



2015

中国人才资源 统计报告

中共中央组织部



党建读物出版社



2015

中国人才资源 统计报告

中共中央组织部

 **党建读物出版社**

图书在版编目(CIP)数据

中国人才资源统计报告. 2015 / 中共中央组织部编
—北京 : 党建读物出版社, 2017. 6
ISBN 978-7-5099-0904-1

I. ①中… II. ①中… III. ①人才资源开发—统计资料—中国—2015 IV. ① C964.2-66

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2017)第 111945 号

中国人才资源统计报告

ZHONGGUO RENCAI ZIYUAN TONGJI BAOGAO

(2015)

中共中央组织部 编

责任编辑: 朱玲

责任校对: 钱玲娣

出版发行: 党建读物出版社

地 址: 北京市西城区南横东街 6 号(邮编: 100052)

网 址: <http://www.djcb71.com>

电 话: 010-58587632/7681

经 销: 新华书店

印 刷: 北京盛通印刷股份有限公司

2017 年 6 月第 1 版 2017 年 6 月第 1 次印刷

710 毫米 × 1000 毫米 16 开本 9 印张 150 千字

ISBN 978-7-5099-0904-1 定价: 68.00 元

本社版图书如有印装错误, 我社负责调换(电话: 010-58587660)

《中国人才资源统计报告 —2015》

编委会和编辑人员

编委会

主任：陈希

副主任：周祖翼 臧安民 汤涛 鲜祖德

编委：胡金旗 孙学玉 纪红 李志刚

郭先魁 王克良 靳宏 程子林

编辑人员

孔峰 李晓东 郝志敏 金迪

岳光东 邓尚洁 桑助来 饶志刚

张延 唐远志

编者说明

一、《中国人才资源统计报告—2015》系统收录了全国及各省（自治区、直辖市）2015年人才发展、监测与评价总体状况和各类人才队伍建设情况的统计数据，是一部较为全面反映我国人才发展状况的统计资料。

二、本报告正文内容分为四个部分：1. 人才发展主要指标，包括国家人才发展主要指标、各地区人才发展主要指标情况等；2. 人才队伍建设，包括党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才、社会工作专业人才队伍建设情况；3. 国家人才发展监测与评价主要指标；4. 国际人才交流情况。

三、本报告各篇章前均设有《简要说明》，对本篇章资料的主要内容、统计范围与对象、报告期、资料来源与调查方法等情况予以简要概述；篇末附有《主要统计指标解释》。在不同篇章的下部标有注解，主要是对该篇章有关统计口径及需说明的情况进行解释。对于统计口径相同的指标，仅在该指标首次出现的篇章中作出解释。

