

职场小虾 变身记

—— 陈一 / 著 ——

后杜拉拉时代的职场叙事

老HR告诉你

管理的那些事儿！

升职、加薪，为什么总没有你？读读这本书，一定有所悟！



机械工业出版社
CHINA MACHINE PRESS

职场小虾 变身记

—— 陈一 / 著 ——

后杜拉拉时代的职场叙事

老HR告诉你所不知道的人力资源管理的那些事儿！

升职、加薪，为什么总没有你？读读这本书，一定有所悟！



机械工业出版社
CHINA MACHINE PRESS

科班出身的主人公菜小虾，毕业后进入一家小型私企。这家私企存在不重视人力资源、任人唯亲等问题。恰逢机遇，菜小虾成功跳槽到一家 500 强上市企业 PB。让菜小虾觉得奇怪的是：PB 人力资源体系搭建完善、清晰，但涉及各个部门利益的绩效体系却完全空白。菜小虾初来乍到，却负责高深的绩效管理，遭遇了来自各层级的阻力：研发总监的反对、销售部门的施压、行政部门的刁难……她化压力为智慧，以柔克刚，获得了各部门领导的认可，晋升在望。但是，看似正规的 PB，对于菜小虾来说却是一波三折，她是如何凭借自身的努力和智慧脱颖而出的呢？

图书在版编目 (CIP) 数据

职场小虾变身记 / 陈一著. —北京：机械工业出版社，2014. 6

ISBN 978 - 7 - 111 - 46938 - 4

I. ①职… II. ①陈… III. ①长篇小说-中国-当代
IV. ①I247. 5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 200362 号

机械工业出版社 (北京市百万庄大街 22 号 邮政编码 100037)

责任编辑：解文涛 版式设计：张文贵

责任校对：舒莹 责任印制：乔宇

北京铭成印刷有限公司印刷

2014 年 9 月第 1 版 · 第 1 次印刷

170mm × 242mm · 15 印张 · 1 插页 · 228 千字

标准书号：ISBN 978 - 7 - 111 - 46938 - 4

定价：36.00 元

凡购本书，如有缺页、倒页、脱页，由本社发行部调换

电话服务

网络服务

社服务中心：(010) 88361066

教材网：<http://www.cmpedu.com>

销售一部：(010) 68326294

机工官网：<http://www.cmpbook.com>

销售二部：(010) 88379649

机工官博：<http://weibo.com/cmp1952>

读者购书热线：(010) 88379203

封面无防伪标均为盗版

自序



主人公菜小虾是众多职场新人的缩影，他们有点专业，懂些工具，但对职场环境很懵懂。他们愿意通过工具书恶补专业，却不知道如何在企业中运用“润物细无声”。刚入职场，他们有些小聪明，却没有上升到智慧，不懂博弈。所以，我们时常听到职场新人抱怨，人力资源工作人员在企业中受夹板气，工作推不动，还要被研发、销售那些强势部门歧视。

PB 代表了一类企业。它们有标准化的光环，外表看上去很美。但，有人的地方就有江湖，职场有职场的潜规则，企业也有企业的深水区。我们身在职场，会与各式各样的同事打交道，最怕的就是只看到表象，却不知道根源，不知不觉陷了进去。

老板、总监、主管、专员，我们无一不能在其身上捕捉到敏感的职场信息。也许你现在所在的企业中，各类管理风格、处事风格迥异的人正做出激烈的碰撞。同台演出的有臭脾气的技术达人，也有极端自大的营销老大，有包容下属的女神，也有心如针尖的上司。即使是简单出场的小人物，也会有他们极强的职场信号。比如，同为民营企业老板，顶呱呱和张老板大为不同。Richard，B 公司的原 HRD（人力资源总监），属于职场低情商的代表。被下属玩弄于股掌之中，最终落得个背黑锅出局的下场。更可悲的是，直到离开，他还没有看透下属……

陈一以自己 10 年的工作经验，为大家营造出一个微缩场景。所有奇怪的人在小说中都出现了，所有棘手的问题菜小虾都遇到了。她能驾驭问题，善于扭转局面，敢用激将法，最终制造机会获取认可。艺术源于实践，又高于实践。书中角色在企业中都有真实的原型，希望所有的读者朋友都能在书中找到自己的影子。

