

当代经济学系列丛书

Contemporary Economics Series

主编 陈昕

国家“十三五”重点图书

(第二版)

劳动经济学 不完全竞争市场的视角

The Economics of
Imperfect Labor Markets,
Second Edition

当代经济学
教学参考书系

[意] Tito Boeri 提托·博埃里

[荷] Jan van Ours 扬·范·乌尔斯 著

张德远 等 译



格致出版

格致出版社
上海三联书店
上海人民出版社

当代经济学系列丛书

Contemporary Economics Series

主编 陈昕

(第二版)

劳动经济学

不完全竞争市场的视角

[意] 提托·博埃里

[荷] 扬·范·乌尔斯 著
张德远 等 译

当代经济学参考书系



格致出版社
上海三联书店
上海人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动经济学:不完全竞争市场的视角/(意)提托·博埃里,(荷)扬·范·乌尔斯著;张德远等译.—

上海:格致出版社;上海人民出版社,2018.1

(当代经济学系列丛书.当代经济学教学参考书系)

ISBN 978-7-5432-2783-5

I. ①劳… II. ①提… ②扬… ③张… III. ①劳动力市场—研究 IV. ①F241.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2017)第 194196 号

责任编辑 程筠函
装帧设计 敬人设计工作室
吕敬人

劳动经济学:不完全竞争市场的视角(第二版)

[意]提托·博埃里 [荷]扬·范·乌尔斯 著
张德远 等译

出 版

格致出版社·上海三联书店·上海人民出版社

(200001 上海福建中路 193 号 www.ewen.co)



编辑部热线 021-63914988

市场部热线 021-63914081

www.hibooks.cn

发 行 上海世纪出版股份有限公司发行中心

印 刷 浙江临安曙光印务有限公司

开 本 787×1092 1/16

印 张 22.75

插 页 3

字 数 518,000

版 次 2018 年 1 月第 1 版

印 次 2018 年 1 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-5432-2783-5/F·1052

定价:69.00 元

主编的话

上世纪80年代,为了全面地、系统地反映当代经济学的全貌及其进程,总结与挖掘当代经济学已有的和潜在的成果,展示当代经济学新的发展方向,我们决定出版“当代经济学系列丛书”。

“当代经济学系列丛书”是大型的、高层次的、综合性的经济学术理论丛书。它包括三个子系列:(1)当代经济学文库;(2)当代经济学译库;(3)当代经济学教学参考书系。本丛书在学科领域方面,不仅着眼于各传统经济学科的新成果,更注重经济学前沿学科、边缘学科和综合学科的新成就;在选题的采择上,广泛联系海内外学者,努力开掘学术功力深厚、思想新颖独到、作品水平拔尖的著作。“文库”力求达到中国经济学界当前的最高水平;“译库”翻译当代经济学的名人名著;“教学参考书系”主要出版国内外著名高等院校最新的经济学通用教材。

20多年过去了,本丛书先后出版了200多种著作,在很大程度上推动了中国经济学的现代化和国际标准化。这主要体现在两个方面:一是从研究范围、研究内容、研究方法、分析技术等方面完成了中国经济学从传统向现代的转轨;二是培养了整整一代青年经济学人,如今他们大都成长为中国第一线的经济学家,活跃在国内外的学术舞台上。

为了进一步推动中国经济学的发展,我们将继续引进翻译出版国际上经济学的最新研究成果,加强中国经济学家与世界各国经济学家之间的交流;同时,我们更鼓励中国经济学家创建自己的理论体系,在自主的理论框架内消化和吸收世界上最优秀的理论成果,并把它放到中国经济改革发展的实践中进行筛选和检验,进而寻找属于中国的又面向未来世界的经济制度和经济理论,使中国经济学真正立足于世界经济之林。

