

周道

秦志军 著

总经理与员工说

以讲话的形式构成一本书，内容涉及软件研发之道，企业经营之道，做人、做事、处世之道，每周一篇，故为“周道”。

既有中小企业发展通行问题的探讨，也是极具特色的企业文化建设典范，这是一本“企业家书”，也是一本企业成长录。

六年257篇文章，坚持的本身，就是对企业经营坚韧执着的最好诠释。



清华大学出版社

周道

秦志军 著

总经理与员工说

清华大学出版社
北京

内 容 简 介

做企业最难的是使公司上下一心,朝着一个目标不懈努力,这就要求在管理者与员工之间要有顺畅的沟通。GPT 公司在这方面做出了有益的尝试,员工周报和总经理周末邮件就是这样一种沟通渠道。这种互动增进相互理解,有利于大家心往一处想,劲往一处使。结果是公司自主研发软件十年,销售逾千套,初步实现“让中国石油人用上 GPT 软件”的梦想。目前,公司又在世界石油之都休斯敦建立分公司,迈出了“让 GPT 软件走向世界”的脚步。本书内容为作者周末邮件中“例会讲话”实录。

本书封面贴有清华大学出版社防伪标签,无标签者不得销售。

版权所有,侵权必究。侵权举报电话:010-62782989 13701121933

图书在版编目(CIP)数据

周道:总经理与员工说/秦志军著.--北京:清华大学出版社,2016(2016.10 重印)

ISBN 978-7-302-43215-9

I. ①周… II. ①秦… III. ①企业管理—人际关系学 IV. ①F272.92

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2016)第 041394 号

责任编辑:陆滢晨

封面设计:单 良

责任校对:宋玉莲

责任印制:何 芊

出版发行:清华大学出版社

网 址: <http://www.tup.com.cn>, <http://www.wqbook.com>

地 址:北京清华大学学研大厦 A 座 邮 编:100084

社总机:010-62770175 邮 购:010-62786544

投稿与读者服务:010-62776969, c-service@tup.tsinghua.edu.cn

质量反馈:010-62772015, zhiliang@tup.tsinghua.edu.cn

印 刷 者:三河市君旺印务有限公司

装 订 者:三河市新茂装订有限公司

经 销:全国新华书店

开 本:170mm×240mm 印张:21.5 插页:6 字 数:432 千字

版 次:2016 年 3 月第 1 版 印 次:2016 年 10 月第 2 次印刷

印 数:2001~2800

定 价:59.00 元

产品编号:068579-01

秦志軍同志留念

周而論道
善莫大焉

二零一五年十月十二日 李敬





血誠遠成
心精且有
凝鑄高必
篇字存業
篇字志事

撰書
地敬
其李
蔣

二〇一五年十月一日

李老为本书题字



作者与蒋其垠司长在“大庆人在北京”聚会上的合影(2007.1.28)

1985 年在美国 CDC 公司
培训担任翻译工作。



1995 年大庆金三元电脑公司
的创业伙伴杨春、崔芳夫妇。

1999 年 3 月,在中关村北
大资源楼开办金三元网络
超市。





2002 年 3 月, 举家移民加拿大卡尔加里, 一个月后, 返回北京继续创业。

2002 年年底, 与北大博士尹寿鹏合作, 专注石油软件业务, 公司更名为 GPT。(左 1、2 为尹寿鹏夫妇)



