

● 郑祖惠 著

穿越十字架

吉林人民出版社

目 录

超常医官	1
医 辉	15
末任行长	30
穿越十字架	47
示范校长	53
惊雷悄悄	64
施术场长	75
自燃的火焰	84
六顺之路	92
经理之气	105
老九执政	114
强手警官	124
透过黄土天地宽	141
险 路	149
傻姑娘的追求	161
厂长角色	164
帅旗增辉	172
觉醒的田野	178
竞争，你别无选择	180
露头汉	182
风云突变	188
反向力效应	193
巧收“大团结”	196
无限风光在险峰	198

灼 光·····	202
火热的心肠·····	206
心中的蓝图·····	209
翠竹青青·····	214
黎民情·····	220
溶酒飘香·····	228
路上飞虎·····	230
前英 001·····	238
浮力·····	245

超常医官

老老实实行医，清清白白做人，堂堂正正做官。

——题记

凡当阳藉以及当阳周边县市的病人、乃至健康人，都知道汪家珠是“当阳一把刀”，千千万万的病人是在他的手术刀下获救而养生的。

近几年来，汪家珠除继续用手术刀救人外，还承担了医院长官的重任，也就是当阳市人民医院院长的职务。实践证明，他既是医疗业务上的强手，又是医院管理上的能手。

他在任五年，再造了一所市医院

汪家珠是1991年底担任市医院院长的。在外二科主任的位置上，中间没有任何行政职务的过渡，一步到位为院长，这在当阳市医院没有先例。

在职务的任命上超出了一般规律，汪家珠也没辜负上级领导和医院职工的希望，他的所做所为，超出了平常人，超出了常规。从1992年至1996年他任职的5年内，可以说又建造了一个市人民医院——他上任时，医院的固定资产560万元，1996年底已猛增到2000多万元，新增1500多万元。除去财政拨款（50万元）和所有债务共712万元，净增790多万元。从固定资产的增长数额看，准确地说，是再造了一个当阳市医院。

汪家珠立下了赫赫战功，他在任的五年，引起了众人评说，卫生局长说，汪家珠5年干了10年的事；医院职工说，5年干了几十年的事；社会舆论说，5年干了42年（医院成立以来）的

事；汪家珠本人说，5年干了我应该干的事。

隆冬的一天，作者慕名去采访。在院长办公室，汪家珠正在交办有关工作，当他弄清来意后，很抱歉地说，因为事先没有约定，“效率手册”上没有作安排，接受采访的事只好见缝插针了。

“效率手册”，何许物也？竟有如此制约力！趁他在安排工作之机，逐渐弄清了其中的奥秘。

在揭示“奥秘”之前，有必要来一段汪家珠性格、特征的插叙。汪家珠是一个外科医生，他动手术既讲速度又讲效率，他认为，速度与效率应该同步。鉴于这种指导思想，他为了赢得速度与效率，甚至连平常走路都迈着急促的步伐，年轻小秋子跟在他后面，还要来个小跑步。长期以来，他说话、办事都很“快”。据身边工作的人员讲，院长给我们交办事情，简明扼要，不说长话、重话或慢话，稍不注意，就有可能不完全领会其精神，工作中就会受“挺”。

汪家珠常讲，救死扶伤，没有速度和效率，是不能达到目的的。为此，他自己准备了一本《效率手册》，用于安排、布置、检查、兑现医院的日常工作，实践证明，《效率手册》确实能促使他出效益，所以他及时地将之推广到医院各科室主任。自此，凡医院中层干部，均人手一份《效率手册》。

大冷的三九天，各单位都在生火取暖，而院长办公室却没有生火，也没有取暖设施。职工们说，他这个时候在办公室，等会儿又到手术室，哪有时间去烤火啊！多年来，汪家珠就是凭“效率手册”催人奋进的。

“效率手册”让作者当了旁听生，现在终于有缝插针了，开始与汪家珠正面交谈。

就我个人认为，看一所医院的发展与进步，衡量一个班子的政绩，不能看他在任盖了多少房子，而要看他为医院的发展，

更新了多少设备，培养了多少人才，不搞短期行为。这几年，我们领导班子一班人，着重抓了这两件大事。

人们常说，外行领导内行，很不容易，但内行领导内行，从某种角度上说，更不容易。汪家珠最初接到任命院长的通知书时，心情是复杂的；在外科医生、外科主任的位置上，毕竟是闯出来了，但在院长岗位上，能否一如既往？