四、本报告所涉及的全国性统计数据，均未包括香港、澳门特别行政区和台湾省数据。

五、符号使用说明：报告各表中的“空格”表示该项统计数据不详或无该项数据；“#”表示其中的主要项。

六、本报告所使用的度量衡单位均采用国际统一标准计量单位。

七、本报告中部分数据合计数或相对数由于单位取舍不同而产生的计算误差，均未做机械调整。

一、人才发展主要指标

简要说明 2

1-1 国家人才发展主要指标 3

1-2 各地区人才发展主要指标情况 4

1-3 人才队伍建设分地区情况 5

主要统计指标解释 6

二、人才队伍建设

(一) 党政人才资源

简要说明 10

2-1-1 党政人才资源总体情况 (一) 11

2-1-2 党政人才资源总体情况 (二) 12

2-1-3 各地区党政人才资源性别、民族、政治面貌结构情况 13

2-1-4 各地区党政人才资源学历结构情况 14

2-1-5 各地区党政人才资源年龄结构情况 15

2-1-6 各地区党政人才资源职务层次情况 16

2-1-7 各地区党政人才资源晋升职务情况 (一) 17

2-1-8 各地区党政人才资源晋升职务情况 (二) 18

2-1-9 各地区党政人才资源选拔情况 19

2-1-10 各地区党政人才资源录用情况 20

2-1-11 各地区党政人才资源交流情况 21

2-1-12 各地区党政人才资源奖励情况 22

2-1-13 各地区党政人才资源政纪处分情况 23

2-1-14 各地区党政人才资源培训情况 24

主要统计指标解释 25

(二) 企业经营管理人才资源

简要说明 30

2-2-1 企业经营管理人才资源总体情况 (一) 31

2-2-2 企业经营管理人才资源总体情况 (二) 32

2-2-3 企业经营管理人才资源总体情况 (三) 33

2-2-4 各地区企业经营管理人才资源经济类型分布情况 34

2-2-5 各行业企业经营管理人才资源性别、民族、政治面貌结构情况 35

2-2-6 各行业企业经营管理人才资源年龄结构情况 36

2-2-7 各行业企业经营管理人才资源学历结构情况 37

2-2-8 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源岗位类型情况 38

2-2-9 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源企业层次分布情况 39

2-2-10 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源性别、民族、政治面貌结构情况 40

2-2-11 各行业公有制经济领域企业经营管理人才资源性别、民族、政治面貌结构情况 41

2-2-12 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源年龄结构情况 42

2-2-13 各行业公有制经济领域企业经营管理人才资源年龄结构情况 43

2-2-14 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源学历结构情况 44

2-2-15 各行业公有制经济领域企业经营管理人才资源学历结构情况 45

2-2-16 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源行业分布情况（一） 46

2-2-17 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源行业分布情况（二） 47

2-2-18 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源所属企业类型情况 48

2-2-19 各地区公有制经济领域企业经营管理人才配置情况 49

2-2-20 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源培训情况 50

2-2-21 各地区非公有制经济领域企业经营管理人才资源职务级别结构情况 51

2-2-22 各行业非公有制经济领域企业经营管理人才资源性别、民族、政治面貌结构情况 52

2-2-23 各行业非公有制经济领域企业经营管理人才资源年龄结构情况 53

2-2-24 各行业非公有制经济领域企业经营管理人才资源学历结构情况 54

2-2-25 各行业非公有制经济领域企业经营管理人才资源职级结构情况 55

主要统计指标解释 56

(三) 专业技术人才资源

简要说明 60

2-3-1 专业技术人才资源总体情况（一） 61

2-3-2 专业技术人才资源总体情况（二） 62

2-3-3 专业技术人才资源总体情况（三） 63

2-3-4 各地区专业技术人才资源经济类型分布情况 64

2-3-5 各地区专业技术人才资源职称结构情况 65

2-3-6 各地区公有制经济领域专业技术人才资源单位性质分类情况 66

2-3-7 各地区公有制经济领域专业技术人才资源单位层次分布情况 67

2-3-8 各地区公有制经济领域专业技术人才资源性别、民族、政治面貌结构情况 68

2-3-9 各地区公有制经济领域专业技术人才资源年龄结构情况	69
2-3-10 各地区公有制经济领域专业技术人才资源学历结构情况	70
2-3-11 各地区公有制经济领域专业技术人才资源职称结构情况	71
2-3-12 各地区公有制经济领域专业技术人才资源专业技术类别情况	72
2-3-13 各地区公有制经济领域专业技术人才资源行业分布情况（一）	73
2-3-14 各地区公有制经济领域专业技术人才资源行业分布情况（二）	74
2-3-15 各地区公有制经济领域专业技术人才资源行业分布情况（三）	75
2-3-16 各地区公有制经济领域专业技术人才资源继续教育情况	76
2-3-17 各地区非公有制经济领域专业技术人才资源职称结构情况	77
2-3-18 各行业非公有制经济领域专业技术人才资源性别、民族、政治面貌结构情况	78
2-3-19 各行业非公有制经济领域专业技术人才资源总体情况	79
2-3-20 各行业非公有制经济领域专业技术人才资源年龄结构情况	80
2-3-21 各行业非公有制经济领域专业技术人才资源学历结构情况	81
2-3-22 各行业非公有制经济领域专业技术人才资源职称结构情况	82
2-3-23 各行业非公有制经济领域专业技术人才资源国家评定职称结构情况	83
主要统计指标解释	84
（四）高技能人才资源	
简要说明	86
2-4-1 各地区高技能人才资源技能水平情况	87
2-4-2 2015 年各地区技能劳动者获取职业资格证书情况	88
主要统计指标解释	89
（五）农村实用人才资源	
简要说明	92
2-5-1 农村实用人才资源总体情况	93
2-5-2 各地区农村实用人才资源工作类型情况	94
2-5-3 各地区农村实用人才资源性别、年龄结构情况	95
2-5-4 各地区农村实用人才资源学历结构情况	96
2-5-5 各地区农村实用人才资源技术水平结构情况	97
主要统计指标解释	98
（六）社会工作专业人才资源	
简要说明	100
2-6-1 社会工作专业人才总体情况	101
2-6-2 各行业社会工作专业人才性别、政治面貌、城乡情况	102