管理落到地，无外乎管人；斗争沉到底，无外乎斗人。在下笔时，本书将切入点选择在了人力资源体系的绩效模块。绩效属于管人的深水区，高深又敏感，很多执行层知其然不知其所以然。对于“黑匣子工程”，本书将其剖析开来，告诉大家：对于这些暗藏杀机的机关暗道，我们也能很容易找到破解招数。

读书，让我们以人为镜，不断地反省自己。品读这本小说，希望大家能和菜小虾一起成长。

追逐梦想，成就自我。

主要人物介绍



菜小虾：主人公。职场小虾米一枚，曾经效力于非常不正规的小型私企。经历了不正规职场的磨砺，无限憧憬进入 500 强大企业 PB。

顶呱呱、季花花、王雷：不正规的小企业的人物代表。

米泊：Z 集团培养的职业经理人。PB 总裁，分管销售、研发等核心部门（不直管人力资源）。军人出身，作风强势，后阴沟翻船，轮岗至 B 公司。

白朗：PB 分管人力资源的副总裁，平日为人低调、谨慎。

芸娜：PB 人力资源总监，干练、知性，专业过硬，是下属喜爱的好上司。后因职场争斗被挤出 PB。

Cherry（樱桃）：接替芸娜的 PB 新人力资源总监，美貌与心机并存。最终聪明反被聪明误。

茉莉：25 岁，“海龟”一族，为接管家族企业在 PB 镀金，是菜小虾的职场好友。

苏西：与菜小虾同时进入 PB。有一定的专业性，个性强硬，后被 PB 炒掉。

Richard（理查德）：B 公司原人力资源总监，做事冲动，易被下属怂恿。因四处与其他部门树敌，被排挤离开 B 公司。

Karl（卡尔）：36 岁，PB 销售总监。一个人挑起了公司的国内市场，年轻有为，在行业内的身价至少有 200 万元。因为受老板的青睐，他的做事风格很高调。

赵工：40 岁，PB 研发总监，具有典型的技术病，与 Karl 一样同为老板面前的红人。一山不容二虎，研发部与销售部门略有冲突。

Nana（娜娜）：销售部总监助理，生活小资，工作有灵性。

Peter（皮特）：PB 行政总监。内控能力特强，行政一把好手，对细细碎碎的行政工作门儿清。但他扎根基层太深，难以站在高处来俯瞰工作。

目 录



自 序

01 志 忑

跳槽有风险，转行需谨慎	1
虾妈妈的心病	6
最令人作呕的语句	8
不够专业的万金油	12
别盲信常胜将军	16
让人忧心的第三者	19

02 初 露 头 角

领导给项目，经理给思路	24
不要钱的优质资源	29
江山与美人的秘密	33
培训界中的假全能冠军	35
激将法：激你千层浪	39
老板只是可怜的弱势群体	42
找好靠山	45
被蚕食的利润	48
自己选的路，你就好好走	51
人力资源最高效的方式	55
管是管得五花八门，错都错得殊途同归	59
让 Nana 不能接受的凤凰男	63

内勤是个难题	67
不用思考的傻子体系	70
后三把圆月弯刀	74
用后勤服务的态度，做战略指导的事	77
两害相权，取其轻	80
绝不越俎代庖	82

03 摸不透的迷局

现实的距离	87
被人力资源忽悠的人力资源	92
自以为供大于求的甲方效应	95
与领导叫板的聪明人	100
总裁班传授的“揉包包”	105
貌似成功的价值流分析	108
肉屁股决定大脑袋	114
先要活下去	118
不同的态度	121
谁先生气谁就输了	125
我不要合法，只要降低成本	130
看你怎么玩	138

04 成长的代价

需求第五层	146
大家都在成长，只是方向不同	151
残存的美好	156
谢谢你，纵容我的小矫情	161
老板的苦恼	164
请佛容易，送佛难	169
亲爱的经济适用男	174

只会背，不会用，等于空.....	176
给你诱惑	180

05 拨开迷雾

别把下属当傻子	183
永远只对现在的老板负责	188
黑脸 VS 红脸	193
狐性多疑	197
一朝天子一朝臣	201
有料你就撂出来	207
羽墨的野心	213
先把轿子抬稳，才能坐上去	216
良莠不齐的机会	219
以夷治夷	224
帮你追逐你的梦	227

