

做公司最好的员工

No.1

沐新◎著

争做明星员工·成就职场梦想
最好的员工成就卓越的企业

新时代
优秀员工
成长书系

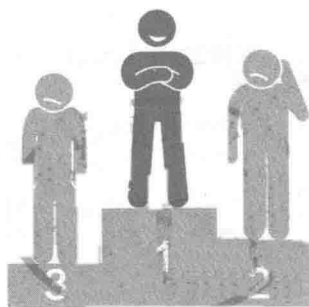


中华工商联合出版社

新时代
优秀员工
成长书系

做公司 最好的员工

沐新◎著



中华工商联合出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

做公司最好的员工 / 沐新著. — 北京 : 中华工商
联合出版社, 2016.10
ISBN 978-7-5158-1795-8

I. ①做… II. ①沐… III. ①企业—职工—职业道德
—通俗读物 IV. ①F272.92-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2016)第238181号

做公司最好的员工

作 者: 沐 新
责任编辑: 付德华 俞 芬
封面设计: 任燕飞装帧设计工作室
责任审读: 于建廷
责任印制: 迈致红
出版发行: 中华工商联合出版社有限责任公司
印 刷: 三河市宏盛印务有限公司
版 次: 2016年11月第1版
印 次: 2016年11月第1次印刷
开 本: 787mm × 1092mm 1/16
字 数: 146千字
印 张: 13
书 号: ISBN 978-7-5158-1795-8
定 价: 35.00元

服务热线: 010-58301130
销售热线: 010-58302813
地址邮编: 北京市西城区西环广场A座
19-20层, 100044

Http: //www.chgslebs.cn
E-mail: cicap1202@sina.com (营销中心)
E-mail: gslzbs@sina.com (总编室)

工商联版图书
版权所有 侵权必究

凡本社图书出现印装质量问题,
请与印务部联系。
联系电话: 010-58302915

Contents 目 录

第一章 做最负责任的员工

1

对工作负责，就是对自己的人生负责 / 3

要做“最好的员工”，就得对工作“真心实意” / 7

做好本职工作的“责任人” / 10

责任胜于能力 / 14

光“做了”不行，关键要把工作做到位 / 17

第二章 做最主动的员工

21

摆正自己的位置，工作到位而不越位 / 23

乐意“自找麻烦”，主动寻求机遇 / 28

主动积极，自动自发 / 33

做毛遂自荐的勇敢者 / 37

主动帮助别人，扩大自己的交际圈 / 41

超越人生的“险峰”，攀登事业的“高峰” / 45

第三章 做执行力最强的员工

49

实干才能实现梦想 / 51

空想百遍不如立即采取行动 / 54

注意细节，从小事做起 / 57

埋头苦干，锐意进取 / 59

把每一件平凡的事做好就是不平凡 / 62

第四章 做最有团队精神的员工

65

时刻站在对方的角度去思考问题 / 67

换位思考，真心换真心 / 71

肚量大如海，意志坚如钢 / 75

学会与别人合作 / 78

以集体利益为重 / 81

融入企业，协作共赢 / 83

任何时候都需要团队精神 / 86

第五章 做最勤奋的员工

89

对工作充满热忱的态度 / 91

全身心地投入工作 / 93

保持迎难而上的锐气 / 98

严谨的工作态度才能保证高质量 / 101

积极进取让生命充满阳光 / 105

勤奋比天才更可靠 / 108

勤奋是获得成功最稳妥的办法 / 112

第六章 做效率最高的员工

115

科学安排时间 / 117

今日事今日毕 / 121

三招巧妙利用时间 / 124

用80%的时间做最重要的事 / 127

适当授权，减轻工作负担 / 130

在规定的时间内完成任务 / 133

第七章 做最忠诚的员工

137

注意细节，成就完美事业 / 139

把工作当成使命来完成 / 141

怀着感恩的心去工作 / 143

专注能让你产生巨大的力量 / 146

拥有主人翁精神 / 150

站在上司的角度思考问题 / 154

把工作当作自己的事业 / 157

第八章 做最敬业的员工

161

保持上进心 / 163

敬业是员工最宝贵的品质 / 165

脚踏实地地做好每一件事 / 168

坚持学习，不断提高自己 / 170

工作总是超越领导的期望 / 173

第九章 做充满正能量的员工

175

埋怨不解决任何问题 / 177

满腹牢骚只能让梦想成为空想 / 182

不找借口，只找方法 / 185

关键时刻要有大局意识 / 190

少说多做，用成绩照亮梦想 / 194

不规矩，无以成方圆 / 196

克服拖延症 / 199

第一章

做最负责任的员工

选择了一份工作，我们就应该对自己选择的工作负责。只有努力地完成自己的工作，我们才能在不断地工作中不断地发现自己的缺点，不断地提高自己的能力。做最负责任的员工，就是对我们自己的人生负责。

