



劳动热点问题 法律法规及案例汇编

广东东维律师事务所 编



中国政法大学出版社



劳动热点问题 法律法规及案例汇编

广东东维律师事务所 编



中国政法大学出版社

2017·北京

- 声 明
1. 版权所有，侵权必究。
 2. 如有缺页、倒装问题，由出版社负责退换。

图书在版编目（C I P）数据

劳动热点问题法律法规及案例汇编/广东东维律师事务所编. —北京:中国政法大学出版社, 2017. 8

ISBN 978-7-5620-7708-4

I. ①劳… II. ①广… III. ①劳动法—汇编—中国②劳动法—案例—汇编—中国
IV. ①D922. 509

中国版本图书馆CIP数据核字(2017)第203612号

出 版 者	中国政法大学出版社
地 址	北京市海淀区西土城路 25 号
邮寄地址	北京 100088 信箱 8034 分箱 邮编 100088
网 址	http://www.cuplpress.com (网络实名: 中国政法大学出版社)
电 话	010-58908586(编辑部) 58908334(邮购部)
编辑邮箱	zhengfadch@126.com
承 印	固安华明印业有限公司
开 本	787mm×1092mm 1/16
印 张	62.75
字 数	1520 千字
版 次	2017 年 8 月第 1 版
印 次	2017 年 8 月第 1 次印刷
定 价	188.00 元



我国作为全球劳动人口最多的国家，面对如此庞大的就业群体，如何厘清用工过程中存在的各类法律关系，平衡用人单位与劳动者的各项权益与义务，以及如何妥善解决由此引发的各类纠纷，已成为我国立法机关、人民政府、企事业单位、个体经营者及劳动者们普遍关注的热点问题。

我国立法、行政及司法机关为处理不断出现的新型问题，在各自的职能范围内陆续颁布了各类型的规范性法律文件，除法律、法规、部门规章、司法解释外，还包括各省、市的地方性法规、政府规章以及各级法院形成的会议纪要等；并且，每个规范性法律文件往往涵盖数个不同的劳动法律问题（诸如：劳动关系的区分和认定，加班费、节假日等各种权益的计算依据和适用标准等），以致大部分劳动法律问题所涉及的各项规定是零星分散在不同级别、不同类型的规范性法律文件中，让诸多企业主、人事经理、劳动者以及从事该领域的法官、仲裁员、律师等各类人士均难以适应和全面掌握与运用。

广东东维律师事务所鉴于此，希望通过本律所累积的司法实践经验、透过法律人的视角和认知、且经长期不懈的整理和编集，力求为每位读者提供一本足以了解与防范、平衡与解决劳动争议问题的宝典。本汇编根据用工的习惯分为九个章节，每个章节均以具体的劳动热点问题进行汇编，将该劳动热点问题所涉及的法律、法规、司法解释、部门规章以及省、市的地方性法规、政府规章、各层级法院及劳动人事争议部门形成的会议纪要（以广东省、北京市、上海市为主）进行统一汇编，让每位读者均可全面梳理并快速检索到该劳动热点问题所涉及的各项规定，帮助各位读者解决法律条文繁多且分散的困扰。本汇编现已收录了诸如：调岗、加班工资、工伤待遇、经济补偿金等七十个较为被关注的劳动热点问题。另外，本汇编还收录八十个典型案例以供参考，包括了如：末位考核的定性、整体裁员的实施、加



