

中国劳模 口述史

第一辑

CHINESE MODEL WORKERS
ORAL HISTORY

李珂 编著

李珂

庆祝中国劳动关系学院建校 70 周年
庆祝中国劳动关系学院举办劳模本科教育 25 周年

中国劳模 口述史

第一辑

CHINESE
MODEL WORKERS
ORAL HISTORY

李珂 编著



社会科学文献出版社
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

图书在版编目(CIP)数据

中国劳模口述史. 第一辑 / 李珂编著. -- 北京 :
社会科学文献出版社, 2018.3

ISBN 978 - 7 - 5201 - 1992 - 4

I. ①中… II. ①李… III. ①劳动模范 - 先进事迹 -
中国 - 现代 IV. ①K820.7

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2017) 第 314563 号

中国劳模口述史 (第一辑)

编 著 / 李 珂

出 版 人 / 谢寿光

项目统筹 / 任文武

责任编辑 / 连凌云

出 版 / 社会科学文献出版社·区域发展出版中心 (010) 59367143

地址: 北京市北三环中路甲 29 号院华龙大厦 邮编: 100029

网址: www.ssap.com.cn

发 行 / 市场营销中心 (010) 59367081 59367018

印 装 / 三河市东方印刷有限公司

规 格 / 开 本: 787mm × 1092mm 1/16

印 张: 16.75 字 数: 276 千字

版 次 / 2018 年 3 月第 1 版 2018 年 3 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978 - 7 - 5201 - 1992 - 4

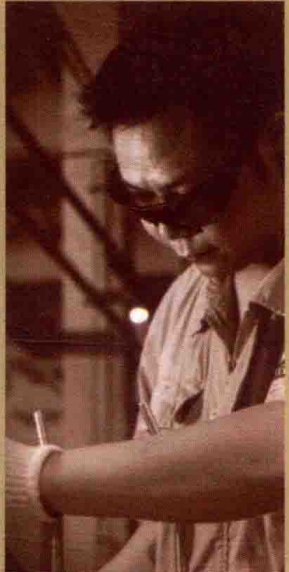
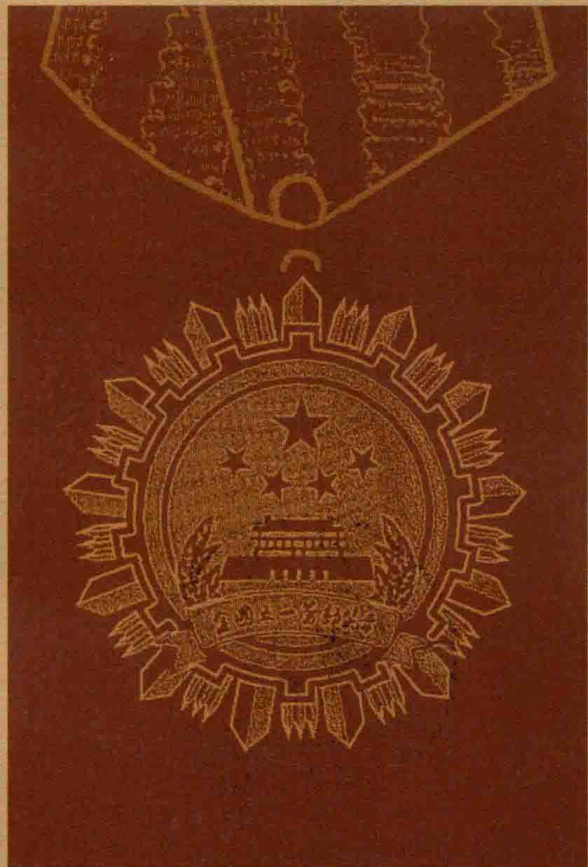
定 价 / 68.00 元

