位缴纳的基本医疗保险费划入个人账户的比例
063	04. 国家对退休人员参加基本医疗保险的规定
063	05. 农民工参加基本医疗保险的方式
064	06. 员工被借调到其他单位工作,医疗保险费的缴纳主体
065	07. 劳动者个人自行缴纳的医疗保险费可以在用人单位报销
066	08. 医保补贴及领取人
066	09. 重大疾病医疗保险及其基本内容
068	10. 特殊病种门诊概述
069	11. 特殊病种门诊医疗保险的手续办理
070	二、参加医疗保险后如何看病就医
070	01. 基本医疗保险可支付的范围
071	02. 医疗保险不支付的生活服务项目和服务设施费用
071	03. 参保职工的就医及支付医疗费用的规定
073	04. 基本医疗保险支付药品费用的原则
074	05. 制定《基本医疗保险药品目录》不需要企业申报
074	06. 《基本医疗保险药品目录》的基本结构
075	07. 各种健康体检不列入基本医疗保险诊疗项目的范围 的原因
076	三、医疗保险疑难与核心问题
076	01. 必须参加基本医疗保险制度的单位和职工
077	02. 家庭雇用的保姆要办理医疗保险的,医疗保险费应由 雇主承担
077	03. 在内地就业的台湾、香港和澳门籍人员要参加工作地 的医疗保险
078	04. 在单基数缴费的原则下,退休人员的缴费主体

- 078 05. 企业补充医疗保险的相关规定
- 079 06. 基本医疗保险实行属地管理的原因
- 080 07. 下岗职工的医疗保险问题的解决
- 081 08. 建立统筹基金和个人账户后, 基本医疗保险支付的政
策规定
- 081 09. 医疗期及医疗期内应享受的待遇
- 082 10. 医疗期后解除劳动合同的法律规定
- 082 11. 职工享有的医疗期与劳动合同的履行的关系
- 083 12. 医疗期内支付的“病假工资”和“疾病救济费”
- 085 13. 农民工患病可以享有医疗期
- 087 14. 医疗期未滿而劳动合同届满的, 单位终止劳动合同分
情况
- 089 四、精选案例
- 089 01. 对于因病或者非因工负伤, 医疗期满不能从事原工作
的劳动者, 用人单位不能直接解除劳动合同
- 091 02. 医疗期属于医疗保险待遇范畴, 期内不得终止劳动合同
- 095 03. 企业未按规定给劳动者缴纳医保, 劳动者生病企业需
承担费用
- 099 04. 医疗期结束后, 被解除劳动合同的劳动者有权享有医
疗补助费
- 102 05. 病假弄虚作假要承担责任
- 104 06. 企业参加了基本医疗保险仍需支付患病职工的病假
工资
- 107 07. 试工期间突发疾病住院, 劳动者医疗费仍有保障

第二章 工伤保险纠纷疑问解答和案例精选

- 113 一、工伤认定中的常见问题
- 113 01. 工伤认定的范围
- 113 02. 工伤事故的特征及类型
- 115 03. 申请工伤认定
- 116 04. 违反操作规程不属于工伤
- 116 05. 单位应为受伤职工申请工伤认定及申请期限
- 116 06. 未成年人因工受伤不算工伤,但用人单位应赔偿
- 118 二、如何参加工伤保险
- 118 01. 国家对农民工参加工伤保险的规定
- 118 02. 投保了雇主责任险仍需参加工伤保险
- 119 03. 企业在劳动合同或与职工签订的承包合同中规定“工伤概不负责”的做法不合理
- 120 三、享受工伤保险待遇的常见问题
- 120 01. 工伤保险具体能享受到的待遇
- 122 02. 工伤治疗期间工资的支付
- 123 03. 企业以口头协议方式临时雇用的农民工发生伤亡事故时,应认定为工伤
- 123 04. 民工在工棚内被蛇咬可以算工伤
- 124 05. 出租车司机工作时发生车祸应认定为工伤
- 124 06. 司机在工作中因违章驾驶致残应认定为工伤
- 125 07. 参加集团公司组织的篮球赛事受伤应认定为工伤
- 126 08. 职工在单位集体食堂就餐发生食物中毒应按工伤处理
- 127 09. 未能及时签订劳动合同,在工作中受到伤害应算工伤
- 127 10. 上班期间为职工打水被开水烫伤而住院治疗属于工伤
- 128 四、得了职业病的救济

