

传播法律 · 关注民生

②

劳动争议 实用法律手册



常见纠纷法律手册【第四版】

尹彦品◎编著

· 紧扣需要 ·

用丰富案例和疑难解答，帮助读者轻松掌握纠纷解决法律知识。

· 文本标准 ·

所收录的文件皆为国家颁布的法律、行政法规等正式文本。

· 内容实用 ·

由专业人士精心编辑，通过图表、应用脚注等方式为纠纷解决提供全方位信息。

· 快捷有效 ·

实用附录和图书内容完美搭配，力图避免读者在解决纠纷过程中“走弯路”。

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

常见纠纷法律手册【第四版】

全国普法实务图书销售权威统计数据名列前茅的表现，更印证丛书金牌品质。再版全新升级敬请悉心选购。

- | | |
|------------|-------------|
| 1. 公民常备 | 16. 征地安置补偿 |
| 2. 劳动争议 | 17. 土地承包纠纷 |
| 3. 继承纠纷 | 18. 建设工程纠纷 |
| 4. 婚姻家庭纠纷 | 19. 劳动合同纠纷 |
| 5. 工伤赔偿 | 20. 社会保险纠纷 |
| 6. 道路交通事故 | 21. 民间借贷纠纷 |
| 7. 医疗纠纷 | 22. 食品安全 |
| 8. 合同纠纷 | 23. 行政纠纷 |
| 9. 公司纠纷 | 24. 旅游纠纷 |
| 10. 人身损害赔偿 | 25. 安全生产 |
| 11. 伤残鉴定 | 26. 保险纠纷 |
| 12. 宅基地纠纷 | 27. 买卖合同 |
| 13. 拆迁补偿纠纷 | 28. 消费者权益保护 |
| 14. 房产纠纷 | 29. 环境保护 |
| 15. 物业纠纷 | |

常见纠纷 从容面对·疑难问题 逐个解决



中国法制出版社
官方微信

上架建议 法规·普法读物

ISBN 978-7-5093-5888-7



9 787509 358887 >

定价：30.00元

传播法律·关注民生

②

劳动争议 实用法律手册

尹彦品◎编著



常见纠纷法律手册【第四版】

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动争议实用法律手册/尹彦品编著. —4 版. —北京:
中国法制出版社, 2015. 4

(金钥匙系列·常见纠纷法律手册; 2)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 5888 - 7

I. ①劳… II. ①尹… III. ①劳动争议 - 经济纠纷 -
处理 - 中国 - 手册 IV. ①D922. 591. 5 - 62

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 286963 号

责任编辑 星 涵

封面设计 李 宁

劳动争议实用法律手册

LAODONG ZHENGYI SHIYONG FALÜ SHOUCÉ

编著者/尹彦品

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/880 × 1230 毫米 32

版次/2015 年 4 月第 4 版

印张/13 字数/494 千

2015 年 4 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 5888 - 7

定价: 30.00 元

北京西单横二条 2 号

邮政编码 100031

网址: <http://www.zgfs.com>

市场营销部电话: 66033393

值班电话: 66026508

传真: 66031119

编辑部电话: 66010493

邮购部电话: 66033288

(如有印装质量问题, 请与本社编务印务管理部联系调换。电话: 010 - 66032926)

编辑说明

“纠纷无时不有、无处不在”。而法律作为一种理性的、有秩序的纠纷解决途径，是一个社会进步、文明的标志。随着我国特色社会主义法律体系的建成，社会法制观念日渐深入人心，人们愈发认识到生活纠纷的解决需要诉诸法律。然而，现实中法律文件浩如烟海、专业性又使其略显晦涩难懂，以至读者无所适从。为了帮助广大读者更精准查找法律依据，更准确理解法律规定、更充分运用法律维护权益，我们组织有关专业人士编辑出版了这套《常见纠纷法律手册》。