我们渴望经济学家支持我们的追求;我们和经济学家一起瞻望中国经济学的未来。

厉所

2014年1月1日

前言与致谢

在2008—2009年大衰退时期，哪种劳动力市场制度在遏制失业方面做得更好？增加累进税对就业是好事吗？比较“积极的”和“消极的”劳动力市场政策有意义吗？谁从就业立法保护上实际受益而谁实际受损？为什么最低工资往往根据年龄划分？在货币工会里实行分散议价制度更好还是集中议价制度更好？移民是否应当获得社会福利？政府是否应当管理工作时间？平等就业机会立法能否减少劳动力市场上对女性和少数群体的歧视？

当前的劳动经济学教科书忽略了这些政策问题。尽管在劳动力市场制度的成本收益分析方面取得了重要进步，但这些教科书在结构组织上把制度归入每章的最后一段或是关于制度的最后一章。通常这些书最开始描述劳动供给（包括人力资本理论）、劳动需求和两个曲线交点处的竞争均衡；随后重点讲述如工资形成和工会、补偿性工资差异和没有合适的制度框架下的失业这些专题。书里几乎没有关于劳动力市场制度和劳动力市场政策的资料。通常劳动力市场政策只是被偶尔提到，而劳动力市场制度经常没有得到系统地探讨。当考虑这些制度时，通常参考美国的制度状况和竞争性劳动力市场——这种制度下任何类型的政策措施都是扭曲的。

本书的新颖性在于从一开始就把重点放在不完全劳动力市场（即偏离完全竞争的劳动力市场）中运行的劳动力市场制度。与竞争性劳动力市场不同，不完全劳动力市场允许雇主和雇员享有租金，因此一份工作是一件非常重要的事。在这种市场上工人失去一份工作或是企业解雇一个雇员的代价很大，而在竞争性劳动力市场上涉及这类事情的雇员和雇主并不会遭受任何损失。不完全劳动力市场也以存在多种劳动力市场制度（即，影响工人和雇主个人行为的法律和程序系统）为特征。由政治程序产生的制度的目的在于（1）增加经济效率和（2）实现一些再分配目标。通过弥补市场的不完全性可以追求效率，这些不完全性除了限制市场规模的交易成本和摩擦之外，还包括过度的垄

断力量,产生道德风险和逆向选择问题的信息不对称以及与社会习俗或工作匹配过程相关的外部性。再分配为这些制度提供了合理性,即使是在没有市场不完全性时也一样。在不完全市场中,有时可以在追求效率的同时实现再分配,正如存在像最低工资或就业补贴这种能抵消过度垄断力量的制度的情况。然而,在大部分情况下会出现效率和公平之间传统的取舍关系。实际上,这些制度引起的再分配可能不会促进一个更平等的社会或代表中位数选民的利益。在劳动力市场制度的设计上经常有政策失灵,这些设计给予一些追求特定利益的压力集团不成比例的代表权。

本书也考虑了一些很少孤立运作的制度。因此,从实证的角度,本书不仅通过各种制度对就业、失业和工资的直接影响,而且通过因其他制度所导致的间接影响来研究这些制度对劳动力市场的影响。例如,失业补贴制度慷慨度的变化通过减少搜寻强度和增加求职者的保留工资直接影响失业,同时通过增加工会的议价能力和效率工资水平间接影响失业。附带一句,这种相互影响为一些制度的存在提供了第三种合理性:设计它们是为了抵消或补充其他制度的影响。这种环境下也可能出现政策失灵,这是因为产生扭曲的制度很少被改革。通常政治程序创造了扭曲链条和制度集群,因而一些制度被用来抵消其他制度的不良影响。

我们把注意力主要放在精确定义制度和在相关维度上度量制度上(例如,获取失业补贴资格、补贴水平和提供补贴的最大持续期),这是因为我们认为描述制度运行方式的准确性和它所追求的目标对于刻画制度对劳动力市场的影响是至关重要的。我们也尽可能提供了所有 OECD 成员国的制度随时间演变的统计信息。与通常的看法相反,这些制度实际上随时间推移呈现显著变化。我们也讨论了政策施行的相关问题。

