

灵魂五程之花



灵魂五

江苏工业学院图书馆  
藏书章

花



主编 汪世学

## 目 前 言

这本《灵魂工程之花》小册子是在中国职工思想政治工作研究会的关怀和督促下，由第二汽车制造厂职工思想政治工作研究会，向全厂广大职工征集的《思想政治工作经验点滴》的基础上编辑的。

这本小册子，虽然缺乏严谨的体系，但有顺序可寻；在编辑过程中，比较注重文风，力求文章短小精悍，观点明确，理论联系实际，富于哲理，别开生面。读起来亲切、生动，耐人寻味，仅片言只语，可滴水映辉，为探索企业思想政治工作的途径、形式、方法和规律提供了可资借鉴的信息。堪称广大思想政治工作者的良师益友。

编 者

一九八四年九月

# 目 录

- [ 1 ] 思想政治工作要科学化…………… ( 1 )
- [ 2 ] 充实人们灵魂的工作…………… ( 2 )
- [ 3 ] 活力在社会实践中…………… ( 3 )
- [ 4 ] 着眼基层 立足班组…………… ( 4 )
- [ 5 ] 十不嫌…………… ( 9 )
- [ 6 ] 十种精神百例赛…………… ( 11 )
- [ 7 ] 必须学会知识分子语言…………… ( 12 )
- [ 8 ] 知识分子的一般心理特点…………… ( 13 )
- [ 9 ] 要象高明的医生那样…………… ( 14 )
- [ 10 ] 因病施治 以补为主…………… ( 15 )
- [ 11 ] 掌握好“火候”…………… ( 16 )
- [ 12 ] 要处理好100 : 1的关系…………… ( 17 )
- [ 13 ] 回访…………… ( 18 )
- [ 14 ] 谈心…………… ( 19 )
- [ 15 ] 集体企业青年的特点…………… ( 21 )
- [ 16 ] 表扬也要因人而异…………… ( 24 )
- [ 17 ] “现管”不如“现教”…………… ( 25 )
- [ 18 ] 他们在情与理面前“服了”  
…………… ( 26 )
- [ 19 ] 先进有了错也按规定办…………… ( 28 )

[ 20 ]	2 × 2 ≠ 4 .....	( 29 )
[ 21 ]	怎样“了解人”？ .....	( 31 )
[ 22 ]	“锲而不舍 金石可镂” .....	( 32 )
[ 23 ]	毅力·鼓励·不遗余力 .....	( 33 )
[ 24 ]	温柔胜过强力 .....	( 35 )
[ 25 ]	让贤不闲与不让亦闲 .....	( 36 )
[ 26 ]	治“红眼病” .....	( 37 )
[ 27 ]	小黄的思想通了 .....	( 39 )
[ 28 ]	为“合理冲撞”叫好 .....	( 40 )
[ 29 ]	当好“模特儿” .....	( 42 )
[ 30 ]	“会休息”与“不会休息” .....	( 43 )
[ 31 ]	“关系学” .....	( 45 )
[ 32 ]	打“分”小议 .....	( 47 )
[ 33 ]	理智的护理 .....	( 49 )
[ 34 ]	好失去理智的人 .....	( 49 )
[ 34 ]	医德是一件珍宝 .....	( 51 )
[ 35 ]	急·想·帮 .....	( 53 )
[ 36 ]	布置·检查·评比 .....	( 54 )
[ 37 ]	民意测验 .....	( 55 )
[ 38 ]	社会调查答疑解惑 .....	( 57 )
[ 39 ]	共同学习比口头说教好 .....	( 59 )
[ 40 ]	家庭生活对职工 .....	( 61 )
[ 41 ]	真正有活力的组织 .....	( 61 )
[ 42 ]	是团结友爱的组织 .....	( 63 )

