

国家“双一流”一流学科  
辽宁大学应用经济学系列丛书

青年学者系列

总主编◎林木西



# 中国劳动收入份额影响机理研究

---

Research on the Influence Mechanism of  
China's Labor Income Share

吴振华 著

中国财经出版传媒集团



经济科学出版社  
Economic Science Press

国家“双一流”一流学科  
辽宁大学应用经济学系列丛书

青年学者系列

总主编◎林木西



# 中国劳动收入份额影响机理研究

---

Research on the Influence Mechanism of  
China's Labor Income Share

吴振华 著

中国财经出版传媒集团



经济科学出版社  
Economic Science Press

## 图书在版编目 (CIP) 数据

中国劳动收入份额影响机理研究/吴振华著. —北京:  
经济科学出版社, 2017. 9

(辽宁大学应用经济学系列丛书·青年学者系列)

ISBN 978 - 7 - 5141 - 8543 - 0

I. ①中… II. ①吴… III. ①劳动报酬 - 研究 -  
中国 IV. ①F249. 24

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2017) 第 252871 号

责任编辑: 于海汛 贾 婷

责任校对: 王肖楠

版式设计: 齐 杰

责任印制: 李 鹏

## 中国劳动收入份额影响机理研究

吴振华 著

经济科学出版社出版、发行 新华书店经销

社址: 北京市海淀区阜成路甲 28 号 邮编: 100142

总编部电话: 010 - 88191217 发行部电话: 010 - 88191522

网址: [www. esp. com. cn](http://www.esp.com.cn)

电子邮箱: [esp@ esp. com. cn](mailto:esp@esp.com.cn)

天猫网店: 经济科学出版社旗舰店

网址: [http: //jjkxcbs. tmall. com](http://jjkxcbs.tmall.com)

北京季蜂印刷有限公司印装

710 × 1000 16 开 16 印张 250000 字

2018 年 2 月第 1 版 2018 年 2 月第 1 次印刷

ISBN 978 - 7 - 5141 - 8543 - 0 定价: 48. 00 元

(图书出现印装问题, 本社负责调换。电话: 010 - 88191510)

(版权所有 侵权必究 举报电话: 010 - 88191586)

电子邮箱: [dbts@ esp. com. cn](mailto:dbts@esp.com.cn))

辽宁省教育厅人文社会科学  
重点研究基地专项项目（WJD201603）研究成果

## 总 序

本丛书为国家“双一流”一流学科辽宁大学“应用经济学”系列丛书，也是我主编的第三套系列丛书。前两套丛书出版后，总体看效果还可以：第一套是《国民经济学系列丛书》（2005年至今已出版13部），2011年被列入“十二五”国家重点图书出版物；第二套是《东北老工业基地全面振兴系列丛书》（共10部），在列入“十二五”国家重点图书出版物的同时，还被确定为2011年“十二五”规划400种精品项目（社科与人文科学155种），围绕这两套系列丛书还取得了一系列成果，获得了一些奖项。

主编系列丛书从某种意义上说是“打造概念”。比如说第一套系列丛书也是全国第一套国民经济学系列丛书，主要为辽宁大学国民经济学国家重点学科“树立形象”；第二套则是在辽宁大学连续获得国家社科基金“八五”“九五”“十五”“十一五”重大（点）项目，围绕东北（辽宁）老工业基地调整改造和全面振兴进行系统研究和滚动研究的基础上持续进行探索的结果，从而为促进我校区域经济学建设、服务地方经济不断做出新贡献。在这过程中，既出成果也带队伍、建平台、组团队，遂使我校应用经济学学科建设不断地跃上新台阶。

主编第三套丛书旨在使辽宁大学的应用经济学一级学科建设有一个更大的发展。辽宁大学应用经济学学科的历史说长不长、说短不短。早在1958年建校伊始，便设经济系、财政系、计统系等9个系，其中经济系由原东北财经学院的工业经济、农业经济、贸易经济三系合成，财税系和计统系即原东北财经学院的财信系、计统系。后来院系调整，将

