

抢执行

拼赢现在和未来靠的是快速落实

王群飞◎著

身处10倍速变化的社会

用9堂抢执行课

让自己在超级竞争中胜出

EXECUTE POWER

在这争分夺秒的快时代，

做不到快速决策、快速执行、快速服务、

快速响应、快速学习、快速变化、快速适应……

就很容易被淘汰！



中国致公出版社
— China Zhigong Press —

抢执行

拼赢现在和未来靠的是快速落实

王群飞◎著



中国致公出版社
China Zhigong Press

图书在版编目 (CIP) 数据

抢执行：拼赢现在和未来靠的是快速落实 / 王群飞

著. —北京：中国致公出版社，2018

ISBN 978-7-5145-1115-4

I. ①抢… II. ①王… III. ①成功心理—通俗读物

IV. ① B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2017) 第 269439 号

抢执行：拼赢现在和未来靠的是快速落实

王群飞 著

责任编辑：尤 敏 梁玉刚

责任印制：岳 珍

出版发行： 中国致公出版社
China Zhigong Press

地 址：北京市海淀区翠微路 2 号院科贸楼

邮 编：100036

电 话：010-85869872 (发行部)

经 销：全国新华书店

印 刷：固安县京平诚乾印刷有限公司

开 本：787mm×1092mm 1/16

印 张：15

字 数：200 千字

版 次：2018 年 4 月第 1 版 2018 年 4 月第 1 次印刷

定 价：39.80 元

版权所有，未经书面许可，不得转载、复制、翻印，违者必究。

前言

拼赢现在和未来靠的是快速落实

你是否注意过这样一个现象：职场上同时起步的一群人，几年后就会互相拉开差距。有的人晋升为企业的管理层，有的人则依然是一个默默无闻的普通员工。

如果你在搜索引擎中搜索“真正拉开人与人之间差距的原因是什么”，你往往会得到诸如毕业学校、工作态度、冒险精神、与上级关系等相关的答案。不可否认，对于一个职场人来说，上述的这些因素都很重要，都可能是拉开彼此差距的原因，但却不是本质原因。真正拉开人与人之间差距的，是效能。通俗点讲，就是落实一件事情的速度。

“我有一个 idea，价值千万！”类似这样的话我经常听到。但听得多了，我对此产生了新的认知——idea 并不是成就一件事情最重要的环节，执行速度才是。一个 idea 能否得到落实和推广，执行速度是第一要诀。

很多时候，我们灵感爆发想出了一个自认为足以惊艳世界的 idea，但很可能世界上的很多其他人同时也想到了这个 idea。只是其中很大一部分人想到了这个 idea 后，因为种种原因没有去执行。有少部分人在想到这个 idea

后，决定立即付诸行动。但在执行的过程中遇到了困难，便放弃了。只有极少数的人，在想到了一个自己认为很棒的 idea 后，便迅速计划、马上落实、排除万难，最终获得了一个让人满意的结果。

时间永远不会停下来等你，机会永远不会停下来等你，成功永远不会停下来等你……你必须迅速跟上去，你必须与时间、机会、成功同行，甚至超越它们。

“这是一个最好的时代，这是一个最坏的时代。”这是 200 多年以前英国批判现实主义小说家狄更斯曾经说过的话，这句话即便放在当今时代也依然适用。

这是一个竞争激烈的时代，当你做事的速度太慢，行动一而再再而三地拖延，你就会发现，钱都被别人赚走了，机会都被别人抢完了，好处都被先行者们瓜分完毕了，风口上那只飞翔的猪并不是你。这时候，你很可能觉得，这是一个最坏的时代，因为这个时代的好处都与你无关。

但当你提升了自己的执行能力后，你却会发现：这是一个最好的时代。因为我们每一个人都能通过各自的长处、技能、兴趣，找到一个足以使自己安身立命的去处，你将拥有更多的时间、更高的能力、更好的机会，去更高效地实现种种目标，找到属于你自己人生的突破口，更快地抵达你的梦想之地。

这样看来，执行不但要抓，还要抢。抢执行，抢目标，抢时间，抢机会，抢行动，抢能力，抢态度，抢价值和抢创新！只有如此，你才能比别人更快一步达到成功的彼岸。

当你真正做到抢执行时，你会发现，你和成功人士之间的差距会越来越小，直至跻身他们的行列，甚至会超越他们中的绝大多数人。无数事实证明，拼赢现在和未来，靠的只能是快速落实。最后，愿本书帮助你养成快速提升自身执行力的习惯。抢执行，才能抢占美好未来！