2-6-3 各行业社会工作专业人才年龄分布情况 103

2-6-4 各行业社会工作专业人才学历及职业水平等级情况 104

2-6-5 各行业社会工作专业人才所在单位性质情况 105

2-6-6 各地区社会工作专业人才性别、政治面貌、城乡情况 106

2-6-7 各地区社会工作专业人才年龄分布情况 107

2-6-8 各地区社会工作专业人才学历及职业水平等级情况 108

2-6-9 各地区社会工作专业人才所在单位性质情况 109

主要统计指标解释 110

三、国家人才发展监测与评价主要指标

简要说明 112

3-1 国家人才发展监测与评价主要指标（一）..... 113

3-2 国家人才发展监测与评价主要指标（二）..... 114

主要统计指标解释 115

四、国际人才交流情况

（一）千人计划

4-1-1 国家千人计划引进人才总体情况 121

4-1-2 各地区国家千人计划引进人才情况 122

（二）境外来中国大陆工作专家

4-2-1 境外来中国大陆工作专家总体情况（一）..... 125

4-2-2 境外来中国大陆工作专家总体情况（二）..... 126

4-2-3 境外来中国大陆工作专家总体情况（三）..... 127

4-2-4 境外来中国大陆工作专家地区分布情况 128

（三）出国留学和留学归国人员

4-3-1 出国留学人员总体情况 131

4-3-2 留学回国人员总体情况 132

后 记 133



一、人才发展主要指标

简要说明

一、主要内容

本篇资料通过六个主要指标反映 2015 年度全国人才资源总体情况，包括：人才资源总量、每万劳动力中研发人员、高技能人才占技能劳动者比例、主要劳动年龄人口受过高等教育的比例、人力资本投资占国内生产总值比例、人才贡献率。

二、报告期

本篇资料中，2015 年人才资源总量、每万劳动力中研发人员、高技能人才占技能劳动者比例、主要劳动年龄人口受过高等教育的比例为时点指标，统计截止时间为 2015 年 12 月 31 日。2015 年人力资本投资占国内生产总值比例、人才贡献率为时期指标，其中 2015 年人力资本投资占国内生产总值比例的统计起止时间为 2015 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，2015 年人才贡献率为 2008—2015 年的平均值。

三、资料来源

本篇资料中，人才资源总量指标基础数据来源于中共中央组织部、人力资源和社会保障部、国家统计局、农业部和民政部的相关统计报表制度；每万劳动力中研发人员指标由科技部计算提供；高技能人才占技能劳动者比例指标由人力资源和社会保障部计算提供；主要劳动年龄人口受过高等教育的比例指标由教育部计算提供；人力资本投资占国内生产总值比例指标和人才贡献率指标由国家统计局计算提供。

1-1 国家人才发展主要指标

指 标	单 位	2008 年	2010 年	2015 年	2020 年目标
人才资源总量	万人	11385.0	12165.4	17490.6	18025.0
每万劳动力中研发人员	人年 / 万人	24.8	33.6	48.5	43.0
高技能人才占技能劳动者比例	%	24.4	25.6	27.3	28.0
主要劳动年龄人口受过高等教育的比例	%	9.2	12.5	16.9	20.0
人力资本投资占国内生产总值比例	%	10.8	12.0	15.8	15.0
人才贡献率	%	18.9	26.6	33.5	35.0

注：1. 人才贡献率数据为区间年均值，其中 2008 年数据为 1978—2008 年的平均值，2015 年数据为 2008—2015 年的平均值，2020 年数据为 2008—2020 年的平均值。

