

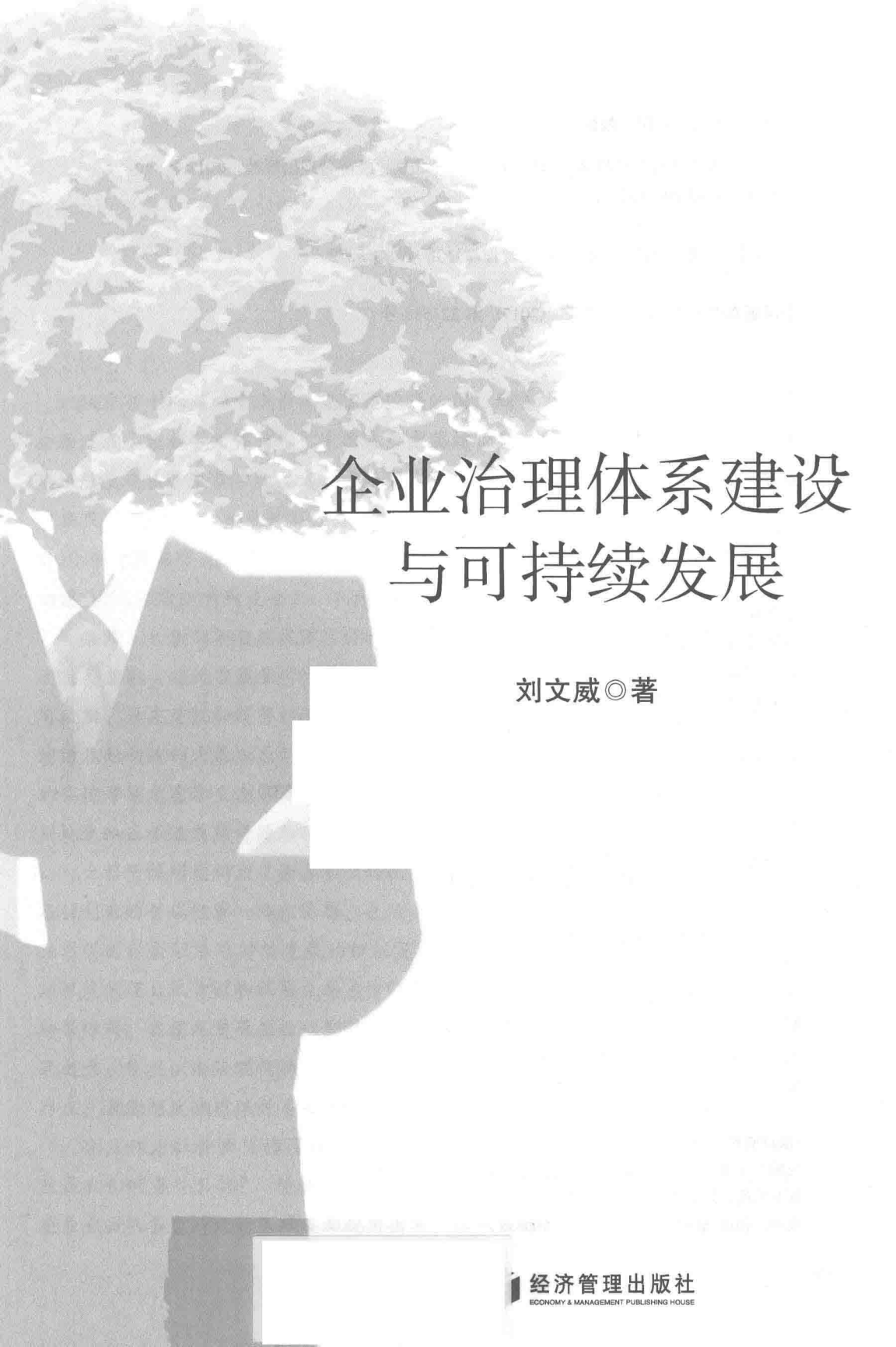


企业治理体系建设 与可持续发展

刘文威◎著



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE



企业治理体系建设 与可持续发展

刘文威◎著

图书在版编目 (CIP) 数据

企业治理体系建设与可持续发展/刘文威著. —北京: 经济管理出版社, 2017.4
ISBN 978-7-5096-5344-9

I. ①企… II. ①刘… III. ①企业管理—研究 IV. ①F272

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2017) 第 221588 号

组稿编辑: 丁慧敏

责任编辑: 丁慧敏

责任印制: 黄章平

责任校对: 雨 千

出版发行: 经济管理出版社

(北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 A 座 11 层 100038)

网 址: www.E-mp.com.cn

电 话: (010) 51915602

印 刷: 北京九州迅驰传媒文化有限公司

经 销: 新华书店

开 本: 720mm×1000mm/16

印 张: 13.5

字 数: 200 千字

版 次: 2017 年 10 月第 1 版 2017 年 10 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-5096-5344-9

定 价: 58.00 元

·版权所有 翻印必究·

凡购本社图书, 如有印装错误, 由本社读者服务部负责调换。

联系地址: 北京阜外月坛北小街 2 号

电话: (010) 68022974 邮编: 100836

前言

从中共十八届四中全会制定实施依法治国，到五中全会确立“十三五”时期全面建成小康社会宏伟目标，中国共产党团结带领全国各族人民在深化改革和发展道路上迈出了坚实步伐。建设富强民主、文明和谐的社会主义法制国家，实现中华民族复兴的千百年梦想，是在现实时空和时代机遇面前做出的果敢抉择。2020年对中国将是一个世纪性节点，建设美丽中国、理想家园的蓝图愿景，迫切需要14亿民众特别是企业、农民和社会组织展开切实而有效的行动。