丛书专为常见纠纷之合法有效解决精心设计。除收录纠纷解决常用的有效法律依据外，丛书还精选了与纠纷解决相配套的典型案例、疑难问题与常用文书等实用信息。

丛书突出特点有：

第一，文本标准。丛书所收录的文件皆为国家颁布的法律、行政法规等正式文件。文件皆标明公布文号及施行日期，方便读者适用查询与使用核对。

第二，编排科学。各个分册按照纠纷可能遇到的情形编排目录分类，并在每类中按重要程度排列法律文件的先后顺序，读者朋友可以根据自己所处情形及需要，快速查找法律信息。

第三，收录全面。分册除了收录常用的法律法规司法解释部门规章外，还收录了部分对法律文件的解释性批复和复函，帮助读者更全面理解法律规定内在精神。

第四，内容实用。各个分册选取了与纠纷相配套的典型案例、疑难问题和常用文书、关联规定提示等内容，为读者提供更宽角度、更为实用的纠纷解决信息。

第五，脚注查询。分册根据纠纷所涉法律条款重要程度，把与条款紧密相关的条文适用解释、解释性批复及复函，以脚注的形式展现。方便读者通读法条时更好地理解法律规定的字里行间。

总之，精心编辑后的本套丛书，希望成为您理解法律进而解决纠纷的得力助手。

2015年3月

目 录

劳动争议处理流程图	1
劳动诉讼流程示意图	2

一 综 合

中华人民共和国宪法（节录）	3
（2004 年 3 月 14 日）	
中华人民共和国劳动法	4
（2009 年 8 月 27 日）	
劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见	20
（1995 年 8 月 4 日）	
劳动部关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的说明	30
（1994 年 9 月 5 日）	
事业单位人事管理条例	43
（2014 年 4 月 25 日）	
国务院关于解决农民工问题的若干意见（节录）	46
（2006 年 1 月 31 日）	
中华人民共和国工会法（节录）	53
（2009 年 8 月 27 日）	

● 相关复函

1. 劳动部办公厅对关于对外商投资企业使用童工的处罚是

否适用《外商投资企业劳动管理规定》的请示的复函 / P5

2. 劳动部办公厅关于固定工在转制过程中因劳动合同期限协商不一致未签劳动合同问题的复函 / P6
3. 劳动部办公厅对《关于如何理解无效劳动合同有关问题的请示》的复函 / P6
4. 劳动部办公厅对《关于如何确定试用期内不符合录用条件可以解除劳动合同的请示》的复函 / P7
5. 劳动部办公厅对《关于实行劳动合同制有关问题的请示》的复函 / P7
6. 劳动和社会保障部办公厅关于职工被人民检察院作出不予起诉决定用人单位能否据此解除劳动合同问题的复函 / P8
7. 劳动部办公厅对《关于患有精神病的合同制工人解除劳动合同问题的请示》的复函 / P8
8. 劳动部办公厅关于用人单位不签订劳动合同，员工要求经济补偿问题的复函 / P9
9. 劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函 / P10
10. 劳动部办公厅关于对《劳动

法》第六十九条中“由经过政府批准的考核鉴定机构”

如何解释的复函 / P14

11. 关于生育保险覆盖范围的

复函 / P15

12. 劳动和社会保障部办公厅

关于对用人单位无理阻挠劳动保障监督检查行为实施行政处罚问题的复函 / P19

12. 劳动和社会保障部关于工

会主席任职期间用人单位能否因违纪解除劳动合同问题的复函 / P53

● 典型案例

1. 陈某诉赖某提供劳务者受害

责任纠纷案 54

2. 杨某诉上海宝钢二十冶企业

开发公司物件坠落损害责任纠纷案 55

● 疑难问题

1. 如何区别劳动争议与人事

争议? 56

2. 如何认定当事人之间存在劳

动关系? 56

3. 事实劳动关系如何认定? 57

4. 如何区分劳动关系与劳务

关系? 57

5. 工作时间内, 劳动者在工作

场所的卫生设施内发生伤亡, 主管部门认定与工作无关, 不构成工伤, 是否有法律依据? ... 58

6. 用人单位依法建立的规章制

度, 是否可以成为人民法院审理劳动争议案件的依据? 58

7. 如何认定劳动者的工作时

间? 58

8. 用人单位可否对员工的休息

日进行调整? 58

9. 实行不定时工作制的劳动者

的工资如何计发, 其休息休假如何确定? 59

10. 用人单位与劳动者“协商”