本书如有印装质量问题, 请与读者服务中心 (010 - 59367028) 联系

 版权所有 翻印必究

建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

——中国共产党第十九次全国代表大会报告



记忆劳模的新传统

——《中国劳模口述史（第一辑）》序

赵旭东

最近，李珂博士拿来他刚刚编著好的《中国劳模口述史（第一辑）》一书请我作序，我也很荣幸有机会发表一下我对劳模群体研究的一点人类学的看法。李珂本人是在中国劳动关系学院工作，平常有很多机会接触到来自全国各地的劳动模范。之前，他曾在我的指导下完成了一篇有关乡村带头人的博士论文，所用的方法也是社会学、人类学的田野调查方法，而我之前也曾经跟他闲聊到，要密切关注对中国工人群体的研究，特别是对工人群体中有引领性和带动性的人群的研究。

实际上，在我看来，“劳模”乃是一种新文化传统的创造，它是对劳动价值的一种荣耀性的认可。在一个由资本完全支配的社会中，劳动就是一种人和金钱之间的交换，无所谓作为劳动突出者的那些劳模的存在与否。但在社会主义中国，我们重新创造出了荣誉性的劳模的价值，使之成为对所有劳动者具有引导性的价值预设，在这个意义上，劳模生活史不仅实实在在地存在，而且还会成为一种新的故事讲述类型。

劳动因此不再是资本盘剥下的一种剩余价值最为赤裸的体现，作为整体的工人群体也不再是异化劳动的典型性的代表。在一个时代所塑造起来的“比学赶帮超”的新文化价值氛围的影响之下，其中的出类拔萃者、其中的佼佼者，成为所有人学习的楷模和榜样，“榜样的力量是无穷的”，由此在社会主义的中国营造出了一种新的公共意识空间，即所谓的工厂的空间。这种公共性特别体现在彼此平等的地位认同的公共性上。人们在一段

* 赵旭东，博士、教授，中国人民大学人类学研究所所长，博士生导师。

时间里所强调的“以工厂为家”成为一种风气，而原来私有的“家”的观念得到了一种在新语境下的全新的拓展。在此种单位公共性的文化氛围之中，劳动者去掉了曾经影响他们生活的种种阶层意识，大家在观念上变得更为平等并会追求这种平等、享受这种平等，所有人都为一种“劳动最光荣”的价值观所引领，每个人都试图去认同的也是此种价值观而非其他。此时，劳动者的劳动不再是一种纯粹的谋生工具，而是借此能获得一种社会认可的新文化资本。

借助一种劳动的观念，人们彼此形成一种共同体意识。这是一种新传统的营造，是社会主义制度优越性最为真实的表现。可以想见，在每一个劳模的身上，实际上都凝缩着这种新传统的影子，他们不是以纯粹个体的发明家、财富的独自占有者、资本的暴发户以及某某专利的实际拥有者而著称于世，他们不过就是最为普通工人群体中的一员，他们会因为自己的一技之长，因为技术上的某一次发明改进，或者仅仅是因为兢兢业业的辛苦努力而获得其应有的社会认可，这同时也是社会对他们的贡献的一种确认，由此而获得一种“劳模”的称号，形成引导社会前行的动力来源。显然，纯粹为自己的人，容易形成行动上的低欲望者，而为他人的人，则会表现出一种强劲的在行动上的驱动力。在这一点上，劳模显然是为他人的人，显然是一种通过服务并贡献他人而成就自己的人。这在本质上是一种社会主义的分享、共享理念的具体体现。而这个新传统的保持和维护，才可谓真正实现一种社会价值取向而非个体价值取向的价值观的核心。

劳模是中国社会发展中的一个特殊群体，也是社会主义中国社会中新精英群体的一个重要组成部分。如何能够通过细致深入的实地研究，描述他们的行为特征，解释他们作为一个群体的存在价值，并为这个群体的未来发展给出一种恰如其分的且有着时代特征的表达，这对于当下工人群体的研究者而言，仍旧是一个带有极大挑战性的研究课题。希望李珂博士编著的这本书的出版，能够真正带动这一领域有一个新的拓展。

