

宁波技能人才 发展报告

(2016)

宁波市人力资源和社会保障局/编



科学出版社

宁波技能人才 发展报告 (2016)

宁波市人力资源和社会保障局/编

科学出版社

北 京

内 容 简 介

本书共分发展综述、综合评价、专题调查、区域发展、比较分析、特别报告和工作重点七部分展开,准确反映宁波市技能人才发展水平,及时把握全市技能人才发展动态,剖析宁波市技能人才工作的特色与问题,提出推进宁波市技能人才发展的政策建议,力图为从事技能人才工作的领导者、实践者和研究者等提供工作参考,为全国技能人才队伍建设提供宁波样本、贡献宁波智慧。

“发展综述篇”综述 2016 年度宁波市技能人才发展现状;“综合评价篇”具体刻画、立体展现宁波市技能人才发展动态;“专题调查篇”深入剖析技能人才发展面临的问题与挑战;“区域发展篇”真实展示各区域的工作亮点与特色;“比较分析篇”全面比较区域技能人才竞争力;“特别报告篇”发布“宁波市技能人才发展指数研究报告”,直观展现全市、各县市区及各重点行业技能人才发展水平和变化趋势;“工作重点篇”对宁波市技能人才发展的形势作出预判与规划。

图书在版编目(CIP)数据

宁波技能人才发展报告. 2016 / 宁波市人力资源和社会保障局编. —北京: 科学出版社, 2018.6

ISBN 978-7-03-057802-0

I. ①宁… II. ①宁… III. ①技术人才-人才培养-研究报告-宁波-2016
IV. ①G316

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2018) 第 124758 号

责任编辑: 魏如萍 / 责任校对: 贾娜娜
责任印制: 吴兆东 / 封面设计: 无极书装

科 学 出 版 社 出 版

北京东黄城根北街 16 号

邮政编码: 100717

<http://www.sciencep.com>

北京虎彩文化传播有限公司 印刷

科学出版社发行 各地新华书店经销

*

2018 年 6 月第 一 版 开本: 720×1000 1/16

2018 年 6 月第一次印刷 印张: 15

字数: 300 000

定价: 105.00 元

(如有印装质量问题, 我社负责调换)

前 言

十九大报告提出，贯彻新发展理念，建设现代化经济体系。我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，建设现代化经济体系是跨越关口的迫切要求和我国发展的战略目标。技能人才，特别是高技能人才，已成为区域竞争的战略资源，是创新技术技能、创造社会财富的主要力量。“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”是党的十九大赋予技能人才队伍建设工作的使命，为技能人才工作明确了新的奋斗目标，开启了技能人才发展的新局面。

宁波市始终将技能人才发展作为重点工作，立足地方现有实际，学习借鉴国内外先进经验，加大政策支持力度，理顺管理体制，改进培养方式，努力打造一支适应地方经济社会发展需要、数量充足、结构合理、技术精湛、素质优良的技能人才队伍。近年来，宁波市更是将技能人才开发作为推进“一圈三中心”建设的重要突破方向，纳入城市补短板创优势整体发展战略，职业教育培训稳步发展，评价服务机制日益健全，建立了政府、院校、企业联合培养高技能人才的网络体系，构建了较为完善的高技能人才培养的激励保障制度。

对人才发展的系统调研，是客观评价人才发展水平、摸清人才发展薄弱环节的重要手段。在此背景下，宁波市人力资源和社会保障局开展系统调研，研究编写《宁波技能人才发展报告（2016）》，希望能够实现三大目标：一是为进一步推进宁波技能人才发展提供坚实理论和翔实资料，推动打造“技能宁波”城市品牌，助力建设人才生态最优市；二是填补技能人才蓝皮书研究领域的空白，为技能人才发展研究提供有益探索，唤醒社会对技能人才发展问题的关注；三是为从事技能人才工作的实践者和研究者等提供工作参考，为全国技能人才队伍建设提供宁波样本、贡献宁波智慧。