共产主义理想和自然规律指引的科学发展观表明：水土等综合自然资源是人类生存发展、创造有质量的生活方式和高度文明的根本之源，围绕自然资源的占有使用、开发建设和财富创造活动，必须以自然资源保质、增值并保持其物理的清洁原始面貌作为基本原则，衡量和检验所进行的开发建设质量的科学性。现存的环境污染危害和生态资源危情不断积累，企业和社会改革发展中矛盾凸显，深刻地反映出根治自然资源和环境生态问题的极端重要性和紧迫性。

自然资源问题构成了企业和社会发展创造的根本核心问题。新常态发展时期迅猛到来的全球经济一体化格局，也从多角度反映出尽快建设运行现代化法制体系对促进社会经济可持续发展的极端重要意义。而要加速发展实现“超车”，必须深度治理自然资源和环境生态危情的重大问题，清除带有全局性、至关重要的转弯障碍。实现高质量品位创新发展的条件，建立在全面实现治理重大基础的结果之上。实施依法治理行动，无论在理论上还是在当下现实状况需要面对的真实存在，都能够反映出这种基础治理的至关重要作用。

企业作为社会责任的实践者，站在新的起点上，“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”。坚持实践依法治国宗旨，需要带着具体问题深入思考。企业应当从各自所处的基础层面视角出发，深入探讨依法治理与环境、社会和公

众显著相关的问题，务必寻找到能够全面根治矛盾的方案和企业转型、创新突破的科学方法。企业尤其应当抓住稍纵即逝的小康社会建设机遇，充分设计好企业体系方法因“小康梦”的融入使内容更为充实和丰富的方案，通过具体实施做出满足目标预期的事实。本书以企业应用体系方法，探讨根治资源环境问题的系统解决方案，以及为全面的理想家园工程实践做出的努力。企业体系方法主要有以下内容：

(1) 澄清企业治理的全面要素，针对与公众和社会显著相关的突出矛盾，结合产品质量创新，确定企业应当承担社会责任的具体内容和要求，将安全健康、环境文明、资源优化、质量控制和社会责任分别作为子项系统的治理目标，确立采用体系方法的系统措施，构成以现代工业技术设备为核心的过程控制系统。通过有效运行系统措施，达到企业预期分阶段、分步骤实现的期限指标，企业全面兑现所承担各项内容的社会责任绩效。