班费的认定标准等不同类型的。每个参考案例均经过专业的筛选和裁剪，保留案例的核心部分的同时提供了案例的索引，兼顾了实用性和完整性的特点。

本汇编虽不烦校对，仍难免有疏漏之处，还望各位指正，感谢！

广东东维律师事务所

2017年5月2日



目 录

Contents

法 规 篇

第一章 劳动关系的确立及劳动合同履行相关	3
1.1 劳动关系的确认	13
1.2 招聘相关（就业歧视/就业补助）	28
1.3 劳动合同的订立	48
1.4 劳动合同的内容及变更	50
1.5 劳动合同的效力（无效、终止、解除）	53
1.6 劳动合同期满的处理	75
1.7 责任承担	79
1.8 规章制度	83
1.9 服务期、保密、竞业限制、违约金相关	87
1.10 试用期	93
1.11 无固定期限合同	95
1.12 调岗	100
1.13 变更工作地点	103
1.14 同工同酬	105
1.15 集体合同	106
1.16 协商调解	113
1.17 工作年限	115
1.18 赔偿相关	120
第二章 工种及用工形式相关	124
2.1 外国人、港澳台等就业人员	132
2.2 童工、未成年工、学生工相关	148
2.3 女职工相关	165



2.4 离退休人员	191
2.5 残疾工相关	203
2.6 特种工	213
2.7 建筑工人相关	224
2.8 国有企业职工相关	238
2.9 劳务派遣相关	268
2.10 非全日制用工相关	289
第三章 工作时间和休息休假相关	293
3.1 工作时间和休息休假相关	296
3.2 综合制及不定时用工制	305
3.3 年休假相关	311
第四章 工资报酬及权益相关	314
4.1 工资	320
4.2 加班工资（含计件工资）	329
4.3 最低工资	338
4.4 年休假工资	345
4.5 其他工资报酬	347
4.6 标准及综合	352
4.7 高温津贴	370
4.8 职工患病或非因工负伤相关	374
4.9 安全相关	382
4.10 住房公积金	404
第五章 社会保险及工伤相关	412
5.1 社保征缴、经办、综合相关	423
5.2 养老保险相关	457
5.3 医疗保险相关	485
5.4 失业保险相关	519
5.5 工伤保险经办及综合相关	529
5.6 工伤待遇及支付标准相关	561
5.7 工伤待遇焦点问题（责任承担、停工留薪）	587
5.8 工伤认定相关	604
5.9 工伤认定焦点相关（上下班、工作时间、醉酒及刑事犯罪）	626
5.10 职业病相关	642
5.11 辅助器具相关	659

5.12 非法用工赔偿	667
第六章 工会相关	669
6.1 综合	673
6.2 工会组织以及权利和义务	722
6.3 工会的经费和财产	761
第七章 经济补偿及赔偿相关	773
7.1 经济补偿金及赔偿金相关	778
7.2 双倍工资相关规定	797
第八章 劳动仲裁及诉讼相关	806
8.1 劳动争议案件的受理	814
8.2 劳动仲裁及诉讼当事人	834
8.3 举证责任分配	838
8.4 劳动仲裁与法院相关	843
8.5 一裁终局相关	847
8.6 时间及期限相关	856
8.7 财产保全支付令相关	861
8.8 执行相关	863
第九章 劳动监察及仲裁办案规则相关	866
9.1 监察综合相关	869
9.2 监察职权相关	888
9.3 监察实施相关	893
9.4 仲裁规则相关	900

案 例 篇

第一章 劳动关系的确立及劳动合同履行相关	925
【案例一 劳动关系的确立】《合同书》具备了劳动合同的必要要素，双方属于劳动合同关系	925
【案例二 劳动关系的确立】基于《承揽合同》，且没有证据证明接受公司管理，不存在劳动关系	926
【案例三 就业歧视】乙肝病毒携带者在缔结劳动合同的过程中，受到就业歧视，用人单位应承担缔约过失责任	926
【案例四 就业歧视】以方言沟通不通畅为由解除劳动合同，属于违法解除劳动合同，但不属于就业歧视	927
【案例五 就业歧视】以患有“肺纤维化病灶”为由拒绝录用，属于就业歧视	927
【案例六 试用期解除】未能举证证明录用条件和岗位要求，在试用期内以不符合录用资格为由解除劳动合同，属于违法解除	928



