

# 工会生涯

高建华

著

八年多时间里  
差不多记满了这本工作手册  
当我重新打开它们  
看着每一页的记录时  
我就立刻被拉回到  
当工会主席那八年的岁月里……

文匯出版社

# 工会生涯

高建华

著

文匯出版社

## 图书在版编目(CIP)数据

工会生涯 / 高建华著. —上海: 文汇出版社,  
2017.6

ISBN 978-7-5496-2172-9

I. ①工… II. ①高… III. ①工会工作—经验—长宁  
区 IV. ①D412.6

中国版本图书馆CIP数据核字(2017)第129357号

---

## 工会生涯

出版人 / 桂国强

作者 / 高建华

责任编辑 / 乐渭琦

特约编辑 / 盛颖颖 成明瑶 玲 凤

出版发行 / 文汇出版社

上海市威海路755号

(邮政编码200041)

经 销 / 全国新华书店

装帧设计 / 郭欣中

策 划 / 14OZZIE文治

印刷装订 / 启东市人民印刷有限公司

版 次 / 2017年6月第1版

印 次 / 2017年6月第1次印刷

开 本 / 787×1092 1/16

字 数 / 360千

印 张 / 24.5

书 号 / ISBN 978-7-5496-2172-9

定 价 / 58.00元

## 做职工群众信赖的工会干部

包信宝

高建华同志根据自己八年多（1998年10月至2006年11月）工会工作的经历，撰写了这本《工会生涯》的回忆录，给我们这些工会情结极深的老工会工作者又增添了许多回忆的话题。在我的印象中，高建华同志算是一位比较年轻的区县工会主席，他在工会工作的岗位上经受了锻炼，得到了成长。这本回忆录既倾注了他对广大职工和工会的一片深情，又忠实地记录了他对工会工作的实践和思考；同时他的这本回忆录也可以从长宁区总工会的一个侧面，折射出上海市工会工作在社会转型期、时代跨越期的发展轨迹和前进步伐。

### 一、不负重托、勇于担当，发挥好工会组织的桥梁纽带作用

20世纪末和21世纪初，上海正经历着深刻的社会转型，经济结构发生深刻变化，产业结构不断调整，国企改革攻坚克难，医保制度的改革深化完善，社区管理改革探索前行，在这一系列改革面前，工会组织既面临着巨大的考验，又展现了有所作为的契机。高建华同志在《工会生涯》中，从长宁区总工会的角度，既讲到在传统企业深化改革中，工会组织坚持民主程序，依法维护职工群众合法权益的举措，又谈到工会组织大力推进“再就业工程”，使一批下岗职工重新找到就业岗位，还谈到当职工权益受到侵犯时，工会组织挺身而出，运用法律武器，

依法维护职工群众的合法权益；在医保制度改革出台后，工会组织积极协助党和政府做好稳定工作，发挥工会组织的网络优势，组织企业和职工参加市总工会发起的职工互助医疗补充保险，由市总工会筹办的“职工自己帮自己”的职工互助医疗补充保险自成立以来，截止到目前，全市已有超过1000万人次的职工享受了60多亿元的补充保险，大大减轻了大病、重病职工的负担；在市委、市政府提出上海要积极探索“两级政府、三级管理”社区管理新模式的形势下，又通过全市各级工会的积极探索，推进社区工会、园区工会、小区工会、楼宇工会等不同模式不断扩大工会组织的覆盖面，使工会组织成为基层社会管理的一支重要力量。

