

玉兰花开又一年

——讲述人大毕业生自己的故事

编写 中国人民大学招生就业处
主编 王小虎 周荣

海外借

 中国人民大学出版社

玉兰花开又一年

——讲述人大毕业生自己的故事

编 写 中国人民大学招生就业处

主 编 王小虎 周 荣

执行主编 陈 姚 郭 琴 朱 婷

中国人民大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

玉兰花开又一年：讲述人大毕业生自己的故事/王小虎，周荣主编；中国人民大学招生就业处编写. —北京：中国人民大学出版社，2017. 11
ISBN 978-7-300-25133-2

I. ①玉… II. ①王… ②周… ③中… III. ①中国人民大学-毕业生-职业选择-概况
IV. ①G647. 38

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2017) 第 272370 号

玉兰花开又一年

——讲述人大毕业生自己的故事
编写 中国人民大学招生就业处
主编 王小虎 周 荣
执行主编 陈 姚 郭 琴 朱 婷
Yulan Huakai You Yinian

出版发行	中国人民大学出版社		
社 址	北京中关村大街 31 号	邮政编码	100080
电 话	010-62511242 (总编室)		010-62511770 (质管部)
	010-82501766 (邮购部)		010-62514148 (门市部)
	010-62515195 (发行公司)		010-62515275 (盗版举报)
网 址	http://www.crup.com.cn http://www.ttrnet.com (人大教研网)		
经 销	新华书店		
印 刷	涿州市星河印刷有限公司		
规 格	170 mm×240 mm 16 开本	版 次	2017 年 11 月第 1 版
印 张	13.5	印 次	2017 年 11 月第 1 次印刷
字 数	177 000	定 价	59.00 元

编 委

(按姓氏笔画排序)

王小虎 王 蒙 朱 婷

陈 姚 李 双 李姗姗

周 荣 郭 琴 莫海兵

潘蔚琳

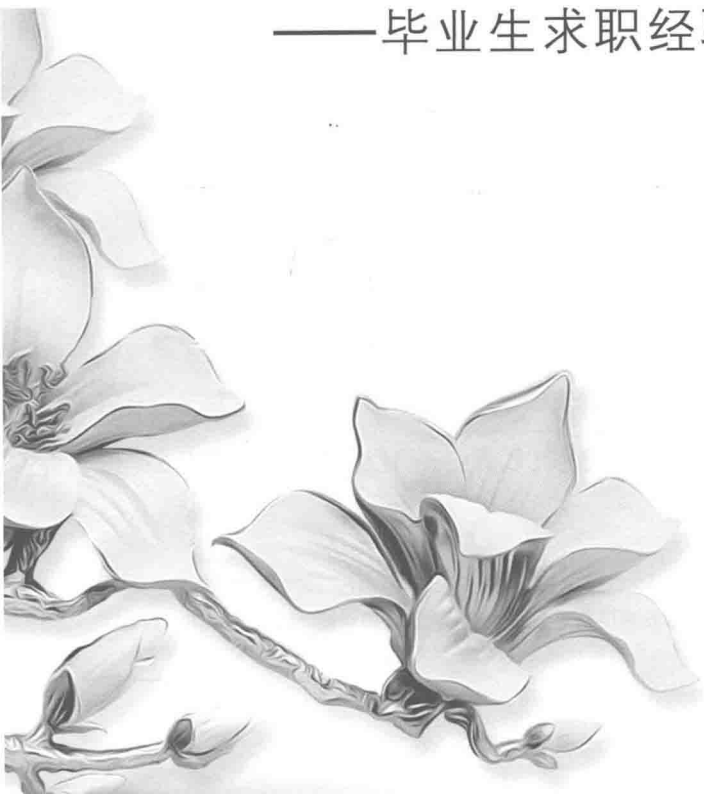
目 录

第一部分	求职路上，与你同行——毕业生求职经验分享	/ 1
第二部分	俊采星驰，别样人生——优秀毕业生专访记录	/ 113
第三部分	明德博学，求是笃行——毕业季精彩发言汇总	/ 179

