

一个人一生从事的职业，

就是他志向的展示、理想的所在；

一个人所做的具体工作，

就是他人生态度的体现。

人生离不开工作，

只有抱着「为自己成长而工作」的心态，

你才能实现自身的价值！

不懂 为谁工作， 你就 平庸一辈子

改变上班族命运的职场励志书！

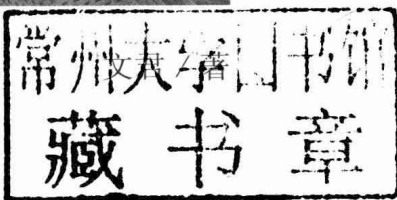
你不是在为企业、为老板工作，
你是在为自己工作！

文君——著

用态度改变职场命运，用行动拼出高薪与位置！
将来的你，一定会感谢现在奋斗的自己！



不懂 为谁工作， 你就 平庸一辈子



天地出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

不懂为谁工作, 你就平庸一辈子 / 文君著. —成都:
天地出版社, 2015.6

ISBN 978-7-5455-1356-1

I. ①不… II. ①文… III. ①成功心理—通俗读物
IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字 (2015) 第059667号

不懂为谁工作, 你就平庸一辈子

著 者 文 君
责任编辑 曾 华 赵立民
图片来源 华盖创意 (北京) 图像技术有限公司
封面设计 思想工社
电脑制作 思想工社
责任印制 李 昆

出版发行 天地出版社
(成都市三洞桥路12号 邮政编码: 610031)
网 址 <http://www.tiandiph.com>
<http://www.天地出版社.com>
电子邮箱 tiandicbs@vip.163.com
经 销 新华文轩出版传媒股份有限公司

印 刷 三河市华业印务有限公司
版 次 2015年6月第1版
印 次 2015年6月第1次印刷
成品尺寸 165mm×235mm 1/16
印 张 17
字 数 240千
定 价 32.00元
书 号 ISBN 978-7-5455-1356-1

版权所有◆违者必究

咨询电话: (028) 87734639 (总编室)
购书热线: (010) 67692522 (市场部)

本版图书凡印刷、装订错误, 可及时向我社发行部调换

摆正态度，你的工作更出色

职场是一个大舞台，每个人都需要在这个舞台上舞出自己独特的姿态，这样才能在日益激烈的今天站稳脚跟。

作为一名普通的员工而言，要明白，职场上所应该具备的能力有哪些，要找准自己的定位，知道自己是谁，适合做什么，然后才能持久地发展自己，使自己的资源得到更完善的利用，抵抗外界干扰获得更高的价值。

当然，取胜的前提是自己不能被打败，但就算站稳脚跟，要真正达到自己满意的高度，也还需要漫长的过程。在这个过程中，你可能会遇到很多出人意料的挫折和打压，但是如果能够适当地给自己补充一点“职场维生素”的话，我相信你会做得更好。

这是一个很老的故事了，但是你绝对可以从中学到点什么。

有个老木匠准备退休，他告诉老板，说要离开建筑行业，回家与妻子儿女享受天伦之乐。

老板舍不得他的好工人走，问他是否能帮忙再建一座房子，老木匠说可以。但是大家后来都看得出来，他的心已不在工作上，他用的是软料，出的是粗活。房子建好的时候，老板把大门的钥匙递给他。

“这是你的房子，”他说，“我送给你的礼物。”

他震惊得目瞪口呆，羞愧得无地自容。如果他早知道是在给自己建房子，他怎么会这样呢？现在他得住在一幢粗制滥造房子里！

我们不是为老板工作，而是为我们自己。那种打工者的心态是很多人能力日趋贬值、薪水不升反降、职位朝不保夕，走向平庸的原因。

工作中的我们是不是也像老木匠一样，疲于应付，没有用精益求精的态度来要求自己。很多人都在漫不经心地“建造”自己的生活，关键时刻不能尽最大努力。等我们惊觉自己的处境，早已深困在自己建造的“房子”里了。

把你当成一个优秀的木匠吧，想想你的房子，每天你敲进去一颗钉，加上去一块板，或者竖起一面墙，不是为老板都是为你自己创造。你的生活不能重建，即使只有一天可活，那一天也要活得优美、高贵，墙上的铭牌上写着：“生活是自己创造的。”

作为一名优秀的企业员工，知道自己想要的是什么，会积极地展现自己抓住机遇，把企业的事情当作自己的事情来处理，这样把提高自己能力作为提高自己职位的主动性是每个员工都应具备的素质。

A对B说：“我要离开这个公司。我恨这个公司！”

B建议道：“我举双手赞成你报复！破公司一定要给它点颜色看看。不过你现在离开，还不是最好的时机。”

A问：“为什么”？

B说：“如果你现在走，公司的损失并不大。你应该趁着在公司的机会，拼命去为自己拉一些客户，成为公司独挡一面的人物，然后带着这些客户突然

离开公司，公司才会受到重大损失，非常被动。”