有作为才能有地位，正是因为全市各级工会组织和工会干部的积极努力和勇于担当，才使上海的工会工作受到各级党委和政府的充分肯定。

## 二、组织起来、切实维权，代表好维护好职工群众合法权益

在社会的转型期，在不断发展和逐步完善社会主义市场经济的形势下，工会组织的基本职能是什么？从尉健行同志在1994年全总十二届二次主席团会议上提出工会工作的总体思路到中国工会十三大确定的工会工作指导方针，都非常明确地提出了“突出维权”，把维护职工群众合法权益作为工会组织的基本职能。全国总工会提出了“组织起来，切实维权”的号召，上海市总工会也提出“最大限度地把职工群众组织到工会中来，最大限度地维护职工群众合法权益”的要求，高建华同志在《工会生涯》中记录了长宁区各级工会组织千方百计推进非公企业建立工会，积极发展非公企业职工和进城务工人员加入工会组织。建立工会组织后又大力开展“合格职工之家”“优秀职工之家”的创建，通过签订集体合同、推进企业民主管理等举措，使基层工会组织有效运作起来。区总工会还为基层工会和职工提供法律援助，在社区设立服务职工的窗口，组织开展“职工素质工程”“三八姐妹运动会”和“海纳百川”新上海人歌唱大赛等活动，并且克服重重困难，重新恢复建设了新的长宁区工人文化宫，为广大职工提供了“学校和乐园”。

组织起来，才能更好地体现工会组织的力量；突出维权，才能更好地彰显工会组织的基本属性和基本职能，才能最大限度地把广大职工紧紧地团结在党组织

的周围。无论是长宁区还是全市各级工会组织的实践，都充分证明了这条真理。

### 三、贴近基层、心系职工，做职工群众信赖的工会干部

工会组织是中国共产党领导的工人阶级的群众组织，是党凝聚广大职工群众的桥梁和纽带。工会干部是党的群众工作者，做工会工作一定要对职工群众和基层工会干部充满感情。高建华同志正是努力去这样实践的，在《工会生涯》一书中，首先，体现了对先进劳模的钦佩之情，他笔下的劳动模范事迹感人，个性鲜明，个个可亲可敬，工会组织对他们关心备至，并且积极弘扬他们身上所体现的时代精神；其次，体现了对基层工会干部的爱惜之情，基层工会干部处于企业第一线，每天都面临着来自劳动关系方面的直接矛盾，承受着最直接的压力，他们任劳任怨、忍辱负重，努力地、悉心地协调好劳动关系，尽力地寻求“双赢”。他们对职工群众，尤其是困难职工总是满腔热忱，担当起了企业和社会稳定的第一道“防火墙”，可是他们自己则往往默默承受着难言的苦衷和不为人知的困难，上级工会是他们的“娘家人”，不能让他们把眼泪往自己肚子里咽，长宁区总工会出台的基层工会干部保障措施给了他们帮助和保障，使他们感受到组织的温暖；第三，对困难职工的同情理解和帮助之情，无论对下岗职工还是患大病重病的困难职工，无论是对企业转制中处于弱势地位的职工还是对人身权利、劳动权利受到侵害的职工，长宁区总工会和各级工会组织都勇于挺身而出，坚决维护他们的合法权益，为他们送温暖、办实事，做职工群众的坚强后盾；第四，对老工会工作者的尊敬之情，工会的事业是一代一代工会工作者不断开拓、传承创新的积累，尊重和崇敬老一代工会干部，就是要继承他们的光荣传统，不断开创新形势下党的群众工作的新局面；第五，对年轻工会干部的希望之情，新形势下的工会工作需要一大批年轻干部加入，长宁区也陆续有一批70后、80后，甚至90后的年轻干部加入到工会干部队伍中来，他们是工会事业发展的后来人，培养和帮助他们更好地成长，是各级工会组织和领导干部的重要责任，高建华同志在《工会生涯》中描述了年轻工会干部的成长，充满着对他们的殷切希望。

