

国家彩票公益金资助·大字版

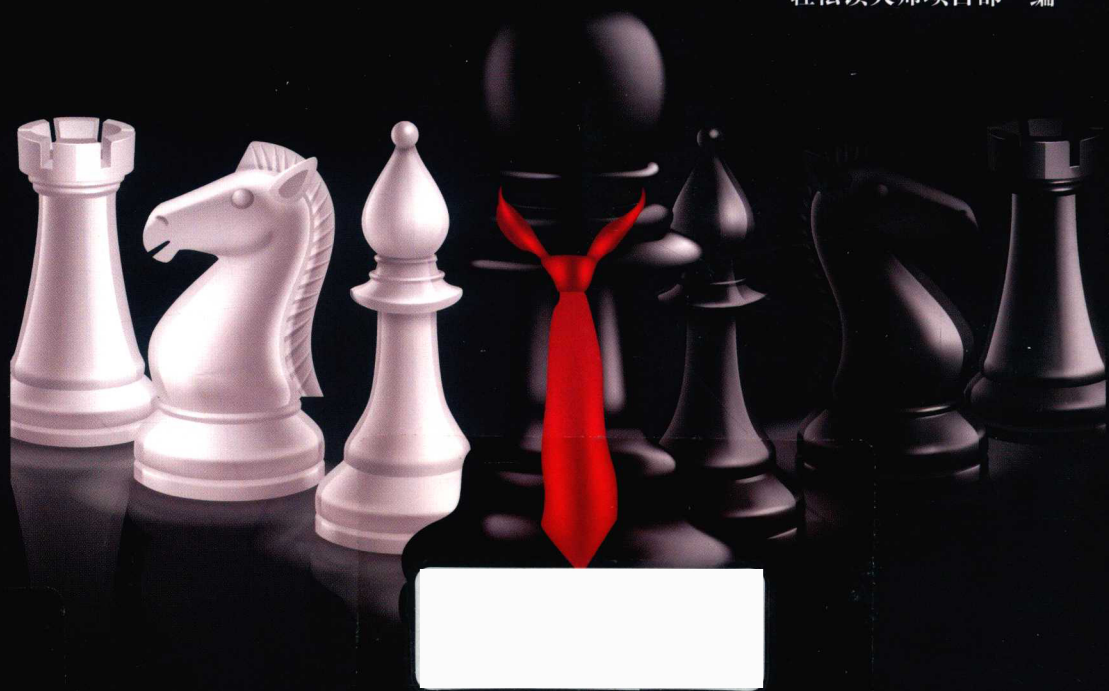


好书精读
Master
15'

发现我的领导天赋

Discover My Leadership Talent

轻松读大师项目部 编



谁说你不能成为领导？

发现我的领导天赋 / 公司逆袭15心法

给主管的四个忠告 / 谦卑野心家

中国盲文出版社



商业新闻出版公司和轻松读文化事业有限公司提供内容支持

发现我的领导天赋

Discover My Leadership Talent

轻松读大师项目部 编

中国盲文出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

发现我的领导天赋：大字版 / 轻松读大师项目部编.
—北京：中国盲文出版社，2017.8
ISBN 978—7—5002—7969—3

I. ①发… II. ①轻… III. ①领导学 IV. ①C933

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2017) 第 164618 号

本书由轻松读文化事业有限公司授权出版

发现我的领导天赋

编 者：轻松读大师项目部
出版发行：中国盲文出版社
社 址：北京市西城区太平街甲 6 号
邮政编码：100050
印 刷：北京汇林印务有限公司
经 销：新华书店
开 本：787×1092 1/16
字 数：79 千字
印 张：13
版 次：2017 年 8 月第 1 版 2017 年 8 月第 1 次印刷
书 号：ISBN 978—7—5002—7969—3/C·120
定 价：45.00 元
销售热线：(010) 83190297 83190289 83190292

版权所有 侵权必究

印装错误可随时退换

出版前言

数字文明为我们求知问道、拓展格局带来空前便利，同时也使我们深受信息过剩、知识爆炸的困扰。面对海量信息，闭目塞听、望洋兴叹固非良策，不分主次、照单全收更无可能。时代快速变化，竞争不断升级，要想克服本领恐慌，防止无知而盲、少知而迷，需尽可能将主流社会的最新智力成果内化于心、外化于行，如此才能更好地顺应时代，提高成功概率。为使读者精准快速地把握分散在万千书卷中的新理念、新策略、新创意、新方法，我们组织编写了这套《好书精读丛书》。

这套书旨在帮助读者提高阅读质量和效率。我们依托海内外相关知识服务机构十多年的持续积累，博观约取，从经济管理、创业创新、投资理财、营销创意、人际沟通、名企分析等方面选

取数百种与时俱进又经世致用的好书分类整合，凝练出版。它们或传播现代经管新知，或讲授实用营销技巧，或聚焦创新创业，或分析成功者要素组合，真知云集，灼见荟萃。期待这些凝聚着当代经济社会管理创新创意亮点的好书，能为提升您的学识见解和能力建设提供优质有效便捷的阅读资源。

聚焦对最新知识的深度加工和闪光点提炼是这套书的突出特点。每本书集中解读4种主题相关的代表性好书，以“要点整理”“5分钟摘要”“主题看板”“关键词解读”“轻松读大师”等栏目精炼呈现各书核心观点，崇真尚实，化繁为简，您可利用各种碎片化时间在赏心悦目中取其精髓。常读常新，明辨笃行，您一定会悟得更深更透，做得更好更快。