本书共分为七篇展开：一是发展综述篇，综述 2016 年度宁波市技能人才发展现状；二是综合评价篇，从技能人才队伍建设、技能人才成长环境、技能人才与产业发展协调性等三个方面立体展现宁波市技能人才发展现状，同时设计技能人才队伍建设绩效综合评价方案，客观评价技能人才发展水平，把握发展动态；三是专题调查篇，围绕技能人才发展的各个环节，面向各工作主体（院校、企业、技能人才），开展技工院校（机构）技能人才培养调查、企业技能人才供给与需求调查、技能人才工作与生活状况调查等三项专题调查，系统考察各环节的基本特征，全面追踪各主体的真实感受，深入剖析技能人才发展面临的问题与挑战，为技能人才工作提供决策依据；四是区域发展篇，收集宁波市各区县（市）技能人才工作的主要做法和经验，真实展示各区域的工作亮点与特色，为全市乃至全国技能人才工作提供参考；五是比较分析篇，从技能人才队伍结构、企业技能人才评价和工作环境满意度等三个维度对宁波市各区县（市）技能人才发展进行比较分析，科学剖析优势

与不足，全面比较各区域技能人才竞争力，为各地提供决策依据，同时收集其他城市技能人才发展经验，为宁波市技能人才发展提供经验借鉴；六是特别报告篇，发布“宁波市技能人才发展指数报告”，从技能人才发展供求指数、质量指数、潜力指数、环境指数四个维度构建宁波市技能人才发展指数模型，直观展现全市、各区县（市）及各重点行业技能人才发展水平和变化趋势；七是工作重点篇，对宁波市技能人才发展的形势作出预判，规划今后宁波技能人才发展与工作重点。

本书在撰写过程中，得到了宁波市各地人社部门同仁的鼎力支持，在此表示诚挚的感谢！同时，感谢参与调研的相关企业、相关院校，以及来自各行各业技能人才的积极配合！

由于能力所限和时间仓促，本书仍会存在许多不足与需要完善之处，恳请各位同仁和读者继续批评指正。未来，我们也将持续开展技能人才相关研究和实践工作，尽最大努力，争取为技能人才发展做出更大的贡献。

目 录

第一篇 发展综述

1 弘扬工匠精神 打造“技能宁波”品牌	3
1.1 技能人才队伍发展稳步前进	3
1.2 地方立法护航技能人才开发	3
1.3 行动计划引领技能人才工作	4
1.4 发展指数评估技能人才发展	5
1.5 “155”公共实训体系搭建培养平台	5
1.6 “港城工匠”计划助力技能人才提升	6
1.7 系列活动打造“技能宁波”城市品牌	7

第二篇 综合评价

2 技能人才队伍建设：规模、结构与质量	11
2.1 技能人才的概念界定与内涵解读	11
2.2 宁波市技能人才队伍建设：规模、结构、质量	14
3 技能人才成长环境：培养、评价、使用与激励	19
3.1 宁波市技能人才成长环境：政策梳理	19
3.2 宁波市技能人才成长环境：政策分析	31
4 技能人才与产业发展：产业人才结构偏离度与紧缺指数	36
4.1 宁波市产业发展现状与特征研究	36
4.2 宁波市产业人才结构偏离度分析	42
4.3 宁波市重点产业技能人才紧缺指数分析	47
5 技能人才队伍建设绩效综合评价方案设计	54
5.1 指标体系	54
5.2 评价主体选择	55
5.3 评价方法选择	56
5.4 评估程序	58

第三篇 专题调查

6 技工（职业）院校技能人才培养调查	65
6.1 调查目的	65
6.2 调查设计	65

6.3	调查结果分析	66
6.4	主要结论与对策建议	71
7	企业技能人才供给与需求调查	77
7.1	调查目的	77
7.2	调查设计	77
7.3	调查结果分析	78
7.4	主要结论与对策建议	86
8	技能人才工作与生活状况调查	91
8.1	调查目的	91
8.2	调查设计	91
8.3	调查结果分析	92
8.4	主要结论与对策建议	105