【案例七 试用期解除】应聘者提供虚假学历证明进行应聘的，属于以欺诈手段订立劳动合同，为无效合同	928
【案例八 试用期解除】仅以“人资培训反馈记录”为证人证言，没有其他证据予以佐证的，属于违法解除劳动合同关系	929
【案例九 试用期解除】在试用期内，劳动者生产的产品存在质量问题、经常需要返工，以不符合录用条件为由解除劳动合同，符合法律规定	930
【案例十 试用期解除】劳动者在试用期内经过两次考核，仍未能掌握岗位工作技能，公司因此解除劳动合同者，符合法律规定	930
【案例十一 岗位调整】用人单位因生产紧张，对劳动者的岗位进行临时性调整的，属于用人单位的用工自主权	931
【案例十二 岗位调整】因生产经营需要调整劳动者的工作岗位，工作性质、原工资待遇不变，属于用人单位自主用工权	931
【案例十三 岗位调整】用人单位撤销某部门，对劳动者岗位进行调整，双方因调岗事宜协商未果，用人单位因此解除劳动合同关系，符合法律规定	932
【案例十四 办公迁移】用人单位跨市迁移办公场所，劳动者据此解除劳动合同，用人单位应当支付经济补偿金	933
【案例十五 合同履行】用人单位基于春节休假与员工协商一致，或放无薪假期，或提供同等工作岗位，劳动者要求支付停工工资，被驳回诉求	933
【案例十六 合同履行】用人单位与员工约定违约金，用人单位提前解除合同，需按约定支付违约金	934
【案例十七 合同解除】两名劳动者因琐事打架，严重违反公司规定。用人单位因二人认错态度不同，对其中一名劳动者作出解除劳动合同的决定，被认定为显失公平、违法解除劳动合同	935
【案例十八 合同解除】劳动者在履行职务过程中发生交通事故，用人单位对其作出罚款、停班、解除劳动合同的决定，符合法律的规定	936
【案例十九 合同解除】企业因经营状况困难，向劳动者支付经济补偿金后与其解除劳动合同，符合法律规定	937
【案例二十 合同解除】劳动者因业务过失，用人单位对其作出降职、调岗处分。劳动者拒绝接受处分并存在怠工行为，用人单位据此解除劳动合同关系，符合法律规定	937
【案例二十一 合同解除】用人单位以客观情况发生重大变化为由解除劳动关系，因无法证明与劳动者存在协商的事实，被认定为违法解除	938
【案例二十二 合同解除】用人单位决定撤销部门，召开会议并提供岗位，但劳动者均不同意，用人单位为此解除劳动合同，符合法律规定	939
【案例二十三 合同解除】劳动者在工作期间，多次违反用人单位的规章制度，用人单位据此解除劳动合同关系，符合法律的规定	941
【案例二十四 合同解除】用人单位解除劳动者，不能证明劳动者存在严重失职的，属于违法解除	942
【案例二十五 合同解除】用人单位以末位考核未通过为由解除劳动合同关系的，属违法解除	943
【案例二十六 合同解除】用人单位依据《销售责任协议》中的约定，对劳动者作出解除双方劳动合同的决定，符合法律规定	947