- [ 42 ] 改革与“考试” ..... ( 65 )
- [ 43 ] 话说“恋爱” ..... ( 67 )
- [ 44 ] 写日记 大有益 ..... ( 69 )
- [ 45 ] 日记与“闪光点” ..... ( 70 )
- [ 46 ] 班前会 ..... ( 71 )
- [ 47 ] 尊师爱徒 ..... ( 72 )
- [ 48 ] 用班组史教育工人 ..... ( 73 )
- [ 49 ] 党员教育“三字经” ..... ( 74 )
- [ 50 ] 带头作用 ..... ( 76 )
- [ 51 ] 如何当好兼职党支部书记 ..... ( 77 )
- [ 52 ] 真实准确地搞好  
     党员状况分析 ..... ( 79 )
- [ 53 ] 党员的文化技术  
     素质急需提高 ..... ( 82 )
- [ 54 ] 要尽快制定党规党法细则 ..... ( 84 )
- [ 55 ] 具有批评魅力的人 ..... ( 85 )
- [ 56 ] “无言之教” ..... ( 87 )
- [ 57 ] “学习共产主义的大学校”  
     ..... ( 88 )
- [ 58 ] 车间开展文体活动好 ..... ( 89 )
- [ 59 ] 开展体育活动是思想  
     工作的重要内容 ..... ( 91 )
- [ 60 ] 略谈新闻道德 ..... ( 93 )
- [ 61 ] 支持和引导业余文学创作  
     ..... ( 94 )

[ 20 ]	$2 \times 2 \div 4$ .....	( 29 )
[ 62 ]	政治工作受到“冲击” 是好事 .....	( 95 )
[ 63 ]	$0.5 \times 4 \div 2$ .....	( 97 )
[ 64 ]	思想政治工作学 是一门科学 .....	( 98 )
[ 65 ]	思想教育要做到“有教无类” .....	( 99 )
[ 66 ]	人的因素不仅仅是思想觉悟 .....	( 100 )
[ 67 ]	思想转化的 一般过程和一般规律 .....	( 102 )
[ 68 ]	层次分析法 .....	( 103 )
[ 69 ]	预测动机 指导行为 .....	( 105 )
[ 70 ]	“波动层”转化的四个周期 .....	( 106 )
[ 71 ]	职业道德·理想·前途 .....	( 107 )
[ 72 ]	企业道德观念 .....	( 108 )
[ 73 ]	政工干部要从“经验型”逐步 过渡到“知识型” .....	( 109 )
[ 74 ]	既要知识广博又要有专业才能 .....	( 111 )
[ 75 ]	知识结构：合理·需要和可能 .....	( 112 )
[ 76 ]	知识的本质和作用 .....	( 114 )
[ 77 ]	政工干部应具备哪些知识? .....	( 115 )

- 〔78〕做合格的工作者…………… (116)
- 〔79〕宣传工作也能搞承包…………… (118)
- 〔80〕经济承包中的  
    思想政治工作新课题…………… (119)
- 〔81〕在承包责任制中  
    要发扬协作精神…………… (121)
- 〔82〕承包奖金与思想政治工作…………… (123)
- 〔83〕提倡“向钱看”，  
    反对“一切向钱看”…………… (124)
- 〔84〕处理好自学与工作的关系…………… (126)
- 〔85〕政治轮训要情理结合…………… (127)
- 〔86〕辅导不能脱离  
    原著的固有逻辑…………… (128)
- 〔87〕老老实实读原著好…………… (129)
- 〔88〕先要读懂再去联系…………… (130)
- 〔89〕演讲在人们  
    政治生活中的作用…………… (131)
- 〔90〕思想政治工作也要开成果会  
    …………… (132)
- 〔91〕“知人善任”的几条原则…………… (134)
- 〔92〕用人不当所付出的代价…………… (135)
- 〔93〕调换干部 把“水”搞活…………… (137)
- 〔94〕造就一代新人…………… (138)
- 〔95〕功夫下在“新”字上  
    目光盯在“青”字上…………… (139)



- [ 96 ] 勇于改革是革命者的品德…………… ( 140 )
- [ 97 ] 事业者贵在坚定…………… ( 142 )
- [ 98 ] 领导者要研究  
    领导科学和领导艺术…………… ( 144 )
- [ 99 ] 中层干部的德·才·学·识…………… ( 145 )
- [ 100 ] “家长”可以维持一个家庭，  
    而不能维持一个企业…………… ( 146 )
- [ 101 ] 企业领导干部的必备素质…………… ( 147 )
- [ 102 ] 中层干部要急流勇进…………… ( 148 )
- [ 103 ] 要限制“特权思想”…………… ( 149 )
- [ 104 ] 制定具体办法 废除  
    干部终身制…………… ( 150 )

