

公司是 你的船

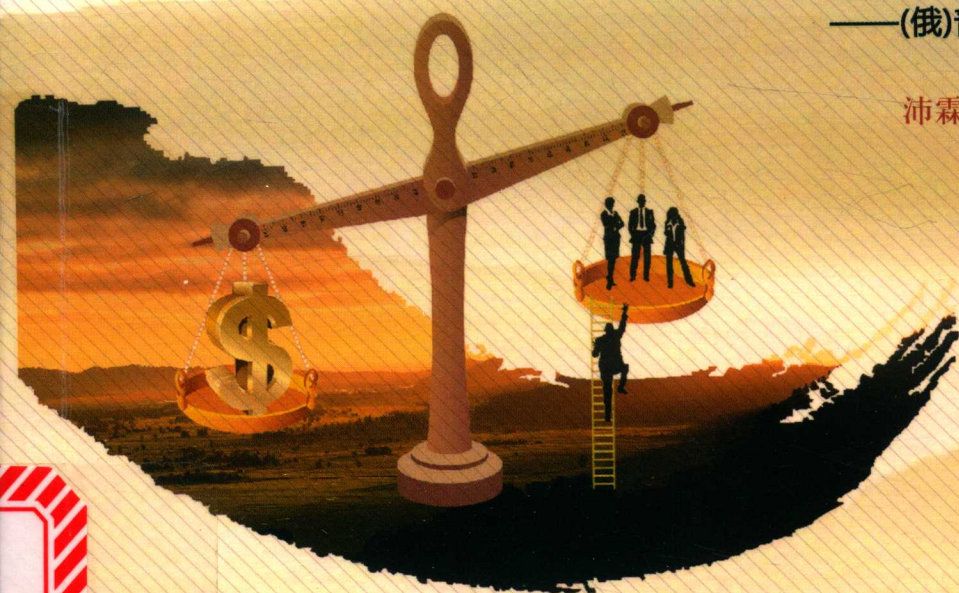
The company is your ship

船锚是不怕埋没自己的。

当人们看不见它的时候，
正是它在为人类服务的时候。

——(俄)普列汉诺夫

沛霖·泓露 著



中国商业出版社



公司是 你的船

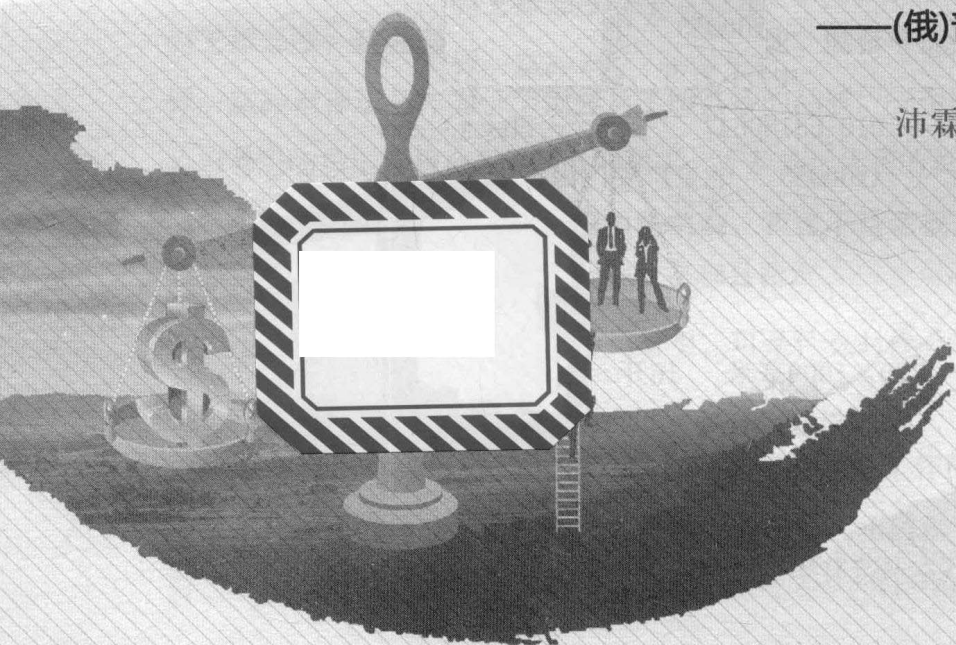
The company is your ship

船锚是不怕埋没自己的。

当人们看不见它的时候，
正是它在为人类服务的时候。

——(俄)普列汉诺夫

沛霖·泓露 著



中国商业出版社



图书在版编目 (C I P) 数据

公司是你的船 / 沛霖·泓露著. — 北京 : 中国商业出版社, 2017. 5

ISBN 978-7-5044-9725-3

I. ①公… II. ①沛… III. ①企业—职工—职业道德
IV. ①F272.92

中国版本图书馆CIP数据核字(2017)第031586号

责任编辑: 姜丽君

中国商业出版社出版发行

010-63180647 [www. c_cbook. com](http://www.c_cbook.com)

(100053 北京广安门内报国寺1号)