【案例二十七 合同解除】劳动者在明知病假未获得批准的情况下未按照用人单位的要求上班,属于严重违纪,用人单位解除该劳动者,符合法律的规定	948
第二章 工种及用工形式相关	950
【案例二十八 非全日制用工】劳动者为棋院教练,平均工作时间不超过非全日制用工标准,认定为非全日制劳动关系	950
【案例二十九 学生工】在校学生自行到用人单位处工作,用人单位未能证明其工作的目的是学习技能,被认定为形成劳动合同关系	951
【案例三十 综合制用工】综合制用工的劳动者,与标准工作制劳动一样,均享有加班费、年休假、法定节假日等权利	951
【案例三十一 建筑工】A 公司将工程分包给没有资质的承揽人,承揽人招聘的劳动者发生事故的,A 公司与承揽人承担连带赔偿责任	952
【案例三十二 派遣工】劳动派遣的认定以及同工同酬的适用标准	956
【案例三十三 派遣工】劳动者与没有派遣资格的 A 公司签订合同后被派遣到 B 公司,B 公司与 A 公司对劳动者因劳务派遣造成的损害和后果承担连带责任,但 B 公司与该劳动者不存在劳动关系 ..	957
【案例三十四 女职工】用人单位为劳动者购买农村医保,未购买生育保险,应承担相应的损失赔偿责任 ..	957
【案例三十五 女职工】用人单位违法解除怀孕员工,需支付其怀孕期间至哺乳期届满前的各项损失 ..	958
第三章 工作时间及假期相关	960
【案例三十六 工作时间】劳动者为公司保安,因工作时间与生活时间难以区分,认定每日工作时间为 17 小时	960
【案例三十七 节假日】劳动者主张三八妇女节工资,经法院认定,11 天的法定节假日不包括三八妇女节,劳动者的请求没有法律依据,应依法予以驳回	961
【案例三十八 探亲假】探亲假属于企事业单位享有的福利待遇,民营企业不包括在内	961
【案例三十九 年休假】劳动者虽入职 A 公司不足一年,但其在入职前已具有 19 年的工作经验,依法享有年休假期	962
第四章 工资及福利相关	963
【案例四十 工资】用人单位在工资总额不变的情况下,对工资组成项目进行调整,不违反双方劳动合同的约定,不属于降低或克扣工资	963
【案例四十一 工资】劳动者主张病假工资还应包括奖励工资,经法院审理认为,用人单位在《员工手册》中已有明确约定,驳回劳动者的诉讼请求	963
【案例四十二 加班费】用人单位与劳动者约定每周工作 6 天,每天工作 8 小时,每月工资均为 4500 元。认定为双方形成了固定工资、固定时间的双固定用工模式,已包含了加班费	964
【案例四十三 加班费】加班费的诉讼时效为 2 年,从仲裁之日起往前推算 2 年	964
【案例四十四 加班费】加班费的计算基数,以劳动合同的规定为计算依据	965
【案例四十五 加班费】劳动者主张提成工资中不包含加班费,但双方确认的《提成方案》中包含出勤天数的计算因素,法院认定用人单位已支付了足额的加班费	965
【案例四十六 加班费】企业因安全、消防、假日等需要,临时安排或根据制度安排与劳动者本职工作无关的工作,属于值班而不是加班	966

