

《周瀚光文集》

第三卷

# 中国管理哲学思想探源

周瀚光 著

会科学院出版社

《周瀚光文集》

第三卷

# 中国管理哲学思想探源

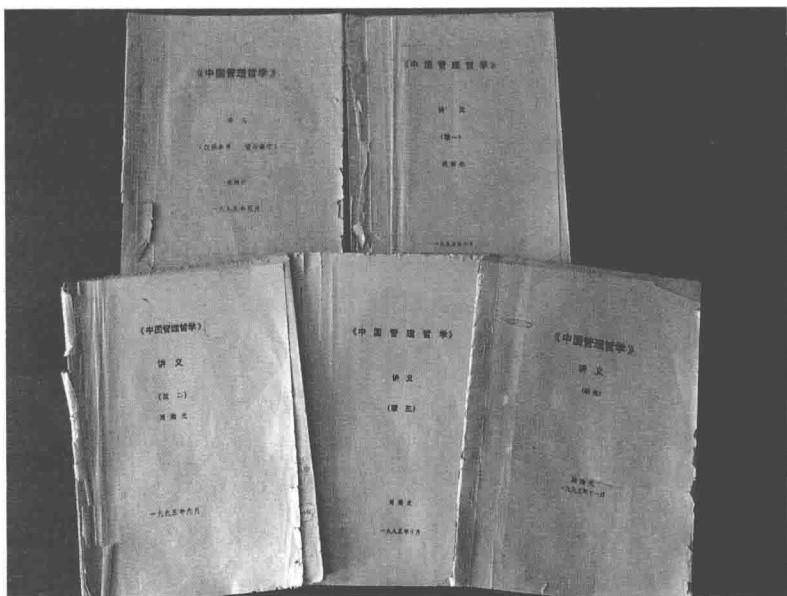
周瀚光 著



上海社会科学院出版社  
SHANGHAI SOCIETY SCIENCE PRESS



与华东师范大学校友、云南副省长刘慧晏畅叙友情(2014年11月)



《中国管理哲学》(讲义)书影



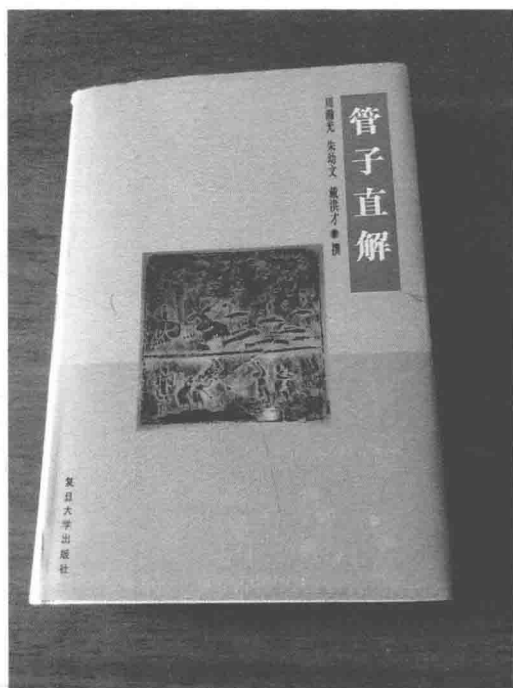
《超越时空的管理智慧之光》书影



在“香城新都·城市品牌发展战略高峰论坛”上做主题报告(2007年11月)



在成都宝光寺讨论佛学(2007年11月)



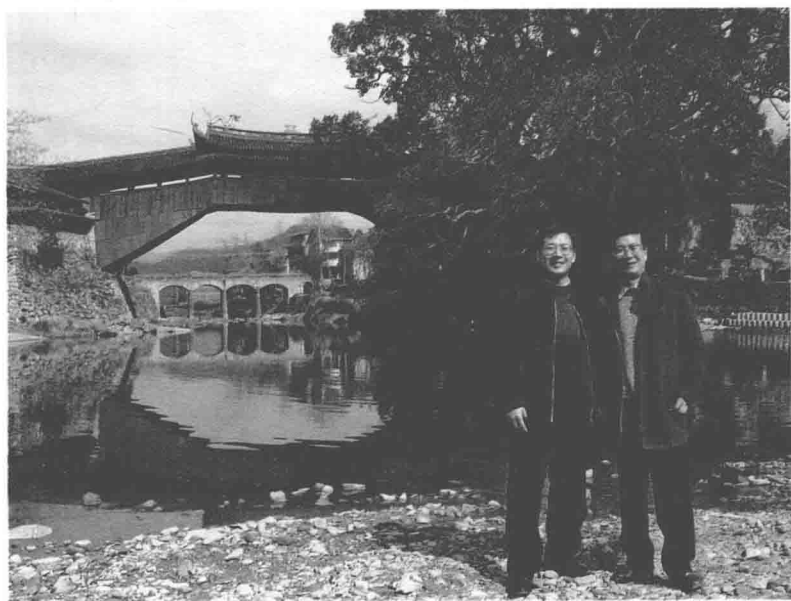
《管子直解》书影



与 1984 级夜大班部分同学在一起(2014 年 10 月)



