

南方人才 2012—2013 年度广东地区 薪酬调查报告

SALARY SURVEY REPORT

中国南方人才市场
广州人力资源管理学会
广州市人才研究院
南方人力资源评价中心

联合编著

广东省出版集团
广东人民出版社

南方人才 2012—2013 年度广东地区 薪酬调查报告

SALARY SURVEY REPORT

中国南方人才市场
广州人力资源管理学会
广州市人才研究院
南方人力资源评价中心

联合编著

编委会

主编：盛南方

编委：王世华 王秦岳 汪宏飞 肖明 戴伟浩 雷郁奎 何文斌

执行主编：马赫

数据支持

南方人才网 www.job168.com

中国南方人才市场人事代理中心

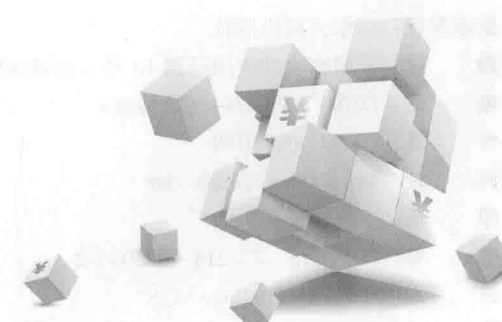
广州南方人才资源租赁中心

中国南方人才市场广州市场

中国南方人才市场南沙市场

中国国际人才市场广州市场

南方人力资源评价中心 www.hrtac.com



广东省出版集团
广东人民出版社
· 广州 ·

图书在版编目 (CIP) 数据

南方人才 2012—2013 年度广东地区薪酬调查报告/中国南方人才市场
等编著. —广州: 广东人民出版社, 2012. 11
ISBN 978-7-218-08204-2

I. ①南… II. ①中… III. ①职工—工资—调查报告—广东省—
2012—2013 IV. ①F279.232.923

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 240807 号

NANFANG RENCAI 2012—2013 NIANDU GUANGDONG DIQU XINCHOU DIAOCHA BAOGAO

南方人才 2012—2013 年度广东地区薪酬调查报告

中国南方人才市场

广州人力资源管理学会

广州市人才研究院

联合编著

南方人力资源评价中心

出版人: 曾莹

责任编辑: 梁晖

封面设计: 简逸亨

责任技编: 黎碧霞

出版发行: 广东人民出版社

地址: 广州市大沙头四马路 10 号 (邮政编码: 510102)

电话: (020) 83798714 (总编室)

传真: (020) 83780199

网址: <http://www.gdpph.com>

印刷: 广州市穗彩印厂

书号: ISBN 978-7-218-08204-2

开本: 889mm × 1194mm 1/8

印张: 82 字数: 2500 千

版次: 2012 年 11 月第 1 版 2012 年 11 月第 1 次印刷

定价: 580.00 元

如发现印装质量问题, 影响阅读, 请与出版社 (020-83795749) 联系调换。

售书热线: (020) 83790604 83791487 邮购: (020) 83781421

序 言

当今社会,人才竞争力已经成为企业的核心竞争力,建立高效的薪酬福利体系成为企业吸引、激励和留住优秀人才,进而实现企业经营战略的必要条件。在企业经营战略实现的过程中,人力资源战略起着决定作用,而薪酬水平又是企业人力资源战略的关键点,决定了企业人才竞争力,也决定了企业的核心竞争力。

薪酬体系的竞争力和公平性是决定员工薪酬满意度的两大要素。目前大多数企业面临的问题是如何保证薪酬在市场上具有竞争性,也就是如何利用科学客观的薪酬参考数据调整薪酬策略,使企业支付的薪酬水平在能够承受的范围内具备市场竞争优势。解决这一问题就必须获取客观的外部薪酬参考数据。

《南方人才 2012—2013 年度广东地区薪酬调查报告》通过科学、规范、专业的调查与统计学方法,对广东地区 34 个行业、318 个职位进行分类、汇总、分析得出相关数据,比较客观地反映市场的薪酬水平与结构,为企业了解自身薪酬水平与行业薪酬水平的差异、了解不同岗位职级间的薪酬差异、了解薪酬动态与潮流、把握员工薪酬的心理期望提供了决策参考依据。与历年报告数据来源一样,为保证薪酬调查报告数据的准确性,我们结合自身资源优势,主要从 7 个方面来搜集样本:

第一,从 JOB168 简历库中抽取 2011 年 9 月至 2012 年 8 月间更新的经过了人工验证的简历的相关薪酬数据,直接从个人角度收集真实客观的薪酬信息,准确体现市场人才供方实际情况。

第二,从 JOB168 企业职位信息库中抽取 2011 年 9 月至 2012 年 8 月间更新的企业自行发布的实际职位相关薪酬数据,直接从企业用人角度收集真实客观的薪酬数据,准确体现市场人才需求方实际情况。

第三,参考南方猎头 50 万的高级人才简历数据和每年度操作的 500 例职位数据,从猎头视点提供中、高端和稀缺职位、人才的薪酬水平,为高管、高技术等关键职位提供翔实数据依据。

第四,参考南方人力资源评价中心 2011 年 9 月至 2012 年 8 月间组织实施的广东省范围内 600 余场次,约 20 万人次企、事业单位的公开招聘、竞争上岗考试职位的相关薪酬数据。

第五,参考南方人力资源评价中心近年来服务的数十家管理咨询客户相关薪酬数据。

第六,参考 3000 家人事代理、人事外包企业,10 万多名派遣员工的原始薪资数据,为报告数据提供了更大意义上的实际数据保障。

第七,通过在线调查平台投放薪酬调查问卷,调查范围主要为广州、深圳、珠海、东莞、佛山、中山、惠州、汕头等多个城市、地区。

报告的制作过程中,我们参考了多家国际咨询机构的研究方法,在南方人力资源评价中心(南方人才测评中心)的技术支持下,根据统计学相关原理,建立了规范的薪酬数据信息库和数据处理模型,确定了报告科学性和后续服务连贯性的基础。

在此,我们特别感谢那些参与了本次薪酬调查活动的企业和人力资源行业的朋友,他们的大力支持为本报告的及时推出提供了保障。

本书编委会
2012 年 9 月

目 录

第一部分 总论	1
第一章 报告制作方法	2
第二章 行业分类	2
第三章 解读说明	3
第四章 应用说明	4
第五章 相关定义	5
第六章 样本分析报告	5
第七章 本报告数据分析	6
第八章 职位索引	7
第二部分 职位薪酬数据	9
附录	646

序 言

当今社会,人才竞争力已经成为企业的核心竞争力,建立高效的薪酬福利体系成为企业吸引、激励和留住优秀人才,进而实现企业经营战略的必要条件。在企业经营战略实现的过程中,人力资源战略起着决定作用,而薪酬水平又是企业人力资源战略的关键点,决定了企业人才竞争力,也决定了企业的核心竞争力。

薪酬体系的竞争力和公平性是决定员工薪酬满意度的两大要素。目前大多数企业面临的问题是如何保证薪酬在市场上具有竞争性,也就是如何利用科学客观的薪酬参考数据调整薪酬策略,使企业支付的薪酬水平在能够承受的范围内具备市场竞争优势。解决这一问题就必须获取客观的外部薪酬参考数据。

《南方人才 2012—2013 年度广东地区薪酬调查报告》通过科学、规范、专业的调查与统计学方法,对广东地区 34 个行业、318 个职位进行分类、汇总、分析得出相关数据,比较客观地反映市场的薪酬水平与结构,为企业了解自身薪酬水平与行业薪酬水平的差异、了解不同岗位职级间的薪酬差异、了解薪酬动态与潮流、把握员工薪酬的心理期望提供了决策参考依据。与历年报告数据来源一样,为保证薪酬调查报告数据的准确性,我们结合自身资源优势,主要从 7 个方面来搜集样本:

第一,从 JOB168 简历库中抽取 2011 年 9 月至 2012 年 8 月间更新的经过了人工验证的简历的相关薪酬数据,直接从个人角度收集真实客观的薪酬信息,准确体现市场人才供方实际情况。

