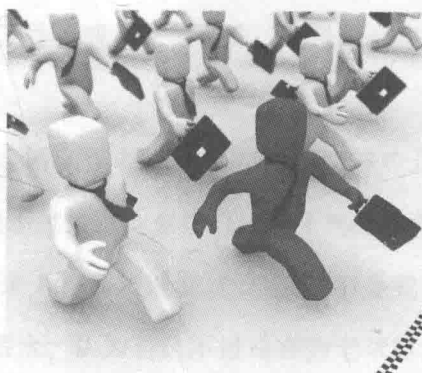


第1章

上班，薪水只是一部分





上班工作，其实是为了自己

美国钢铁大王卡内基说过：“为我工作的人，要具备成为合伙人的能力。如果他不具备这个条件，不能把工作当成自己的事业，我是不会考虑给这样的年轻人机会的。”

在现实生活中，我们经常会听到很多年轻人这样说：“一个月只有这么点钱，凭什么要做那么多工作？”“我不过是在为老板打工，干吗那么拼命？”“只要能对得起薪水，上班干活，下班走人，天经地义。”“这又不是我分内的事，谁爱干谁干。”这种将工作等同于薪水，认为自己不过是在为老板打工的观念，在现在的年轻人中相当普遍。他们本来有着丰富的知识、不错的能力，同时也有很大的潜力，却因为狭隘的观念，认为工作只是一种简单的雇佣关系，只要每月能拿到薪水，做多做少、做好做坏，对自己的意义不大，只要达到要求，无愧于心就行了。未曾想，正是这样一种观念，使他们错失了人生中最宝贵的成功机会，使自己的一生从此与成功无缘。因此，每一个工作的人都应该问问自己：我到底是在为谁工作？如果不在年轻的时候弄清这个问题，此后的一生或许只能碌碌无为。

英特尔前总裁安迪·格鲁夫在一次对大学生的演讲中说道：“不管你在哪里工作，都别把自己当成员工，应该把公司看作自己开的一样。你的职业生涯除你自己外，全天下没有人可以掌控，这是你自己的事业。”

把工作当作自己的事业，使你在掌握实践机会的同时，能够为自己的工作担负起责任。树立为自己打工的职业理念，在工作中培养自己的企业家精神，能够



让自己更快地在事业上取得成功。

小李高中毕业后随哥哥到南方打工，哥儿俩在码头的一座仓库里找到了工作——给人家缝补篷布。小李很能干，工作认真，做的活儿也特别精细，当他看到别人丢弃的线头碎布后便会随手拾起来，留作备用，好像这个公司是他自己开的一样。

一天夜里，暴风雨骤起，小李急忙从床上爬起来，拿起手电筒就冲到了大雨中。这时，他哥哥不仅不在他的呼唤下一同前去，还一个劲儿地劝他不要那么傻。

在露天仓库里，小李查看了一个又一个货堆，加固被掀起的篷布。这时，老板正好开车过来，只见小李已经成了一个水人儿。

当老板看到货物完好无损时，当场表示要给小李加薪。小李说：“不用了，我只是看看我缝补的篷布结不结实。再说，我就住在仓库旁边，顺便看看货物只不过是举手之劳。”

老板见小李如此诚实、如此有责任心，就让他到自己的另一个公司当经理。公司刚开张，需要招聘几个文化程度高的大学毕业生当业务员。小李的哥哥跑来找小李，说：“你现在当经理了，给哥也弄个好差事吧。”小李深知哥哥的个性，直接回绝道：“我现在当了经理更要为公司负责。你不行。”哥哥说：“看大门也不行吗？”小李说：“不行。你没有责任心，更不会把公司的活儿当成自己家里的干。”哥哥说：“真傻，这又不是你自己的公司。”不料，小李却说：“就是你这样的想法让你跑来找我，公司是不是我的并不重要，但我可以把它当成我的去干，并干好它。”

几年后，小李成了一家公司的总裁，他哥哥却还在码头上替人缝补篷布。

这就是为自己工作和为别人工作的区别！

无论你在什么样的公司工作，都要把自己当作公司的主人，而不仅是为老板工作的仆人。要知道，你不是在为老板打工，而是在为自己打工。当你具备做主人的心态时，你就会把公司的事当作自己的事来做，你离成功也就越来越近了。

