

难忘的 考研岁月

张 兵 主 编



南京大学出版社

难忘的 考研岁月

主 编 张 兵
副主编 何登溢 洪 林 胡凌霞
周亚军 于 淼



南京大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

难忘的考研岁月 / 张兵主编. — 南京 : 南京大学出版社, 2017. 7

ISBN 978 - 7 - 305 - 14051 - 8

I. ①难… II. ①张… III. ①研究生—入学考试—经验—中国 IV. ①G643

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2017)第 155697 号

出版发行 南京大学出版社

社 址 南京市汉口路 22 号 邮 编 210093

出 版 人 金鑫荣

书 名 难忘的考研岁月

主 编 张 兵

责任编辑 罗 凡 钱梦菊 编辑热线 025 - 83592146

照 排 南京南琳图文制作有限公司

印 刷 盐城市华光印刷厂

开 本 787×1092 1/16 印张 15.5 字数 370 千

版 次 2017 年 7 月第 1 版 2017 年 7 月第 1 次印刷

ISBN 978 - 7 - 305 - 14051 - 8

定 价 32.00 元

网址: <http://www.njupco.com>

官方微博: <http://weibo.com/njupco>

微信服务号: NJUyuexue

销售咨询热线: (025) 83594756

* 版权所有, 侵权必究

* 凡购买南大版图书, 如有印装质量问题, 请与所购图书销售部门联系调换

编委会

主 任	薛 浩		
常务副主任	张 兵		
副 主 任	何登溢	洪 林	胡凌霞
	周亚军	于 森	
编 委	朱 凌	李 刚	杨 军（设艺）
	庞 辉	唐 浩	杨 军（管理）
	陈 根	谷 伟	宋孝滨
	王益群	秦卫兵	包雅玮
	谷文华	刘正华	周旺基
	杨汉华	韦春华	孟 鑫



表彰大会会场



校党委书记葛世伦讲话



学生处处长张兵汇报我校2015年就业工作和2016年考研工作基本情况



考研工作先进集体代表、化学化工学院党委书记谢毅敏发言



考取研究生同学代表、材料工程学院材料121班端勇同学发言



在校学生代表、海洋与生物工程学院食品131班马倩婷同学发言



559名考取研究生同学依次上台领奖



考研工作先进集体代表上台领奖



考研工作先进个人上台领奖（一）



考研工作先进个人上台领奖（二）

序

一年一度秋风劲,不是春光,胜似春光。2016年,我校考研工作继续保持着良好的发展势态,又取得了令人振奋的好成绩,全校有559名应届毕业生分别考取了同济大学、四川大学、东南大学、英国曼彻斯特大学等国内外知名高校的硕士研究生,考研录取率达14.05%,考取“985”、“211”高校占33.01%,考研率继续位居全省同类高校的前列。这份考研佳绩是同学们用辛勤的汗水拼搏得来的,也是学校高度重视考研工作、学生工作主管部门和各二级学院采取多种有效措施、全校上下同心协力进行不懈努力而喜结的丰硕成果。

自2001年我校首届本科生参加考研至今已有16年,学生考研率逐年上升,这充分说明了我校的教学水平、教学质量不断提升,已经得住时间、历史和社会的考验。特别是2007年我校在教育部本科教学合格评估中获得优秀档次后,学校提升教学质量、注重内涵发展,已经驶上了快车道,学生的就业率、考研率逐年上升已成为学校面向社会培养高质量人才的招牌,成为全省同类高校的亮点。