正因为高建华同志怀着对职工群众、对基层工会干部的深厚感情，对工会工作的难忘之情，他才能够写下《工会生涯》这本回忆录，留下对那个时代工会工

作的怀念。

应高建华同志之邀，我很乐意为他的这本回忆录作序，也感谢他让我回想起在上海市总工会工作九年多的那些难忘的岁月。新形势下，党中央对工青妇等群众组织提出了更高的要求，群团组织自身改革的步伐正在扎实地迈开，我也预祝工会组织能够永葆旺盛的活力，按照党中央的要求，进一步做好新形势下的群众工作，把广大职工群众更加紧密地团结在工会组织周围，在以习近平总书记为核心的党中央领导下，为实现“两个100年”的奋斗目标、为实现中华民族伟大复兴的“中国梦”做出更大的贡献！

（原上海市人大常委会党组副书记、副主任，原上海市总工会主席）

## 八年坚守 深情执着

江泽民

桌面上放着厚厚一摞二十多万字的文稿，那是曾经担任了八年之久长宁区总工会主席的高建华，一个文字一个文字、一个篇章一个篇章写就的《工会生涯》一书的样稿。

这书记载了自1998年起担任工会主席的高建华，在区总工会掌门人的岗位上所走过的工作经历和心路历程。看完《工会生涯》的全部样稿，犹如与你面对面品着一杯清茶，侃侃而谈、娓娓道来、细细品味，心中满是感动：感慨于建华主席对这八年工会工作资料的搜集之完整；感慨于建华主席对工会工作的诚挚和执着；更感慨于建华主席至今心中所充满着的对职工群众的深厚情谊……

在我印象中，建华很适合担任工会主席一职，他执着于事业、责任感强；既有大局观念，又善于换位思考；为人热情、性格很好；有点小幽默，有时还会比较腼腆。

建华担任主席的这八年，是工会工作在中国特色社会主义道路上继往开来、传承创新的八年；是工会坚持党的领导，带领职工群众为现代化建设奋力拼搏的八年；也是工会工作面临新情况、新问题、新挑战最为突出的八年。在这八年中，长宁区总工会在区委区政府和市总工会的领导下，在建华主席和全区工会干部共同努力下，在推进区县工会工作改革创新、在推进非公企业的工会组建、



在探索“厂务公开”这一制度建设、在实现好维护好广大职工群众权益的各项工作中，都取得了新的进展。长宁区总工会创建的“劳动关系三方协调机制”、创办的“职工素质论坛”以及“百川之音”“姐妹运动会”等等，都已成为深受职工群众喜爱，并在全市工会系统也很有影响的品牌活动。

八年，在历史的长河中只是短短的一刻，建华主席却给了它这么丰富的内涵。能为这样执着于工会事业的传承和发展、心中始终装着职工群众的建华主席的《工会生涯》一书作序，我充满自豪。

（原上海市总工会副主席）

序一：做职工群众信赖的工会干部	包信宝	01
序二：八年坚守 深情执着	汪兰洁	05
001 走马上任		001
002 站在职工群众的队伍中间		004
003 参加北京工运学院培训		008
004 与浦东新区总工会结对		012
005 面对烂尾楼		015
006 大使馆被炸和取缔法轮功风波		020
007 对全区面上工会工作的调研		023
008 一名退休干部的落实政策遗留问题		027
009 职介状元——陈敏		030
010 “三讲教育”的开展		033
011 区委领导到区总工会调研		036
012 区委对区总工会领导班子的充实调整		039
013 介入长宁运输场转制矛盾		042
014 厂务公开的试点和推进		045
015 委托律师事务所代理诉讼		048