二〇一七年十二月二十七日写于四书堂

目录

- 001 北疆“兵工车王”的精彩人生
——内蒙古北方重工业集团有限公司防务事业部车工郑贵有的故事
- 023 17本工作日志撰起来的“检车状元”
——昆明铁路局昆明北车辆段昆东运用车间检车员陈向华的故事
- 035 绽放的花儿最美丽
——河南商丘市汇丰棉业有限公司纺织工高美丽的故事
- 050 探索机械生命的快乐工程师
——福建漳州招商局码头维修工黄景图的故事
- 066 生命线上的担当：雪域汉子的粮食情怀
——西藏那曲地区班戈县粮食公司先进工作者拉加次仁的故事
- 078 草原上最美丽、最坚强的太阳花
——内蒙古阿拉善右旗祥瑞生态养殖园负责人李菊兰的故事
- 097 在逆境中做“非遗”文化的守望者
——广东阳江风筝传承人梁治昂的故事
- 111 主井塔上的“崇信好人”
——徐州矿物集团平凉新安煤业有限责任公司机电科主提操作工梁艳花的故事

- 127 一百万公里平安驾驶成就的极致人生
——内蒙古呼和浩特市公共交通集团公司第四汽车分公司
驾驶员王海军的故事
- 141 用汗水和执着焊出别样人生：从“80后”农民工到首席技师
——重庆海尔空调器有限公司焊工王玉俊的故事
- 157 从职场“菜鸟”到机场电网守护神
——吉林机场集团动力能源公司电力保障部主管信振寰的故事
- 172 为绿水青山守护永不褪色的军魂
——山东潍坊市环卫处污水处理工张经尧的故事
- 182 用“隐形的翅膀”守护蓝天
——上海东航集团股份公司机组放行人员张连镖的故事
- 196 美丽的旅途有我不寂寞
——吉林龙湾群国家森林公园金牌导游员赵艳芳的故事
- 216 “一带一路”铁路线上的快乐使者
——中国铁路济南局集团有限公司济南客运段列车长赵侦峰的故事
- 234 把现代生态农业梦放飞在三晋大地上
——山西太原市晋源区街道东关村养殖户郑翠生的故事
- 245 亚洲第一富铁矿上的“钢铁战士”
——海南矿业公司轮钻机组机长郑文峰的故事
- 257 附录 书面访谈提纲
- 259 后 记



北疆“兵工车王”的精彩人生

——内蒙古北方重工业集团有限公司
防务事业部车工郑贵有的故事

人物小传

郑贵有 男，汉族，1971年9月出生，中共党员。内蒙古北方重工业集团有限公司防务事业部高级技师、中国兵器首席技师、国家级技能大师工作室负责人、中华技能大奖获得者、全国劳动模范、内蒙古自治区第十次党代会代表、内蒙古自治区总工会兼职副主席。先后荣获包头市、内蒙古自治区、兵器工业集团、全国技术能手等荣誉称号，并享受国务院政府特殊津贴。25年来，郑贵有进行的科研试制、技术攻关和技术革新达80余项，为公司节创价值达1000余万元。



一 我的北方我的家

父亲的这一次经历，在我的心中埋下了兵工人恪尽职守与敢于担当的深刻记忆。困难本身不可怕，勇于面对困难才是难能可贵的。

我的工作单位是内蒙古北方重工业集团有限公司（简称北重集团），坐落在祖国美丽的北部边陲“草原钢城”“稀土之都”——包头市。北重集团始建于1954年，是国家“一五”期间156个重点项目之一，隶属于中国兵器工业集团公司；是国家重要的火炮研发生产基地，国家高强韧炮钢研发生产基地，中国矿用汽车研发生产基地。公司占地面积320平方公里，资产总额150亿元，从业人员约12000人，有各类高精尖设备9300余台（套）。经过60多年的发展，公司已具备特种钢冶炼、铸锻造、热处理、机械加工和总装调试等生产能力。近年来，公司始终坚持服务国家国防安全和国民经济发展两大使命，军民融合发展，形成了防务装备产品、特种钢及延伸产品、矿用车等工程机械三大核心业务，为国家和国民经济建设做出了重要贡献。

