



劳动合同法

速查速用

大全集

LABOR
CONTRACT
LAW

增订4版

刘纪伟◎主编

一本书囊括你想要了解的劳动合同法法律问题

不可不知的
劳动合同法
速查速用大全集

- ★ **百科全书式全面覆盖：**劳动合同的订立、试用期与服务期、劳动合同的效力、劳务派遣、劳动合同的履行与变更、劳动合同的解除、劳动合同争议的解决、社会保险……
- ★ **强大的实用和实践性：**“现实问题”+“律师解答”，选取工作和生活中常见的棘手的劳动合同法律问题，由律师进行专业、细致的解答。
- ★ **通俗易懂、标准权威：**律师对法律知识的解释深入浅出，让读者能轻松看懂。每个问题都有其对应的“法条链接”，让读者在实际应用中做到“有法可依”。
- ★ **超强的检索查找功能：**本书将常见的劳动合同法问题分门别类地汇编在一起，让读者能够一目了然、方便查找。

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE



劳动合同法

速查速用

大全集

LABOR
CONTRACT
LAW

增订4版

刘纪伟◎主编

一本书囊括你想要了解的劳动合同法法律问题

不可不知的
劳动合同法
速查速用大全集

★ **百科全书式全面覆盖：**劳动合同的订立、试用期与服务期、劳动合同的效力、劳务派遣、劳动合同的履行与变更、劳动合同的解除、劳动合同争议的解决、社会保险……

★ **强大的实用和实践性：**“现实问题”+“律师解答”，选取工作和生活中常见的棘手的劳动合同法问题，由律师进行专业、细致的解答。

★ **通俗易懂 精准权威：**律师对法律知识的解释深入浅出，让读者能轻松看懂，每个

用中做到“有法可依”。

合同法律问题分门别类地汇编在一起，让读

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动合同法速查速用大全集 / 刘纪伟主编. —4 版.
—北京: 中国法制出版社, 2018. 1
(实用百科速查速用)
ISBN 978 - 7 - 5093 - 8913 - 3

I. ①劳… II. ①刘… III. ①劳动合同 - 合同法 - 基本知识 - 中国 IV. ①D922. 52

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2017) 第 262993 号

责任编辑 胡 艺 (ngaihu@gmail.com)

封面设计 周黎明

劳动合同法速查速用大全集: 增订 4 版

LAODONG HETONGFA SUCHA SUYONG DAQUANJI: ZENG DING 4 BAN

主编/刘纪伟

经销/新华书店

印刷/三河市紫恒印装有限公司

开本/710 毫米×1000 毫米 16 开

版次/2018 年 1 月第 4 版

印张/16.75 字数/268 千

2018 年 1 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 8913 - 3

定价: 36.00 元

北京西单横二条 2 号

邮政编码 100031

网址: <http://www.zgfzs.com>

市场营销部电话: 66033393

传真: 66031119

编辑部电话: 66034985

邮购部电话: 66033288

(如有印装质量问题, 请与本社编务印务管理部联系调换。电话: 010-66032926)

顾问委员会

荣丽双	王 宇	王 磊	冯 宁	江润涛	付广庆	蔺东升
徐传发	冯佳林	吴书振	刘 芹	倪 婷	杨立群	冯美华
李玉兰	陶 然	杨 宇	孙明然	王福振	李宝尧	王 欣
王雁冰	任 珊	唐 菁	周 龙	高淑荣	李贵香	王燕秋
孙大为	田媛媛	王 芳	陶玉海	田 勇	陈风彩	曹洪华
陈雪云	董 莲	何雪峰	康幼玫	李敦刚	刘晨鹏	刘 慧
庞晓娟	邵 雯	宋 琛	宋可力	韩 博	马玉波	李 晨
聂海荣	裴 昕	王荣丽	杨秀红	贾福强	任月英	苏 度

