



中华人民共和国

劳动合同法典

LABOR CONTRACT
LAWS AND REGULATIONS OF CHINA

应用版

45



法律出版社
LAW PRESS • CHINA



中华人民共和国

劳动合同法典

LABOR CONTRACT
LAWS AND REGULATIONS OF CHINA

应用版

法律出版社法规中心/编



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

中华人民共和国劳动合同法典:应用版 / 法律出版社法规中心编. —北京:法律出版社,2015.1

(中华人民共和国分类法典)

ISBN 978 - 7 - 5118 - 7127 - 5

I. ①中… II. ①法… III. ①劳动合同—合同法—汇编—中国 IV. ①D922.529

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 256920 号

©法律出版社·中国

责任编辑/陶玉霞

装帧设计/李 瞻

出版/法律出版社

编辑统筹/法规出版分社

总发行/中国法律图书有限公司

经销/新华书店

印刷/三河市龙大印装有限公司

责任印制/吕亚莉

开本/720 毫米×960 毫米 1/16

印张/39 字数/948 千

版本/2015 年 1 月第 1 版

印次/2015 年 1 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782 西安分公司/029-85388843 上海公司/021-62071010/1636

北京分公司/010-62534456

深圳公司/0755-83072995

重庆公司/023-65382816/2908

书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 7127 - 5

定价:82.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)



出版说明

“中华人民共和国分类法典”系列,是法律出版社应社会各界对权威法律法规汇编以及在实践中如何具体应用法律的需要,精心编纂的一套应用型法规工具书。本套图书兼具权威性和应用性两大特点,是超越目前市场上常规工具书的创新产品。2014年10月23日,中国共产党第十八届中央委员会第四次全体会议通过了《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》,要求完善以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系。本套书结合十八届四中全会精神,进一步丰富和完善了分类法典的专题和种类,收录最新法律、行政法规、司法解释以及常用的部门规章,并附导读、参见、条文注释、文书范本和典型案例等实用内容。

“中华人民共和国分类法典”系列具有以下特色:

1. 权威编纂。法律出版社创社六十年,是中国著名的法律图书权威出版机构,拥有丰富的法律法规资源、最新的立法司法动态、专业的编辑人员队伍,十几年来成功推出了数十套法律法规工具书,集专业和经验于一身。本套“分类法典”即是集数十年法规编纂之经验,总结梳理、融会贯通数千个法律知识点,采用法规编辑检索技术最新成果,跟踪最新立法进程,收录最新法律文件,科学分类、精心编辑出版的一套创新型、应用型法律工具书。

2. 全面系统。“分类法典”系列共有49个分册,这些分册涵盖了所有的法律种类与社会生活的方方面面,包括宪法、民商事法、行政法、经济法、社会法、刑事法、程序法七大领域以及各领域下的若干具体部门,并结合社会关注的热点领域推出若干热点专题分册。

丛书全面收录各部门法所有法律、行政法规、司法解释,以及常用的部门规章、司法文件和请示复函。编排体例上按照各法律文件之间的逻辑关系和发布的时间顺序双重原则进行分类、整合,具有体例清晰、查询方便的特点。

3. 重在应用。“分类法典”系列特别突出法律法规应用性的特点,组织权威、专业作者编注相关内容,作出以下创新:

(1)重点法律附加“导读”,全面指引读者了解、掌握法律概貌;

(2)重点法律附加“参见”,将核心法律和与之相关的法规、规章、司法解释横向联系起来,使读者在使用时得以相互参考,结合相关法律文件,全面正确理解法条内容;

(3)重点法律重点法条附加“条文注释”,对该条文进行详细阐释,有助于读者在实践中理解运用;

(4)部分分册特别加收“文书范本”,提供实务中常用法律文书的格式范本;

(5)部分分册特别加收“典型案例”,提供实际发生过的典型案例和判决结果、判案理由、适用法条,将法条和实际案例结合起来。

4. 动态增补。书后附“读者服务回执”,根据读者需求,提供不同方式的法规信息增补。

由于编者水平有限,本套“分类法典”一定还存在着一些不足之处,恳请读者提出宝贵意见,以便本书不断完善。

法律出版社法规中心

2014年11月



目 录

一、综 合

《中华人民共和国劳动合同法》导读	(1)
中华人民共和国劳动合同法(2012. 12. 28 修正)	(2)
中华人民共和国劳动合同法实施条例(2008. 9. 18)	(41)
中华人民共和国劳动法(节录)(2009. 8. 27 修正)	(45)
劳动部关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的说明(1994. 9. 5)	(46)
劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见(节录)(1995. 8. 4)	(57)
劳动部关于全面实行劳动合同制的通知(1994. 8. 24)	(61)
实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答(1995. 4. 27)	(63)
劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知(1996. 10. 31)	(63)

二、劳动合同订立

§ 1. 就业促进

中华人民共和国就业促进法(2007. 8. 30)	(66)
就业服务与就业管理规定(2007. 11.	