## 思想政治工作要科学化

为了建设社会主义精神文明，保证企业的社会主义方向，完成经济建设的宏伟任务，思想政治工作的科学化就越来越迫切地提到了议事日程上来。

实现思想政治工作的科学化，不能仅仅看作是方法的科学化，必须从理论到实践，从内容到方法都适应新形势的要求。因此，思想政治工作的科学化，就是把党的思想政治工作真正作为一门科学在理论上进行系统的研究，在实践中进行深入的探讨，用马克思主义的立场、观点和方法，总结实践经验，建立一套思想政治工作的科学理论，在实践中提高思想政治工作队伍的素质，从而把思想政治工作的理论和实践都提高到一个新的水平。思想政治工作的科学化，包括理论、实践和人才三个方面。理论是衡量科学化水平的标志，实践是推动科学化的动力，人才即政工人员队伍素质是全面实现思想政治工作科学化的基础。

（ 栗保华 ）

〔96〕勇于改革是革命者的品质…… (140)

〔97〕事业者贵在坚持…… (142)

〔98〕领导者要研究

## 充实人们灵魂的工作 (144)

〔99〕中层干部要讲“三工” (145)

〔100〕企业思想政治工作者的根本任务就是要根据精神对物质、意识对存在的反作用原理，对职工进行共产主义思想教育，进行理想、前途、人生观的教育，以提高职工队伍的共产主义觉悟，增强他们认识世界和改造世界的能力。围绕这一根本任务，在企业思想政治工作的领域里，要经常地通过宣传、灌输、教育等工作，充实人们的灵魂。

根据职工队伍的现有状况，思想政治工作应当有计划地由浅入深，循序渐进地进行爱国主义、集体主义、社会主义和共产主义的教育，使职工对社会主义制度充满信心，对党的领导充满信心，对共产主义大目标充满信心，真正成为有理想、有道德、有文化，守纪律的一代新人。

（汪恩皓）

（平集）

## 活力在社会实践中

思想政治工作科学化是一个实践和认识的辩证发展过程。首先要从思想政治工作的实践中，总结出规律性的认识，上升到理论，然后用理论去指导实践，并在实践中检验认识的真理性和理论的科学性。这样，实践、认识、再实践、再认识，每一循环都使思想政治工作的理论水平和实践水平提高到了高一级的程度。而在实践和理论的辩证关系中，理论来源于实践，理论随着实践的发展而发展。只有在实践中不断提出新的课题，才能推动人们从事新的理论研究，也只有在新的实践中取得新的经验，才能不断丰富和发展思想政治工作的科学理论。

理论研究的最终目的也是为了指导实践，取得思想政治工作更有效的成果。因此，思想政治工作的科学实践是推动思想政治工作实现科学化的真正动力。

( 栾保华 )

## 着眼基层 立足班组

班组是企业从事生产和管理活动的 基本 单位，是实行民主管理、开展日常教育、建设有中国特色的现代化企业的基本阵地。从实践中我们深深感到，要加强企业职工的思想政治工作，就必须着眼于基层，立足于班组。

要抓好班组思想政治工作，首先要建立一支骨干队伍。我们建立的这支骨干队伍，以班组长、工会小组长、党小组长、团小组长为核心，加上党团员、政治宣传员（有的由工会小组长兼）、部分工人民主管理员、先进模范人物、优秀老工人、职工代表等组成。其职责是三条：一是带头并带动全班贯彻落实党中央的各项方针政策以及企业党政组织的决议、决定，参与制定并带头落实企业经营管理、生产发展、技术进步等决策；二是围绕四化建设的中心，开展日常的思想政治工作；三是做好后进职工的转化工作，扶正祛邪，树立正气。这支骨干队伍建立起来后，还要经常关心和培养他们，提高他们的素质。我们着重抓两条：一是抓培训。结合形势的发展，对班组骨干定期进行培训，班组长由工会和企业

管理办公室培训，工会小组长、职工代表由工会培训，党团小组长分别由党委组织部门和团委培训，政治宣传员由党委宣传部门培训，工人民主管理员由对口业务部门培训。二是抓考核。对班组骨干的工作情况，由车间和对口主管部门进行考核，定期检查，年末评比。

