

一本年轻人
不容错过的
职场成功学



22岁以后要 跟对人 做对事

亦辛
◎ 编著

22SUI YIHOU YAO
GENDUIREN ZUODUSHI



赢在年轻，
赢在职场！

22岁，没有人脉，没有经验，没有资本，如何才能成功？

跟对人！ 跟“对”的人是一种积极主动的选择，是“借船出海”
“借力成功”的智慧！

做对事！ 做“对”的事是一种对成功的选择，是被认可、被赏
识的前提；把事情做对是能力、技巧，更是制胜职场的关键！

跟对人做对事，不是简单的加减乘除，而是一门精深的职场学问。
越早跟随本书去领悟怎样跟对人、如何做对事，成功越早来临！

22岁以后要 跟对人 做对事

常州大学图书馆
藏书章



22SUI YIHOU YAO
GENDUIREN ZUODUISHI

亦辛◎编著

 中国纺织出版社

内 容 提 要

成功靠什么?若只靠个人才华和拼搏精神,是远远不够的。

成功往往都是从“跟对人,做对事”开始的。二十多岁的年轻人刚刚走上职场,跟随一个值得跟随的人,以获得其庇佑和指点是至关重要的。唯有跟对了人,才能更好地发展,更快地成功。同样,做对事也是不可缺少的,这是获得老板或上司青睐和重用,为自己赢得成功机会的唯一途径。本书为读者全面解析了如何才能跟对人、做对事。

二十几岁的你,请跟随本书一起开始自己的职场生涯,然后运用书中的智慧游刃有余地行走于职场,从而一步步走向事业的成功。

图书在版编目(CIP)数据

22岁以后要跟对人做对事 / 亦辛编著. — 北京:中国纺织出版社, 2011. 10

ISBN 978-7-5064-7815-1

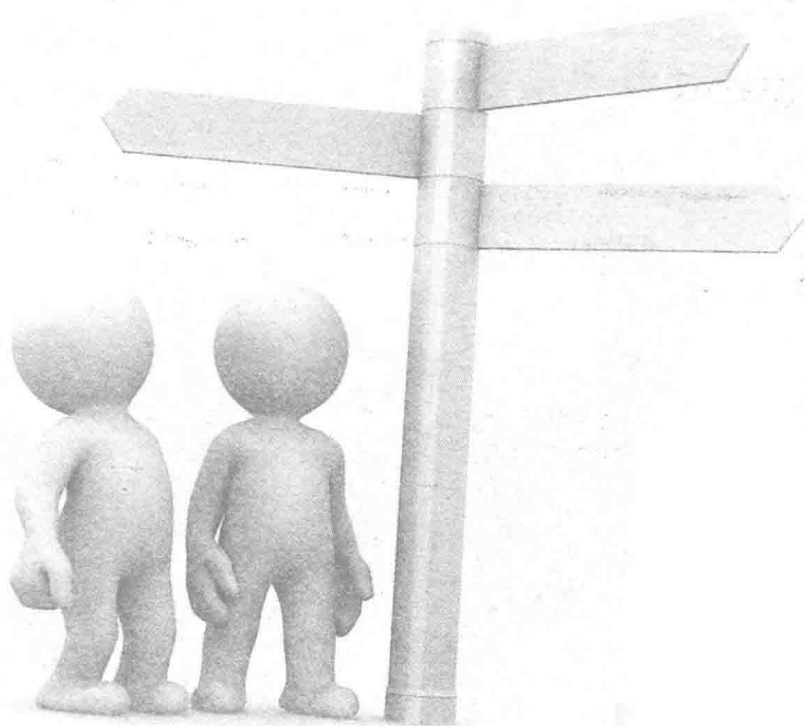
I. ①2… II. ①亦… III. ①成功心理学—通俗读物
IV. ①B848.4-49