5)	(71)
人才市场管理规定(2005. 3. 22 修正)	(79)
劳动就业服务企业管理规定(1990. 11. 22)	(83)
劳动就业服务企业产权界定规定(1997. 5. 29)	(86)
私营企业劳动管理暂行规定(1989. 9. 21)	(88)
乡镇企业劳动管理规定(1997. 12. 25 修订)	(91)
台湾香港澳门居民在内地就业管理规定(2005. 6. 14)	(94)
外国人在中国就业管理规定(2010. 11. 12 修正)	(96)
招用技术工种从业人员规定(2000. 3. 16)	(99)
人力资源和社会保障部关于切实做好维护乙肝表面抗原携带者入学和就业权利工作有关问题的通知(2010. 3. 10)	(100)
§ 2. 劳动关系确定	
劳动部办公厅关于企业职工被错判宣告无罪释放后,是否应恢复与企业的劳动关系等有关问题的复函(1997. 4. 29)	(104)

劳动部办公厅关于职工应征入伍后与企业劳动关系的复函(1997.5.30)	(104)	国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知(2002.7.6)	(134)
劳动和社会保障部办公厅关于妥善处理劳动关系有关问题的通知(2003.5.14)	(105)	中共中央组织部、人力资源和社会保障部关于进一步规范事业单位公开招聘工作的通知(2010.12.7)	(138)
劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知(2005.5.25)	(105)	事业单位试行人员聘用制度有关问题的解释(2003.12.10)	(140)
劳动和社会保障部关于建立劳动用工备案制度的通知(2006.12.22)	(106)	事业单位岗位设置管理试行办法(2006.7.4)	(142)
§ 3. 毕业生订立合同		《事业单位岗位设置管理试行办法》实施意见(2006.8.31)	(144)
国务院办公厅转发教育部等部门关于进一步深化普通高等学校毕业生就业制度改革有关问题意见的通知(2002.3.2)	(107)	人事部关于事业单位试行人员聘用制度有关工资待遇等问题的处理意见(试行)(2004.7.12)	(148)
劳动和社会保障部关于贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅引导鼓励高校毕业生面向基层就业意见的通知(2005.7.20)	(110)	文书范本	
人事部、教育部、财政部、劳动和社会保障部、国务院国有资产监督管理委员会、国防科学技术工业委员会关于建立高校毕业生就业见习制度的通知(2006.2.27)	(111)	人事部办公厅关于印发《事业单位聘用合同(范本)》的通知	(150)
§ 4. 农民工订立合同		§ 6. 集体合同	
国务院关于解决农民工问题的若干意见(2006.3.27)	(113)	中华人民共和国工会法(节录)(2009.8.27 修正)	(158)
劳动和社会保障部关于贯彻落实《国务院关于解决农民工问题的若干意见的实施意见》(节录)(2006.4.29)	(119)	集体合同规定(2004.1.20)	(159)
国务院关于进一步做好为农民工服务工作的意见(2014.9.12)	(123)	关于贯彻实施《集体合同规定》的通知(2004.5.14)	(164)
劳动和社会保障部、建设部、全国总工会关于加强建设等行业农民工劳动合同管理的通知(2005.4.18)	(129)	劳动和社会保障部、国家经济贸易委员会、中华全国总工会、中国企业联合会、中国企业家协会关于进一步推行平等协商和集体合同制度的通知(2001.11.14)	(166)
§ 5. 事业单位聘用合同		文书范本	
事业单位人事管理条例(2014.4.25)	(131)	集体劳动合同	(168)
		§ 7. 劳务派遣合同	
		对外劳务合作管理条例(2012.6.4)	(173)
		劳务派遣行政许可实施办法(2013.6.20)	(178)
		劳务派遣暂行规定(2014.1.24)	(182)
		财政部、商务部关于取消对外经济合作企业向外派劳务人员收取履约保证金的通知(2003.10.29)	(185)
		劳动和社会保障部办公厅关于加强	