第二,从 JOB168 企业职位信息库中抽取 2011 年 9 月至 2012 年 8 月间更新的企业自行发布的实际职位相关薪酬数据,直接从企业用人角度收集真实客观的薪酬数据,准确体现市场人才需求方实际情况。

第三,参考南方猎头 50 万的高级人才简历数据和每年度操作的 500 例职位数据,从猎头视点提供中、高端和稀缺职位、人才的薪酬水平,为高管、高技术等关键职位提供翔实数据依据。

第四,参考南方人力资源评价中心 2011 年 9 月至 2012 年 8 月间组织实施的广东省范围内 600 余场次,约 20 万人次企、事业单位的公开招聘、竞争上岗考试职位的相关薪酬数据。

第五,参考南方人力资源评价中心近年来服务的数十家管理咨询客户相关薪酬数据。

第六,参考 3000 家人事代理、人事外包企业,10 万多名派遣员工的原始薪资数据,为报告数据提供了更大意义上的实际数据保障。

第七,通过在线调查平台投放薪酬调查问卷,调查范围主要为广州、深圳、珠海、东莞、佛山、中山、惠州、汕头等多个城市、地区。

报告的制作过程中,我们参考了多家国际咨询机构的研究方法,在南方人力资源评价中心(南方人才测评中心)的技术支持下,根据统计学相关原理,建立了规范的薪酬数据信息库和数据处理模型,确定了报告科学性和后续服务连贯性的基础。

在此,我们特别感谢那些参与了本次薪酬调查活动的企业和人力资源行业的朋友,他们的大力支持为本报告的及时推出提供了保障。

本书编委会
2012 年 9 月

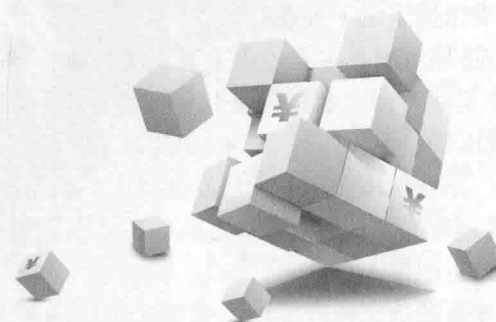
目 录

第一部分 总论	1
第一章 报告制作方法	2
第二章 行业分类	2
第三章 解读说明	3
第四章 应用说明	4
第五章 相关定义	5
第六章 样本分析报告	5
第七章 本报告数据分析	6
第八章 职位索引	7
第二部分 职位薪酬数据	9
附录	646

总论

第一部分

Part One



第一章 报告制作方法

研究原理

本薪酬调查报告是在对广东地区 8 个城市 34 个行业的薪酬状况进行大规模数据调查的基础上，通过科学的统计分析方法得到的薪酬参考数据。它反映 2012—2013 年度广东省不同地区、不同行业的薪酬总体状况。本报告不是数据普查报告，不以具体样本作为分析对象，呈现的数据亦不代表全社会的薪酬数据，因此仅适用于参与调查和应用过南方人才市场及其相关服务的企业、机构和个人群体。

本薪酬调查报告采用定性和定量研究相结合、线上与线下调研相结合的方法，运用定距随机抽样、行业词汇构架和编码、统计分析等方法，对采集到的数据严格把关，多次进行细致的人工筛选，最后通过专业统计分析平台进行数据整理和分析，通过检索量统计、相关分析、交互分析、回归分析等方法，得出研究结果，并根据数据结果和相关资料做出相应的判断和预测。

数据处理方法

1. 去除重复、不完整以及无效的数据。
2. 去除违背国家法律法规的不合理数据。
3. 去除有悖于逻辑及常理的数据。
4. 去除前 10% 以及后 10% 的数据。
5. 限定最少样本点个数。样本过少不能如实反映市场的实际状况，本薪酬调查报告的职位薪酬数据限定为至少 25 个样本量（行业惯例为 7 个）。
6. 取消平均值，以更具代表性的百分位数（25 分位、50 分位、75 分位、90 分位）统计（企业在使用本薪酬报告数据时，如欲参考市场平均水平，可参考 50 分位数据）。
7. 年度各类保险/公积金的结果呈现值不与实际调查值完全对应，数据处理中不考虑未按规定缴纳各类保险/公积金的调查数据，而按国家强制执行规定呈现数据，数据结果趋向合理。

