



经济管理学术丛书

中国农民工工资 形成机制

(1985~2016年)

彭红碧 著

*Research on Wage Formation Mechanism
of Rural Migrant Labour in China
(1985-2016)*



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

本书获成都师范学院学术专著出版基金资助



经济管理学术丛书

中国农民工工资 形成机制

(1985~2016年)

彭红碧 著

*Research on Wage Formation Mechanism
of Rural Migrant Labour in China
(1985-2016)*



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

中国农民工工资形成机制 (1985 ~ 2016 年) / 彭红碧著. —北京: 经济管理出版社, 2017. 7

ISBN 978 - 7 - 5096 - 4741 - 7

I. ①中… II. ①彭… III. ①民工—工资—研究—中国 IV. ①F249.24

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 289558 号

组稿编辑: 王光艳

责任编辑: 许 兵

责任印制: 黄章平

责任校对: 超 凡

出版发行: 经济管理出版社

(北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 A 座 11 层 100038)

网 址: www.E-mp.com.cn

电 话: (010) 51915602

印 刷: 玉田县昊达印刷有限公司

经 销: 新华书店

开 本: 720mm × 1000mm/16

印 张: 13.5

字 数: 227 千字

版 次: 2017 年 7 月第 1 版 2017 年 7 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 5096 - 4741 - 7

定 价: 58.00 元

· 版权所有 翻印必究 ·

凡购本社图书, 如有印装错误, 由本社读者服务部负责调换。

联系地址: 北京阜外月坛北小街 2 号

电话: (010) 68022974 邮编: 100836

前 言

农民工是在中国的工业化、城市化、现代化进程中逐渐从农民中分化出来并与城市工人接近的，但既区别于农民也区别于城市工人的特殊群体。其是指户籍身份是农村居民，但职业身份是工人，以工资为主要收入来源的劳动者。城市改革以来，随着农民工群体的壮大及其作用的日益突出，其窘困的生活状况逐渐引起社会各界的注意，农民工工资水平问题作为其生活窘困的主要原因受到了广泛的关注。21 世纪初，“民工荒”的发生透露出农民工劳动力供给的短缺问题。农民工工资水平作为引致“民工荒”的主要原因受到了更为广泛而深刻的关注。由于农民工工资水平离不开具体的形成机制，对前者的关注进而演变为对其工资形成机制的关注。而解释和解决包含其形成问题和水平问题的农民工工资问题既具有积极的现实意义，也具有重要的理论意义，因而成为农民工问题、工资问题和民生问题研究的一大热点。

近年来，随着“民工荒”的发生及其蔓延，特别是 2006 年《国务院关于解决农民工问题的若干意见》发布以来，国内外关于农民工工资问题的研究逐渐增多，但研究对象多集中于工资拖欠问题，对工资形成问题和水平问题的关注相对较少。在对其工资形成问题的研究中，已有的研究成果往往侧重于单一因素的农民工工资形成，缺乏其形成机制的系统构建，更缺乏关于其形成机制及其水平的历史考察；在对其工资决定因素的研究中，现有文献对农民工个人微观因素，特别是对其人力资本禀赋的决定作用关注较多，对外部宏观因素的关注则相对不足；在对其工资水平问题的研究中，现有文献对农民工劳动力价值构成、农民工市场属性及其供求状况、人力资本禀赋等表层原因关注较多，缺乏对上述因素的根源即中国城乡关系决定作用的具体考察。有鉴于此，本书拟在充分总结、借鉴和吸收已有研究成果的基础上，试图以农民工工资形成机制为切入点，探求农民工工资形成与城乡关系的相关性；以考察城市改革以来农民工工资形成机制的历



史演变为深入点，分析城乡关系的演变对农民工工资形成机制及其工资水平变动的具体影响，从而从外部宏观因素解释和解决农民工工资问题。

本书围绕中国农民工工资形成机制这一主题，在对已有研究文献进行梳理与评述的基础上，通过规范分析与实证分析，运用经济学与历史学相结合的分析框架探讨我国城乡关系对农民工工资形成机制的具体影响，以回答农民工工资水平高低的决定问题，并就此提出政策建议。