经济系留在沈阳的辽宁大学，将财政系、计统系迁到大连组建辽宁财经学院（即现东北财经大学前身），对工业经济、农业经济、贸易经济三个专业的学生培养到毕业为止。由此形成了辽宁大学重点发展理论经济学（主要是政治经济学）、辽宁财经学院重点发展应用经济学的大体格局。实际上，后来辽宁大学也发展应用经济学，东北财经大学也发展理论经济学，发展得都不错。1978年，辽宁大学恢复招收工业经济本科生，1980年受人民银行总行委托、经教育部批准招收国际金融本科生，1984年辽宁大学在全国第一批成立经济管理學院，增设计划统计、会计、保险、投资经济、国际贸易等本科专业。到20世纪90年代中期，已有西方经济学、世界经济、国民经济管理、国际金融、工业经济5个二级学科博士点，当时在全国同类院校似不多见。1998年建立国家重点教学基地“辽宁大学国家经济学基础人才培养基地”，同年获批建设第二批教育部人文社科重点研究基地“辽宁大学比较经济体制研究中心”（2010年改为“转型国家经济政治研究中心”）。2000年，辽宁大学在理论经济学一级学科博士点评审中名列全国第一；2003年，辽宁大学在应用经济学一级学科博士点评审中并列全国第一；2010年，新增金融、应用统计、税务、国际商务、保险等全国首批应用经济学类专业学位硕士点；2011年，获全国第一批统计学一级学科博士点，从而成为经济学、统计学一级学科博士点“大满贯”。

在二级学科重点学科建设方面，1984年，外国经济思想史即后来的西方经济学、政治经济学被评为省级重点学科；1995年，西方经济学被评为省级重点学科，国民经济管理被确定为省级重点扶持学科；1997年，西方经济学、国际经济学、国民经济管理被评为省级重点学科和重点扶持学科；2002年、2007年国民经济学、世界经济连续两届被评为国家重点学科；2007年，金融学被评为国家重点学科。

在一级学科重点学科建设方面，2017年9月，被教育部、财政部、国家发展改革委确定为“双一流”建设学科。辽宁大学确定的世界一流学科为“应用经济学”，其建设口径范围为“经济学学科群”，所对应的一级学科为应用经济学和理论经济学，遂成为东北地区唯一一个经

济学科“双一流”建设学科。这是我校继1997年成为“211”工程重点建设高校20年之后，学科建设的又一次重大跨越，也是辽宁大学经济学科三代人共同努力的结果。此前，应用经济学、理论经济学于2008年被评为第一批一级学科省级重点学科，2009年被确定为辽宁省“提升高等学校核心竞争力特色学科建设工程”高水平重点学科，2014年被确定为辽宁省一流特色学科第一层次学科，2016年被辽宁省人民政府确定为省一流学科。

在“211工程”建设方面，应用经济学一级学科在“九五”立项的重点学科建设项目是“国民经济学与城市发展”“世界经济与金融”；“十五”立项的重点学科建设项目是“辽宁城市经济”；“211工程”三期立项的重点学科建设项目是“东北老工业基地全面振兴”“金融可持续发展理论与政策”，基本上是围绕国家重点学科和省级重点学科而展开的。

经过多年的学科积淀与发展，辽宁大学应用经济学、理论经济学、统计学“三箭齐发”，国民经济学、金融学、世界经济三个国家重点学科“率先突破”，由长江学者特聘教授、“万人计划”领军人才、全国高校首届国家级教学名师领衔，中青年学术骨干梯次跟进，形成了一大批高水平的学术成果，培养出一批又一批优秀人才，多次获得国家级科研、教学奖励，在服务东北老工业基地全面振兴等方面做出了积极的贡献。

这套《辽宁大学应用经济学系列丛书》的编写，主要有三个目的：

一是促进“经济学学科群”一流学科全面发展。以往辽宁大学主要依托国民经济学、世界经济和金融学三个国家重点学科和省级重点学科进行建设，取得了重要进展。这个“特色发展”的总体思路无疑是正确的。进入“十三五”时期，根据“双一流”一流学科建设的需要，本学科确定了区域经济学、产业经济学与东北振兴，世界经济、国际贸易学与东北亚合作，国民经济学与地方政府创新，金融学、财政学与区域发展，政治经济学与理论创新等五个学科方向。到2020年，努力将本学科建成为立足于东北经济社会发展，为东北振兴和东北亚合作做出

应有贡献的一流学科。因此，本套丛书旨在为实现这一目标提供更大的平台支持。

二是加快培养中青年骨干教师茁壮成长。目前，本学科已建成长江学者特聘教授、“万人计划”领军人才、全国高校首届国家级教学名师领衔，教育部新世纪优秀人才、教育部教指委委员、省级教学名师、校级中青年骨干教师为中坚，以老带新、新老交替的学术梯队。本丛书设学术、青年学者、教材三个子系列，重点出版中青年教师的学术著作，带动他们尽快脱颖而出，力争早日担纲学科建设。与此同时，还设立了教材系列，促进教学与科研齐头并进。