新华书店经销

永清县晔盛亚胶印有限公司

*

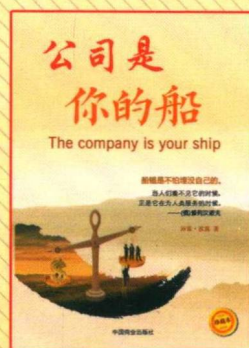
720×1000毫米 16开 16印张 200千字

2017年6月第1版 2017年6月第1次印刷

定价: 38.00元

* * * *

(本书若有印装质量问题, 请与发行部联系调换)



责任编辑：姜丽君
封面设计：浩 天

前言



你知道，为什么那么多人整日忙忙碌碌，却终无所获吗？你知道，为什么有些人难以得到老板的欢心，长期坐冷板凳吗？你知道，为什么有些人才能平平而工作却一帆风顺，深受上司器重吗？你知道，很多人为什么年纪轻轻就当上主管、副总，成为老板不可缺少的左膀右臂吗？

关键的一点就是：公司是否需要你？

那么，如何才能让公司需要你呢？这需要我们有一种为公司着想的工作态度，这种态度代表了积极主动、敬业、勤奋等优秀的职业精神。这种精神正是作为一个优秀员工所具备的品质。一个时时处处为公司着想的员工才是企业最需要的员工，才是真正优秀的员工。

也许有些人会说：“公司又不是我的，我也不是老板，我一个小小职员为什么要为公司着想？”

还有人说：“总是说要为公司着想，可是什么时候公司为员工着想过啊！”

抱有这种想法的员工，从根本上就没有搞清楚工作的意义，不懂得工作的目的何在，他们偏见地认为老板与员工永远处于对立的位置，二者永远都不可能达成统一。其实，一个公司犹如一艘航行在大



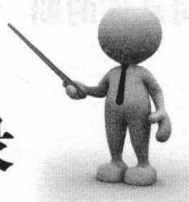
海上的船，在这艘船上，所有的人都有一个共同的目标——驶向目的地。因此，不管是老板还是员工都担负着相同的责任，都必须为相同的目标而团结协作。二者的利益都是相同的，惟一不同的只有二者的分工不同。老板就像船长，负责大局；员工则是船员，配合船长完成工作。因此，不为公司着想的员工其实是在间接地损害自己的利益，他不仅是对公司的不负责，也是对自己的不负责。

在如今这个竞争日益激烈的时代，要想在职场中胜人一筹，立于不败之地，并不是一件容易的事。在工作中，除了要踏踏实实地做好本职工作之外，还要学会如何使自己成为一个优秀的职业人。优秀并非单单指的是勤奋、敬业、责任心等，更重要的还要有一种为公司着想的主人翁精神，要像老板那样为公司着想，多替公司考虑问题；多为公司的发展、壮大出谋划策；积极主动地去工作；对老板所吩咐的任务能够独立完成；在工作中遇到困难不退缩，能够勇敢地迎着困难而上；在公司遭遇困难时，能够坚强地与公司站到一起，并肩作战。

如果你能够做到以上这些，那么，相信没有一个老板不对你欣赏有加，你的事业也一定能得到长足的发展。

本书选取职场精英的诸多案例，从多个角度深度阐述了如何为公司着想，如何做一名优秀的职业人，如何让公司离不开你。它不仅从老板的角度告诉员工应该如何去做，更从个人职业发展的层面上进行了深度挖掘。因此，它不仅可以作为企业员工培训的读本，加强员工对公司的认可度和归宿感，增强对公司的责任心；同时，它也是指导所有职场人士工作的读本。特别是对那些初入职场和职业发展遇到瓶颈的人来说，更是一本非常合适的职场指南。

目 录



第一章 以公司为荣

信誉犹如生命一样重要，对于一个公司如此，对于一个人更是如此。所以，作为员工就要时刻学会维护自己的信誉，维护公司的信誉。做事先做人，一个没有信誉的员工就一定不是一个敬业的员工，也不是一个忠诚的员工。如果外界条件合适，这种不讲信誉的员工就会立刻放弃原则，泄漏公司机密，背叛公司。

公司的荣誉高于一切	3
严守公司机密	6
信誉重于一切	11
做个遵守纪律的好员工	15
保持工作的激情	18



第二章 为公司努力工作

一个成功的员工不在于他能为公司做什么，而在于他能为公司多做些什么。如果一个人总是把自己的工作局限于本职工作，而不去挖掘和开拓更多、更宽广的工作范畴，那就只会让他慢慢失去工作热情，并且一直得不到提高，因为他总是把目标定位成“及格”，而不是“优秀”。

为公司节约	27
以老板的心态做事	35
我能为公司多做些什么	42
这是我的事业	46
没有不可能	51
工作就是你的使命	55



第三章 与公司共命运

公司是我们事业的船，我们每一个人都是这条船上的船员，肩负着相同的使命。如果说老板是船长，那么员工就是船员。只有船长而无船员的船是一具空壳，而只有船员而无船长的船则会迷失方向；只有二者配合，才能顺利地在充满危险的大海上航行。