第一部分

求职路上，与你同行

——毕业生求职经验分享



【RUC 求职故事】一小段时间的努力决定未来一段时间的生活

何凤娇，理学院化学系 2017 届毕业生

中国人民大学“LEAD 计划”第三期学员

求职意向：人力资源行业

就业去向：已签约某公司人力资源岗

2016 年 11 月底确定工作的第一时间，跟几个一直比较关心我找工作情况的师长、几位至亲以及受到我工作地点“波及”最大的几个朋友汇报了我的决定。正在犹豫要不要写点东西来记录这段时间的努力的时候，“LEAD 计划”^① 梁培杰导师建议我总结一下这段求职经历，不管是出于自己记录的意义，还是出于对未来工作的帮助。于是，就有了这篇文章。

校招流程无外乎以下几个步骤。看起来简单而且各个公司之间应该都不会有太大区别，但实际上，不同公司的风格还真的不太一样，在面试形式上就有很多“文章”可做。这些在后文会细细说明。



一、网申

如果从第一个网申算起，我其实 8 月初就参与到校招大军中了。所以较真儿起来，整个找工作的过程可以说持续了将近 4 个月。像华为、百度、京东之类的公司在 8 月初就已经开放网申通道了。网申其实没有太多需要解释的内容，顾名思义就是网上申请。不过倒是也有一些我的小习惯可以分享。

^① “LEAD 计划”即中国人民大学学生职业生涯引领计划，学校聘请职场成功人士担任在校生的职场导师，帮助在校生进行职业规划、提升职业能力等。



TIPS:

1. 网申信息获取

我的网申信息大致是从三个渠道获取的，每天或者每隔两天查看一遍这些渠道就可以获得充足的招聘信息。

方式一：应届生求职网。有很大一部分比较好的公司的招聘信息会在应届生求职网上发布。

方式二：大街网。最初使用大街网是因找实习的时候师兄师姐推荐，后来正式找工作的时候发现也有相当一部分的公司会用大街网发布招聘信息。甚至像某大型韩国企业的招聘信息，包括简历的收集都是在这个平台的支持下完成的。不过，大街网发布的招聘信息良莠不齐，需要自己分辨。

方式三：关注学校就业指导中心微信平台。我关注了三个学校（人大、北大、清华）就业指导中心的微信平台，也能时不时找到一些自己需要的信息。

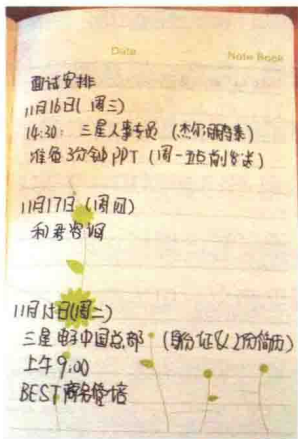
除了以上三种方式，其实还有一些类似中华英才网、猎聘网之类的招聘网站，但是个人感觉以上几种方式的信息量已经足够囊括我的需求，没必要浪费特别多的精力，所以这几个网站基本不会去浏览。

2. 网申情况记录

每一个参与到求职大军中的同学应该都是网申很多公司，参加很多次面试，最后确定一家心仪的单位。但是因为网络信息实在太多，有时候很有可能网申完就找不到原本网申的界面了。为了避免这样的情况，我在每次网申结束后都会在一个 **Records** 的 **Excel** 表格里记录自己的申请情况，包括：申请日期、公司、职位名称、关键的招聘时间节点以及申请网址。其中，关键时间节点和网址非常重要，前者能帮助你及时了解自己某一家公司的申请进度（包括是否被淘汰），后者则可以在接到该公司的下一步安排（如：面试）的时候，了解一些必要信息，而且你的网申进度可以在一些公司的网址上查询到。