三是在经济新常态、新一轮东北老工业基地全面振兴中做出更大贡献。对新形势、新任务、新考验，提供更多具有原创性的科研成果，具有较大影响的教学改革成果，具有更高决策咨询价值的“智库”成果。

这套系列丛书的出版，得到了辽宁大学党委书记周浩波教授、校长潘一山教授和经济科学出版社党委书记、社长吕萍总编辑的支持。在丛书出版之际，谨向所有关心支持辽宁大学应用经济学建设和发展的各界朋友，向辛勤付出的学科团队成员表示衷心感谢！

林木西

2017年国庆节于蕙星楼



# 目 录

|                              |     |
|------------------------------|-----|
| 第一章 劳动收入份额的相关理论 .....        | 1   |
| 第一节 基本概念的界定 .....            | 1   |
| 第二节 劳动收入份额理论比较分析 .....       | 3   |
| 第二章 中国劳动收入份额的影响因素及影响机理 ..... | 22  |
| 第一节 劳动力市场的变化 .....           | 23  |
| 第二节 产品市场的变化 .....            | 38  |
| 第三节 教育投入的变化 .....            | 45  |
| 第四节 资本深化 .....               | 58  |
| 第五节 劳动节约型的技术进步 .....         | 65  |
| 第六节 产业结构变化 .....             | 74  |
| 第七节 经济全球化 .....              | 86  |
| 第八节 经济发展方式 .....             | 120 |
| 第九节 所有制结构变化 .....            | 124 |
| 第十节 劳资关系机制 .....             | 127 |
| 第十一节 收入分配制度改革 .....          | 129 |
| 第三章 中国劳动收入份额的测度与分析 .....     | 133 |
| 第一节 中国劳动收入份额计量及其选择 .....     | 133 |
| 第二节 劳动收入份额变动测算及趋势描述 .....    | 139 |

|                           |     |
|---------------------------|-----|
| <b>第四章 中国劳动收入份额效应分解</b>   | 157 |
| 第一节 中国劳动收入份额总体效应分解        | 157 |
| 第二节 中国劳动收入份额区域效应分解        | 159 |
| 第三节 中国劳动收入份额产业效应分解        | 176 |
| <b>第五章 劳动收入份额变动趋势比较分析</b> | 198 |
| 第一节 国民收入中劳动收入份额下降是国际大趋势   | 198 |
| 第二节 美国劳动收入份额变动趋势分析        | 199 |
| 第三节 英国劳动收入份额变动趋势分析        | 205 |
| 第四节 日本劳动收入份额变动趋势分析        | 210 |
| 第五节 韩国劳动收入份额变动趋势分析        | 215 |
| 第六节 与四国劳动收入份额的比较          | 218 |
| <b>第六章 政策与建议</b>          | 222 |
| 第一节 健全体制促进收入分配制度的革新       | 222 |
| 第二节 改革教育体制提升人力资本          | 226 |
| 第三节 注重吸收有效资本              | 227 |
| 第四节 制定满足要素禀赋的技术发展渠道       | 228 |
| 第五节 加快产业结构转型升级            | 229 |
| 第六节 优化利用引资结构              | 230 |
| 第七节 拓展中小企业融资渠道            | 230 |
| 第八节 转变经济发展方式              | 231 |
| 第九节 重建个人所有制增加劳动收入         | 232 |
| 第十节 深化改革财税体制              | 233 |
| 第十一节 合理发挥社会保障的作用          | 233 |
| 第十二节 加强政府的宏观调控力度          | 234 |
| <b>参考文献</b>               | 235 |
| <b>后记</b>                 | 245 |

# 第一章

## 劳动收入份额的相关理论

### 第一节 基本概念的界定

#### 一、劳动者的界定

劳动者一词，最早可以追溯至马克思的“劳动价值论”。根据马克思的劳动价值论：劳动是价值的唯一源泉，劳动创造价值，劳动力是劳动的能力，劳动者是指通过劳动创造价值的人。因此，针对马克思关于劳动者定义的解释，劳动者通常代表的是没有任何生产资料，仅能通过出卖自身的劳动力，给拥有资本的资本家，进而获取相应报酬的那些人。

现代经济学词典中，针对劳动者的解释存在三种说法：第一种解释为劳动或劳动力，即 Labor，代表的是整个社会在生产过程中所运用的所有人力资源<sup>①</sup>。第二种解释为劳动力，即 Labor force，组成人员为正