跨省劳务输出工作有关问题的通知(2004.6.25)	(185)
----------------------------------	-------

文书范本

劳务派遣合同(劳动者与劳务派遣公司适用)	(187)
劳务派遣合同(劳务派遣公司与用人单位适用)	(190)

§ 8. 非全日制用工

劳动和社会保障部关于非全日制用工若干问题的意见(2003.5.30)	(192)
--	-------

文书范本

非全日制用工劳动合同	(193)
------------------	-------

典型案例

尚某与伟业公司劳动争议案	(195)
李某与某健体俱乐部劳动争议案	(195)
北京泛太物流有限公司诉单晶晶劳动争议纠纷案	(196)

三、劳动合同的主要条款

§ 1. 工时

国务院关于职工工作时间的规定(1995.3.25 修订)	(201)
《国务院关于职工工作时间的规定》的实施办法(1995.3.25)	(201)
国家机关、事业单位贯彻《国务院关于职工工作时间的规定》的实施办法(1995.3.26)	(202)
《国务院关于职工工作时间的规定》问题解答(1995.4.22)	(203)
劳动部关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法(1994.12.14)	(205)
劳动部关于职工工作时间有关问题的复函(1997.9.10)	(205)
§ 2. 休假	
职工带薪年休假条例(2007.12.14)	(207)
企业职工带薪年休假实施办法(2008.9.18)	(208)
全国年节及纪念日放假办法(2013.	

12.11 修订)	(210)
国务院关于职工探亲待遇的规定(1981.3.14)	(210)
国家劳动总局关于制定《国务院关于职工探亲待遇的规定》实施细则的若干问题的意见(1981.3.26)	(211)
中共中央、国务院关于职工休假问题的通知(1991.6.15)	(212)
§ 3. 工资	
关于工资总额组成的规定(1990.1.1)	(212)
《关于工资总额组成的规定》若干具体范围的解释(1990.1.1)	(214)
全民所有制企业工资总额管理暂行规定(1993.6.22)	(215)
国有企业工资总额同经济效益挂钩规定(1993.7.9)	(218)
股份有限公司劳动工资管理规定(1994.12.3)	(220)
工资支付暂行规定(1994.12.6)	(221)
劳动部对《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定(1995.5.12)	(223)
国有企业工资内外收入监督检查实施办法(1995.4.21)	(224)
行政单位财政统一发放工资暂行办法(2000.6.21)	(225)
工资集体协商试行办法(2000.11.8)	(227)
最低工资规定(2004.1.20)	(229)
建设领域农民工工资支付管理暂行办法(2004.9.6)	(231)
劳动和社会保障部关于进一步健全最低工资制度的通知(2007.6.12)	(233)
劳动部、国家计委关于对部分行业、企业实行工资控制线办法的通知(1996.6.7)	(234)
劳动部、财政部关于改进完善企业工资总额同经济效益挂钩办法的通知(1996.12.12)	(235)

劳动部办公厅关于卖淫嫖娼人员被收容教育期间工资福利待遇等有关问题的复函(1997.5.30)	(236)
劳动和社会保障部办公厅关于部分公民放假有关工资问题的函(2000.2.12)	(236)
劳动和社会保障部关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知(2008.1.3)	(236)
最高人民检察院、公安部、劳动人事部关于检察机关决定不起诉、免予起诉的原系国家职工的被告人羁押期间工资是否补发问题的答复(1986.1.23)	(237)
最高人民法院、最高人民检察院、人力资源和社会保障部、公安部关于加强拒拒不支付劳动报酬案件查处工作的通知(2012.1.14)	(237)
最高人民法院关于审理拒不支付劳动报酬刑事案件适用法律若干问题的解释(2013.1.16)	(239)

典型案例

尚某与某公司加班工资纠纷案	(241)
庄某与某信息技术公司工资争议案	(241)

§ 4. 劳动保护

(1) 劳动安全卫生	
中华人民共和国安全生产法(2014.8.31 修正)	(243)
使用有毒物品作业场所劳动保护条例(2002.5.12)	(256)
劳动防护用品监督管理规定(2005.7.22)	(265)
建筑施工人员个人劳动保护用品使用管理暂行规定(2007.11.5)	(268)
工作场所职业卫生监督管理规定(2012.4.27)	(269)
安全生产培训管理办法(2012.1.19)	(276)

