

法天使
fatienshi.cn

中国合同库

劳动人事

优质文本·条文批注·风险提示

何 力 梁 枫 唐付强 徐铭鸿 翟宝勤 编著



法律出版社
LAW PRESS · CHINA



电子版合同入口
随书赠送88元充值卡

法天使
fatianshi.cn

中国合同库

劳动人事

优质文本·条文批注·风险提示

何 力 梁 枫 唐付强 徐铭鸿 翟宝勤 编著



法律出版社
LAW PRESS · CHINA



电子版合同入口
随书赠送88元充值卡

图书在版编目(CIP)数据

中国合同库. 劳动人事 / 何力等编著. -- 北京:
法律出版社, 2017

ISBN 978 - 7 - 5197 - 1748 - 3

I. ①中… II. ①何… III. ①劳动法—中国②劳动合
同—劳动法—中国 IV. ①D923.6

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2017)第 297862 号

中国合同库:劳动人事

ZHONGGUO HETONGKU: LAODONG RENSHI

何 力 等编著

策划编辑 朱海波 蒋 橙

责任编辑 朱海波 蒋 橙

营销编辑 徐 印

装帧设计 宇宙尘埃工作室 鲍龙卉

出版 法律出版社

总发行 中国法律图书有限公司

经销 新华书店

印刷 天津嘉恒印务有限公司

责任印制 吕亚莉

编辑统筹 法律应用·大众出版第二分社

开本 787 毫米×1092 毫米 1/16

印张 21.5 字数 295 千

版本 2018 年 1 月第 1 版

印次 2018 年 1 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

网址/ www.lawpress.com.cn

投稿邮箱/ info@lawpress.com.cn

举报维权邮箱/ jbwq@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司销售电话:

统一销售客服/400-660-6393

第一法律书店/010-63939781/9782

西安分公司/029-85330678

重庆分公司/023-67453036

上海分公司/021-62071639/1636

深圳分公司/0755-83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5197 - 1748 - 3

定价:68.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

中国合同库

丛书策划 朱海波 蒋 橙

特约策划 何 力 常金光 施志广 潘 捷

编辑支持 陈 遥 樊 荣 李金凤 苗亚杰 张婷婷



何 力

北京盈科律师事务所高级合伙人

中国政法大学法律硕士，北京劳动与社会保障法学会会员，清华大学、北京师范大学法硕联合导师，北京律师协会青年阳光导师，中国法律教育培训中心特聘讲师，中国行为法学会培训中心客座教授，清华大学五道口金融学院紫荆教育特聘讲师。

所著《新法下的人力资源操作全程指引》(2014 年第二版)由法律出版社出版，参与编写《劳动争议调解案例解析及实务指引》《工会教你怎样劳动维权》。

何力律师领导的盈科律师事务所劳动人事律师团队在国内劳动法领域处于领先地位，多次荣获国内外知名法律评级机构的优秀评价，其中包括 ALB《亚洲法律事务》“2014 年度、2015 年度最佳中国劳动法律师事务所”提名大奖；Chambers and Partners《钱伯斯亚洲》：2014 “年度中国劳动法律师事务所”Band3、2014/2015/2016 年度劳动法领域上榜律师；《Legal 500》：2013、2015“年度中国劳动法律师事务所”推荐律所、劳动法上榜律师等奖项。

电子邮箱：lawyerheli@163.com



梁 枫

北京金诚同达律师事务所高级合伙人

北京市律师协会劳动与社会保障法律专业委员会主任，北京市劳动与社会保障法学会常务理事，中华全国律师协会劳动和社会保障法专业委员会委员，中国案例法学研究会理事。主要业务领域为公司法、劳动法、合同法相关法律事务及公司设立、公司治理、合规咨询、合同管理等法律顾问服务，可以提供全面、优质的法律服务。曾出版《忍不住的关怀（我为什么劝当事人不打官司）》《防火墙：人力资源法律风险提示全书》《离职攻略：如何防范解约风险》《劳动合同书：拟制·审查·签订》等多部个人专著。

梁枫律师于 2016 年获钱伯斯《2016 亚太法律指南》领先律师(劳动法)，多次上榜钱伯斯中国律师评级目录劳动法领域，北京市十佳劳动法专业律师。熟谙诉讼、仲裁相关法律，是一位经验丰富的出庭律师，尤其是一位知名劳动法律师、资深人力资源法律专家。

