

百万册
纪念版

敬业才能有事业

[美] 阿尔伯特·哈伯德 著
西武 编译

DEDICATION
TO
PROFESSION

世界500强员工培训的最佳教材

8项准则帮你摆脱杂、乱、忙的工作状态，
以清醒的敬业精神做持续有效的努力。

个人领域的成功，都像一场马拉松，拼的是耐力，拼的是专注，拼的是持久。

俞敏洪

山东文艺出版社

敬业才能有事业

[美]阿尔伯特·哈伯德 著

西武 编译



DEDICATION
TO
PROFESSION

山东文艺出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

敬业才能有事业 / (美)阿尔伯特·哈伯德著; 西武编译. — 济南: 山东文艺出版社, 2017.9

ISBN 978-7-5329-5546-6

I. ①敬… II. ①阿… ②西… III. ①职业道德—通俗读物 IV. ① B822.9-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2017) 第 142371 号

敬业才能有事业

[美] 阿尔伯特·哈伯德 著 西武 编译

主管部门 山东出版传媒股份有限公司
出版发行 山东文艺出版社
社 址 山东省济南市英雄山路 189 号
邮 编 250002
网 址 www.sdwyppress.com

读者服务 0531—82098776 (总编室)
0531—82098775 (市场营销部)

电子邮箱 sdwy@sdpress.com.cn

印 刷 北京嘉业印刷厂
开 本 880 毫米 × 1230 毫米 1/32
印 张 6.5
字 数 150 千
版 次 2017 年 9 月第 1 版
印 次 2017 年 9 月第 1 次印刷
书 号 ISBN 978-7-5329-5546-6
定 价 32.80 元

版权专有, 侵权必究。

敬业，是一把梯子

作为企业员工，每个人都有事业提升的自我期许，而敬业，正是一把可以让你的人气指数、生命价值，以及个人修养得到提升的隐形梯子。

苏珊是一名普通的农行乡镇所临柜员，在与客户打交道的过程中，经常会碰到一些“不和谐音符”，往往再进一步就会上演一场激烈的唇舌之战，而退一步则会风平浪静，能充分彰显农行的“和谐之美”。

有一天，一位男青年来存钱。苏珊翻来覆去地查点了好几遍青年交给她的钱，总金额就是比青年报出的数目少了100元。但青年却不认账，并说了一些不入耳的话，旁边等着办业务的其他客户纷纷为苏珊抱不平。在一位老者的反复提醒下，青年从提包夹层中终于找出了那少了的100元钱。

谁知，那个青年不但对自己刚才的蛮横言行一点儿也不脸红，反而还理直气壮地指责苏珊耽误了他的大买卖。苏珊此时完全可以得理不饶人，但为了方便更多客户办理业务，也为了农行的良好形

象，苏珊像对待其他客户一样为他办好业务，礼送他出了门。

后来，那个青年又来取款，依然是一副盛气凌人的姿态。很多客户都避而远之，但苏珊还是一视同仁，热情周到，不卑不亢。有位客户悄悄地对苏珊说：“对这样无理的人，你大可不必如此。”

“为什么要让他的态度决定我的态度呢？”苏珊眼里闪着坚定的目光，“因为我在这个位置上，这里有我应尽的职责，我必须尽心尽力地服务每一位客户。这是对工作负责，也是对自己负责。”

再后来，由于资源整合，农行撤并了部分乡镇网点，苏珊因其糅合了使命感和道德感的高度敬业精神被调进了城区分理处。苏珊走的时候，很多客户都来为她送行，拉着她的手，依依不舍。

读完之后，相信大部分人的感受都是——我也能够做到。是的，敬业就是这么简单，每一分、每一秒都关注手中的工作，认真真地完成属于你的任务，日积月累，成功就会自然而然地降临到你的身上。

一位成功的企业家曾说：“敬业，是对良知的尊重，是神圣在工作中的体现，是在工作中流露出的优秀品德与人格。”在工作中，我们每个人都要不以位卑而消沉，不以责小而松懈，不以薪少而放任，应该时时敬业，事事敬业，让敬业精神永存心中。

因为无论你将来的什么位置，做什么工作，只有具备了敬业精神，才能在工作中更好地体现自己的人生价值，才能获得丰厚的薪水、更高的职位和更完美的人生。

敬业的员工是上司最倚重的员工，也是最容易成功的员工。可以说，敬业是一把梯子，一把无形的梯子，它可以让你在职场上获得长足发展，实现与公司的共同成长。

第1章

今天，你敬业了吗

- 01 你会被老板解雇吗 / 003
- 02 别让抱怨误一生 / 006
- 03 不要做斤斤计较的员工 / 009
- 04 少说多做，切忌眼高手低 / 015
- 05 没有方向，因为态度不正 / 018
- 06 重要的是勤奋 / 020
- 07 拖延，一秒钟都不可以 / 022