职位分析方法

不同职位的区分依赖于职位的评估，本薪酬调查报告的职级分类是在南方人才现行职级分类体系基础上，结合南方人力资源评价中心职位族系统，同时参考《中华人民共和国职业分类大典》分类标准和企业反馈信息整理得出的。确定职级标准依据了以下标准：

1. 确定职位适用范围：主要体现于对不同行业、不同地区、不同企业规模、不同性质企业的职位定义。
2. 确定职位实际内容：主要体现于不同规模企业的职位定义，同时考虑同一职位名称的职责、权限范围。
3. 确定宏观因素：主要体现于不同职位在不同城市和地区受区域政策、区域经济态势的影响，参考了国家统计局、广东省以及广东各城市发布的经济发展状况、城市居民消费价格指数、物价上涨指数等信息。
4. 限定职责：为了确定不同职级之间的关系，我们对不同职位做了基本的可参照职责描述，但更多的是依据了不同职位等级来进行职位匹配。

通过南方人才薪酬数据处理模型，按照企业所在城市或地区、所属行业、性质、注册资金额、规模（雇员人数、营业额）进行样本分组，对不同企业的员工招聘方式、培训方式、福利状况（包括交通、餐饮、住宿、假期、保险）以及上述条件的合理化逻辑分布等因素，采取具体要素量化、关键点参照的对比方法，确定不同企业的职级归类。

第二章 行业分类

行 业 列 表

序号	行业	序号	行业
1	采矿/地质/金属/石油	18	咨询与调查
2	电力、燃气及水	19	卫生、社会保障/福利业
3	房地产业	20	广电及文化艺术业
4	建筑业	21	电信和其他信息传输服务业
5	交通运输、仓储和邮政业	22	计算机服务业
6	教育	23	软件业
7	金融业	24	娱乐业/体育业
8	居民服务业	25	电气/电工机械及器材制造
9	家电及电子产品零售	26	纺织服装/毛皮制造
10	汽车/摩托车制造及零售	27	工艺品及家具制造
11	食品、饮料及烟草零售	28	化学/医药制造业
12	农、林、牧、渔业	29	环保/医疗设备制造业
13	批发业（贸易）	30	通信、计算机、电子设备制造
14	法律服务	31	文教体育用品制造业
15	广告业	32	仪表/衡器/电工/文化机械制造
16	会议及展览服务	33	造纸及印刷制造业
17	职业中介服务	34	住宿/餐饮/旅行社

第三章 解读说明

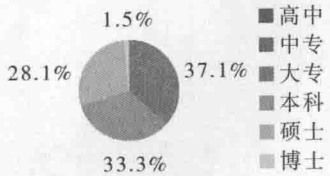
职位名称	总裁/总经理/CEO
职位类别	高层管理
职位代码	1
职位描述	1. 负责组建和完善企业组织架构，制定企业管理规章制度、业务运作流程； 2. 把控公司发展方向，制定公司长期、中期、近期整体发展规划； 3. 负责审核制定公司投资项目计划、管理方案、企业操作流程； 4. 全面负责公司日常经营管理工作，组织完成公司年度业务计划； 5. 监督各项管理规章、制度的建设和执行； 6. 协调、激励各个部门的工作，指导子公司和分支机构业务发展。