(2) 实现企业清洁生产标准和环境文明标准，对环境文明标准各项指标展开系统监测。规范实施双氧技术装置系统运行，全部污废性质治理指标合格并经生态手段检验，有效资源全部回收用于集中治理的生态区域绿地。企业运行环境保护标准的社会责任内容数据接入相关部门的在线监测实时数据平台，定期发布社会责任相关的运行报告。

(3) 通过实施生态文明标准的制度措施内容，使生态资源得到真实有效的保护，相关区域生态缺陷得到根治，恢复生态功能具有事实基础依据。企业在实施环境文明标准的基础上，有效资源全部循环回用。针对生态功能恢复责任，实施地域制宜，根治水土流失，产品实现绿色化，选择相关模式，建设理想家园。全面完成企业体系方法各项社会责任，各项要素接入相关部门的实时在线数据监测平台运行，参与社会责任诚信系统建设。

(4) 实现安全健康高度标准的双无指标。企业弘扬爱国主义，形成以中华民族精神为灵魂的文化氛围，主动安全能力和水平普遍提升，安全健康实现从源头治理、本质治理要求的结果。各相关子系统运行标准趋于规范，企业人安全健康得到本质控制和保证。企业选择运行性能可靠、先进的计算机工业自动化系统，安全健康体系方法的功能结构趋于完善。与企业社会责任显著相关的标准接入政府部门的在线监测实时数据平台运行。

(5) 实行高度法律自觉的自主运行,是企业人作为主人(责任主体、行为主体、利益主体者),爱国精神被唤醒和民族责任意识回归的体现,也是深化企业发展途径谋求创新治理标准的必然选择。企业在“五位一体标准化”方针和目标实践过程中主动作为,以爱国行动和民族精神为内守,把坚持实践社会主义核心价值观作为自身存在的基本需求,按照相关行业企业性质规定的行为要求自律,满足企业人及各社会相关方利益需求,以制度设计体现对企业人劳动的尊重和权利保障。实现以自我教育、自我激励、自我检查、自我纠正、自我完善、自我超越为目标的依靠制度保障的自主管理,兑现企业向社会和所有利益相关方做出的指标承诺。

(6) 企业与社会责任显著相关的要素治理,构成全面满足统一标准化对象指标的零平面基础。

1) 实现环保零平面基础。主要“三污”(性质)零排放、“三废”全治理,水资源经生态检验合格后全部回收用于生态植绿责任区域,保证还自然生态以物质营养,企业分别制定并实行各自的生态文明规划。

2) 实现生态资源零平面基础。相关种养殖类企业全部实行以双氧技术装置为核心的有机质资源循环转化综合利用系统,产出的新“三沼”(沼气、沼液和沼渣类固体肥)与绿色农业配套,形成特色品牌的资源循环产业链条模式。

3) 实现安全健康生产的零平面基础。企业实施安全健康方案,以培育主体安全与健康本质控制能力为目的,积极实践预知危险、有效识别、把握过程、驾驭规律、化解风险、消除根源的本质控制规律,达到企业生产过程无伤亡,职业健康无损害的高标准,规范本质安全方法控制模式。

我们面对的是千载难逢的历史机遇。企业实现转弯换挡的方法,笔者认为,就是选择体系方法展开具体的实际应用。通过澄清重大领域基础治理问题,分别设计并全部实施四个方案,谋求从源头上给予整体解决的措施。全面提高企业人的自我治理能力,实现标准化对象零平面基础,达到总体预期符合性指标的要求。企业及全社会应当清楚地认识到,深度的转弯换挡对于超车的极端重要性。