前 言

宪法规定了公民享有劳动的权利。在我们的生活中，劳动与我们密切相关。就像小品中讲到的那样：“劳动者是最美的人，没有劳动你吃啥，没有劳动你穿啥，没有劳动你还臭美啥！”劳动者确实应该是最美的人。但是在现实中，劳动者往往处于弱势群体之中，再加上劳动者群体有相当一部分人知识水平不高、缺乏相应的法律维权意识，所以在遇到权利受损事件后往往忍气吞声。尤其在对待劳动合同这一问题上，劳动者一般会觉得无从下手，更谈不上维权。

为了帮助广大劳动者了解劳动合同法的相关知识，我们特意编写了《劳动合同法速查速用大全集（案例应用版）》一书。在本书中，我们介绍了劳动合同的订立与解除、劳动合同的效力、劳动合同的履行变更、劳动合同争议解决、劳动合同示范文本以及劳动合同的中的一些重要问题，如试用期、服务期、劳动派遣等。

本书在内容组织上主要分为以下四个版块：

第一，现实困惑。我们精选了生活中的常见案例，用简练、通俗、生动的语言加以整理汇编，向读者展示了一个个似乎可以亲眼所见的故事，并引发读者维权思考。

第二，律师答疑。针对上面案例中的法律困惑，我们以专业律师的角度和水准给读者作出了详细而全面的解答，给读者的维权之路指明了方向。

第三，法条链接。在前面两部分解决了现实困惑，知道如何维权后，我们又及时地列明了相关的法律条文，给读者一个宏观学习法律专业知识的机会。

第四，法理荟萃。生活中每一个案例的背后，都有法学理论的承载和依托。在此部分，我们或传递法学经典理论，或浓缩法律经典知识，或阐明法律维权技巧，从而给读者展现一个完美的收尾。

本书具有“通俗性”、“实用性”、“广泛性”以及“便捷性”的特色。考虑到读者的大众性，我们在编书的过程中，始终奉行着这样一个初衷——用通俗的语言把法律问题交代的彻彻底底、明明白白。此外，仅通俗还不够，一定还要实用和广泛。因为只有这样，才能给形形色色的大众社会生活以法律指导，才能在帮助您解决纠纷和维权的问题上有所成就。

此外，不得不说的也是最重要的一个特色，那就是“便捷性”。本书以小问题做目录，并以科学的分类加以整理，使读者在短时间内完成对某个法律问题的检索，真正实现“速查速用”。

传播法律知识，维护合法权益——是我们的口号。我们衷心地希望本书能成为您身边最全能的法律助手！

增订说明

《劳动合同法速查速用大全集》自2014年3月出版以来，受到来自中小企业行政部门、人力资源部门的工作人员以及广大劳动者群体的一致好评。广大读者朋友们通过邮件、电话的方式向我们反馈了阅读本书之后的体会，认为这是一本实实在在对他们有用的书。

读到这些读者来信，我们倍感欣慰，因为服务读者，为读者解决问题，正是我们编写这本书的初衷。针对广大读者特别关心的医疗保险、养老保险、住房公积金等问题，我们特别增加了一章“社会保险——劳动合同中的保障问题”，推出了第二版。

在前两版广受好评的基础上，作者结合最新的法律政策和社会热点，及时对全书进行了梳理和更新，增加了拒不支付劳动报酬、竞业限制协议等方面的内容，推出了第三版。

结合当前社会热点问题，我们适时增加了劳务派遣、技能提升补贴方面的内容，推出了最新的第四版。

希望这个最新版本能给读者朋友带来更大的帮助，更恳请读者朋友批评、指正，以期本书在下次修订时能更完善、更实用。谢谢！

目 录

CONTENTS

第一章 劳动合同的订立——怎样订立劳动合同

- ◎应聘人员有权知道用人单位哪些事项? 1
- ◎用人单位能扣押劳动者的身份证吗? 2
- ◎用人单位可以向应聘员工随便收取费用吗? 3
- ◎公司可以用就业协议代替劳动合同吗? 5
- ◎没有签订劳动合同, 劳动关系成立吗? 7
- ◎未订立书面劳动合同且对劳动报酬约定不明怎么办? 8
- ◎劳动者到新单位后, 什么时候签订劳动合同? 10
- ◎什么是无固定期限劳动合同? 通常什么情况下可以签订? 11
- ◎单位签了劳动合同却不给员工合法吗? 12
- ◎用人单位能任意与劳动者约定违约金吗? 13
- ◎在境内的外企工作, 适用我国的《劳动合同法》吗? 15
- ◎订立劳动合同应当遵循哪些原则? 16
- ◎计件工作也能签订劳动合同吗? 18