当时还有极少数人在搭台看戏：当个医生治病还可以，当领导治院，可是另一门学问。

无论是他本人的忧虑，还是旁人的担心，不是没有道理的，市医院作为全市人民的医疗中心，却设备简陋，技术力量单薄，学科门类残缺；且医院内部管理不善，人心不齐，医疗事故时有发生。

汪家珠是第12任院长，在他以前的每位院长对这些问题的看得很清楚，但最终是力不从心不能解决，因为添置设备，要钱；培训人才，要钱；干什么事都得要钱。钱，从哪儿来？在当前财政吃紧的情况下，不可能有拨款。再说设备更新后，是否有相应的业务量和收入，谁又敢冒这种风险？

看来是背水一战的时候了，汪家珠上任后，一位调往外地的领导干部专程找汪家珠做手术，可这位领导干部竟然从破旧的手术台上摔了下来，闹得双方都很尴尬。

病人专程而来却出了洋相，看起来是件坏事，但这件事却使医院的设备更新来了一次大转机。有些事就有那么巧，非要到山穷水尽的时候，才有柳暗花明不可。这正是物极必反。“逼”，也可以出效益、出成果、出动力。

一个具有天才性格的人，决不遵循常人的思路。汪家珠由更新设备和培训人才想到钱，又由钱想到医院的发展，在头脑中几经周旋，上升为理论，终于形成了一条发展医院的方针。这条方针是：自加压力，敢于争先，负债经营，发展医院。

这条“逼”出来的方针，迅速得到了医院职代会和院委会的认可，因为“方针”本身就比较完整；“自加压力”是动力，“敢于争先”是信心，“负债经营”是手段，“发展医院”是目的。

“方针”的提出，需要勇气和胆量，“方针”的执行，更需要魄力。就以负债经营为例，“负债经营”是西方国家惯用的手段，在东方，尤其象我们这样的社会主义国家，能负得起债吗？

汪家珠之所以敢于提出“负债经营”，理由有三：一是有类似成功典型；二是有自己的决心与勇气；三是有领导的支持。当市委书记胡学斌得知医院要搞负债经营时，还专门为他讲负债经营课，使他思路茅塞顿开。

给钱、给物是支持，给精神、给政策、给方向更是支持。汪家珠如获至宝，他四处奔跑，八方筹资，在短期内，向银行贷款 126 万元，吸股 17 万元，向职工集资 274 万元。

400 多万资金，在医院不算小数目。汪家珠将这笔资金主要用于改善医疗设备。引进了德国西门子公司全身 CT，双人高压氧舱，日本光电四人遥控心电监护仪，血压自动监护仪，半自动生化分析仪等 61 台套高中档先进医疗设备。

医疗设备的改善，还必须有相应的医院基础设施。汪家珠继续筹资 660 万元，按照国家“二甲医院”和“爱婴医院”的标准，扩展医疗业务用房 2120 平方米，新建生活用房 6 幢，建筑面积 11600 平方米。极大地改善了病人的住院环境及职工的居住条件。

医疗设备的更新和医院基础设施的改善，这里面不知要渗透着汪家珠多少心血！

出任院长初期，他就在设想上 CT 项目。如果真的上了 CT，花四百多万元钱，没有做检查的病人，岂不造成了端着金饭碗讨饭吃？另一方面，从当阳的实际看，一些需做 CT 检查的病人，由于求助于上级医院，花钱请车，来回奔波，途中折腾甚至引

起死亡。每当看见这些，他总是心如刀绞。为病人着想，向人民负责，出于这样一种高度的责任心和事业心，上CT项目的方案终于出台了。

意想不到的事发生了，在职代会上表决是否上CT项目一事上，大家齐刷刷地举起了手。可惜的是，举手投了反对票，88个中层以上的干部，投反对票的就有85人。

汪家珠并没有因此而消沉，他很理解同志们的心情，并冷静地思索着这样一个道理：当群众还没有觉醒，或者条件还不成熟时，如果硬要干某件事，那只能是冒进，应该把它放一放。

沉着、冷静，也孕育着成功，汪家珠并没有放弃上CT的想法。过了一年后又召开了同样层次的表决会，大家竟齐刷刷地举手表示赞同。

一项决策的正确与否，往往要受到实践的检验。CT项目上了一年零八个月，单机收入已达180万元。先前，人们的忧虑得到解除。

1996年9月20日，一架波音737型飞机，从大西洋彼岸飞回祖国，正在飞机上的汪家珠思绪万千：与美国相比，我们的医疗水平、设备，不知比人家落后多少年。但他并不自卑，他也有感到欣慰的事，那就是同样具备与美国那样培养人才的理念。