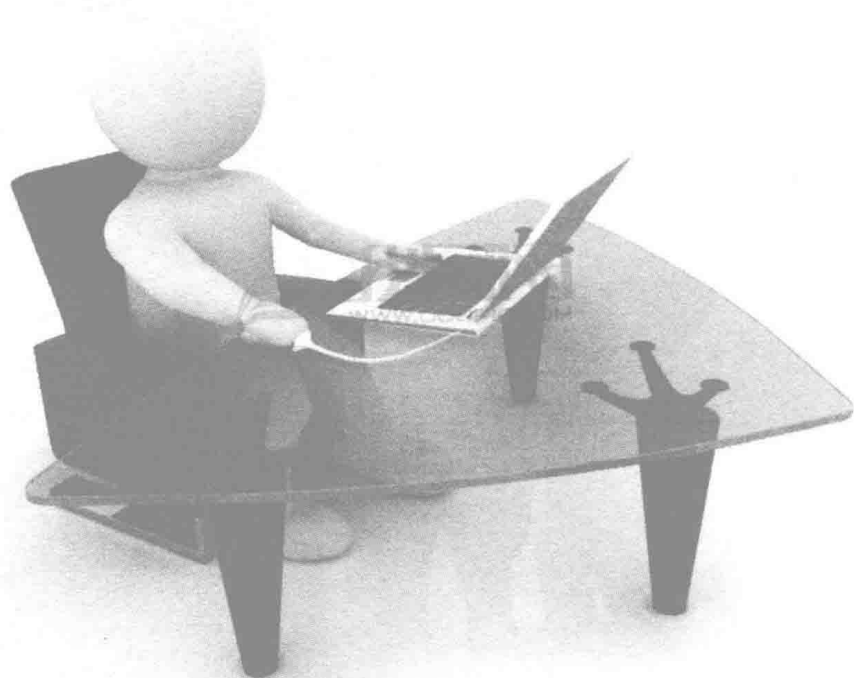
中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第169555号

策划编辑:曲小月 王 慧 责任编辑:王雷鸣
特约编辑:王东亚 责任印制:周 强

中国纺织出版社出版发行
地址:北京东直门南大街6号 邮政编码:100027
邮购电话:010—64168110 传真:010—64168231
<http://www.c-textilep.com>
E-mail: faxing@c-textilep.com
北京中印联印刷有限公司印刷 各地新华书店经销
2011年10月第1版第1次印刷
开本:710×1000 1/16 印张:18.5
字数:141千字 定价:32.80元

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,由本社图书营销中心调换





22岁，人生的美妙画卷刚刚开始展开，有无数的可能等着你去实现。这时，你满怀抱负，只等某一个契机的来临，以大展拳脚、一显身手。然而，如何开始描绘那幅空白的画卷？如何才能迎来那个契机？又如何给自己一个好的开始，以争取更好地发展呢？答案就是，“先跟对人，再做对事”。

如果跟随一个优秀的、值得跟随的人，那么将更快地获得成功。因为，在优秀的人身边，你也将被这种优秀感染，变得优秀；优秀的人往往比较有远见和经验，跟随他们，缺乏经验的你才能更容易找到成功的路，进而快速成功；优秀的人不会妒贤嫉能，更不会通过牺牲其他人来成就自己，他们懂得双赢才有利于彼此长远的利益；优秀的人知人善任，能够发掘你的才能，给予你发展的平台……“跟对人”，就是要找到自己的伯乐，以使自己的人生有一个美好的开始。

如果能够找到一个优秀的、值得跟随的人，那无疑是幸运的。为了不辜负这份幸运，你当然要十分努力，将事情做到尽善尽美，即“做对事”。

“做对事”不仅是个人能力的体现，还是获得更多机会的必要保证。虽然，因为“跟对人”而能够拥有广阔的发展平台，能够拥有更多的成功机会，但是如果不能“做对事”，那么再好的发展平台，再多的成功机会都会是无用的。

“做对事”是一门精深的学问，往往不是只要足够努力和

勤奋就可以的。“做对事”不只是将事情做成，而是要将事情做得恰到好处，既不欠火候也不过头；这需要你有技巧、有方法；需要你懂规则，知道人情世故；需要你有热情、有魄力，意志坚定、积极主动……

总而言之，“跟对人”与“做对事”是缺一不可的成功秘诀。唯有同时具备了这两个条件，年轻而缺乏经验的你才能够踏上通往成功的快行道，才能避免在迷惘中浪费了宝贵的时光，才能尽快成为一个有所成就的人。