延长工作时间的程序是什么? 劳动者是否有权拒绝? 59

11. 休息日或法定节假日加班,

用人单位可否不支付加班费而给予补休, 补休的标准如何确定? 59

12. 用人单位与劳动者约定的工

资低于最低工资标准, 如何认定劳动者的工资标准? 59

13. 用人单位拒绝为劳动者缴纳

社会保险费而侵害劳动者权益的, 劳动者应如何寻求救济? 59

二 劳动合同

中华人民共和国劳动合同法 60

(2012 年 12 月 28 日)

中华人民共和国劳动合同法实

施条例 73

(2008 年 9 月 18 日)

实施《劳动法》中有关劳动合

同问题的解答 78

(1995 年 4 月 27 日)

关于确立劳动关系有关事项的

通知 79

(2005 年 5 月 25 日)

劳务派遣暂行规定 79

(2014 年 1 月 24 日)

劳务派遣行政许可实施办法 83

(2013 年 6 月 20 日)

企业经济性裁减人员规定 87

(1994 年 11 月 14 日)	
违反解除劳动合同的经济补偿办法	88
(1994 年 12 月 3 日)	
违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法	89
(1995 年 5 月 10 日)	
关于企业职工流动若干问题的通知	90
(1996 年 10 月 31 日)	
国家税务总局关于个人因解除劳动合同取得经济补偿金征收个人所得税问题的通知	91
(1999 年 9 月 23 日)	
集体合同规定	92
(2004 年 1 月 20 日)	
劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议案中涉及商业秘密侵权问题的函	97
(1999 年 7 月 7 日)	
● 相关复函	
劳动部办公厅关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函 / P66	
劳动和社会保障部办公厅关于用人单位违反劳动合同规定有关赔偿问题的复函 / P89	
● 典型案例	
1. 谢某诉重庆某制品有限公司劳动合同纠纷案	98
2. 上海某公司有限公司诉唐某劳动合同纠纷案	99
● 疑难问题	
1. 劳动合同适用哪些范围?	101
2. 在什么情况下, 用人单位不能单方解除劳动合同?	102
3. 用人单位发生法定代表人变更、分立或合并情况时如何处理劳动合同?	102
4. 事业单位在编制外招用劳动者, 必须签劳动合同吗?	102
5. 如果劳动者需要解除劳动合同, 应该如何办理手续?	102
6. 劳动合同中未约定劳动报酬怎么办?	103
7. 用人单位未与劳动者签订书面劳动合同, 应承担何种法律责任?	103
8. 离退休人员返聘后终止劳动关系, 用工单位需要支付经济补偿金吗?	103
9. 用人单位未按法律规定支付经济补偿金怎么办?	103
10. 用人单位未与劳动者签订书面劳动合同, 应承担何种法律责任?	104
11. “临时工”能否与用人单位签订无固定期限的劳动合同?	104
12. 用人单位能否通过约定的方式限制劳动者的单方解除劳动合同的解除权? 劳动者行使单方解除权时, 造成用人单位损失, 应否承担赔偿责任?	104
13. 具备合法用工资格的企业法人未依法为外来从业人员缴纳综合保险费的, 劳动保障部门应如何处理?	105
14. 用人单位以劳动者严重违反单位规章制度为由解除劳动合同的应当受何限制?	105
15. 用人单位是否可以根据劳动	

者的等级考核规定“末位淘汰”，单方解除劳动合同？ … 105

● 常用文书

劳动合同书（参考文本） …… 105

三 劳动报酬与工时休假

关于工资总额组成的规定 …… 111
(1990年1月1日)

《关于工资总额组成的规定》
若干具体范围的解释 …… 113
(1990年1月1日)

工资集体协商试行办法 …… 114
(2000年11月8日)

中华人民共和国人口与计划
生育法（节录） …… 116
(2001年12月29日)

最低工资规定 …… 116
(2004年1月20日)

关于进一步健全最低工资制度
的通知 …… 118
(2007年6月12日)

工资支付暂行规定 …… 119
(1994年12月6日)

对《工资支付暂行规定》有关
问题的补充规定 …… 121
(1995年5月12日)

国家劳动总局 财政部关于国
营企业职工请婚丧假和路程
假问题的规定（摘录） …… 123
(1980年2月20日)

国务院关于职工探亲待遇的规定 …… 123
(1981年3月14日)

国家劳动总局关于制定《国务
院关于职工探亲待遇的规定》
实施细则的若干问题的意见 …… 124
(1981年3月26日)