电子邮箱：liangfeng@jtnfa.com



唐付强

金诚同达律师事务所
上海办公室合伙人

上海市律师协会劳动法专业委员会委员。唐律师对劳动法相关事宜的咨询、人力资源合规、仲裁/诉讼工作积累了丰富的实践经验，为诸多跨国公司修订劳动法相关文件提供建议和意见（包括但不限于劳动合同、保密协议、竞业限制协议、培训协议及员工手册），代理客户参与劳动争议的调解、仲裁、诉讼，协助客户应对突发事件和危机，协助客户与工会或员工进行沟通谈判。唐律师还为诸多跨国公司和大型国有企业在收购重组、搬迁时，制订人力资源重组及员工转移、员工安置方案。

电子邮箱: lawrencetang@jtnfa.com



徐铭鸿

北京金诚同达律师事务所律师

中国青年政治学院法律硕士，北京金诚同达律师事务所律师，主要从事劳动法业务。曾在国内知名人力资源服务机构中国国际人才开发中心担任法律顾问，为多家外企、外国企业常驻代表机构、大型国企等企事业单位提供劳动法律事务服务。对于处理劳动争议纠纷、处理企业裁员、与员工谈判具有丰富经验。

电子邮箱: xuminghong@jtnfa.com



翟宝勤

北京盈科律师事务所
劳动人事部专业律师

曾任工会法律援助中心调解员。自执业以来，处理了多起劳动争议案件、劳动法非诉事务。

电子邮箱: zhaibaoqin@yingkelawyer.com

法治社会离不开合同。

英国历史学家梅因的《古代法》中有一句法律人耳熟能详的名言：我们可以说，所有进步社会的运动，到此处为止，是一个“从身份到契约”的运动。确实，在现代社会中，方方面面都离不开契约与契约精神。除市场交易外，大到国家治理、国际条约，小到婚姻家庭、交通出行各个领域，无所不在契约或契约精神的笼罩之下。可以说，一个现代人，无时无刻能与合同脱离干系。

在具体生活层面，我们也不难发现合同与社会经济之间的密切关系。从普通人很少见到正式合同，到越来越多的签订书面合同，到合同越来越厚、条款越来越多，与之相应地，是经济交易越来越活跃、交易金额越来越大，经济越来越发达。如果作这么一个判断：“合同的质量与数量，与一个社会的经济水平成正比”，这应该是基本成立的。

希望中国合同库成为标准。

合同需要标准。国际贸易术语（Trade Terms of International trade），就可以理解为是一套合同条款的标准术语。有了这套术



关注法天使



关注法天使

语，交易各方在谈判以及拟定条款时，就可以大大节省时间，减少争议。

经济生活中的大量交易，完全可以使用比较标准的、完备的合同范本。这些合同范本符合一般交易惯例，条款相对完善、规范，能减少不必要的合同纠纷。

当然，交易往往都有自己的特殊性。即使如此，以标准合同为基础，合同各方在彼此关心的重点条款上谈判、修订，而对一般性问题采纳标准合同的条款，这也能大大节省合同各方的精力。

在运输领域，集装箱标准的推出，大大提升了运输效率、降低了物流成本，整个社会都为之受益。而如果在社会各行各业的交易、合作中，都能大力推行标准合同，无疑也将大大降低交易成本，促进交易的进行，减少争议。这其中的社会意义是巨大的。这也是工商等政府部门不断推出政府示范文本的目的。而现在，“中国合同库”这一项目，更是利用互联网技术，将合同示范文本这一工作往前推进了一大步。

标准之所以能成为标准，既需要社会各界的推动与接受，也需要标准本身能不断完善、符合需求。我在此希望中国合同库的主办方能持之以恒的推动合同库的建设、完善与推广，使之成为名副其实的“中国合同库”。

此为序。

梁慧星

中国社会科学院教授，博士生导师

在互联网、大数据时代，应思考法律服务如何与技术结合，推动法律智慧的融合与共享。在倡导律师专业化建设、倡导律师“工匠精神”的同时，应注重用技术手段，帮助律师提升法律服务的效率。

《中国合同库》系列图书，可以看作这方面的有益尝试。不同于一般的合同范本书，它充分利用了互联网开放、迭代、互动的特色：每个合同范本，对应一个二维码，读者扫描识别二维码，就可以获得合同范本的电子版；而合同范本的作者，可以实时更新电子版，以确保内容的与时俱进。如此一来，这套书不再是一般意义的纸质读物，而是与电子数据协同互动的新型出版形态。