第1章为导论，主要介绍农民工工资问题研究的背景和意义，在文献综述的基础上说明研究的目标、主要内容、方法和思路等。

第2章是关于农民工工资形成的基本问题分析，建立本书的一般分析框架。主要探讨农民工工资形成的前提和起点，即农民工的产生，分析其一般决定因素和特殊决定因素，说明城乡关系的根本决定作用；进而探讨农民工工资形成的结果，即生成工资的水平，说明农民工工资水平高低的重要性及判断视角。

第3～5章是关于农民工工资形成的历史考察，建立本书的历史分析框架。首先，阐述城市改革时期的农民工工资形成，分析城乡关系的基本格局及其决定作用，阐释由城乡关系决定的其他制度因素和市场因素的基本状况和具体作用，考察该时期农民工工资水平的整体情况，并做出基本判断；其次，在此基础上，分析市场化改革时期和统筹城乡时期的农民工工资形成，分析城乡关系的演变以及由此决定的其他制度因素、市场因素和农民工工资水平的变动情况，以此说明城乡关系的演变对农民工工资形成机制及其工资水平的具体影响。

第6章是关于农民工工资形成的总体分析。主要是归纳城乡关系的特殊性以及由此决定的农民工工资形成机制的扭曲性、农民工工资水平的扭曲性和非公平性，说明后者带来的负面效应，以此深化对农民工工资问题的认识，强调完善农民工工资形成机制、解决农民工工资问题的重要性及紧迫性。

第7章为结论、政策建议与新的研究方向。

通过上述分析，本书关于农民工工资问题研究的创新之处主要包括以下六个方面：

第一，从城乡关系视角研究农民工工资问题，其具有研究视角的创新。现有相关研究多从劳动力供求关系、劳动力市场分割、具体的制度安排、人力资本禀赋等视角探讨农民工工资问题，缺乏从上述因素的根源即城乡关系视角的考察。本书主要从城乡关系的视角探讨农民工工资形成机制及其工资水平，详细考察城乡关系的演变对后者变动的的影响，具有研究视角的创新性。

第二，通过各种渠道收集和整理农民工工资资料，其具有研究资料的创新。



农民工作为与农村居民和城市居民相区别的特殊群体，其工资资料相对较少且非常分散，这是研究农民工工资问题的主要障碍。本书通过查阅报纸、书籍、期刊等文献，对农民工工资资料进行仔细的收集和详细的梳理，以再现各个时期农民工工资水平的基本情况，分析其主要特征。这是对农民工工资资料的有益整理和农民工工资问题研究的资料突破。

第三，关于农民工工资形成机制的构建，其具有研究内容的创新。农民工工资形成机制由其市场机制和制度因素构成。在市场内，主要由其劳动力价值、机会成本、动力机制、供求机制和竞争机制等因素构成；在市场外，主要由城乡关系、农民工市场属性和最低工资标准等制度因素构成。农民工工资水平是两者共同作用的结果。这是关于农民工工资形成机制的新内容。

第四，通过历史演变的分析路径研究农民工工资问题，其具有研究思路的创新。现有相关成果主要集中于对当前农民工工资问题的描述和分析，鲜有相关的历史考察，因而难以深化其认识。本书通过考察城市改革以来的农民工工资形成机制、农民工工资水平、城乡关系的决定作用，根据三者的演变历程来阐释城乡关系与农民工工资的内在联系，从而有助于更加深入地探讨和认识农民工工资问题。

第五，关于城乡关系是农民工工资形成及其水平的决定根源的结论，其具有研究观点的创新。农民工市场是竞争性劳动力市场，其工资应由市场因素决定，但这些市场因素还有其决定根源，即城乡关系。后者通过影响其他制度因素和市场因素决定着农民工工资水平的高低，因而是农民工工资形成机制及其工资水平的决定根源。这是对农民工工资问题的新解释。

