



人力资源和社会保障部职业技能鉴定

中式烹调师

(高级)

国家职业技能鉴定 **考 核 指 导**

人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心 编写



中国石油大学出版社
CHINA UNIVERSITY OF PETROLEUM PRESS



中国石化出版社
CHINA UNIVERSITY OF PETROLEUM PRESS
咨询电话: 4000581315

刮开查询



人力资源和社会保障部职业技能鉴定

中式烹调师

(高级)

国家职业技能鉴定 **考 核 指 导**

人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心 编写



中国石油大学出版社
CHINA UNIVERSITY OF PETROLEUM PRESS

图书在版编目(CIP)数据

中式烹调师(高级)国家职业技能鉴定考核指导 /
人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心编写. — 东营:
中国石油大学出版社, 2014.4
ISBN 978-7-5636-4317-2

I. ①中… II. ①人… III. ①烹饪—方法—中国—职
业技能—鉴定—自学参考资料 IV. ① TS972.117

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 072762 号

书 名: 中式烹调师(高级)国家职业技能鉴定考核指导
作 者: 人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心

责任编辑: 杨 勇(电话 0532—86983559)

出 版 者: 中国石油大学出版社(山东 东营 邮编 257061)
网 址: <http://www.uppbook.com.cn>
电子信箱: upccbsyangy@126.com
印 刷 者: 青岛炜瑞印务有限公司
发 行 者: 中国石油大学出版社(电话 0532—86983584, 86983437)
开 本: 185 mm × 260 mm 印张: 10.5 字数: 268 千字
版 次: 2014 年 5 月第 1 版第 1 次印刷
定 价: 19.50 元

推进职业教育改革和发展,是实施科教兴国、人才强国战略,促进经济社会可持续发展和提高我国国际竞争力的重要途径;是加快人力资源开发、全面提升劳动者素质和发展先进生产力的必然要求;是增强劳动者就业能力、创业能力和促进素质就业的重要举措。在推进职业教育改革和发展的过程中,职业教育课程体系改革具有重要作用。传统的职业教育课程受到以理论知识为中心的教育体系的严重影响,忽略了职业活动实际操作过程和技能要求,导致劳动者在就业过程中不能学以致用,也使用用人单位难以在现行教育体系中直接选用合格的技能人才。针对这些问题,人力资源和社会保障部经过多年的系统研究,并对国内外职业培训实践进行深入总结,确立了职业教育培训与企业生产和促进就业紧密联系的技能人才培养体系,划清了学科教育和职业教育的界限,提出了职业教育培训不是以学科体系为核心的教育模式,而是以生产活动的规律为指导、以岗位需求为导向、以服务就业为宗旨的技能人才培养发展路线,从而为我国的技能人才振兴发展提供了有力保障。

坚持“以职业活动为导向,以职业能力为核心”的指导原则,不仅要厘清职业教育与学科性教育在技术和方法上的区别,而且要在职业教育和职业训练中把生产实践活动的规律具体化,把职业活动各个环节标准化,把职业技能鉴定的技术科学化和规范化,以实现“从工作中来,到工作中去”,坚持“在工作中学习,在学习中工作”,形成以学校与用人单位携手联合,理论课程与实训项目紧密结合为基础的工学一体化的教学体系和评价体系。充分体现职业技能鉴定以学员为主体,

突出以职业活动为导向的基本原则。

为服务职业培训和技能人才评价工作,保证国家职业技能鉴定考核的科学、公平、公正,人力资源和社会保障部在国家职业技能标准框架下,分职业工种和等级,建立了职业技能鉴定理论知识和操作技能国家题库。目前,国家题库资源已经覆盖近 300 个社会通用职业工种,行业特有职业工种题库也达到 280 余个,这些题库资源基本满足了全国职业技能鉴定工作的需要。人力资源和社会保障部中国就业培训技术指导中心(职业技能鉴定中心)作为全国技能人才评价工作的技术支持机构,在职业技能标准开发、职业培训课程建设等方面发挥了重要作用。