事实上，把公司当作自己的，能够让你拥有更大的挥洒空间，更多的实践和锻炼机会；为自己工作，能够让你在工作岗位上更主动、更积极地处理各项事务，不断开创新的工作机会和发展空间。



工作的全部，不只是薪水

现在很多年轻人将工作视为一种等价交换，他们认为，我为公司干活，公司付我一份报酬，仅此而已。他们看不到工资以外的价值，更看不到工作本身对于自己的意义。他们现在的工作与在校时的理想差距很大，事业心因此受挫，没有了热情。但为了生存又必须工作，所以在工作中总是采取一种应付的态度，不能在工作中真正负起责任，不愿多干哪怕超出工作时间一分钟的活，他们只想对得起自己目前的薪水，却从未想过是否对得起自己将来的薪水，甚至是将来的前途。

某公司的一位员工，在公司工作了10年，薪水一直未涨。一天，他终于忍不住内心的不平，向老板诉苦，要求老板给他加薪。老板直言



道：“你虽然在公司待了10年，但你的工作经验却不到1年，能力也只是新手的水平。”

这个可怜的员工在他最宝贵的10年青春中，除了得到10年的新员工工资外，其他一无所获。或许老板对这个员工的评价有失偏颇，毕竟他在公司待了10年，但我们更有理由相信，在当今这个日益开放的社会，这个员工能够忍受10年的低薪和持续的内心郁闷而没有跳槽到其他公司，足以说明他的能力确实没有得到更多公司的认可。换句话说，他的现任老板对他的评价应该是中肯的。

这便是只为薪水而工作的结果！

生活中，我们常能看到一些人因为不满足于自己目前的薪水而不认真工作，频繁跳槽，结果将比薪水更重要的东西都丢光了，到了感叹岁月不饶人时，连本应得到的薪水也可能得不到了。

试想，一个人如果总是为自己到底能拿多少薪水而大伤脑筋的话，他又怎么能看到薪水背后的成长机会呢？他又怎么能在工作中获得比薪水更重要的技能和经验呢？他的人生价值又靠什么体现呢？

一个只会为自己的懒惰和无知寻找理由的人，一个总是埋怨老板对他的能力和成绩视而不见的人，一个开口闭口老板太吝啬的人，一个认为自己付出再多也得不到相应回报的人……只会逐渐将自己困在装有薪水的信封里，永远也不会懂得自己真正需要什么。

不要担心自己的努力会被忽视。要相信大多数的老板之所以能坐上老板的位置，一定有他们超出常人的地方，也就是说，他们最不缺的或许就是明智和判断力。为了最大限度地提高公司的利润，他们无疑很乐意按照工作业绩和努力程度来晋升积极进取的员工，他们无一不喜欢那些在工作中尽职尽责、坚持不懈的

人——而每一个公司也都需要这样的人。

纵使我们发现我们的老板并不是一个有判断力和明智的人，且很少能注意到我们所付出的努力，也从来不给予我们相应的回报，那也不用懊丧，我们可以换一个角度来想：现在的努力并不是为了现在就得到回报，而是为了可以在工作中学到更多。我们投身于现在的工作自然多半是为了现在的生活，但人生并不是只有现在，我们还有更为长远的未来。

年轻人对于薪水常常缺乏更深入的认识和理解，也是一件很正常的事，毕竟在一定程度上薪水就代表着自己目前工作的回报。但也只是一种回报而已，并不能代表自己的全部价值。因此，刚刚踏入社会的年轻人更应该珍惜工作本身带给自己的“报酬”。要知道，你的老板可以控制你的工资，可是无法遮住你的眼睛，捂上你的耳朵，阻止你去思考、去学习。换句话说，他无法阻止你为将来所做的努力，也无法剥夺你因此得到的回报。要知道，越是艰难的任务越能锻炼你的意志，越是具有开拓性的工作越能拓展你的才能，越是恶劣的工作环境越能培养你的人格，越是细琐的事务越能显出你的品质。

我们从校园走出来，参加工作，公司和单位便是我们成长中的另一所学校，它丰富了我们的经验，锻炼了我们的技能，增长了我们的智慧。与这些相比，我们每个月从公司领到的薪水算得了什么？