(2) 职业病防治与处理	
中华人民共和国职业病防治法(2011.12.31 修正)	(283)
中华人民共和国尘肺病防治条例(1987.12.3)	(295)
职业病危害项目申报办法(2012.4.27)	(297)
职业病诊断与鉴定管理办法(2013.2.19)	(298)
职业卫生技术服务机构监督管理暂行办法(2012.4.27)	(304)
建设项目职业卫生“三同时”监督管理暂行办法(2012.4.27)	(310)
职业病分类和目录(2013.12.23)	(316)
用人单位职业健康监护监督管理办法(2012.4.27)	(318)
(3) 特殊群体的法律保护	
残疾人就业条例(2007.2.25)	(321)
禁止使用童工规定(2002.10.1)	(323)
女职工劳动保护特别规定(2012.4.28)	(325)
未成年工特殊保护规定(1994.12.9)	(327)
最高人民法院关于雇工合同应当严格执行劳动保护法规问题的批复(1988.10.14)	(329)

典型案例

女职工甲与 A 公司劳动争议案	(329)
§ 5. 社会保险	
(1) 一般规定	
中华人民共和国社会保险法(2010.10.28)	(330)
实施《中华人民共和国社会保险法》若干规定(2011.6.29)	(339)
社会保险费征缴暂行条例(1999.1.22)	(342)
社会保险登记管理暂行办法(1999.3.19)	(345)
社会保险行政争议处理办法(2001.5.27)	(347)

社会保险个人权益记录管理办法 (2011.6.29)	(350)	老待遇问题的函(2010.4.12)	(388)
社会保险基金先行支付暂行办法 (2011.6.29)	(353)	(3) 医疗保险	
社会保险费申报缴纳管理规定 (2013.9.26)	(356)	国务院关于建立城镇职工基本医疗保险 制度的决定(1998.12.14)	(389)
在中国境内就业的外国人参加社会 保险暂行办法(2011.9.6)	(359)	企业职工患病或非因工负伤医疗期 规定(1994.12.1)	(391)
人力资源和社会保障部办公厅关于 进一步做好在国内就业的华侨参 加社会保险有关工作的通知 (2009.9.8)	(360)	劳动部关于贯彻《企业职工患病或非 因工负伤医疗期规定》的通知 (1995.5.23)	(392)
劳动和社会保障部等关于职工在机 关事业单位与企业之间流动时社 会保险关系处理意见的通知 (2001.9.20)	(361)	城镇职工基本医疗保险定点医疗机 构管理暂行办法(1999.5.11)	(392)
(2) 养老保险		城镇职工基本医疗保险用药范围管 理暂行办法(1999.5.12)	(394)
国务院关于建立统一的企业职工基 本养老保险制度的决定(1997.7.16)	(362)	城镇职工基本医疗保险业务管理规 定(2000.1.5)	(396)
国务院关于完善企业职工基本养老 保险制度的决定(2005.12.3)	(364)	流动就业人员基本医疗保障关系转 移接续暂行办法(2009.12.31)	(400)
国务院办公厅关于转发人力资源社 会保障部、财政部城镇企业职工基 本养老保险关系转移接续暂行办 法的通知(2009.12.28)	(366)	国家机关工作人员病假期间生活待 遇的规定(1981.4.6)	(401)
国务院关于开展城镇居民社会养老 保险试点的指导意见(2011.6.7) ..	(368)	在京中央国家机关公务员医疗补助 暂行办法(2001.8.4)	(402)
职工基本养老保险个人账户管理暂 行办法(1997.12.22)	(371)	财政部、劳动和社会保障部关于企业 补充医疗保险有关问题的通知 (2002.5.21)	(404)
企业职工养老保险基金管理规定 (1993.7.2)	(381)	人力资源和社会保障部、财政部、国 务院国有资产监督管理委员会关 于妥善解决关闭破产国有企业退 休人员等医疗保障有关问题的通 知(2009.5.27)	(404)
企业年金试行办法(2004.1.6)	(384)	人力资源和社会保障部关于领取失 业保险金人员参加职工基本医疗 保险有关问题的通知(2011.7.4) ..	(406)
城乡养老保险制度衔接暂行办法 (2014.2.24)	(386)	(4) 失业保险	
劳动和社会保障部关于完善城镇职 工基本养老保险政策有关问题的 通知(2001.12.22)	(387)	失业保险条例(1999.1.22)	(407)
人力资源和社会保障部关于因失踪被 人民法院宣告死亡的离退休人员养		失业保险金申领发放办法(2000.10. 26)	(409)
		劳动和社会保障部办公厅关于对不 符合领取失业保险金条件人员原 有缴费时间的处理意见(2004.8.13)	(412)