国家职业技能鉴定考核指导丛书,依据国家职业技能标准和国家题库,主要介绍国家题库的命题思路,展现国家职业技能鉴定的考核形式和题型题量,帮助考生熟悉鉴定命题基本内容和考核要求,提高学校、培训机构辅导和学员学习、复习的针对性。

我们期待该丛书的出版,能够推进职业教育课程改革,能够更好地服务于技能人才培养、服务于就业工作大局,为我国的技能振兴和发展做出贡献。

人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心

主任

刘康

目 录

Contents

第一部分 理论知识

第一章 考情观察	1
第二章 知识架构	5
第三章 考核解析	6
第一单元 职业道德	6
第二单元 食品卫生知识	11
第三单元 饮食营养知识	23
第四单元 饮食成本核算知识	40
第五单元 安全生产知识	52
第六单元 原料初加工知识	58
第七单元 原料分档与切割	77
第八单元 原料调配与预制加工	82
第九单元 菜肴制作	106
第四章 模拟试卷	136

第二部分 操作技能

第一章 考情观察	147
第二章 考核内容与鉴定要素表	149
第三章 模拟试卷	151
参考文献	160

第一章 考情观察

考核思路

根据《中式烹调师国家职业标准》的要求,高级中式烹调师理论知识考核范围包括:食品卫生知识,饮食营养知识,饮食成本核算知识;原料初加工,原料分档与切割,原料调配与预制加工,菜肴制作原理。考核深度要求掌握食品污染的原因及预防、食物中毒的原因及预防,食品原料的卫生、加工过程的卫生;了解食物的消化与吸收,掌握人体必需的营养素、烹饪原料的营养价值、营养平衡与科学膳食;了解饮食业成本核算,掌握主料、配料、调味品及宴会的成本核算;掌握厨房卫生安全操作知识、安全用电知识、防火防爆安全知识和设备的安全使用知识;掌握鲜活原料的初加工步骤与方法、加工性原料的初加工方法、原料分档取料知识、茸泥原料加工知识、菜肴组配知识、调味及调色和调质处理的步骤方法、热菜和冷菜的烹制原理。同时,高级的考核要求要涵盖中级和初级的内容,包括职业道德、安全生产知识、食品卫生知识、食品营养知识。

组卷方式

中式烹调师(高级)理论知识国家题库采用计算机自动生成试卷,即计算机按照本职业高级《理论知识鉴定要素细目表》的结构特征,使用统一的组卷模型,从题库中随机抽取相应试题,组成试卷。有的地方还有地方特色题库,可以按规定比例和国家题库一起组卷。试卷组成后,应经专家审核,更换不适用的试题。

试卷结构

中式烹调师(高级)理论知识考试实行百分制,采用闭卷笔试方式,成绩达到60分以上为合格。试卷的结构以《中式烹调师国家职业标准》和《中华人民共和国职业技能鉴定规范》为依据,并充分考虑当前我国社会生产的发展水平和高级中式烹调师在知识、能力和心理素质等多方面的要求。试题以中等难度为主,约占总题量的70%;难度低的试题约占总题量的20%;难度高的试题约占总题量的10%。



基本结构:理论知识考试满分为100分;题型主要有单项选择题和判断题两种,具体的题型、题量与分配方案见表1-1-1;内容包括“职业道德”、“基础知识”、“原料初加工”等多个部分,各部分所占鉴定比重和鉴定点配置情况见表1-1-2。

表 1-1-1 中式烹调师(高级)理论知识试卷题型、题量与分配方案

题 型	试题数量(配分)	分 数
单项选择题	160 题(0.5 分/题)	80 分
判断题	40 题(0.5 分/题)	20 分
总 分	100 分(200 题)	