2004 年公司告别灰色办公, 进入银谷时代。图为银谷大厦办公地点。

2005 年 11 月 1 日与南长江先生合作。



2008 年公司搬入中关村软件园。

这张照片有为公司发展做出过重大贡献的员工、现任总经理和副总以及与公司同龄的第一位员工。

2010 年公司在北辰新纪元办公地址。GPT 企业使命墙。





2010 年 GPT“振兴本土软件、打造国际品牌”技术交流会暨新产品发布会。

2012 年 GPT 精细油藏描述暨计算机应用技术研讨会。



2015 年美国休斯敦 SPE 展会 GPT 迈出国际化脚步。

GPT 公司管理团队。



作者一家人。



作者和师傅李成斌。



27日 9月 2000 星期三
Day Month Week

今晚，Kappa公司代表处申茂和请客，参加人：杨景海、王成金和我。

申是为KAPPA公司销售试井软件，他是大庆三厂副试水队长，多年从事试井研究工作，具有丰富现场实践经验和丰富理论知识，而且是一位硕士研究生，可以说是一级域内国内顶尖人物。我与他接触地查大庆代理销售KAPPA试井软件，~~查这~~这几个人在一起可以弄一个试井试水试井技术研究会了。

由于试井是大庆油田的强项，所以申茂和一直给谈的就是试井，谈起当代国外试井软件的水准，国内试井软件的状态，以及试井软件应用的希望。渐渐地，我萌生了一个想法，能否以王博士牵头，成立一个专门研究试井软件的公司，针对中国油田的实际应用，设计出个性化的软件，一定再加上良好的机制，一定会很有前途，但关键是一位领军人物，所差一人物，王博士后起之秀，王博士上肯定了我这个想法，并很激动地说，我们国家就盼不出一个成型的软件，并且连续不断的生成软件。

思想引发行动，2000年，秦总的一篇日记，创立了GPT公司。成长路上，他用周末邮件-例会讲话，激励大家前进！

15年前，中国各个行业的软件市场几乎都被国外厂商占据着，石油行业更是如此。为什么我们国家就搞不出成型的软件？

日 月 星期
Day Month Week

版系：是因为我们不做软件吗？还是因为我们的机制？大家讨论的结果是技术水平是必要的问题，主要在于机制。我总结：那我们就要设计一个好的机制嘛，因为现在国家对软件行业没有好的限制，而且支持力度，据北大教授刘伟讲到2010年，国有软件所占比重25%以下，而外国软件所占比重将占75%以上。所以，能不能做好主要取决于我们自身的素质，在于我们的心态、意识和合作精神，在于我们能不能学习先进的技术，同时，学习西方的经营管理理念。

饭后，我送王博士回家路上，他谈来查考虑度我提出的问题，这要下大决心，如果要不，他不仅不测试井方面，而且其它应用方面都有很多麻烦。

我很兴奋，不断地思考，能否与KAPPA合作一个全套软件呢？



攀登者的心声

秦君志军是在 1992 年与我们一起去加拿大、美国考察石油计算机技术的，归来后各奔东西，不久听说他离开大庆到北京创办了一家石油软件公司，从零起步，艰辛创业，发展得不错。

2012 年春节前后，他邀请我们当年考察同行的数人去 GPT 公司参观聚会，了解他矢志不渝，事业有成，大家十分高兴，自此以后保持了联系，每年有一两次的相聚。

今年夏天，北京酷热。我在地避暑，收到他快递寄来的书《周道》，浏览通篇，立即为全书字里行间所透现的一股股执着坚韧、钻研破关的锐气，又充满理性思维、智慧和哲理的灵气，以及反映出团队之间相互关怀、尊重、期待、温馨的和谐气氛所深深地吸引，不忍释手。

我赞叹这是一部 GPT 人艰苦创业历程的实录。可以看到他们是如何一步一个脚印，排除万难，向既定目标前行的。

这是一部 GPT 宗旨的宣言书。“让中国石油人用上 GPT 软件，让 GPT 软件走向世界”，何等豪迈，又何等实在！

这更是一部企业文化的教科书。我一直觉得如同哲人所说“一个没有文化的军队是愚蠢的军队”那样，一个不重视文化建设的企业是不成熟的企业，是缺乏软实力和可持续发展的。企业文化内容广泛，渗透到企业行为的方方面面，它的形成不是一朝一夕之功，不是靠自我标榜，而是一点一滴日积月累，形成了特色。这部书体现出作为总经理，他以身作则，言传身教，如同一位辛勤园丁，以滴滴心血和汗水，浇灌着企业文化之花，6 个年头，257 篇，近 27 万字，内容既有中国传统哲学精髓，也有当代先进的思维理念，讲的是软件研发之道，企业经营之道，创业开拓之道，却处处体现了做人，做事，处世之道。一周一个管理之道的阐述和总结，真可谓周而论道，故为“周道”。