对工作负责，就是对自己的人生负责

“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干。”是一种奉献精神，“落红不是无情物，化作春泥更护花。”是一种奉献精神，鲁迅先生的“俯首甘为孺子牛”也是一种奉献精神。

奉献是崇高的境界，是美好人生的追求，也是成就事业的前提。奉献是责任心的转化和体现，是最平常、最朴实的东西。对家庭的热爱，对事业的执着，都是责任心的体现。

只要你承担起了这些责任，就意味着你必须为之奉献体力、心力、财力，乃至生命。工作中，我们要爱岗敬业，为企业奉献自己的力量，同时也实现自己的人生价值。我们一定要培养强烈的事业心和责任感，为企业奉献自己的力量。具有强烈的事业心和责任感，才有可能热爱自己的工作，为之奉献自己的青春和智慧。

大学毕业后，李沁沁应聘到一家大型企业做设计。设计部与业务部在同一个办公区域内办公。那天一大早，业务总监召开全体业务员大

会，办公室内只剩下李沁沁一个人。这时候，业务经理办公桌上的电话响了，李沁沁忙于自己的工作，没当回事。过了一会儿，电话再次响起，李沁沁猜测应该有急事吧，万一找不到人，耽误了大事怎么办呢？可是这个想法仅仅在她脑海里转了转，李沁沁又想：嗨，反正是业务那边的电话，又不属于我的工作范围，多一事不如少一事。所以，李沁沁最终还是没接，任凭电话响个不停。

半个月后，李沁沁被“请”出了单位，辞退的理由是：一个连电话都不负责接的员工，是不会为单位办什么事的，更别谈让她奉献了。李沁沁也许永远都不会知道，就因为她的不负责任，公司丢掉了一笔500万的大生意！

社会学家戴维斯说：“自己放弃了对社会的责任，就意味着放弃了自身在这个社会中更好生存的机会。”一个员工若是放弃了对公司的责任，就意味着他会觉得公司里的很多事情都和他无关，他自然不会主动去工作。“油瓶倒了都不会扶一把”，类似这样的场景我们在办公室不是没见过。对于这样的员工，公司是不会手下留情的。每个老板都很清楚自己最需要什么样的员工，哪怕你是一名做着最不起眼工作的普通员工，只要你担当起了你的责任，你就是老板最需要的员工，你就会得到重用。反之，老板连“混口饭吃”的机会都不会给你。很多公司都在裁员，争取公司利益最大化和效益最大化，他们裁掉的通常是那些不负责任、不善解决问题的人，老板们不称之为“裁员”，而称之为“清理垃圾”。

传说，有一位公主患了重病，生命危在旦夕。国王公告天下，谁能

治好公主之病，就把公主嫁给他。在一个偏远的小山村住着兄弟三人，老大用他的千里眼看到了这个公告，老二有日行千里的飞毯，老三有包治百病的苹果，三人坐飞毯来到皇宫，治好了公主的病。论功行赏时，国王犯难了，兄弟三人都有功，公主该嫁给谁？经过反复讨论，最后国王把老三招为驸马。国王说，老大的千里眼、老二的飞毯用过一次后，东西还在，而老三仅有的一个苹果被公主吃掉后，就不复存在了。奉献越多，收获越大。苹果只有一个，老三的奉献最大，因此，国王将公主嫁给了他。

作为一个员工，必须懂得付出，每天多付出一点儿，天长日久地坚持下去，你就会很了不起。每天多付出一点儿看似容易，实际做起来并不容易。遗憾的是，我们有些员工，不是积极奉献，而是甘居中游，自我感觉良好，比上不足，比下有余。他们很少去想“我今天再做好一点儿，情况会怎么样”。实际上，从“差不多，过得去”到真正成为一个好员工的距离没有那么遥远，只要你每天多付出一点儿，你会因此而得到更多，你的人生会因此而得到改变。

一家公司录用了一批刚毕业的大学生，他们都被安排在销售一线。销售员是按比例提成的，这一批毕业生都使出了各自的拿手本领，最后领到的奖金也都差不多。李如君的业绩与其他同事相比并不是最突出的，但李如君两次主动把自己开拓出来的市场让给两位同事，使两对长期分居的夫妻得以团聚，也使公司的销售员队伍得以稳定。因此，当销售部经理升职后，李如君自然被推选为新的销售部经理。由于几年间跑了三个片的市场，熟悉不同片区的市场特点，李如君上任后，在组织协调各片区市场方面比上一任经理更娴熟，也更能协调各位销售员的关

系，在李如君的领导下，销售部团队作战能力大大增强。如今，李如君因业绩突出，坐上了公司副总的位子。

“人的生命是有限的，可是，为人民服务是无限的，我要把有限的生命，投入到无限的为人民服务之中去。”这句朴实的话已经成为雷锋奉献精神最好的诠释。奉献者收获的是一种幸福，是他人的尊敬与爱戴。因为奉献，你将会获得最大的满足感、最自由快乐的心境。修炼无私的奉献精神吧，它是幸福的源泉！