符合长远发展方向的系统方法,全面解决安全健康、环境资源、质量创新等问题,为全面建成小康社会宏伟目标、打造美丽中国的理想家园提供指引,唯有在进一步深化实践的过程中加以检验和完善。当企业机制能够以环境文明为基本

需求，以生态文明作为全体公民共同关怀的世纪工程治理行动时，大自然化腐朽为神奇的生态功能即有可能出现。或许能逐步恢复它渐渐强大的自我净化功能，预期的理想家园将成为真切的现实生活体验，14亿公民必定能够赢得中华民族复兴和理想的光明前景。

写作本书让笔者感受到企业分量的同时，更深地感觉到自我在把握内容及驾驭语言能力上的欠缺。书中很多处存在思想内容连贯性、语言表述准确性以及思想观点方面的偏颇和错误。由于笔者才疏学浅，视界和能力上的限制，许多问题需要在进一步的社会实践过程中加以澄清。对书中存在的各种各样的错误和问题，恳请能得到专家学者的指点和朋友们的批评指正。

刘文威

目 录

第一章 企业治理体系建设	001
第一节 概 述	001
第二节 企业治理相关的基本问题	003
第三节 澄清企业法治的基本思维	004
第四节 企业体系治理方法的理念创新	007
第五节 企业治理体系建设的作用	013
第二章 企业治理体系建设和运行	019
第一节 概 述	019
第二节 企业体系方法应用的适宜性	021
第三节 企业治理体系结构和基本要素	025
第四节 企业治理体系建设的基本方针	035
第五节 企业体系相关目标	039
第三章 企业治理体系建设的法律遵循	045
第一节 企业法律遵循的作用	045
第二节 安全健康子系统	047
第三节 环境文明子系统	079
第四节 资源优化子系统	093

第四章 企业自主管理体系方法	107
第一节 体系方法创新的基本问题	108
第二节 体系方法标准化对象的基础内容	110
第三节 体系方法标准基础的一体化实施	119
第四节 自主管理决策	124
第五节 自主管理的企业承诺	131
第五章 企业治理的环境文明方案	133
第一节 环境文明方案的解读	133
第二节 方案实施的基本问题	134
第三节 环境文明方案的措施	144
第六章 企业治理的生态文明方案	151
第一节 概述	151
第二节 生态方案的基本问题	152
第三节 生态方案的指导思想和原则	159
第四节 生态目标的治理模式	162
第五节 生态文明的目标	173
第七章 企业治理的安全健康实践	175
第一节 概述	175
第二节 安全健康的企业思维及时代意识	176
第三节 安全健康本质控制的基本问题	177
第四节 企业文化组织及其活动内容	183
第五节 道路交通本质安全的控制实践	194
参考文献	203

第一章 企业治理体系建设

第一节 概述

中共十八届四中全会确立建设有中国特色的社会主义法治国家，把法律规范和道德教育有机融合，同步开展法治国家、法治政府、法治社会建设，进而实现国家治理体系和治理能力现代化，具有广泛而深远的现实意义。法治中国建设扬帆起航，党和国家将带领人民迈上征程，攻坚克难，是新时期中国经济进入新常态，迎接新挑战的开始。

实施依法治国是历史的选择。表征着全国各族人民对道路和制度的充分自信。建设富强、民主、文明、和谐的社会主义中国，实现中华民族复兴的千百年梦想，集中体现了国家意志、民族精神和全体公民的愿望。实现自由、平等、公正、守法的清明社会，是中国特色社会主义法治体系的基本内涵和政治理想。实施依法治国是党和国家审时度势、正确把握地域环境和时空机遇的果敢抉择。实施依法治国是在现实条件下对法治中国前行坐标、法治时空转换、治理方略的重大指引。

企业治理是国家治理中重要的核心领域。企业进入经济新常态发展时期，现代结构的体制和能力建设将成为全新而迫切的实践课题。全面建成小康社会的“十三五”目标预期催人奋进，中华民族千百年来战胜苦难获得解放，被民族梦想和小康愿景激励，而要加速发展，转弯、换挡才有望实现超车。