---

<sup>①</sup> [英] 戴维·W·皮尔斯主编，宋承先、寿进文、章雷、唐雄俊、唐振斌译：《现代经济学词典》，上海译文出版社 1988 年版，第 330 页。

在工作的人以及正在寻找工作的人员（包括就业者、失业者）。但是，学生、退休人员、家庭主妇等不在劳动力的考察范围之内<sup>①</sup>。第三种解释为劳动力，即 Labor power，马克思用这种专用术语说明工人卖给资本家的商品，工资率表示劳动力商品价格的大小<sup>②</sup>。从静止的时间点角度看，劳动者仅仅包含就业者，退休者、失业者不在此范围之内；从劳动者终身生命周期角度看，劳动者个人经历了生命周期的四个阶段，分别为被抚养阶段（16 岁以下）、（在校）读书阶段、劳动就业阶段、退休阶段。实际上，以劳动为主的普通劳动者占据我国居民的绝大部分，而以资本为主的劳动者数量并不多。分析《中国劳动统计年鉴（2013 年）》能看出，在我国就业人员的就业身份构成中，雇员、雇主、自营劳动者和家庭帮工四者所占的比重分别为 29.5%、1.9%、67.0% 和 1.6%。由此可知，除了雇主在总人口数量中的占比小于 5% 以外，大部分的就业人员都包括在本书所研究的“劳动者”范围之内。

## 二、劳动收入份额的界定

劳动收入份额是指劳动收入占据国内生产总值（Gross Domestic Product）或者国民生产总值（Gross National Product）的比例。劳动收入，也称为劳动者报酬，我们国家对于“劳动者报酬”一词，有相关的法律定义，表示劳动者在生产活动中实现的所有收益，涵盖其从不同渠道获取的货币收入及实物，劳动者所在单位通过工资或津贴等，在单位的成本、收益中扣除部分向其分配的所有资金，劳动者在实际生产环节中实现的所有资金收入，资本意义上的收入，换言之也是单位实现的收益、所有财产收入、土地租金以外的各种租金收入及利息收入。根据《联合国国民经济核算统计资料》的相关解释为：“劳动者报酬是在劳动者参与生产

---

① [英] 戴维·W·皮尔斯主编，宋承先、寿进文、章雷、唐雄俊、唐振斌译：《现代经济学词典》，上海译文出版社 1988 年版，第 330 页。

② [英] 戴维·W·皮尔斯主编，宋承先、寿进文、章雷、唐雄俊、唐振斌译：《现代经济学词典》，上海译文出版社 1988 年版，第 331 ~ 332 页。

环节中给予的合理回报,也是单位为劳动者支付的货币及实物报酬的汇总(但不包括任何由雇主支付的、按工资和薪金征收的税,如工薪税)。”<sup>①</sup>

但是,根据劳动者的内涵进行度量以及计算劳动收入份额的过程中,会出现一些操作、概念方面的相关问题。例如,哪些人被划归为工人或雇员的范围?企业的雇主、首席执行官可否被划归为工人或雇员的范围?哪些收入可以计入劳动收入?公司官员所持有的股权可否计入劳动收入?人力资本投资回报可否计入劳动报酬?支付给退休职工的报酬可否计入劳动收入?针对以上各种可能出现的问题,克鲁格(Krueger, 1999)提出的观点为,主要是取决于人们将要素收入份额用来做什么。例如,在估算税收收入的时候,政府预算部门倾向于将公司官员的报酬计入劳动收入。但是,为了将工人和企业租金进行区分,经济学家则倾向于将公司官员的报酬排除在劳动收入的范围之内。

综合以上观点,劳动收入份额在内涵上的分歧差别不大,主要差别是出现在计算过程上,在实际操作中存在一定的困难,使得学者们测度方法差异化明显。由定义可知,劳动收入代表劳动者通过劳动所获得的报酬,而通过土地、物质资本、金融资本所获得的收入不计入在劳动收入的范围之内。其中,劳动者包含两部分内容,即雇员以及自我雇用劳动者<sup>②</sup>,而自我雇用劳动者所取得的经营收入在剔除掉土地收益、资本性收入之后,即为劳动收入。鉴于数据获得的局限性,本书引用《中国统计年鉴》中“劳动者报酬”的概念,所以需依据该文件中阐明的劳动者收入的定义。