目 录

第一章

抢执行：想当赢家，靠的是快速落实

执行不一定会成功，但抢执行可以 / 003

出色的结果靠“抢执行”拼来 / 007

抢执行，最简单的成功秘诀 / 009

执行是“要我做”，抢执行是“我要做” / 012

最好的执行状态是“抢到无力” / 016

越有压力，越要抢执行 / 019

抢执行的关键在于持续 / 023

第二章

抢目标：期望“五”，做到“十”

潜能，抢目标的原动力 / 029

要抢目标，先让目标“丰满”起来 / 033

超出领导期望的执行才是最好的执行 / 036



山高有“攀头”，路远有“奔头” / 039

抢执行没有最好，只有更好 / 042

多做“一盎司”，高效抢执行 / 045

第三章

抢时间：时钟“快转”的妙处

你的时间都去哪儿了 / 051

绝不拖延，马上抢执行 / 053

把“明天”抢到“今天” / 056

抢，时间就会有更多 / 059

一分钟也不要浪费 / 062

先做最重要的事 / 064

做个时间的掌控者 / 068

一次做对，抢出高效 / 070

第四章

抢机会：下手快，机会才是“可口菜”

机会来了，你还在犹豫吗 / 077

一味等待，等来的只会是失败 / 080

不及时的成功就是失败 / 083

早起的鸟儿有虫吃 / 086

谁会“抢”，谁就能独占鳌头 / 090

抓住瞬间的灵感 / 093

抢一分先机，多一分成功 / 096

第五章

抢行动：“慢步爬行”不如“快速奔跑”

行动，从马上执行开始 / 103

“慢”与“快”的区别 / 107

不必“万事俱备”，行动就是要快 / 110

能“快刀斩乱麻”，才当得了大赢家 / 114

接到命令，立即执行 / 117

抢先一分钟，胜练十年功 / 121

借势发力，事半功倍 / 124

第六章

抢能力：让执行的基础更夯实

能力决定执行效果 / 129

磨刀不误砍柴工 / 132

会“充电”，你就有更多机会 / 135

没有不行，只有“不抢” / 137

不怕没能力，就怕不努力 / 141

每天进步一点点 / 144

越自省，越优秀 / 147

能力强，人脉广，执行更得心应手 / 150

把个人能力与团队协作结合好 / 153

第七章

抢态度：用“手”执行，用“心”做好

困难只能在执行中克服 / 159



态度越积极，执行越顺利 / 162

越专注，执行越高效 / 165

抢一分责任，多一分成就 / 168

抢一分细心，多一分出色 / 171

抢一分勤奋，多一分成果 / 174

用心执行，才能更好 / 177

抢执行，不找任何借口 / 180

第八章

抢价值：有执行没价值等于零

你的执行有价值吗 / 187

抢执行不是盲目行动 / 190

价值越大，执行越有意义 / 194

一切以结果为导向 / 197

不可替代的价值 / 201

适合你的，价值最高 / 204

第九章

抢创新：用创新武装执行

抢执行，不只是动动手而已 / 211

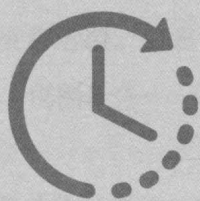
拆开你思维里的“墙” / 215

要么创新，要么落后 / 219

不跟风，抢执行 / 222

抢创新就是抢成功 / 225

主动权，抢先者的制胜法宝 / 228



第一章

抢执行： 想当赢家，靠的是快速落实

抢执行必须要有一种实干的思想、实干的精神、实干的方法、实干的作风。在执行中多下些苦功夫，多下些“笨”功夫，你就会有意想不到的收获。

执行不一定会成功，但抢执行可以

在一片荒凉的草原上，一群饥饿难耐的狼，正隐藏在深草丛里，悄悄地向猎物靠近。它们已经好几天没有吃到食物了，体力已有些支，前进的速度也变得迟缓。但是，在头狼的指挥下，它们仍然行动一致，有条不紊地完成了包围任务——头狼一声令下，它们同时出击，最终成功捕到了猎物。