然而，怎样才能“跟对人、做对事”呢？请大家跟随本书，来找寻属于自己的答案。

亦辛

2011年9月

第一章

22岁以后，只有“跟对人”才不会愧对自己

“跟对人”是成功的前提 / 002

跟怎样的人才算对 / 005

别让“跟错人”毁了自己的前途 / 010

什么样的人不能跟 / 014

发现跟错人，要立刻离开他 / 019

一旦认准，就要去追随 / 023

第二章

擦亮慧眼，找到能够“慧眼识英”的伯乐

伯乐——成功不可缺少的助力 / 028

成功需要外力，找到自己的“贵人” / 032

赏识你的人，才能让你有用武之地 / 038

找个知人善任的人做自己的领导 / 044

要勇于展示自己的才能 / 048

要学会推销自己 / 054

第三章

跟对人，才能拥有美好的职业生涯

选领导如同选爱人，适合才会“幸福” / 060

跟一个信守承诺的领导 / 064

跟一个高瞻远瞩的老板 / 070

跟一个诚信正直的老板 / 074

跟一个赏罚分明的老板 / 079

跟一个心胸宽广的老板 / 084

第四章

要跟对人，就要先学会心理洞察术

读懂老板对自己发出的信号，做到心中有数 / 090

读懂老板的肢体语言 / 093

从饮食习惯看出老板的性格 / 097

谈吐和衣着都能体现出老板的内心 / 101

从做出决策和行使权力的方式看老板 / 105

观察老板对其他员工的态度 / 110

第五章

要想做对事，必须首先明白这些道理

要有永不知足、不断挑战的精神 / 116

清楚自己为什么而工作 / 120

树立明确的目标，并为之不懈努力 / 126

端正的工作态度就是竞争力 / 131

细节决定成败 / 134

老板也有失意的时候 / 139

- 老板也需要鼓励 / 144
- 常怀一颗感恩的心 / 148
- 要以低调、谨慎的态度做事 / 152

第六章

做对事，成为老板的“左膀右臂”

- 让自己成为老板眼中的“绩优股” / 158
- 做忠实执行老板命令的员工 / 164
- 做让老板充分信任的员工 / 169
- 做勇于承担责任的员工 / 173
- 做主动工作的员工 / 179
- 做忠诚的员工 / 184

第七章

谨言慎行，牢记跟老板做事的“潜规则”

- 别比老板说得多、做得过 / 190
- 学会适当赞美自己的老板 / 194
- 老板就是老板，他不是你的挚友 / 198
- 不要比老板更像老板 / 202
- 做一个安分守己的员工 / 206
- 多与老板沟通，用他喜欢的方式做事 / 209

第八章

风雨同舟，成就他也成就你

一荣俱荣，一损俱损 / 214

只有老板成功了，员工才能成功 / 218

经历即是财富 / 224

工作也是生意，用心才能成功 / 228

积极主动，投入百分百的热情去工作 / 234

不要追求舒适，与老板一起并肩作战 / 238

第九章

加强个人修养，做对人才能做对事

学习技能，提升自身素质 / 244

拓展自己的人脉 / 249

思考是做对事的前提 / 253

学习他人的经验，与他人密切合作 / 258

像老板希望的那样，充满激情地工作 / 261

像蘑菇一样在黑暗中不断成长 / 265

成功就在于比别人多走一步 / 269

遇事不喜怒形于色 / 272

淡泊名利，无私奉献 / 277

谦虚是职场人必备的工作态度 / 281

第一章

22岁以后，只有“跟对人”才不会愧对自己

22岁时步入职场，懵懂的你需要借助外力才能有所作为。

22岁以后跟对人，就等于成功了一半。因为，跟对人，意味着有人能够给你正确的指引，有人能够赏识你的才华，有人能够提供你发展的平台，你会比别人更早、更容易获得成功。相反，跟错人，不仅得不到帮助，你的才能还有可能被埋没，发展也会被限制，你会比别人更难获得成功。总而言之，在22岁以后，一定要选择一个好领导，因为只有这样才不会愧对自己。

22SUI YIHOU YAO GENDUIREN ZUODUISHI





“跟对人”是成功的前提

22岁以后，意味着将要正式踏上人生的旅途，将要开始自己的新生活，将要去开创自己的一片新天地。22岁之前还在父母的庇护下生活的人，这时候也应该设想一下自己的未来，并且规划一下以后的人生道路该如何去走。

俞敏洪曾经说过，“22岁是一条分界线，需要把自己跟原来的一切依赖关系全部割断，自己走进社会去经受风雨。”的确，如果一个22岁的人还在父母给搭建的温暖的小窝里生活，那么他的人生已经注定了失败。22岁的人这时要面临人生最大的选择，要选择适合自己的职业，并为之努力、奋斗。

每一位成功者都要经历就业、职业及事业这三个重要阶段。在走向事业成功的路上，作为新人的你，只有跟对领导，才能更快地获得成功。

一个只想要就业的人，即使只靠体力也可以找到一份工作，甚至有不错的报酬；一个人在职场中只求生存，是很容易

的。但大家可以看到那些真正取得大发展的人，往往不只是靠体力和实力，他们大都具备一定的眼力，有选择一个好公司和一个好领导的眼力，有选择一个可以施展自己才华的舞台的眼力。一个好的领导可以将一个平庸的团队通过资源整合，变成一个优秀的团队；一个好的领导也可以是你成功路上的一盏指路明灯，指引着你走上正确的道路，让你不必再漫无目的地徘徊于人生的十字路口。