这是你的船	61
困难留给自己	65
重视自己的工作	69
团结才是取胜的关键	73
尽心尽力做好工作	78



第四章 与公司同风雨

在关键时刻，与老板同风雨是一种不菲的感情投资。这种感情投资会让老板记住你曾是他的恩人，有良知的人会在心里记得你曾对他的帮助，并且会在适当的时候予以回报。因此，不要在你的老板危难时临阵脱逃，要懂得付出必有回报，要懂得用你的力量与你的老板并肩作战。如果你真诚地付出了，那么任何一个老板都会深深感激你。困难时你帮了你的老板，那么当他从困难中走出后，他一定会重用你，助你走向事业的成功之路。

与公司同风共雨	85
怀着快乐的态度去工作	88
不断学习才能更优秀	94
工作不仅仅是为了薪水	100
勇敢面对工作中的困难	104
维护老板的尊严	111
坚持不懈，直到成功	118



第五章 坚守我的责任

积极主动是一种对工作负责的态度，这种态度使员工能够创造性地工作，而不是被动、机械地应付差事。一个人最关键的不是缺少知识和能力，而是缺少积极主动的心态。一个没有主动精神的人，工作对他们来说只是一件可以养家糊口的工具、一种生存的手段而已，甚至成了一种负担、一种累赘。

做积极主动的员工	127
主动让你有更多机会	131
别让拖延毁了你	136
方法总比困难多	141
像老板一样自动自发	144
管理好你的时间	150



第六章 忠诚于你的公司

工作没有高低贵贱之分，只要用心去做，任何一份工作都有发展的前途。许多员工整天浑浑噩噩地工作，缺乏创造性、积极性，抱怨待遇不好、工作环境不好等，却从不在自己身上找原因。如果你也能像邮差弗雷德那样用心地工作，在工作中加入自己的创意和热情，那么，你肯定能做出一番不错的成绩来。

忠诚是义务	159
忠诚于公司	163
忠诚胜于能力	166
用心做好每件事	170
永远诚信	173



第七章 付出最激情的行动

工作上追求完美是一个人成功的必要前提，永远对自己的成绩不满足，永远追求最好，总是对自己说：“我离完美还差很多。”如果你能永远这样要求自己，你就能一直保持高昂的工作热情，督促自己永远向着更高的目标奋进。

在改变中寻找转机	179
力求完美	184
细节决定成败	188
以积极心态适应变化	193
打破惯性思维	197
创新是取胜的武器	201
力求完美从小事做起	206



第八章 超越工作岗位

对于我们所从事的工作，我们应当抱着积极的态度去做，不要有任何抱怨，这样才能做得更好。诚然，对于工作，我们难免会觉得厌倦，但若总是陷在抱怨中无法自拔，只能让自己的境况越来越糟。失去工作的激情，只会让人感到工作是一种负担，一种折磨。安德鲁·卡耐基曾说：“如果一个人不能从工作中发现出‘罗曼蒂克’来，那么他要做出一番成绩简直是不可能的事。”

没有任何借口	217
与其抱怨，不如适应	221
服从是一种职责	226
今天工作不努力，明天努力找工作	231
善于抓住机会	236
热爱你所从事的工作	240

第一章

以公司为荣

信誉犹如生命一样重要，对于一个公司如此，对于一个人更是如此。所以，作为员工就要时刻学会维护自己的信誉，维护公司的信誉。做事先做人，一个没有信誉的员工就一定不是一个敬业的员工，也不是一个忠诚的员工。如果外界条件合适，这种不讲信誉的员工就会立刻放弃原则，泄漏公司机密，背叛公司。



公司的荣誉高于一切

一个没有荣誉感的团队不是一个成功的团队，一个没有荣誉感的员工不是一个优秀的员工。作为公司的一员，你有责任维护公司的荣誉。这样的员工才能真正被老板所重视。

美国西点军校一向注重军人荣誉感的培养，他们将荣誉感列入军人守则里，在《荣誉准则》里有这样的一句话：“每个人都不准说谎、欺骗，做有损西点的事。”

那么，西点是如何训练军人的荣誉感的呢？在西点，每个学员都必须牢记所有的军阶、徽章、肩章、奖章的样式和区别，记住它们所代表的意义，而且还要求记住属于自己使用的军用物资的准确数目，甚至连校园蓄水量有多少升都要清楚。这样的训练能增强他们的荣誉感，让他们懂得荣誉高于一切。

军人的荣誉就是他们的生命，他们视荣誉为生命，他们最无法容忍的就是损害荣誉的行为。在公司里也一样，所有员工都有义务维护公司的荣誉，不做有损公司荣誉的事。如果一个员工没有荣誉感，那么他就无法把公司的利益放在首位，从而认真工作，杜绝差错。

有一个人曾经在希尔顿酒店住宿。早上他打开门，看到走廊里的服务员正好从这里路过。服务员说：“早上好，爱德华先生。”

“他怎么知道我的名字的，我好像没有告诉过他啊！”爱德华心想，于是他当即就问这个服务员：“你怎么知道我叫爱德华？”服务