这是动物世界里一个小的狩猎故事，狼群用计划作战、统一行动，完美演绎了狼性里的执行力。没错，狼群拥有高度的执行能力，这种能力使它们成了动物世界里的王者——无畏无惧，当者披靡。无论环境多么恶劣，它们多么饥饿，想获得生存的希望，它们就必须抛掉一切负担，认真执行头狼的命令。

人和狼一样，都需要有执行力。实际上，执行力是一个老生常谈的话题，看似平常却极具重要性。一个人或一个团队，要有执行力才能有行动，有行动才能有结果。如果没有执行力呢？——那当然什么都没有。

为什么有人很聪明，也很能干，但工作却一塌糊涂？为什么诸多企业中，有些企业策略相似，但结果却不同？为什么无数拥有伟大构想的企业中，成功者却寥若晨星？原因就是他们缺乏较强的执行能力。没有较强的执行能力，或者说不能准确地执行，那么再完美的计划也只能是镜花水月。

无论做什么，执行力都很重要。

那么，有了执行力就一定能成功吗？

前段时间，我在一本儿童读物上看到这样一则故事：长久以来，老鼠家族不断被一只猫猎杀，伤亡惨重。为了改变这个状况，老鼠们召开了一次全体鼠民大会。一只平时习惯发号施令的老鼠率先发言，它用极其悲愤的语气说道：“如果不解决掉那只猫，我们终将会沦为它腹中的食物，但是杀死它却不是我们力所能及的事。所以，我们目前急需解决的问题，就是学会如何躲开它，不被它抓住。各位，我准备了一个铃铛，如果能把铃铛挂到猫的脖子上，那么当它靠近我们时，我们就能听到铃铛声，提前躲进洞里了。”这只老鼠说完，全场一片欢呼声，大家都觉得这是个好主意。

忽然，有一只老鼠问道：“可是，谁去往猫脖子上挂铃铛呢？”会场瞬间安静下来，大家面面相觑，谁也说不出话来。

故事讲到这里——当然没有完，结局可能跟大家想的有点出入：最终，经过鼠群推选，一只最敏捷的老鼠接受了这个任务。它带着铃铛，想趁猫熟睡时给它挂上，却不小心成了猫的爪下玩物。那么，由老鼠们一致推选出来的身手最为敏捷的老鼠怎么会如此轻易地就被猫抓住了呢？那是因为猫在老鼠还未靠近时便发现了它——老鼠身上的气味出卖了它。

我想说的是：没有执行一定不行，但盲目执行也不一定行。执行是把命令、想法或战略决策变成行动，然后再把行动变成结果的落实过程。在这个过程中，执行者需要投入很多东西，才能最终取得满意的结果，比如设定可行目标、快速行动起来、找对执行方法等。如果只是死板、机械地执行，没有优化执行过程，那么未必能够得到计划中的结果。就像那只老鼠，它的确执行了上级的命令，但由于目标不切实际、方法不够完善，最终不还是功亏一篑了吗？

其实，生活中这样的例子比比皆是。如有人学习英语，刚开始时雄心

勃勃地给自己制订了一个万全计划。起初两天，每天都能够按时按质按量地完成，但三五天之后，原本的学习计划就被抛诸脑后了。虽然还在按计划翻书记单词，但不走心，前边记后边忘，这样的执行力度能学好英语吗？有人执行领导命令，从头至尾也确实按步骤落实了，但执行过程中松松散散、敷衍了事。这样的执行方式，能达到预期目的吗？当然很难。

我这里还有一个大家耳熟能详的案例，不妨再拿出来重温一次：

小A和小B同时在一家店铺上班，拿着同样的薪水。可是一段时期以后，小A备受重用，小B却仍在原地踏步。小B不满，于是跑到老板那里发牢骚。老板耐心听完他的抱怨后，没解释什么，只是和颜悦色地说：“小B，你去集市一趟，看看今天早上有什么卖的东西。”老板发话，必须执行，于是小B立即奔向市场。从集市回来后，他向老板汇报说，今早集市上只有一个农民拉了一车土豆在卖。“有多少？”老板又问。小B赶快又跑到集市上，然后回来告诉老板说一共有五十袋土豆。“价格是多少？”老板再次问道。小B第三次跑到集市上问清价格回来时，半天时间已经过去了。

“好吧！”老板对他说，“现在，我们来看看小A怎样做。”