中共中央 国务院关于职工休
假问题的通知 …… 125
(1991年6月15日)

关于企业实行不定时工作制和
综合计算工时工作制的审批
办法 …… 125
(1994年12月14日)

关于职工全年月平均工作时间和
工资折算问题的通知 …… 126
(2008年1月3日)

国务院关于职工工作时间的规定 …… 127
(1995年3月25日)

劳动部贯彻《国务院关于职
工工作时间的规定》的实
施办法 …… 127
(1995年3月26日)

《国务院关于职工工作时间的
规定》问题解答 …… 128
(1995年4月22日)

劳动部关于职工工作时间有关
问题的复函 …… 130
(1997年9月10日)

全国年节及纪念日放假办法 …… 132
(2013年12月11日)

职工带薪年休假条例 …… 133
(2007年12月14日)

机关事业单位工作人员带薪年
休假实施办法 …… 134
(2008年2月15日)

企业职工带薪年休假实施办法 …… 135
(2008年9月18日)

● 典型案例

1. 刘某诉某纸业有限公司追
索劳动报酬纠纷案 …… 137

2. 林某诉某公司追索劳动报
酬纠纷案 …… 139

● 疑难问题

1. 员工在试用期内, 用人单位发放的工资可否低于最低工资标准? 140
2. 哪些工资不应计算在最低工资的范围内? 140
3. 对于最低工资标准的确定和调整, 具体应当采用怎样的方式和程序? 140
4. 在劳动者与用人单位对工资标准未约定的情况下, 劳动者的工资标准应当如何确定? 141
5. 什么是计件工作日? 进行计件工作的职工怎样计算工时? 141
6. 女职工产假期间的工资应如何支付? 141
7. 用人单位强令加班加点怎么办? 141
8. 用人单位经上级批准实行不定时工作制, 还需支付加班工资吗? 142
9. 计算加班费的基数应如何确定? 143
10. 公司效益不好, 可以采用发放本公司产品来代替应发工资吗? 143
11. 用人单位能否以实物或购物券代替现金支付工资? 143
12. 因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的, 用人单位能否以扣工资的形式处罚劳动者? 144
13. 劳动者请事假, 并经用人单位批准, 用人单位是否需要支付劳动者该

期间的工资? 144

14. 劳动者被取保候审、被判处有期徒刑、被监外执行以及因被采取强制措施而未参加劳动的, 用人单位是否有义务支付工资? 144
15. 劳动者参加社会活动, 用人单位应否支付工资? 144
16. 用人单位恶意拖欠劳动者劳动报酬将承担何种责任? 144
17. 当劳动合同约定的劳动条件或劳动报酬等标准低于集体合同的约定时, 劳动者是否需要向人民法院提出请求适用集体合同的约定? 145

四 工伤与职业病处理

- 伤残鉴定等级划分标准图 146
- 工伤保险条例 147
(2010年12月20日)
- 中华人民共和国职业病防治法 159
(2011年12月31日)
- 工伤认定办法 172
(2010年12月31日)
- 关于实施《工伤保险条例》若干问题的意见 174
(2004年11月1日)
- 关于事业单位、民间非营利组织工作人员工伤有关问题的通知 175
(2005年12月29日)
- 因工死亡职工供养亲属范围规定 176
(2003年9月23日)
- 非法用工单位伤亡人员一次

性赔偿办法·····	177
(2010年12月31日)	
工伤职工劳动能力鉴定管理办法·····	178
(2014年2月20日)	
职业病诊断与鉴定管理办法·····	182
(2013年2月19日)	
最高人民法院关于审理工 伤保险行政案件若干问题 的规定·····	188
(2014年6月18日)	

● 相关复函

1. 对《关于职工参加单位组织的体育活动受到伤害能否认定为工伤的请示》的复函 / P149
2. 国务院法制办公室对《关于职工在上下班途中因违章受到机动车事故伤害能否认定为工伤的请示》的复函 / P149
3. 对《四川省人民政府法制办公室关于职工退休后被诊断为职业病应如何解决工伤待遇有关问题的请示》的复函 / P149
4. 对山东省人民政府法制办公室《关于安置在企业的伤残军人能否享受工伤医疗补助金待遇问题的请示》的复函 / P150
5. 国务院法制办公室对《关于发生道路交通事故认定工伤申请期限如何确认问题的请示》的复函 / P151
6. 劳动和社会保障部办公厅关于当事人对工伤认定不