最高人民检察院关于挪用失业保险基金和下岗职工基本生活保障资金的行为适用法律问题的批复(2003.1.28) (412)

(5) 生育保险

企业职工生育保险试行办法(1994.12.14) (412)

劳动部关于女职工生育待遇若干问题的通知(1988.9.4) (413)

劳动和社会保障部、国家计划生育委员会、财政部、卫生部关于妥善解决城镇职工计划生育手术费用问题的通知(1999.9.28) (414)

(6) 工伤保险

工伤保险条例(2010.12.20 修订) (414)

人力资源和社会保障部关于执行《工伤保险条例》若干问题的意见(2013.4.25) (422)

职工非因工伤残或因病丧失劳动能力程度鉴定标准(试行)(2002.4.5) (424)

因工死亡职工供养亲属范围规定(2003.9.23) (426)

工伤认定办法(2010.12.31 修订) (427)

部分行业企业工伤保险费缴纳办法(2010.12.31) (429)

非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法(2010.12.31) (430)

工伤保险经办规程(2012.2.6) (430)

工伤职工劳动能力鉴定管理办法(2014.2.20) (446)

(7) 最低生活保障

城市居民最低生活保障条例(1999.9.28) (449)

国务院关于进一步加强和改进最低生活保障工作的意见(2012.9.1) ... (451)

文书范本

社会保险登记表 (455)

基本养老保险单位登记表 (457)

失业保险金申领登记表 (457)

典型案例

朱某与某超市、陈某雇佣关系纠纷案 (459)

李某家属与某劳务公司就李某因工死亡抚恤纠纷案 (460)

§ 6. 职业培训

中华人民共和国职业教育法(1996.5.15) (460)

职业技能鉴定规定(1993.7.9) (464)

企业职工培训规定(1996.10.30) (466)

就业训练规定(1994.12.9) (468)

中外合作职业技能培训办学管理办法(2006.7.26) (471)

文书范本

公司员工培训管理规定 (478)

员工培训与教育管理办法 (479)

员工培训制度 (481)

人才培训合同 (483)

§ 7. 保密规定

中华人民共和国反不正当竞争法(节录)(1993.9.2) (485)

中华人民共和国刑法(节录)(根据历次修正案修正) (485)

国家工商行政管理局关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定(1998.12.3 修订) (486)

劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议案中涉及商业秘密侵权问题的函(1999.7.7) (487)

最高人民法院关于审理不正当竞争民事案件应用法律若干问题的解释(节录)(2007.1.12) (487)

文书范本

竞业限制协议 (489)

保密协议书 (490)

四、劳动合同的解除和补偿

§ 1. 合同变更与解除

企业经济性裁减人员规定(1994.11.14) (492)