很快，小A就从集市上回来了，然后向老板汇报说：“到现在为止，只有一个农民在卖土豆，一共五十袋，价格是每斤两元，多买的话还可以更便宜一些。土豆质量不错，我带回来一个，请老板过目。另外，这个农民一个半小时后还会运来几箱西红柿，价格也很公道。昨天我们店里西红柿卖得很快，库存已经不多了，需要再进一些。因此，我也带了一个西红柿样品回来，还把那个农民也带来了。他现在正在外面等着呢。”

这时，老板转向小B说，“现在，你知道小A的薪水为什么比你高了吧！”

诸位，这就是执行能力的差别。虽然小B也在一丝不苟地执行命令，但却并不能令老板满意，原因是他的执行并不高效。而不高效的执行，当然无法得出最佳结果。那么小A呢？不仅执行效率很高，而且他还很会

“抢”。没错，他是用“抢执行”的方式将老板的命令快速落实，从而取得了最佳结果。

那么，什么是抢执行呢？这就是我后面要讲的内容。

出色的结果靠“抢执行”拼来

抢执行，是运用“抢”字诀，快速执行、快速落实，比所有人更快地展行动，快速、精准地达成目标。抢执行不等同于执行——如果执行是听命行事，那么抢执行就是听命、抢先一步、快速行事。虽然只比“执行”多了一个“抢”字，但“抢执行”的内涵完全变了。执行不一定能成功，但比别人更快更好地去执行，就极有可能会成功。这就如同马拉松比赛，所有的参赛选手在向前奔跑，但抢先跑到终点的那个人，才能被称作“冠军”。

美国钢铁大王安德鲁·卡内基说过：“有两种人注定一事无成，一种是绝不会主动做事的人；另外一种则是别人要他做，他也做不好的人。”在如今这个时代，只会“听命行事”的员工已经失去了竞争优势，要想谋求更高的职场发展，就要养成积极、主动的工作习惯。

在生活中，抢执行的例子也有很多。其实，不仅个人需要抢执行，团队也需要抢执行。对于任何人、任何组织来说，抢执行都是成功最关键的因素。

为了更准确地说明，我举一个海尔团队抢执行的案例：

张瑞敏在创办海尔伊始，曾接到一个德国客户打来的电话。这个客户要求海尔必须在两天之内，将他们预定的货物发出，否则将取消这一订单。

张瑞敏接到电话时，已经是周五下午两点了。事情变得复杂起来：周末不能发货，这就是说，周五必须把货发出去。可是，当时海关、商检等有

关部门的下班时间是下午五点整。换言之，要顺利完成这张订单，海尔的发货时间只有三个小时了。这可能吗？不可能！但是，张瑞敏和他的团队却把不可能变成了可能。

为了尽可能地争取时间，张瑞敏下达了一系列指令，团队采取齐头并进的方式，调货、报关、联系船期等工作同时展开。这当然还不够，所有团队成员充分发挥“抢”的精神，每一分钟都要抢先，每一件事都要抢先，把所有的行动都尽量压缩。

奇迹发生了。当天下午五点半，德国客户接到了海尔的发货通知。震惊之余，他们感到万分钦佩。实际上，他们已经做好取消订单的准备了。

海尔公司的崛起，源于其拥有这样一支强悍的团队，而强大的执行力则是这支团队强悍的基础。这支团队不仅执行高效，而且还能抢执行。一个人，或者一个团队，如果都能像海尔团队一样，抢时间、抢速度、抢态度地去执行、去落实某项指令，就会取得意想不到的结果。

在很多时候，我们之所以难以成功，不是因为笨，也不是因为懒，而是因为不知道“抢”。当我们懂得比别人更快地抢执行时，当我们能够娴熟地运用抢执行时，我们所做的任何事情，都将比别人更加出色。

曾经有人把执行力划分为四个层次，我认为十分可取：第一层，领导让做什么，就做什么；第二层，领导让做什么，先搞清楚做这件事的目标，争取高效达到目标；第三层，领导让做什么，先搞清楚这件事在团队整体目标中的价值，争取对团队整体目标有更大贡献；第四层，领导让做什么，不仅做好当前的事，达到个人目标、团队目标，符合公司战略，还能在执行过程中占尽先机、精益求精，让目标效益更大化，甚至超出领导预期。其实，第四个层次，就是抢执行了。抢执行，是执行的最高境界。

如果你想成为一个成功的人，请从抢执行做起。