第六，关于农民工工资水平偏低特征、实质和根源的认识，其具有研究观点的创新。关于农民工工资水平偏低的解释，现有文献对其劳动力价值、供求关系、歧视因素、农业比较收益等表层原因关注较多，缺乏更为深入的分析和认识。本书认为，农民工工资水平偏低，具有严重的扭曲性，其实质为非公平性，其根源则在于中国城乡关系的特殊性。这是对农民工工资水平偏低的新认识。

目 录

1 导论	1
1.1 选题背景与意义	1
1.1.1 选题背景	1
1.1.2 研究意义	3
1.2 相关研究综述	6
1.2.1 国外研究综述	6
1.2.2 国内研究综述	9
1.3 研究目标和内容	27
1.3.1 研究目标	27
1.3.2 研究内容	28
1.3.3 相关说明	29
1.4 研究方法与技术路线	33
1.4.1 研究方法	33
1.4.2 技术路线	34
1.5 研究重难点和创新点	35
1.5.1 重点和难点	35
1.5.2 创新点	36
1.6 不足之处	37
1.6.1 相关描述略微不足	37
1.6.2 缺乏相关定量分析	37



2 农民工工资形成的基本问题	38
2.1 农民工工资形成的起点: 农民工的产生	38
2.1.1 二元经济结构特征的突出	39
2.1.2 人口流动制度壁垒的松动	44
2.1.3 农村剩余劳动力的显性化	45
2.1.4 迁移利益的驱动	47
2.2 农民工工资形成的一般决定因素	48
2.2.1 工业部门的工资形成	48
2.2.2 市场因素的决定作用	51
2.2.3 制度因素的决定作用	53
2.2.4 一般决定因素的形成根源	55
2.3 农民工工资形成的特殊决定因素: 城乡关系	55
2.3.1 城乡关系的内涵和特征	55
2.3.2 城乡关系的决定作用	59
2.4 农民工工资形成的结果: 工资水平	61
2.4.1 农民工工资水平与三方利益	61
2.4.2 农民工工资水平的判断视角	62
2.5 本章小结	62
3 城市改革时期的农民工工资形成 (1985 ~ 1992 年)	64
3.1 城乡关系的根本作用	64
3.1.1 城乡二元结构的强化	65
3.1.2 城乡关系的具体作用	66
3.2 农民工市场属性的决定作用	67
3.2.1 农民工市场的次级属性	67
3.2.2 次级属性的具体作用	68
3.3 农民工工资形成的市场机制	69
3.3.1 农民工工资形成的基础因素	70
3.3.2 农民工工资形成的动力机制	70
3.3.3 农民工工资形成的供求机制	73
3.3.4 农民工工资形成的竞争机制	74

3.4 农民工工资水平的整体情况及基本判断	78
3.4.1 农民工工资水平的整体情况	78
3.4.2 农民工工资水平的基本判断	81
3.5 农民工工资形成机制的评介	83
3.5.1 农民工工资形成机制归纳	83
3.5.2 制度因素与市场机制比较	84
3.6 本章小结	86
4 市场化改革时期的农民工工资形成 (1993 ~ 2002 年)	88
4.1 城乡关系的演变及作用	88
4.1.1 城乡关系的演变	88
4.1.2 城乡关系的作用	90
4.2 最低工资制度的决定作用	90
4.3 农民工工资形成市场机制的演变	92
4.3.1 农民工合作的经济需求	93
4.3.2 农民工供给的波动性	94
4.3.3 农民工供给竞争的变动	96
4.4 农民工工资水平的总体情况与基本特征	97
4.4.1 农民工工资水平的总体情况	97
4.4.2 农民工工资水平的基本特征	103
4.4.3 农民工工资水平特征产生的原因	107
4.5 本章小结	108
5 统筹城乡时期的农民工工资形成 (2003 ~ 2016 年)	110
5.1 新型城乡关系的决定作用	110
5.1.1 城乡关系转折的背景	110
5.1.2 城乡关系转折的表现及作用	113
5.2 农民工工资形成市场机制的变动	114
5.2.1 农民工合作的发展需求	114
5.2.2 农民工市场供求关系的逆转	115
5.2.3 农民工市场竞争关系的转变	118
5.3 农民工工资水平的基本情况及主要特点	119