A觉得B说得非常在理，于是努力工作，事遂所愿，半年多的努力工作后，他有了许多的忠实客户。

再见面时B问A：“现在是时机了，要跳赶快行动哦”！

A淡然笑道：“老总跟我长谈过，准备升我做总经理助理，我暂时没有离开的打算了”。

其实这也正是B的初衷。

我们都在为自己出色工作，一个人无论职务大小、地位高低，都应该认真负责地处理好自己每天的工作，并时刻提醒自己：“我们在自己的公司里为自己做事。”

那种不抱怨，把自己的定位看得很准确的人具备一种自我提升的空间。只要埋头认真做好自己的成绩，老板一定会看到。一个人工作，在努力提高业绩的同时提高的也是在老板心目中的分量。只有付出大于得到，让老板真正看到你的能力大于位置，才会给你更多的机会替他创造更多利润。

作为员工，与其总抱怨老板或公司没有给你机会，不如扪心自问，你是否拥有主人翁精神，主动工作并漂亮地完成老板交给你的任务？你是否在珍惜工作，兢兢业业把工作做到出色？你是否与企业风雨同舟，拉着企业奔跑……如果答案是否定的，那么你应该立即停止抱怨，反省自己。

人们总是对别人的成功羡慕不已，却很少认真思索：是什么使那些平凡的人成了精英，让他们在众人中脱颖而出？因为他们比别人有更多的工作主动性、积极性、责任心和工作动力，比别人做得更出色、更彻底。每个人正在做的事都是在为自己的成功铺路搭桥。

为自己出色工作，这就是本书提供给各位职场人士的一剂良方。本书用引人入胜的理念、500强优秀企业的员工案例，重塑员工的职场观念、激发员工的工作热情，深入分析了为自己工作和为别人工作之间的差距，找出了业绩出

色或平庸的根源。同时，为那些被动工作、职场贬值、业绩不佳的员工找到了高效升值之道，帮助他们找到工作热情，树立新的工作理念，并运用新的工作方法，主动进取、出色工作，从而成为缔造企业卓越业绩的领跑者，更成为工作的最大受益者。

C o n t e n t s

第 1 章 职场舞台，你才是导演 ////////////////////

端正心态，培养归属感_002

员工也是公司的老板_005

付出与回报成正比_010

珍惜每一份工作_014

老板和员工要互惠共生_018

职场舞台，秀出我风采_023

第 2 章 工作的最大受益者是你自己 ////////////////////

拿业绩来证明实力_028

用工作来培养幸福感_031

个人价值的双向实现_034

低薪者更应该高标准要求自己_038

你来决定你的薪水_041

今天你尽力了吗_044

第3章 用心投入，工作才会给你回报

抓住机会，感恩工作_048

兴趣是做成事业的前提_051

克服“职场癌症”，学会珍惜_054

迎接挑战，在竞争中提升自我_058

信念的惊人力量_061

因为专注，所以专业_064

第4章 可以平凡，但拒绝平庸

人可以平凡，但绝不能平庸_068

卓越与平庸只有一线之隔_071

不甘平庸，力求卓越_074

要勇于尝试，敢于失败_078

没有最好，只有更好_083

永远要超出老板的期望值_087

第5章 积极主动，想成功就别停下

现实逼着我们努力进取_092

不要停下追求的脚步_096

主动出击，抓住机遇_099

仅做到称职是远远不够的_103

成功没有上限，只有开始_106

相信自己是独一无二的_110

第6章 执行到位，工作就是要解决问题

执行力就是战斗力_116

尽善尽美地完成任务_120

迎难而上，挺身而出_123

不要空手而归，要有“结果思维”_126

不达目的，誓不罢休_130

快刀斩乱麻，打造超级“扫除力”_134

百分百细节的威力_138

第7章 将责任与任务转化成机遇

////////////////////

永不言败，有强烈责任感_142

工作不是磨洋工_145

工作只有“百分卡”_148

小职位要有大作为_152

不做无用功，要事半功倍_156

忠诚、敬业让你实现自身价值_160

第8章 跟随公司的脚步一起成长

////////////////////

每个人都是参与者_164

阻石也可以是垫脚石_167

跳槽需谨慎_171

做老板的贴心员工_175

后来者也能居上_179

第9章 思路决定出路，想法决定做法

善思善学才有进步_184

要巧干，不要蛮干_187

方法都是人创造出来的_190

保持鲜活的意念和决心_193

要主动去适应环境_197

有创新才有出路_200

第10章 提升自己，增强竞争力

你准备好了吗_204

永远不要找借口_207

团结就是力量_211

坚强的意志是成功的基石_215

学习永远不会晚_218

出其不意，攻其无备_222

保持如火的激情_225

你所节约的就是你将收获的_230

第11章 高效率才能创造高业绩

////////////////////

明确目标才能快速前进_234

充分利用零碎时间_237

分清缓急，要事第一_241

严格的标准是提升效率的前提_246

简单之中见高效_250

用沟通力打造高效率_253

高效能的八个思维方法_257

第1章

职场舞台， 你才是导演

我们能过什么样的生活，取决于我们自己，靠自己去表现，每个人都有自己的
人生舞台，何必惊羡别人的舞蹈，你自己也是一个舞者。你不舞起来，没人会知道
你的存在。你是舞者，不是看客，要做自己的人生导演。