服申请行政复议问题的复函 / P157

7. 最高人民法院行政审判庭关于河南高院就《焦作爱依斯万方公司诉焦作市劳动局工伤认定案件的请示》的电话答复 / P159
8. 对《关于对〈工伤保险条例〉第六十四条的法律溯及力问题的请示》的复函 / P159

● 典型案例

1. 李某诉北京某运输公司工伤保险待遇纠纷案 ····· 190
2. 朱某诉上海某彩印有限公司工伤保险待遇纠纷案 ····· 191

● 疑难问题

1. “过劳死”是否应当认定为工伤? ····· 193
2. 哪些情况属于工伤? ····· 194
3. 工伤认定申请时应提交的材料有哪些? ····· 194
4. 怎样理解“在工作时间和工作场所内因工作原因受到事故伤害”? ····· 195
5. 厂区的附近区域是否属于“工作场所”? ····· 196
6. 职工因工伤事故导致身体残疾,所享受的待遇根据伤残等级的不同而有何不同? ····· 196
7. 对工伤认定和伤残等级的鉴定结论不服,可否申请仲裁? ··· 196
8. 区别工伤保险与人身意外伤害保险? ····· 197
9. 农民工应当如何参加工伤保险? ····· 197

10. 工伤保险费由谁缴纳? 197
11. 如何理解与适用在工作时间、工作岗位突发疾病的情况? 197
12. 职工因工多处受伤, 伤残等级如何评定? 197
13. 工作中受到精神伤害, 能否要求工伤赔偿? 198
14. 违法转包下的工伤保险责任? 198
15. 外派劳务人员因工伤亡的工伤保险应如何处理? 198
16. 职工与用人单位发生工伤待遇方面争议的解决途径? ... 198

● 常用文书

1. 工伤认定申请表 199
2. 劳动能力鉴定、确认申请表 203

五 社会保险纠纷

- 中华人民共和国社会保险法 205
(2010 年 10 月 28 日)
- 实施《中华人民共和国社会保险法》若干规定 216
(2011 年 6 月 29 日)
- 社会保险费征缴暂行条例 220
(1999 年 1 月 22 日)
- 社会保险费申报缴纳管理规定 223
(2013 年 9 月 26 日)
- 城市居民最低生活保障条例 228
(1999 年 9 月 28 日)
- 社会保险行政争议处理办法 230
(2001 年 5 月 27 日)
- 国务院关于试行社会保险基金预算的意见 233
(2010 年 1 月 2 日)
- 社会保险个人权益记录管理办法 236

(2011 年 6 月 29 日)

- 社会保险基金先行支付暂行办法 240
(2011 年 6 月 29 日)

● 相关复函

- 关于如何执行和解释社会保险费征缴有关规定的复函 / P221

● 典型案例

1. 某化工公司诉邵某用人单
位责任纠纷案 242
2. 陈某诉淮安市清浦区某社
区卫生服务中心社会保险
纠纷案 243
3. 朱某诉某市广播电视总台
社会保险纠纷案 245
4. 郑州某燃气有限公司诉肖
某失业保险待遇纠纷案 246

● 疑难问题

1. 劳动者在试用期内是否享
有社会保险待遇? 247
2. 在参与社会保险过程中,
个人享有哪些权利? 247
3. 社会保险行政管理的职责
如何分工? 248
4. 职工个人如何缴纳养老保
险费? 248
5. 个人与所在用人单位发生
社会保险争议时如何解决? ... 248
6. 失业保险基金用于哪些支
出? 249
7. 失业人员在领取失业保险
金期间死亡的是否给予家
属补偿? 249
8. 灵活就业人员如何参加职
工基本医疗保险? 249

9. 关于公务员和参照公务员法管理的工作人员的基本养老保险制度如何应用? 249
10. 用人单位的缴费基数和缴费比例如何确定? 250
11. 个人账户养老金能否提前支取? 250
12. 个人账户养老金余额能否继承? 250
13. 可以享受基本养老保险待遇的法定年龄是多少岁? 250
14. 缴费年限累计如何计算? 251
15. 职工基本医疗保险的个人达到怎样的条件才能在退休后不再缴纳基本医疗保险费, 按照国家规定享受基本医疗保险待遇? 251
16. 符合哪些条件才能享受工伤保险待遇? 251
17. 再次失业情况下如何领取失业保险金? 252

