

淬炼心性，传承匠人精神

锻造匠魂，让你出类拔萃

匠人精神

成就一流人才

蔡少惠◎著

将来的你，一定会感谢
现在沉下心、做“匠人”的自己

北京日报出版社

匠人精神

成就一流人才

蔡少惠◎著

北京日报出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

匠人精神成就一流人才 / 蔡少惠编著.
北京: 北京日报出版社, 2016. 9

ISBN 978-7-5477-2220-6

I . ①匠… II . ①蔡… III . ①企业—职工—职业道德
IV . ① F272.92

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 178267 号

匠人精神成就一流人才

出版发行: 北京日报出版社

地 址: 北京市东城区东单三条 8-16 号东方广场东配楼四层

邮 编: 100005

电 话: 发行部: (010) 65255876

总编室: (010) 65252135

印 刷: 三河市祥达印刷包装有限公司

经 销: 各地新华书店

版 次: 2016 年 9 月第 1 版

2016 年 9 月第 1 次印刷

开 本: 710 毫米 × 1000 毫米 1/16

印 张: 15

字 数: 240 千字

定 价: 32.00 元

版权所有, 侵权必究, 未经许可, 不得转载

前言

匠人精神属于一种积极的意识形态，它既体现了平凡，也有伟大的闪光点。平凡是因为不管哪个人、不管什么时间、不管在什么地方，只要心有所想，匠人精神就可以开始练就；伟大在于匠人精神出自于人的真性情，源于对真善美的追求，它不是教条式的说教，而是心与心的交流。

财经学者吴晓波对匠人精神有过这样通俗的解读：做电饭煲的，就需要让煮出来的米粒晶莹不粘锅；做吹风机的，就要把头发吹得干爽柔顺；做保温杯的，就需要让每一个出行人能够在冰天雪地中喝上一口热水……匠人精神不仅仅是一项技能，更多的是一种精神品质。

现如今，很多企业、员工都在追求“快”“立竿见影”的速度，很少能够静下心来，潜心工作，



诚心做事。不过，在这个浮躁的时代里，还有一批人，他们用匠人的精神，坚持着自己的执着，守护着自己的光荣。

在我们几千年的历史中，也不乏那些甘于寂寞、不求名利的匠人。他们为我国五千年文明的发展做出了不可磨灭的贡献。在飞速发展、人心浮躁的现在，重新提起匠人精神、重新塑造匠人精神，是未来企业乃至个人发展的必经之路。

而今，“匠人精神”依然在世界范围内得以留存和发展，并且还成就了不少国家品牌的顶级口碑，比如瑞士的手表等，二战后的德国、日本等国家，也依靠着精益求精的工业化技术，制造出了很多领先于世界的品牌，让全世界为之敬仰，国家也得以重新崛起。毫不夸张地说，他们所取得的成就离不开匠人般的付出和努力，匠人精神成了推动他们飞速发展的重要力量。美国惠普公司创始人威廉·休利特说：“想想一生的辛苦，我最为自豪的就是创办了一家用价值观影响各地企业管理的公司。”支撑惠普的除了利益之外，更多的是他们对原则的坚守，以及对匠人精神的践行。

“匠人精神”就是对工作的一种信仰，一种精益求精、踏实认真的工作态度！在现实生活中，很多员工一辈子碌碌无为、普普通通，没有做出什么出色的成绩；但也有一些员工奋发向上、踏实认真，用自己的努力换取了一份辉煌。试想，那些普通的员工到底为何普通，那些有成就的员工又为何有成就？最后我们不难发现，那些优秀的员工身上都有一个共同的品质，那就是拥有踏踏实实、求真务实、追求极致的匠人精神。

不过，就目前来说，匠人精神并没有被大多数的员工所意识到。现实生活中，很多人将工作和个人分得很清楚，认为工作就是工作，是自己生存的辅助工具而已，而并没有将工作当成责任的一部分，没有为工作尽职尽责的意识。这也导致了一种不良现象的发生：很多企业的员工都处于可有可无的状态，工作完成的结果都处于合格的边缘，业绩平平、薪水平平。不仅耽误了企业的发展，也耽误了个人的前程。