观念上的落后，是最大的落后，汪家珠在观念上没有落后于美国，这不是天方夜谭。

古人云，凡事预则立，不预则废。汪家珠有句口头禅：领导人想问题，与下棋一样，不能只想一两步棋，三、四步棋，要往前多想六步棋。办好一座医院，没有一个开拓进取的班子，一批专家及重点专科的牌子和几部先进的机子（医疗设备）是不行的。但人的因素是第一位的，也就是医护人员的素质，这也可以说是汪家珠的“六步棋”。

把培养人才当作医院的头等大事来抓，是领导者的明智之举，培养人才的大敌是“两怕”，一怕拿钱，二怕人家超过自己。一个真正想干事业的人，思想上根本就不存在有“两怕”。汪家珠5年拿出50万元资金，用于人才培训和科研教学工作，他亲自选了59名专业学科带头人到全国大型医院进修学习，5人全脱产在大专院校深造。汪家珠鼓励医护人员出论文、出成果，他亲自主持制定了各项奖励标准，并认真兑现落实。近5年全院共在国家级、省级杂志上发表论文199篇，在各级学术会议上交流论文268篇，并有5人担任国家级杂志编委，出版译著一部，医学专著三部，有9人分别担任主编、副主编、编委参与7部医学专著的编写工作。

磨刀不误砍柴工。人才培养不仅大大提高了医院整体医疗水平，各专业学科诊治疑难病症的能力也大大加强。目前该院能开展脑肿瘤切除，人工关节置换，肺切除、食管癌切除，心脏修补，半肝切除，胃癌根治，常温阻断剖肾取石，复杂的肝胆胰脾手术，角膜移植，人工晶体植入，广泛子宫切除加盆腔淋巴清扫术等高难度手术项目。

如果要整理汪家珠任职五年大事记的话，可以收集成册，这里不一一阐述，但有三件大事和三块牌子，是绝对要载入史册的，三件大事：在宜昌市首创国家二甲医院，创建达标爱婴医院以及引进西德CT和日本岛津电视移动式X光机。三块牌子：重点专科的牌子（肝胆外科中心、白内障复明中心、医疗护理技术培训中心）；三峡学院医学院、湖北省卫生职工医学院教学医院的牌子以及湖北省卫生系统百强单位的牌子。

他手术刀上的诀窍，来自于正确的诊断， 而正确的诊断又来自于丰富的经验

山外青山楼外楼，强中更有强中手。在市医院采访，一些外科医生争相提供素材说，汪院长确属强中之手，他的外科业务真让人佩服。

一次，同济医科大学著名肝脏外科专家陈孝平教授，看了一个肝癌破裂病人手术切除右半肝后的CT片子后说，这样危重的病人，在基层医院动手术，而且做得这么好，我还是头一次见到。

上面那个危重病人是本市的一个乡干部，他患的病症是肝癌自发性破裂，送到当阳市医院时已经休克，汪家珠为病人做了肝叶切除的手术，为验证手术的成功与否，病人做了CT检查，并将检查结果送往肝脏专家会诊，解除了心中的疑虑。

大凡一个外科医生，没有不能动手术的，关键是看他能不能做一般人不能做的高难度手术。1996年3月8日，玻璃厂一个工人，被一整箱玻璃砸在肚子上，血流不止，用车送往市医院，休克一个多小时，血压降到零。医院为他输血，因为是血管破裂而全部外流，值班医生只好迅速动手术。打开腹腔后，竟把医生吓呆了，原来是肠系膜上动脉血管损伤，共7处破裂。面对此情，值班长医生一愁莫展，只好对病人家属说，病人血管多处破裂，难以挽救，看来我们是心有余而力不足了。“哎，要是汪院长在这里，或许还有救”。不知谁在叹息，这句叹息的话，反倒提醒了在场的人们。对，应该马上去找汪院长。汪家珠此时在市政协开会，当听说有危重病人求救，立即赶回医院，上了手术台，两个多小时后，他从手术室出来了，病人家属将他团团围住，询问好歹，他松了一口气，很自信地说，再不会有生命危险了。