因为相对于电子版来说，有时候纸质版更方便，所以我还有一本专门用来记录求职过程的笔记本。见下图。

序号	日期	公司	岗位	面试时间	项目一	网址
1	9.1	腾讯	人力资源岗位职能系统 - HR与管理城	19:00-20:00	在线模拟笔试	http://join.qq.com/post.php?zaid=81
2	9.5	京东	人力资源岗位	18:00-20:30	笔试	http://campus.jd.com/web/apply/mjjob
3	9.10	腾讯	人力资源岗位职能系统 - HR与管理城	10:00-11:30	笔试	
4	9.10	去哪儿网	管理培训生(人力资源方向)	笔试:10月15日	面试:10.16-10.17	http://qunar.shiye.com/Portal/Apply/Index
5	9.10	乐视	HR Trainee	在线笔试:9.19		http://campus.51job.com/fecco/route.html#
6	9.11	海航集团(祥鹏航空)昆明	人力资源岗			http://hr.hnagroup.com/Portal/Apply/Index
7	9.11	晨一能源科技有限公司	人力资源	9月22日 18:00 就业指导中心421		http://www.aoyipower.com/recruitment/workin/
8	9.12	亿鼎集团	助理咨询师			http://hejun.hirede.com/UserCenter/CampusJobAp
9	9.13	三星集团	三个志愿: BEST精英管培生 同名人事务员	笔试考试时间: 2016/10/22日		http://ats.dajie.com/PersonAction.do?cmd=generat
10	9.20	京东	人力资源岗位	13:00-14:00	初试	http://campus.jd.com/web/apply/mjjob
11	9.21	海航集团(祥鹏航空)昆明	人力资源岗位	15:00		http://hr.hnagroup.com/Portal/Apply/Index
12	9.25	搜狐上海	HR Associate	上午投递	简历筛选, 在线测试	http://campus.51job.com/bayer2017/flow.html
13	9.26	伊利集团	HR 管理培训生 全国	10月14日 18:30-20:30 国字楼116报告厅宣讲会	10月下旬笔试	http://campus.51job.com/v/11/2017/xwz
14	9.26	新研唯	人力资源管培生	无截止时间和		http://www.tsmc.com/english/default.htm
15	9.26	新东方	人力资源专员	10月18日 14:00 人大宣讲		http://campus.bce.com/cvssq
16	10.11	去哪儿网	管理培训生(人力资源方向)	10.11	面试: 10.16-10.17	http://qunar.shiye.com/Portal/Apply/I
17	10.11	中化集团	中化集团有限公司总部(人力资源专员)	笔试已构成		http://job.sinochem.com/
18	10.12	百度	百度HR	笔试 19:00		http://campus.51job.com/external/baidu/campus.htm
19	10.11	天合光能 南京	人力资源			http://campus.51job.com/trinascalar2017
20	10.11	恒大集团	综合管理 人力资源			http://campus.51job.com/evergrande2017/tj.htm
21	10.13	康明斯	北京 人力资源	北京, 上海, 天津, 武汉, 沈阳	结果10.30	http://cummins-china.jobs/beijing-che/2017-campus
22	10.13	怡和集团	人才与组织发展部副司	48小时内在线笔试才完成网由		http://campus.51job.com/aorhewit2017/job.html
23	10.13	德信集团	人力资源管培生			http://campus.51job.com/aorhewit2017/job.html



二、宣讲会

关于宣讲会，因为现在几乎很少存在公司现场接收纸质简历的情况，我的态度基本是选择性地参加。参加宣讲会的目的，其实就是了解公司、了解职位、了解招聘流程以及各个时间节点。如果说，这些信息完全可以在该公司发布的招聘网站上找到，而且个人对于该公司的职位比较“倾心”，可以省下参加宣讲会的时间，多浏览招聘信息。

TIPS:

有必要参加宣讲会的情况：

- 对于公司整体情况不太了解；

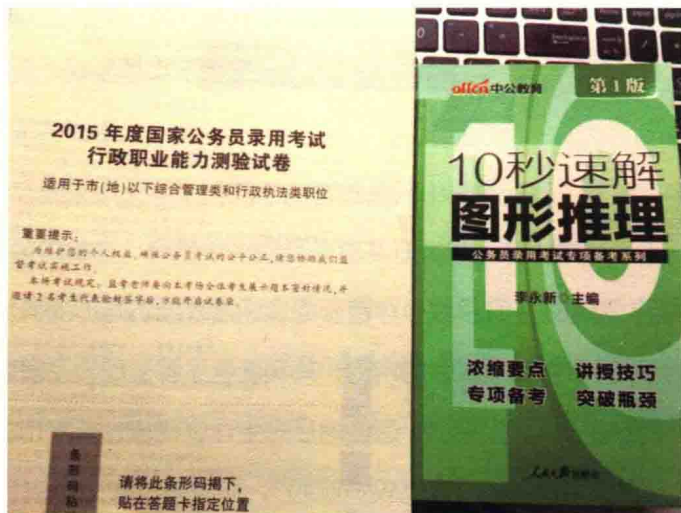


- 对于职位有疑问；
- 招聘宣传中明确提出现场接收简历并现场安排面试；
- 不清楚公司招聘各个环节的时间节点。

三、面试

1. 笔试

除一些专业性比较强的职位，如：程序员，需要考核专业知识，大部分职位的笔试内容与公务员行测内容相同，包括：语言理解、逻辑推理、数理计算等。甚至有的题目都是从历年公务员考试的行政职业能力测试题库中拼凑出来的。所以，8月份的时候我特意买了一本公务员行测题和一本逻辑推理题。事实证明，提前做1~2份题还是有用的，至少知道了同比增长、环比增长之类的概念；图形推理题的概括度比较高，也有一定的帮助意义。见下图。



还有的笔试内容不是行测，而是类似心理测评之类的问题，这种问题没有对错之分，只要如实作答即可。

大部分笔试的难度系数不高，即使有一定的难度也只要尽量答题就可以，保证

认真分析的都能答对，基本就不会有太大问题。大部分笔试是线上笔试的形式，少数有线下笔试的。我参加过的笔试只有某韩国企业是线下笔试，考试地点在清华一个教学楼里。当时感觉整栋教学楼的教室都是他们的考场，参加笔试的人数也很多。除了地点的特殊性外，那场笔试是所参加过的笔试中难度系数最高、题目最多的。我当时的考试状态基本是做了一半，猜了一半，开始以为不能通过，最后还是幸运通过了笔试。所以，笔试环节放宽心答题就好了，不需要有太多顾虑。

2. 电话面试

电话面试一般是 10~15 分钟，面试官在一开始会要求候选人做简单的自我介绍，有的时候可能会有英文形式的沟通。电话面试整体来说比较轻松，只要如实回答一些问题即可。

3. 无领导小组讨论

个人在无领导小组讨论中的表现其实受很多因素的影响，包括：同组的成员、讨论的话题、面试当天的情绪状况等。面试开始前可以适当看一些与无领导小组讨论相关的方法提示等。但我觉得不能完全依赖网上的一些攻略，无领导小组讨论最重要的一点是能让面试官看到你在争分夺秒地为团队方案的确定作出了贡献。

Tip: 每次面试的时候除了带上个人简历外，最好带上 A4 纸、签字笔以及笔记本。

我曾参加过一个无领导小组讨论，题目的最末有小字提示不能在试题上标记，结果被我忽略做了标记，虽然最后发现了并且擦去字迹，整个面试过程中也做出了一定的贡献，但还是没有通过面试；也曾有过另一次面试经历：无领导小组讨论题目不是我擅长的类型，而且同组成员中有比较善言辞的，整个讨论过程中我没有参与太多，但是同组其他成员都在提供的试题上标记，我自己准备了 A4 纸，没有在试题上标记，最终通过无领导小组讨论。虽然这些细节可能不是决定性因素，但是也会成为面试官考核的一个要素。