六 劳动安全与劳动保护

- 中华人民共和国安全生产法 253
(2014年8月31日)
- 中华人民共和国矿山安全法 268
(2009年8月27日)
- 生产安全事故报告和调查处理条例 272
(2007年4月9日)
- 使用有毒物品作业场所劳动保护条例 278
(2002年5月12日)
- 女职工劳动保护特别规定 288
(2012年4月28日)
- 女职工禁忌劳动范围的规定 290
(1990年1月18日)

- 禁止使用童工规定 291
(2002年10月1日)
- 未成年工特殊保护规定 293
(1994年12月9日)

● 相关复函

国务院法制办公室对安徽省人民政府法制办《对〈生产安全事故报告和调查处理条例〉有关问题的请示》的答复 / P275

● 疑难问题

1. “生死合同”有效吗? 用人单位签订的劳动合同必须载明哪些劳动安全事项? 295
2. 用人单位违反劳动安全卫生规定的, 有什么后果? 296
3. 对于女职工的哺乳时间, 法律是如何规定的? 296
4. 未成年人不得从事哪些工作? ... 296
5. 生产经营企业可以用发放工作服补贴的方法来代替发放个人劳动防护用品吗? ... 297
6. 对从事特种职业的人员有哪些要求? 297

七 就业与培训

- 中华人民共和国就业促进法 298
(2007年8月30日)
- 残疾人就业条例 305
(2007年2月25日)
- 就业服务与就业管理规定 307
(2007年11月5日)
- 企业职工培训规定 316
(1996年10月30日)
- 职业技能鉴定规定 318
(1993年7月9日)

八 劳动争议处理程序

企业劳动争议协商调解规定·····	322
(2011年11月30日)	
中华人民共和国劳动争议调 解仲裁法·····	325
(2007年12月29日)	
中华人民共和国民事诉讼法 (节录)·····	334
(2012年8月31日)	
劳动保障监察条例·····	359
(2004年11月1日)	
劳动人事争议仲裁办案规则·····	364
(2009年1月1日)	
劳动人事争议仲裁组织规则·····	369
(2010年1月20日)	
最高人民法院关于审理劳动争 议案件适用法律若干问题的 解释·····	372
(2001年4月16日)	
最高人民法院关于审理劳动争 议案件适用法律若干问题的 解释(二)·····	375
(2006年8月14日)	
最高人民法院关于审理劳动争 议案件适用法律若干问题的 解释(三)·····	377
(2010年9月13日)	
最高人民法院关于审理劳动争 议案件适用法律若干问题的 解释(四)·····	379
(2013年1月18日)	
劳动部办公厅关于劳动争议受 理问题的复函·····	381
(1994年3月24日)	
劳动部关于劳动争议仲裁工作 几个问题的通知·····	382

(1995年9月1日)	
最高人民法院关于审理拒不支 付劳动报酬刑事案件适用法 律若干问题的解释·····	382
(2013年1月16日)	
最高人民法院关于人事争议申 请仲裁的时效期间如何计算 的批复·····	384
(2013年9月12日)	
最高人民法院关于解除劳动合 同的劳动争议仲裁申请期限 应当如何起算问题的批复·····	384
(2004年7月26日)	
最高人民法院关于劳动仲裁委 员会逾期不作出仲裁裁决或 者作出不予受理通知的劳动 争议案件人民法院应否受理 的批复·····	384
(1998年9月2日)	
最高人民法院关于人民法院审 理事业单位人事争议案件若 干问题的规定·····	385
(2003年8月27日)	
最高人民法院关于当前形势下 做好劳动争议纠纷案件审判 工作的指导意见·····	386
(2009年7月6日)	
关于加强劳动人事争议调解工 作的意见·····	388
(2009年10月30日)	

● 相关复函

1. 劳动部办公厅关于劳动争议
受案范围的复函 / P326
2. 劳动和社会保障部办公厅关
于劳动争议仲裁机构能否受
理退休干部要求更改参加革
命工作时间问题的复函 / P326