我的籍贯是河北省怀安县，1956年父母为支援北部边疆建设来到内蒙古包头市，参加兴建昆都仑水库；大坝修完，正赶上包头兵工厂招工，1958年父亲进入国营内蒙古第二机械制造总厂（也就是现在改制后的内蒙古北方重工业集团有限公司）。当时的国营内蒙古第二机械制造总厂是亚洲最大的火炮厂，是共和国第一门大炮诞生的地方。父亲在厂运输处汽车队当了一名汽车司机，母亲在厂基建处工程队当了一名抹灰工，可以说我是真正的“兵二代”。

我有一个既好记又普通的小名——“包青”，从字面就可以理解，我是在包头市青山区出生的。家里兄弟姊妹3人，有哥哥、姐姐，我排行老小。入职25年来，我能够从一名学徒工成长为一名全国劳模，父母对我的影响非常大。虽然父母的文化程度都不高，但是他们在工作、生活中那种敬业、踏实、本分、执着、敢担当、讲奉献的精神，从小就深深地影响了我。父亲也曾经是工厂多年的先进工作者、岗位标兵。记得小时候在家里曾经看到过，柜子里有很多大大小小红色的荣誉证书和奖章。印象当中父

亲工作特别忙，可能是当司机的缘故，经常出差，有时半夜才回来，让母亲很是担心。

父亲开了一辈子汽车，不管是开货车还是开轿车，从没出过事故，他不仅会开车还会修理。父亲的动手能力非常强，家里用的好多东西都是他自己做的，如手动钻、钩针、小板凳……包括家里的梁房都是父亲自己盖的，让我很是崇拜。记得1986年夏天，15岁的我正在上初中一年级，父亲去四川重庆铁马集团接重型卡车。“蜀道难，难于上青天”，返程时父亲冒着风雨驾车行驶，一路盘山路、一路维修车。那时通信也不方便，父亲想尽一切办法，克服一切困难，历时两个多月将车接回来了。与父亲同行的小伙子，因害怕山路艰险，悄悄地买火车票自行返回了。可我的父亲硬是咬牙坚持，一路历经艰险，将车开到北京，兜里仅剩7元钱。此次行程有两个多月的时间，我正处在快速生长期，父亲为我买的裤子我穿上以后已成了九分裤。父亲的这一次经历，在我的心中埋下了兵工人恪尽职守与敢于担当的深刻记忆。困难本身不可怕，勇于面对困难才是难能可贵的。

母亲是厂基建处工程队的一名抹灰工，工作很累、很辛苦，按常理说这种重体力活应该是男人干的，但是当时家境不好，就父亲一人工作，孩子又多，为了家里的生计，母亲也是迫不得已。那个时候土建盖楼，地基都需要人工去挖，工程队时不时还会分给母亲一些土建挖沟的重体力任务。记得在我上初中的时候，一放学就会跟哥哥跑去工地帮妈妈挖沟，虽然当时很苦很累，手上也磨起了水泡，但全家人心里是快乐的，现在回想起来蛮幸福的。直到现在，每当我出远门时，母亲都会在我临行前，给我包上一顿热气腾腾的饺子，她说这样吉利，可以保平安回家。

哥哥是北重集团服务保障事业部的一名业务员，姐姐在原北重集团蓝羚自行车厂当喷塑工，现已退休。哥哥特别有兄长的样儿，孝顺、顾家、稳重、包容、体贴。姐姐细心、踏实、能干，特别会过日子。