全民所有制事业单位辞退专业技术人员 和管理人员暂行规定(2010. 11.12 修正)	(493)	劳动部关于企业实施股份制和股份 合作制改革中履行劳动合同问题 的通知(1998.1.26)	(499)
劳动部关于逾期终止劳动合同等问 题的复函(1994.2.7)	(494)	劳动和社会保障部办公厅关于职工 被人民检察院作出不予起诉决定 用人单位能否据此解除劳动合同 问题的复函(2003.7.31)	(500)
劳动部办公厅关于自动离职与旷工 除名如何界定的复函(1994.2.8) ...	(495)	§ 2. 经济补偿	
劳动部办公厅关于精神病患者可否 解除劳动合同的复函(1994.7.4) ...	(495)	违反和解除劳动合同的经济补偿办 法(1994.12.3)	(500)
劳动部办公厅对《关于患有精神病的 合同制工人解除劳动合同问题的 请示》的复函(1995.1.30)	(495)	违反《劳动法》有关劳动合同规定的 赔偿办法(1995.5.10)	(501)
劳动部办公厅对《关于如何确定试用 期内不符合录用条件可以解除劳 动合同的请示》的复函(1995.1.19)	(496)	劳动部办公厅关于贯彻执行《国有企 业富余职工安置规定》中有关职工 辞职后的工龄计算问题的批复 (1994.10.25)	(502)
劳动部办公厅关于通过新闻媒介通 知职工回单位并对逾期不归者按 自动离职或旷工处理问题的复函 (1995.7.31)	(496)	劳动部办公厅对“关于除名职工重新 参加工作后工龄计算有关问题的 请示”的复函(1995.4.22)	(503)
劳动部办公厅关于试用期内解除劳 动合同处理依据问题的复函 (1995.10.10)	(496)	劳动部办公厅对《关于终止或解除劳 动合同计发经济补偿金有关问题 的请示》的复函(1996.2.15)	(503)
劳动部办公厅对《关于如何理解无效 劳动合同有关问题的请示》的复函 (1995.10.18)	(497)	劳动部办公厅关于用人单位不签订 劳动合同员工要求经济补偿问题 的复函(1996.9.5)	(504)
劳动部办公厅关于劳动者解除劳动 合同有关问题的复函(1995.12.19)	(498)	劳动部办公厅对《关于如何理解“同 一用人单位连续工作时间”和“本 单位工作年限”的请示》的复函 (1996.9.16)	(504)
劳动部办公厅对《关于职工被公安机 关“收容教育”企业能否与之解除 劳动合同的请示》的复函(1996.9. 27)	(498)	劳动部办公厅关于终止劳动合同支 付经济补偿金有关问题的复函 (1996.11.14)	(505)
劳动部办公厅关于固定工在转制过 程中因劳动合同期限协商不一致 未签劳动合同问题的复函(1997. 7.11)	(498)	劳动部办公厅关于职工因私出境定 居而解除劳动合同经济补偿问题 的复函(1997.5.7)	(505)
劳动部办公厅对《关于实行劳动合同 制度若干问题的请示》的复函 (1997.9.15)	(499)	劳动部办公厅关于对解除劳动合同 经济补偿问题的复函(1997.10.10)	(506)
		财政部、国家税务总局关于个人与用 人单位解除劳动关系取得的一次	

性补偿收入征免个人所得税问题的通知(2001.9.10)	(506)		(535)
劳动和社会保障部办公厅关于用人单位违反劳动合同规定有关赔偿问题的复函(2001.11.5)	(506)	工会参与劳动争议处理试行办法(1995.8.17)	(538)
劳动和社会保障部办公厅关于对事实劳动关系解除是否应该支付经济补偿金问题的复函(2001.11.26)	(507)	人力资源社会保障部、中华全国工商业联合会关于加强非公有制企业劳动争议预防调解工作的意见(2013.1.10)	(541)
劳动和社会保障部办公厅关于复转军人军龄及有关人员工龄是否作为计算职工经济补偿金年限的答复意见(2002.1.28)	(507)	最高人民法院关于人民法院对经劳动争议仲裁裁决的纠纷准予撤诉或驳回起诉后劳动争议仲裁裁决从何时起生效的解释(2000.7.10)	(542)
劳动和社会保障部办公厅关于破产企业一次性安置人员再就业后工龄计算问题的复函(2002.5.20)	(508)	最高人民法院关于解除劳动合同的劳动争议仲裁申请期限应当如何起算问题的批复(2004.7.26)	(543)
文书范本		文书范本	
劳动合同变更协议书	(508)	劳动争议调解申请书	(543)
解除劳动合同通知书	(509)	劳动争议调解协议书	(544)
终止劳动合同通知书	(509)	劳动争议调解意见书	(544)
解除(终止)劳动合同证明书	(509)	劳动争议仲裁申请书	(545)
典型案例		典型案例	
梁介树诉南京乐府餐饮管理有限公司劳动争议案	(510)	刘某与某乙中学人事争议案	(546)
上海冠龙阀门机械有限公司诉唐茂林劳动合同纠纷案	(513)	江某诉北京某大学人事争议案	(546)
中兴通讯(杭州)有限责任公司诉王鹏劳动合同纠纷案	(518)		
五、劳动争议		§ 2. 诉讼	
§ 1. 调解仲裁		中华人民共和国行政诉讼法(2014.11.1 修正)	(547)
中华人民共和国劳动争议调解仲裁法(2007.12.29)	(520)	中华人民共和国民事诉讼法(2012.8.31 修正)	(557)
企业劳动争议协商调解规定(2011.11.30)	(525)	最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(2001.4.16)	(582)
劳动人事争议仲裁组织规则(2010.1.20)	(528)	最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)(2006.8.14)	(585)
劳动人事争议仲裁办案规则(2009.1.1)	(530)	最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)(2010.9.13)	(586)
人事争议处理规定(2011.8.15 修订)		最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)(2013.1.18)	(588)