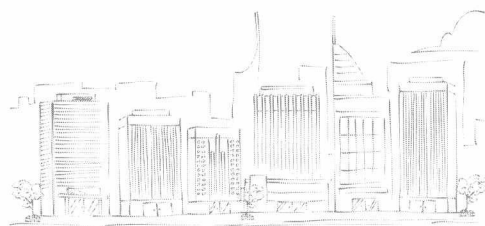


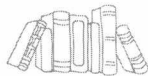
【案例四十七 奖金】用人单位制定的《奖金计算方案》，虽然召开了职工大会，但经法院认定，该方案在程序上存在违法，劳动者据此解除劳动合同，符合法律规定	967
【案例四十八 非因工死亡】劳动者非因工死亡，包含已满退休年龄的职工，亦适用于 100 人以下私营企业	968
第五章 工伤相关	969
【案例四十九 停工留薪】停工留薪期内的原工资福利待遇不变，仅指正常工作时间的工资福利待遇，不包括加班费	969
【案例五十 停工留薪】用人单位以严重影响公司正常经营为由解除劳动合同，因劳动者还处于停工留薪期，用人单位的解除理由不符合法律规定	969
【案例五十一 工伤相关】劳动者因户籍不在统筹地区以及四级伤残为由，主张用人单位一次性支付十年伤残津贴，符合法律规定	970
【案例五十二 工伤相关】劳动者入职时提供虚假姓名且超过工伤认定的期限，但不免除用人单位因未交纳社保而产生的责任承担	970
【案例五十三 工伤相关】用人单位聘请了冒用他人身份的未成年工，该名未成年工在工作期间发生工伤，用人单位需按照工伤待遇进行赔付，其中包含 51 年的假肢更换费用	971
【案例五十四 工伤相关】劳动者在用人单位处因操作机器致死，因该劳动者属于弹性工作时间，且企业未建立上下班考勤制度，驳回《不予认定工伤决定书》	973
【案例五十五 工伤相关】劳动者罹患职业病，除获得工伤待遇外，可主张精神抚慰金	975
【案例五十六 工伤相关】劳动者因工负伤的后续治疗费，由用人单位承担	975
【案例五十七 工伤相关】非法用工中关于一次性赔偿及后续治疗费的认定	977
第六章 工会相关	979
【案例五十八 工会相关】工会经费账户不视为所在企业的财产，不因企业欠款被冻结或划扣	979
【案例五十九 工会相关】劳动合同届满但工会任期未满，自动延续，无需支付未签订劳动合同双倍工资差额	979
【案例六十 工会相关】企业破产后，所在工会撤销，工会经费资产由上级工会处置，职工没有诉讼主体资格	980
第七章 经济补偿及赔偿相关	982
【案例六十一 经济补偿金】劳动者以《个人所得税纳税证明》为证据，证明其 12 个月平均工资，因纳税项目中包含了不应纳入法定工资计薪标准的其他所得，被人民法院予以驳回	982
【案例六十二 经济补偿金】劳动者因工受伤后未参加工作，其认为在计算经济补偿金时，应当根据工伤前的工资标准进行计算，经法院审理，驳回其再审请求	983
【案例六十三 经济补偿金】解除劳动合同前 12 个月的平均工资包括年底双薪、总经理特别嘉奖等奖金部分	984
【案例六十四 经济补偿金】劳动者因家中有事辞职后，又以用人单位未缴纳社保为由，主张经济补偿金，被法院依法驳回	984
【案例六十五 双倍工资】用人单位未与劳动者签订《劳动合同》，在计算二倍工资赔偿时包括加班费部分	984

【案例六十六 双倍工资】用人单位在劳动合同期限届满后，仍与劳动者保持用工关系，但未签订劳动合同的，依法应当支付二倍赔偿	985
【案例六十七 双倍工资】某员工担任企业的人事经理一职，其工作职责包括劳动合同的签订工作。 现该人事经理以企业未与其签订《劳动合同》为由，主张二倍工资赔偿，被依法驳回	985
【案例六十八 双倍工资】两公司在混同用工时，仅其中一家公司与劳动者签订劳动合同，劳动者 起诉另外一家公司要求支付二倍工资，被法院驳回	986
【案例六十九 双倍工资】某公司仅与劳动者签订《应聘人员登记表》和《员工转正考核表》，因上 述表格不完全具备劳动合同的必要条款，该公司依法应当支付二倍赔偿	986
第八章 劳动仲裁及诉讼相关	988
【案例七十 案件受理】当事人在劳动仲裁撤诉后，又以同一仲裁请求再次申请仲裁的，只要符合受 理条件，应当再次立案审理	988
【案例七十一 法院管辖】劳动者与用人单位均对劳动仲裁不服，在相同的一天，分别向不同地区的法 院立案，经最高院审理认为，应交由劳动合同履行地法院审理为宜	988
【案例七十二 案件受理】征缴社会保险费用是社保行政机构的法定职责，不属于劳动争议案件的受 理范围	989
【案例七十三 一裁终局】一裁终局最高限额以仲裁裁决支持的金额为准	989
【案例七十四 一裁终局】一次性伤残就业补助金、停工留薪期工资、生活护理费等属于一裁终局的 范围	990
【案例七十五 一裁终局】工资报酬支付、未签劳动合同支付二倍工资等，各单项均未高于当地最低 工资的，属于一裁终局的范围	990
【案例七十六 举证责任】劳动者与用人单位未签订劳动合同，法院根据公平原则和诚实信用原则， 采信劳动者关于每月工资数额的主张	991
【案例七十七 举证责任】劳动者主张用人单位单方解除劳动合同，需承担举证责任	992
【案例七十八 合并审理】劳动者在劳动仲裁阶段未提起停工留薪期工资和伤残津贴，在诉讼阶段主 张，可合并审理	992
第九章 劳动监察及仲裁办案规则相关	993
【案例七十九 劳动监察】某公司已组织工会召开会议，制定方案，并将裁员相关资料向劳动监察部门 报送。经法院审理认为，某公司的做法符合法律规定，劳动监察部门作出的处罚决定应当予以撤销	993
【案例八十 劳动监察】劳动者主张用人单位为其补缴社会保险，因劳动者主张的违法行为已超过 2 年，劳动保障行政部门依法不再查处，驳回劳动者的诉讼请求	994