表 1-1-2 中式烹调师(高级)理论知识各部分所占鉴定比重及鉴定点配置情况

鉴定范围(一级)	鉴定范围(二级)	鉴定范围(三级)	鉴定比重/%	鉴定点数量
基本要求	职业道德	道德与职业道德概述	3	9
		餐饮从业人员职业道德与职业守则	2	6
	食品卫生知识	食品污染	2	6
		食物中毒	3	9
		原料的卫生	1	3
		烹饪工艺的卫生	1	3
		饮食卫生要求	1	3
	饮食营养知识	食物的消化与吸收	1	5
		人体的必需营养素	7	21
		烹饪原料的营养价值	2	9
		营养平衡与科学膳食	1	3
	饮食成本核算知识	饮食业成本概念	2	6
		主料和配料成本核算	3	9
		调味品成本核算	1	3
		宴会成本核算	1	3
		饮食产品价格控制与管理	4	12
	安全生产知识	厨房卫生安全操作知识	1	3
		安全用电知识	1	3
		防火防爆安全知识	1	3
		设备的安全使用知识	1	3
相关知识	原料初加工	鲜活原料的初加工	2	6
		加工性原料的初加工	2	6
		烹饪原料知识	15	45
	原料分档与切割	原料部位分割	1	4
		茸泥原料的加工	2	6

续表 1-1-2

鉴定范围(一级)	鉴定范围(二级)	鉴定范围(三级)	鉴定比重 / %	鉴定点数量
相关知识	原料调配与 预制加工	菜肴组配	4	12
		调味、调色、调质处理	9	27
		制汤、制冻及制茸胶	6	19
	菜肴制作	热菜烹制	8	25
		冷菜制作	1	4
		地方传统名菜制作	11	34
合 计			100	310

考核时间与要求

(1) 考核时间。按照《中式烹调师国家职业标准》的要求,本职业高级理论知识考试时间为 120 min。

(2) 考核要求。中式烹调师(高级)理论知识考试采用标准化试卷,考生应根据试卷具体要求作答。

应试技巧及复习方法

考生要想取得理想的成绩,通过认真的学习和复习来掌握考试要求的知识是必要条件,但是掌握适当的应试技巧也是必不可少的。下面介绍的应试技巧,如命题视角、答题要求和答题技巧等,考生在复习、考试时也要高度重视。

在应试过程中,应合理安排答题时间,高级中式烹调师理论知识考试时间为 120 min,选择题答题时间宜控制在 90 min 内,判断题答题时间宜控制在 20 min 内,最后 10 min 为检查时间。

答题时要按照先易后难的原则依次答题,对个别一时不能解答的难题可先跳过,待整套试卷做完检查时再行考虑作答。千万不要为一道难题钻牛角尖,浪费过多的时间。对于选择题而言,大部分题目难度不是很大,一道题目有 4 个备选项(多选题为 5 个),其中只有 1 个选项是正确的(多选题至少有 2 个),需将正确选项的代号填入括号内。选择答案时应注意:

(1) 如果有把握确定正确答案,可以直接挑选。

(2) 如果无法确定正确答案,可以采用排除法(将没有见过的选项、不合常理的选项以及说法相同的选项排除)。

(3) 如果遇到不熟悉考点的题目,要仔细阅读题干,找出关键点,进行合理的猜测,也可以联系相关知识或者结合现实来猜测。

(4) 即使对某道题一无所知,单选题也不能空着,可以猜测一个选项。

(5) 对于一些计算性质的题目就需要从题目要求入手,寻找相关资料。

(6) 有些题目比较抽象,可以将抽象问题具体化。

判断题通常不是以问题的形式出现,而是以陈述句的形式出现,要求应试者判断一条事实的准确性,或判断两条或两条以上的事实、事件和概念之间关系的正确性。判断题中常常含



有绝对概念或相对概念的词。表示绝对概念的词有“总是”、“一律”等,表示相对概念的词有“通常”、“一般来说”、“多数情况下”等。了解这一点,将为您确定正确答案提供帮助。

回答判断题时,要将判断结果填入括号中,对的画“√”,错的画“×”。选择答案时应注意:

(1) 命题中含有绝对概念的词,这道题很可能是错的。统计表明,带有绝对概念词的命题,“√”的可能性小于“×”的可能性。当您对含有绝对概念词的命题没有把握做出判断时,想一想是否有什么理由来证明它是正确的,如果找不出任何理由,“×”就是最佳的选择答案。