做修补血管的手术，难度很大，何况有7处修补，搞不好就会出现补这漏那、死亡在手术台上的恶果。汪家珠胆大心细，手艺超群，使在场的大夫惊叹不已。

人们佩服汪家珠手术刀上的功夫，还体现在他能在复杂特殊环境下，治疗复杂特殊的病人。市卫生局一名退休的副局长患胃癌住进了医院，此病手术可以治疗，为了慎重，汪家珠在上级医院请来了自己的老师，为病人动了手术。16天后，病人出现了大出血，生命危在旦夕。汪家珠断定这是手术后的并发症。这一突发性的事，使汪家珠犯了难：做手术的医生是自己的老师，而且在外地，恐怕远水解不了近渴；如去外地请老师，病人马上就会死亡，怎么办？在这千钧一发的时刻，不能有半点犹豫。他果断地做出了决定，自己再为病人做手术。下午两点多钟，当汪家珠的老师赶到现场时，手术已经做完。老师肯定地说，汪家珠做得对。并说，象这种并发症，我四十年才遇到这一次。

这个胃癌病人现在活得很健康。据知情人士讲，汪家珠这是在以声誉下赌注：病人是他的领导，为病人动手术的人是他的老师，病人患的又是不治之症，而他挺而走险，一旦病人有什么意外，那么从未出过医疗事故而声名大震的汪家珠，又该会面临一种什么局面呢？

与汪家珠一块干过多年的外科大夫，对他动手术的诊断水平，佩服得五体投地。一次晚上查房，汪家珠见一病人呻吟不止，就找值班医生了解病情。值班医生说，病人是被板车把手撞了腹部，表面没有伤痕，没有多大问题，汪家珠亲自去诊断那个病人，原来，这个病人不是没有问题，而是问题很大，他断定病人的小肠穿孔，因为是闭合性损伤，腹部表面看不见，易被忽视。他当即叫来值班医生，并当面交代说，你们马上为病人动手术，打开腹腔，从十二指肠开始往下25公分左右有穿孔，

须进行修补。值班医生按汪家珠说的办了，果然在 20 公分处有一穿孔，大家不得不暗暗佩服汪家珠的诊断力。

汪家珠准确的诊断力，引起了同行们的极大兴趣，大家争相研究他手术刀上的功夫所形成的原因，他酷爱医疗卫生事业，善长外科业务，19 岁开始开刀有 24 年“刀龄”，经验丰富，功底厚实，惯于从书本中吸取营养，研究理论，服务于实践。

艺高更要德高，德不高或者缺少医德，则艺越高越糟糕。这就是汪家珠的可贵之处，是他始终遵循的一条原则，也就是他常说的老老实实行医，清清白白做人。

由于社会上腐败风气的存在，有些医院也存在着收受“红包”的现象，尤其是外科医生，则更为突出。这是任何人都不能回避的现实，汪家珠也自然不是生活在世外桃源。但他在这方面是严加防守，任何时候都不得有丝毫的突围。

有一个患贲门痉挛食道梗阻的病人，只能吃少量流食。尽管这样，还须家人捶背按摩，否则不能吞咽。由于难进饮食，人瘦如柴，身体衰弱，走路连风就吹得倒。病人在珠海打工多处求医，由于惧怕“红包”现象，不得不返回家乡当阳医治。

治疗贲门痉挛的有效办法是动手术，但这种手术难度较大，须切开食管，只能在肌层与粘膜之间，既不能多，又不能少，要恰如其份。据行家们说，这种手术虽只一剪刀，但要十年功。在当阳市医院，能做这种手术的人，唯一只有汪家珠了，汪家珠听说有病人做手术，马上丢下院里行政工作上了手术台，手术做得很成功，人很快就能进饮食了，住院休养期间，身体增重 10 多斤。在病人重返珠海打工前，其岳父为感谢汪家珠，送了一个 1000 元的红包。汪家珠很严肃地指出，为病人动手术，这是我正常的工作，也是一个医生的责任，红包我是千万不能收的，病人的岳父以为汪家珠是说客气话，还是坚持把红包塞给他，汪家珠对他说，你最好是自已把红包拿回去，不然，我托