一所高校,毕业生就业率和考研升学率是衡量学校人才培养质量的两个重要指标,这也是学校的办学宗旨所在。而学生的就业和考研需要贯穿人才培养的全过程,无论就业还是毕业生考研,都需要新入学的同学在大一就要做好充分的思想准备。“凡事预则立,不预则废”。在这里,我非常赞赏我们学校主管学生工作的部门开展的卓有成效的一年一度的大学生入学教育,他们的举措使得每个新生一入学就开始规划好个人四年的学习生涯,使他们知道通过四年(五年)的学习,毕业时达到什么样的目标以及怎样达到目标。学生一旦有了目标,有了方向,就会产生奋斗进取的不竭动力,什么沉迷网络、沉溺手机、“低头族”、“键盘侠”、“游戏帝”就会减少甚至消失,图书馆、实验室、自习室才会“涨人气”,我们的校风、学风就自然会好起来。所以说,对新生的入学教育是个好举措、好形式、好方法。俗话说:“良好的开端是成功的一半”,我们今后必须继续扎扎实实地做好新生入学教育。另外,《职业生涯规划》等选修课也是一个重要的教学载体,也必须认认真真地上好。从我校就业率和考研率逐年上升的实际情况来看,开展好新生入学教育和上好《职业生涯规划》等选修课从中已发挥了不可替代的作用。

不忘初心、方得始终。人生在世,尤其是经过十二年拼搏考入大学的有志青年,在人生的征途上总要有所追求,总要有自己的志向,这是时代所赋予的社会责任,是每位学生



家长的期望,同时也是每个学生出于内心的追求。所以,我们在校大学生要把实现“中国梦”与自己的“事业梦”有机地统一起来。从考取研究生同学的心得体会来看,他们当中无一人没有自己的志向和“事业梦”。有了志向和“事业梦”,也不是把这一口号和雄心壮志写在纸上,挂在嘴边,而是扎扎实实地落实在行动上。他们经历过无数的内心煎熬,吃了多少常人不可想象的苦,历经艰辛,有的人也曾打过退堂鼓,但最后还是咬紧牙关坚持了下来,最终收获了胜利。他们是意志的强者,生活中的强人,时代的宠儿。我国卓越领导人、共和国元帅叶剑英曾用一首诗来赞美为我国的科学事业拼搏奋斗的科学家,“攻城不肯坚,读书勿畏难,科学有险阻,苦战能过关”。我想,叶老的这首诗,同样适用于我们考取研究生的 559 名同学。

“书山有路勤为径,学海无涯苦作舟”。得观所有考研成功的经验,没有一个成功者不是靠自己的勤奋、努力、拼搏。“书到用时方恨少,事非经过不知难”。我们所有的考研成功者,他们没有一个仅仅满足于自己所学到的知识,他们深知知识无止境、科学无止境,他们起早贪黑,挑灯夜读,他们这种顽强拼搏、奋发向上的学习精神令人敬佩,应该成为全校大学生学习的榜样。

在分管学生工作领导、学生工作主管部门和广大考取研究生同学的共同努力下,《难忘的考研岁月》这本书即将出版了,书中记述的是难忘的考研岁月,之所以是难忘,因为这都是考研同学们的亲身经历,无论是经验还是体会,这都是他们的智慧结晶,出自他们的肺腑之言。希望在校大学生,尤其是那些准备考研的同学,都能从书中得到一些启迪。同时也希望看到这本书的读者,能为盐工骄子点赞,为他们而感到自豪和骄傲!

葛世伦

2017 年 3 月 16 日

(盐城工学院党委书记、教授、博士生导师)

在盐城工学院 2015 年就业工作暨 2016 年 考研工作表彰大会上的讲话

党委书记 博士生导师 葛世伦 教授

(2016 年 6 月 8 日)

同学们、老师们、同志们：

今天，我们在这里隆重举行 2015 年就业工作暨 2016 年考研工作表彰大会。首先，我代表学校党委、行政和全校 22 000 多名师生员工，向受到表彰的先进集体和先进个人，向 551 名考取研究生的同学，表示热烈的祝贺！向为学校就业工作和考研工作付出辛勤劳动和汗水的教职员工表示衷心的感谢！

刚才，学生处张兵同志介绍了我校 2015 年就业工作和 2016 年考研工作的基本情况，环境学院及化工学院作了经验交流，两位学生代表分别畅谈了考研体会、表达了考研决心。他们的发言，为我们做好来年的就业和考研工作积聚了能量、增强了信心、提升了干劲。