016	伟兴老板尤为庆	051
017	推动非公企业基层工会的组建	054
018	区委召开党的群众工作会议	057
019	传统企业改革的攻坚	061
020	在深化传统企业改革中的基层工会干部	064
021	区总工会的年轻干部	067
022	参加市总工会全委会	071
023	考察德国工会工作	074
024	上海市社区工会工作会议召开	079
025	劳模评选工作	082
026	着手启动第三届区工代会筹备工作	088
027	医保制度改革和工会补充保险	091
028	姜樑书记惦记区总工会的两块“心病”	094
029	跟随包主席考察山西、内蒙古工会工作	097
030	中级法院的判决和一纸“债权凭证”	104
031	区总工会与区政府召开首次联席会议	107
032	包信宝主席到长宁区总工会调研	110
033	与静安区总工会、卢湾区总工会的交流学习	113
034	研究推动临空园区工会组建	116
035	以创建职工之家推动新建企业工会的有效运作	119
036	区人大常委会对贯彻《工会法》情况的跟踪调研	122
037	林化宾副书记召集工青妇第一次联席会议	125
038	市总工会在长宁区召开职工素质工程现场会	129
039	长宁区召开第七次党代会	132

040	突发的海信广场居民上访	135
041	市总工会新老领导的交接	138
042	高院出面调解长宁区工人俱乐部改建官司	141
043	区委、区政府主要领导的又一次调整	145
044	非典的突袭	148
045	应名勇副区长关心帮助区总工会解决海信广场遗留问题	151
046	区委召开深入推进“凝聚力工程”学习讨论会	154
047	与市建四公司朱海根董事长的多次洽谈	158
048	区委、区政府领导约请市建工集团领导洽谈协商	163
049	上海市工会“十一大”的召开	167
050	加强工会法律援助工作	171
051	与兄弟省市友好工会的交流往来	175
052	在长宁区总工会挂职锻炼的外省市工会干部	179
053	军转干部陈长伙	182
054	市总工会副主席谢峰同志来长宁调研工作	186
055	徐雍安副主席到任	190
056	赴京参加中国工会“十四大”	194
057	陆星儿的讲课和何肇娅的摄影	200
058	工会财务工作	203
059	到医务工会和教育工会调研工作	206
060	区总工会机关内部的一次研讨会	210
061	区工人俱乐部综合楼的恢复施工	216
062	区财政局局长王瑾到区总工会调研	220
063	关心帮助困难企业工会干部	225

064	楼宇工会新载体	228
065	抓好进城务工人员加入工会组织的工作	231
066	与朱英磊副书记的接触和印象	235
067	区总工会推动建立长宁区劳动关系三方协调机制	239
068	海信广场其他遗留问题的陆续解决	242
069	又一批年轻干部充实到工会干部队伍中来	245
070	区总工会的老同志们	250
071	区总工会举办首届“百川之音”职工歌唱比赛	255
072	欲罢不能的“三八姐妹运动会”	258
073	参与处理望春花公司稳定工作和精益电器公司转制矛盾	262
074	区委加强对工青妇工作的领导	265
075	保持共产党员先进性教育活动的开展	271
076	区总工会围绕新工人文化宫功能定位广泛听取意见	276
077	汪兰洁副主席多次带队深入长宁区研究工人文化宫建设	279
078	区总工会积极推动区公安分局建立工会组织	283
079	行业工会的探索与实践	286
080	突发的“4·16”涉日游行事件	289
081	积极推动虹桥开发区工会联合会的组建	292
082	新的课题：加强工会维权机制建设	295
083	市总工会推开建立街道、乡镇总工会试点工作	299
084	马国蓉同志离任和周华同志接任区总工会副主席	302
085	朱英磊副书记召集研究区工人俱乐部功能定位和装修方案	305
086	上服集团下放长宁，区总工会主动对接	308
087	区总工会启动第四次工代会筹备工作	311

088	主动申请换届（任期内）审计	314
089	陈慧君同志解决了经审主任职级	317
090	区总工会专题研究并推动工人俱乐部的改革发展	320
091	组织工会干部积极参与“六国峰会”安保工作	323
092	主动参与处理大马可餐厅意大利老板殴打员工事件	326
093	区总工会积极推动外资企业组建工会	330
094	陈建兴副书记带队，赴长峰房产公司研究党工团组建	334
095	陈良宇违纪通报和陈超贤违纪被查	337
096	陈豪主席参加各区工会主席座谈会	340
097	区委召开处级干部集体谈心会	343
098	薛潮书记清晨的电话和夏永泰部长找我谈话	346
099	与区总工会机关全体干部谈心告别	349
100	报到区委组织部，立即投入区第八次党代会筹备工作	354
附录1	村务公开和厂务公开	356
附录2	维护的整体性、层次性和着重点	361
附录3	快乐的网球	366
附录4	浅谈“政绩观”	369
后记：	我当工会主席那八年	375