2. 2008 年数据来源于《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020 年）》。

1-2 各地区人才发展主要指标情况

地 区	人才资源 总量 (万人)	每万劳动力 中研发人员 (人年/万人)	高技能人才 占技能劳动 者比例(%)	主要劳动年 龄人口受过 高等教育的 比例(%)	人力资本投资		人才贡献率 (%)
					总量 (亿元)	占 GDP 比例 (%)	
全国总计	17490.6	48.5	27.3	16.9	103303.8	15.8	33.5
北 京	489.6	185.0	29.5	41.8		21.9	44.5
天 津	221.6	236.8	27.3	25.7		11.5	39.9
河 北	587.1	28.0	20.8	15.0		11.2	26.8
山 西	334.2	25.5	27.8	16.5		13.2	20.9
内 蒙 古	244.8	32.0	36.2	17.9		9.6	23.3
辽 宁	439.7	37.8	15.7	20.1		10.5	29.0
吉 林	224.9	39.1	19.8	16.7		10.6	27.5
黑 龙 江	308.4	32.2	30.3	15.6		10.6	23.3
上 海	505.5	184.3	26.5	30.9		14.4	48.6
江 苏	1419.3	109.1	25.8	19.1		11.1	40.4
浙 江	1134.7	90.7	24.2	17.2		12.4	33.5
安 徽	469.7	34.4	13.0	13.7		14.6	17.0
福 建	500.9	57.6	16.2	16.1		11.6	37.2
江 西	480.0	20.0	29.2	13.5		14.7	24.5
山 东	1189.5	52.3	24.2	16.9		10.0	32.5
河 南	901.6	26.1	27.0	13.6		11.7	21.0
湖 北	703.3	43.1	33.1	16.9		12.6	27.9
湖 南	570.7	28.4	14.2	14.4		12.7	22.6
广 东	1238.5	86.2	12.4	16.8		11.4	37.3
广 西	367.9	12.9	20.3	13.5		13.6	18.6
海 南	68.9	17.2	14.3	16.0		18.0	22.0
重 庆	374.4	31.9	27.7	17.0		12.2	30.8
四 川	600.1	23.2	11.7	14.0		15.0	25.0
贵 州	236.0	9.7	20.7	13.0		22.3	15.1
云 南	370.1	13.9	25.8	12.7		16.1	14.8
西 藏	31.3	6.4	27.9	12.7		30.2	9.3
陕 西	383.1	47.1	15.9	18.8		16.4	17.3
甘 肃	215.2	17.9	25.3	15.5		18.6	15.4
青 海	48.7	13.5	27.4	17.1		21.3	16.8
宁 夏	62.4	28.1	12.9	18.4		20.5	18.6
新 疆	180.5	19.7	5.4	20.1		19.0	19.0
其 他	2588.2		58.4				

注：1. “其他”包括中央和国家机关各部委、中央企事业单位和新疆生产建设兵团下属企事业单位等。
2. 在人力资本的计算中，因缺乏2015年教育和卫生投资数据，相关数据根据2014年数据及年均增速推算得出。

1-3 人才队伍建设分地区情况

单位：人

地 区	党政人才资源	企业经营管理人才资源	专业技术人才资源	高技能人才资源	农村实用人才资源	社会专业人才资源
全国总计	7289804	43341190	73281096	45010000	16923021	759229
北 京	151198	1723097	2504742	917692	48832	31630
天 津	86772	704553	942459	491000	101367	29501
河 北	318692	1361383	2657215	1077574	723637	34028
山 西	185787	768773	1558999	731987	314144	21985
内蒙古	172333	440382	1143506	561229	210880	12473
辽 宁	269597	1162684	2078390	722820	425852	36866
吉 林	152740	376221	1041033	513990	234307	18452
黑龙江	222678	532607	1223210	990178	263265	13173
上 海	121081	2048999	2432620	787316	57387	44810
江 苏	338479	4247384	5345207	2931141	2271195	58471
浙 江	271917	3783918	5174272	2199300	709410	23911
安 徽	232754	1295181	2173840	741826	550376	24126
福 建	183435	1632266	2236092	873348	473505	12431
江 西	200484	1065969	2123237	1212999	453660	8502
山 东	359774	3027095	4850225	2262054	2118530	37886
河 南	335449	2036821	4356609	1601500	1120836	15356
湖 北	268570	1460903	2454546	2478006	707854	19259
湖 南	288145	1465491	2617431	864839	806516	50097
广 东	500343	4450121	5499629	1856875	881355	59193
广 西	213411	733104	1489613	1019448	415206	8664
海 南	51891	157637	321175	56120	123073	14419
重 庆	143895	1099555	1532860	890000	310952	40568
四 川	409447	1251079	2686677	863443	1110545	24054
贵 州	179748	454339	1173790	198700	411225	31626
云 南	295477	686338	1467160	758900	621635	41618
西 藏	76160	24957	114305	23185	79644	254
陕 西	209278	853539	1821990	736921	452289	12136
甘 肃	139517	361791	1032682	330020	391238	5301
青 海	49386	90621	224330	81650	58462	3549
宁 夏	38502	121532	270839	83676	139300	1315
新 疆	188172	285157	894303	189343	300019	11957
其 他	634692	3637693	7838110	15962920	36525	11618