第四篇 区域发展

9	余姚市技能人才工作报告	111
9.1	加强软硬件建设,完善职业培训体系	111
9.2	注重技能人才培养,着力创新培训模式	111
9.3	落实工作措施,提升职业培训质量	112
9.4	实施三项工程,推动技能人才发展呈现新高度	112
10	慈溪市技能人才工作报告	113
10.1	加强调研,完善政策,有序推进培训工作	113
10.2	加强监管,强化基础,切实提升培训质量	113
10.3	加强技能人才培养,开展多元化技能评价	114
10.4	搭建高技能人才培养平台,拓展技能人才成长渠道	114
10.5	抓好农民培训,努力落实新农村建设培训任务	115
11	奉化区技能人才工作报告	116
11.1	育字当先,提升人才培育内生活力	116
11.2	搭建平台,丰富人才培育途径	116
11.3	政策助推,营造技能人才培育成长环境	117
12	宁海县技能人才工作报告	118
13	象山县技能人才工作报告	119
13.1	育字当先,积极开展技能人才培养	119
13.2	政策助推,营造人才培育成长环境	119
13.3	搭建平台,丰富人才培育途径	120
14	鄞州区技能人才工作报告	121
14.1	“政策红包”让技能培训成为一种时尚	121
14.2	“以赛代考”让真凭实力成为一种荣耀	121
14.3	“企业主体”让人才评价成为一种动力	122

15	海曙区技能人才工作报告	123
15.1	强管理,重质量,提升职业培训机构规范化	123
15.2	送服务,建平台,开启家政培训就业一体化	123
15.3	进企业,稳推进,促进企业技能人才自主评价标准化	124
16	江北区技能人才工作报告	125
16.1	引领“到位”,助推技能人才培养体系升级	125
16.2	实施“转型·育才”系列培训计划,打造“江北特色”人才培养模式	125
16.3	着力营造氛围,打造“江北工匠”品牌	126
17	镇海区技能人才工作报告	128
17.1	优化立体化技能人才引进举措	128
17.2	打造平台化技能人才培养高地	128
17.3	健全系列化技能人才激励机制	129
17.4	建立阶梯化技能人才培养补贴体系	130
17.5	全面实施新型职业农民培育工程	130
18	北仑区技能人才工作报告	131
18.1	统筹推进制度建设,加强政策保障	131
18.2	引才筑基,加快技能人才输入	131
18.3	发挥企业主体作用,提升员工技能素养	132
18.4	推进平台建设,加强技能人才培养	132

第五篇 比较分析

19	各县(市、区)技能人才发展比较分析	137
19.1	引言	137
19.2	各县(市、区)技能人才队伍建设透析	137
19.3	各县(市、区)技能人才队伍建设综合比较	151
20	技能人才队伍发展地方经验借鉴	158
20.1	引言	158
20.2	人才培养模式创新	158
20.3	公共实训基地建设	162
20.4	职业鉴定模式突破	164
20.5	管理体制机制改革	167
20.6	技能人才队伍发展的启示	171

第六篇 特别报告

21	宁波市技能人才发展指数研究报告(2016)	179
21.1	引言	179
21.2	测评对象、指标及方法	179
21.3	各行业技能人才发展指数的测评结果与统计分析	184

21.4	各县市区技能人才培养发展指数测评结果与统计分析	192
21.5	主要结论	199
21.6	政策建议	200
 第七篇 工 作 重 点		
22	形势分析与工作重点	205
22.1	宁波市技能人才培养发展形势分析	205
22.2	2017 年宁波市技能人才培养工作重点	206
附录		209
附录 1	宁波市技能人才培养重要政策（2016 年）	209
附录 2	宁波市技能人才培养大事（2016 年）	214
附录 3	宁波市技能人才培养情况调查问卷（企业部分）	215
附录 4	宁波市技能人才培养情况调查问卷（技能人才部分）	218
附录 5	宁波市技能人才培养情况调查问卷（技工/职业院校部分）	221
附录 6	宁波市技能人才培养情况调查问卷（教师部分）	225
附录 7	宁波市技能人才培养情况调查问卷（学生部分）	227