在社会主义法治建设进程中，企业是与环境资源相互作用关系最为密切

的功能载体。创新必须在保护、恢复和壮大关系着中华民族永续发展的“自然资源、环境与生态功能”（以下简称资源环境）的前提下确立其方针和行为基本遵守。深化体制改革的同时，需要从本质上澄清资源环境的现实状况，从根源上探讨所面临的生态危情红线警示的深层次结构矛盾。企业要从根本上解决自身问题，决定了必须运用系统方法，从源头上依法实施本质治理。实践依法治国的当务之急，需要从企业入手，设计、规划和实施好企业的治理。

一切管理的最高境界是实现其客体对象的自觉。实施企业治理体系建设的目标是：企业自主选择实行“五位一体标准化”^①体系治理与建设方法（以下简称体系标准），优化组织结构和治理结构，创造性实施企业治理的环境文明和生态文明方案（以下简称“双文明方案”），创新性建立并完整运行双氧技术装置^②为核心的生态资源循环转化利用系统。企业实现在运行过程中全面根治污染，实现环境文明和生态文明目标的理想家园模式建设，实现以法律自觉遵守为基本素养的高度规范自治。企业全面完成体系治理建设期限目标，体现作为主体全面履行社会责任绩效的愿望。

准确理解、深刻把握、全面实施以人为本的思想是企业治理体系建设及一切行为自觉的出发点和落脚点。改革创新企业治理体系，必须把尊重、关怀、培育、激励企业人的理念贯穿始终；在一切组织设计中，通过具体而细微的综合举措，从内心深处调动他们的职业积极性、维护企业治理体系建设的自觉性以及在岗位上的职业创造性，把提升企业人能力当作提升企业治理绩效最根本的制度内容安排。

① “五位一体标准化”即以安全健康、环境文明、资源优化、质量控制和社会责任治理内容作为子项系统，按照体系治理与建设方针、目标和原则要求，确立统一的标准化对象指标作为治理绩效指标内容，借助现代工业计算机系统技术，实施可分散综合的一体化过程控制，详见第二章。

② 双氧技术装置是指企业体系治理建设的系统方法中，设计将臭氧原理的强氧化功能技术以及厌氧菌原理的沼气池技术，根据它们各自独特的神奇功用，针对治理污染性质的指标参数要求，进行全面的单独应用或成套组合应用的深度研发实验，尤其注重开发两者共同应用的效果和价值，综合作为企业治理的双文明方案中的核心技术系统装置，简称双氧技术装置。详见第五章、第六章。

第二节 企业治理相关的基本问题

企业是社会基本的组织形态，是社会生产、国民经济和各行业建设运营的主体。企业享有、运用生产资料创造了商品和社会财富。企业人不仅是公民，也是企业的建设者、生产者和管理者，在所属企业扮演着特定的角色，承担被赋予的职业工作任务。企业人价值取向和精神境界不仅直接影响企业经营管理绩效，而且与企业发展前景和方向存在必然联系，甚至关系到企业成败。

改革开放 30 多年来，企业在各行业领域取得了辉煌成就和骄人业绩。然而，片面追求规模速度的粗放型发展方式造成的问题：生活和人民群众生命财产安全、环境保护、职业健康、资源浪费问题相当突出和严重。它们不仅具有典型性，而且也具有普遍性，甚至绝大多数工业企业或多或少都存在着共同问题。这些问题表现为污染社会环境和生存空间，造成对人民群众生命和健康的严重损害，形成巨大的行政管理运行维护成本，构成对国家安全发展、可持续发展的严重威胁。

正确对待企业发展中出现的问题，一分为二地总结企业的过去和现在，看到成就的同时，也应当充分认识到企业存在问题的严峻性；充分看清产生企业问题的根源以及运用体系方法治理的必要性。勇敢正视当下企业存在的体制和机制方面的矛盾与问题，厘清思路，澄清企业在管理方式、发展方向和前进路途中的迷乱，以全新的法治思维、务实的科学发展理念、创新治理体系和方式，奠定中国企业法治的治理基础。