在过去的一年，全校上下通力协作，迎难而上，全力破解事业发展难题，就业和考研等各项工作取得了喜人的成绩。这说明了我们的毕业生是受用人单位青睐的，我们的就业服务和考研指导是周密到位的，我们的教育教学质量是经得起检验的！为进一步做好 2016 年就业考研工作，我想讲四点意见。

一、统一思想，深化对就业考研工作的认识

首先，就业工作是学校的“生命线工程”。近几年教育部每年都要召开高校毕业生就业创业工作全国电视电话会议部署毕业生就业创业工作，江苏省教育厅每年都对高校就业工作进行督查、考核，国家级、省（部）级对高校办学的各类评估，都把学生的就业状况作为重要指标，而每年高考后家长与考生在志愿填报时，都会把学校的就业情况作为综合考虑的重要因素，我们招生宣传时也会将考研和就业作为学校名片，所以说，一所高校的毕业生就业率与就业质量，从宏观层面来说，涉及国家稳定、社会和谐与民生幸福，从微观层面上来说，影响整个社会对高校的评价、优质生源对高校的选择、用人单位对高校的信赖，我们一定要把就业工作当作学校可持续发展的重要竞争力来对待。其次，我们要对学生发展负责。家长和学生选择一所学校，是对学校的高度信任和充分认同，作为学校、作为老师，我们要对得起这种信任。说实话，学生上大学，最终的目的是能找上一份好工作，能有一个实现自我价值的岗位、一个促进自身发展的舞台。所以，我们除了要给学生传授知



识、培养能力、提升素质之外,还要为学生打通就业渠道、寻找个人出路、规划未来发展。

二、分类教育,提升毕业生就业能力

对学生负责,不单是管理、教育、引导,也不单是传道、授业、解惑,还要在学生输出过程中为他们寻找适合自身特征、特长的发展空间,使他们在激烈的市场竞争中找到自己的位置,在合适的位置上实现人生的价值,而这正是就业工作的职责、目标与重点所在。针对学生的生涯规划和职业生涯规划目标,我们要进行分类指导。能力是根本,只要毕业生综合能力增强了,不论是选择考研,还是选择创业、就业,我们毕业生都会有一个美好的前程。要加强素质拓展训练,提高毕业生的综合素质。对于想考研的同学,要进一步强化服务指导,今年我们考研率已达 14.05%,这是一个很好的势头,说明考研工作潜力很大,希望我们相关部门、相关系统稳住这个好势头,继续努力。对于想考公务员、选调生,参加“西部计划”的同学,我们要鼓励其到基层艰苦奋斗,教育其做好相关知识能力储备。对于想创业的同学,我们要贯彻省创业引领计划,以省级大学生创业园为依托,加强创业孵化园的建设和管理,充分发挥出大学生创业孵化园创业孵化器、创业教育、教学实践的功能,以创业带动毕业生就业。对于想就业的同学,我们要加强就业指导服务,使其掌握就业基本技巧,促进其高质量就业。

三、完善机制,形成就业、考研工作合力

毕业生就业工作是“一把手工程”,要形成毕业生就业、考研工作的“联动机制”:从学校层面来说,要进一步提高各级、各部门的责任意识,使每个部门、每个领导、每个教职员工在毕业生就业、考研工作上都成为责任主体,形成“全员参与、齐抓共管”的工作格局。从职能部门层面来说,就业指导处要进一步实施就业工作重心下移,充分发挥各学院就业工作的积极性和主动性,并加大组织、统筹、协调力度;高教所、社科处要组织力量加强对就业工作的专项研究,并将研究成果应用来指导学校的就业工作;教务处、评估处、招就处等职能部门都要根据各自的工作职责,把学校的毕业生就业、考研状况作为制定有关政策与计划的重要依据。从学院层面上来说,各学院要进一步把就业工作一把手工程真正落实到位,院长作为学院就业工作的第一责任人,要亲自过问,靠前指挥,分管副书记要切实负责,一抓到底,辅导员、班主任要深入学生中,有针对性地帮助毕业生解决就业难题。