3. 劳动部关于人民法院驳回劳动争议仲裁第三人起诉有关问题的复函 / P329
4. 劳动部办公厅关于在劳动争议仲裁程序中能否适用部分裁决问题的复函 / P332
5. 关于对事实劳动关系解除是否应该支付经济补偿金问题的复函 / P374
6. 劳动部办公厅关于因企业职工流动等问题发生劳动争议是否受理的复函 / P381

● 典型案例

1. 季某诉海门市某空调设备有限公司劳动合同纠纷案 391
2. 贡某诉某食品贸易公司确认劳动关系纠纷案 392

● 疑难问题

1. 法院受理劳动争议案件需满足哪些条件? 394
2. 劳动仲裁中能否先予执行? ... 394
3. 劳动争议当事人对纠正后裁决仍不服是否有申诉权? ... 394
4. 第三人对仲裁裁决不服,可否起诉? 394
5. 死亡职工引起的劳动争议,其合法权益如何保障? 394
6. 信访部门受理并处理了属于劳动争议仲裁机构受案范围内的劳动争议案件,当事人又向劳动争议仲裁委员会申请仲裁的,仲裁委员会应否受理? 395
7. 用人单位未与劳动者签订劳

- 动合同,从而发生争议,如何认定双方是否存在劳动关系? 395
8. “辞退职工”是否包括违纪被辞退的职工? 395
9. 职工与用人单位之间就落实国家有关人事政策发生的争议,是否属于劳动争议受案范围? 395
10. 劳动争议调解委员会制作的调解协议书,能否作为申请强制执行的依据? 395
11. 用人单位拖欠工资应负什么样的法律责任? 395
12. 委托代理的授权委托书无明确授权的,其效力应如何认定? 395
13. 劳动关系存续期间因支付工资争议引起的劳动仲裁,仲裁时效应如何起算? 396
14. 对于鉴定意见,在什么情况下当事人可以申请重新鉴定? 396
15. 仲裁裁决执行完毕后,据以执行的仲裁裁决确有错误,被人民法院撤销的,应如何处理? 396

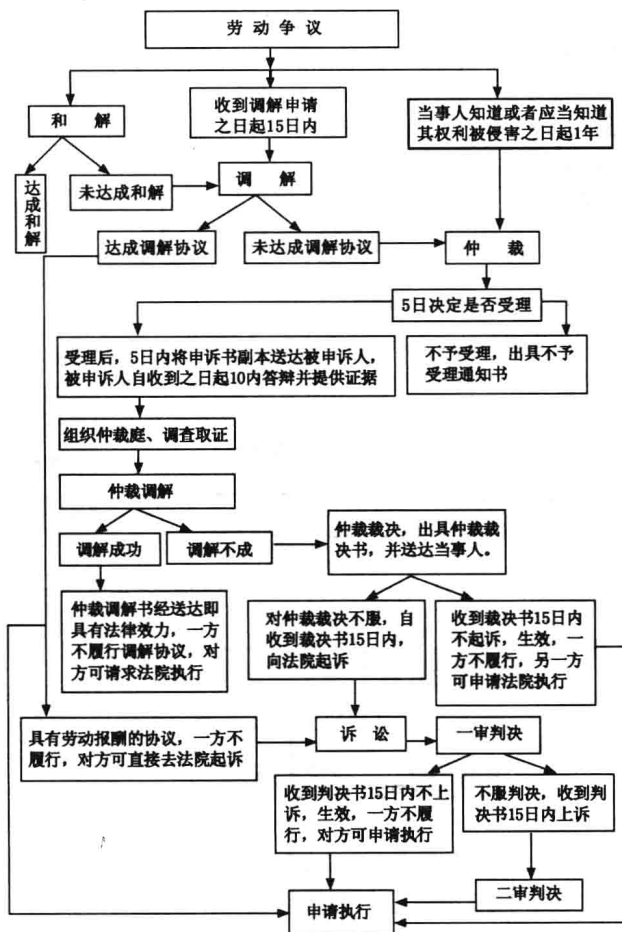
● 常用文书

1. 劳动争议调解申请书 397
2. 劳动争议仲裁申诉申请书 398
3. 民事起诉状 399

实用附录

- 各级劳动保障部门通信方式 400

劳动争议处理流程图



劳动诉讼流程示意图