“职位基本信息”部分由职位名称、职位类别、职位代码、简要职位描述4部分构成。

您可以根据职位描述内容来判别贵公司相应职位与本报告职位的匹配程度，进而确定此职位薪酬报告数据的可参照程度和合理调整幅度。

本职位样本量和工作经验情况表

项目\学历	高中	中专	大专	本科	硕士	博士	总数
有效样本总个数	-	-	1116	1003	846	45	3010
平均年工作经验	12.1						

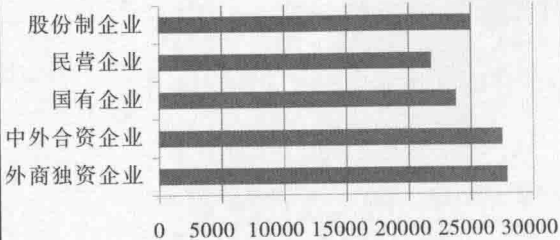


“本职位样本量分析”部分标明此报告所依据的有效样本数量、样本量的学历分布情况、平均工作经验情况及平均在岗年龄。

薪酬构成情况分析（元）

项目\企业性质	外商独资企业	中外合资企业	国有企业	民营企业	股份制企业
月基本工资	17926	17668	15288	14016	16059
月津贴	3344	3296	2852	2614	2995
月奖金	6565	6471	5599	5133	5882
月总收入	27836	27435	23738	21763	24936
年度各类保险	31569	31114	26922	24682	28280
年度住房公积金	33763	33277	28793	26398	30246
年度其他收入	232739	229389	198479	181966	208496
年度总收入	632097	622997	539051	494203	566254

本职位不同企业性质月总薪酬分布（元）

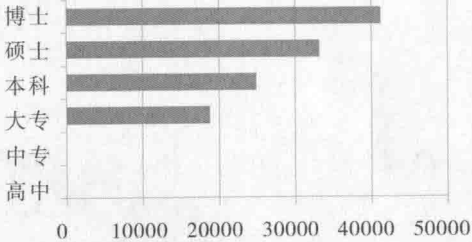


“薪酬构成情况分析”部分标明的月津贴、月奖金、各类保险、住房公积金为该性质企业样本总量中拥有此项的平均数据比例。

不同学历薪酬分布情况（元/月）

分位\学历	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位
高中	-	-	-	-	-
中专	-	-	-	-	-
大专	7324	11718	18749	23436	30850
本科	9695	15513	24820	31025	40839
硕士	12945	20712	33139	41424	54528
博士	16106	25769	41231	51538	67841

本职位不同学历50分位薪酬分布（元）

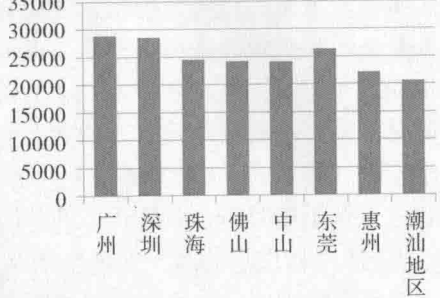


“不同学历薪酬分布情况”部分标明样本数据中薪酬水平按员工最高学历分布的情况，对于确定和调整不同学历员工的薪酬水平具有参照意义。

不同城市薪酬分布情况（元/月）

分位\城市	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位
广州	11246	17994	28791	35988	47373
深圳	11149	17839	28542	35678	46964
珠海	9554	15286	24458	30572	40244
佛山	9457	15131	24210	30262	39835
中山	9389	15023	24036	30045	39549
东莞	10305	16488	26381	32976	43407
惠州	8626	13801	22082	27603	36334
潮汕地区	8018	12829	20527	25659	33775

本职位不同城市50分位薪酬分布（元）



“不同城市薪酬分布情况”部分标明样本数据中薪酬水平的地域分布的情况，企业可以根据自身所处地理位置的薪酬比例（系数）确定需要参照的具体薪酬数据。

企业性质 工作 年限		行业 分位	采矿/地 质/金属/ 石油	电力、 燃气及水	房地产业	建筑业	交通运 输、仓储 和邮政业	教育	金融业	居民 服务业	家电及 电子产品 零售	汽车/摩托 车制造及 零售
外商 独资 企业	0-1年	25分位	12913	17783	16364	18120	12640	18685	24371	14557	19335	18034
		50分位	20661	28452	26182	28992	20224	29895	38994	23291	30936	28854
		75分位	25827	35565	32728	36240	25280	37369	48742	29114	38670	36068
		90分位	33997	46816	43081	47704	33276	49190	64161	38324	50902	47478
	2-4年	25分位	16140	22226	20453	22648	15798	23353	30461	18195	24166	22540
		50分位	25824	35562	32725	36237	25277	37365	48738	29111	38666	36064
		75分位	32280	44452	40906	45296	31596	46707	60922	36389	48332	45081
		90分位	42492	58514	53846	59625	41591	61482	80194	47900	63621	59341
	5-7年	25分位	19065	26253	24159	26752	18661	27585	35980	21491	28545	26624
		50分位	30503	42006	38654	42803	29857	44136	57569	34386	45672	42599
		75分位	38129	52507	48318	53503	37321	55170	71961	42983	57090	53249
		90分位	50191	69117	63602	70428	49127	72622	94724	56580	75149	70093
	8-10年	25分位	21243	29254	26920	29809	20793	30737	40092	23948	31807	29667
		50分位	33990	46806	43072	47694	33269	49180	64148	38316	50892	47468
		75分位	42487	58508	53840	59618	41587	61475	80185	47895	63614	59334
		90分位	55927	77016	70871	78477	54742	80921	105550	63046	83738	78104