本书在文献中的地位

正如之前提到过的,现有的劳动经济学教科书只花一章或少数几章来讨论制度问题。Ehrenberg 和 Smith(2006)、Kaufman 和 Hotchkiss(2006)、McConnell 等人(2008)、Borjas(2009)以及 Laing(2011)就是几个例子。

这些章节只是简要介绍了与劳动力市场制度存在有关的关键扭曲,并没有试图去考察在非竞争性的劳动力市场情况下这些制度是怎样运行的。

一些专业书籍分析了劳动力市场制度。因为它们并不是教科书,所以它们并没有系统地涵盖制度的差异,也没有提供完整的框架。一个局部例外是 Layard 等人(1991),然而它局限于对失业的分析。另一个局部例外是 Manning(2003):它提供了一个买方垄断各方面的清晰的综述。然而,除了工会和最低工资,它并没有详细论及制度。最后,Cahuc 和 Zylberberg(2004)提供了对劳动力市场制度的广泛和深入的讨论,但是它没有提供统一的框架,并且无论如何这本书是为研究生准备的。

在制度对劳动力市场运行的影响方面有大量的文献。这些文献在过去 20 年里因为更广泛的微观数据的使用而变得丰富,但当前的教科书并没有提供对这些丰富的实证文献的综述。我们在每一章介绍关于该章所研究的制度对劳动力市场影响的文献的主要研究结果,力求填补这一空缺。这并不意味着我们需要介绍在该主题上写作的所有文献。

我们集中于那些在我们看来与现实世界的劳动力市场更相关的研究结果和问题。

虽然我们讨论了制度为什么存在,但是我们没有提供全面涵盖劳动力市场制度的政治经济学。这些可参考其他专业书籍,如 Saint-Paul(2000)、Persson 和 Tabellini(2000)。

读者

这本书面向多种读者,除了劳动经济学专业的研究生外还包括修读劳动经济学的本科生(对很多文科学士来说是强制要求)。国际组织和政府机构的经济学家是另一群潜在读者。

本书可以在经济学专业的计划中按照本科水平讲授。它也可以被经济学家用在商业和政治科学学院讲授的面向人力资源的课程中。制度描述和附录也可以成为劳动经济学研究生课程的有用的参考文献,书中提到的和网页提供的(参考链接 <http://press.princeton.edu/titles/10142.html>)数据集和应用也可以获得。最后,本书也可以成为该领域学者个人书库中有用的参考书目。

预备知识和技术水平

本书的技术水平对于我们考虑到的读者是适中的。理想地说,读者应当修过微观经济学入门课程、一学期的微积分和统计学的入门课程。实际上即使当这些预备知识部分或全部未掌握时读者也能够读这本书。后者的可行性依靠本书提供的各种数值实例和一些关键结果的图形处理。在这种简单处理下,虽然缺少使用微积分所能得到的严谨性和一般性,但主要论据和主要结果都得到了展示。专栏,尤其是附录,提供了这些严谨性和一般性特点。

第二版

第二版特别加入了新的一章(第4章)讨论与劳动力市场歧视相关的制度。此外,我们不再有单独一章论述制度的相互影响,因为那些相互影响太多,我们更愿意在本版的每一章之后加入关于制度相互影响的单独小节,并且在第13章的附录中提供对这些相互影响的形式处理。后者专注于与其他制度相互影响的工资税,因为工资税通常为各种制度提供资金。

我们也为每一章增加了新材料。特别地,第1章现在涉及2008—2009年大衰退中得到的教训和金融市场与劳动市场之间的联系。修订的第2章考虑了更加详细的最低工资设定机制和年轻工人的次最低工资的覆盖面。第3章现在包括关于罢工活动的特征事实和理论,而第4章是一个全新的关于反歧视立法的章节。关于工作时间规定的第5章现在特别讨论了有补贴的短时工作计划,这个制度在大衰退期间再次流行。关于提前退休的第6章现在包含了名义固定缴款制的讨论。关于家庭政策的第7章在第二版中特别加入了劳动力市场参与率和出生率之间相互影响的一节,并且考虑了家庭内的决策制定。关