人给你送回去。他边说，边把红包退了回去。“难道说救人一命，连个红包就不该得，现在象这样的医生和干部，确实太少了！”病人岳父只好叹惜而去。

汪家珠对“红包”的态度是一概谢绝，但有一事他是从谢绝的，那就是不管什么人（包括外科医生）请他做手术，他从来不谢绝。这是因为，在他看来，人们请他做手术，是对他的信任，这是用金钱难买的事，所以说，他不仅很乐意地接受做手术，而且还耐心地做好手术后的各项服务工作，如重症胰腺炎病人做了手术，一段时间内是不能吃东西的，汪家珠从自己家里端来米汤，并送来各种营养品，直到病人恢复吃东西为止。这里必须说清楚的，他所服务的这些病人，不是领导，也不是亲朋好友，而是素不相识的病人。

当阳市医院外科医生中，有的是汪家珠的同学，有的是他的学徒。现在这些人中，不少人能独挡一面，挑起了外科主任的重担。尽管这样，他们还说，我们做手术，有汪院长在场心里就觉得踏实，手术动得得心应手；如果汪院长不在场，好象缺了主心骨，动起手术来，心情多少有点紧张。在培育新人上，汪家珠一向甘为人梯，诲人不倦，亲自带教进修、住院医师和主治医师，辅导他们撰写论文，精心修改，论文发表后把自己的名字署在后面。他在评正高职称时，须附上这篇论文，还得找自己的学徒出示证明，竟闹出了如此笑话。

汪家珠多才多艺，文武双全。这里讲的“武”自然不是武力、武术，是指相对于文而言的武，即动手术这项业务。“文”，指的是做学问，走进汪家珠的书房，医学书籍摆满了半壁江山，怕是有万余册以上，他的这些书籍，不是为了壮门面，做形式，无论抽查哪一本，他都能讲出书中的道道来。

读书破万卷，下笔如有神。他先后发表过有份量的学术论文 25 篇，出版过 3 部医学专著和 1 本医学译著，受到了联合国

世界卫生组织的重视。他还担任了三份医学杂志的编委，即《中国农村医学》、《中国普通外科杂志》和《实用医学进修杂志》。由于他具有厚实的医学理论基础，他创新了三项外科新技术：“带蒂大网膜修补食管破裂”、“肠腔关闭加管式造瘘在左半结肠损伤中的应用”、“手术附加胃网膜右静脉插管灌注抗生素治疗重症急性胆管炎”得到国内同行专家们的认可。

他可以坐“麻木”去办事，但他办事从来不麻木

汪家珠极力提高医院的经济效益和社会效益，使医院上了档次；在当阳市内肝胆外科和胸外科领域中，他攻下了道道技术难关，领先各项技术水平，填补了当阳市外科领域 40 余项技术空白。种种迹象表明，他具有勇于争先和善于争先的精神，而且还爱赶潮流、超潮流。但他也有不赶潮流的地方，比如说社会上流行的“回扣风”及其他不正之风。

市医院大门口，一辆一辆的“麻木”车辆，急于等待着生意的来临，起初，有一桩生意上门时，“麻木”感到很吃惊。一个大医院的院长，不坐小车坐麻木，恐怕是在开玩笑吧。时间长了，麻木师傅也就习以为常了。

汪家珠坐麻木不是去办私事，也不是为去兜风，用他自己的话说，在城区开会、办事，要么自己动步走，要么去坐麻木，用不着动用公车，这样节省人力，减少费用，还可以锻炼身体。

在院长的位置上，要说用小车是很方便的，何况去办公事。可汪家珠从严要求自己，他宁愿自己掏腰包去坐麻木，尽量不用公车，如果确实需动用公车，那就按医院的制度办理，安葬他的父亲，动用了公车，他自觉地向财务室交纳了 900 多元的用车费。

为了自觉抵制社会上的腐败风气，汪家珠用三个字来约束自己，那就是“透明度”。领导开展工作，办任何事情，要搞光

明正大，增加透明度，让群众搞清楚来龙去脉，腐败之风就没有市场。

现阶段凡购置大型设备或采购物质，卖方一般将“回扣”作为促销手段，于是回扣便成为吸引买方的巨大的“吸铁石”。不过，对于那些特殊材料制成的买方单位，“吸铁石”是失灵的。