“不同行业薪酬分布情况”部分标明了34个行业中5种企业性质的企业、不同工作年限的各分位值薪酬数据，您可以根据贵企业所属行业和企业性质对薪酬水平进行行业间薪酬水平对比，也可以进行不同性质企业间的薪酬对比。

第四章 应用说明

本薪酬调查报告旨在为企业人力资源战略的制定提供理性的参照体系，帮助企业制定优秀的薪酬管理制度，从而达到吸引人才、留住人才、激励人才的目的。本报告除提供具体职位薪酬参考数据外，不同职位之间的级差也是重要的参考数据。以本报告为参考制定职位薪资方案时，应以报告的职位描述为前提，结合本企业职位实际工作特点、任职人员状况和企业对不同职位的需求程度区别对待。

在现代企业薪酬管理中，薪酬水平的差异是企业薪酬外部竞争力的主要体现方式，薪酬水平差异是一个具体概念，不是笼统地做企业之间薪酬平均值的对比，也不是单纯地做岗位平均薪酬的对比。由于受市场供求关系影响，某职位所需人才是否容易替换（职位的可替代性）对该职位的薪酬水平具有重要影响作用，因此，企业薪酬外部竞争力以及企业自身的经营情况和人力资源战略的紧密程度远远超过简单的外部水平差异。在使用本报告的信息来调整企业薪酬结构时，需要根据公司中长期人力资源战略及企业自身市场定位参照考量。另外，由于不同行业、不同文化背景的企业实行的绩效管理制度不同，绩效实现情况对薪酬的影响也不相同，因此，除考虑上述影响因素外，企业在参照本薪酬报告的相关数据时，还需要考虑自身绩效体系的实际情况。

受调查操作性与基础数据项目限制，本报告提供的薪酬项目构成较为简单，主要包括：月基本工资、月津补贴、月奖金、年度各类保险、年度住房公积金及其他现金收入。

一般情况下，影响薪酬体系设计的因素有内部因素和外部因素。内部因素包括：岗位职责与任职资格差别、工作量、工作年限（年功）、工作技能、资历水平、工作绩效、企业人力资源战略、企业文化、企业经营状况、企业财务负担能力、企业规模与企业性质。外部因素包括：人力资源价格水平、法律法规对薪酬的规定、社会经济环境（CPI）、人力资源市场供求关系、地区生活指数以及行业差异等。本报告在调研、数据分析与制作过程中，已经充分考虑到了外部影响因素，企业在参照本报告数据时，需要重点考虑和企业内部的职级、职位内容对接问题。

正常情况下，薪酬体系设计流程是：

- 1. 厘清企业人力资源战略，明确企业激励导向。
- 2. 进行内外部薪酬调查，了解市场薪酬情况，结合历史数据制定薪酬总额控制方案。
- 3. 进行岗位相对价值评估，确定每个职位的相对价值，同时进行薪酬结构设计，此过程中需考虑企业绩效管理系统与薪酬方面的结合。
- 4. 根据企业战略、历史数据结合内外部调查结果进行薪酬水平设计与相应测算，薪酬策略方面，目前流行的为宽带薪酬策略，此环节须确定薪酬等级的幅度和档次。
- 5. 制定薪酬调整的策略与方案。
- 6. 结合薪酬总额规划和财务支付能力，进行管理层讨论，形成统一意见。
- 7. 根据确定的薪酬管理方案形成薪酬管理制度并发布。
- 8. 确定每个薪酬等级的中点薪酬标准。
- 9. 确定各薪酬等级的薪酬差距。
- 10. 确定各相邻薪酬等级间的重叠部分的大小。
- 11. 根据统一的标准，人套档套级，实现人、岗、档、级归位。