法规篇

FAGUIPIAN





劳动关系的确立及劳动合同履行相关

导读：本章节主要收录的相关条文主要分为：劳动关系的确认、员工招聘、劳动合同的关键性事项等三个部分，简要如下：

关于劳动关系的确认部分：主要包含了劳动关系中用人单位的确定以及劳动关系的确认等两部分内容，在司法审判中较为常用的条文为《劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知》（详见目录：1.1.4）。

关于员工招聘部分：主要包含了平等就业机会和公平就业的条件，不得对面试者的种族、性别、宗教信仰等进行歧视，亦不能在招聘及签订合同过程中限制劳动者的合法权益。

关于劳动合同的关键性事项部分：本章节按照《劳动合同法》的编排顺序，对劳动合同的订立、变更、履行、解除等框架性条文进行汇总后，将其中的热点问题，如：试用期、调岗、规章制度、无固定期限等进行汇总，方便读者快速查询。另外，因合同的解除产生的经济补偿金及赔偿金，统一收录在本汇编的第七章，请读者到该章节查询相关条文。

最后，就本章收录的条文，笔者已编制了相应的目录及表格，对关键性事项进行简要列举，方便读者有基本的了解。

目 录

1.1 劳动关系的确认 | 13

- 1.1.1 关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见（劳部发〔1995〕309号） | 13
- 1.1.2 中华人民共和国劳动合同法实施条例（国务院令 第535号 2008年9月起施行） | 14
- 1.1.3 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（法释〔2001〕14号） | 14
- 1.1.4 劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知（劳社部发〔2005〕12号） | 14
- 1.1.5 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）（法释〔2010〕12号） | 15
- 1.1.6 最高人民法院关于仰海水与北京市鑫裕盛船舶管理有限公司之间是否为劳动合同关系的请示的复函（〔2011〕民四他字第4号） | 15
- 1.1.7 最高人民法院关于适用《中华人民共和国民事诉讼法》的解释（法释〔2015〕5号） | 18
- 1.1.8 中国保险监督管理委员会关于个人保险代理人法律地位的复函（保监厅函〔2006〕265号） | 19
- 1.1.9 广东省高级人民法院关于中国人寿保险公司阳春公司与胡成义、胡婷劳动争议纠纷一案的批复（〔2002〕粤高法民一复字第34号） | 19
- 1.1.10 广东省高级人民法院关于张运财诉东莞市南城区雅园居委劳动争议纠纷一案的批复（粤高法民一复字〔2006〕1号） | 19
- 1.1.11 广东省高级人民法院、广东省劳动人事争议仲裁委员会关于印发《广东省高级人民法院广东省劳动人事争议仲裁委员会关于审理劳动人事争议案件若干问题的座谈会纪要》的通知（粤高法〔2012〕284号） | 20