第一篇 发展综述

1 弘扬工匠精神 打造“技能宁波”品牌

——2016 年宁波市技能人才发展综述

弘扬工匠精神、培养大国工匠已成为时代使命。“十三五”时期是我国全面建成小康社会的决定性阶段和全面实施“制造强国”战略的关键期，是宁波建设的战略机遇期。实施“中国制造 2025”，加快制造业转型升级，实现制造大国向制造强国转变，需要培养大批拥有工匠精神的技能人才。

当前，宁波经济社会发展已进入速度换挡、结构调整、转型升级的关键时期，产业结构正从以中低端为主向以中高端为主提升，技能人才已成为区域竞争的战略资源。面对新形势、新任务和新要求，必须从经济社会发展的战略高度加快推进技能人才工作，坚定不移地走技能兴市之路，为推动宁波“中国制造 2025”试点城市建设、产业转型升级和经济社会持续发展提供技能人才支撑。

2016 年，宁波市把技能人才开发作为推进“一圈三中心”建设的重要突破方向，纳入城市补短板创优势整体发展战略，以争创国家技能人才振兴综合示范区为目标，通过立法规范、规划引领，助推技能人才开发工作，建设一支数量充足、技能精湛、素质优秀的技能人才队伍，实现技能人才服务产业健康、快速发展，打造技能优先、技能领先的“技能宁波”。技能人才发展主要呈现以下鲜明特点。

1.1 技能人才队伍发展稳步前进

2016 年，宁波市委市政府高度重视技能人才队伍建设，将其作为人才强市的重要举措，不断加大投入，拓宽培养途径，完善评价方法，强化激励措施，推动了技能人才，特别是高技能人才队伍的建设。截至 2016 年年底，宁波全市技能人才总量为 129 万人，高技能人才总量为 33.3 万人，高技能人才占技能人才比重由“十二五”初期的 19%提高到目前的 25.8%。完成各类城乡劳动者职业技能培训 25.8 万人次，高技能人才培训 3.8 万人次，新增市级技能大师工作室 10 家，累计 60 家；新增省级技能大师工作室 6 家，累计 30 家。新增全国技术能手 2 人，累计 29 人。同时，两项“国字号”荣誉首次落户宁波，宁波舟山港集团的胡耀华获“中华技能大奖”；宁波技师学院、宁波古林职业高级中学分别获批成为第 44 届世界技能大赛塑料模具工程项目、烹饪项目中国集训基地。

1.2 地方立法护航技能人才开发

推进职业技能地方立法，主要是通过建立正式的制度安排来弘扬工匠精神，解决职业技能培训工作存在的问题，通过增强技能人才的供给提高产业的供给能力。宁波在全国率

先开展职业技能培训地方立法,《宁波市职业技能培训条例》已于2016年7月1日起正式实施,该法规重点从理顺管理体制、明确企业责任义务和加快市场化培训等方面着手,为技能人才培养提供制度安排。

一是理顺管理体制。针对职能不清、多头管理等问题,从法律上明确人力资源和社会保障部(人社部)是职业技能培训工作主管部门,建立职业技能培训协调机制。规定职业技能培训工作应当纳入国民经济和社会发展规划、人才发展总体规划,着力解决培训资源缺乏整合等问题。

二是加快市场培育。进一步放开市场准入,支持民间资金参与职业技能培训机构发展建设,实行分类登记管理,允许营利性民办培训机构按企业法人进行登记,推进技能人才培养市场化发展。