第2章

敬业，源自对工作的信仰

- 01 心诚赢得事业兴 / 027
- 02 敬业才能立业 / 031
- 03 轻视工作就是蔑视自我 / 034

- 04 无法选择工作，但可选择态度 / 037
- 05 为自己的梦想打工 / 041
- 06 记住，这是你的工作 / 045
- 07 每一件事都值得去做 / 047

第3章

自动自发，对敬业的最好诠释

- 01 学习弗雷德，做一个卓越的人 / 051
- 02 热忱是工作的发动机 / 053
- 03 主动思考一小步，事业前进一大步 / 057
- 04 说做就做，注重落实和结果 / 061
- 05 有耐心的人，无往而不利 / 066

第4章

勤奋敬业，通往成功的起点

- 01 机会总爱乔装成麻烦 / 073
- 02 只有懒人，没有笨人 / 078
- 03 勤奋是成功的助推器 / 080
- 04 岗位承载价值，晋升源自敬业 / 083

- 05 现在就动手做吧 / 087
- 06 每天多做一点点 / 091

第 5 章

敬业做事，精益求精

- 01 应付工作只能收获平庸 / 097
- 02 对自己说，你可以做得更好 / 100
- 03 打造自己的“名片” / 103
- 04 做“乐在其中”的敬业者 / 106
- 05 在敬业中提升自我 / 110

第 6 章

敬业，责任心的延伸

- 01 拒绝借口，你才能走得更远 / 115
- 02 负责任、尽义务是成熟的标志 / 119
- 03 打造军人般的责任感 / 122
- 04 借口是可以丢掉的 / 125
- 05 视服从为天职的员工最可爱 / 128
- 06 不要让借口成为习惯 / 132

第7章

敬业是一种高度，忠诚是一种素养

- 01 不要与公司产生分歧 / 139
- 02 你是老板的合伙人 / 141
- 03 老板，靠不靠得住 / 145
- 04 员工要具备“老板心态” / 149
- 05 在跳槽时代，忠诚依然不可或缺 / 152
- 06 “折腾”你正是器重你的信号 / 156
- 07 做好手中事，感动身边人 / 160
- 08 真话不会伤害讲它的人 / 162

第8章

最大的能力是敬业，最大的智慧是感恩

- 01 敬业，其实不仅仅为了老板 / 169
- 02 被剥削是幸福的 / 171
- 03 体谅老板，共同快乐 / 174
- 04 老板和员工，一条绳上的蚂蚱 / 177
- 05 一个好上司会让你受益无穷 / 179

- 06 “抄袭”你的老板 / 182
- 07 多一分理解，多一分机会 / 185
- 08 用感恩引领乐观，让自己更快成长 / 188

| 附录

致加西亚的信 / 193

阿尔伯特·哈伯德的商业信条 / 197

第1章

今天，
你敬业了吗

为把明天的工作做好，最好的准备是把今天的工作做好。

——美国作家 阿尔伯特·哈伯德

01

你会被老板解雇吗

有很多人，虽然整天在不同公司之间穿梭，但他们并不是在为做工作而忙碌，而是为了找工作而忙碌。他们曾经在许多公司任职，从事过不同的职业，工作经历都很相似，但从来都没有成功过。

迈尔斯就是其中一位。他在最近的一次公司调整中失去了工作。被解雇之后，他逢人就诉说自己所遭受的不公正待遇。他对遇到的所有人说自己为公司创造了多么大的效益，最后却被公司无情地踢开了。

他诉苦时的种种表现使我越来越相信，他被解雇是自作自受。他是一个十足地沉湎于过去的人，只会说些消极、不幸或恐怖的事情。如今，他仍然处于失业状态。如果这种习惯不彻底改变，对他而言，失业的岁月会相当漫长。

我曾经向一位聘用过数以百计员工的管理者请教，他是如何考察不同应聘者的。他说：“我招聘员工时，十分看重应聘者如何评价自己刚刚离开公司和以前从事的工作。如果前来应征的人只是说过去雇主的坏话，甚至恶意中伤，这种人我是无论如何也不会考虑的。”

我接触过许多失业者，发现他们内心充满了抱怨和痛苦。然而

他们所抱怨的种种并不是导致他们失业的最主要原因。恰恰相反，这种抱怨的行为刚好说明他们倒霉的处境是自己一手造成的。

抱怨公司老板苛刻；抱怨工作时间过长；抱怨公司管理制度过严……抱怨使他们摇摆不定，也使他们在发展道路上越走越窄，最终一事无成。抱怨使他们思想肤浅、心胸狭窄，也使他们与公司的理念格格不入，最终只好被迫离开。