主要统计指标解释

人才资源总量 指党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才和社会工作专业人才的总量。

计算公式：

人才资源总量 = 党政人才资源总量 + 企业经营管理人才资源总量 + 专业技术人才资源总量 - 企业经营管理人才中具有专业技术职称的人才资源数量 + 高技能人才资源总量 + 农村实用人才资源总量 + 社会工作专业人才总量

每万劳动力中研发人员 指每万劳动力（就业人口）中研发人员全时当量数。研发人员指参与研发项目研究、管理和辅助工作人员，包括项目（课题）组人员、企业科技行政管理人員和直接为项目（课题）活动提供服务的辅助人员。测度研发人员采用全时当量（即人年）。

高技能人才占技能劳动者的比例 指技能劳动者中高级技师、技师和高级技工数量之和所占比例。技能劳动者指在生产或服务一线从事技能操作的人员，其技能水平按照国家职业资格等级确定。对于目前职业资格证书制度未覆盖或者未完全覆盖的单位，在统计调查中采取“比照”的办法，对在实际工作中从事技能岗位工作、具有相应技能水平的从业人员，由单位对应国家职业资格等级划定其技能等级。

计算公式：

高技能人才占技能劳动者比例 = (高级技师数量 + 技师数量 + 高级技工数量) / 技能劳动者总量 × 100%

主要劳动年龄人口受过高等教育的比例 指 20—59 岁人口中接受过大专及以上学历教育的人数所占比例。

计算公式：

主要劳动年龄人口受过高等教育的比例 = 20—59 岁受过高等教育的人口数 / 20—59 岁总人口数 × 100%

人力资本投资占国内生产总值的比例 指全社会教育支出、卫生支出和研发（R&D）支出之

和占 GDP 的比例。

人才贡献率 即人才资本对经济增长的贡献率，是指人才资本作为经济运行中的核心投入要素，通过其自身形成的递增收益和产生的外部溢出效应，对经济增长所作出的贡献份额。基本方法是：采用基于麦迪森（Maddison）系数的受教育年限法测度人力资本存量，进而将人力资本分解为基础人力资本和专业化人力资本（即人才资本）两个部分，而后运用柯布—道格拉斯（Cobb-Douglas）生产函数（简称 C-D 生产函数）的人力资本分类模型，进行分离和测算。

C-D 生产函数型的人力资本分类模型如下：

$$Y = AK^\alpha H_r^\beta H_c^\gamma e^\mu \quad (1)$$

其中， Y 为产出变量（GDP）， A 为综合效率常数， K 为物质资本存量， H_r 为基础人力资本， H_c 为人才资本， α 、 β 、 γ 分别为 K 、 H_r 、 H_c 的产出弹性， A 、 α 、 β 、 γ 均为待估计参数。

为了估计（1）中的未知参数，对（1）两边取对数，得到线性方程：

$$\ln Y = \ln A + \alpha \ln K + \beta \ln H_r + \gamma \ln H_c + \mu \quad (2)$$

将方程（2）变换为差分方程的形式：

$$\frac{\Delta Y_t}{Y_t} = \frac{\Delta A_t}{A_t} + \alpha \frac{\Delta K_t}{K_t} + \beta \frac{\Delta H_{rt}}{H_{rt}} + \gamma \frac{\Delta H_{ct}}{H_{ct}} \quad (3)$$

方程（3）从左至右各项分别为：经济增长率（ $\frac{\Delta Y_t}{Y_t}$ ）、综合要素生产率增长率（ $\frac{\Delta A_t}{A_t}$ ）、物质资本存量增长率（ $\frac{\Delta K_t}{K_t}$ ）、基础人力资本增长率（ $\frac{\Delta H_{rt}}{H_{rt}}$ ）和人才资本增长率（ $\frac{\Delta H_{ct}}{H_{ct}}$ ），而 $\alpha \frac{\Delta K_t}{K_t}$ 、 $\beta \frac{\Delta H_{rt}}{H_{rt}}$ 、 $\gamma \frac{\Delta H_{ct}}{H_{ct}}$ 则分别表示物质资本、基础人力资本及人才资本对经济增长的贡献份额，它们分别除以 $\frac{\Delta Y_t}{Y_t}$ 所得的商，就是各自对经济增长的贡献率。