与学生在江西南昌(2015 年 11 月)



与学生在浙江泰顺(2009 年 2 月)



与学生在湖南长沙(2016年4月)



与学生在大连冰峪沟(2008年8月)

# 目录



## 第十三编 中国管理哲学(讲义)

### 第一章 概论 / 003

#### 第一节 管理学与管理哲学 / 003

#### 第二节 东方管理哲学的现代复兴 / 007

#### 第三节 中国管理哲学的发展线索和主要特点 / 016

### 第二章 《周易》“自强应变”的管理风格 / 020

#### 第一节 《周易》简介 / 021

#### 第二节 《周易》的决策管理意义 / 023

#### 第三节 “生生不已”的变化原则 / 028

#### 第四节 “自强不息”的刚健原则 / 033

### 第三章 儒家“修己安人”的管理理论 / 038

#### 第一节 早期儒家概况 / 039

|     |                    |       |
|-----|--------------------|-------|
| 第二节 | “以人为本”——儒家管理思想的核心  | / 042 |
| 第三节 | “修己安人”——强调榜样的示范力量  | / 044 |
| 第四节 | “以和为贵”——重视管理的协调功能  | / 046 |
| 第四章 | 墨家“尚同尚贤”的管理原则      | / 049 |
| 第一节 | 墨家概况               | / 050 |
| 第二节 | “尚同”——上下一致的集体主义原则  | / 053 |
| 第三节 | “尚贤”——重视人才的人事管理原则  | / 056 |
| 第五章 | 道家“无为而治”的管理境界      | / 060 |
| 第一节 | 道家概况               | / 061 |
| 第二节 | 遵循规律,顺应自然          | / 063 |
| 第三节 | 以简驭繁,以静制动          | / 066 |
| 第四节 | 直面矛盾,促进转化          | / 069 |
| 第六章 | 法家“以法为本”的管理制度      | / 072 |
| 第一节 | 法家概况               | / 073 |
| 第二节 | 以法为本的法治思想          | / 076 |
| 第三节 | 法、术、势三者统一的思想       | / 080 |
| 第四节 | 法家管理哲学理论的现代意义      | / 085 |
| 第七章 | 兵家“运筹帷幄”的管理谋略      | / 088 |
| 第一节 | 兵家概况               | / 089 |
| 第二节 | “上兵伐谋”——管理谋略的重要意义  | / 091 |
| 第三节 | “经以五事”——战略管理的五大要素  | / 092 |
| 第四节 | “校以七计”——预测胜负的七条标准  | / 097 |
| 第八章 | 汉代以后独尊儒术、兼取百家的管理传统 | / 099 |

|      |                             |
|------|-----------------------------|
| 第一节  | 秦王朝管理方略的功绩和失误 / 100         |
| 第二节  | 汉朝初期对治国之道的讨论和探索 / 103       |
| 第三节  | “独尊儒术、兼取百家”管理模式的确立 / 107    |
| 第四节  | 传统管理模式的历史进展 / 111           |
| 第九章  | 《三国演义》和《菜根谭》的管理思想 / 115     |
| 第一节  | 《三国演义》的人才管理思想 / 115         |
| 第二节  | 《菜根谭》的辩证管理思想 / 124          |
| 第十章  | 中国管理哲学的人性论基础 / 131          |
| 第一节  | 现代管理学关于人性假设的几种主要观点 / 132    |
| 第二节  | 中国管理哲学中的人性理论 / 137          |
| 第三节  | 东西方管理哲学在人性假设问题上的比较和讨论 / 144 |
| 第十一章 | 中国管理哲学的现代重建 / 147           |
| 第一节  | 儒学管理体系的现代重建 / 148           |
| 第二节  | 《易》学管理体系的现代重建 / 152         |
| 第三节  | 以《易》为主,兼取百家的 C 理论 / 155     |
| 结语   | / 158                       |

## 第十四编 管子直解

|      |       |
|------|-------|
| 一、牧民 | / 163 |
| 二、形势 | / 176 |
| 三、权修 | / 192 |
| 四、立政 | / 210 |