跳槽有风险，转行需谨慎



最近，菜小虾有些矛盾。她一直都在思考一个问题：到底要不要跳槽。从 Z 大学人力资源专业一毕业就进入这家企业，她跟着现在的老板顶呱呱，一晃已经很多年了。

Z 大学属于知名理工类高校，菜小虾是班上的优等生。不过，人力资源是该校新开设的专业，还没有知名度，全系就一个班。所以即使是“211 工程”大学毕业，即使是优等生，菜小虾在找工作的过程中还是碰了一鼻子灰。

应届毕业生很难找工作。大型企业强调专业，人力资源专业在 Z 大学根本就属于附属物，很多企业闻所未闻，菜小虾的专业并不被看好；小型企业总是强调经验、经验、经验！大家都不给应届毕业生工作的机会，怎么让人有经验呢？

菜小虾对现在的老板顶呱呱心存感激，他把自己从找工作大军中“捡”了起来，这就是知遇之恩！没有天哪有地，没有你哪有我！

顶呱呱的公司年销售额七千多万元，有一百多号员工。岳父任保卫科科长，小舅子担任营销部部长，老板娘季花花亲自监管公司的财务和人力资源。季花花的名片上，亮闪闪地写着：CFO & HRD 季花花。

季花花位高权重，坐镇人力资源部，主要是为了掌握薪

酬大权，无关大局的小权力她一律下放给了行政人事经理王雷。王雷以前是顶呱呱的司机，跟着老顶跑业务、打天下。这么多年来，鞍前马后的，忠诚度极高。顶呱呱现在大事已成，就把王雷提拔成了部门经理。

王雷自知半路出家，成在灵活机动，为老板排忧解难。当了经理就更加卖了命地帮顶呱呱顶各种各样的应酬，根本无暇顾及“可有可无”的人事工作。

全公司上下，从季花花到王雷，大家都达成了共识：行政是真刀真枪拼情商、拼酒量、拼生命、拼感情的；人事大不了就是管管考勤、发发放假通知，或是坐在招聘会中发呆。两者的重要程度完全不可同日而语。

菜小虾归行政人事经理管，人微言轻，只是个人事专员。

王雷不是科班出身，菜小虾满口的“任职资格”、“胜任能力”，他听得不甚分明。他觉得奇怪，自己不懂这些什么术语，这么多年来，不也跟着顶呱呱吃香的喝辣的，一样当上了经理吗？所以人的价值，不在专业，而是忠诚，得跟对了人！

王雷在人事上无作为。菜小虾只得一咬牙，一个人扛起了整个公司的人事工作。王雷对菜小虾的努力不以为然，他觉得菜小虾简直就是没事找事做。比如，这个傻乎乎的菜小虾竟然做了一套宽幅薪酬体系。

王雷心里一阵打鼓，他想：小虾，你是真不知道，还是假不知道？钱的问题，是你一个行政专员该过问的吗？你都把钱的事情规定清楚了，季花花干嘛去啊？人家是老板娘兼人力资源总监，别搞不清关系。

王雷心地不坏。他不忍心看到菜小虾在没有意义的事情上浪费自己的青春。宽幅薪酬体系他看都没有看，就劝告菜小虾：“小虾，别浪费时间了。在公司，你得多少钱只由顶总来定价！”

菜小虾是名牌大学毕业，有礼貌，素养高。王雷下定决心要把小虾引上一条正道，把她培养成对企业有用的人才。

这天，顶呱呱要王雷坐镇一个重要的行政接待。王雷看准这是个好机会，问菜小虾：“你酒量怎么样？”菜小虾不知道王雷何出此问，认真想了想，自己在学校很少喝酒，仿佛对酒量没有定义，她如实说：“好像没有喝醉过。”

王雷一听，一拍大腿：“太好了。”自己有心培养菜小虾，没有想到小虾

外形条件不错，且天生三分酒量。如果加以情商培养，假以时日，绝对是交际的一把好手。王雷想着得意，喊菜小虾，“你准备一下，晚上跟着我去走个饭局。”

菜小虾根本不懂什么叫饭局，看王雷满脸放光的，不由得为自己能为顶呱呱的公司做出贡献而骄傲。

出席饭局的人地位不低，饭桌上只听得王雷口吐莲花，荤段子一个接一个。菜小虾坐在旁边点头赔笑，只负责尴尬，无所适从。王雷看菜小虾还没有被点拨开窍，只能不断提醒小虾敬酒！