建立企业治理体系，就是以国家相关法律标准、规范为其依据，分析总结各行业企业特点，尊重其规律，紧密联系实际，研究运用现代科技管理元素，以可持续发展、科学发展观衡量和审视企业现状管理；以所在区域环境治理和生态保育作为必须满足的条件；以最大限度地珍惜资源、最高效率使用资源、最佳优化方式配置资源作为基本原则，针对企业管理普遍存在问题

的共性，按照体系方法及过程控制的内在要求，对企业治理结构进行创造性改革、创新性转化，从而达到整体输出指标增值合理、总体治理效果符合性评价真实的管理方法。建立并实施企业治理体系具有非同寻常的实际意义。

贯彻以人为本是企业治理体系建设的精神动力及思想源泉，也是企业人本价值观的最基本要素。立足本职，诚信守法，爱岗敬业，岗位奉献就是企业人爱国思想的生动体现。应当把培育、唤醒、激发和弘扬爱国主义的制度推动作为企业文化工作的内容，渗透到企业治理基本层面，融入管理的相关环节，逐步形成以爱国为核心引领的企业文化主旋律。

企业作为主体实现高度自治，需要本真地做好自身。企业治理体系建设将以爱国主义和民族精神作为灵魂内守，将其应当承担社会责任的全面内容有机地融入管理和体系的各个相关程序、环节和过程，贯通具体内容的实施主张。自觉遵守和维护企业相关的各项法律法规，按照行业特性和各自的基本功用，在体系框架内，相互配合和支持，有机地实行一系列组织活动，运行自我检查、自我教育、自我纠正、自我完善、自我创新、自我超越的管理机制，企业员工在岗位上自觉地担当各自的职责，在过程中全面完成所担当的社会责任和治理目标，形成相关责任目标结果的自行监测文件，采用规范的报告方式按期发布，公开展示各项社会责任义务的自我评价指标。

第三节 澄清企业法治的基本思维

一、传统企业概念的状况误区

在许多人眼中，企业就是以营利为目的，谋求实现利润最大化的实体经营单位。因此，追名逐利的社会风气，崇拜权力和金钱的政商关系随之涌现，如雨后春笋般蹿长并能在短期内遍及中国大地，形成牢不可破的无形网络。当政府、工商及行业监管不到位，监管方式跟不上眼花缭乱的市场变化时，受利益及多种欲望驱使，许多商人钻政府管理及机制体制的空子，发资源财。

有的甚至挖空心思，不顾一切地攫取非法利润，造成生活资源被严重污染，生存空间劣化。这在未来治理中要付出高昂的代价，对生态环境造成的破坏积重难返。有些损害短期内无法恢复，对人民群众健康和生活质量及生命安全造成的后果，其影响将是长期的。

当严重的环境污染已经真实地成为公民生命和健康的隐形杀手时，面对金山银山和绿水青山，两者必选其一时人们会做出什么选择呢？

答案应当是肯定的，而且不能走极端，不能偷换概念。急功近利和短期行为只会造成泡沫经济及市场形态扭曲失真，造成对资源环境和自然生态的严重损害。寅吃卯粮是败家子的做法。公民要的是青山绿水下的国富民强。

重视、追求发展质量，需要继续总结和发扬改革实践中得出的宝贵经验，更应当吸取教训，采取根治相关问题的对策和行动。计划经济时代急于快速发展经济的主客观愿望，以 GDP 增长率指标作为政绩观以及人治思维定式作用于社会管理的结果，以牺牲资源和环境为代价，出现许多不正当的生活方式，导致经济一度虚高，进而刺激了人们的欲望，催生出一批完全忽视国家资源和环境限制的“三高”企业、“五小”企业，激发出许多形形色色的有害国计民生的企业。它们或隐或显地寄生在广大地域上，和政府管理捉迷藏。管理政策与它们的对策几乎同时产生，你道高一尺，他魔高一丈，乱象丛生，扑朔迷离，导致人们对相关企业、产业及法律的错误认识。