- 1.1.12 惠州市中级人民法院、惠州市劳动人事争议仲裁委员会《关于审理劳动争议案件若干问题的会议纪要（试行）》（2012年） | 20
- 1.1.13 深圳市劳动合同管理疑难问题研讨会会议纪要（深人社专纪〔2012〕11号） | 20
- 1.1.14 深圳市中级人民法院关于审理劳动争议案件的裁判指引（2015年） | 21
- 1.1.15 广东省高级人民法院印发《广东省高级人民法院关于审理劳动争议案件疑难问题的解答》的通知（粤高法〔2017〕147号 2017年8月1日实施） | 22
- 1.1.16 上海市高级人民法院关于适用《劳动合同法》若干问题的意见（沪高法〔2009〕73号） | 23
- 1.1.17 上海市高级人民法院关于劳动争议最新审判意见（2011年第3期） | 23
- 1.1.18 北京市高级人民法院、北京市劳动争议仲裁委员会关于劳动争议案件法律适用问题研讨会会议纪要（2009年） | 24
- 1.1.19 北京市高级人民法院、北京市劳动争议仲裁委员会关于劳动争议案件法律适用问题研讨会会议纪要（二）（京高法发〔2014〕220号） | 24
- 1.1.20 北京市高级人民法院关于印发《2014年部分劳动争议法律适用疑难问题研讨会会议纪要》的通知 | 26
- 1.1.21 北京市高级人民法院与北京市劳动人事争议仲裁委员会关于审理劳动争议案件法律适用问题的解答（2017年4月） | 27
- 1.2 招聘相关（就业歧视/就业补助） | 28**
 - 1.2.1 中华人民共和国就业促进法（主席令24号 2015年4月起施行） | 28
 - 1.2.2 就业服务与就业管理规定（人力资源和社会保障部令第24号 2015年修订） | 34
 - 1.2.3 就业补助资金管理暂行办法（财社〔2015〕290号） | 43
- 1.3 劳动合同的订立 | 48**
 - 1.3.1 中华人民共和国劳动合同法（主席令第73号 2012年12月修正） | 48
 - 1.3.2 中华人民共和国劳动法（主席令第18号 2009年修正） | 48
 - 1.3.3 中华人民共和国劳动合同法实施条例（国务院令535号 2008年9月起施行） | 49
 - 1.3.4 劳动和社会保障部关于非全日制用工若干问题的意见（劳社部发〔2003〕12号） | 49
- 1.4 劳动合同的内容及变更 | 50**
 - 1.4.1 中华人民共和国劳动合同法（主席令第73号 2012年12月修正） | 50
 - 1.4.2 中华人民共和国劳动法（主席令第18号 2009年修正） | 51
 - 1.4.3 中华人民共和国劳动合同法实施条例（国务院令535号 2008年9月起施行） | 51
 - 1.4.4 劳动和社会保障部关于非全日制用工若干问题的意见（劳社部发〔2003〕12号） | 51
 - 1.4.5 劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知（劳部发〔1996〕354号） | 51
 - 1.4.6 上海市高级人民法院关于审理劳动争议案件若干问题的解答（沪高法民一〔2006〕17号） | 52
 - 1.4.7 上海市高级人民法院关于适用《劳动合同法》若干问题的意见（沪高法〔2009〕73号） | 52
 - 1.4.8 北京市高级人民法院、北京市劳动争议仲裁委员会关于劳动争议案件法律适用问题研讨会会议纪要（二）（京高法发〔2014〕220号） | 52
- 1.5 劳动合同的效力（无效、终止、解除） | 53**
 - 1.5.1 中华人民共和国劳动合同法（主席令第73号 2012年12月修正） | 53
 - 1.5.2 中华人民共和国劳动法（主席令第18号 2009年修正） | 55
 - 1.5.3 中华人民共和国劳动合同法实施条例（国务院令535号 2008年9月起施行） | 56
 - 1.5.4 劳动部办公厅关于印发《关于〈劳动法〉若干条文的说明》的通知（劳办发〔1994〕289号） | 58
 - 1.5.5 劳动部关于印发《企业经济性裁减人员规定》的通知（劳部发〔1994〕447号） | 58
 - 1.5.6 劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知（劳部发〔1995〕309号） | 59
 - 1.5.7 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（法释〔2001〕14号） | 60