由于经常变动工作，生活没有保障，这样的人最害怕失业，但却总是失业，他们得到了自己应得的结果。

当然，在这些司空见惯的话语和令人困惑的事情之外，我们也看到了另外一些与之相反的事例。

斯拉是一家大公司行政部的打字员。一天中午，同事们都出去吃饭了，这时，一位董事走进行政部，想找一些信件。这并不是斯拉分内的工作，但她依然充满热情地回答道：“对此信我一无所知，但是，达斯先生，让我来帮助您处理这件事情吧。我会尽快找到这封信并将它放到您的办公桌上。”当斯拉将董事所需要的东西放在他面前时，董事显得格外高兴。

故事到这里并没有结束。四个星期后她被调到了一个更重要的部门工作，并且薪水提高了30%。猜猜是谁推荐她的？就是那位董事。后来在一次公司管理会上，有一个更高职位的工作空缺，他还是推荐了她。

世界上很少有报酬丰厚却不需要承担任何责任的便宜事。想要一时不负责任而获报酬当然有可能，但要免除世间所有责任可得付出巨大的代价。当责任从前门进来，你却从后门溜走，那么伴随责任一起失去的还有随之而来的机会。对大部分的职位而言，报酬和所承担的责任有直接的关系。

主动要求承担更多的责任是成功者必备的素质。大多数情况下，即使你没有被正式告知要对某事负责，你也应该努力做好它。如果你表现出了胜任某种工作的能力，那么责任和与之对等的报酬就会接踵而至。

所有公司都存在一个持续的整顿过程。雇主会经常送走那些无法对公司有所贡献的老员工，同时也吸引一些能够助自己一臂之力的新员工进来。不论业务多么繁忙，这种整顿会一直进行下去。与之相对应的就是，那些不能胜任工作、没有敬业精神的人都被挡在就业的大门之外，只有那些勤奋能干、自动自发的人才会被留下来。

02

别让抱怨误一生

许多失业者对工作、上司充满了抱怨。失业的痛苦困扰着他们的身心，使他们觉得，自己仿佛陷入了不能自拔的黑暗深渊，只有通过抱怨来平衡自己。然而，这种抱怨的行为恰好说明他们所遭遇的处境是咎由自取，因为他们从来没有分析过自己失败的真正原因。

抱怨是无济于事的，只有通过努力才能改善处境。人往往就是在克服困难的过程中，形成了高尚的品格。相反，那些常常抱怨的人，终其一生，也无法产生真正的勇气，形成坚毅的性格。

不妨假想一下，你是喜欢与那些抱怨不已的人为伍，还是愿意与那些乐于助人、充满善意、值得信赖的人一起共事？毫无疑问，你会选择后者。而对于那些喜欢抱怨的人，人们通常会避而远之。在工作中也很少有人因为抱怨、嘲弄等消极、负面的情绪而获得奖励和晋升。

我有一位朋友，打算与一位离过婚的女士结婚；临到结婚前却放弃了。

“怎么会这样呢？”我为之惋惜。

朋友这样向我解释：“她总是历数前夫的种种缺点——胡说八道、好吃懒做、无所事事、态度恶劣等，简直一无是处。我想，世

界上应该没有一个如此差劲的人吧。我突然意识到，和她生活下去我会受不了，干脆逃走为妙！”

几乎所有的机构，无论其规模大小，到处都存在着吹毛求疵者和抱怨嘲弄者。也许有些人的确承受了巨大的压力，或者遭受了公司极不公正的对待，但是，这些都不能成为他们无休止抱怨的正当理由。

人在遭遇不公正待遇时，通常会产生抱怨情绪，甚至会采取一些消极对抗的行动，这是一种正常的心理反应。但是，如果我们从另外一个角度出发，用一种豁达乐观的心态来对待它，将这种不公正待遇看作是对成功者的一种考验又何妨？

工作中存在偶尔的抱怨是不可避免的，但是在一个企业内，员工抱怨太多就容易形成抱怨文化。当一个人喋喋不休地抱怨时，就会引起周围人的注意，一旦出现有同感的话题，就会瓦解他人的积极想法，让他们也情不自禁地加入抱怨中来。可以说，抱怨像幽灵一样到处游荡，扰人不安。

为了公司的健康发展，老板必然会大力整顿，找到抱怨的根源，毫不留情地予以清除。所以说，抱怨让你厌倦了企业，同时也让企业厌倦了你。抱怨，会让你失去工作动力，心态消极，应付工作，结果业绩出不来，还影响团队的士气。

抱怨除了会引起老板对你的不满外，还会影响你与同事的关系。一肚子怨气的人，总是散发出一股天怒人怨的气息，让他人觉得，跟你相处，老是有一块黑压压的云压在心头。而离开你，他们的天空就会慢慢放晴。于是，他们都不约而同地选择疏远你。

过多的抱怨还会让人望而生畏。向别人抱怨自己遭受的不公，刚开始可能还会有人表示同情，但抱怨的内容被多次重复之后，别