## 第二节 劳动收入份额理论的比较分析

本节主要分析劳动收入份额,其是劳动者报酬理论形成的前提条

① 张车伟、张士斌:《中国初次收入分配格局的变动问题——以劳动报酬占GDP份额为视角》,载《中国人口科学》2010年第5期,第24~35页。

② 自我雇用的劳动者或自营者是指非公司企业的所有者。

件，因此，在分析时把劳动者报酬理论囊括在收入份额中，由此进行研究和论述。

## 一、马克思主义劳动收入份额理论

马克思只有关于劳动者工资理论的论述，并没有涉及劳动收入份额的论述。实际上，马克思将工资和劳动报酬两者进行互换使用，在他发表的《雇佣劳动与资本》一书详尽的阐明，劳动者报酬会出现一定波动，一段时间升高，一段时间缩减，是因为需求和供给的关联性关系出现变动，并因为租用劳动者的单位及提供劳动的工人变动而有所变动。文中所述的“劳动报酬”便代表了工资。所以，在这一层面也能够把马克思工资理论当作为劳动报酬理论。

在劳动报酬的研究内容上，马克思沿用了大卫·李嘉图（David Ricardo）提出的剩余价值理论。但是，马克思的理论同李嘉图的理论是存在差别的，具体表现为两个方面：第一方面的差别之处为工资是不是维持生计的主要原因。李嘉图指出，增加的人口数量，导致劳动工资停留在生计状态；但是，马克思却认为由于产业后备军，劳动工资只能维持在生计的层面上。第二方面的差别之处为资本积累的动力。李嘉图指出资本积累增加的主要动力来源于高利润率；但是，马克思却认为资本家进行资本积累的主要动力来源于追求剩余价值的内在动力以及竞争的外在压力。

马克思提出“劳动价值学说”并主张所有的工人在参与生产时付出自身的劳动力，所以在参与生产后理应获取一定额度的报酬。但是，仍然无法采用适当的方法和工具准确度量劳动者自身对于总产出贡献的大小。为能处理这一矛盾性，马克思又总结出劳动的“二重性”，以此为基础将参与生产过程的劳动细分为两大部分：第一部分为特殊的具体劳动，用作生产特定产品，商品的使用价值是由具体劳动创造而得的；第二部分为一般抽象性的劳动，具有人类社会商品交换的共同特性，通过提供劳动实现商品的价值。而价值量便是一个商

品中含有的无差别劳动量，一般情况下会通过社会必要劳动评估价值量的多少。

马克思主义劳动报酬思想以其劳动价值论为基础，分析了劳动力的价值、劳动力的使用价值，他认为劳动力价值的转化形式就是工资，劳动力的价值主要来自特殊物品进行生产和再生产过程所耗费的社会必要劳动时间，强调了劳动力的特殊使用价值，在此基础上，进一步探究资本积累以及资本的有机构成部分，并指出利润率呈现下滑态势。

## 二、古典经济学中的劳动收入份额理论

从经济学中的基本问题出发，结合相关理论，分析古典经济学中的观点能看出，历来研究人员大多将收入分配作为关注的重点对象，大卫·李嘉图（1817）提出，政治经济学的主要问题在于确立收入分配的规则。1820年10月9日，其在写给马尔萨斯的信中写明：“虽然你主张政治经济学着重分析的是财富的起源和性质，然而我更偏向于其主要分析不同阶级怎样分配自身一起生产的产品。这一过程很难检测出分配数量的具体规则，然而能够评估出分配比例的规律的。在研究过程中我日益坚定地认为：之前学者所总结出的理论是无用的，后者方可知晓经济学的实质内涵。”<sup>①</sup> 劳动收入份额作为收入分配研究课题中的关键性部分，对它的研究也相应地追溯至古典经济学的范畴。古典经济学在该领域的主要作用具体包括以下几个方面的内容：

第一，界定劳动报酬中的工资。亚当·斯密（Adam Smith, 1776）结合了商品自然及市场价格，总结劳动工资的演变过程，并认为劳动报酬及工资中需涵盖劳动生产物的价值。经济初步发展的时期，全部的劳动生产物被劳动者单独享有，由于土地私有以及随后资本积累的出现，