公司支付给我们的是金钱，工作赋予我们的却是可以令我们终身受益的能力。能力显然比金钱重要万倍，因为它不会遗失也不会被偷。许多成功人士的一生跌宕起伏，有攀上顶峰的兴奋，也有坠落谷底的失意，但最终能重返事业的巅峰，创造人生中一个又一个新的高度，原因何在？因为有一种东西永远伴随着他们，那就是能力。他们所拥有的能力，无论是创造力、决策力还是敏锐的洞察力，并不是一开始就有，更不是一蹴而就，而是在长期的工作中积累和学习得



到的。

我们虽不能左右老板的思维，但可以让自己按照最佳的方式行事；我们虽不能要求老板明察秋毫，但可以让自己认真去工作；我们虽不能让老板对我们负责，但可以在工作中自己对自己负责。

薪水只是工作的一种回报方式，并不能完全体现目前工作的价值，也不能完全体现你目前的价值。如果你只想为了薪水而工作，那也应该是为了将来的薪水而工作。如果只顾眼前，只盯着每个月的工资，不能使自己在工作中得到很好的锻炼，或许你可以轻易地领到眼前那点儿薪水，却最终会毁了自己的未来。



工作可以让你实现自己的价值

在工作中，一个人只有在追求自我实现的时候，才会迸发出持久、强大的热情，才能最大限度地发挥自己的潜能，最大程度地实现自我的价值。

据统计，比尔·盖茨的财产净值已达到了 900 亿美元。假如他和他的家人每年用掉一亿美元也要 900 年才能用完这些钱，这还不包含这笔巨款带来的巨大利息。那他为什么还要每天积极地投入工作呢？

著名电影导演斯蒂芬·斯皮尔伯格的财产净值估计为 10 亿美元，虽没有比尔·盖茨那么富有，但也足以让他在余生享受十分优裕的生活，但他为什么还要不停地拍片呢？

美国 Viacom 公司董事长萨默·雷石东通在 63 岁时开始着手建立一个庞大的娱乐商业帝国。63 岁，在多数人看来是该颐养天年的时候，



他却在此时做了个重大的决定，让自己重新回到工作中去。而且，他的一切都在围绕 Viacom 转，工作日和休息日、个人生活与公司之间没有任何界限，有时甚至一天工作 24 个小时。这样的工作劲头儿，他是哪里得来的？

在我们的生活中，这样的例子不胜枚举。那些拥有了巨额“薪水”的富豪，不但每天积极地投入工作，而且工作得相当卖力。难道他们是为了钱吗？

如果不是，那是为了什么？

关于这个问题，我们或许可以在萨默·雷石东的话里找到答案，他说：“实际上，钱从来不是我的动力。我的动力是对于我所做的事的热爱，我喜欢娱乐业，喜欢我的公司。我有一种愿望，就是要实现生活中最高的价值，尽可能地实现。”

是的，正是这种自我实现的热情，使他们热衷于他们所做的事业，使他们在他们所热衷的事业中取得巨大成功后，仍然一丝不苟地继续投入他们的事业。他们就像一个全身挂满冠军奖章的赛车手，尽管已经知道自己超出对手很远，但脚不会离开油门，他们爱自己创造出来的速度，而并非单纯为了名和利。

对此，有心理学家发现，对大部分人而言，拥有的金钱在达到某种程度之后就不再诱人了。因为金钱终究只是为人服务的，而人生追求的不仅仅是满足生存的需要和物质的享受，还有更高层次的精神需求。在这方面，“自我实现”的需要层次最高，动力也最强。

一个自我实现意识很强的人，往往会把工作当作是一种创造性的劳动，会竭尽全力去做好它，使个人价值得到最大限度的实现。一个将工作视为实现自我价值的人，会在工作中发挥最大的才华、能力和潜能，不断创造和发展，并会最终满足自我实现的需要。



当然，我们谈的不是瞬间的自我实现，而是可以驱使一个人达到不凡成就的自我实现，这种自我实现需要一种热情，一种对于事业前程持久的热情。若与被薪水所驱动的那些人相比，为满足“自我实现”这一人类最高需求而奋斗的人只占少数，对工作保持持久的热情在一般人当中就像钻石般少有。然而，在筑梦者和成功者当中，这种热情却很普遍。