- 128 01. 得了职业病的救济规定
- 129 02. 职工发生工伤事故和患职业病后,用人单位为履行救
治义务应当及时采取的措施
- 129 03. 非法经营单位的职工受到事故伤害或患职业病的,用
人单位使用童工造成童工伤亡的适用《工伤保险条
例》的方式
- 131 五、工伤保险疑难与核心问题
- 131 01. 劳务派遣中一般由派遣单位承担工伤保险责任
- 132 02. 非法用工发生伤亡的赔偿
- 132 03. 单位为职工投保了商业保险不能替代工伤保险
- 133 04. 工伤保险与民事侵权并存的处理
- 134 05. 工伤职工享有的权利
- 135 06. 工伤职工在停工留薪期内死亡与停工留薪期满后死
亡,其遗属待遇不同
- 136 六、精选案例
- 136 01. 工作时间在工作场所受伤缘何不是工伤
- 138 02. 下班途中发生交通事故属于工伤
- 141 03. 人工关节损坏不属于工伤
- 144 04. 工作不到 10 天,上班时突发疾病死亡,单位应当承担
工伤赔偿责任
- 146 05. 工作中被人打伤属于工伤
- 149 06. 冒用他人身份证应聘上岗工作中受到伤害,应被认定
为工伤
- 152 07. 停工留薪也为工伤保险待遇,单位应当支付
- 155 08. 未参加工伤保险,工伤发生地与用人单位所在地不一
致,工伤待遇的地域标准划分

第三章 养老保险纠纷疑问解答和案例精选

161	一、养老保险的基本知识
161	01. 基本养老保险制度概述
162	02. 我国的养老保险的组成部分
162	03. 个人储蓄性养老保险概述
163	04. 企业补充养老保险概述
163	05. 基本养老金概述
164	06. 基本养老金的经费来源
165	07. 退休费用社会统筹概述
166	二、如何参加养老保险
166	01. 企业和职工参加基本养老保险的方式
166	02. 用人单位送出去进行脱产学习或培训的员工的养老保险费用的缴纳方式
167	03. 在城市工作的临时工能要求用人单位办理养老保险
167	04. 用人单位不可以在劳动合同中与员工约定保险费被包含在职工的工资中,养老保险手续由工人自行办理
168	05. 在职业介绍服务中心存档人员的基本养老保险关系的建立
169	三、如何享受养老保险待遇
169	01. 企业和职工参加基本养老保险的权利和义务
169	02. 法定的退休年龄
170	03. 企业为职工办理提前退休、辞职的行为,会对职工产生不利影响
171	04. 每个劳动者(参保人员)退休后每月领取的养老金数额的计算方法
173	四、养老保险中的疑难与核心问题