5.3.1	农民工工资水平的基本情况	119
5.3.2	农民工工资水平的主要特点	123
5.3.3	农民工工资水平特点的形成	128
5.4	本章小结	130
6	农民工工资形成的总体分析	132
6.1	城乡关系的特殊性	132
6.1.1	一种剥夺关系	132
6.1.2	制度安排的结果	133
6.1.3	失衡程度严重	133
6.2	农民工工资形成机制的扭曲性	134
6.2.1	由制度因素和市场机制共同构成	134
6.2.2	制度因素起主要作用	134
6.2.3	市场机制受制于城乡关系	135
6.3	农民工工资水平偏低的扭曲性	135
6.3.1	低工资与高增长的矛盾	135
6.3.2	低分享与高贡献的矛盾	136
6.3.3	低增速与高市场化的矛盾	145
6.3.4	农民工工资的生存性实质	147
6.4	农民工工资水平偏低的非公平性	153
6.4.1	同工不同酬	154
6.4.2	福利内容的缺失	155
6.4.3	其他内容的削弱	155
6.5	农民工工资水平偏低的负面效应	157
6.5.1	对农民工和农民的负面效应	157
6.5.2	对企业发展的负面效应	160
6.5.3	对经济发展的负面效应	161
6.5.4	对社会发展的负面效应	162
6.6	本章小结	163
7	政策建议与新的研究方向	166
7.1	结论与反思	166

7.1.1 结论	166
7.1.2 反思	171
7.2 政策建议	173
7.2.1 改革相关制度,调整城乡关系,平衡城乡利益	173
7.2.2 增加制度供给,完善农民工市场,消解其发育缺陷	174
7.2.3 培育市场因素,健全农民工工资形成机制,形成 正常工资水平	176
7.2.4 加大公共财政投入,支持“三农”发展,增强 农民工竞争力	178
7.3 新的研究方向	179
参考文献	181

1 导论

1.1 选题背景与意义

1.1.1 选题背景

农民工是中国的一个特殊群体,是指户籍身份是农民,但职业身份是工人,以工资为主要收入来源的劳动者^①。其户籍身份是根据户籍制度的安排来确定的。由于户籍制度的强制性规定,进城从事非农产业生产的农村劳动力并未能实现户籍身份的同步转换,因而依然属于农村居民。农民的户籍身份正是农民工源自农民的主要标识。其职业身份是根据农民工从事的产业来判定的。农民工从农村来到城市,实现了从农业向非农产业的转变,其职业身份因而具有与工人相似的特征,即从事的是非农产业、以工资为主要收入来源的工作。这正是农民工区别于农民、接近于工人的主要标识。但囿于城乡分割的户籍制度,我国农民工在实现就业地点转移的同时,却无法实现就业地、居住地以及户籍所在地的三者合一,从而导致其难以在异乡定居,而只能流动于本乡与异乡之间。流动性成为农民工的显著特征,是农民工区别于拥有城市户籍、以工资为主要收入来源的工人的主要标识。由此可知,农民工是一个从农民中分化出来的、与城市工人有些接

^① 农民工实际上是在异乡务工或从事个体经营的农村居民 [彭红碧,“农民工”称谓的变迁及释义 [J]. 农业现代化研究, 2012 (2): 187-190.]. 由于本书的主要研究对象为农民工工资,因此,这里选择的是狭义的农民工定义,即只考虑在异乡务工的农村居民。



近，但既区别于农民也区别于城市工人的特殊群体^①。

城市改革以来，随着农民工群体的壮大及其在社会经济建设中的作用日益突出，农民工的生活逐渐受到了关注，各种反映农民工生活窘困的调查报道不断见诸报端。而农民工的生活状况主要取决于其工资收入水平，因此，农民工的生活状况问题实际上反映的是其工资水平问题。对前者的关注逐渐转移到对农民工工资水平问题的关注。21世纪以来，“民工潮”向“民工荒”的转变意味着农民工劳动力供给出现了短缺，至少是局部短缺。这有悖于发展中国家农业劳动力无限供给的理论和我国农村剩余劳动力存量巨大的现实。惊愕之余，人们更为注重探讨“民工荒”产生的原因。工资作为劳动力商品的价格，既是供求状态的结果，又是调节供求关系的主要因素。“民工荒”的发生反映了农民工劳动力供求之间存在严重失衡，而其工资水平对供求的调节已经失灵。农民工工资水平问题由此作为引致“民工荒”的主要原因受到了更为广泛而深刻的关注。近年来，“富士康事件”的发生以及新生代农民工问题的凸显则进一步强化了这种关注。