- ◎兼职工作需要订立劳动合同吗? 19
- ◎无固定期限劳动合同的连续工作时间从何时起算? 20
- ◎到分店工作应该与总部签订劳动合同吗? 22
- ◎劳动者拒绝签订劳动合同的, 用人单位有权怎么
办? 23
- ◎可以在劳动合同中约定当劳动者绩效不佳时劳动
合同终止吗? 24

第二章 试用期与服务期——劳动合同中的两个重要问题

- ◎试用期包含在劳动合同期限内吗? 27
- ◎试用期内劳动者有哪些权利? 28
- ◎试用期内发现劳动者不符合录用条件怎么办? 30
- ◎新技工培训期长, 可以将试用期设定为一年吗? 31
- ◎试用期内企业与劳动者签订试用合同还是劳动合
同? 33
- ◎试用期可以归零, 从头再来吗? 34
- ◎以完成一定工作任务为期限的劳动合同, 可以约
定试用期吗? 35
- ◎见习期满用人单位可以以考核不合格辞退毕业生
吗? 37
- ◎试用期可以约定零工资吗? 38
- ◎兼职工作可以约定试用期吗? 39
- ◎公司对劳动者进行技术培训的费用包括哪些? 40
- ◎劳动合同先于服务期期满的, 怎么办? 42
- ◎劳动者在试用期想辞掉工作应提前几天通知单位? 43

- ◎服务期未满，提前解除劳动合同的，需要支付违约金吗？ 45
- ◎因劳动者严重失职而解除劳动合同的，劳动者应否支付违约金？ 46

第三章 劳动合同的效力——什么样的劳动合同才有效

- ◎什么样的合同是无效合同？ 48
- ◎所有的劳动者都要与用人单位签订竞业限制协议吗？ 49
- ◎劳动合同到期没续签该如何处理？ 50
- ◎劳动合同中“发生伤亡事故概不负责”的条款有效吗？ 51
- ◎劳动合同无效，已付出劳动的劳动者还能拿到工钱吗？ 53
- ◎用人单位可以强行调换劳动者的工作岗位吗？ 54
- ◎在被威胁的情况下签订的劳动合同有效吗？ 55
- ◎想要确认劳动合同是否有效，该去哪里？ 57
- ◎劳动合同条款部分无效的，影响其他条款吗？ 58
- ◎劳动者谎报学历与用人单位签订的劳动合同效力如何？ 60
- ◎用人单位与其他单位合并，原劳动合同是否继续有效？ 61

第四章 劳务派遣——一种特别的劳动合同

- ◎劳务派遣公司可以向劳动者收取费用吗? 63
- ◎劳务派遣协议包含哪些内容? 64
- ◎劳务派遣合同可以一年一签吗? 66
- ◎在一个派遣期可以订立多个派遣协议吗? 68
- ◎劳务派遣,工资由谁支付? 69
- ◎跨省派遣的,工资按哪的标准执行? 71
- ◎劳务派遣中的加班费和奖金应该由谁支付? 73
- ◎对劳务派遣人员的培训由谁进行? 74
- ◎被派遣人员的社保由谁来缴纳? 76
- ◎被派遣人员可以单方解除劳动合同吗? 77
- ◎派遣单位在哪些情形下可以与被派遣人员解除劳
动合同? 79
- ◎被派遣人员发生工伤的,由谁来负责? 80
- ◎被派遣人员可以是兼职吗? 82
- ◎被派遣人员的离职证明,应该由谁来开? 83