我和我爱人经过两年多的恋爱，于1999年12月25日结婚。结婚以后妻子一直在外面打工，也没有固定的工作。那时我的工作特别忙，基本上是早8晚10，周六、周日还得加班。虽然妻子有怨言，但还是很支持我的工作，家里的事务基本上都靠她。2016年初我来中国劳动关系学院上学，妻子就放弃了原来的工作，专职在家陪孩子读书，帮儿子度过“中考”这

个人生关键时期。很庆幸努力没有白费，孩子也很争气，顺利考上了理想的重点高中——北重三中。

这就是我从小生长的环境，一个普通的边疆兵工家庭。

二 技工之路

当我进入高大、整洁的机械加工厂房，面对一台台高速旋转的机床时，我的两只眼睛就有些不够用了。一切都是那么新鲜，一切都是那么深奥。我听见自己的心在怦怦地跳，和着机床的旋转共同律动着、飞旋着……

走近“四大金刚”

在我很小的时候，父亲就常常跟我讲工厂里他看到的、听到的事，说机加车间八级工匠有多牛、有多吃香，多么有优越感，并告诉我长大后多学点技术、学门手艺，将来能自立、能养家糊口，因此我从小就有了这个念头，初中毕业后义无反顾地选择就读北重集团技工学校车工专业。当时包头市技校很多，以我的成绩考比较热门的电力技校、城建技校、铁路技校，都没有问题。

经过3年的刻苦学习，1992年9月我从北重技校车工专业毕业，按照进入企业工作的规定，进厂时，需按照个人考试成绩排名顺序挑选工作单位。当时，我所在的89级车工班共有40人（男生22人、女生18人），我考试成绩位列全班第三名。当年，所有毕业生的技术等级是四级工，学校为了鼓励学生学好技术，每个班有15%的名额可以晋升技术等级。结果，我与其他5名同学享受到了五级副的晋级待遇，进厂工资要比别的同学高出7元钱，高出月工资的1/8，我感到极大的满足和骄傲。拥有这样一个优秀成绩，我完全可以挑选一个理想的好单位。按照年轻人的认识，好单位的标准就是工作环境好、单位效益好，而科研军品单位当然是首选。但是，我却偏偏选择了机电公司（原来叫机械处，1998年改制后叫机电公司），一个北重集团下属的民品子公司，主要承担北重集团内部设备的大修任务，以承揽国内外非标冶金成套设备加工为主业。由产品的性质所决定，常常是一边生产一边研发，对一线工人的技术能力更是巨大的考验。

这里的技术工人，要比干通用件、标准件岗位的工人见识多、成长快。上初中时经常从同学母亲那里了解到（同学母亲是机电公司的一名工程师），在机电公司有赫赫有名的车工“四大金刚”，他们大都是自治区、包头市、北重集团技术比武的冠、亚、季军。正是了解到这些信息，我才义无反顾地选择了机械处。

当我进入高大、整洁的机械加工厂房，面对一台台高速旋转的机床时，我的两只眼睛就有些不够用了。一切都是那么新鲜，一切都是那么深奥。我听见自己的心在怦怦地跳，和着机床的旋转共同律动着、飞翔着……

进厂一周后，了解到我的河北老乡李凤英是被称为机电公司车工“四大金刚”的杨学忠、芦文利、赵新生、张耀辉4人的师傅，是师爷级的人物，他的细长杆加工技术在当时包头市工业企业中是数一数二的，人送雅号“金箍棒”车王。据说，李老因当年干出规格为外圆30毫米、长度为6.3米的细长丝杆，一次得到了5000元的奖励。那时候这个数额足可以买套房子了。我在工作及业余时间经常跟他套近乎，每一次都收获不少。其实我的真正师傅是芦文利，他也是我初中同学的母亲推荐的。芦文利脾气非常倔，爱钻技术，车间人送外号“芦老邪”，干活经常不按常理出牌，但结果确实让领导非常满意，其实放在现在那就是技术创新。