## 001

## 走马上任

1998年10月底，我在交接了新泾镇的工作之后，就到区总工会走马上任了。当时，区总工会是由万晔副主席在主持工作，区总工会在当时区委机关大院的14号楼3楼办公，除了万晔副主席外，还有一位副主席俞逸清，她还兼任经审主任的工作。区总工会机关有20来位干部，机构设有办公室、组织部、民管部、宣教部、保障部等，还有职工技协。在区总工会的机关干部中，除了一批出身于五六十年代的外，已经有几位70后的年轻干部了。

工会组织和共青团、妇联是党领导下的最重要的群众组织，在党政机关的序列中，它们都归入党委系统，由区委副书记直接分管。当时分管工青妇工作的区委副书记是张祥明同志，他是一位空军转业干部，在部队长期从事政治工作。虽然他在长宁区工作的时间不太长，但对工青妇工作一直非常重视，我上任工作后不久，他就对我的工作提出过要求，强调要结合我区特点，抓好工会的特色工作，比如再就业工作、发动职工开展建功立业活动、加强职代会建设等，要重视抓好新经济组织的工会组建，要善于发现先进典型、弘扬劳模精神等。还特别强调要注意抓好工会机关的队伍建设。后来他调到市农委工作了一段时间，后又调杨浦区担任杨浦区人大常委会主任。

在当时的历史背景下，国有企业的改革正在加大力度，工会组织也面临着严

峻的挑战，原来讲工会职能是“四菜一汤”，“四菜”即宣教、培训、维权和保障，“一汤”是指开展各种活动以及为职工提供一些福利。这种模式已经不能适应形势的要求，从全国总工会开始，已经思考和提出了工会的基本职能是维护职工群众的合法权益，把维护职能提到更高的程度，而不是与其他职能相并列。

过去，我虽然对工会工作也有不少接触，在区财贸工作党委和新泾镇党委工作期间也都分管过工会工作，但都不是直接从事工会工作的，而且是在形势任务都发生了很大变化的新形势下走上工会工作的岗位，开始了一段为期不短的职业工会工作者的生涯，这确实是一个新的考验，需要从头学起，并在实践中摸索前行。

改革开放后，地区工会的组织体制也发生了较大的变化，原来区一级的工会机构名称叫上海市总工会某某区办事处，从20世纪90年代开始，区一级工会领导机关通过召开区的工会会员代表大会选举产生区总工会，每届任期五年。我1998年底上任时，正是在长宁区第二届总工会的任期内，属于届中调整，原来大会选举产生的第二届区总工会主席王扣成因区委安排去区商委任党委书记，我的接任是由区委先任命担任区总工会党组书记，然后召开区总工会委员会的全委会进行选举，选举的结果还须提交第三次工代会予以确认。但是通过全委会选举后，经过市总工会的批准，我实际上已经担任了区总工会主席。

刚当选区总工会主席时，上海市《劳动报》的记者徐蓉莉就采访了我，请我谈谈如何来当好这个主席，当时的思考还是比较肤浅的，我在回答她的提问中谈道：要成为一名称职的工会干部，不仅要有一定的工作能力，掌握相关的业务知识，诸如法律、工运理论等等，还要具备工会工作者应有的职业道德，要敢于为群众说话办事，能够成为职工的贴心人。我提出区总工会的所有机关干部每人都要对口联系一个基层单位，每月下基层几次，既与基层群众保持密切的联系，又便于区总工会了解掌握各行业的第一手资料。我还提出了工会保障工作要做到“四个到位”：即，一是对职工的基本生活保障监督到位，督促企业严格执行职工最低生活保障线和最低工资线，定期检查职工养老金、失业金、医疗保险金、住房公积金缴纳情况；二是对特困职工援助到位，要对一部分不能自行解决困难的职工在法律、资金等方面给予帮助；三是对困难职工帮困要到位，健全完善困