然而事实是，匠人精神并非遥不可及，只要你足够努力，只要有强大的执行力，完全可以练就匠人精神，提升自己的工作成绩。

为此，我们编撰了《匠人精神成就一流人才》这本书。全书分为八章，第一章总述了匠人精神的发展历程以及匠人精神之于我们现今时代的意义，剩下的七章则是从员工需要的匠人气质、员工需要的匠人心性、打造符合自身角色的匠人精神、关键岗位上的匠人精神、戒除和匠人精神相悖的习惯、创新的匠人精神以及大国工匠中的国宝级员工等方面，结合部分匠人案例进行阐述，从而帮助员工更好地理解匠人精神的意义，认识成为匠人所要具备的优秀品质，帮助找到奋斗的方向，以达到技艺炉火纯青的地步，成就人生的极致和完美。

本书以通俗易懂的语言讲述什么是匠人精神，什么样的员工才称得上是优秀的员工，要想成为一名优秀的员工需要具备怎样的素质和心性等，让员工重视工作本身，有自身劳动的不可替代



意识，有良好的工作心态。

传承匠人精神，成就一流员工，是本书主要书写的内容。希望通过阅读本书，能够汲取到其中的精华部分，从而帮助你实现自己的价值，提升自己的事业，培育出自己的“匠人精神”，开拓出属于自己的一片蓝天！

目录

CONTENTS

第一章 重拾失落的匠人精神

- 什么是匠人精神 / 2
- 我们为什么需要匠人精神 / 5
- 传承的是技艺，更是精神 / 9
- 日本的匠人精神，从一本书的复活谈起 / 13
- 信仰的觉醒，从“匠人精神”开始 / 16
- 发扬匠人精神，做有价值的员工 / 20

第二章 除了梦想和远方，你还需要匠人气质

- 用热爱把平凡做出伟大 / 26
- 干一行就要爱一行 / 29
- 砍掉多余的野心，把精力放在一件事情上 / 32
- 掌控住了细节，就掌控住了成功 / 36
- 把简单的事情做到极致，下一刻的美好便会自然呈现 / 40
- 不要为失败找借口，要为成功找方法 / 43
- 敢于拼搏的人，才会接近成功 / 47
- 以“职人”的偏执，做值得等待一生的寿司 / 50



器物精神：把情怀融入到工作中 / 53

匠心，是一种倔强的坚守 / 57

第三章

用时间淬炼心性，炼就匠人之魂

工作是一种修行的过程 / 62

大师级的匠人，都是走在“德”字前面 / 65

奋斗才能成就最好的自己 / 68

有点小气有点轴，和自己死磕到底 / 72

痴迷，驱使人们去创造更大量的东西 / 75

感恩生活所赐予我们的美好 / 78

铸就个人品牌，让自身成为“匠人”标杆 / 81

将工作的乐趣内化为自己的人生乐趣 / 84

不服输的人，便不会输掉人生 / 87

踏实让才华撑得起现实 / 91

第四章

明确自己的角色，给自己最佳的定位

先学会做匠人，再学着做将领 / 96

世界上没有好工作，只有好的事业 / 99

工作并不仅仅是赚钱的工具 / 102

想拥有高质量人生，先去注重细节 / 105

先这么想，再去实现 / 108

先做有为员工，再做有位员工 / 112

即便是笨鸟，勤奋之后亦可高飞 / 115

如若不能改变，就选择接受 / 118

想要回报，先提升自己的价值 / 122

重视自己的价值，别人就无法忽视你 / 125

第五章 时代呼唤与时俱进的匠人精神

工匠精神需要与时俱进 / 130

与时俱进，就是活到老学到老 / 134

盲目、随意的创新不可取 / 138

师古但不泥古，敢于突破和创新 / 141

“个性化定制”自己的工作 / 144

不要止步于眼前的美好 / 147

守破离，做一流的匠人 / 151

第六章 越是关键岗位，越需要匠人精神

做企业中的领头雁，就必须用心敲打工作 / 156

互联网工匠，凭的是不拘一格的创造力 / 159

先学着成为“工”，再去追求“匠” / 163

成为行业中的行家，需要专注、努力 / 166

越是关键岗位，越需要经得起诱惑 / 170

第七章 戒除不良习惯，做优秀员工

差不多就是差很多 / 174

“以笨为上”才能练出真本事 / 177

浮躁心是工匠精神的大敌 / 180

激活你的零用时间 / 183



- 抓不住“黄金时间”，就说不上工作效率 / 186
- 克服拖延症，让工作变得井井有条 / 189
- 急于求成的人往往最后一个到达目的地 / 192
- 放弃之前，自己是否竭尽全力 / 196
- 要想成功，需要删除“懒惰” / 199