有些人可能会说：“我天生资质愚钝，即使跟着比尔·盖茨也不会有什么成就，所以说跟什么样的领导，对于我来说没有什么差别。”在现实生活中，每个人都是凡人，而那些顶着精英光环的人并不像你想象的那么天赋异禀。很多平凡的人就是因为“跟对人”而出乎意料地做成了大事；而一些才华横溢、满腹经纶的人，却因为没有“跟对人”，没有好的发展平台而郁郁不得志，平平凡凡地度过一生，甚至有的还穷困潦倒。前者跟对了人，因此在自己的人生道路上走得顺风顺水；而后者没有正确选择跟随的对象，最终使满腹才学得不到用武之地，从而被无情的现实所埋没。

当年，马云仅找了个学自动化专业的“拍档”，加上妻子，一共三人，两万元启动资金，租了间房，就开始创业了。在那个许多人还不知道互联网为何物的年代，马云被很多人当成“骗子”，但他的“拍档”却选择了跟随他。



22岁以后要

跟对人做对事

22SUI YIHOU YAO GENDUIREN ZUODUISHI

与这位“拍档”相同的还有许多马云的员工，他们没有嫌弃马云的公司不够大，也没有嫌弃马云没有突出的业绩。相反，这些人就是认准了马云这个领导，一心一意地为他打工。虽然，他们在创业的过程中经历着风风雨雨，但是他们没有放弃，也从未想过“弃暗投明”，而是与马云患难与共。后来，当马云成功的那一刻，他们也就成功了，同样拥有了让人羡慕的财富和地位。

试问，如果当初那些员工没有跟着马云这个领导，那么他们会有今日的辉煌成就吗？其实，他们未见得就有什么卓越的才华，而马云的那位“拍档”也仅仅是自动化专业的大学毕业生而已。



22岁，或许你还没有丰富的经验，或许你资质十分平庸，但这并不等于说成功对你遥不可及的。只要跟对了领导，你一样可以快速走向成功。

跟怎样的人才算对

“跟对人”是成功的前提之一，能够让人更快地走向成功。那么，跟怎样的人才算是“跟对人”呢？关于这个问题，联想集团的首席执行官杨元庆的经历或许能给大家一些启示。

联想集团CEO杨元庆，本科毕业于上海交通大学，研究生毕业于中国科技大学计算机专业，毕业后供他选择的公司很多，但他毅然选择了联想集团，选择了柳传志这个领导。从此，他受到了柳传志的器重，事业之舟一帆风顺。他先后任联想集团CAD部总经理、联想微机事业部总经理、联想集团总裁助理，后来，还被任命为集团副总裁、集团总裁兼CEO。之后，他出任并购IBM的个人电脑业务后的新联想集团董事长。然而，正当他的事业如日中天的时候，他所管理的业务营业额下降。在这种情况下，他的事业并没有停滞，相反，当初给他机会的柳传志再次出山，帮助他渡过难关。柳传志说：“我的主要任务是分担他的工作，帮助杨元庆制订一个适合发展的战



22岁以后要

跟对人做对事

22SUÍ YǐHOU YÀO GÈNDUIRÉN ZUÓDUÌSHI

略，与董事会协调和打造一个全球认可的国际化品牌。”

杨元庆为什么在业绩出现大幅下滑的情况下，依然可以获得联想集团董事会的支持？其原因就是他跟对了人。柳传志给了他充分展示能力的舞台，同时在他事业陷入低谷的时候，还亲自走到前台，帮他渡过难关。

杨元庆真算是跟对了人。柳传志在事业上支持他，在困难时辅助他，尤其在面对外界的时候，还给予杨元庆和他的团队们非常高的评价。

有一次在公开场合，柳传志说：“杨元庆他们都是勇于迎接挑战，不屈服，勇往直前的人。我尊敬他们的这种精神。看着他们充满激情的工作状态，我对他们充满了尊敬。我们交给他们的只是一个事业的开头，他们接过的更多的是困难。”

作为下属，找到这样一位虚怀若谷、宽容似海、待人以诚的领导，怎么可能碌碌无为呢？相信，如果能遇到这样一个值得跟随的领导，那么再平凡的人都会有一番不平凡的成就。

从杨元庆这个事例大家可以看出，只要“跟对人”，就有获得成功的机会。

俗话说：“近朱者赤，近墨者黑”。跟对人，即使你资质平平、也很可能变成一只绩优股。同时，大家也应该了解“跟人”的智慧。一般来说，你要跟随的人至少应该具备以下七种特质。