

再塑 干部人才之策

龚海渠 著

ZAISU
GANBU RENCAI
ZHICE



南京师范大学出版社
NANJING NORMAL UNIVERSITY PRESS

圖書在版編目(CIP)數據

再塑：中國一帶一路建設與“一帶一路”人才之策

／ 龚海渠 著

南京：南京師範大學出版社，2015.12

中國一帶一路建設與“一帶一路”人才之策

再塑 干部人才之策

著 龚海渠 著



南京师范大学出版社
NANJING NORMAL UNIVERSITY PRESS

图书在版编目(CIP)数据

再塑干部人才之策 / 龚海渠著. —南京: 南京师范大学出版社, 2015. 11

ISBN 978-7-5651-2414-3

I. ①再… II. ①龚… III. ①干部培养—研究—中国
IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2015)第 268595 号

书 名	再塑干部人才之策
作 者	龚海渠
责任编辑	项雷达 郑海燕
出版发行	南京师范大学出版社
地 址	江苏省南京市宁海路 122 号(邮编:210097)
电 话	(025)83598919(总编办) 83598412(营销部) 83598297(邮购部)
网 址	http://www.njnup.com
电子信箱	nspzbb@163.com
照 排	南京理工大学印刷照排中心
印 刷	扬州市文丰印刷制品有限公司
开 本	850 毫米×1168 毫米 1/32
印 张	7.125
字 数	120 千
版 次	2015 年 12 月第 1 版 2015 年 12 月第 1 次印刷
书 号	ISBN 978-7-5651-2414-3
定 价	28.00 元

出 版 人 彭志斌

南京师大版图书若有印装问题请与销售商调换
版权所有 侵犯必究

作者寄语

上世纪90年代,我曾在《群众》杂志社党建室工作过。其时,接触了不少有关党管干部方面的基本问题,在梳理之后进行了研究和探讨,并写成小册子。

册成之后即束之高阁,这一搁置就是十多年时间。直到党的十八大召开之后,我又重新把它拿出来翻阅,从中强烈感到当年关注的问题,在今天仍然存在。于是,我想把它发表出来,抛砖引玉,以推动有兴趣者继续深入研究和探讨下去。

前言

振兴中华，富民强国，是一代又一代中国人为之奋斗的梦想。中国共产党早在 20 世纪 80 年代初就已庄严宣告，中国要在 21 世纪中叶实现人均国民生产总值达到中等发达国家水平，基本实现社会主义现代化，并且为此制定了“三步走”的发展战略构想。这个宏伟蓝图令人欢欣鼓舞。经过近 20 年的艰苦奋斗，我国已经取得了令世人瞩目的巨大成就，综合国力显著增强，不仅实现了“翻一番”的第一步目标，而且基本实现了达“小康”的第二步目标。随着新世纪曙光的升起，全国人民又满怀信心和豪情，为实现第三步目标吹响了新的进军号角。

然而，就在这伟大的时代畅想曲一章

接着一章奏响的过程中,同时也出现了一些不和谐的“杂音”,这就是全党全国人民极为关注、极其痛恨的干部腐败现象。我们不过刚刚才取得一些成绩,仅在总体上基本实现了小康,全国还有近2亿贫困人口,城市还有一批生活很困难的下岗工人,后面的任务还很艰巨,路程还长着呢,可是在我们的队伍里就有一些人停滞骄傲、享乐堕落,步起旧官僚政客的后尘,迅速腐败起来了,真是令人痛心和担忧!

历史上的腐败现象,为害最烈的是吏治的腐败。吏治腐败了,封建王朝岂有不垮之理?今天,我们如果不从“吏治”上根治“腐败”这个毒瘤,继续让不正之风肆虐神州大地,那么历史的悲剧就会重演,我们的战略构想和理想目标就不可能实现,富民强国梦就将成为泡影,国家和人民将坠入无底的痛苦深渊。

本书就是从这一角度出发,为探求一种新思路,为防止重蹈历史覆辙而作。

目 录

- 一、用人之道的正与邪 / 001
- 二、天下兴衰 命系人才 / 009
- 三、德才兼备标准不可替代 / 019
- 四、“四化”方针和它的贡献 / 029
- 五、人才来自五湖四海 / 043
- 六、浪费人才是罪过 / 055
- 七、勿用小人 / 065
- 八、论资排辈与打破论资排辈说 / 077
- 九、“老中青”相结合是科学的结论 / 087
- 十、“赛场竞马”机制 / 097
- 十一、民主竞选是可供选择的形式 / 109
- 十二、面向社会的公考录选 / 121
- 十三、扬长避短 用人所长 / 131

目 录

十四、用人之要在于放手和督导 / 143

十五、激励重精神 处罚严执纪 / 153

十六、严管重教教为本 / 163

十七、约束权力的越位和滥用 / 187

十八、“法治”和“心治”相统一 / 207

一

用人之道的正与邪



用人之道的正与邪

“天行有常，不为尧存，不为桀亡。”

我们的先人在两千年前就曾有这般高见和认识，着实令人敬佩。在我理解，这“天行有常”之常者，即常态、规律也。“不为尧存，不为桀亡”，指自然宇宙规律是不以人们的意志为转移的客观存在。言外之意是告诉人们，行为处世要遵循客观规律，依道而行，不要随心所欲，为所欲为。