- 1.5.8 劳动和社会保障部办公厅关于职工被人民检察院作出不予起诉决定用人单位能否据此解除劳动合同问题的复函（劳社厅函〔2003〕367号）| 60
- 1.5.9 第八次全国法院民事商事审判工作会议（民事部分）纪要（2016年）| 60
- 1.5.10 广东省高级人民法院关于印发《广东省高级人民法院关于审理劳动争议案件若干问题的指导意见》的通知（粤高法发〔2002〕21号）| 60
- 1.5.11 广东省劳动和社会保障厅《关于印发企业裁员、停产、倒闭及职工后续处理工作指引的通知》（粤劳社函〔2008〕1950号）| 61
- 1.5.12 广东省人力资源和社会保障厅关于做好企业转型升级过程中劳资纠纷预防处理工作的意见（粤人社规〔2013〕3号）| 69
- 1.5.13 中山市中级人民法院关于审理劳动争议案件若干问题的参考意见（2011年）| 69
- 1.5.14 深圳市中级人民法院关于审理劳动争议案件的裁判指引（2015年）| 70
- 1.5.15 广州市中级人民法院关于审理劳动人事争议案件若干问题的研讨会纪要（2014年）| 71
- 1.5.16 广东省高级人民法院印发《广东省高级人民法院关于审理劳动争议案件疑难问题的解答》的通知（粤高法〔2017〕147号 2017年8月1日实施）| 71
- 1.5.17 上海市高级人民法院关于适用《劳动合同法》若干问题的意见（沪高法〔2009〕73号）| 71
- 1.5.18 北京市高级人民法院、北京市劳动争议仲裁委员会关于劳动争议案件法律适用问题研讨会会议纪要（2009年）| 73
- 1.5.19 北京市高级人民法院与北京市劳动人事争议仲裁委员会关于审理劳动争议案件法律适用问题的解答（2017年4月）| 73

1.6 劳动合同期满的处理 | 75

- 1.6.1 劳动和社会保障部办公厅关于对事实劳动关系解除是否应该支付经济补偿金问题的复函（劳社厅函〔2001〕249号）| 75
- 1.6.2 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（法释〔2001〕14号）| 75
- 1.6.3 中华人民共和国劳动合同法实施条例（国务院令第535号 2008年9月起施行）| 75
- 1.6.4 广东省高级人民法院、广东省劳动人事争议仲裁委员会《关于审理劳动人事争议案件若干问题的座谈会纪要》（粤高法〔2012〕284号）| 75
- 1.6.5 广东省人力资源和社会保障厅关于做好企业转型升级过程中劳资纠纷预防处理工作的意见（粤人社规〔2013〕3号）| 76
- 1.6.6 深圳市中级人民法院关于审理劳动争议案件的裁判指引（2015年）| 76
- 1.6.7 惠州市中级人民法院惠州市劳动人事争议仲裁委员会关于审理劳动争议案件若干问题的会议纪要（试行）（2012年）| 77
- 1.6.8 上海市高级人民法院关于适用《劳动合同法》若干问题的意见（沪高法〔2009〕73号）| 77
- 1.6.9 北京市高级人民法院、北京市劳动争议仲裁委员会关于劳动争议案件法律适用问题研讨会会议纪要（二）（京高法发〔2014〕220号）| 78
- 1.6.10 北京市高级人民法院关于印发《2014年部分劳动争议法律适用疑难问题研讨会会议纪要》的通知 | 78

1.7 责任承担 | 79

- 1.7.1 中华人民共和国劳动合同法（主席令第73号 2012年12月修正）| 79
- 1.7.2 劳动和社会保障部、建设部关于印发《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》的通知（劳社部发〔2004〕22号）| 80
- 1.7.3 工伤保险条例（国务院令第375号 2010年12月修正）| 81
- 1.7.4 广东省高级人民法院关于印发《广东省高级人民法院关于审理劳动争议案件若干问题的指导意见》的通知（粤高法发〔2002〕21号）| 81
- 1.7.5 广东省工伤保险条例（广东省第十一届人民代表大会常务委员会公告第69号 2012年1月起施行）| 81
- 1.7.6 惠州市中级人民法院、惠州市劳动人事争议仲裁委员会《关于审理劳动争议案件若干问题的会议纪要（试行）》（2012年）| 81