于教育的第8章现在加入了关于信号的新的一节，并且附录更加丰富，除此之外还解释了明瑟工资方程的原理。关于移民政策的第9章现在有了新的一节讲述移民子女在劳动力市场中的地位。关于就业保护法的第10章讨论了应对劳动市场二元性的解职费措施（如单一雇佣合同）背后的基本原理。关于失业补贴的第11章有了关于失业补贴慷慨度随经济周期的变化和流动性约束重要性的新的小节。关于积极的劳动力市场政策的第12章现在还考虑个人背景分析并且在其附录中提供了新的分析框架。最后，考虑到在税收和其他制度之间的相互影响上有更加广泛的讨论，关于工资税的一章现在大部分被重新编写并放在了本书最后（第13章）。

在使用之前的版本教学时，我们使用了大量的数值实例，它们对于理解一些文献结论很有帮助。现在第二版书中也包括这些数值实例。我们还在每一章最后增加了一节练习题。这些练习题的答案（还有新的练习题）可以从网页上获得（参见链接 <http://press.princeton.edu/titles/10142.html>）。最后，第一版几乎不可避免地存在错误、重复和不清晰的材料。多亏数百名学生和一些辛苦推敲本书译本的细心读者，我们能够找出并处理绝大部分问题。

针对教师的计划和指南

本书第二版由13个章节组成，包括一个综述章节。除了第1章之外，每一章都集中讨论了一个不同的制度。综述一章陈述了本书统一的演绎思路和结构。在接下来的12章中分别讨论以下制度：

1. 最低工资
2. 工会和集体谈判
3. 反歧视立法
4. 工作时间管理
5. 提前退休计划
6. 家庭政策
7. 教育与培训
8. 移民政策
9. 就业保护法
10. 失业补贴
11. 积极的劳动力市场政策
12. 工资税

每一章可以分别安排。理论框架在各章的附录中正式介绍。

本书的这种组织可以让教师选择特定的制度顺序。例如，关于基于价格的制度的基本课程（不需要动态框架）可以包括第2、3、4章和第13章；关于基于数量的制度的基本课程可以使用第5—9章。要求一些动态建模的更加高深的课程可以集中关注第10—12章。短期课程也可以通过专题来组织，例如关于灵活安全性的课程（第10—13章），关于压缩工资制度的课程（第2章和第3章），关于人力资本投资的课程（第8章和第9章），或

关于性别问题的课程(第4、5章和第7章)。

除了在第7章我们集中关注家庭劳动供给决策外,所有其他章节的分析单位都是个人。对于劳动供给决策的调整,除了在第5章(在某种程度上还有第7章和第13章)我们既考虑在广延边际上(参与率)的调整,也考虑在集约边际上(工作时间)的调整外,其他所有章节我们只考虑在广延边际上的调整。

分别关注各个制度的12个章节都是按照相同方式展开的:

- (1) 制度的定义和实施方式、度量问题和关于这项制度的特征事实(跨国变化和随时间的演变);
- (2) 理论(每一种制度可能有好几个理论);
- (3) 经验证据(宏观和微观证据);
- (4) 政策问题(相关的取舍关系和设计特点);
- (5) 与其他制度的相互作用;
- (6) 总体评价和制度存在的合理性;
- (7) 延伸阅读建议;
- (8) 复习题与练习;
- (9) 附录。

显著特色

我们的方法有两个显著特色:(1)度量问题的深入讨论,在可能的情况下试图用这些规范的实际执行信息来补充制度指标和(2)试图强调每一种制度背后的基本原理、其效率和分布性质,并试图识别那些因制度的存在而受益和受损的人。