4. HR 面试和业务部门面试

这两个面试环节其实没有太多确定性可言，问的问题也很多样化。基本上



面试官会根据你的简历、你的自我介绍以及你的回答提问，只要真实且真诚地回答就好。除此之外，每次面试结束回到学校可以简单总结自己的面试经验，包括：表现得好的地方，提升的空间（如：哪个问题没有回答上来或者回答得不全面可以再次思考：下次遇到类似的问题应该如何回答?）。面试过程中很重要的一点是自信，在面试的气场上就不能有所懈怠。

5. 其他形式的面试

传统的面试形式多是问答的形式，但也有的公司要求提前做 PPT 进行展示的面试（包括：自我介绍的 PPT 展示、固定课题的 PPT 展示，如图所示）。这种 PPT 展示形式的面试一般会提前告知展示时间，准备的时候控制好时间和 PPT 页数，自己提前计时演练。如果面试官计时，一定要在规定时间内完



某次面试题目的 PPT



通过 PPT 自我介绍

成演示；如果不计时，可以在既定时间的基础上上下浮动 30 秒~1 分钟。这种形式的面试在一定程度上很有效，可以帮助面试官从各个方面筛选出比较合适的候选人，包括专业能力（课题的设计专业度）、表达能力（展示过程的表现）、办公技能（PPT 制作水平等）。

6. 奇奇怪怪的面试形式（轻松一刻）

总体来说，我参加的面试还是属于常见以及可接受范围。不过，也遇到过非常奇怪、有点让人难以理解的形式。我参加过一家近年来在中国发展得比较迅速的英国时装品牌的管培生面试，面试的岗位有视觉陈列管理培训生和运营管理培训生。通过第一轮面试无领导小组讨论，淘汰了部分候选人，开始了第二轮面试，第二轮面试的形式竟然是 10 分钟内完成 6~10 岁儿童的益智拼图，拼图一共 80 块，然后面试官根据拼图过程中大家的表现淘汰部分候选人。感觉这一轮面试形式不知道面试官要考查哪一方面的能力，如果说考查团队合作能力，早在第一轮的无领导小组讨论中就已经考查过了。而拼图这种游戏受很多因素的影响，有的人可能比较擅长，正好就表现得比较积极。这种奇奇怪怪的面试方式其实并不是很有效。

面试的形式多种多样，但万变不离其宗。面试之前做好充分的准备，面试的时候自然兵来将挡、水来土掩。面试前的准备可以概括如下：

①照方抓药：仔细研究 JD（job description）、弄清楚职位需求，面试时展现你相应的能力；

②知己知彼：提前到该公司的各大网站了解公司的主营业务、发展规划等；

③提前探听：如果面试邀约中没有明确面试形式，可以到应届生求职论坛、大街网相关公司讨论区寻找相关信息，部分候选人会在这两个区域发表一些面试经验、告知面试形式等。



四、公司的选择

大部分同学在面试后期可能会收到不止一份 offer，这个时候就面临公司的选择问题。每个人对于公司的诉求可能不一样，但是在做决定前做好充分的了解我觉得是对自己未来尊重的一种表现。

我自己在做决定时，其实是按照以下的一些因素考虑的：

①行业前景：公司所处的行业到底是向上的还是有低迷倾向的。如果公司业绩明显下降，可能公司的工作氛围也不尽如人意。当然，如果是一些大型企业，行业略显下滑趋势，也不能完全否定，毕竟大公司的体系制度更为完善。

②公司规模：对于人力资源管理专业来说，如果公司规模太小，人力资源管理可能就无从说起，所以公司的规模在这里很重要。而对于别的职位类型，公司的规模可能就没有那么重要。

③他人评价：这里的他人评价并非是他人的主观评价，而是客观评价。不是说大家觉得这个公司是否有名，而是尽可能了解一些在这个公司工作过或者是正在该公司就职的人的评价，了解他们眼中公司的体系制度以及发展前景。在难以直接接触到该公司相关员工的情况下，可以到类似大街网之类的员工评价区查看相关的评价。当然，这种时候需要你做很好的判断，去除其中的水分，听取比较中肯的部分。例如，百度搜索的时候查询到某航空公司的一些不好的评价，当时对这家公司有一些不好的印象，但是后期深入寻找问题发现，这些评价背后的原因其实是因为公司目前正在宣布向低成本运营航空公司转型，机票价格比正常航空公司低出很多，为控制成本，行李托运额度下降，导致“怨声载道”，并非是公司管理不善或者是服务不到位导致。