我们常说，热情是梦想飞行的必备燃料。热情驱使着世界上每一位最杰出的人，使他们追求“自我实现”且在他们所迷恋的领域里达到人类成就的巅峰，推动着社会和时代的进步。

让自己也拥有这种热情吧！让它持久地在你的工作中为你积蓄力量，创造价值，实现自我。如果你还没有达到自我实现的境界，也不要麻痹自己——认为工作就是为了赚钱。不要对自己说：“既然老板给的少，我就少干，没必要费心地去完成每一个任务。”或者安慰自己：“算了，我技不如人，能拿到这些薪水也知足了。”而应该牢记，金钱只不过是许多种报酬中的一种，你所追求的是自我提高，你必须充满热情地去工作，正如你必须充满热情地去生活。

缺乏热情会让你变得消极、失去信心、不懂得珍惜，甚至失去自我，而消极的思想会让你发挥不出自己的潜力，失去信心会让你失去前进的动力，不懂得珍惜工作机会会让你浪费更多宝贵的时间，失去自我会让你与成功失之交臂，永远无法实现自己的人生价值。



工作的最大受益者是自己

生活中，我们经常会听到一些人抱怨自己的工作枯燥、卑微，因而轻视自己



所从事的工作，无法全身心投入工作。他们在工作中敷衍了事，做一天和尚撞一天钟，从来不愿多做一点儿事，但在玩乐的时候却是兴致高昂，领工资的时候争先恐后。他们将大部分心思都用在如何摆脱目前的工作环境中，不想在工作中付出，总想避开工作中棘手的事，希望轻轻松松地拿到自己的工资，只享受工作的益处和快乐。

美国独立联盟主席杰克·弗雷斯从13岁起就开始在他父母的加油站工作。弗雷斯起初想学修车，但他父亲却让他在前台接待顾客。当有汽车开进来时，弗雷斯必须在车子停稳前站到司机门前，然后去检查油量、蓄电池、传动带、胶皮管和水箱。

弗雷斯在工作中注意到，如果他的活儿干得好，顾客大多还会再来。于是，弗雷斯每次总是多干一些，比如帮助顾客擦去车身、挡风玻璃和车灯上的污渍。

有一段时间，每周都会有一位老太太开着她的车来清洗和打蜡。这辆车的车内踏板很难打扫，而且这位老太太每次都将它弄得很脏，人还极难打交道。每次当弗雷斯将车清洗好后，她都要仔细检查好几次，并让弗雷斯重新打扫，直到自己满意为止。

终于有一次弗雷斯忍无可忍，不愿意再侍候她了。

这时，他的父亲告诫他说：“孩子，记住，这就是你的工作！不管顾客说什么或做什么，你都要记住做好你的工作。”

父亲的话让弗雷斯大为震动，许多年以后他仍不能忘记。

弗雷斯说：“正是在加油站的工作使我学到了严格的职业道德和应该如何对待顾客，这些东西在我以后的职业生涯中起到了非常重要的作用。”

看完这个故事，那些在求职时念念不忘高位、高薪，却不能接受工作中的辛劳、枯燥的人；那些在工作中推三阻四，寻找借口为自己开脱的人；那些不能尽力满足顾客要求，不想尽力提供超出客户预期服务的人；那些失去激情，任务完成得十分糟糕，总有一堆理由抛给上司的人；那些总是挑三拣四，对自己的工作环境、工作任务不满意的人，是不是都应该对自己说一声“记住，这是你的工作”呢？记住，丰厚的物质报酬和巨大的成就感永远是与付出的辛劳、战胜的困难成正比的。

我们知道，人都有趋利避害、拈轻怕重的本能。若接到搬钢琴的任务，多数人会自告奋勇地去拿轻巧的琴凳。但我们是在工作，不是在玩乐！既然选择了这个职业，选择了这个岗位，就必须接受它的全部，而不是只享受它带来的益处和快乐。就算是屈辱和责骂，那也是这个工作的一部分。如果一个清洁工人不能忍受垃圾的气味，他能成为一个合格的清洁工吗？如果一个推销员不能忍受客户的冷言冷语和脸色，他怎能创下优秀的销售业绩呢？

每一种工作都有它的辛劳之处。体力劳动者，会因为工作环境不佳而感到劳累；在窗明几净的办公室里工作的人，会因为忙于协调各种矛盾而身心疲惫；居于高位的领导者，则背负着公司内部管理和企业整体运营的压力……但他们正因为如此，在工作出现佳绩的同时也享受到了相应的报酬和快乐。