第八章

匠人精神成就国宝级员工

- 高凤林：创造别人认为不可能的可能 / 204
- 孟剑锋：将极致内化于心 / 207
- 顾秋亮：用最笨的办法练习基本功 / 210
- 胡双钱：梦想撑起民航生产一线代言人 / 213
- 宁允展：一辈子踏踏实实做手艺 / 216
- 管延安：海底绣花，以重复来保证零误差 / 218
- 周东红：加班的次数只有他的手知道 / 221
- 张冬伟：不提放弃，一次都不提 / 224

参考文献 / 228

第一章

重拾失落的匠人精神



什么是匠人精神

其利虽微，却能够长久造福于世；过程虽乏，却拥有留住时间的力量；耗时虽长，却能够做出无双的作品……这就是匠人，却也是匠人精神，是一种为了把事情做好而孜孜不倦的执着精神，是一种为了精益求精而愿意反复打磨的内心力量，是在每个产品、每个环节、每道工序都精雕细琢的细致态度。要想重拾失落的匠人精神，就必须了解这种精神。

匠人精神，是近年来社会中谈论极多的热门话题，它是一种态度，一种传承，更是一种坚持，一种力量。“匠人”的意义远远超出字面的本身。

一个企业，要在竞争激烈的市场洪流中屹立不倒，长远发展，需要匠人精神；一个人，要在人生的征程中策马扬鞭，披荆斩棘，需要匠人精神。当人们把匠人精神这一束阳光照进自己的内心深处时，便会在巨大的信念中托起绚丽的憧憬之梦，让生活变得充实而美丽，使人生闪亮而出彩。

匠人，曾是我国百姓几千年不可或缺的职业，木匠、铁匠、石匠等手工匠人以其精湛的手艺在传统社会中打下了生活的底色。

工业时代到来后，匠人逐渐淡出了人们的生活，匠人精神也被喧嚣湮没。直到文明发展到近些年，人们对产品质量，个性化的追求，才使得“匠人精神”重回人们的视野。

追溯匠人精神的起源，要从人类的蛮荒时代开始说起。从在龟甲上刻字到在竹简上写书，从石器到铜器、铁器，从四脚着地到双腿直行……一次次的转化和发展，一次次的传承和跨越，一代代的继承和变革，造就了如今这个快速发展的高科技时代。

其实，中国自古便有这种匠人精神的坚守。《诗经》中把对骨器、象牙、玉石的打磨很形象地描写成“如切如磋”“如琢如磨”，朱熹将其解读为“治之已精，而益求其精也”。《增广贤文》中有言“良田百顷，不如薄艺在身”，《庄子》中也有“庖丁解牛、技进乎道”之语，等等这些都有中国古代匠人精神的体现。

就本质来说，匠人起源于手工业，从字面意义上解读，便是工人、工匠的意思，匠人都有共同的特点，便是敬业、稳重、勤劳、耐心等，他们喜欢对产品的细节精雕细琢，享受打磨产品的过程；他们追求完美和极致，对精品有着执着的追求和坚持；他们喜欢挖掘产品背后新的潜力和创造空间，喜欢开拓新的发展方向，以创造出新的产品，并不断地提升产品的质量。这便是匠人精神中最核心的意义所在。如若简单概括起来，大抵就是俞敏洪先生所说的“用心活，用心干，用心经营，用心诠释人生”。

纵观历史，随着时代的变迁，许多事物在时光的长河中都有着形形色色的起伏和嬗变。匠人精神也是如此。随着大工业时代



的到来，手工业开始逐步衰落，标准化、大规模的生产方式和“匠人精神”开始出现了矛盾，“匠人”的地位逐渐没落，“匠人精神”也随之慢慢边缘化。在这个追逐名利的时代，人们将目光渐渐放在“快速成功”的方法上，人心开始变得浮躁，没有了“坐得冷板凳”的耐心和专心。