我和秦君还有更深的一份情愫，我们都是从大庆油田勘探开发研究院走出来



攀登者的心声

秦君志军是在 1992 年与我们一起去加拿大、美国考察石油计算机技术的，归来后各奔东西，不久听说他离开大庆到北京创办了一家石油软件公司，从零起步，艰辛创业，发展得不错。

2012 年春节前后，他邀请我们当年考察同行的数人去 GPT 公司参观聚会，了解他矢志不渝，事业有成，大家十分高兴，自此以后保持了联系，每年有一两次的相聚。

今年夏天，北京酷热。我在外地避暑，收到他快递寄来的书《周道》，浏览通篇，立即为全书字里行间所透现的一股股执着坚韧、钻研破关的锐气，又充满理性思维、智慧和哲理的灵气，以及反映出团队之间相互关怀、尊重、期待、温馨的和谐气氛所深深地吸引，不忍释手。

我赞叹这是一部 GPT 人艰苦创业历程的实录。可以看到他们是如何一步一步一个脚印，排除万难，向既定目标前行的。

这是一部 GPT 宗旨的宣言书。“让中国石油人用上 GPT 软件，让 GPT 软件走向世界”，何等豪迈，又何等实在！

这更是一部企业文化的教科书。我一直觉得如同哲人所说“一个没有文化的军队是愚蠢的军队”那样，一个不重视文化建设的企业是不成熟的企业，是缺乏软实力和可持续发展的。企业文化内容广泛，渗透到企业行为的方方面面，它的形成不是一朝一夕之功，不是靠自我标榜，而是一点一滴日积月累，形成了特色。这部书体现出作为总经理，他以身作则，言传身带，如同一位辛勤园丁，以滴滴心血和汗水，浇灌着企业文化之花，6 个年头，257 篇，近 27 万字，内容既有中国传统哲学精髓，也有当代先进的思维理念，讲的是软件研发之道，企业经营之道，创业开拓之道，却处处体现了做人，做事，处世之道。一周一个管理之道的阐述和总结，真可谓周而论道，故为“周道”。

我和秦君还有更深的一份情愫，我们都是从大庆油田勘探开发研究院走出来

的(当然,我比他早了约三十年),在那个熔炉里经受大庆会战的锤炼,接受大庆传统的熏陶。可以看出秦君身上留下了深刻的大庆烙印,他是以实际行动秉承了大庆的优良传统的。不仅在他创业之初,开发软件就采取“会战”的形式;从他日常活动中处处体现出的“抓工作从思想入手,抓思想从工作出发”,这正是当年大庆经验的宝典之一;他的从严要求,培养作风,自觉加压,有强烈的使命感;还有那句“莫看毛头小伙子,敢笑天下第一流”,正是 20 世纪 60 年代,大庆研究院的一批年轻石油地质人员勇攀科学高峰时的誓言。作为曾经这个院的院长,这些内容读来特别亲切。他是在自己的领域里、在成就自己的事业中,坚持大庆精神,弘扬大庆光荣传统的。秦君本人又勤于学习,勤于动笔,几十年来如一日,笔耕不辍,令人钦佩。

最后,愿以国学大师王国维的学问“三境界”送给 GPT。大师认为古今之成大事者,大学问者,经过三种之境界:昨夜西风凋碧树,独上高楼,望尽天涯路,此第一境也;衣带渐宽终不悔,为伊消得人憔悴,此第二境也;众里寻他千百度,蓦然回首,那人却在,灯火阑珊处,此第三境也。