小虾灵活倒灵活，但不主动，王雷戳一下动一下的。王雷不提醒她的时候，她乐得不被注意，巴不得不开口说话。王雷心里暗暗责备，“小虾啊小虾，你这小姑娘能动性不强，怎么不懂我的一片苦心呢？”

偷懒归偷懒，菜小虾不会躲酒，也不懂推辞的艺术，还是喝了几杯，很快酒意就上了头。

菜小虾微醉，但思维还很清醒。她估计自己撑不过下一轮，就做了一个打算。如果今天舍命陪君子，下次再有饭局，自己是逃都逃不掉；如果不想走行政路线，今天就要快刀斩乱麻地把王雷的心思断了。

菜小虾一盘算，觉得自己的专长还是放在人力资源专业上比较实在。她想清楚了：舍不得孩子套不住狼，今天想要让王雷断了念想，必须自毁形象。她摇摇晃晃地站起来，对在座的所有人说：“小虾来敬大家一圈。”

王雷心里得意地想：看不出你小虾属于厚积薄发型。开始不哼不哈，现在要跑个整圈。

对方胖领导看小虾主动进攻，乐得站起来对菜小虾说：“我和顶呱呱是老朋友，但和你是头次见面啊。美女的这杯酒，我得喝，你也要有诚意不是？”说罢，摇晃着大肚子走了过来。

下面人一片喊：“交杯，交杯。”“抱一下，抱一下。”

王雷等着菜小虾情商喷发，主动伸出玉臂来个拥抱。谁知，菜小虾看着白花花的肥肉一晃，胃里一阵痉挛。等到对方，刚进入0.5米以内，菜小虾“啐”的一下吐了出来，喷了胖领导一身都是。

菜小虾彻底晕菜了。她原本想的是喝完这杯就假装醉倒，口吐白沫就躲

过去了。结果事态的发展超出了自己的预料，这个胃也太给力了，关键时刻把戏演绝了。

菜小虾一激灵，现在自己不晕倒更待何时？一想完，给力的大脑马上一阵空白，真的晕了过去。

王雷大感意外，他还觉得小虾虽不懂应酬，但天生的几分酒量，可以为自己排忧解难。没有想到这小姑娘，忙没有帮上，还让自己摊上个包袱。对方胖领导还端着酒站在那里，眼巴巴地等着小虾敬酒，突发事件让他的脸一阵红、一阵白。王雷马上赔了个笑脸：“刚毕业的大学生，没有见过场面，这是舍命陪君子。领导，这是我调教得不好。我敬您三杯，我喝干，您随意。”

对方虽然尴尬，但不便直接发作。王雷给了台阶，他僵硬的脸马上就和蔼起来，直说：“小姑娘酒量不行！感情到位了！态度到位了！”

连着三个感叹号力挽狂澜，在座的人纷纷打哈哈。王雷又替菜小虾重新走了一圈，这才把菜小虾的罪过抹干净。

经过这么一出，王雷再喊菜小虾出去应酬时，她只往后躲：“王经理，我酒品太差。一喝醉，行为不受控制。那天丢脸丢大了，万一再来那么两次，人家还以为你专门带我去搞破坏。”

王雷看这阵仗，知道强扭的瓜不甜。菜小虾这点酒量，的确不够填人家的牙缝。一醉起来不知道控制，谁知道她下次会不会有什么神勇的举动，比如站在桌子上跳舞，算了，不喊也罢！

王雷算是断了在行政这条路上好好培养菜小虾的念头。

行政上菜小虾无以为报，她下决心在专业上有所专攻，以报顶呱呱的知遇之恩。宽幅薪酬体系搁浅，王雷不重视，这些无伤大雅的事情都不会影响菜小虾炽热的工作激情。她极尽所能使出浑身解数，把学到的知识照搬到公司中，竟然做出了一套用于招聘的岗位任职资格、绩效管理体系。

到最后，连王雷都被感动了，他的政策是：不鼓励不打击，不闻不问。季花花不愧是人力资源总监，先进的体系做不出来，但先进的理念还是具备的。她鼓励菜小虾大刀阔斧地来建立体系，大力推行人力资源管理。