要做“最好的员工”，就得对工作“真心实意”

工作本身没有贵贱之分，但是对于工作的态度却有高低之别。看一个人是否能做好事情，只要看他对待工作的态度便知。也许这份工作并不称心如意，但是既然我们选择了这份工作，我们就应该全力以赴，全身心地去做好它。所以说，一旦选择了这份工作，我们就应该坚持下去，努力去做好工作。

要成为最好的员工，就要爱岗敬业，热爱自己的企业，把工作当成自己的事业，其具体表现为忠于职守、尽职尽责、一丝不苟、全心全意地完成工作。爱岗敬业是一名卓越员工应有的最基本的素质，也是成就事业的重要条件。

有一位心理学家曾经做过这样一个实验，他把 18 名学生分成甲乙两个小组，每组 9 人，让甲组的学生从事他们感兴趣的工作，让乙组的学生从事他们不感兴趣的工作。没过多长时间，乙组同学开始抱怨头

痛、背痛，而甲组学生正干得起劲儿呢！

这个实验证明，人们的疲倦往往不是工作本身造成的，而是因为对自己从事的工作产生了乏味、焦虑和气馁的感觉，这种感觉使人失去了干劲儿。

要是你不喜欢你的工作，那么，你在工作的时候就没有饱满的激情，你的敬业精神也就无从谈起。

周末你到河边去钓鱼，在河边坐了好几个小时，但是你一点儿都不觉得累。为什么？因为钓鱼是你的兴趣所在，钓鱼时你享受到了快乐。你只有像喜欢钓鱼一样喜爱你的工作，你才能做好你的工作。

一个人无论从事何种职业，都应该竭尽全力，这不仅是工作原则，也是人生原则。一旦领悟了全力以赴地工作能消除工作疲劳这一秘诀，那你就掌握了打开成功之门的钥匙了。能处处以竭尽全力、积极进取的态度工作，就算是从事最平庸的职业，你也能从中获得快乐。

老木匠辛苦了一生，建造了许许多多的房子。这一年，他觉得自己老了，便向老板告别，想要回家乡去安享晚年。老板十分舍不得他离去，因为他盖房子的手艺是最好的，再也没有第二个人能够跟他相比。但是他的去意已决，老板挽留不住，就请他再盖最后一座房子。老木匠答应了。最好的木料都被拿出来了，老木匠也马上开始了工作，但是人们都可以看出，老木匠归心似箭，注意力完全没有办法集中到工作上来。梁是歪的，木料表面的漆也不如以前刷得光亮。

房子终于如期建造完成，老板把钥匙交到了老木匠的手上，告诉他

这是送给他的礼物，以报答他多年来辛苦地工作。老木匠愣住了，他怎么也没有想到，自己一生建造了无数精美又结实的房子，最后却让自己获得了一件粗制滥造的礼物。如果他知道这房子是为自己而建的，他无论如何也不会这样心不在焉。

老木匠辛苦一生，却在最后因为工作没有全力以赴，而收获了一件粗制滥造的礼物，实在是令人惋惜。许多年轻人，每天带着一脸的茫然去工作，茫然地完成老板的任务，茫然地领回工资。他们认为自己所做的，不过是为别人打工而已。这样被动地应付工作，自然不可能投入全部的热情和智慧。这样的人，是不会有作为的。

许多年轻人从一踏入社会就缺乏责任心，一定要在别人的督促下才能工作，这就是缺乏使命感的典型体现了。在相同条件下，有明确而且强烈的个人使命的人，与没有目标、被动懈怠的人，工作的结果是完全不同的。我们要做的就是，发现自己喜欢做的事，并且全力以赴，保持一种积极的心态，不计较个人得失，勤奋努力，这样你最终才会出人头地。

做好本职工作的“责任人”

最优秀的员工都敢于承担责任，一旦我们把自己当成工作的主人，那么，不需要别人催促，也不需要别人提醒，我们就能自觉对工作的方方面面负责。以“不缺位”去做好本职工作，以“做到位”保证最好的工作质量，以“不越位”来遵守纪律，以“能补位”将主人翁精神发挥到极致。这四点缺一不可又互相补充，形成了一个系统而又有效的“负责体系”。

特别能负责，首先从不缺位开始。所谓缺位，简单说，就是在这个岗位上该你做的，你却没有尽职尽责。每个人都应该脚踏实地地做好本职工作。

一位农夫养了一只驴和一条狗。驴每天日出而作、日落而息，工作非常卖力；而那条狗整天无所事事，唯一的工作好像就是当主人回家时，摇头摆尾地跟前跟后。想到这些，驴不禁自怨自艾起来。

伤心的驴满腹委屈，只好向狗请教取悦主人的办法。狗说：“这很