最年轻的车工班长

在学徒期间，我将别人娱乐休闲的时间用在了对知识的追求上，涉猎了《车工工艺学》《金属切削理论》《刀具切削与刃磨》《一般复杂工件加工方法》等专业书籍。实际操作方面我不耻下问，虚心向老师傅、工友们学习、请教，不断提高自己的技艺。从工件的装夹、刀具的刃磨到切削参数的选用，经对比后进行实践，果真起到了事半功倍的效果。俗话说，要干好车工，靠的是“三分手艺、七分刀具”。一开始看到别的师傅刀具磨得好，也不好意思问，等下班后，便偷偷地看，试着磨。其实这偷艺还真有点让人脸红。入厂仅三个月，师傅因事办理了停薪留职手续，我提前破格出徒独立操作设备了。由于机电公司多是承担全厂的设备大修任务，工件精度高，对工人的技术要求也非常高，取得好的成绩是非常不容易的。曾有老师傅说过，要想在机电公司什么活都能干、都会干、都能拿下来，

没有个五六年的锻炼是干不出来的。

在实际工作中，多看、多想、多问、勤动手，成为我的座右铭。在工作中，别人不愿干的活我干，别人不愿钻的技术我钻，别人不愿放弃的业余时间我放弃，只有这样你才能比同龄人进步得快、成长得快，并能得到领导的认可。

1995年10月，北重集团热加生产线上的关键设备2000吨水压机需要大修，连接横梁和底座的M42mm的螺栓需要更换，时间紧，任务量非常大。为此，我所在的车间领导安排了13台C620型车床同时加工此螺栓。当时，我们的老班长因意外去世，车间主任孙田忠、副主任陈树清临时研究决定，要以此次螺栓任务为契机，开展技术比武，谁干得又快又好，谁就当班长。大家都跃跃欲试，早早地到库房领料。我拿到材料，感觉厂房格外安静，只有机器转动的声音。我很快车出了外型，到了最关键的工序：挑螺纹。挑螺纹最关键的是需要快速退刀在同一地方。我每次在四分之一圈处便屏气凝神，凭感觉退刀，每一次都恰到好处。经过紧张的3个小时的测试，最终，我干的螺栓最多、质量最好，以车间第一名的成绩当选为车工班班长，成为当时工厂里最年轻的车工班班长，这在上万人的大厂还真是一个新的纪录。

工匠精神

面对企业的快速发展，我也深感自身知识的贫乏，在繁忙的工作之余，学习理论知识和实操练习，广泛汲取各方面的知识，不断提高自己的理论知识，以理论指导实践。从简单的轴类零件加工到螺纹加工，从壁薄零件加工到丝杠、曲轴加工等，不断学习实践。在实际工作中，遇到技术难题，就动脑筋、想办法，并及时向有经验的老师傅、同事请教，解决了车床上一个个技术难题，如在车床上利用增大螺距拉键槽、采用无夹力装夹加工壁薄套筒、利用车用夹具车削曲轴等高难度零件。

过去在机械加工行业流传着一句顺口溜：“紧车工，慢钳工，溜溜达达是电工。”虽然有些片面，但的确说明车工这个岗位非常辛苦，又脏又累，劳动强度大，技术要求又高，工资待遇却不高（我们技校89级车工班坚持干老本行的，由当初毕业的40人到现在仅剩3人坚持在车工岗位上）。从1995年我带徒弟开始到现在，已带出20多个徒弟，但坚持下

来的却不多。辛苦而不富有，是中国当代产业工人的真实写照。

工作中的“勤学、勤问、勤想、勤练”四勤原则，为我今后的技术比武储备了良好的理论知识和扎实的操作技能。从1995年至2006年，我代表车间、子公司、北重集团、包头市、内蒙古自治区、兵器工业集团参加各类职业技能大赛，均取得了较好的成绩。