而那些只想享受工作的益处和快乐的人，是无法体会工作带给他的快感的。他们在喋喋不休的抱怨中、在不情不愿的应付中完成工作，必然享受不到工作的快乐，更无法得到升职加薪的快乐。

记住，这是你的工作！我们应该把这句话永远记在心上。不要忘记工作赋予你的荣誉，不要忘记你的责任，更不要忘记你的使命。坦然地接受工作的一切，除了益处和快乐，还有艰辛和忍耐。因为这是你的工作，与你的老板、同事、工



作对象没有任何关系，他们不能真正帮助你，同样，在你工作得很起劲时，他们也不能真正阻止你。你的事业和前程在自己手中，在你所干的每一份工作中。



工作中没有足够好，只有更好

在工作中，不满足于尚可的工作表现，要做得更好，你才能成为不可或缺的人物。现代企业中，普遍存在着这样一种人，他们认为自己什么都做了，当任务完成得不理想时，他们会习惯性地说：“我已经做得够好了。”在工作中习惯于说自己“做得够好了”的人不仅对工作不负责任，对自己也不负责任。其实，每个人的身上都蕴含着无限的潜能，如果你能在心中给自己定一个较高的标准，激励自己不断超越自我，那么你就能摆脱平庸，走向卓越。

小赵在一家大型建筑公司任设计师，常常要跑工地，还要根据不同老板的要求修改工程细节，异常辛苦，但她仍然认认真真地去做，毫无怨言。她给自己立下了一条规则——“要做就做好，否则就不做”。

有一次，老板安排她为客户做一个设计方案，时间只有三天。接到任务后，小赵看完现场，就开始工作了。这三天，她都在一种异常兴奋的状态下度过的。她废寝忘食，满脑子都想着如何把这个方案弄好。她到处查资料，虚心向别人请教。三天后，她把设计方案交给了老板，并得到了老板的肯定。因工作认真，现在小赵已是公司里的红人了。老板不但提升了她，还把她的薪水翻了3倍。

后来，老板告诉她：“我知道给你的时间很紧张，但我们必须尽快



把设计方案做出来。如果当初你因此推掉这个工作，我可能会把你辞掉。你表现得非常出色，我最欣赏你这样工作认真的人！”

任何一个老板都希望能拥有更多优秀的员工，而很少有老板能忍受那些表现平平却自以为是的员工。现实中，老板根据员工在平时工作中的表现决定给谁升职或者加薪，是一件很平常的事。如果你想使自己在工作中不断“升值”，首先要放弃的是“拿多少钱，做多少事”的想法。这个道理很简单，你觉得自己只拿了一千块钱的工资，便只做一千块钱的事，反过来，你的老板则会因你只是在做着一千块的事，而只给你一千块钱的工资。促成这种平庸“交易”的最大原因，便是你没有给你的老板为你加薪和升职的理由，但若你拿一千块的钱，做了一万块钱的事，那情况自然会大不同了。

彼得现在是一家公司的老板，以前他只是一个普通的推销员。他奋起的动因是他在一本书上看到的一句话：每个人都拥有超出自己想象的10倍以上的力量。在这句话的激励之下，他反省自己的工作方式和态度，发现自己错过了许多可以和顾客达成交易的机会。于是，他制订了严格的行动计划，并付诸行动。两个月后，他发现自己的业绩已经增加了两倍。

数年以后，他拥有了自己的公司，在更大的舞台上检验着这句话。

每个人的潜力都是无穷的，如果你现在仍觉得自己表现平平，那一定是因为你的潜力还没有得到很好的挖掘。如果你满足于自己在工作中尚可的表现，那你也只能落入平庸者之列。事实上，面对激烈的竞争，即使甘于平庸，也不一定能



获取想要的安逸。

满足自己尚可的表现，是你通向卓越的最大障碍。事物永远没有“足够好”的时候，只有把它“做到更好”才能真正成功。无论客户、上司还是老板，真正存心挑剔你的时候并不多，他们提出的要求，大多是由于某种正当的需要。上司怕工作质量差而影响业绩，老板则更是迫于市场的巨大压力而鼓励员工不断上进。他们因为无法对市场说“我已经做得够好的了”，因此也希望你不要对他们说：“我已经做得够好的了。”市场是无情的，有时你可能只比竞争对手稍逊一点点，却会被淘汰出局。

