

◎李振东 主编

THE POWER OF EXAMPLE

榜样的 力量



制造业员工卷

MANUFACTURING EMPLOYEES SERIES

经济活动的主体是人，促使经济不断向前发展的主要因素，必将是人的智慧与劳动。无数平凡岗位上的优秀员工，通过艰苦的学习与劳动，提升了自己、发展了企业、感动了我们，他们是中国制造转向中国创造的脊梁，他们托起了中国经济发展的朗朗蓝天。



中国言实出版社

◎ 李振东 主编

THE POWER OF EXAMPLE

榜样的

力量

MANUFACTURING EMPLOYEES SERIES

制造业员工卷

中国言实出版社

图书在版编目(CIP)数据

榜样的力量. 制造业员工卷/李振东主编.

—北京:中国言实出版社, 2010. 1

ISBN 978-7-80250-150-8

I. 榜…

II. 李…

III. 制造业—先进工作者—生平事迹—中国—现代

IV. K820. 7

中国版本图书馆CIP数据核字 (2010) 第008637号

出版发行: 中国言实出版社

地 址: 北京市朝阳区北苑路180号加利大厦5号楼105室

邮 编: 100101

电 话: 86825522 (发行一部) 86825533 (发行二部)

64924880 (总 编 室) 64928661 (二 编 部)

网 址: www.zgyscbs.cn

E-mail: zgyscbs@263.net

经 销: 新华书店

印 刷: 北京市朝阳区小红门印刷厂

版 次: 2010年1月第1版 2010年1月第1次印刷

规 格: 880毫米×1230毫米 1/32 31印张

字 数: 880千字

定 价: 100.00元(全4册) ISBN 978-7-80250-150-8/K. 119

榜样的力量 系列丛书

THE POWER OF EXAMPLE



总序

这是一个榜样辈出的时代。各种各样的榜样，在不知不觉中成为我们心目中的坐标。曾经，我们以雷锋为榜样；今天，比尔·盖茨成为我们学习的榜样。我们都离不开榜样，因为榜样能激发我们的勇气与力量。

榜样的力量是无穷的。有人曾说：“播撒一种思想，收获一种行为，播撒一种行为，收获一种习惯，播撒一种习惯，收获一种性格，播撒一种性格，收获一种命运”。宣传一个榜样，我们能够时时看到奋斗的目标和参照物。榜样是一种向上的力量，是一面镜子，是一面旗帜。

这是一个需要榜样的时代。多元化的社会价值观念有助于社会的正常运作，它同时也需要有一种能够打动我们的力量，一种根植于人性根底的精神力量，一种可亲、可敬、可信、可学的人生道德楷模，一种抗拒平庸、立志进取的永不过时的力量。而榜样，无疑是一种很好的标杆和楷模，以榜样为精神的皈依和行动的指南，会让人生更加积极向上、绚丽多彩。

他们就是我们日常生活中的一个朋友、一位亲人、一位同事。他们从事着和我们一样的工作，然而他们却又与众不同。他们不仅讲述了生活的故事，更讲述了一种伟大的精神力量。这种品质的力量，是可以相互感染的，也是可以摹仿的，关键是看我们下定决心的程度是否足够深。

“榜样的力量”系列丛书，就是讲述我们身边人的故事。他们是人民教师，他们是公安民警，他们是国家公务员，他们是普通工人，他们是……他们用自己的故事诠释了什么是平凡中的伟大，困难中的坚强，慌忙中的冷静，繁琐中的细致……



制造业员工卷
目录

总序

前言 / 1

第一章 爱岗——赢在起跑线上 / 3

◆热爱是最好的老师——张纬 / 4

◆干一行，爱一行，专一行，精一行

——王建军 / 7

◆从“充电者”到“全能手”——张伟 / 11

◆岗位可以平凡，追求应当崇高——杨建华 / 15

◆快乐工作，就会越做越好——卢美 / 19

◆坚守“最后一班岗”——米义平 / 23

第二章 敬业——贵在持之以恒 / 28

◆好好干活是天职——王涛 / 29

◆做一个有脑子的“拼命三郎”——林志银 / 33

◆肩上背着是自动自发的无形压力

——李本军 / 37

◆干好自己应干的活儿比什么都好

——郭如贞 / 42

◆质量就是饭碗——陈素萍 / 46

◆时刻都有危机感——刘凯 / 51

◆这个人的心就像焊在了工作上——杨红雷 / 54

第三章 学习——成在不断提升 / 60

◆没有学不会的知识——金长福 / 61

◆技术在一天天更新，不学不行——李斌 / 66

◆只要好好钻，行行出状元——王亮 / 70



制造业员工卷 目录

- ◆当好工人学好技术——曹佰库 / 76
- ◆用知识炼钢——廖仲宾 / 81
- ◆我要学习，我要掌握一流技术——邓建军 / 86
- ◆有一种希望叫学习，我相信知识改变命运
——朱雪芹 / 90
- ◆学习，学习，再学习——周平 / 94
- ◆练就一身过得硬的真本领——赵智林 / 98