要抓好班组的思想政治工作，还要使班组的日常政治活动具体化、规范化，使班组骨干知道做什么，怎么做，就象熟悉他们自己的本职业务工作一样。我们根据长期的实践，总结和规定了班组六项政治活动：

1、读报学习活动。定期组织职工学习报纸上有关重要文章，学习党和国家的有关文件，及时了解国内外时事政治，领会党的方针政策。

2、学赶先进活动。经常组织职工学习厂内外先进人物的先进经验和先进事迹，结合班组实际，开展比学赶帮超的竞赛活动。

3、谈心交心活动。班组骨干之间、班组骨干与组员之间、群众与群众之间，经常开展谈心交心活动，沟通思想，增进了解，消除误会，加强团结。

4、家庭访问活动。班组骨干要经常关心组员各方面的情况，经常地、有针对性地进行家庭访问，了解情况，解决困难，使班组成为温暖的集体。

5、互助互济活动。在思想互助的前提下，不仅要搞好经济上的互助，办好互助储金会，还要搞好生活、劳力方面的互助互济，如照顾病号，帮助出差职工家属解决生活中的困难等，使班组成为一个友爱的集体。

6、民主生活会活动。定期举行班组民主生活会，搞好批评与自我批评，互相帮助，携手并进！

这六项活动，基本上把班组思想政治工作涉及到的主要方面都包括进来了。在抓班组六项政治活动中，我们碰到和解决了这样三个认识问题：

继承与创新的问题。六项活动是企业职工思想政治工作在班组的具体化，是把传统的思想政治工作形式和方法固定下来，加以规范化，这是属于继承的问题。同时结合新的形势，不断给六项活动注入新的内容，引进新的方法，这是属于创新的问题。没有继承就没有创新；没有创新，继承下来的老形式就会僵死。

共性与个性的问题。六项活动是我们统一规定的班组政治活动的基本形式，这是共性。但是我们不搞一刀切，允许创造，允许有适合本单位的其他的形式活动，这是个性。共性和个性统一，班组政治活动的内容和形式才既有共同的发展方向，又不断地丰富和创新。

治“表”与治“本”的问题。班组六项政治活动不搞假大空，提倡从点滴做起，抓好看得见摸得着的日常思想政治工作，讲究实效。但是，我们也不搞“立竿见影”，一劳永逸，而是在治“表”的同时，着重抓好治“本”的工作，抓好理想、道德教育，抓好主人翁责任感教育，在建设一支有理想、有道德、有文化、有本领、守纪律的职工队伍方面下功夫。

要抓好班组思想政治工作，还要善于运用竞赛的形式。我们认为，社会主义的生产资料公有制和工人阶级的主人翁地位，决定了职工群众中蕴藏着极大的社会主义积极性，思想政治工作的任务就是要把这种积极性充分挖掘出来，激发起来。在企业日常工作、生活中，在群众身边，存在着大量的或大或小的共产主义因素。思想政治工作的任务就是要把这种闪光的东西汇聚起来，把闪光点指给人们看，运用竞赛的形式，引导人们向正确的方向前进。

在上述思想指导下，一九八三年，我们在开展各种先进个人和先进集体竞赛，各种技术经济指标竞赛的同时，又开展了从班组抓起的“十种精神百例赛”。这种竞赛活动，把政治工作与经济工作有机地结合起来，把共产主义思想的教育同日常的工作和生活有机地结合起来，为广大职工所喜闻乐见，并且适合不同类型、不同层次的



职工，有助于提高广大职工的主人翁责任感，调动一切积极因素，促进“两个文明”建设。这种竞赛形式具有很强的号召力和生命力，短短的半年多时间，全厂就涌现出主人翁精神事例三万二千多件，对各项工作起到了推动作用。

由于我们加强了班组思想政治工作，使整个企业的思想政治工作有了比较扎实的基础，在群众化、经常化方面迈进了一步，职工一般的思想问题不出班组，通过班组六项政治活动得到解决，职工的劳动纪律大大加强，精神状态好，全厂生产蓬勃发展，经济效益不断提高，整个二汽出现了兴旺发达的局面。

(纪保祥)