- | | |
|-----|---|
| 173 | 01. 企业不可以以经济效益不好为由少缴职工养老保险费 |
| 173 | 02. 企业不可一次性结算离退休金 |
| 174 | 03. 职工办理退休时,出生日期的核定 |
| 175 | 04. 企业欠缴养老保险费对职工个人的影响 |
| 176 | 05. 参加养老保险的劳动者在退休前或者退休后身故的,
其个人账户中的存储额可以继承 |
| 177 | 06. 未参加社保的老职工的养老 |
| 178 | 07. 被企业买断工龄的人员参保养老保险的方法 |
| 179 | 08. 非因公致残完全丧失劳动能力并与用人单位终止劳
动关系的职工,养老保险的处理 |
| 179 | 09. 职工派到境外工作期间,合法取得当地永久性居民身
份证后基本养老保险的处理 |
| 179 | 10. 个人账户养老金领完后,养老金的发放 |
| 180 | 11. 农民工按月领取养老金的规定 |
| 180 | 12. 退休后异地居住或到国外定居可以领到养老金 |
| 182 | 五、精选案例 |
| 182 | 01. 代垫的养老保险费该还 |
| 184 | 02. 单位对有毒有害工种记载不全,员工无法提前退休获
赔 7.4 万元 |
| 186 | 03. 职工请假回家,单位应该缴纳社保 |
| 188 | 04. 养老金不等于工资 |
| 191 | 05. 职工自愿不要单位办理养老保险而事后反悔的,单位
应当补办养老保险 |
| 194 | 06. 职工为留学主动辞职,10 万元“补充养老金”充公 |
| 196 | 07. 维权不及时,追索养老金尝败果 |
| 199 | 08. 员工辛勤工作二十载,单位不能一脚踢开 |

202	09. 养老保险的缴纳不能约定, 否则劳动者老无所养单位需赔
205	六、城乡居民基本养老保险
205	01. 什么是城乡居民基本养老保险
205	02. 城乡居民基本养老保险参保范围
205	03. 城乡居民基本养老保险的基金筹集
207	04. 城乡居民基本养老保险的个人账户
207	05. 城乡居民基本养老保险待遇及调整
207	06. 城乡居民基本养老保险待遇领取条件
208	07. 职工基本养老保险与城乡居民基本养老保险的衔接

第四章 生育保险纠纷疑问解答和案例精选

213	一、参加生育保险的方法
213	01. 实行生育保险社会统筹的地区职工不需要缴纳保险费
213	02. 实行社会统筹的地区领取生育保险费的方法
213	03. 用人单位如果不按期缴纳生育保险费的应承担后果
214	04. 各地实行生育保险社会统筹的具体做法
215	二、享受生育保险的待遇的方法
215	01. 生育保险的待遇
217	02. 职工享受生育津贴的情形
217	03. 职工生育期间享受的生育保险待遇中的生育医疗费范围
217	04. 生育保险基金不予支付的项目和费用
219	三、女职工“三期”疑难问题
219	01. 女职工“三期”内, 劳动合同不可以解除
220	02. 女职工“三期”内, 工作岗位不可任意调动

- 220 | 03. 女职工违反计划生育政策生育,企业的解决办法
- 221 | 04. 单位不知道妇女怀孕而终止劳动关系也无效
- 222 | 05. 怀孕女职工合同到期不可以终止劳动合同
- 223 | 06. 女职工生育的营养药品的药费问题
- 224 | 四、生育保险中的疑难与核心问题
- 224 | 01. 下岗女工的生育保险待遇问题
- 224 | 02. 男女职工均应参加生育保险
- 225 | 03. 生育保险与医疗保险的联系和区别
- 226 | 04. 女职工在享受生育保险待遇期间不能胜任工作并造成用人单位损害的,用人单位不可以解除劳动合同
- 227 | 五、精选案例
- 227 | 01. 孕期内单位不能随意调岗降薪
- 229 | 02. 安排在哺乳期的女职工在禁忌岗位上劳动要受法律的制裁
- 231 | 03. 女职工“三期”间合同届满应自动延续
- 234 | 04. 生育保险补偿费的使用方法
- 237 | 05. 女职工怀孕,单位不能随意解除劳动关系

第五章 失业保险纠纷疑问解答和案例精选

- 243 | 一、参加失业保险的方法
- 243 | 01. 应当参加失业保险的单位和个人
- 243 | 02. 可以不参加失业保险的单位和个人
- 244 | 03. 个体工商户及其雇工是否参加失业保险的现状
- 245 | 二、失业保险金的申领和发放
- 245 | 01. 失业保险基金的组成部分
- 246 | 02. 申领失业保险金应具备的条件