第四章 创新——提高岗位竞争力 / 103

- ◆做一个敢于创新的排头兵——王洪军 / 104
- ◆留心处处是学问——杨冬云 / 108
- ◆开展岗位创新的有心人——杨继锋 / 112
- ◆一门心思对技术的缺陷进行攻关——韩明明 / 116
- ◆技术革新路上的一名闯将——耿家盛 / 120
- ◆凭着冲劲和闯劲开拓崭新天地——史初良 / 123
- ◆立志向世界性难题发起挑战——马江生 / 127
- ◆用创新最大限度地实现人生价值——李新庆 / 131

第五章 协作——发挥团队作用 / 136

- ◆发扬模范带头作用——余立龙 / 137
- ◆妙手连接千头万绪——王卉 / 141
- ◆与时俱进带好班——张清萍 / 145
- ◆俯首甘为“领头羊”——刘韶红 / 149
- ◆这是全厂所有技术员的办公室——马炳烈 / 152
- ◆他的行动令军人也为之感动——郭佳旺 / 155
- ◆人人是骨干，件件是精品——谢元立 / 158





制造业员工卷
目录

第六章 效率——一切需要执行力 / 164

- ◆只要用心去做，就能体验到变化之美
——范玫苓 / 165

- ◆技术过硬成了金字招牌——李火生 / 169

- ◆爱拼才会赢——刁培松 / 172

- ◆只要自强不息，一样可以大有作为
——孙国同 / 176

- ◆事故不排除，决不离现场——杨月雷 / 178

- ◆驾驭国际领先技术——米钰林 / 183

- ◆对任务敢于立下“军令状”——王顺良 / 187

- ◆工欲善其事，必先利其器——胡来运 / 191

第七章 感恩——忠诚胜于能力 / 195

- ◆我不只为了薪水而工作——徐龙杰 / 196

- ◆一心想着企业生产——崔会会 / 199

- ◆干好工作是回报企业唯一的方式
——薛利军 / 203

- ◆我这一辈子，就打算干好这一件活
——黄剑明 / 206

- ◆把企业当作了自己的家——李慧 / 209

- ◆几乎把车间当成了家——张世平 / 213

- ◆只有企业稳定才能谋求自己的发展
——孙书强 / 218

- ◆我也应该懂得知恩图报——程柳 / 222

第八章 奉献——做最好的自己 / 226

- ◆每天比别人多干4小时——张根兴 / 227

- ◆工作就是责任——黄建飞 / 231



制造业员工卷
目录

- ◆ 背后有人说他傻——钱光灿 / 234
- ◆ 不断给自己确定新的目标——刘新安 / 238
- ◆ 让自己与企业共命运——李武 / 242
- ◆ 全天候工作是我的天职——李刚 / 246
- ◆ 为企业增添活力——赵文娟 / 251



前言

一个企业需要什么样的优秀员工？一位员工需要具备什么样的优秀品质？如何从一位普通员工变为优秀员工？这些问题不仅是所有企业需要认识和把握的问题，也是所有员工需要了解和掌握的问题。只有明明白白解决了这些问题，企业和员工才能朝同一方向齐心协力地前进。

随着经济全球化和科技迅猛发展，现代企业的竞争尤其是制造企业的竞争，从本质上讲就是人才的竞争。人才是制造企业发展的根本，也是制造企业最宝贵的资源。所以，如何拥有和培养优秀的员工，已经成为提高制造企业竞争力的决定因素。进而言之，一个制造企业优秀员工的素质高低极大地影响着这个制造企业的成败。从另一个角度看，许多制造业员工莫不渴望在工作中实现自身的价值，他们绝大多数人都不愿意碌碌无为，更不甘心做一个事业平庸的人，至少希望自己在工作上有所作为，不少人却乏人指点迷津，乃至指点者也是一知半解，所以总是不得其门而入。