1995年，首次参加北重集团“跨世纪杯”青工大赛，获得车工组第二名。

1996年，代表北重集团参加内蒙古自治区职业技能大赛，获得车工组第三名。

2000年，参加北重集团中青工技能比武，获得车工组第一名，并取得高级工资格。

2003年，参加北重集团职业“精英赛”，获得车工组第一名。

2004年，在中国兵器工业集团公司职业技能大赛中荣获车工组第一名，同年获机电公司“成员单位级关键技能带头人”称号。

2006年，参加兵器集团职工职业技能大赛，获得车铣复合加工第八名，并获得“兵器集团技术能手”称号。同年参加内蒙古自治区职工职业技能大赛，获得车工组第一名，并获得“自治区技术能手”称号，取得了高级技师资格。

在求知、求艺，探索前行的路上，没有捷径可走。在经历一次次挫折后，跃起身子，顽强向前，催生着更新、更强、更旺的技术技能和生命活力。追求职业技能的极致化，对工作耐心专业、执着坚守，对产品精雕细琢、精益求精，这就是“工匠精神”。

从2008年起，我积极发挥关键技能带头人的引领示范作用，从“运动员”变为“教练员”，并在公司积极开展留住“大工匠”技艺的传承活动，通过技术讲座、经验交流、现场指导等方式，面对面地向工友们传授操作技巧和经验，为北重集团高技能人才培养做出了自己的贡献。

2013年4月，我获聘首批“中国兵器首席技师”。集团公司领导为了让我发挥更大的引领示范作用，将我从机电工具公司调到液压机械厂（现在的防务事业部），负责科研军品攻关及技能大师工作室的运行。

2015年4月28日，我在北京人民大会堂参加庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会，被授予“全国劳动模范”荣誉

称号，受到党中央、国务院的表彰。

2016年3月，在各级党委、领导的关心、支持下，我带着北重集团领导的嘱咐和工友们的祝愿，带着亲人的眷恋和期望，怀揣大学梦走进培育专业型工会干部的摇篮——中国劳动关系学院劳模本科班，进行学制四年（脱产两年、在岗定期返校两年）的社会工作专业学习。能够实现儿时的梦想，走进梦寐以求的大学校园，我从心底里珍惜这次难得的学习机会，并把大学校园作为提升自我修养、提高理论水平的神圣殿堂。由于我做人低调踏实，赢得了同学们的信任，我被选为2016级劳模本科班班长。

2016年12月8日，第十三届高技能人才表彰大会在北京举行，我很荣幸地获得了“中华技能大奖”，并在中南海接受了党和国家领导人的亲切接见。中华技能大奖是原劳动部从1995年开始，会同46个行业主管部门，对在技能方面有突出贡献的高技能工人进行奖励而设立的奖项，这也是国家对技术工人技术、技能的最高奖励。迄今为止，全国共评出230人。有人比喻，能评上这个奖的，可以说是工人里的“院士”。作为一名从事装备制造业的一线技术工人，能获此殊荣，我备感光荣和自豪。

“拼命三郎”的绝技

在单位，我有个绰号——“拼命三郎”。工友们都说我干起活来就像拼命三郎，从不惜力。但身高一米八三的我，也有扛不住的时候。记得是2003年9月，机电公司承担本部锻造公司350支出口马来西亚火车轴的加工任务。由于任务重、工期短，车工班采取人停机不停的两大班生产作业，作为一名班长、一名党员，我要以车间生产任务为重，带头主动上大夜班，连续奋战18天，最终高效、保质保量地完成了任务，为装配赢得了时间，但由于劳累过度，发高烧住院治疗。

还有一次是在2006年7月，机电公司承担山东莱钢大H型钢连铸连轧项目，车工班承担近20个品种2000多件不锈钢管接头的加工任务，我带领全班成员连续奋战11天，每天加班到晚上10点，最后一天带领全班成员加班干到凌晨1点，最终保质保量地完成了任务，由于劳累发高烧住院治疗。

回忆起两次发高烧的经历，让我想起来都后怕。因为不明原因的持续