④守法情况：在我自己看来，我比较在乎一家公司是否遵守法律规定。从人力资源管理的角度，公司是否遵守《劳动法》及《劳动合同法》的相关规定，是否会按照规定缴纳社保，在一定程度上表明公司的人力资源管理是否

正规。

⑤个人体验：在面试的整个过程中，可以接触到不少公司的员工，该公司员工的状态可以侧面反映出公司的情况。收到 offer 入群后，观察到面对即将签约的同学们一些特别奇怪、甚至反复强调过却还是问的问题，公司的 HR 表现得特别耐心，我觉得这是一家公司整体素质的表现。

⑥社会责任：如果一家企业主动承担社会责任，会让我觉得这家企业有社会关怀意识，潜在意义就是说这家公司的上层会关心社会环境，也很有可能会关心他的员工。所以，如果一家公司有一定的公益支持项目，在我这里会是加分项。

⑦其他因素：不同的人对于工作在自己生活中扮演的角色的需求不一样，我觉得工作和生活同等重要。即使很多时候我会首要考虑未来发展，但是我也希望自己的工作可以与生活之间有一定的平衡。最终选择一份离家稍近的工作其实是意料之外的，一开始都没有考虑这样的选择，只是无意之中看到了一个觉得还可以的机会，误打误撞投递，然后通过筛选。

在公司的选择上，任何人不会比你更了解。所以，征询别人意见的同时，自己多做调查，最后选出最适合自己的工作即可。

我们找工作总是投很多的简历，参加很多次面试，最终确定一家公司。在这个过程中，公司在选择你的同时，你也在给公司打分。一小段时间的努力，决定未来一段时间的生活，其实算下来是很划算的，不是吗？

今年是一个“更难”就业年，身边很多优秀的朋友都是披荆斩棘最后才找到适合自己的工作的。对于我自己而言，这段时间其实没有当初想象的那么艰难，这也得益于老师们、身边的好友们的大力支持，在这里表达诚挚的感谢。而且，我也一直觉得自己不会也不可能找不到工作，只是时间早晚的问题。所以，整个面试过程中，我的心态算是比较好的。之前翻译过一篇文献提及，研究表明，找工作签约的速度与未来职业生涯满意度成反比，也就是说签得越慢，找到的工作越合适。最后祝愿大家都能找到心仪的工作！



【RUC 求职故事】因缘际会 志在初心——我和美丽中国的故事

杨靠乾，中国人民大学商学院 2016 届本科毕业生，毕业后加入“美丽中国”，目前在甘肃陇南成县上五郎村小担任项目老师（见下图）。



意外邂逅 引发内心深处的思考

如果从大三暑假的实习算起的话，一开始进入正式求职模式的时候，也是像没头苍蝇似的乱撞，反复地雕琢着那一页不甚出彩的简历，看到自己稍微感兴趣的工作都会投上去，参加宣讲会、笔试、面试……按照固定好的流程和套路走，在“秋招”大战中，凭着“中国人民大学商学院”这块儿金字招牌也取得了不错的战绩，拿到了几个不错的 offer，但总感觉还是差点儿什么。

2015 年 10 月底的一天晚上，我在学校就业指导中心值班（当时担任学校学生就业创业指导中心学生助理），晚上有两场宣讲会，其中一场就是“美丽中国”，怀着对公益组织的好奇心去听了听，其实之前从未想过一毕业就直接做公益。但在这场意外的邂逅里，美丽中国的愿景（让所有中国孩子，无论出身，都能获得同等的优质教育），一下子击中了我，一个从西部山村的村小一路走到京城高校的学生，