实证研究的性质在很大程度上取决于制度的性质。对很多制度来说,可以利用变化因子来确定劳动力市场结果的影响。然而,一些制度,如工会,随时间变化相对缓慢。对反歧视立法来说,实证研究不是关于立法怎样影响行为,而是关于歧视是否存在。这个基本问题需要在立法影响能够被确定之前得到解决。确定劳动力市场制度和劳动力市场功能之间的因果效应并不容易。在本书中我们喜欢研究报告使用倍差法和偶尔使用断点回归分析的研究。这些研究采用了能够使识别假设相当温和的准实验设定。在倍差法中利用了影响一些群体而没有影响其他群体的政策变化。这种政策变化考虑到了前后比较:第一重差分。然后还有受影响的实验组和不受影响的控制组之间的差别:第二重差分。这两重差分的差别产生了政策变化的处理效应。断点回归方法利用了某种劳动力市场制度和某个对个体来说外生的变量(如年龄)之间关系中的一个或数个断点。假设是断点任一侧的个体除了处在不同制度下之外差别很小。于是接近这个断点任一侧的个体行为的差别揭示了制度差别对行为的影响。

在实证研究的综述中,我们选择了一两项研究并且在每一章的专栏里更详细地讨论。在我们的网页上也提供原始研究的链接、数据和程序,这些可被用来复制研究结果,检验其稳健性,或在新的方向上潜在地扩展它们。这让学生能够加深他们关于制度数据及其度量的知识,同时也让他们能够更好地学习适合分析这些制度的影响的计量方法,与他们

在微观经济学中的训练很好地互补。每章中延伸阅读的建议用一些重要的著作补充了这项浓缩。书本最后提供了详细的参考文献。

致谢

在编著第二版的过程中,我们收到了 Andrea Bassanini, Samuel Bentolila, Alison Booth, Stephane Carcillo, Magnus Carlsson, Daniela Del Boca, Christian Dustmann, Vincenzo Galasso, Dan Hamermesh, Tim Hatton, Rafael Lalive, Nicola Pavoni, Michele Pellizzari, Matteo Picchio, Dan-Olof Rooth, Konstantinos Tatsiramos, John Van Reenen, 及 Rudolf Winter-Ebmer 的评论和建议。

我们特别感谢同意提供数据集的同事,这些数据集现已可以从网页上获得,同时也让学生们能够复制书中论述的结果。特别地,我们衷心感谢 Orley Ashenfelter, Andrea Bassanini, Richard Blundell, Espen Bratberg, David Card, Romain Duval, Tor-Helge Holmås, Jennifer Hunt, Dean R. Hyslop, Juan Jimeno, Alan Krueger, Rafael Lalive, Ghazala Naz, David Neumark, Thomas Piketty, Cecilia Rouse, Øystein Thøgersen, Milan Vodopivec 和 William Wascher。Roberta Marcaletti 在本书的最后编纂和参考文献编辑过程中很熟练地协助了我们。她到现在还讨厌我们,但是这却使学生们更容易找到书中提到的参考文献。我们也对普林斯顿大学的经济学编辑 Seth Ditchik 在本书第二版过程中对我们工作的支持深表感激。

最后,我们感谢 Giulia Tagliaferri 和 Ali Palali,他们为我们提供了不懈的研究协助并且挑出了很多错误(也很感谢我们的学生的贡献)。剩下的所有差错都是我们自己的。