一直以来，高品质的合同范本和法律文书，是一种有价值但流通不畅的资源。律师与律师之间，团队与团队之间，律所与律所之间，缺乏知识资源的互通和共享。另外，高质量的文件模板几乎可以说是律师的核心竞争力之一，甚至是行业壁垒之一，每一份好的文件模板都倾注了律师的智慧和心血。《中国合同库》聚合各领域专业法律人，把这些优质的模板进行逐字



关注法天使



关注法天使

逐句地修改、整合，进而分享，真正体现了互联网时代的共享精神。

不久前，中华全国律师协会刚刚与法律出版社签署战略合作协议，现在欣喜地看到法律出版社偕同法天使推出这项具有创新精神的出版计划，在此表示由衷祝贺！

是为序。

A handwritten signature in black ink, appearing to read '王海峰' (Wang Hui), with a long horizontal stroke extending to the right.

中华全国律师协会会长
金杜律师事务所管委会主席

关于本书文本的总体说明

一、本书中所包含的文本以全日制劳动关系下所需要用到的协议等文本为主，兼顾相关用工关系中的协议、其他文本。

劳动用工中最典型、最常见的是全日制劳动合同关系，适用《中华人民共和国劳动合同法》，双方应签订劳动合同。但在现实中，一个企业、单位需要人提供劳务（服务）时，并不限于劳动关系，还存在一些类似、相关又很不同的“非劳动关系”。要防范劳动风险，也必须对“非劳动关系”进行规范。因此，本书中对劳动关系相关的用工关系中的文本，也有所涉及。

下表中，对企业与其他个人、单位可能形成的用工、服务类关系，以及与本书所对应的文本进行了简要的梳理与说明。



关注法天使



关注法天使

劳动用工关系与相应文本一览表

第一类：雇佣性质用工：受雇佣人员被一个单位雇佣，受单位管理，为单位提供劳务					
序号	法律关系	关系双方主体	细分	主要适用法律	本书对应文本
一	劳动合同关系	用人单位—劳动者	全日制用工（劳动合同关系）	《中华人民共和国劳动合同法》	本书中大部分文本是针对此类关系
二		用人单位—劳动者	非全日制用工	《中华人民共和国劳动合同法》中关于非全日制用工的规定	第一章第二节“非全日制用工协议”
三		劳务派遣单位+用工单位—劳动者	劳务派遣用工	《中华人民共和国劳动合同法》中关于非劳务派遣的规定	第二章劳务派遣类文本
四	劳务合同关系（一）	用人单位—学生	学生实习	《中华人民共和国合同法》	第一章第二节“实习协议”
五		用人单位—退休人员	退休返聘	《中华人民共和国合同法》	第一章第二节“退休返聘协议”
六		单位一个人	不合法的雇佣	《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国合同法》	无
七		单位一个人	聘请董事、监事等特殊雇佣	《中华人民共和国合同法》 《中华人民共和国公司法》	无

续表

第二类：非雇佣类劳务服务：一方向另一方提供劳务类服务，但双方并非管理与被管理的关系					
序号	法律关系	关系双方主体	细分	主要适用法律	本书对应文本
八	服务合同、劳务合同关系	接受服务方单位—服务方单位	服务方(单位)安排员工为另一个单位提供服务	《中华人民共和国合同法》 服务方与其员工之间则适用《中华人民共和国劳动合同法》	第五章服务、劳务类文本
九		接受服务方单位—包工头	包工头安排人员为另一个单位提供服务	《中华人民共和国合同法》； 包工头与其雇员之间也适用《中华人民共和国合同法》	参照适用第五章服务、劳务类文本
十		接受服务方单位—个人	个人为单位提供服务	《中华人民共和国合同法》	可参照适用第五章服务、劳务类合同
第三类：个人家庭雇佣：形式上类似雇佣，但雇主是家庭或个人，因此也不构成劳动关系					
十一	劳务合同关系(二)	个人/家庭—个人	个人、家庭雇佣，家政服务等等	《中华人民共和国合同法》	无