## 第十五编 中国管理哲学思想的其他问题

弘扬中国传统管理科学精华 为建设中国现代管理科学体系而奋斗

——在“中国传统管理科学现代应用研讨会”上的主题报告 / 231

从历史经验看法治与德治并举的管理哲学思想 / 241

《超越时空的管理智慧之光》前言 / 246

从中国古代管理思想的角度谈重视使用人才的问题(提要) / 250

关于《老子》管理哲学思想的一封信 / 254

《孙子兵法》中“知彼知己,百战不殆”的信息管理思想 / 257

从居住文化谈城市品牌的定位

——在“香城新都·城市品牌发展战略高峰论坛”上的报告 / 261

传统文化——中国经济的智慧之根 / 268

论朱熹“天理流行”的管理哲学思想体系(提要) / 271

近代中国“开眼看世界”的第一人是谁 / 274

为什么鸦片战争前后“经世致用”之学风盛行中国思想学术界 / 276

倭仁是怎样一个人 / 278

为什么说严复是中国近代向西方寻找真理的代表人物 / 280

为什么说康有为的《大同书》勾画的是一个不能实现的

乌托邦 / 282

“问题与主义”之争是怎么回事 / 284

## 附 录

### 附录一

管理科学中国化与“中国创造力理论”

——《超越时空的管理智慧之光》代序 成中英 / 289

成中英给“中国传统管理科学现代应用研讨会”发来的

贺信 / 295

### 附录二

中国传统管理思想不是“明日黄花”

——访华东师大周瀚光教授 / 296

中国传统管理科学没有过时

——专家在现代应用研讨会上给你自信 / 303

### 附录三

校友刘慧晏来信 / 304



第十三编

中国管理哲学(讲义)

## 本编说明

本编是作者从 1995 年起开设并讲授“中国管理哲学”课程的讲义稿。该课程最早是为本校哲学系 MBA 研究生班开设并讲授,以后又一直作为古籍研究所“古典文献学”专业硕士研究生和博士研究生的基础课程和专业课程。该讲义的一部分内容曾以系列论文的形式,发表于《现代领导》(上海)杂志的“东方智慧”栏目上(2000 年第 8 期—2001 年第 5 期)。

# 第一章 概论

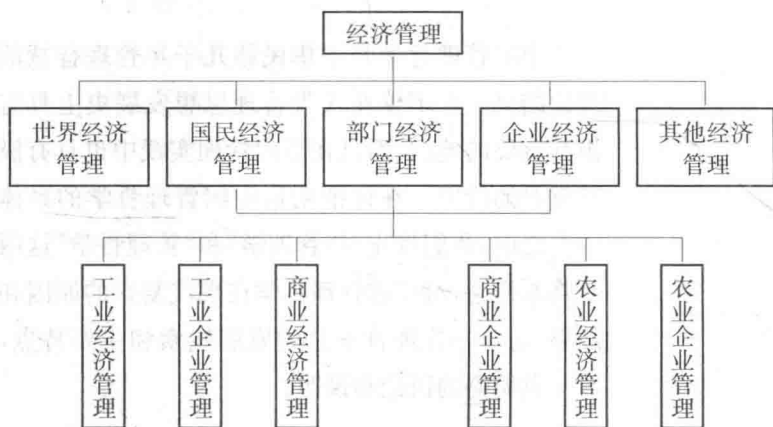


中国管理哲学是中华民族几千年管理智慧的理论结晶。它不仅在人类管理思想发展史上具有极其重要的地位,而且在当代管理实践中也具有极其重要的价值。在详细阐述中国管理哲学的具体内容之前,我们将先对“管理学”和“管理哲学”这两个基本概念,对东方管理哲学在现代复兴的原因和结果,对中国管理哲学总的发展线索和主要特点,作一点简略的讨论和说明。

## 第一节 管理学与管理哲学

管理是人类最基本的社会活动之一。从人类组成社会并进行生产的那一天起,管理活动就开始了。随着人类社会的不断发展,人们在管理实践中

逐步积累了丰富的管理经验,同时也对管理本身提出了一系列的理论问题。例如:管理的目标是什么?管理有哪些基本职能?管理应遵循哪些原则,可采取什么样的形式、方法和制度?等等。对这些问题的反思、探索和回答,就形成了各种各样的管理学理论。从现代管理学的角度看,“管理”一词具有狭义和广义的两种含义。狭义的“管理”是指单纯的经济管理,是对经济过程进行计划、组织、控制、协调和指挥的一系列活动和制度,其内容包括了世界经济管理、国民经济管理、部门经济管理、企业经济管理等各个方面(参见下图):



广义的“管理”则指对整个社会的全面管理,其内容包括政治管理、经济管理、科技管理、城市管理、教育管理、医药管理、行政管理等各个方面(参见下页图):

而在这整个管理学理论体系的大厦中,无论是狭义的管理学还是广义的管理学,都离不开作为其基础或核心的一个重要组成部分——管理哲学。

近年来,关于管理哲学的研究已成为国内外管理学界和哲学