符号和缩略词

一些符号具有多种含义,但是正确的解释在上下文中应当很清楚。例如,在理论部分 β 代表工会谈判能力,而在实证部分它可能是一个参数向量。

拉丁字母表

A	生产函数参数,匹配函数参数
B	养老金福利,持有的债券
b	福利水平,就业保护法中工人的外部选择权
c	消费,招聘成本
C	总劳动成本
c_c	可变育儿成本
c_d	没有货币交易下国内生产的商品和服务的消费
c_m	市场商品的消费
C_S	受教育 S 年的相关成本
D	失业持续期
e	就业率,努力水平,提前退休日
F	工作的固定成本
F_c	育儿的固定成本
$g(w^r)$	保留工资的密度函数
$G(w)$	劳动供给
h	工作时间
h_d	家庭生产花费的时间
h_m	市场工作花费的时间
\bar{h}	标准工作周
i	市场利率
I_f	工人之间或消费者之间是否存在歧视的指标
J_e	工作对雇主而言的资产价值
J_v	空缺对雇主而言的资产价值
k_t	花在培训上的工作时间比例
l	闲暇

l_0	最大可用闲暇时间
L_f	雇佣的女性工人数量
L^d	劳动需求
L^s	劳动供给
m	非劳动收入, 失业流出
M	雇佣数量
MLC	边际劳动成本
MRS	边际替代率
$MRTS$	边际技术替代率
OV	期权价值
N	样本大小
NPV	净现值
p	概率参数, 参与率, 惩罚
r	额外一年受教育的回报率
R	匹配效率的阈值
s	被惩罚的概率, 劳动力市场的连续统, 搜寻强度, 技能
S	受教育年数
t	工资税, 解雇偏差的楔, 日历年
t_e	工人支付的工资税
t_f	企业支付的工资税
T	测验分数
U	失业工人数量
u	失业率
U_c	消费的边际效用
U_t	闲暇的边际效用
V	空缺数量
v	空缺率, 生产率, 未观察到的特征
V_{un}	失业对于那些没有资格领取补贴的人的价值
V_u	失业的资产价值
V_e	就业的资产价值
V_t	在年龄 t 时的潜在收入
W	社会福利
w	工资率, 边际工资成本
\underline{w}	最低工资
w_f	女性工人的工资
w^e	效率工资
w^r	保留工资
w^m	垄断工资

w_t	年收入
w^u	垄断工会工资, 工会成员工资
w^n	非工会成员工资
y	工作的价值, 产品的边际价值

希腊字母表

α	劳动力市场的状态, 匹配函数参数, 基准风险中的形态参数, 效用函数参数, 每个工人的总量税或就业补贴, 回归方程中的向量参数
α^h	高天赋能力
α^l	低天赋能力
β	工会的议价能力, 劳动在政府的社会福利最大化中的分布权重
β^G	政府在福利最大化中对雇员的重视程度
γ	转换(年金化)系数的倒数, 未填补的空缺率, 搜寻成本函数
δ	估算的指数化率, 离职率
Δ	差
ϵ	劳动供给弹性的倒数(在 0 和无穷大之间)
η	劳动需求弹性的倒数(在 0 和 1 之间)
μ	制度对竞争工资的加成
θ	劳动市场趋紧
κ	发布一个空缺的成本
λ	工作机会到达率
$\lambda(t)$	风险函数
$\lambda_0(t)$	基准风险
μ^G	后政府立法加成
μ	工作机会率
ξ	养老金年金化的变化
π	利润
π^m	垄断利润
Π_e	从非空缺职位获得的利润的净现值
Π_u	从空缺职位获得的利润的净现值
ρ_t	培训回报
ρ	替代率, 贴现率
ρ_w	雇员对雇员税款的贴现
ρ_e	由雇员进行的雇主税款相对现金收入的估值
τ	通用培训量, 对劳动收入的贡献率
$\phi(x)$	风险率中的系统部分
ϕ	监管率