依道而行，是天地间万事万物不息不灭、恒久昌荣的奥秘和根源。轮船依水中航道航行，火车依铁轨运行，飞机依空中航线飞行，它们都是按照各自的规律运作的，否则，轮船、火车、飞机相撞，则酿成惨祸。其实，何止是轮船、火车、飞机之类，人类社会活动千千万万，又有哪一项不是如此呢？种田，有耕作之道；办厂，有生产经营之道；开店做生意，有经商之道；打仗，有用兵之道；建设，有发展经济之道；育才，有科教之道；治理国家，有治国安邦之道。如此等等，都是按照规律办事的。同样，组织、管理、领导一支干部队伍，亦有用入之道，要按照用人规律办事。

用人之道，即人事部门和领导者用人的一般规律，它包括对干部如何选拔、任用、培养、提高、监督、管理等十分丰富

的内容。因为选拔、任用、培养、提高、监督、管理等都是为了使用，所以用人之道其实质是如何使用干部的规定、原则、方略、方法和技巧。规定是客观的。反映规定的用人之道是人的头脑对客观存在的抽象化总结、提炼的结果。用人之道作为一门学问，始终处于不断实践、探索、研究、发展、完善之中。现在所能认识到的程度，不过是过去实践经验的结晶，是过程中的一个阶段而已。

我们这个世界是光明的、伟大的。但是，也有阴暗、渺小的一面。光明与阴暗、伟大与渺小同时存在，本是事物的常态，是矛盾对立统一的表现。是故，细究用人之道，也有正、邪之分。正、邪用人之道怎么区分？站在国家和人民大众根本利益的立场上出以公心，科学用人，是为正；站在个人和小团体狭隘利益的立场上出以私心，凭主观好恶用人，是为邪。

在实际工作中，从表面上看，正、邪用人之道往往不是很容易就能分得清楚的。因为，正道不一定很完善，常常存在缺点，有时会失误；邪道有伪装，藏其本相，貌似正道。但是，只要仔细观察、分析、思考、对比，对歪门邪道是可以识别的。社会上，曾有一段时期流行着一副对联：“说你行你就行不行也行，说不行就不行行也不行。”横批：“不服不行。”这副对联很幽默地给歪门邪道用人画了像，实质上是在看出了问题后对歪门邪道形象的揭露和批判。

有一种人，他们在掌握了一部分事业和一方权力的时候，就喜欢搞“顺我者昌，逆我者亡”的一套。破坏党性原则，划圈子，垒“山头”，拉拢一批人，培植一帮人，排挤和打击一些人，就像封建官僚和资产阶级政客那样，玩弄权术，搞见不得阳光的鬼把戏。据媒体报道，某市一名干部是一个很有作为的共产党员领导干部，政绩突出，以廉洁著称，以反腐败著称，深孚众望。但像这样的优秀干部不但没有受到保护和重用提拔，相反却遭到排挤、审查和打击，其在任不长时间就被免职。而受到群众揭发、有腐败行为事实、假公济私、打击报复他人、严重违纪的另一名干部，不但没有受到追究，反而得到保护和支持。像这样颠倒黑白的用人之道，就是邪道。

再如，某领导到一新单位上任不久，看某某下属不顺眼，以为他是前任提拔重用的“心腹”，怕日后对自己不利，就设法整他。但为了不露马脚，便以工作需要、组织决定为由，挪动他的位置。某某本擅长经济业务，在原岗位上比较得心应手，但领导偏要他到别处去搞行政后勤工作。而某某又已过了不惑之年，见专业不对口，便不想去，但不行，领导有言：“组织上已决定了，一定要服从。业务不懂可以学。”好了，等某某边干边学稍有起色时，领导又以工作需要、组织决定为名，调他去搞其他工作……一个人就这样在频繁调动中被反复折腾着，欲干不成，欲走不行，即使他再有才能，又能做出什么呢？等到某某陷

入了如此困境时,该领导再来一次落井下石,说:“给了他那么多工作岗位和机会,干不出政绩来,说明他本来就不行!”这种整人的权术,原是更阴险可怕的邪道。

正道用人,正大光明;邪道用人,颠倒是非。二者背道而驰,水火不容。正、邪之道用人,其结果大不相同。正道用人,正气高扬,顺乎民心,贤能精英会层出不穷,国家和民族的未来就不愁后继无人。邪道用人,邪气上升,难见天日,违逆民意,小人、庸人、腐败分子、投机分子、奸佞之人就会出现。为此,阴暗面不但不能得到有效遏制,而且会不断扩大。久而久之,一旦成势,将不可收拾,我们的事业就有可能被葬送掉。

正、邪用人之道是根本对立的。正确的用人之道在运行过程中,因各种原因,难免会出现缺陷、错误、失误等,这是正道范围内自身尚不完善的问题。它与邪道不是一回事,它们是两种不同性质的问题。倘若把正道在运行过程中因不完善而出现的缺陷和失误等看成是邪道,或者是与邪道归为一类,那就混淆了正、邪用人之道的本质区别。倘若反过来,把歪门邪道所暴露出来的问题,说成是用人之道难免的缺点、缺陷、不足、失误,也同样是混淆了正、邪用人之道的本质区别。

正道用人畅行,国泰民顺;邪道用人无阻,祸国殃民。不言而喻,区分正、邪用人之道,正是为了搞清是非,匡正去邪,

弘扬正道。

探求和认识用人之道，目的在于掌握和运用用人之道。有没有掌握用人之道，能不能正确运用用人之道，事关重大，意义非凡。为了国家和民族的未来，为了壮我忠良、集聚精英，我们必须掌握和运用好用人之道。

下兴衰
命系人才

二

天下兴衰 命系人才