最高人民法院关于审理劳动争议案件诉讼当事人问题的批复(1988.10.19)	(590)	行政诉讼答辩状	(593)
最高人民法院关于人民法院审理事业单位人事争议案件若干问题的规定(2003.8.27)	(590)	民事起诉状	(593)
最高人民法院关于事业单位人事争议案件适用法律等问题的答复(2004.4.30)	(591)	民事答辩状	(594)
最高人民法院关于在民事审判工作中适用《中华人民共和国工会法》若干问题的解释(2003.6.25)	(591)	民事上诉状	(595)
文书范本		§ 3. 诉讼费用及法律援助	
行政起诉状	(592)	诉讼费用交纳办法(2006.12.19)	(595)
		法律援助条例(2003.7.21)	(601)
		最高人民法院关于对经济确有困难的当事人提供司法救助的规定(2005.4.5 修订)	(604)
		最高人民法院、司法部关于民事诉讼法律援助工作的规定(2005.9.23)	(605)



总目录

一、综合	(1)	5. 社会保险	(330)
二、劳动合同订立	(66)	(1) 一般规定	(330)
1. 就业促进	(66)	(2) 养老保险	(362)
2. 劳动关系确定	(104)	(3) 医疗保险	(389)
3. 毕业生订立合同	(107)	(4) 失业保险	(407)
4. 农民工订立合同	(113)	(5) 生育保险	(412)
5. 事业单位聘用合同	(131)	(6) 工伤保险	(414)
6. 集体合同	(158)	(7) 最低生活保障	(449)
7. 劳务派遣合同	(173)	6. 职业培训	(460)
8. 非全日制用工	(192)	7. 保密规定	(485)
三、劳动合同的主要条款	(201)	四、劳动合同的解除和补偿	(492)
1. 工时	(201)	1. 合同变更与解除	(492)
2. 休假	(207)	2. 经济补偿	(500)
3. 工资	(212)	五、劳动争议	(520)
4. 劳动保护	(243)	1. 调解仲裁	(520)
(1) 劳动安全卫生	(243)	2. 诉讼	(547)
(2) 职业病防治与处理	(283)	3. 诉讼费用及法律援助	(595)
(3) 特殊群体的法律保护	(321)		

一、综合

《中华人民共和国劳动合同法》导读

我国于 20 世纪 80 年代开始推行劳动合同制度,1986 年国务院发布《国营企业实行劳动合同制暂行规定》,在国营企业新招收的职工中实行劳动合同制,1994 年则通过《劳动法》将劳动合同制度法定化。作为法定的用工制度,劳动合同制度适用于不同所有制的用人单位和其劳动者。尽管《劳动法》中对劳动合同的订立、变更、终止、解除等程序,以及劳动合同的形式、条款、期限等内容作了专章规定,且国务院劳动行政部门制定了若干项与《劳动法》配套的有关劳动合同的规章,如《企业经济性裁减人员规定》(1994 年)、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》(1994 年)、《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》(1994 年)、《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》(1995 年)、《关于实行劳动合同制度若干问题通知》(1996 年),最高人民法院也先后出台了《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》(2001 年)和《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)》(2006 年),但由于《劳动法》实施以来的十几年正处于我国经济体制转轨、劳动力市场改革的特殊时期,随着我国社会主义市场经济体制的建立,劳动用工形式出现多样化的趋势,如非全日用工、劳务派遣用工、外包用工、家庭用工等非典型用工形式出现。对于日趋多元化、复杂化的劳动关系来说,《劳动法》中关于劳动合同的规定显得有些“力不从心”。如何在承认劳动关系中合作与博弈并存的前提下,构建和谐稳定的劳动关系,是立法者面临的重要课题。《劳动合同法》则因应这一需求而诞生。