(2) 命题中如含有相对概念的词,那么这道题很可能是对的。

(3) 只要命题中有一处错误,该命题就全错。

(4) 酌情猜测。实在无法确定答案的,在有时间的情况下,多审几次题,尽可能把猜测的结果填上,说不定会有意外的收获。

考生要想取得理想的成绩,掌握好的学习和复习方法也很重要:

(1) 系统地甚至可以粗略地把教材过一遍。通读完教材后,接下来的任务是精研细读,循序渐进,一步一个脚印,不放过每个环节,并认真做好笔记。对每个鉴定点的内容,哪些问题应该掌握,哪些内容只作为一般了解,哪些要点要熟练精通,通过复习后也就一目了然了。例如,理论知识部分在每个单元中都有考核要点表,表中列举了考核类型、考核范围、考核点、重要程度。复习时,对于一颗星的内容,作一般性了解即可;对于两颗星的内容,应达到熟悉;对于三颗星的内容,则必须全面掌握。

(2) 多做练习,熟能生巧。每个单元后面都配有大量的练习题,这些题是根据鉴定点精选出来的,每个鉴定点基本上安排了3~4道练习题。通过做练习,可以加深记忆。在做练习时,应先自己做完一遍,再对照参考答案,对做错的题目,要多进行反思、总结。

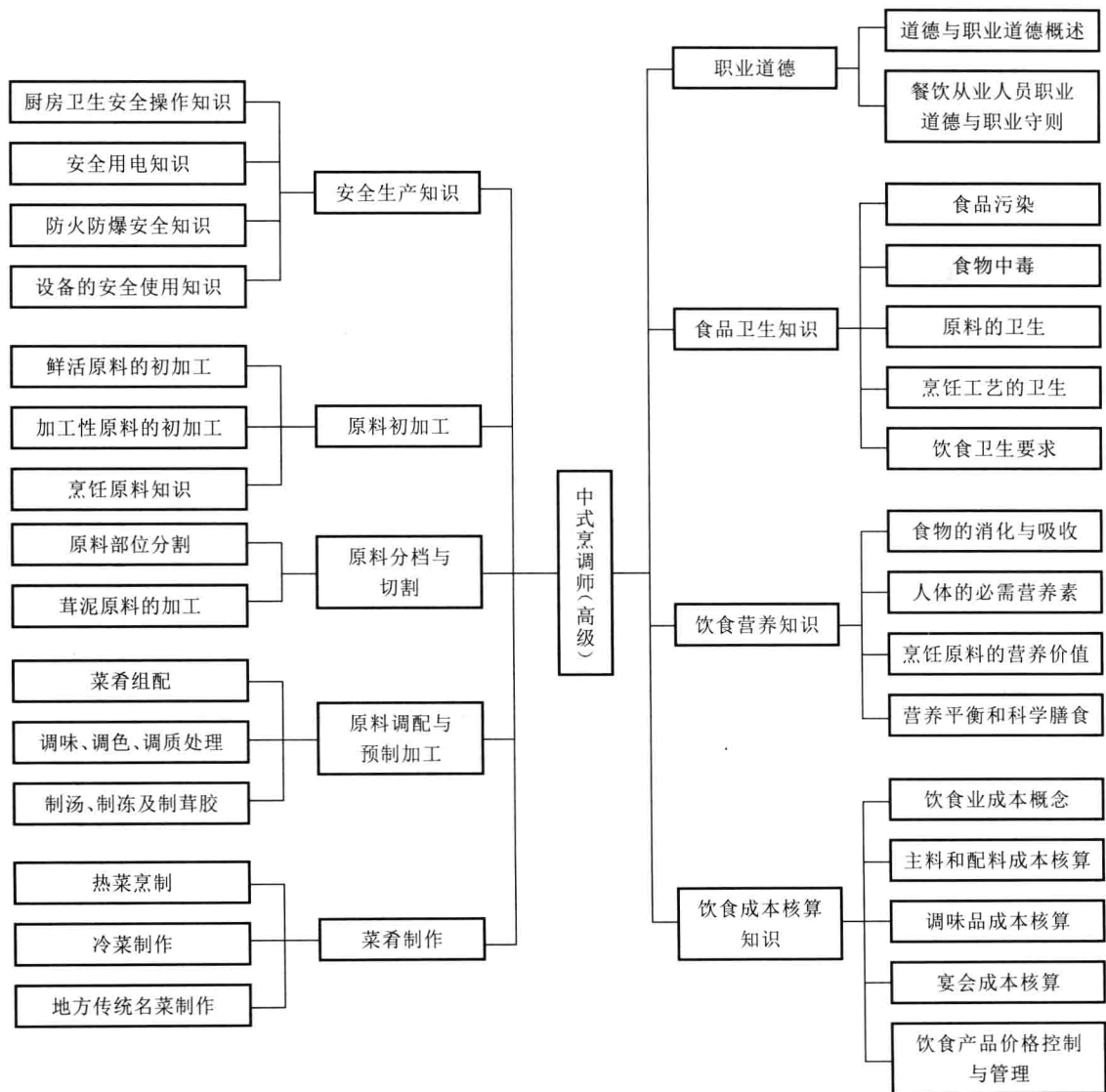
(3) 听课辅导是必不可少的,但在听课之前,自己应当先自学一遍,做到带着问题听课,课后再花时间消理解,效果就会大不一样。另外,辅导老师讲课只能作重点辅导,帮助学员理解,而不可能逐条逐项细读慢讲。在老师的指导下,学员只有自己去精读钻研,才能加深理解,牢固掌握应考知识。这就是所谓的突出重点,兼顾一般。