直到近些年，“私人订制”“独家订制”的兴起，才使得“匠人精神”逐渐苏醒、回归。现在的“匠人精神”已经不仅仅只停留在技术层面，更多的是表现出了一种职业的精神和品质。对于中国来说，更是急需要这种“匠人精神”来实现社会更快更好地发展。所以，作为当下的我们，更应该将“匠人精神”置于这个时代中，融入自己的精神中，代入到自己的工作中，并赋予它新的时代内涵，让其成为促进新发展的源源动力。

那么，到底什么是匠人精神，匠人精神的含义究竟有哪些呢？

简要地讲，“匠人精神”追求的是一种“精一”的哲学，它所体现的是“心尽则职亦尽，自无愧怍于己”的精神，是一种“心心在一艺，其艺必工；心心在一职，其职必举”的态度，是努力将品质从99%提升到99.99%的追求。

从个人层面上来讲，“匠人精神”就是一种认真工作、敬业爱岗的精神，这要求员工不只将工作当成生存的工具，而是要树立正确的职业价值观，要对工作抱有完全负责的态度，要注重细节，追求极致。

从企业发展层面上来讲，匠人精神其实就是一种职业诉求和产品的诉求。员工应该乘着敬业精神和荣誉感，将工作当成一种事

业追求，当成一种精神荣耀，当成一种对生命的守望和坚持，而并非一个简单的赚钱养家的工具。产品诉求则是一个追求工作结果的过程，从设计、生产、检查、出品等，整个工作的产业链都需要在一种精雕细琢、追求极致的过程中进行。简单来说，产品诉求就要求员工不仅要把最终的结果做好，也要掌控好工作的全过程。

总而言之，匠人精神就是一种对工作坚持不懈的精神，是对所从事的工作精打细磨的精神，是在工作中一丝不苟、孜孜不倦的精神。拥有这种精神，便能使人们在工作中见证着平凡中的奇迹，谱写出人生辉煌的篇章。

我们为什么需要匠人精神

匠人精神是一种内在的力量，是推动企业发展和个人卓越的助推器。时代需要这种精神，时代呼唤这种精神。一个具有匠人精神的员工，不仅会远离浮躁、精益求精地掌握本专业技能，还能成为这个团队的领军人物；一个具有匠人精神的白领，不仅会完成公司交给自己的任务，而且还会自己和自己较劲，通过努力，他会做到本公司最好，本行业最棒，乃至出类拔萃，独领一流风骚。

曾几何时，工匠在士农工商的观念体系下，处在社会的较底



层。在社会繁荣发展的今天，工匠精神被大力倡导与弘扬，这无疑让我们在心中对其历史价值及精神寓意有了一个新的认识——在日新月异的科技发展背景下，过去某些传统的老行当也许会消失，但工匠精神永远不会泯灭。

一个具有匠人精神、尊崇匠人精神的国家和民族，必然会少一些浮躁，多一些纯粹；少一些投机取巧，多一些脚踏实地；少一些急功近利，多一些专注持久；少一些粗制滥造，多一些精品制造。

同样，一家企业，内部有着怎样的精神导向，表现出怎样的精神势头，远比这家企业取得什么样的成绩更为重要。具体来说，一个企业要想保持持续积极的发展，就需要在内部树立一种积极向上的氛围，有了这种氛围，就能够跨越所有的困难。相反，如若缺失了这种氛围，即便当时取得了一些小小的成就，却经不起时间的考验，甚至会在未来的某一刻全盘崩塌，让企业上下惶恐不安。

其实，不管是一个国家，一个民族，还是一家企业，这种氛围都是必不可少的。这种氛围是什么，又以什么样的方法来创建这种氛围？答案就在于匠人精神。如果说人才是社会、企业发展的头脑和四肢，那么匠人精神就是助推企业、个人发展的灵魂。所以，要想让社会、企业朝着良性的方向发展，就必须重新唤醒匠人精神，培养一批能够适应未来发展的能工巧匠。

或许有人会说，匠人精神出现在以手工业为主的农业时代，