端正心态， 培养归属感

很多人都抱怨这个社会让人没有安全感和归属感，企业把员工当廉价劳动力似的利用，很多员工心有不服又无可奈何。为了能拿到工资，很多员工就抱着一种得过且过的态度来对付自己的工作，疲于应付。他们总觉得工作都是为老板做的，自己就是为了挣点工资。因此，只要不影响工资奖金、工作上投入越少越好。更严重的，工作上拈轻怕重，报酬上斤斤计较，态度上消极被动，甚至偷奸耍滑，遇到难事躲着走，能少干就少干，对临时性的额外工作，更是想方设法推脱。工作中要么出工不出力，要么上班迟到、早退，要么在上班时用电脑聊天，老板在时便表现出努力工作的样子，老板一走就立即闲散下来。这种为别人打工的而不是把自己当作企业主人翁的心态让老板和管理者困扰不已。

带着这种心态的人总是一边工作一边抱怨：“为老板打工真是太累了，毫无乐趣可言。”在职场中，我们会常常见到这样的员工，他们总以打工者的心态对待自己的工作，认为自己所做的一切都是为了老板，与自己无关。员工如果以这种心态对待公司，对待自己的工作，就不会全力以赴做该做的事，也不会像老板一样思考，更不会像老板一样行动，当然也就不会像老板一样处处为公司着想。这样的人永远都是打工仔。

其实，每个人正在做的事都是为自己做的，是在为自己的成功铺路搭桥。我们每个人都应该对自己的工作、对自己的企业负责。抛弃打工心态，养成老板心态，从观念上对自己的身份进行改变。是知识雇佣了资本，是员工雇佣了老板，所以从现在开始你就应该有主人翁精神，而不应该再有打工者心态。

从人力资源的增值角度来看，知识、经验、技能、体能都是人力资源的具体形态，是通过学习和实践获得的。一旦获得，人们就必须不断地巩固学习或在实践中应用，否则，人力资源将受自然衰减规律的作用而不断衰减。

“打工者”观念会对个人行为产生不良的影响，有这种心态的人往往仅盯着工资报酬，总想少做事、多挣钱，遇着困难就躲着走，结果等于放弃分红、职位提升、报酬提升，他们的职业发展更不知从何谈起。其实，薪水只是工作的一种回报方式，每一份工作除了带给我们薪水之外，还为我们带来了很多成长的机遇。譬如，艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作能增长我们的才干，与同事的合作能培养我们的人格，与客户的交流能训练我们的沟通能力。公司也是我们成长中的一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧。与在工作中获得的技能与经验相比，薪水就显得不那么重要了。

世界著名的成功学专家拿破仑·希尔曾经聘用了一位年轻的小姐当助手。这位助手的工作是听拿破仑·希尔口述，记录下内容。她的薪水和其他从事类似工作的人大致相同。有一天，拿破仑·希尔口述了下面这句格言，并要求她用打字机打印出来：“记住，你唯一的限制就是你自己脑海中所设立的那个限制。”她把打好的纸张交给拿破仑·希尔时说：“你的格言使我有了一个想法，这对你我都很有价值。”

这件事并未在拿破仑·希尔脑中留下深刻的印象，却是这位助手人生的重要转折点。此后，她开始在晚餐后回到办公室，从事不是她分内而且也没有报酬的工作。她开始把写好的回信送到拿破仑·希尔的办公桌上。她已经研究过拿破仑·希尔的风格，因此，这些信回复得跟拿破仑·希尔自己写的信一样

智 慧 点 拨

我们都是为自己工作，而不是为了老板，如果你始终认为你的工作只是应付老板，那你可能永远处于一种从属的地位，无法真正地认真工作。要把老板交待的工作当作提高自己能力的一部分，在获得老板认可的同时也让自己有所收获。

好，有时甚至更好。她一直保持着这个习惯，直到拿破仑·希尔的私人秘书辞职为止。

当拿破仑·希尔开始找人补秘书空缺时，他很自然地想到了这位平时工作极为细致的助手小姐。因为她早已经主动承担这项工作，并且以秘书的标准要求自己。

不仅如此，这位年轻小姐的高效率还引起了其他人的注意，有很多人为她提供更好的职务请她担任。她的薪水也多次得到提高。她使拿破仑·希尔不能失去她。

有了老板心态，你就会成为一个值得信赖的人，一个老板乐于接受的人，一个可被托付大事的人。因为一个为公司尽职尽责完成工作的人，往往已经把这份工作看成是自己的事业，自己的事业是公司事业的一部分，公司的事业也就是自己的事业。

什么样的心态决定什么样的生活。当你具备了老板的心态，你就会考虑企业的成长，考虑企业的明天；就会感觉到企业的事情就是自己的事情，知道什么是自己应该做的、什么是不应该做的；就会像老板一样思考和行动。