当你在工作中积极进取，把尚可的工作成绩当成前进的基石，不断提高自己时，你的一切就会随之改变。



对自己的工作负责，也是对自己负责

松下幸之助曾说：“责任心是一个人成功的关键。对自己的行为负责，独自承担哪怕是这些行为最严重的后果，正是这种素质构成了伟大人格的关键。”事实上，当一个人养成了尽职尽责的习惯后，无论从事任何工作都会从中发现工作的乐趣，并在这种责任心的驱使下，使自己的工作能力和成功几率大幅度提高。

李华利是一名毫不起眼的理发师。他的理发店在街角最不起眼的地方，却顾客盈门。理由很简单：这里面有一位很好的理发师。他总能把顾客的头发剪出最好的效果。如果能够拥有一个好发型和一份好心情，在路上多花一点时间又有什么关系呢？不仅如此，他的客人还向自己的



家人和朋友推荐这家理发店。久而久之，李华利的理发店名声大振，成为这个城市中首屈一指的理发店。

后来，李华利招收了一批小学徒。在每次教授技艺的时候，李华利总是不忘说这样一句话：记住，每一刀剪下去都要负责任。这句话也是在李华利正式做学徒的那一天师傅对他说的第一句话。

工作就意味着责任。每一个职位所规定的工作任务就是一份责任。你从事这份工作就应该担负起这份责任。我们每个人都应该对所做的工作充满责任感。责任感与责任不同。责任是指对任务的一种负责和承担，而责任感则是一个人对任务、对待公司的态度。

一个人责任感的强弱决定了他对待工作是尽心尽责还是敷衍了事。如果你在工作中对待每一件事都尽职尽责，出现问题也绝不推诿，那么你将赢得足够的尊敬和荣誉。

生活中，我们常常认为只要准时上班，按时下班，不迟到、不早退就是对工作负起责任了，就可以心安理得地去领工资了。其实，光做到这些，还远远不够。一个人无论从事何种职业，都应该有责任感，敬重自己的工作，在工作中表现出忠于职守、尽心尽责的精神，这才是真正的敬业。

社会学家戴维斯说：“放弃了自己对社会的责任，就意味着放弃了自身在这个社会中更好的生存机会。”当我们对工作充满责任感时，就能从中学到更多的知识、积累更多的经验，就能从全身心投入工作的过程中找到快乐。这种习惯或许不会有立竿见影的效果，但可以肯定的是，当懒散敷衍成为一个人的习惯时，他做起事来往往就会不实诚。这样，人们最终必定会轻视他的工作，从而轻视他的人品。



有一位母亲和两个女儿，母女三人相依为命，过着简朴而平静的生活。后来，母亲不幸病倒，家里的经济状况开始恶化起来。这时候，大女儿珍妮决定出去找工作，以维持家庭生计。

她听说离家不远的地方有一片森林，里面充满着幸运。她决定去碰碰运气。

如传说的那样，一切都很幸运。当她在森林中迷失方向、饥寒交迫的时候，抬眼一看，自己已不知不觉中来到了一间小屋的门前。

一跨进门，她就吃惊地缩回了脚，因为她看到了屋内杯盘狼藉、满地灰尘的场面。可珍妮是一个喜欢干净的姑娘，等她的手一暖和过来，就开始整理房子。她洗了盘子，整理了床，擦了地。

过了一会儿，门开了，进来12个她从没见过的小矮人。他们对屋里焕然一新的环境十分惊讶。珍妮告诉他们，这一切都是她做的。她妈妈病了，她出来找工作，想在这里歇歇脚。

小矮人们非常感激。他们告诉她，他们的仙女保姆去度假了。由于她不在，房子变得又脏又乱。现在他们需要一个临时保姆。

珍妮高兴极了，她马上表示愿意当他们的临时保姆。

工作生涯开始了。第二天，珍妮早早地起床，给主人们做早餐，打扫屋子，手脚勤快，工作认真。

第三天、第四天也是如此。

到了第五天的时候，珍妮透过厨房的窗子看到了美丽的森林风景。“对了，自从来到这里，我还没有见过白天森林的景色。出去看看吧。”珍妮对自己说道。

一切都是那么新奇。珍妮在外面玩了整整两个小时。回到屋里的时