成功最简单的方法是什么？答案是，想成功的人，一定要向成功的人学习。常言说得好，“榜样的力量是无穷的”，每位制造业员工只要将那些身边的榜样作为标杆，切实效仿，就一定能取得长足的进步。

众所周知，我国制造业是英模辈出的行业。自新中国成立以来，曾涌现出郝建秀、倪志福、孟泰、马恒昌、王崇伦、包起帆、王林鹤、蔡祖泉等老一辈劳模人物，这一串响亮的名字，令我们无比敬仰，不过考虑到时代、篇幅原因，我们没有将他们的例子收录其中。我们主要收录的是进入21世纪以来，曾经在各类制造业生产一线取得突出贡献的新一代劳模人物，以他们成功的经验、智慧、心得、感悟为节点，以他们真实的故事为主线，从而凝聚成一些短小精辟的经典案例，并进行全方位、深层次剖析，相信一定会成为当前国内制造企业员工培训的最佳读本。

特别强调的是，这本书写给制造企业优秀员工和有志于成为优秀的制造企业员工，从如何成为爱岗型、敬业型、学习型、创新型、协作型、效率型、忠诚型、奉献型员工，即一位优秀员工必备的这8个方面素质的角度出发，进行了全面的分析、考量和阐释，使之成为我国现代制造业优秀员工的指导手册，也是现代制造业员工管理和员工培训的范本，因为它教给员工的不仅仅是个人获取成功的方法，更为员工指明了与企业共同发展的有效路径。

第一章

爱岗——赢在起跑线上

做事投入是十分重要的。你对你的事业有兴趣，你的工作一定会做得好。

——李嘉诚



◆ 热爱是最好的老师/张纬



一个人在一个单位，总要被分到一个岗位。这个人对待岗位的态度，往往决定了工作的态度。人人渴望通过工作实现自身的价值，可突破口在哪儿呢？热爱，是工作出色的前提。黑格尔说：要是没有热情，世界上任何伟大事业都不会成功。一个人想干好一项工作，热爱往往是成败的分水岭，只有热爱它，才能干好它。美国杜邦公司副总裁卡尔夫说：“在我看来，世界上最大的悲剧莫过于有太多的年轻人从来没有发现自己真正想做什么。”事实上，在我们周围这类人比比皆是，他们不了解自己真正想做什么，也就不能全身心投入工作，也就不可能从全身心投入工作中发现快乐，也就很难获得事业成功。

那么，当一个人进入一个单位，怎样对待自己的岗位呢？请看一看，西安航空发动机公司第二装试厂试车工张纬是如何用切身经历做的回答。

1992年，受父亲的影响，20岁学机械加工的张纬干起了试车这个工种。从此，他就将全部心思扑在试车技术的钻研上，一晃10多年过去，已成长为一名有突出技能的试车技师。

回顾当年的选择，张纬说：“我觉得试车是个神圣的事业，我很庆幸能踏入这个神圣的殿堂，我觉得所有的付出，我认为一个字：值。”

试车是飞机交付的最后一道工序，飞机可靠性与否都要在试车中体现，要求试车人员不但要仔细观察各种数据，还要眼观六路、耳听八方。稍有不慎，后果不堪设想。每次试车，张纬的手握住“操纵杆”时，全身的每一个神经都紧绷着，不敢有丝毫的懈怠，他身材瘦小，一身灵气，那双善于观察事物的眼睛里，流露出的是细致、严肃、果断。



飞机发动机试车时，刺耳的噪音让常人难以忍受。可张伟对其却有特殊的感情。就是在平时，天上飞过一架飞机，他也会“竖起”耳朵听，判断是什么型号的发动机。试车时，巨大的轰鸣声，使周围的空气都凝固了，他带着消声耳罩，透过观察窗可以看到发动机启动后尾部喷射出桔红色的火焰。当发现问题停车检查排查的时候，温度常在五、六十度。刺鼻的煤油味、闷热的环境，使人大汗淋漓，在这样的环境下，张伟依然无怨无悔，熟练检查发动机上各种交错的管线，如数家珍，一脸自信。

10多年来，在试车过程中，张伟一次次排出险情，一次次为国家、为厂里挽回巨大经济损失，他在奉献青春的同时，也找到了自己的价值和人生方向，他说：“试车是一个危险性系数极强的一个职业，它存在很多的变数，它不是一个一成不变的东西，所以我喜欢干一些具有挑战性的工作。”