四、质量为本,不断提高教育教学水平

提高就业质量、提升考研水平,核心问题就是要提高教学质量和人才培养质量。我们要以教育部审核性评估为契机,推进自我评估、自我调整、自我发展。坚持以应用型人才培养为目标,积极推进以“就业和社会需求”为导向的教育教学改革,大力提高教育教学质量和毕业生就业竞争力。要前瞻性地调整专业结构、优化人才培养方案,强化应用型人才培养,以适应当前社会对人才的需求变化。具体来说,就是要把提高就业率和就业质量作为调整专业设置、学科结构、培养模式、课程体系的重要参考内容,要通过毕业生质量的跟踪调查、企业回访、座谈等方式深入企事业单位进行市场调研,开展毕业生就业市场需求状况分析。加强重点就业区域和重点就业行业的就业窗口建设,通过窗口实现市场跟踪、联络与对接。各学院要结合就业情况,开展本专业对应的行业市场调研,做好行业定位和



特色定位,并据此调整培养方案乃至专业设置,既要打好科学文化基础、培养创新实践能力,增强职业适应性,又要针对行业特点确立优势和特色,提高学生就业竞争力,这是就业工作的“治本”之道。

同学们,借此机会,我想以一位师长、朋友的身份讲三点希望,与大家共勉:

一、放飞青春梦想

我以一个前辈的经验告诉你们,你的世界会因梦想而变得不同。你们将会发现,愿意付出茶余饭后的,梦想蜕变成了爱好;愿意付出八小时以内的,梦想蜕变成了工作;只有愿意付出自己全部的人,才能在梦想的追逐中,实现自己的价值!就像鲁迅先生说的那样:“醉心于某种事业的人,是幸福的!”我也有梦想,作为教师,我梦想成为学生最爱戴的老师,作为学校领导,我梦想要使盐城工学院成为苏北最好的大学,成为一所特色鲜明高水平应用型大学,我相信这也是所有盐工人共同的梦想。有梦想就会拒绝平庸、追求卓越。你们生长于盛世,几乎都是家里的宝贝,我希望你们都能明确自己的兴趣,这是梦想的开始。带着母校的祝福和期待,大胆放飞自己,做个有梦想的人。

二、坚持终身学习

英国著名哲学家培根曾说:“凡有所学,皆成性格”,中国先贤也有“非学无以广志,非志无以成学”的箴言。同学们要树立终身学习的理念,在信息时代,科学技术和知识文化更新的规模和速度大大超出人们的预期,人们最重要能力有三种:信息搜集、信息辨别、信息利用能力,终身学习、终身提高、终生进取,方可成就终生。同学们即将进入高一级学府,步入一个全新的环境,希望你们“欲成学问,当为第一等学问;欲成事业,当为第一等事业;欲成人才,当为第一等人才”!

三、追求不断超越

“欲求木之长者,必先固其根本;欲求流之远者,必先掘其源头”。在短暂而又漫长、平凡而又珍贵的时光中,如果说真有什么办法能让它驻足停留,我想那就是培养一种工匠精神。工匠精神是一种尚美的情怀、求新的理念、求精的精神和求卓的格目;工匠精神是一种哲学思维、生活态度、工作作风、黄金品质;工匠精神是一种把求精当使命、把工作当享受、把创新当责任、把奉献当习惯的境界。具有工匠精神的高水平应用型人才是我校的人才培养目标,我校“崇尚科学、勇于创新、敢于担当、追求卓越”的校园主流价值观是工匠精神在校园的具体体现。希望同学们在今后的人生道路上继续秉承“笃学格致、厚德重行”的盐工校训,坚守校园主流价值观,始终以乐观、向上、积极的姿态,去战胜自我,战胜挫折,实现人生的跨越。

同志们,稳步提高毕业生就业率、考研率,整体提升毕业生就业、考研质量,是我们今后工作的重点。在座的各位,作为毕业生就业、考研工作的中坚力量,过去付出了很多,现在奉献了很多,学校党委、行政期待你们未来做得更多、收获更多!