农民工工资是其劳动力作为商品的价值表现形式，其水平离不开具体的形成机制。农民工的窘困生活和“民工荒”的发生所透露出的工资水平问题实际上反映的是其工资形成机制所存在的问题。那么，农民工工资形成机制具体存在哪些问题、为什么存在这些问题、农民工工资形成机制的基本情况究竟是怎样的、具体构成要素有哪些、这些构成要素的地位和作用分别是怎样的、彼此之间有什么样的联系、谁是其中的根本要素——这些都是需要深入探讨的问题。

农民工工资问题由于关系农民工和农民的收入水平和生活状况、关系农民工劳动力供给的数量和质量、关系国民经济的持续发展、关系社会的公平与效率、关系社会发展的稳定与和谐，因而备受关注。解决该问题，不仅对农民工问题和农民问题的解决具有积极意义，还对国民经济的持续发展具有重要意义，更对《中共中央关于制定“十二五”规划的建议》中所强调的保障和改善民生与经济发展同步进行的实践具有特殊意义。农民工工资问题由此成为农民工问题、农民问题、工资问题和民生问题研究的一个热点。

近年来，学术界关于农民工工资问题的研究文献逐渐增多。但就研究对象来

^① 农民工的称谓有多种，如盲流、打工仔、打工妹、农民工人、农村外出劳动力、进城务工人员、农村外出从业劳动力、进城农民、城市边缘人、雇工、产业工人、城市社会中的农民、流动群体、弱势群体、城市外来人口、城市流动人口、城市农业外来人口、城市移民、城市“农民工”、外来建设者、外来务工者、暂住人口、新移民等[汪勇：“农民工”称谓的历史演变及其启示[J]，南京社会科学，2007（11）：89-93.]。为避免混淆，本书统一使用“农民工”一词。



看,现有研究文献多集中在农民工工资拖欠问题上,对农民工工资形成机制及其水平的关注相对较少。对于后者,现有研究文献对农民工工资水平决定因素的分析较多,但主要集中在农民工的人力资本构成、劳动力市场分割、制度安排等方面,缺乏对上述方面的根源——城乡关系的深入考察;现有文献对农民工工资形成及其水平的现状调查更为关注,缺乏对其进行历史考察。有鉴于此,本书拟在充分总结、借鉴和吸收已有研究成果的基础上,试图以农民工工资形成机制为切入点,探求农民工工资形成与城乡关系的相关性;以考察城市改革以来农民工工资形成机制的历史演变为深入点,分析城乡关系的演变对农民工工资形成机制及其水平变动的具体影响,以解释和解决农民工工资水平的高低问题。

1.1.2 研究意义

1.1.2.1 现实意义

(1) 研究和解决农民工工资问题,有利于农民工收入的提高和农民增收的实现。农民工的生活状况以及后来发生的“民工荒”、“富士康事件”等引发了社会各界对农民工工资问题的广泛关注,研究和解决该问题无疑有助于提高农民工的工资水平。由于农民工工资是农民工资性收入的重要组成部分,是农民收入的重要来源,其工资水平的提高对农民具有显著的增收效应,不仅能直接增加农民收入、加快其增收速度,而且由劳动力流动所促进的农户家庭劳动力资源的优化配置还可以产生间接的增收效应。