三是制定配套办法。制定实施职业技能培训补贴、职业技能竞赛管理等配套办法,探索差别化职业补贴标准,推动条例落地生根。根据产业发展规划、职业市场需求、人才紧缺程度和培训成本,将补贴工种划分为A、B、C、D四大类。同时,突出高技能人才培养,提升宁波市高技能人才总量,对高级工及以上的级别,补贴标准进行了较大幅度提升,最高较原标准提升了90%。职业培训补贴紧贴产业发展和市场需求,充分发挥政策引导、资金引领的作用。

1.3 行动计划引领技能人才工作

为对接“中国制造2025”试点示范城市建设,着眼技能人才发展规划顶层设计,宁波市人力资源和社会保障局制定了《宁波市高技能人才“十三五”规划(2016—2020)》,为技能人才培养提供了目标和实施路径。同时,配套实施了《“技能宁波”三年行动计划(2016~2018年)》,将其纳入市政府工作报告,并作为对县(市、区)人社部门目标管理考核的重要内容,积极推进名师、名匠、名校建设,努力打造立足宁波、面向长三角的技能人才开发、培训、评价和竞赛高地。

四大建设目标引领。《“技能宁波”三年行动计划(2016~2018年)》主要包含以下四大建设目标。

(1)壮大技能人才队伍规模。到2018年年末,全市技能人才总量达到150万人,高技能人才总量40万人;力争技能人才占从业人员比例达到40%,高技能人才占技能人才比例达28%,形成与经济社会发展相适应,比例结构基本合理的技能人才发展格局。

(2)建设技能人才培养平台。初步建成1家综合性公共实训中心、5家区域性公共实训基地、5家专业性公共实训基地,增设30家市级技能大师工作室,培育10所专业特色鲜明、具有影响力的技工院校。

(3)完善技能人才评价机制。完善以企业技能人才评价和社会化职业技能鉴定为主要内容的多元评价体系。开发5~10个精品职业技能培训鉴定题库,培育10~20家示范性职业技能鉴定所(站),培养100名优秀职业技能鉴定考评人员。

(4)优化技能人才成长环境。完善高技能人才成长的政策体系和制度环境,形成高技能人才引进、培养、使用的良好环境,优化技能人才结构。组织开展多形式多层次技能竞

赛活动,积极承办全国技能大赛,力争承办世界技能大赛集训,营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的良好氛围。

十大主要任务先行。《“技能宁波”三年行动计划(2016~2018年)》主要包含以下重点项目:①“国家技能振兴综合示范区”创建计划;②“技能宁波”新型智库建设计划;③“551”高技能引才集聚计划;④技能人才培养计划;⑤高技能人才“155”公共实训基地建设计划;⑥技工院校发展行动计划;⑦技能人才评价推进计划;⑧技能创业孵化平台建设计划;⑨技能人才校企合作推进计划;⑩技能人才成长环境优化计划。

1.4 发展指数评估技能人才发展

2016年,宁波市首次发布“技能人才发展指数”,主要服务于“中国制造2025”试点示范城市建设要求,构建宁波市技能人才发展指数的测度模型,了解和把握全市、各县(市、区)及各行业技能人才发展水平的现状和变化趋势,为“技能宁波”建设提供及时、客观的决策依据。

重点领域全覆盖。技能人才发展指数报告对宁波14个县(市、区)和重点发展区域,以及17个重点行业领域的技能人才发展状况进行了评价,涉及机械制造与模具、汽车及零部件、纺织服装、石化、钢铁冶金、日用家电等6个传统优势产业,新能源与节能技术、新材料、生物医药、精密仪器仪表、电子信息与光电等5个新兴产业,以及人力资源服务、会展与旅游、餐饮服务、现代物流、科技服务、商业与贸易6个现代服务业。