各位考取研究生的同学,希望你们再接再厉、学业有成,为母校争光。希望广大在校学生以考取研究生的同学为榜样,科学规划、坚定目标,为母校争光!谢谢!

在盐城工学院 2015 年就业工作暨 2016 年 考研工作表彰大会上的发言

学生处、招生就业处处长 张 兵

(2016 年 6 月 8 日)

尊敬的各位领导,老师们、同学们:

大家下午好!

下面我将学校 2015 届毕业生就业工作和 2016 届学生考研工作的基本情况汇报一下。

2015 届毕业生数达 5 310 人,其中本二学生 4 608 人,截至 2015 年 8 月 30 日,普通本科首次就业率达到了 91.91%;截至 2015 年 12 月 10 日,我校 2015 届普通本科毕业生年底就业率达到了 98.96%,圆满完成了学校年初下达的“毕业生首次就业率达 85%,年终就业率达 98%”的目标。

2016 年,我校有 1 312 名同学参加全国硕士研究生招生考试,经过广大同学的刻苦钻研和奋力拼搏,共有 559 人分别考取同济大学、四川大学、东南大学、英国曼彻斯特大学等国内外知名高校硕士研究生,普通本二考取率达 14.05%,考研成绩保持稳中求升。

我校就业考研工作取得的成绩,是学校党政高度重视、教育教学质量全面提升、全校各部门各单位通力合作的结果,是各二级学院求严抓实、勤奋工作,广大同学刻苦钻研、顽强拼搏的结果。在此,我谨代表学生处、代表 5 000 多名毕业生向各位领导、同仁的关心支持表示衷心的感谢!

学校党政高度重视就业、考研工作,校主要领导、分管校领导多次召开就业、考研工作研讨会、协调会,统一思想认识,明确工作职责,统筹指导全校就业考研工作。2016 年 4 月组织多次研讨会,修改完善了《盐城工学院就业工作考核评比办法》,建立了较为科学、合理的评价指标体系,从工作理念、工作举措、工作成效、工作创新四个方面包括 12 个二级指标对二级学院 2015 届毕业生就业工作进行了全面考核,评选出 7 个先进集体和 29 个先进个人。在原相关文件基础上,新制定《盐城工学院考研工作考核评比办法》,从升学率、升学增长率和报考增长率三个方面、分别 50%、30%、20%权重予以计算考核,评选 7 个先进集体和 29 个先进个人。学校领导加大对就业考研工作的奖励力度,今年就业先进集体奖励经费由以前的 5 000 增加为 1 万,先进个人由以前的 300 增加为 500 元;考研先



进集体奖励额度、工作经费及考取学生奖励额度均不变,先进个人由 300 增加为 500 元,增加了考研未录取学生单项奖 120 元/人。

学校领导的重视和各部门、学院的支持是我们做好下一步工作的动力,虽然我校就业、考研工作在苏北、在全省同类高校中处于上游位置,但是仍有很大的提升空间。

一、毕业生就业质量有待进一步提升

我校 2015 届毕业生对母校满意度、用人单位满意度及毕业生就业现状满意度不断提升,还有近两成的毕业生月薪超过 4 000 元,月薪超过 5 000 元的近 10%。但是,毕业生到大企业就业率不是很高,到 300 人及以下规模的中小微企业有五成,毕业生在国有企业、三资企业就业率仅为 11.51%,起薪、校友推荐母校率、专业相关度等指标均低于全国非 211 平均水平。同时,学院专业就业质量不平衡,我校 2015 届毕业生首次就业率为 91.91%,而 10 余个专业毕业生首次就业率低于学校平均水平,最高的达 100%,也有低至 81%的,各学院之间形成较大的差距。我们要进一步提升就业质量,加大就业指导生生涯规划教育,以创新创业大赛为依托,提高学生创新实践能力,增强其就业核心竞争力。拓展高质量就业途径,提高国家公务员、省委组织选调生、西藏专招、苏北计划、西部计划、大学生村官等项目的录取率。实施创业引领计划,以创业促就业,以省级大学生创业园为载体,提高学生创新创业能力,提高创业率成项目成功率。