(2) 研究和解决农民工工资问题,有利于农民工劳动力的再生产及其持续供给。工资是劳动者维持基本生活需要和实现再生产的源泉,工资水平的提高有利于劳动者基本生活水平的改善和劳动力再生产数量的增加及质量的提升。农民工的户籍身份虽仍为农民,但其职业却主要是非农产业,工资收入是其主要收入来源,是维持农民工及其家属生活的主要源泉,是支撑自身培训及其子女教育费用(特别是中高等教育费用)的重要保障。农民工工资所存在的问题不仅限制了其生活水平的提高,更制约了其劳动力再生产量与质的提升,特别是劳动者素质的提升。因此,研究农民工工资问题、实现其工资水平的提高,既有利于增加农民工收入、改善其生活水平,更有利于提升其劳动力再生产的数量和质量,从而确保其劳动力的有效供给。

(3) 研究和解决农民工工资问题,有利于国内需求的扩大和经济增长方式的转变。居民收入水平的高低决定着国内消费需求的程度。目前,我国总有效需求不足的重要原因就在于占人口总量多数的农民(含农民工)低下的收入水平



严重制约了国内消费需求的增长。而农民工群体收入水平的提高则对扩大内需具有举足轻重的作用：不仅可以提高农民工群体本身的消费水平，也可以提高农民的消费水平；不仅能拉动城市消费需求的增长，更能推动农村消费需求的扩张。而国内消费需求的扩大则有利于经济增长方式从以国内投资和净出口为主向以国内消费为主的转变。因此，研究农民工工资水平问题、实现农民工工资水平的上升，不仅对国内需求的扩大具有积极意义，更对我国经济增长方式的转变具有促进作用。

（4）研究和解决农民工工资问题，有利于“三农”问题的解决、城乡差距的缩小和社会主义和谐社会的构建。长期以来，我国在制度安排上的工业倾斜和城市偏向所产生的“三农”问题十分严重。“三农”问题最核心的是农民问题，而农民问题解决的一个关键是如何扩大农民增收渠道，使农民收入水平低的现状得到改善^①。也就是说，增加农民收入是解决农民问题的一个关键途径。提高农民工工资水平正是增加农民收入的有效途径。同时，城乡差距问题与“三农”问题相伴而生。其中，城乡居民收入差距问题作为城乡差距的核心问题尤为引人关注；城乡收入差距的扩大化更是成为社会主义和谐社会发展的桎梏。而实现城乡居民收入差距的缩小则有赖于农民收入的快速增加。农民工工资水平的提高正是农民收入快速增加的重要途径。而对“三农”问题和城乡差距问题的解决则有助于社会主义和谐社会的构建。

总之，研究农民工工资问题、寻求该问题的解决途径、实现农民工工资水平的提高，符合《中共中央关于制定“十二五”规划的建议》中关于坚持把经济结构战略性调整作为加快转变经济发展方式的主攻方向和坚持把保障和改善民生作为加快转变经济发展方式的根本出发点和落脚点的基本要求，符合其关于城乡居民收入普遍较快增加的加快转变经济发展方式的目标，符合其关于建立扩大消费需求的长效机制的坚持扩大内需的战略目标，符合其关于拓宽农民增收渠道，特别是关于促进农民转移就业、增加工资性收入的加快社会主义新农村建设目标，因而具有积极的现实意义。

1.1.2.2 理论意义

（1）为农民工工资问题的研究提供理论指导。认识和解决农民工工资问题有赖于一定的理论指导。工资问题涉及工资理论，发达国家的工资理论主要是解决工业生产部门劳动者的工资制定问题，这与我国农民工劳动力市场的内部情况

^① 胡雪萍. 提高农民收入的一种有效途径：外出务工 [J]. 农业经济问题, 2004 (8): 63-66.



和外部环境相去甚远；发展国家的工资理论主要是解决流入工业部门的农业劳动者的工资制定问题，但缺乏具体劳动力市场制度环境的变量。两者都不能完全解释我国农民工工资问题。基于此，本书从劳动经济学、发展经济学、经济史等学科中寻求相关理论，结合中国经济转型中大量存量体制保留在城乡间的实际情况，形成新的理论观点，为现实中农民工工资问题的解释和解决提供一定的理论指导。