医院购买CT设备，需要420万元资金，卖方老板补充说，这个卖价包含有回扣，比如说有一辆轿车，还可以提供6人免费去西德旅游等。

卖方的这些优惠待遇，汪家珠实在不敢恭为，他不会忘记他筹集资金的艰辛。为了填补最后一个资金缺口，不得已只好求助一家县医院。那家县医院热情地招待了他，并提了个小条件，餐桌上一杯酒5万元，只要喝6杯酒，可以相助30万元，这个条件虽然不高，可是汪家珠从来不会喝酒，看来有点强人所难了。不管怎么样，为了凑齐CT资金，他狠下一条心，果然喝了6杯，他这是自己折磨自己，不出一会功夫，连酒带食物，全都吐了出来，酒是喝了，但又吐了出来，资金也打了折扣，在那家县医院只筹集了10万元。

为筹集资金，汪家珠这条硬汉子甚至掉下了眼泪。想到这里，他只有向卖方摊牌了，我什么回扣都不要，只要求以最低价成交。出售CT的老板是西德的一家外商，他很惊奇地说，不要回扣，这太少见，既然这样，你们中国提倡廉政，那就以350万元买个廉政CT吧。价格还了下来，汪家珠还是不肯罢休，他本着好事多磨，最后以338万元成交。西德外商老板说，我在中国出售221台CT，就属你们这家卖价最低。

在医院每年的药品折扣可达数十万元。为堵塞在药品采购上的漏洞，防止回扣流入私人腰包，汪家珠采取公开药品采购办法，即召开药品采购洽谈会。具体办法是：将九家正规渠道经营医药的公司，请进院内，宣布药品采购品种、数量、质量，

医院领导及职能科室人员出席洽谈，并请卫生局领导到会给予监督。如果药品确有折扣，那么就一定要入医院大帐，任何个人不得私有。

汪家珠之所以要以洽谈会的形式采购药品，其理由有三：一是增加药品采购透明度；二是可以纠正药品采购中的不正之风；三是促使医药市场公开竞争。这种采购药品的办法，只有在院领导抛开私心的前提下，才能得以实施。

汪家珠特别注意医院的形象，他的座右铭是：廉洁行医，他是这样说的，而且也是这样做的。医院内部职工需要找他解决什么问题，病人需要动手术，想对院长“表示”一下，他总是尽力推辞，万一当时未能谢绝，他就换一种方式回绝，或交院党委办公室处理，近几年来，他共退掉现金及物质折款两万多元。他认为，有了廉政CT、廉政药品还不够，还要有廉政医院。为此，他在社会各部门聘请了13名监督员，并对他们下了为期三年的聘书，要求他们对医院的服务态度、质量、医德医风、药品及他个人的言行进行监督。如有违之，则严加惩处，有一名原与他在同一科室而且关系很好的外科医生，因工作中有失误，汪家珠按照院规，不留情面地对他进行了处理，象这样“挥泪斩马谡”的事，不乏其例。

兴一流院风，必先有一流院长。从前文中可以看出，汪家珠在工作上、业务上堪称一流，他的个人品德，则更为可贵，人称“五不院长”，不抽烟、不喝酒、不打牌、不跳舞、不钓鱼。汪家珠说，不是说那些事都是坏事，而是我自己没有精力和爱好，说到这里，可能有人会提出疑问：汪家珠的精力投向何处，爱好又是什么？这个问题提得好，我们不防来看看汪家珠的日程表：他每天6点钟起床（冬季时间），起床后在“效率手册”上安排当天工作；上班后去办公室布置检查工作，然后巡视病房，解决疑难问题，做重大手术。如遇上级通知他开会，他挤

出时间做手术，作为院党委书记，他还要坚持做干部职工的思想工作，不管白天有多忙，晚上回到家里，坚持读业务书籍、撰写论文、审批论文1小时以上。多年来，他的日程表上没有星期天和节假日，他把整个身心倾注于医院，他这样做的结果是：医院办得有声有色，有名也有利，现在，全院630名职工，全年人平纯收入达7667元。

医院办好了，职工素质提高了，收入增加了，作为一院之长的汪家珠，也应该得到回报，这个回报不是物质的，而是精神的，即：他真不愧是一名好院长、好书记、好医生。

(1997年2月)