第一年结束的时候，因为菜小虾的吃苦耐劳，季花花给菜小虾月薪涨了300元。虽然是区区300元，但承载顶呱呱和季花花的厚望不言而喻。菜小虾

铆足了劲儿，更加卖力工作。第二年结束，季花花又给菜小虾涨了300元。菜小虾一核算，自己的薪酬竟然达到了3900元/月，着实地乐了一下。

3900元的月薪颇拿得出手，和大学同学们一攀比，秒杀众多的羡慕、嫉妒、恨。菜小虾是外地人，又不是在本地读的大学，人际圈子很小，公司中单纯、融洽的人际关系让菜小虾倍感眷恋。小虾对顶呱呱的公司归属感高极了。

一晃又是一年。人力资源体系梳理完毕，建设性项目完成，菜小虾对工作熟悉得闭着眼睛都能做好。在工作的这三年中，物价一路高歌挺进，市中心的房价涨了近四倍，每平方米突破三万元。这年的工资指导线发布时，竟然一刀划到4000元，把菜小虾彻底惊醒了。

她不得不依据形势对自己的状况从长计议。第三年结束的时候，菜小虾主动找到季花花面谈。

菜小虾委婉地说：“季总，今年的工资指导线是4000元。”

季花花当老板娘多年，一下就听出了菜小虾的画外音。她堵住菜小虾的话，说：“小虾，你是公司中第一个连着两年调薪的人。这在公司已经是破例了。”

菜小虾说：“谢谢季总。现在物价升得太快，您不是承诺人力资源体系完成后，会考虑给我加薪吗？”

季花花判断菜小虾不是在故意要挟自己，才放下心来，叹了一口气，说：“人力资源总监不好做，我要通观全局，考虑内部平衡。咱做人事的岗位薪酬总不能和做销售的人比吧？咱做人事的工资总要比做研发的低点吧？”

菜小虾的耳朵里就钻进了三个字“不可能”！小虾明白了，季花花在动员自己做项目时候的非常大方，落到经济上，就是十分抠门。

菜小虾的失望溢于言表。季花花连忙安慰她：“小虾，我知道你为公司做的贡献。王雷是没有你专业，但他还在岗位上不是？王雷最近有其他发展意向，如果他离职，顶总是非常看好你的。”

季花花的话，就像上帝关门时推开的那扇窗。菜小虾突然就忘记了季花花当时如何承诺自己涨薪，就在一分钟前才毁约不认的事实。她换位思考，其实老板也挺不容易的。毕竟管理幅度大，管的人多了，总不能因为一个人

刺激走一帮核心人员吧。

季花花就看准菜小虾比较好忽悠，抬起头对菜小虾说：“小虾，咱们做人力资源的，有时候就要舍弃小我，成全大我。怎么能用钱来衡量咱们在公司中的重要地位啊！季姐永远支持你，是你的朋友，有什么问题可以直接来找我。”

三言两语，菜小虾涨薪的希望破灭了，心里却被梦想占据得满满的。

一晃又半年过去了。

小虾的薪酬从鸡肋变成了鸡毛。更重要的是，岁月静好，王雷全无要走的迹象。

顶呱呱依然会时常推荐一些不知从哪里挖来的人，因人设岗，不小心就凭空多出了好几个副总裁。总之公司的产值及老板的意识没有与 GDP 的增长保持同步，公司依然规模不大，人力资源依然定位不清。

菜小虾从宏观到微观，从个人到企业，对整体环境进行 SWOT 分析。她慢慢意识到：季花花的期许有空头支票的嫌疑。她开始惶恐，但跳槽有风险，她一直拿“公司氛围好”、“顶呱呱对自己有知遇之恩”来自我安慰。

虾妈妈的心病



暴涨的房价对菜小虾的生活影响倒不大。她没准备短时间再置房产，因为在这个城市里她已经拥有一份固定资产，不过只有 50 平方米，地处城市边缘。

三年前这个片区还土得像是个城乡结合部，房价不过每平方米 6 000 元，但交通不算便利。每次下班晚了，菜小虾都不得不辗转多趟公交车，回到家时筋疲力尽。

现在城市扩建的脚步已经完全覆盖了这里，该片区成功复制了市中心的繁华，轨道交通便利，房价一路攀升到了每平方米两万元，俨然下一个扩展的城市中心。

菜小虾很享受家的舒适。每每看到暖色的窗帘、温暖的床、床上堆起的泡泡被子，都感觉这里闹中求静，有世外桃源的自在。飙升的房价让很多打

工一族至今还在租房大军中厮混，菜小虾这套蜗居让同事们无不羡慕。

当然，菜小虾的财商没有那么高，眼光也不见得精准长远到能预测高涨的房价和这个片区的繁华。她能及时地在这个城市中购置一个小房，归功于前任男朋友甲壳虫。

菜小虾和甲壳虫是大学同学。大学毕业后，扛过了毕业分手潮，携手来到这个灯红酒绿的陌生城市。两人一协商，要在这个城市安家，得先把房买了。

甲壳虫的父母提出来：男方付首付，女方装修。菜小虾家表示同意，就当给两个青年的新房吧。男方选地址，办手续；女方做装修。一个偶然的会，菜小虾父母发现房产证上竟然只写了甲壳虫一个人的名字。