第五章 社会保险——劳动合同中的保障问题

- ◎公司可以让员工自己全部承担养老保险费用吗? 85
- ◎关于养老保险金,被解雇的员工还能要回来吗? 86
- ◎对于基本养老保险,职工可以拒绝参加吗? 88
- ◎公司一直不上养老保险,过后还能补缴吗? 89

◎工作所在地与户口、档案不在一个地方，单位能否给上养老保险？	91
◎因工受伤后，工伤保险和医疗保险可以一起报吗？	92
◎单位没有给职工缴纳基本医疗保险费，那么该如何支付职工患病的医疗费呢？	94
◎公司还需要为因工伤退出工作岗位的员工缴纳基本医疗保险费吗？	95
◎职工发生工伤事故，单位却没有为其上工伤保险，可以要求公司赔偿医疗费吗？	97
◎职工不接受劳动能力的鉴定，其享受的工伤待遇会被停止吗？停止后能恢复吗？	99
◎用人单位不承认职工工伤，由谁负证明责任？	100
◎可以从员工的工资里扣除工伤保险费吗？	101
◎没有劳动合同，是否还能认定为工伤？	103
◎申报工伤有期限规定吗？	104
◎所有的失业人员都可以领取失业保险金吗？	106
◎可以领取失业保险金的期限是多久？	107
◎职工主动辞职，还能领取到失业保险金吗？	109
◎哪些企业职工可申领技能提升补贴？	110
◎技能提升补贴的标准是多少？	112
◎关于生育保险，男性也享有吗？	113
◎哪些情况下可以申请住房公积金贷款？	115

第六章 劳动合同的履行与变更 ——劳动合同需要履行，也能变化

- ◎单位故意不支付劳动报酬达到多少数额就构成犯罪? 117
- ◎暴力威胁讨薪农民工的行为，构成犯罪吗? 119
- ◎口头变更的劳动合同就当然无效吗? 120
- ◎劳动合同对劳动报酬和劳动条件约定不明怎么办? ... 122
- ◎用人单位可因劳动者拒绝加班而扣发工资吗? 123
- ◎非全日制用工每天都要工作吗? 125
- ◎用人单位拖欠劳动者工资，劳动者可获赔偿吗? 126
- ◎非全日制用工的薪酬是如何计算的? 128
- ◎企业与职工在劳动合同中约定加班，合法吗? 129
- ◎被原公司领导安排到其他公司工作的，如何计算
工作年限? 131
- ◎公司注册地与实际工作地不一致的，工资应该参
照哪个地区的标准? 132
- ◎劳动者开始领养老保险后，劳动合同还有用吗? 133
- ◎用人单位不按劳动合同的规定发工资，劳动者应
该怎么办? 135
- ◎公司领导换了，就无需履行以前的劳动合同了吗? ... 136
- ◎上班的过程中还可以变更劳动合同吗? 137
- ◎劳动者到达退休年龄时如果劳动合同的期限未满，
怎么处理? 139

第七章 劳动合同的解除——劳动合同怎样解除是合法的

- ◎劳动者在什么情况下可以解除合同? 141
- ◎公司可以单方面擅自解除劳动合同吗? 142
- ◎拒绝接受工作安排的劳动者,可以解聘吗? 144
- ◎员工合同期间考研究生要支付违约金吗? 146
- ◎怀孕是女职工劳动合同的“保护伞”吗? 148
- ◎员工利用公司秘密牟取私利,只有解聘那么简单吗? ... 149
- ◎竞业限制的人员离职后,单位需要支付经济补偿
吗? 151
- ◎企业能否与内退职工解除劳动合同? 153
- ◎临时工劳动合同到期,用人单位不续签合同要给
其经济补偿吗? 155
- ◎公司有效合同期内的员工被其他公司“挖”去,
怎么办? 157
- ◎用人单位能否解聘雇用他人代为劳动的劳动者? 158
- ◎工资逐渐减少,劳动者可以单方解除劳动合同吗? ... 160
- ◎劳动者可以不事先通知用人单位,随时解除劳动
合同吗? 162
- ◎劳动者被判刑,用人单位解除合同时要支付违约
金吗? 164
- ◎运营困难的企业可以大规模裁员吗? 165
- ◎企业可以辞退即将退休的老员工吗? 167
- ◎离职后,劳动者档案及私人物品被单位扣押怎么
办? 168