# 群众纽带不可断

——访长宁区总工会主席高建华



## 工会主席访谈录

或许是多年营业员生涯赋予的职业素质,或许是长期党组工作养成的良好习惯,长宁区总工会的新主席高建华总能让人如沐春风,毫无拘束。

虽然从党校学习归来后高建华仍谦逊地把自己称为工会战线上的新兵,但实际上他已经找准了自己的定位,并把自己完全地融入了工会这个大家庭。

高建华认为要成为一名称职的工会干部,不仅

要有一定的工作能力,掌握相关的业务知识,诸如法律、工运理论等等,还要具备工会工作者应有的职业道德,要敢于为群众说话办事,能够成为职工的贴心人。近几年区总工会机关充实了一批年轻人,他们对基层职工的想法愿望不了解不熟悉。为了加强区总工会与基层的联系,也为了加快年轻干部的培养,高建华提出从今年5月份开始,区总工会29位机关干部包括他本人每人对口联系一个基层单位,每月下基层几次,既与基层群众保持密切的联系,又便于区总了解各行业的第二手资料。

虽然到工会工作不久,但工会要为职工办事,维护职工利益已成为高建华工作的指导思想,也成为今年长宁区总工会工作的重点之一。去年长宁区总工会对全区特困企业的职工生活保障线落实情况作了摸底调查,引起了区政府的重视,并得以解决。今年,长宁区总工会还将进一步围绕保障职工合法权益这一重点,积极反映职工群众的呼声,解决职工群众的疾苦,同时健全特困救助互助互济的机制;健全依法维护职工合法权益的法律监督机制,

并坚持做到工会保障工作四到位:即对职工的基本生活保障监督到位,督促企业严格执行职工最低生活保障线和最低工资线,定期检查职工养老金、失业金、医疗保险金、住房公积金缴纳情况;对特困职工援助到位,对一部分不能自行解决困难的职工在法律、资金等方面给予帮助;对困难职工帮困到位,健全完善特困职工建档立卡和联系困难户制度;对特困下岗职工再就业指导到位。

高建华主席把区总工会工作的领域大致分为四大块,即传统产业、机关、新经济组织和街道工会。在区四大块的工作中长宁区有所长也有所短,街道工会在社区建设中如何发挥应有的作用;如何加强新经济组织的工会组建力度,尤其是工会组建后怎样加强指导;如何搞好区属中小企业厂务公开等工作,这些都被高建华提出了议事日程。

市场经济给予了工会日益宽广的工作空间,也使工会的地位和作用日益凸显,怎样抓住这一机遇,结合本区实际使长宁区工会工作有所突破,有所创新是高建华面临的新挑战。 □记者 徐蓉莉

《劳动报》记者徐蓉莉1999年6月采访我的剪报

难职工的建档立卡和联系帮扶制度;四是对下岗职工再就业的指导帮助要到位。当时对面上工会工作的思考,我谈了把区总工会工作的领域大致分为四个板块,即传统产业、机关、新经济组织和街道工会。初步思考和提出街道工会要在社区建设中发挥作用,要加强新经济组织工会组建的力度,尤其要重视对新组建工会的工作指导;要搞好区属中小企业的厂务公开等工作。正像徐蓉莉记者在报道的最后一段写道:“市场经济给予了工会日益宽广的工作空间,也使工会的地位和作用日益凸显,怎样抓住这一机遇,结合本区实际使长宁区工会工作有所突破,有所创新是高建华面临的新挑战。”