2005 年 12 月 24 日至 29 日,第十届全国人大常委会第十九次会议首次审议《劳动合同法(草案)》。而自 2006 年 3 月 20 日《劳动合同法(草案)》向社会公开征求意见以来,劳动法学界、劳动行政部门、司法部门、企业(主要是人力资源管理部门),甚至还有经济学界关于该法的争论如火如荼,近 20 万份的意见稿足见全社会对《劳动合同法》的关注。2006 年 12 月 24 日至 29 日,第十届全国人大常委会第二十五次会议第二次审议《劳动合同法(草案)》;2007 年 4 月 24 日至 27 日,第十届全国人大常委会第二十七次会议第三次审议《劳动合同法(草案)》;2007 年 6 月 24 日至 29 日,第十届全国人大常委会第二十八次会议第四次审议《劳动合同法(草案)》,最终于 29 日表决通过。这部法律共分八章,总则部分规定了立法宗旨、适用范围、劳动合同订立的基本原则和效力、用人单位的规章制度、劳动关系三方机制、集体协商机制等内容,分则部分规定了劳动合同的订立、履行和变更、解除和终止、集体合同、劳务派遣、非全日制用工、劳动监督检查、法律责任,附则部分规定了事业单位聘用制劳动合同的法律适用、过渡性条款、该法的施行时间。

《劳动合同法》的颁布实施,标志着我国的劳动合同制度纳入了依法规范、依法调整的法制轨道。总的来看,《劳动合同法》有以下主要特点:

(一)从法律角度对劳动合同制度作了较为全面的规范。《中华人民共和国劳动法》已经对劳动合同制度进行了规范,但原有的法律规定已经不能完全适应依法规范劳动合同制度的需

要,需要制定一部较为全面的法律,对劳动合同制度作出规定。《劳动合同法》从劳动合同的订立、劳动合同的履行和变更、劳动合同的解除和终止、特别规定(集体合同、劳务派遣合同、其他用工形式)、监督检查、法律责任等方面对劳动合同制度作了全面的规定。

(二)完善和健全了我国的劳动合同制度。在劳动合同制度的实行过程中,新的问题、新的矛盾不断出现,如劳动合同制度的适用范围问题,劳动合同试用期规定不明确的问题,无固定期限劳动合同的订立条件问题,解除或终止劳动合同的经济补偿问题、竞业限制问题,限制用人单位滥用解除劳动合同权利的问题,集体合同制度与劳动合同制度对接的问题等。《劳动合同法》对这些实践中产生的问题,都从协调劳动关系、保护劳动者合法权益的角度作了相应的规定。

(三)对劳务派遣的用工形式进行了法律规范。《劳动合同法》针对劳务派遣存在的问题作了专节规定,把劳务派遣用工形式的范围限定为临时性、辅助性或者替代性的工作岗位,并对劳务派遣三方的权利义务作了具体的规定。

(四)在劳动合同法律制度的设计上符合中国国情。《劳动合同法》的起草和制定,一直从中国国情出发,参照国际上不同国家的不同用工制度,针对当前在劳动合同制度中劳动者所处的弱势地位,对保护劳动者的合法权益作了相应的规定,从法律条款看似对劳动者有所倾斜,但从法律制度应平衡各社会利益集团之间的矛盾来讲,从法律对国家发展和经济进步的保障作用来讲,《劳动合同法》是符合我国的具体国情的,并将对我国劳动关系的稳定发展和和谐社会的构建产生积极的推动作用。

为了让《劳动合同法》充分发挥保障合同当事人权益、协调劳动关系的作用,《劳动合同法实施条例》(2008年)、《劳动争议调解仲裁法》(2008年)、《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》(2010年)等配套法律法规随之出台。2012年12月28日,第十一届全国人大常委会第三十次会议通过了《关于修改〈中华人民共和国劳动合同法〉的决定》,对《劳动合同法》第57、63、66、92条进行了修订,主要涉及劳务派遣经营许可、被派遣劳动者同工同酬、严格限制劳务派遣用工的岗位和数量、对违法行为的处罚等问题。2012年12月31日,最高人民法院审判委员会第1566次会议通过的《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)》中,对竞业限制协议的相关法律问题进行了完善。

中华人民共和国劳动合同法

1. 2007年6月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过
2. 根据2012年12月28日第十一届全国人民代表大会常务委员会第三十次会议《关于修改〈中华人民共和国劳动合同法〉的决定》修正

第一章 总 则

第一条 【立法宗旨】* 为了完善劳动合同制

度,明确劳动合同双方当事人的权利和义务,保护劳动者的合法权益,构建和发展和谐稳定的劳动关系,制定本法。

【条文注释】*

本条是关于劳动合同法立法宗旨的规定。

本条规定分为三层意思:(1)完善劳动合同制度,明确劳动合同双方当事人的权利和义务;(2)保护劳动者的合法权益;(3)构建和发展和谐稳定的劳动关系。

【参见】*

《宪法》第42条

* 条文主旨、条文注释及参见为编者所加,下同。