二、考研录取率及考研质量有待进一步提升

校近几年的考研率不断提升,分别是 9.93%、12.01%、13.24%、14.08%,呈现逐年增长的趋势,但是仍有很大发展空间:报考学生文理科专业不平衡,文科专业考研率普遍不高,今年理科学院应届毕业生考研录取率为 16%,而文科、艺术为 7.27%;学院考研录取率不平衡,2016 年考研录取率最高的材料学院 25.47%,最低的学院 4.11%;部分学院考研录取率增长不稳定,有部分学院呈现负增长。另外,985、211 考取率为 33.01%,考研质量、考取国内外名校人数还需进一步提高。2017 年的考研工作也已经开始,暑假将是备战考研的黄金时间,我们将尽早制定科学合理的考研工作目标,制定全面周密的考研服务方案,努力使我校考研工作稳中求升,成为学校的铂金品牌。

三、就业创业合力有待进一步凝聚

今年在考研复试环节,我们做了大量工作,举办考研复试专题讲座;与教务处等部门到山东曲阜师范大学调研考研工作经验;与研究生处及二级学院先后扬州大学、南京邮电大学、江苏大学、江苏科技大学等高校调研交流,促进考研复试通过率。同时,二级学院在学生考研调剂服务方面做了大量工作,很多学院都是院长、书记亲自联系有关学校和导师,努力不让一个学生失去升学的机会。就业考研工作是一项系统工程,我们今后要进一步加强与校内各部门的交流与协同,在氛围营造、教学辅导、后勤服务等方面下功夫。

各位领导、各位同仁,成绩属于过去,未来任重道远,但是我相信只要我们一起努力,就一定能够完成党政下达的就业考研目标!我的汇报完毕,谢谢!

盐城工学院文件

盐工发〔2016〕21 号

关于表彰 2016 年考研工作先进集体和先进个人的决定

各部门、各单位：

2016 年，在全校师生的共同努力下，我校共有 559 名同学分别考取同济大学、四川大学、东南大学、英国曼彻斯特大学等国内外知名高校硕士研究生，毕业生考研工作再创佳绩。

为表彰先进、树立典型，进一步激发各部门、各单位和广大教职工参与考研工作的积极性，根据盐工发〔2014〕44 号文件精神，在各相关单位和二级学院推荐的基础上，从报考增长率、录取率、录取增长率等情况，量化考核，学校决定授予化学化工学院、汽车工程学院、材料工程学院、外国语学院、机械工程学院、优集学院、土木工程学院、海洋与生物工程学院等 7 个单位“考研工作先进集体”称号，授予周峰、庞辉、唐浩、林玲、庞绍平、孙国香、刘亭亭、李洪山、孟昕、蔡弘志、王家寿、刘国亮、钱峰、王晶、邹晓莉、陈天明、徐修鸿、王秀莉、薛丹、孔剑锋、邢晓平、马荣、韦俊、钱瑛琴、张红生、卢殿伟、汤建红、于森、何丽萍等 29 名同志“考研工作先进个人”称号。

希望受表彰的集体和个人珍惜荣誉、戒骄戒躁、再接再厉，为学校的改革与发展再作新的贡献。希望全校各部门、各单位和广大教职工以受表彰的先进集体和先进个人为榜样，齐心协力、勤奋工作、周到服务，努力推进我校毕业生考研工作再上新台阶。

盐城工学院

2016 年 5 月 31 日