(4) 用心复习,不要被动,要主动。

(5) 尽量不要临时抱佛脚,平时多学、多记、多练。

第二章 知识架构

根据《中式烹调师国家职业标准》和中式烹调师(高级)的《理论知识鉴定要素细目表》，从便于学习和掌握的角度出发，特将高级中式烹调师所应掌握的理论知识点划分为9个单元，根据各单元理论知识点搭建的知识网络架构图如下图所示：



第三章 考核解析

第一单元 职业道德

学习目标

- (1) 熟悉道德的内涵。
- (2) 熟悉职业道德的内涵。
- (3) 掌握职业道德的特征。
- (4) 掌握职业道德建设的必要性。
- (5) 掌握餐饮从业人员职业道德与职业守则。

考核要点

考核类别	考核范围	考核点	重要程度
职业道德	职业道德基础知识	道德的内涵	★★
		道德规范	★★
		职业道德的内涵	★★
		职业道德的特征	★★★★
		职业道德与人的道德素质的关系	★★★★
		职业道德与精神文明建设的关系	★★★★
		职业道德建设与社会市场经济的关系	★★★★
		职业道德与企业效益和个人利益的关系	★
		职业道德建设的主要途径	★★★★
	餐饮从业人员职业道德与职业守则	职业道德建设对企业发展的影响	★★★★
		忠于职守,爱岗敬业的具体要求	★★★★
		遵纪守法,讲究公德的具体要求	★★★★
		讲究质量,注重信誉的具体要求	★★★★
		尊师爱徒,团结协作的具体要求	★★★★
		积极进取,开拓创新的具体要求	★★★★

考点导航

一、道德与职业道德概述

1. 道德的内涵

道德是指人类社会生活中依据社会舆论、传统习惯和内心信念,以善恶评价为标准的意



识、规范、行为和活动的总和。

2. 道德规范

道德规范主要表现在获取个人利益时,是否考虑他人、集体和社会的利益。

3. 职业道德的内涵

职业道德是指从事一定职业劳动的人们,在特定的工作和劳动中以内心信念和特殊社会手段来维系的,以善恶进行评价的心理意识、行为原则和行为规范的总和,它是人们在从事职业的过程中形成的一种内在的、非强制性的约束机制。