四大指数全评估。一是技能人才发展供求指数,通过技能人才供给指数和需求指数两个分指数对宁波市技能人才需求供给状况进行动态监测。二是技能人才发展质量指数,通过技能人才结构指数、流动指数两个分指数对技能人才的发展质量进行检测,主要涉及技能人才年龄、学历、职称结构和技能人才流动情况。三是技能人才发展潜力指数,通过技能人才储备指数和培训指数两个分指标对技能人才发展潜力进行评估,主要涉及青年技能人才储备情况、技能培训教学水平与效果。四是技能人才发展环境指数,由技能人才发展工作环境指数、政策环境指数、文化环境指数、环境信心指数四个分指标构成,主要涉及对培训机制、晋升机制、薪酬制度、激励机制、工作场所满意度,政策满意度、政策知晓度,对职业教育的认可度、对技能人才的尊重和认可度,对目前工作的信心、对未来技能人才发展的信心等方面。

1.5 “155”公共实训体系搭建培养平台

结合宁波市新兴产业结构特点,按照“统筹规划、合理布局、资源共享、高端引领”的原则,充分利用各类职业院校、技工院校及大型骨干企业的资源优势,整合优质资源,统筹规划新兴产业高技能人才公共实训基地建设。至2018年年末,初步完成1个市级综合性公共实训中心,5个区域性公共实训基地,5个专业性公共实训基地建设,构筑功能互补、特色发展的“综合性+区域性+专业性”的高技能人才实训体制,为技能人才专业化提升提供平台基础。

一是综合性公共实训中心。按照“资源共享、高端引领”的原则,把握《中国制造2025》的战略契机,建设1个主要面向宁波市的重点产业,集职业技能培训、技能鉴定、师资培训、创业培训、世赛集训、国赛承接等于一体的市级综合性公共实训中心,开展职业教育师资培训、高技能人才和创业人才培养与评价服务,与院校紧密结合,与企业深度融合,发挥其对产业升级、结构调整、技术创新的推动和引领作用。

二是区域性公共实训基地。结合区域经济发展的特点和产业发展的需求,由政府和民间共同出资在区县周边共建5个区域性公共实训基地,发挥基地辐射作用,带动周边相关产业发展;满足当地院校、企业、社会培训机构等基本技能实训的需要,承担一般性、基础性技能实训项目。

三是专业性公共实训基地。利用行业组织、龙头企业、职业院校、社会培训机构在某个专业实训领域的特色优势和优质资源,建设5家专业性公共实训基地,满足自身实训需求的同时,面向其他院校、社会培训机构和企业提供专项技能实训、技能培训等服务。

1.6 “港城工匠”计划助力技能人才提升

2016年,宁波市专门出资2000万元,建立“港城工匠发展基金”,用于一线优秀技术工人学历技能提升的教育培训补助,对入选“港城工匠”的人才给予一定奖励,并优先推荐参加国家、省、市各类高技能人才计划和荣誉的评选。2016年7月以来,为进一步传承宁波文化,弘扬工匠精神、劳动精神,培养一批长期奋战在生产一线、爱岗敬业、技艺精湛、精益求精、勇于创新、追求卓越的优秀劳动者,宁波市总工会、宁波市经济和信息化委员会、宁波市人力资源和社会保障局联合发起“寻找身边工匠”活动,向社会公开征集“港城工匠”候选人,经过层层筛选,最终选出了宁波首批50名“港城工匠”,每人可获学历技能提升补助金1万元。

为实施“港城工匠”培育计划,宁波市构筑了五大平台^①。

一是构建“港城工匠”孵化发育平台。宁波市总工会首次出资2000万元,发起建立“港城工匠发展基金”,五年内全额用于一线优秀技术工人学历技能提升的教育培训补助。成立“宁波职工发展中心”,做大做强工会培训机构,通过与知名高校、职业院校、大型企业的项目化合作,深化职工学历继续教育、职业技能培训、工会业务培训、职工文艺培训等项目。

二是构建“港城工匠”成长成才平台。推进企业职工技能等级自主评聘,推广由市场和企业评价技能人才的做法,促进传统技能人才评价方式转型。重点围绕企业生产关键技术、前沿技术、高端技术和解决生产难题的工种,大力开展各级各类职工职业技能大赛。