- ◎单位能拒绝给员工开劳动合同解除证明吗? 169
- ◎劳动者可以同时要求补偿金和赔偿金吗? 171
- ◎公司可以因劳动者私自在外兼职而要求其支付违约金吗? 172
- ◎单位解雇员工时多发一个月工资,该工资应该是多少? 173
- ◎兼职工作可以随时辞职吗? 175
- ◎解除劳动合同的证明可以只是简单一句话吗? 176

第八章 劳动合同争议的解决——解决争议有法有道

- ◎被单位领导安排到新单位工作,从新单位离职后,员工在经济补偿中能将两单位的工作年限合并吗? ... 178
- ◎劳动者认为用人单位违反劳动合同侵犯自己权益的,有哪些救济途径? 180
- ◎工会在监督劳动合同的履行上有什么功能? 181
- ◎员工家属有权就员工单位不履行劳动合同的行为向有关部门报告吗? 183
- ◎劳动合同被确认无效的,还可以要求损害赔偿吗? ... 184
- ◎用人单位违法解除劳动合同的,应该支付多少赔偿金? 185
- ◎单位主动要求解除竞业限制协议的,劳动者可以要求补偿吗? 187
- ◎劳动者因违反竞业限制承担违约责任后,单位还可以要求其继续履行此义务吗? 189
- ◎劳动者违反竞业限制约定要支付违约金吗? 190

◎用人单位将员工关起来强迫劳动的，会受到什么 惩罚？	192
◎用人单位殴打劳动者的，会受到什么惩罚？	193
◎承包人违反劳动合同法造成劳动者损害的，谁承 担责任？	195
◎用人单位对劳动者的经济补偿应该怎么算？	196
◎用人单位违法终止劳动合同且不能继续履行的， 怎么办？	198
◎以完成一定工作任务为期限的劳动合同终止后， 劳动者可以要求补偿吗？	200
◎因工失去劳动能力而劳动合同终止的，可以获得 哪些经济补偿？	201
◎劳动者从单位获得的经济补偿中的“月工资”包 括哪些？	203
◎劳动争议已经提请仲裁，企业能否要求和解？	204
◎劳动仲裁裁决生效后员工不执行，公司能够强制 执行吗？	205
◎企业能否就劳动争议直接向法院起诉？	207
◎劳动者辞职一年后提请劳动仲裁要求补发工资， 合法吗？	209
◎劳动争议正在劳动仲裁中，人民法院可以先予执 行吗？	210

第九章 劳动合同示范文本——拿来即用的合同书

◎建筑业简易劳动合同	212
◎制造业简易劳动合同	217

◎餐饮业简易劳动合同	221
◎采掘业简易劳动合同	226
◎非全日制用工简易劳动合同	231

附录法规

中华人民共和国劳动合同法	234
(2012年12月28日)	
中华人民共和国劳动合同法实施条例	249
(2008年9月18日)	

第一章 劳动合同的订立——怎样订立劳动合同

应聘人员有权知道用人单位哪些事项？



现实困惑

白某是一名大学应届毕业生，缺乏求职择业的经验。他到一家从事网络教育的集团应聘时，在一无所知的情况下，与该公司订立了劳动协议。协议签订以后，白某才得知工作内容、劳动报酬等细节。白某对劳动协议中规定的都不满意，但又不想撕毁协议，承担违约责任。劳动者到用人单位应聘时，有权了解哪些事项？



律师答疑

《劳动合同法》第八条明确规定，用人单位与劳动者之间互相负有告知义务。用人单位要如实地将工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况告诉劳动者；同样，劳动者也不能隐瞒学历、技能等相关个人信息。这是为了使订立劳动合同的双方当事人在比较全面地了解对方后，再签订劳动合同，以避免劳动纠纷的产生。



法条链接

《中华人民共和国劳动合同法》

第八条 用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工