4. 职业道德的特征

职业道德的特征主要包括:范围上的有限性、内容上的稳定性和连续性、形式上的多样性。

5. 职业道德与人的道德素质的关系

在职业道德教育过程中,不仅要继承世代相传的优良职业传统,而且随着时代发展又要不断地充实新的内容,最终形成稳定的职业心理、职业习惯。

6. 职业道德与精神文明建设的关系

职业道德具有传递感染性。因此要加强社会公共服务行业的职业道德建设,反对和纠正带有行业特点的不正之风,就要树立人人都是服务对象、人人都为他人服务的思想,努力提高服务质量,改善服务态度。

7. 职业道德建设与社会主义市场经济的关系

市场经济迫使人们必须注意提高产品质量,讲究信誉。职业道德的核心是为人民服务,具体到一个行业,就是要创造出顾客信得过的产品和满意的服务。

8. 职业道德与企业效益和个人利益的关系

职业道德在调节人们利益过程中,并不排斥个人合法利益的获取。个人利益的获取要建立在首先为他人和社会服务的基础之上。良好的职业道德能产生良好的经济效益。

9. 职业道德建设的主要途径

(1) 职业道德建设的关键是企业领导干部的职业道德建设。

(2) 职业道德建设是一项总体工程,要在全社会各行各业共同抓好职业道德建设,形成良性循环。

(3) 职业道德建设应与个人利益挂钩。

(4) 把职业道德建设同建立和完善职业道德监督机制结合起来,并和相应的奖罚、教育措施相结合。

二、餐饮从业人员职业道德与职业守则

1. 职业道德建设对企业发展的影响

(1) 职业道德是企业文化的重要组成部分。

(2) 职业道德是增强企业凝聚力的手段。

(3) 职业道德可提高企业的竞争力。

2. 忠于职守,爱岗敬业的具体要求

具体要求包括:树立职业理想、强化职业责任、提高职业技能水平。

3. 遵纪守法,讲究公德的具体要求

遵纪守法包括学法、知法、守法、用法,遵守企业纪律和规范。

讲究公德要求从业人员公私分明、大公无私、秉公办事,不损害国家和集体利益。



4. 讲究质量,注重信誉的具体要求

要求企业员工在生产加工产品的过程中必须做到一丝不苟、精雕细琢、精益求精。

一种商品品牌不仅标志着这种商品质量的高低,标志着人们对这种商品的信任程度的高低,而且蕴涵着一种文化品位。

5. 尊师爱徒,团结协作的具体要求

包括平等尊重、顾全大局、相互学习、加强协作等。

6. 积极进取,开拓创新的具体要求

学习文化科学技术,是富国强民的关键,一刻都不能放松。在学习新知识、钻研新技术的过程中,要不惧挫折,勇于拼搏,而开拓创新要有创新意识和科学思维,同时要有坚定的信心和意志。



仿真训练

一、单项选择题(请将正确选项的代号填入题内的括号中)

- 道德是以善恶评价为标准调节人们之间和个人与社会之间关系的()。
 - 行为能力
 - 意识活动
 - 行为规范
 - 言论规范
- 道德是通过利益来()人们之间的关系的。
 - 调节和协调
 - 强制性规范
 - 确定和划分
 - 考察和检验
- 道德要求人们在获取()时,应考虑他人、集体和社会的利益。
 - 生存保障
 - 福利待遇
 - 个人利益
 - 个人薪酬
- 人们在特定的职业活动中所应遵循的行为规范的总和称为()。
 - 行为守则
 - 职业守则
 - 社会公德
 - 职业道德
- 职业道德在内容方面具有()的特征。
 - 超前性和偶然性
 - 稳定性和连续性
 - 暂时性和波动性
 - 稳定性和复杂性
- 职业道德在形式上具有()的特征。
 - 客观性
 - 主观性
 - 多样性
 - 单一性
- 职业道德对人的()起决定性作用。
 - 道德素质
 - 思想水平
 - 政治素质
 - 业务水平
- 职业道德对社会主义精神文明建设有极大的()。
 - 引导作用
 - 消极影响
 - 决定作用
 - 促进作用
- 市场竞争机制强化了()对生产和经营的促进作用。
 - 团结互助
 - 信誉第一
 - 职业道德
 - 爱岗敬业
- 社会主义市场经济的发展,需要大力加强社会主义()。
 - 集体主义的教育
 - 职业道德建设
 - 爱岗敬业的教育
 - 奉献精神的教育
- 从根本讲,加强职业道德建设是发展市场经济的内在的()。
 - 客观要求
 - 主导力量
 - 发展趋势
 - 文化建设
- 下列说法中正确的是()。
 - 职业道德与经济效益之间是没有关联的
 - 良好的职业道德能产生良好的经济效益
 - 职业道德建设对经济效益的影响是有限的
 - 经济效益决定职业道德建设发展的方向