二、正本清源，病根子在于法治观念以及法律本身

其实，企业和产业本身并没有什么错。现行针对企业的法律和法规至少有百种以上，法律产生的效果，不论从人民群众的反映和评价看，还是以其实际作用检验，值得深思。仅以安全生产领域的现象为例，发生矿难，舆论哗然。执法部门严谨而审慎地对待，走程序办公事，也是在法律允许的弹性限度内公布审判。即便如此，结果也常是死亡几十人，一批人获刑获罪，罚一笔款。而基层和作为事故单位的真实表现呢？安全生产和职业健康会成为媒体频繁出现的概念词，“运动来了喊一阵，发生事故紧一阵，迎接检查热一阵，生产繁忙歇一阵，评比审验装一阵”的现象普遍存在。

法律的威严来自它对人心的唤醒、激活、触动和约束作用。窥一斑以见

全豹。法律的作用对象是谁？法律从哪里来？法治的主体是谁？一句话，法律医治的对象应当是人内心的疾病。法律不能脱离实际，否则就会被无形的隔膜所架空，束之高阁，成为摆设。实现依法治国，建立并实施企业治理体系建设，需要全社会达成共识，需要企业及全体企业人积极行动，探求从根本上提升法律效力、质量以及制度上的公正。

三、回归理性，纠正法律主客体的事实错位

企业是国家的。正如家庭是小家，国家是大家一样，企业是企业人的家。并且，这个家较之于普通的家，对企业人或者公民来说有着更为广阔的意义。它是小家幸福的基础，是大家富强的源流，是企业人职业生涯的根本坚守所在。从某种角度来看它也是一个社会。企业产权与经营权是否分离，投资经营者以出资额为限承担有限责任，设立了这个“家”，从这时起，从根本上说，这个家即应当接受家法的约束。投资者不能把其产权关系的所有权当成是企业的全部而任意作为或任由其膨胀发展；不应当把企业当作私有财产任意处置。将企业类比为家，是因为它是一个新的社会组织（人、财物及生产资料）关系的确立。但家是共同的，只有共同维护，才有存续的实际意义。所有身处其中的企业人都是这个家的成员，都必须具有爱家的精神境界和情怀。爱小家是常识本能，爱大家是中华民族的灵魂传承。爱企业应先考虑爱国。

作为企业投资人，要遵守宪法，履行公民义务，必须对国家负责。自觉识别并满足企业设立的原则性条件，遵守相关法律标准的约束。在利益的天平上，平衡好、处理好国家利益、社会公众利益与企业者利益的轻重关系。即企业必须利国利民，使用的综合资源统筹、优化配置，应当建立在可行性论证之上，并且所设立区域的资源环境条件允许。企业应当以此作为其迈入市场的导向。

企业法和投资人必须对企业发生的一切全面承担主体责任。对社会公众利益负责，企业投资人确实能够对环境污染防治及恢复生态功能负起责任，对企业人的安全健康、清洁文明生产和生活有可信的组织措施及制度保障，对企业人职业健康做出为生命质量高度负责的制度安排。

企业人在所创办企业整个生命存续期的具体行为和行动表现，就是他们

爱国的真实体现，也是企业法人及投资者办企业的起码要求和社会责任内容。

从宏观上看，建立企业治理体系就是用共产主义理想作为精神指引，用爱国思想和实现中华民族伟大复兴的核心价值力量作为强大支撑，以全面担当社会责任为动力，通过坚持运行体系治理方法和实践，能够因自信而获得自治能力，生成企业肌体的免疫系统。传统工业企业和农业企业等已经进入以创新引领发展的常态化时期，调整结构和转变发展方式，实现双文明建设统一标准化对象基础治理指标，在观念上将会产生巨大的反差，表现在利益上产生不可调和的对抗，对企业经营者形成震荡和冲击。而消解阵痛的唯一良方是积极实践企业的发展转型战略。企业人应当警醒并认识到，环境损毁和生态危情局面下继续发展的潜在灾难性后果，切身感受到依法治理实践的国家工程与公民的爱国情怀，两者相结合必能产生无穷尽的正能量。