三是构建“港城工匠”创新实践平台。全面深化一线职工“五小”竞赛,以及合理化建议“金点子”征集、疑难问题揭榜攻关、先进操作法总结推广等活动,激发广大职工立足岗位创新实践的积极性。提升劳模创新工作室创建质量,注重打造“劳模精神弘扬基地、

^① http://www.nbec.gov.cn/art/2017/3/28/art_6982_12.html

职工技能提升基地、创新成果孵化基地、优秀人才成长基地”四大功能合一的综合体。推出“港城工匠创新成果展”，真正发挥精英模范对广大职工立足岗位创业创新的导向激励作用。

四是积极构建“港城工匠”带徒传艺平台。组织“万名技师带高徒”，积极组织 and 引导劳模创新工作室领衔人、首席工人、技术能手等享受政府技能人才津贴的高技能人才都能自觉参与“万名技师带高徒”活动。市本级每年遴选 100 名师父与学徒签订《师徒结对协议书》，进行重点关注和跟踪服务，对带徒业绩突出的师父，授予“名师”荣誉称号。

五是积极构建“港城工匠”集结聚力平台。建设“工匠智库”，吸纳“港城工匠”、劳动模范、首席工人、技术能手加盟，形成若干工种的专业委员会，推动形成基础广泛、专业丰富、人才荟萃的宁波市技能人才专家库。大力表彰“港城工匠”，当选年度“港城工匠”的职工，可获“港城工匠发展基金”拨付的学历技能提升补助金 1 万元，免费享受宁波半边山工人疗养院休养体检一次，同等条件下可优先推荐为省、市五一劳动奖章获得者。

1.7 系列活动打造“技能宁波”城市品牌

2016 年，宁波市以职业技能培训立法、世界技能大赛中国集训基地创建、中华技能大奖评选、世界青年技能日、“技星汇”活动等为契机，组织开展多项品牌活动完善技能人才成长的政策体系和制度环境，形成技能人才引进、培养、使用的良好环境，打造“技能宁波”城市品牌，营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的社会氛围。

一是全方位开展技能成才宣传活动。2016 年，宁波市通过《中国劳动保障报》、《宁波日报》等纸质媒体，宁波电视台等电视媒体，人民网、凤凰网及央广网、技能中国、浙江人社等网络媒体，持续推出《打造“技能宁波”做大培训市场——我国首部职业技能培训地方法规正式颁布实施》《青年技能人才占我市高技能人才“半壁江山”》《宁波市首次获批世界技能大赛中国集训基地》《我市工人首度摘取“中华技能大奖”多项“组合拳”助推“金蓝领”一线成才》等系列专题报道。充分利用了广播、电视、报纸、网络等新闻媒体和各种形式的宣传活动，较好地动员全社会关心和支持高技能人才队伍建设，共同营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的社会氛围。

二是品牌活动开创“技能宁波”新名片。在前五届“百校千企”活动的基础上，创新高技能人才培养平台，推出宁波市高技能人才“技星汇”活动。组织了世赛标准与高技能人才培养研讨会、非物质文化遗产传承人进行技能展示、“寻找身边工匠”活动、“技能之星”职业技能大赛及《宁波市技能人才发展指数报告》发布等活动。其中，完成第三届“技能之星”职业技能大赛 10 个职业（工种）的比赛，举办“技能之星”颁奖晚会。同时，组织开展多种形式的职业技能竞赛活动，全年指导各部门、行业协会组织开展市级一类、二类竞赛 200 余项，极大地调动了广大劳动者学技术、比技能的积极性。

三是推动世界技能大赛中国集训基地筹建。2016 年，宁波市积极推动世界技能大赛中国集训基地筹建工作，完善技能大赛体系建设、提高竞赛标准，实现技能人才的快速成长。宁波技师学院、宁波古林职业高级中学分别获批成为第 44 届世界技能大赛塑料模具工程项目、烹饪项目中国集训基地。