13. 职业道德建设应与建立和完善职业道德()结合起来。
A. 管理体系 B. 规划机制 C. 监督机制 D. 审查手段
14. 职业道德建设的关键是企业()的职业道德建设。
A. 领导干部 B. 普通职工 C. 技术骨干 D. 重点岗位
15. 职工具有良好的职业道德,有利于增强企业的(),促进企业发展。
A. 知名度 B. 凝聚力 C. 规范管理 D. 社会地位
16. 忠于职守,爱岗敬业的具体要求是:树立职业理想、强化()、提高职业技能水平。
A. 技术革新 B. 职业责任 C. 标准管理 D. 团队意识
17. 遵纪守法特别强调要遵守与职业活动相关的()和职业纪律。
A. 操作系统 B. 规章制度 C. 职业守则 D. 法律法规
18. 学法、知法、守法、用法,遵守企业纪律和规范是()的具体要求。
A. 履行职责 B. 遵纪守法 C. 技术教育 D. 企业管理
19. 餐饮从业人员烹制的菜点和提供的服务的质量,决定着企业的效益和()。
A. 费用 B. 成本 C. 信誉 D. 福利
20. 尊师爱徒的基本要求是()。
A. 平等尊重 B. 师道尊严 C. 师尊徒卑 D. 师德高尚
21. 尊师爱徒,团结协作的具体要求包括平等尊重、顾全大局、()、加强协作等几个方面。
A. 遵纪守法 B. 开拓创新 C. 相互学习 D. 注重实效
22. 积极进取就是要(),追求发展,争取进步。
A. 不懈不待 B. 团结协作 C. 爱岗敬业 D. 顾全大局
23. 开拓创新要具备()、科学的思维、坚定的信心、百折不挠的意志等品质。
A. 认真负责的态度 B. 尊重人才的意识 C. 创新的意思 D. 不惧挫折的勇气

二、多项选择题(请将正确选项的代号填入题内的括号中)

1. 道德是以善恶评价为标准的()和活动的总和。
A. 舆论 B. 意识 C. 规范 D. 行为
E. 能力
2. 道德要求人们在获取个人利益时,考虑()。
A. 他人利益 B. 收入水平 C. 生存保障 D. 集体利益
E. 社会利益
3. 职业道德是人们在从事职业活动过程中形成的一种()约束机制。
A. 法规性 B. 外在的 C. 内在的 D. 强制性的
E. 非强制性的
4. 职业道德在内容方面具有()的特征。
A. 偶然性 B. 稳定性 C. 单一性 D. 抽象性
E. 连续性
5. 职业道德具有()的特点。
A. 广泛性 B. 多样性 C. 抽象性 D. 实践性
E. 具体性
6. 职业道德与社会生活关系最密切,关系到()。