菜小虾家一再要求加上菜小虾的名字，甲壳虫家一直以“结婚后财产是双方的，不用较真”为理由一拖再拖。六个月后，家庭矛盾加剧到不可调和的地步，两人的感情迷失，和平分手。

又隔了三个月，两个没有感情的人，两个没有感情的家庭关于装修费用追付的拉锯战终于完结。双方身心俱疲，干脆成了陌路。催回了装修款的虾妈妈一气之下决定再投资，为菜小虾在城市的边缘支付了一套 50 平方米小房子的首付。这次没有人再和菜小虾争抢，她自给自足，每个月花 1 000 元来养这个小窝。

菜小虾终于知道：爱情是简单的，经济是复杂的。难怪都说贫贱夫妻百事哀，只要牵涉到钱，再纯洁的爱情都难免蒙尘。

自从离开了甲壳虫，菜小虾一时半会儿没想再去找一个男朋友。大学纯真的爱情都被铜臭所伤，她的确不再相信这个世界上有更加纯洁的爱情。更何况，自己现在的圈子也不支持她有足够的候选人。菜小虾想想身边的那些男人们，真不是兔子不吃窝边草，实在是这些草非老即黄，一片衰败！

菜小虾迟迟“不下筷”。这让虾妈妈非常不满意，时常隔空念叨。

虾妈妈一直有一块心病。隔壁邻居兼小虾初中同学小丽姿色平平，人家初中一毕业就外出打工，做过导游。小丽既没有读过大学，也不会做什么人力资源管理。但人家一个人在沿海奋斗，不过五年就找了个身价上亿的外籍华人后裔做老公。

现在隔壁邻居经常唾沫横飞，好不骄傲。他们向乡亲们汇报了所有的动向：他们坐了飞机，去她女儿那里看了富士山的樱花，泡了北海道的温泉，还说：“那家伙简直是神仙的日子。”这些让虾妈妈产生了莫名的苦恼。

虾妈妈不是羡慕小丽东渡扶桑，钓上金龟婿。只是一想到菜小虾的同学们都已名花有主，马上将要结婚生子，她便心焦不已。

这仿佛是个王子和公主的故事：

小丽在夜总会跳舞的时候遇见一个男子，他年轻多金，中文特好，对小丽关爱有加。小丽年轻气盛，自己独身闯特区都活了过来，现在遇上真爱，东渡扶桑也未尝不可。虽然对对方的家庭一无所知，语言不通，还是跟着他义无反顾地去了国外。

菜小虾很少关注小丽的幸福生活。毕竟那是别人的生活，和自己无关。但虾妈妈经常带来的“同声翻译”，迫使菜小虾不得不收录了很多小丽的财富数据。虾妈妈告诉菜小虾：小丽的老公在大连购置了办公楼；小丽的老公在北京购置了房产；小丽给她爸妈寄了30万元的零花钱。

小丽的现状让菜小虾明白了两件事情：第一，小丽的生活过得非常富足；第二，作为一个公司唯一的人力资源人员，兼顾主管、专员、助理、打杂为一身的人，菜小虾的薪酬的确难以启齿。

痛定思痛，菜小虾下决心把跳槽提上日程。她开始留意，准备伺机一搏。当然，菜小虾还是非常有责任心的，在没有成功跳槽前，工作依然要保质保量地开展好。

这天，菜小虾在下班后一直泡在招聘网站上，想了解一下各大行业最近的招聘动向，希望能采集一些有用的信息，制作一份企业岗位动态及竞争力报告。她正在前程无忧上“溜达”，不小心就看到PB发布的招聘启事：招聘人力资源主管一人。

最令人作呕的语句



隔行如隔山。菜小虾涉世未深，不太了解PB的具体状况。但，作为一个人力资源专业毕业，在小企业做了四年人力资源专员的人，她对大东家是抱