(2) 为农民工问题的研究提供新思路。近年来，随着农民工群体影响力的扩大，国内外学者围绕农民工问题展开了广泛的研究，形成了丰富的研究成果。从内容来看，关于农民工问题的研究主要集中在其产生原因、群体界定及其属性和特征、权益保障、流动影响、越轨和犯罪、亲属供养等方面。其中，关于农民工劳动权益保障的研究主要集中在农民工的就业权益、工资获取保障、劳动安全保障、社会保险等问题上，关于农民工工资水平保障的研究相对较少。从视角来看，关于农民工问题的研究最早集中在社会学视角，而后向多维度视角扩展，包括经济学、政治学、城市学、人口学、法学等学科领域^①；从历史学视角研究农民工问题的较少，从历史学视角考察农民工工资形成机制及其水平的则更少。因此，本书从历史学视角出发，分阶段考察城市改革以来各个历史时期的农民工工资形成机制及其水平，探讨农民工工资问题所反映的城乡关系失衡问题，考察城乡关系的演变对农民工工资形成及其水平的具体影响，揭示农民工工资形成的根本决定因素，以此为农民工问题的研究提供一种新的思路。

(3) 为工资问题的研究提供新视角。不同的经济体制孕育了迥异的工资形成机制。计划经济体制下的工资形成取决于制度安排，属于制度工资，工资水平的高低与制度制定者的偏好有关。市场经济体制下的工资形成取决于市场机制，属于市场工资，工资水平的高低取决于市场因素。但以劳动力市场分割为界限，在农民工劳动力市场内，其工资形成既非单纯取决于市场机制，也非简单受制于制度安排，而是两者共同作用的结果，是在制度安排框架下市场机制发挥作用的结果。寻求市场机制背后的制度决定是工资形成研究的新视角。

^① 王维，朱强．关于农民工研究综述[J]．安徽农业科学，2007，35（9）：2798-2799.



1.2 相关研究综述

1.2.1 国外研究综述

目前,国外学术界关于中国农民工工资问题的研究较少,但对迁移劳动者工资问题的研究相对较多,其研究范围主要集中在迁移劳动者的工资决定、工资水平等方面。

1.2.1.1 关于迁移劳动者工资决定问题

许多学者分析了迁移劳动者工资水平的决定因素,其中,人力资本积累受到了广泛的关注。贝克(Becker, 1962)认为,个人的人力资本积累是其工资收入的重要决定因素^①。麦尼舍(Mincer, 1974)运用收入函数对教育投资收益率进行了估计,揭示了人力资本投资与收入之间的关系^②。巴罗等(Barro et al., 1992)认为,具有较高人力资本的劳动者往往能够在城市劳动力市场上获得更好的就业机会和更高的收入^③。奇西克(Chiswick, 1978, 1979)和博亚斯(Bojas, 1987)研究了移民过程中人力资本的作用,重点关注了移民本人在原居住国所获得的教育水平、工作经验和其他劳动技能等人力资本因素。其中,奇西克(Chiswick, 1978)的研究表明,这些移民在美国居留时间越长,就越可能积累相关的劳动经验、语言技能等人力资本,从而越可能取得经济成功;移民在新环境中所面临的最重要问题之一是如何将在原居住国获得的人力资本转化为在移居国家可用的人力资本^④。艾伦和伊丽莎白(Alain and Elisabeth, 2001)认为,教育在提高农民非农就业收入中起到了重要的作用^⑤。詹姆斯和查尔斯(James and

① Gary Becker. Investment in Human Capital: A Theoretical Analysis [J]. *Journal of Political Economy*, 1962, 70 (5): 9-49.

② J. Mincer. Schooling, Experience and Earnings [M]. New York: Columbia University Press, 1974.

③ R. Barro, X. Sala-i-Martin. Convergence [J]. *Journal of Political Economy*, 1992, 100 (2): 223-251.

④ Barry Chiswick. The Effects of Americanization on the Earnings of Foreign-born Men [J]. *Journal of Political Economy*, 1978, 86 (5): 897-921.

⑤ Alain de Janvry, Elisabeth Sadoulet. Income Strategies Among Rural Households in Mexico: The Role of Off-Farm Activities [J]. *World Development*, 2001, 29 (3): 467-480.