- A. 社会稳定
C. 干群之间关系的和谐
E. 人际关系的和谐
- B. 社会团体关系的和谐
D. 员工之间关系的和谐
7. 职业道德落实到具体职业活动,就是要创造出顾客()。
A. 信得过的产品
B. 花钱少的产品
C. 可操作的产品
D. 满意的服务
E. 高折扣的商品
8. 职业道德建设应与建立和完善职业道德()结合起来。
A. 反腐教育
B. 审查手段
C. 监督机制
D. 奖罚措施
E. 教育措施
9. 职工具有良好的职业道德,有利于()。
A. 个人业务素质的提高
B. 改善企业的技术结构
C. 树立良好的企业形象
D. 提高企业的市场竞争力
E. 提升企业设备设施水平
10. 忠于职守,爱岗敬业的具体要求是()。
A. 公正廉洁
B. 奉公守法
C. 树立职业理想
D. 强化职业责任
E. 提高职业技能
11. 遵纪守法的具体要求是()。
A. 学法、知法、守法、用法
B. 规范企业竞争机制
C. 完善企业管理制度
D. 尊重同事
E. 遵守企业纪律和规范
12. 尊师爱徒,团结协作的具体要求包括()等几个方面。
A. 平等尊重
B. 顾全大局
C. 相互学习
D. 加强协作
E. 讲究公德
13. 积极进取就是要()。
A. 顾全大局
B. 不懈不待
C. 追求发展
D. 争取进步
E. 团结互助

三、判断题(对的画“√”,错的画“×”)

- () 1. 道德是由专门机构执行的一种规范。
- () 2. 道德是通过利益来调节和协调人们之间的关系的。
- () 3. 职业道德是人们在特定的职业活动中所应遵循的行为规范的总和。
- () 4. 任何职业道德的适用范围都具有普遍性。
- () 5. 社会地位对人的道德素质起决定性作用。
- () 6. 搞好职业道德建设,对社会主义精神文明建设具有无法替代的积极作用。
- () 7. 加强职业道德建设,不利于引进市场竞争机制。
- () 8. “君子爱财,取之有道”,是指个人利益的获取要建立在个人利益最大化的基础之上。
- () 9. 职业道德建设应与相应的学习、教育及法治惩戒措施相结合。
- () 10. 职工具有良好的职业道德,有利于增强企业的凝聚力,促进企业发展,提高市场竞争能力。
- () 11. 忠于职守,爱岗敬业的具体要求是:树立职业观念、强化道德情操、提高思想水平。

- () 12. 遵纪守法特别强调要遵守与职业活动相关的法律法规和职业纪律。
- () 13. 餐饮从业人员烹制的菜点和提供的服务的质量,决定着企业的成本和福利。
- () 14. 尊师爱徒、团结协作的具体要求包括师德高尚、一致对外、注重实效、开拓创新等几个方面。
- () 15. 积极进取就是要不懈不待,追求利益,争取进步。

参考答案

一、单项选择题

1. C 2. A 3. C 4. D 5. B 6. C 7. A 8. D 9. C 10. B
11. A 12. B 13. C 14. A 15. B 16. B 17. D 18. B 19. C 20. A
21. C 22. A 23. C

二、多项选择题

1. BCD 2. ADE 3. CE 4. BE 5. ABDE
6. AE 7. AD 8. CDE 9. CD 10. CDE
11. AE 12. ABCD 13. BCD

三、判断题

1. × 2. √ 3. √ 4. × 5. × 6. √ 7. × 8. × 9. × 10. √
11. × 12. √ 13. × 14. × 15. ×

第二单元 食品卫生知识

学习目标

- (1) 熟悉食品污染的概念及类型。
- (2) 掌握食品腐败变质、农药残留,有毒金属和非金属、化合物污染方面的知识及其预防措施。
- (3) 熟悉食物中毒的分类、原因及其基本特点。
- (4) 掌握细菌性食物中毒、有毒动植物性食物中毒、化学性食物中毒等方面的知识。
- (5) 掌握食物中毒的处理原则。
- (6) 熟悉各种原料的卫生要求。
- (7) 掌握烹饪工艺的卫生要求。
- (8) 掌握饮食卫生要求。

考核要点

考核类别	考核范围	考核点	重要程度
食品卫生知识	食品污染	食品污染的概念及其类型	★★★