对上表的说明：

上述列举涵盖了现实生活中绝大部分的用工以及劳务关系，但不包括承揽等类似服务关系。

本书以第一种“劳动合同关系”(劳动关系用工)所需要的文本为主，书中大多数文本适用于此类关系。

上述分类并非法定分类，而是为方便一般人员理解实务中的用工关系所做分类。



关注法天使



关注法天使

二、本书中的文本以合同类范本为主，兼顾其他有法律意义的文本（如规章制度、通知、证明等），但不包括与劳动用工相关而不具备法律意义的文本。

劳动用工中，出于管理、规范等需要，用人单位会使用到各种各样的范本、制度等，如职工名册、社会保险各类手续文本、报销管理制度、离职交接表等。这些范本、制度与劳动法没有什么关系，或者关系很小，一般不会导致劳动法律风险，主要是用人单位根据自身情况制定与使用，或按国家机关要求使用。此类文本都没有在本书中涉及。

也就是说，可能对用人单位造成用工风险、需要劳动法律师进行把关审核的劳动用工类合同、文书，才会纳入本书中。

三、本书的立场，主要是从用人单位（含接受劳务服务一方单位，以企业为典型）防范用工风险出发，更多的是考虑用人单位的利益与实际需要。

这主要是考虑本书的受众，是以代表用人单位一方的人员为主，如企业人事负责人员、为企业提供服务的律师等。

在现实中，劳动用工的相关文本一般都是由用人单位一方出具。

当然，如果读者是劳动者一方，本书的相关文本与解读对于其了解自身权益，也会有参考价值。

四、本书中提供的文本，尽可能从防范法律风险的角度予以完善，但不代表无任何法律风险。实际使用时，还请根据相应提示说明，并根据实际情况修订使用。

目 录

CONTENTS

序 篇 劳动法律师常用合同、法律文本一览表	001
第一章 用工协议类	011
第一节 劳动合同及其附件	013
劳动合同	013
附件：劳动合同重点条款一览表	016
文本正文1：劳动合同（规范版本）	029
文本正文2：劳动合同（简单版）	038
文本正文3：劳动合同（餐饮行业）	040
岗位补充协议（劳动合同附件）	044
文本正文：岗位补充协议	045
劳动合同续订或变更书	049
文本正文1：劳动合同续订或变更书（表格式）	050
文本正文2：劳动合同续订或变更书（文本式）	051
第二节 特殊用工协议（非标准劳动关系）	053
非全日制用工合同	053
文本正文：非全日制用工合同	055
实习协议	058
文本正文：实习协议	061

退休返聘协议	064
文本正文：退休返聘协议	066
第三节 劳动关系履行中的其他协议	069
保密协议	069
文本正文：保密协议	070
竞业限制协议	076
文本正文：竞业限制协议	078
培训服务期协议	085
文本正文：培训服务期协议	087
最短工作期的特殊津贴协议	091
文本正文：特殊津贴协议	093
员工离岗休养协议	095
文本正文：离岗休养协议	096
第四节 人事聘用合同	099
文本正文：事业单位聘用合同	102
附件一：聘用合同变更书	111
附件二：岗位调整通知书	111
附件三：解除聘用合同证明书	112
附件四：终止聘用合同证明书	113
附件五：聘用合同续签书	113
第二章 劳务派遣类	115
劳务派遣协议	117
附件：当前劳务派遣情形下重点条款简析表	120
文本正文：劳务派遣协议	132
附件一：服务收费标准	145
附件二：派遣员工确认函	147
附件三：派遣员工续聘通知函	148

附件四：劳务派遣员工退回通知书	149
劳动合同（劳务派遣）	151
文本正文1：劳动合同（劳务派遣）	153
文本正文2：劳务派遣补充协议	165
协商解除劳务派遣协议	168
文本正文：协商解除劳务派遣协议	169
劳务派遣转正式用工三方协议	171
文本正文：劳动关系调整协议	172
 第三章 人力资源管理工具类	 177
员工登记表	179
文本正文：员工登记表	180
录用通知书	183
文本正文：录用通知书	184
签订劳动合同通知书	187
文本正文：签订劳动合同通知书	189
调岗调薪通知书	191
文本正文：调岗调薪通知书	192
加班申请单	194
文本正文：加班申请单	195
商业秘密确认单	196
文本正文：商业秘密确认单	196
医疗期通知	199
文本正文：医疗期通知	201
催告上班通知	203
文本正文：催告上班通知书	204
协商解除劳动关系协议	206
文本正文：协商解除劳动关系协议	208