好书不厌百回读，熟读深思子自知。作为精准知识服务的一次尝试，我们期待能帮您开启高效率的阅读。让我们一起成长和超越！



目 录

发现我的领导天赋	1
----------------	---

领导者的才能再高也是有限的，且往往局限于某一特定领域。而能够统整各种才能，将许多偏才融合为一体，才可以组成无所不能的全才团队，发挥出更强的力量。领导并不是要亲自去做所有的事，事必躬亲的领导绝非好领导。作为一个领导者，只需要掌握一批人才，把他们放在适当的位置上，让他们充分发挥自己的积极性。



公司逆袭 15 心法 51

要解决经营中的问题其实很简单，只要经营者永远把获利摆在第一位，并且切实竭尽所能地为公司创造最大获利。面对真相，找出问题，专注在能为公司带来获利的事务上，不论经济是否景气，都能让企业获得成功。



给主管的四个忠告	107
----------------	-----

想要成为成功的领导者，首先要有正确的价值观，这样才能够激励与你共事的下属与员工，进而带领公司提升绩效、精益求精。价值观导向的领导者要先了解自己的信念，并把握四大原则：自我反思、保持平衡、满怀自信、谦逊处世，然后通过种种实践行动，带领公司走上卓越之路。



谦卑野心家 153

企业领导人必须要有足够的野心才能燃烧热情，带领团队挑战超高的标准。同时，领导人必须要知其所不足，察纳雅言，鼓励团队、消费者提出意见，洞察市场，作出正确的决策。企业领导人要以“谦卑野心家”的姿态，带领组织创造出更上一层楼的伟大成就。

发现我的领导天赋

Strengths – Based Leadership

Great Leaders, Teams and Why
People Follow

·❁❁原著作者简介❁❁·

汤姆·雷斯（Tom Rath），毕业于密歇根大学及宾州大学，在盖洛普公司任职已经14年，目前主管盖洛普的职场研究及领导咨询业务，著有《你的桶里有多满？》及《天才发现者2.0》等书，并担任VHL.org董事，该机构致力于癌症研究及癌症病友照护。

拜瑞·康奇（Barry Conchie），盖洛普公司的领导顾问，在加入盖洛普伦敦分公司之前，曾任英国公共部门主管，目前任职于美国华府的盖洛普总公司，并主管领导咨询业务，擅长高级主管评估、团队诊断以及接班人选规划等。

本文编译：黄玩

·❁❁ 主要内容 ❁❁·

关键词解读	投资于长处/5 长处为领导之本/7
编辑室报告	只要有心，人人都可以成为领导/9
5分钟摘要	如何成为优秀领导人/11
轻松读大师	一 持续投资自己的长处/13 二 让身边充满适任的人才/16 三 深刻了解下属的需求/38
延伸阅读	发展高级领导力的教练指导/43

投资于长处

讲到投资，有一种标的是每个人都应该列入投资计划的，那就是投资自己的长处。《富爸爸穷爸爸》系列图书作者罗伯特·清崎记得，小时候父亲曾告诉他，日本人关注3种力量：剑、宝石和镜子，分别象征武器、金钱和自知之明，而在日本人眼中，自知，也就是了解自己的优缺点，又是这3项中最宝贵的一项。投资自己之前，先学会找到自己的长处才能充分发挥长处，提高自己的能力。

管理大师德鲁克说：“要让自己从一窍不通进步到普通水准，远比让自己由精通进步到卓越更花心力。”对于如何找出自己的长处，德鲁克有一套方法：反馈分析。每当自己要采取行动时，先写下预期的结果，一年之后，再将实际成



果与当初的预期进行比较。这样做，大概两三年就可以发现自己的长处在哪里。此外，反馈分析也能显示自己在哪里未充分发挥所长而没把事情做好，以及特别不擅长或根本无法做的事是什么。对于个人不擅长的部分，不必浪费力气去改善，应该专心做好自己擅长而熟练的事。



长处为领导之本

被称为日本经营之神的松下幸之助，穷 70 余年的经营心得，体悟出“集合众智，无往不利”的至理名言。领导者的才能再高也是有限的，且往往局限于某一特定领域。而能够统整各种才能，将许多偏才融合为一体，才可以组成无所不能的全才团队，发挥出更强的力量。

领导并不是要亲自去做所有的事，事必躬亲的领导绝非好领导。作为一个领导者，只需要掌握一批人才，把他们放在适当的位置上，让他们充分发挥自己的积极性。历朝历代能够成就大业的领导者，都具备这样的领导才能。刘邦让韩信带兵打仗、张良出谋划策、萧何负责后勤补给，自己则是整个集团的核心指挥；刘备擅长经营人脉，他就发挥他的优势，让诸葛亮去谋划，让关



羽、张飞去执行。

德鲁克除了强调个人应发挥自己的长处，也提出组织应善用成员的长处：“人之长处，才是真正的机会。发挥人的长处，才是组织的唯一目的。”管理者的任务是运用每个人的长处，把发挥每个人的长处作为提高绩效的最佳方法。领导应该让组织中所有的人都发挥优点、长处，充分运用员工的优势为组织创造价值。这些优势也可以成为组织运作的依托，让团队可以互相支持、合作无间。没有平庸的员工，只有平庸的管理者，每个人都有不同的长处，高明的领导者善于从每个员工身上发现特别的价值，并加以引导和开发，充分发挥人才的特长。唯有带领平凡人完成不平凡成就的领导，才是善用天分的领导。