



赢在 顶层设计

纪念版

决胜未来的中国企业
转型、升级与再造之路

高建华 著

马化腾

腾讯控股董事会
主席兼CEO

孙振耀

中国惠普公司
原总裁

江南春

分众传媒创始人

联袂推荐
高度赞誉



北京联合出版公司
Beijing United Publishing Co., Ltd.

赢在 顶层设计

纪念版

决胜未来的中国企业
转型、升级与再造之路

高建华 著



图书在版编目 (CIP) 数据

赢在顶层设计：纪念版 / 高建华著. — 北京：北京联合出版公司，2018. 3
ISBN 978-7-5596-1501-5

I. ①赢… II. ①高… III. ①企业管理—研究—中国
IV. ①F279.23

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2018) 第 005385 号

赢在顶层设计：纪念版

作 者：高建华

选题策划：北京时代光华图书有限公司

责任编辑：咎亚会 夏应鹏

特约编辑：郗军席

封面设计：新艺书文化

版式设计：曾 放

北京联合出版公司出版

(北京市西城区德外大街 83 号楼 9 层 100088)

北京市旭丰源印刷技术有限公司印刷 新华书店经销
字数 268 千字 787 毫米 × 1092 毫米 1/16 20 印张

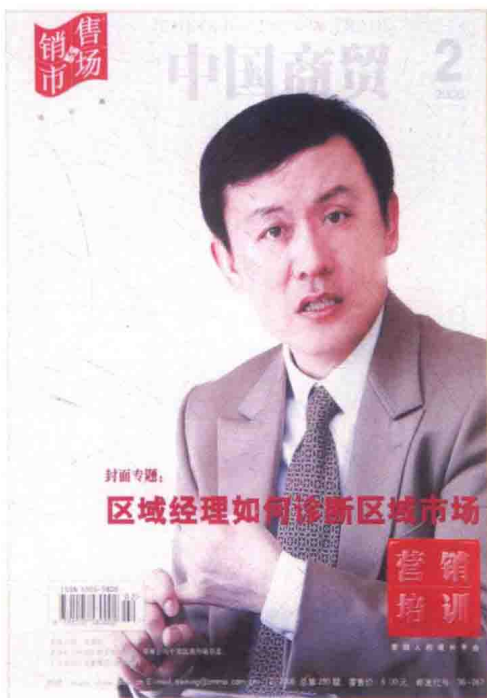
2018 年 3 月第 1 版 2018 年 3 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-5596-1501-5

定价：98.00 元

未经许可，不得以任何方式复制或抄袭本书部分或全部内容
版权所有，侵权必究

本书若有质量问题，请与本社图书销售中心联系调换。电话：010-82894445



作为人物，荣登封面





高建华 先生
 受邀担任前程无忧
 “2011中国最佳人力资源典范企业”的评委

Mr. GAO Jianhua

In appreciation for your contribution as a judge for 51JOB's
 "Best HRM Companies of 2011"