任何中国企业都应当以所拥有的民族企业精神引以为荣。任何企业的个体之痛毕竟是一己之痛，即使是治理重症顽痼，下刮骨疗毒的猛药，善治的良方都必然是治本的方略。法律应当成为这样的灵丹妙药，催生出建立、培育、调动、激活企业自身抗病毒功能的体制机制，使企业具有自我生成抵御外部邪气的抗体，实现真正意义上的高度法律自觉的行为规范自治。

换个角度看，企业存在的全部乱象问题，都可以归结为其自我承诺实现治理的基本目标。企业将它们作为内控靶子和靶心。接地气的法律应当成为具有精确打击能力的导弹。针对惩治特定的违法，相关法律就是为导弹飞行设计的程序，而与该法律对应的标准就是导弹致导的飞行数据。这样的法律及其体系将支撑起中国企业的天空。即企业有法才可能有天。

第四节 企业体系治理方法的理念创新

实现了国家治理体系和治理能力现代化之后的企业是个什么状况呢？中国未能摆脱像“先污染、后治理”的老路。环境危情和生态资源问题被认为已突破底线。但不论这些问题解决起来有多么艰难，我们仍然有理由相信并

乐观地去面对它们，因为有 14 亿公民内心强烈梦想的驱动和对共同理想愿景的期盼。办法总比困难多，前进路途中一切不尽如人意的艰难困境都不是迈不过去的坎儿。放眼世界，欧美等发达国家企业先行先试的经验也可资借鉴。

本书试图通过对企业治理体系建设及其过程运作的实践探讨来说明：实行体系治理建设的企业实施四个方案^①，实现安全健康高度标准的目标以及环境和生态文明标准，预期能够构筑成为满足小康梦标准要求的安全、健康、绿色、文明的理想家园模式，创造企业可持续经营与国家永续发展必需的深厚资源基础。同时，把理想家园模式的企业成果推而广之，让企业人体会到共产主义理想社会制度方法真实而有效的实践途径。从长远看，它不仅是企业创百年老店的价值根本所在，也是实现民族梦想、永续发展的原始点基础细胞。企业作为真实的社会存在，需要被赋予当代经济新常态的精神和灵魂。

一、创新和优化生态环境资源的治理结构内容

（一）企业是社会最基本的资源关系组织

资源是地球上宝贵而有限的物质财富，是人类赖以生存和发展的物质基础。中国的国情以及地理环境特点决定了必须把十分珍惜和保护资源作为基本国策，才能实现永续发展。以土地、淡水、江河湖海、森林草原、矿产和能源等为主要生产要素表征的资源，是国家原始形态的资本，也是国家机器运行的粮食和血液。实现中华民族伟大复兴的千年梦想，从宏观角度上看，需要先做好国家有限资源的科学开发，优化配置，依靠中国人民的勤劳智慧，创造性提升资源使用效率和资源价值链条效益。任何使用国家资源的组织行为活动，都应当在《中华人民共和国宪法》和相关法律约束范围内从事资源的保值增值活动，以及与此相关建设生态与环境文明的行动和促进民族精神提振的活动。

实施企业治理体系建设基本内容之一：企业完全以行动来证实，就资源

^① 四个方案是指企业实施体系方法治理，为实现满足目标任务指标的各项预期，通过制度决策程序形成保证，要求企业治理与建设必须全面实施《安全健康实践》《环境文明方案》《生态文明方案》和《新时期小康梦的积极实践》的相关全面内容，简称“四个方案”。有关各个方案的内容在第五章到第七章分别介绍。