为了提高工作效率，公司先后对4、5、7号试车台进行了技术改造，张伟都参与了全过程，并凭着多年的实践经验，为技术部门提供了强有力的技术依据和数据参数。为了更快地掌握新系统、新设备，他认真分析、摸索，并率先在改造和调试好的试车台上进行试车。

有人问张伟：你不是科班出身，为什么能在这么短的时间内掌握最基本的试车技能？尤其要看懂那些数据和符号。他说：“热爱是最好的老师。热爱不但能使我胜任工作，还为我插上了腾飞的翅膀！我每天都要将各种数据符号熟记于心，把它们作为发动机的每一个细胞。”平时，他注意写工作日记，日积月累，记了几十本，现在，他已能代表公司外出讲课了。

张伟的话朴实干脆，却给“怎样对待自己的岗位”这一难题作了最好的诠释。常言说得好，“三百六十行，行行出状元”。一个人一生中总会碰到各种工作机会，如果不珍惜这些工作机会，在工作中懒惰、拖拉，一切工作机会都会溜得无影无踪。对绝大多数人而言，一个人走上一个岗位上班，这是人生奋斗的真正开始，无论哪一个人，都要从这儿好好出发，未来才能不断延伸、延伸！

歌德说：人一辈子其实只能做一件事，做了就要扎扎实实地把它做好。一旦我们主动或被动选择了一个岗位，那一定



take notes



要热爱它，只有热爱它，才可能为它赴汤蹈火，才可能锲而不舍，才可能无怨无悔，最终干出成绩。



张伟，男，西安航空发动机公司第二装试厂
试车工，2007年陕西劳模。



◆ 干一行，爱一行，专一行，精一行/王建军



每个人都被赋予了工作的权利，劳动是人的天职。如果一个人把工作当成一项使命，就能从中学到更多的知识，积累更多的经验，实现人生的价值。工作本身没有贵贱、好坏之分，不同的只是人们对于工作的态度。看一个人是否能做好工作，主要是看他对待工作的态度。如果一个人轻视自己的工作，不爱自己的工作，对工作挑三拣四，就会倍感工作无聊、艰辛、烦闷，自然也不会做好工作。相反，那些严肃对待工作的人，在他们的心中，每一个岗位都代表着一样的工作价值，让他们更深刻地理解了“人生来是平等的”意义。他们把工作当成人生中极为重要的一部分，兢兢业业，一丝不苟，竭尽全力做好每一件工作，在其所从事的领域中表现卓越，当然，他们的付出也得到了相应的回报。下面，我们不妨了解一下北京东方化工厂丙烯酸车间副主任、触媒研究组组长王建军的先进事迹：

1982年，18岁的王建军高中毕业后进入东方化工厂。那时，正值全国第一套丙烯酸装置在东方化工厂建设期间，仅有高中学历的王建军，面对着令人眼花缭乱的设备、高耸林立的装置、无以数计的仪表和一本本厚厚的工艺流程，深深感受到了自身的差距和不足。

于是，王建军便潜下心来，开始了边工作、边自学的艰难之路。王建军用几年的时间自学了大学的有关课程，熟练掌握了英语、计算机等知识，尤其是在与化工生产运行相关的化学工程和计算机自动化控制方面，更是下了一番工夫。

天道酬勤，王建军的这种被大家戏称为“玩命学法”见了成效：虽然只有高中学历，他却是工厂丙烯酸生产方面的技术权威，经他设计实现的三大技改项目，累计投资不到200万元，每年却可以创造出千万元的效益。

在“东方”，人们总爱谈论王建军的技术“绝活儿”，在感受王建军的那些“绝活儿”的时候，人们又都会提出同样的问题：这些“绝活儿”是怎样练成的？王建军的解释很简单：那就是“干”、那就是“拼”。干，就是巧干、实干和苦干，要用脑子去干活；拼，仅仅不是拼体力，而要拼知识、拼技术、拼思维。多想，多学，熟能生巧，巧能生精。

1998年，王建军负责二丁酯装置的催化剂试验工作。这套装置采用国际较为流行的技术，利用阳离子交换树脂做催化剂，可是由于国外公司的技术垄断，厂里每年不得不花费大量的外汇进口离子交换树脂。于是，他想：能不能利用国内的产品替代昂贵的进口树脂呢？他便一头扎进实验室，开始科学实验，常常一干就是几个昼夜。一天下午，他正在实验室分析数据，突然胃疼难忍被送往医院抢救，检查结果是胃出血，不得不住院接受治疗。住院的第二天，他感觉好点了，便偷偷逃出医院回到了实验室。失败，再实验；失败，再实验，……斗转