Richard Lau
 Chief Executive Officer

Awarded by
 www.51job.com
前程无忧
 hrwards.51job.com

满满都是荣誉





担任《绝对挑战》评委嘉宾





作为嘉宾做客中央人民广播电台





与牛根生合影





中国最佳人力资源典范企业评选评委之一





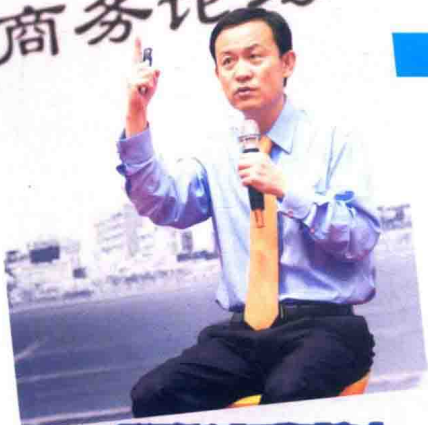
作为嘉宾，出席各种论坛





名家讲堂
分享大师观点
商务论坛

担任中国移动全球通VIP名家讲堂主讲嘉宾



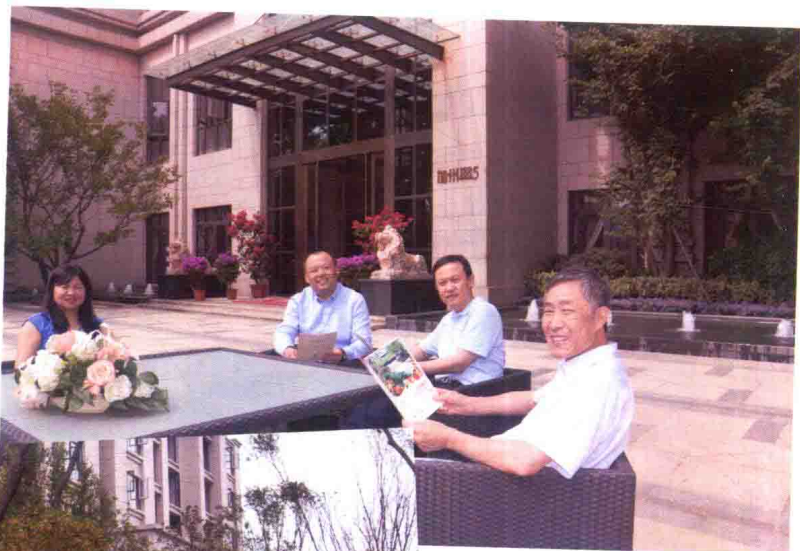
全球通VIP 俱乐部
名家讲堂
分享大师观点
商务论坛

系列之五十二
高建华
动态市场环境
聆听 分享创



担任云南沃森生物咨询顾问





与新恒顺地产管理团队合影





在美国与孙先红及美国小肥羊武总合影





与伊舍服饰公司罗总及管理人员合影



基业长青需要顶层设计

我与建华在中国惠普公司共事多年，他的那本畅销书《笑着离开惠普》清晰阐述了企业文化对企业竞争力的影响，企业管理体系对企业健康成长的重要性，得到了国内企业界的一致好评，成为很多企业人力资源管理方面的教科书。后续几部著作的推出以及多年管理咨询顾问的经历，使他积累了更加深厚的理论功底和实战经验，对影响企业经营管理的因素有了更深刻的理解及认知。这次《赢在顶层设计》的出版，再一次彰显了他在经营管理方面的真知灼见，以及对中国企业变革升级的远见卓识。

我创立“致行教育科技”的目的是希望为企业及职业人士提升绩效。在与众多企业家接触的过程中，我深刻感受到中国企业所面临的挑战非同一般。改革开放后，中国企业曾以惊人的速度成长扩张，这种粗放式发展的成功，促成了多数企业家相信“捉住机会先做大再做强，先求量再求质”“重视产出忽视效率，重视增量忽视优化存量”“摸着石头过河”“强人领导”等经营管理理念。

但是随着国家经济增长速度的放缓，人口红利逐渐消失，人力成本不断上升，市场逐渐饱和，竞争不断加剧，那种追求机会、速度、规模，但忽视核心竞争力、质量及效率的经营管理模式已经逐渐受到

挑战，甚至到了不得不终结的时候。中国企业的经营模式及管理理念必须升级换代，这就要求中国企业的领导者在管理能力方面要从创业能力、运作能力往组织能力建设的方向提升。

尽管企业成功的模式不断推陈出新，但万变不离其宗，总是围绕着核心竞争力、领导能力、企业文化、组织结构、管理体系、人才素质几个大元素，而中国企业面临的这场管理变革也必须从这几个大元素着手。过去中国企业提升领导管理的方式，更多强调个人的发展，而从个人管理能力转变成组织管理能力又将是一项系统工程，需要考虑到每一个关键要素以及相互之间的逻辑关系。一方面，要继续关注“个人”的要素，这里包括企业家思维的转变及管理者领导力的提升；另一方面，更要加强对“系统”要素的建设和优化，包括文化、策略、组织、管理体系和长期的人才培养。

基业长青是每个企业追求的最高境界，持续的变革与升级以适应环境的变化是保持基业长青的核心要素。建华撰写的这本《赢在顶层设计》，系统性地解析了企业变革升级的方法论，通过企业家转型、策略转型、管理体系转型和文化转型等一系列模块，剖析了企业在变革与升级中面临的困惑，对企业如何应对当今经营环境的挑战，提出了清晰有效的模式并给出了解决问题的对策，对当前中国企业的升级换代无疑有很强的借鉴意义。

中国惠普公司原总裁

孙振耀