此以为 GPT 祝福。

八三油叟 蒋其垠

2015 年 8 月于烟台



重温 GPT 发展历程 再创 GPT 辉煌未来

“如果一个人一天做一件事情,说明这是一个能做事的常人;如果一个人一个月做一件事情,说明这是一个有点想法的人;如果一个人一年做一件事情,说明这是一个能干大事的人;如果一个人十年只做一个事情,说明这是一个非凡的人。”

如同秦总十多年如一日的在坚持锻造“让中国石油人用上 GPT 软件”的民族企业一样,秦总同样拿出了他非凡的毅力,在六年里的每个周末的夜晚或清晨,为 GPT 的同人们送上了一篇篇情意浓浓的“心灵鸡汤”。每周上班前读秦总例会讲话,就好像小时候每天上学前,家长在给自己整理衣冠,叮嘱天气的冷暖。

作为早期就开始和 GPT 一起成长的一分子,我由衷地感谢和钦佩秦总六年里的坚持,让我们感觉到了一路上的陪伴。在这里,你有时候是企业家,有着崇高的理想和非凡的坚韧;你有时候是家长,有着亲切的鼓舞和谆谆的教诲;你有时候是朋友,有着开怀的分享和足够的坦诚。GPT 好领导、GPT 好家长、GPT 好朋友,都在这里。

现在再重温例会讲话汇编,GPT 每天的成长都历历在目,这是用心血谱写的 GPT 发展史,GPT 的过去、现在和未来,在这里面也都有了答案。

这里有 GPT 的信念。如果说过去“让中国石油人用上 GPT 软件,让 GPT 软件走向世界!”是一句壮志凌云的豪言,那么通过秦总所践行的“做,则要脚踏实地。”已使之成为了 GPT 的使命,是 GPT 人的“脚踏实地”的信念所在。从最早的思索“中国人怎么就搞不出自己的软件?”到如今的探索“让 GPT 软件走向世界!”秉持的就是对石油的情结,是对“为祖国加油,为民族争气”的共鸣。这种信念的意义在于:“信念的力量支持着 GPT 人克服重重困难,信念的力量也感动着越来越多的用户,用户对 GPT 软件越来越信赖,这种信赖也使 GPT 人越来越有信心,我们一定要使 GPT 软件走在世界石油软件的前列!”

这里有 GPT 的坚韧。“用 20 年的时间做一件事”,一开始就告诉了我们做中国人自己的石油软件,这是件艰苦卓绝的事。通过不断地为团队加油,“坚持到底

才能成功”，“胜利在于再坚持一下的努力之中”，“什么叫‘坚持’——在没有看到结果的时候依然持续行动，这叫坚持”。所以我们做到了“坚持数年必有进步”。GPT 公司文化所信奉的“几滴汗水，几分收获”、“只有偏执狂才能生存”、“苦干加巧干”，是 GPT 不断前行的法宝，铸就了 GPT 的发展基石。

这里有 GPT 的责任感。“宁可客户没买在用，也不要客户买了不用”，“GPT 软件源于油田，服务于油田，发展于油田”这些是一个企业家对客户的郑重承诺。“做个好人家。像 GPT 这样的企业，员工本人，加上父母妻儿，直接关系到 500 人的幸福。要对所有人负责”，这是一个企业家对员工的郑重承诺。“服务无止境”、“让别人需要你”、“人在服务在，人走服务有”、“吃亏是福”等，使得 GPT 公司是一家“靠得住”的公司，使得 GPT 每个人都是“靠得住”的人。

这里有 GPT 的未来。“在 GPT 的产品系列中，有一款数值模拟软件，它的一个主要功能就是通过历史拟合的方法模拟出未来的生产趋势。”了解了 GPT 的过去，就会预见 GPT 的未来。

GPT 的同人们，GPT 公司的朋友们，翻阅《周道》，回顾 GPT 发展的历史，你就能描述出一个 GPT 的未来。这，必将是一个让中国石油人期待的未来。

GPT 总经理 袁钢辉

2015 年 5 月 8 日