---

<sup>①</sup> [英] 约翰·梅纳德·凯恩斯著，高鸿业译：《就业、利息和货币通论》（重译本），商务印书馆1999年版，第8页。

这一现状就不复存在了。具体来说,把从土地上的生产物中扣除掉就是地主收入租金,同时,将土地上农作物实现的收益所刨除,剩下的便是收益。他对劳动力的报酬实行了集中阐述:“通常而言研究人员认为劳动工资也就是劳动者为另一个资本所有者工作,资本所有者偿付给他的劳动工资。”<sup>①</sup> 19世纪初,萨伊(Zaire, 1803)指出:物品的价值来源于劳动、土地和资本,所以,这三个要素的所有者会实现一定额度的报酬,这也是构成要素分配学说,同时其还指出,物质的数量是固定的,且并不会因为人力而有所增加,人力在劳动中只是更改了物质状态,拓展物质的效用,延伸出新的效用。效用是物品价值存在的前提条件,相当一部分学者认可部分东西含有价值量,根本缘由在于其具备一定效用。所以,效用的拓展或增加的实质便是积累财富。实际生产环节,通过劳动、资本和土地可以创作出效用,物品价值也是来源于以上三个要素,所以,拥有三要素的个体可以按照自身付出的贡献实现合适报酬,换言之,便是劳动者实现工资报酬,资本所有者实现利息,而拥有土地的个体收取地租。

第二,劳动报酬因为哪方面会出现变动。分析决定劳动报酬的各个因素,亚当·斯密(1776)和大卫·李嘉图(1817)均主张工资的变动会受到两点因素变动而有所变动。其中,亚当·斯密(1776)指出:“劳动报酬一定会因为两点因素而有所变动,首先是市场对劳动提出的需求,再者是市场内必需品的价格大小。”<sup>②</sup> 大卫·李嘉图(1817)则提出:“若货币工资和货币价格没有必然联系,那么在这一情况下工资会因为这两点因素而有所变动,首先是劳动者供给及需求量,其次为劳动工资购买市场内商品所偿付的货币。”<sup>③</sup> 需要强调的一点,亚当·斯密(1776)只将劳动力的需求列为研究对象,大卫·李嘉图(1817)

---

① [英] 亚当·斯密著,郭大力、王亚南译:《国民财富的性质和原因的研究》(上卷),商务印书馆2002年版,第60页。

② [英] 亚当·斯密著,郭大力、王亚南译:《国民财富的性质和原因的研究》(上卷),商务印书馆2002年版,第79页。

③ [英] 大卫·李嘉图著,郭大力、王亚南译:《政治经济学及赋税原理》,商务印书馆1962年版,第81页。



的研究对象既包括劳动力需求，又包括劳动力供给，结果显示社会发展进程的加快，表现为劳动力供给同比例增加，但是需求增加的幅度相对会较慢一些，如果只考虑供给和需求关系调节的范围，劳动力工资表现为下滑特征。能够看出两位学者均提出需依据劳动工资可购买必需品的货币量，换言之，是工人所需要具备的生存工资，由此界定劳动工资。大卫·李嘉图（1817）把亚当·斯密（1776）在分析自然价格的内涵进一步界定为：货币的购买力并不会因为市场中突发因素出现变动。自然价格衡量的是工人可实现基本生产价格，并维持不变的情况下延续后代的价格量，价格量的多少主要是通过工人实现基本生活，购买生活所必需的食物等商品的价格。随着时代的进步会带动自然价格逐步提升。同时，大卫·李嘉图（1817）也关注工人及资本家存在的冲突性，并于撰写的《政治经济学及赋税原理》里阐明：“假设劳动工资有所增加，那么收益一定会缩减。”<sup>①</sup>另外，亚当·斯密（1776）论证出在资本主义模式中，工人所获取的工资和资本所有者由二者在生产环节中扮演的角色所决定，并提出工人普通工资的高低来源于劳资双方签订的劳动契约。双方从各自利益为出发点，劳动者想要多得，雇主想要少得。为了提高工资，劳动者实行联合；为了减少工资，雇主们实行联合。雇主们的人数普遍较少，具有充裕资本，团结性较强，对舆论的控制性较强，同时还拥有政府的大力支持，在争议中肯定处于优势地位。

第三，把劳动者工资认定为剩余价值，亚当·斯密（1776）提出工资、利润及地租是社会中所有财富、可交换价值产生的基础，因此，在总收入中刨去资本所维持的基本资金，余下的便是分配给劳动者的资金。这个推论在《国富论》中也得到了证实。他指出一国收入和资本的增加，引发对工资劳动者的需求提升，换言之，社会中收入及资本逐步提升后，劳动者需求也会有所增加，进而带动国民财富的提升。所以，在这一情况下，为能逐步提升劳动者工资，首先应能确保社会财富

<sup>①</sup> [英] 大卫·李嘉图著，郭大力、王亚南译：《政治经济学及赋税原理》，商务印书馆1962年版，第81页。