ω	加班津贴,特定个人对雇主、客户或工友的歧视系数
Ω	市场歧视系数

缩略词

AFP	挪威提前退休制度
ALMP	积极的劳动力市场政策
DB	固定收益
DC	固定缴款
ECHP	欧洲共同体家庭面板
ECI	以就业为条件的激励
EITC	所得税减免
EPL	就业保护法
EU	欧盟
FTE	全职等效
GDP	国内生产总值
IALS	国际成人文化调查
ILO	国际劳工组织
ISCED	国际教育标准分类
ISSP	国际社会调查计划
MGI	最低保障收入
NDC	名义固定缴款
NMW	全国最低工资
OECD	经济合作与发展组织
PAYG	现收现付制
PISA	国际学生评估项目
STW	短时工作
UB	失业补贴
UI	失业保险
UNESCO	联合国教科文组织
VAT	增值税
WFTC	工作家庭税收减免

目 录

001	1	概述	001
004	1.1	一些关键定义	004
007	1.2	保留工资和工作价值	007
011	1.3	劳动力市场制度	011
017	1.4	劳动力市场制度的改革	017
021		复习题与练习	021
022		附录:简单的静态框架	022
026	2	最低工资	026
027	2.1	跨国比较	027
030	2.2	理论	030
034	2.3	经验证据	034
039	2.4	政策问题	039
044	2.5	与其他制度的相互作用	044
044	2.6	为什么存在最低工资制?	044
045		延伸阅读建议	045
045		复习题与练习	045
046		附录:再论最低工资	046
049	3	工会和集体谈判	049
049	3.1	度量与跨国比较	049
055	3.2	理论	055
061	3.3	经验证据	061
064	3.4	政策问题	064
067	3.5	与其他制度的相互作用	067
067	3.6	为什么存在工会?	067
068		延伸阅读建议	068
068		复习题与练习	068
069		附录:再论工会	069

073	4	反歧视立法
073	4.1	度量与跨国比较
075	4.2	理论
082	4.3	经验证据
088	4.4	政策问题
090	4.5	与其他制度的相互作用
090	4.6	为什么存在反歧视立法?
091		延伸阅读建议
091		复习题与练习
092		附录:歧视
095	5	工作时间管理
095	5.1	度量与跨国比较
099	5.2	理论
108	5.3	经验证据
115	5.4	政策问题
117	5.5	与其他制度的相互作用
118	5.6	为什么存在工作时间规定?
118		延伸阅读建议
118		复习题与练习
119		附录:集约边际和广延边际
122	6	提前退休计划
122	6.1	度量与跨国比较
126	6.2	理论
127	6.3	经验证据
134	6.4	政策问题
137	6.5	与其他制度的相互作用
137	6.6	为什么存在提前退休计划?
138		延伸阅读建议
138		复习题与练习
139		附录:最优退休年龄
141	7	家庭政策
142	7.1	度量与跨国比较
144	7.2	理论
149	7.3	经验证据

156	7.4	政策问题	156
159	7.5	与其他制度的相互作用	159
159	7.6	为什么存在家庭政策?	159
161		延伸阅读建议	161
161		复习题与练习	161
162		附录:家庭政策	162
165	8	教育与培训	165
166	8.1	度量与跨国比较	166
170	8.2	理论	170
177	8.3	经验证据	177
185	8.4	政策问题	185
187	8.5	与其他制度的相互作用	187
189	8.6	为什么政府会补贴教育和培训?	189
190		延伸阅读建议	190
190		复习题与练习	190
191		附录:教育与培训	191
195	9	移民政策	195
196	9.1	度量与跨国比较	196
200	9.2	理论	200
204	9.3	经验证据	204
212	9.4	政策问题	212
215	9.5	与其他制度的相互作用	215
216	9.6	为什么存在移民政策?	216
216		延伸阅读建议	216
216		复习题与练习	216
217		附录:移民的净收益	217
219	10	就业保护法	219
220	10.1	度量与跨国比较	220
226	10.2	理论	226
232	10.3	经验证据	232
237	10.4	政策问题	237
240	10.5	与其他制度的相互作用	240
241	10.6	为什么存在 EPL?	241
241		延伸阅读建议	241
241		复习题与练习	241