薪酬管理模块设计流程



为了方便应用，我们根据数据测算初步得出《南方人才 2012—2013 年度广东地区薪酬调查报告分位值对应表》，并正在依据我们掌握的数据量不断完善此对应表。此对应表仅为一般职位的对应参考，用户需要根据自身企业实际情况，结合上述职位可替代性原则，灵活地选择分位值对应标准。

南方人才 2012—2013 年度广东地区薪酬调查报告分位值对应表

注册资金	企业规模	私营企业				股份制企业				国有企业				合资企业				外资企业			
		25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	90%
100 万元以下	50 人以下	●				●					●						●				●
	50 - 100 人	●				●					●					●					●
	100 - 200 人		●				●				●					●				●	
	200 - 500 人			●				●			●					●				●	
	500 - 1000 人																				
	1000 人以上																				
100 - 500 万元	50 人以下	●				●						●				●					●
	50 - 100 人		●				●					●				●				●	
	100 - 200 人		●				●				●					●				●	
	200 - 500 人		●				●				●					●				●	
	500 - 1000 人			●				●			●					●				●	
	1000 人以上			●				●			●					●				●	
500 - 1000 万元	50 人以下		●				●					●				●					●
	50 - 100 人		●				●					●				●					●
	100 - 200 人		●				●					●				●				●	
	200 - 500 人		●				●					●				●				●	
	500 - 1000 人			●				●			●					●				●	
	1000 人以上			●				●			●					●				●	
1000 - 5000 万元	50 人以下				●				●				●				●				●
	50 - 100 人				●				●				●				●				●
	100 - 200 人		●				●					●				●				●	
	200 - 500 人		●				●					●			●					●	
	500 - 1000 人			●				●			●				●					●	
	1000 人以上			●				●			●				●					●	
5000 万元以上	50 人以下				●				●				●				●				●
	50 - 100 人				●				●				●				●				●
	100 - 200 人			●					●				●				●			●	
	200 - 500 人		●					●				●				●				●	
	500 - 1000 人			●				●				●				●				●	
	1000 人以上			●				●				●				●				●	

第五章 相关定义

术语解释

专业术语	解释
25 分位（较低值）	表示样本中有 25% 的数据小于此数值，反映市场的较低水平
50 分位（中间值）	表示样本中有 50% 的数据小于此数值，反映市场的中等水平
75 分位（较高值）	表示样本中有 75% 的数据小于此数值，反映市场的较高水平
90 分位（偏高值）	表示样本中有 90% 的数据小于此数值，反映市场的高端水平
平均值	指所有样本的平均值，反映市场的平均水平
月基本工资	具体职位每月的基本薪金（不包括津补贴性收入）
月奖金	具体职位每月的绩效工资 + 奖金 + 提成
月总收入	具体职位每月的现金收入总和
年度各类保险	企业每年为具体职位提供的国家法定保险和企业自行购买的保险费用总额
年度住房公积金/补贴	企业每年为具体职位提供的住房公积金或者住房补贴总额
年度其他收入	具体职位非按月发放（如季度发放、年中发放、年末发放等）各项奖金、福利之和
年度总收入	具体职位年度的现金收入总和（含各类保险）

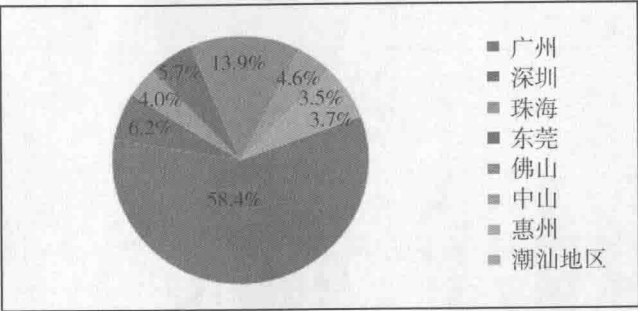
概念定义

在未特殊注明的情况下，本报告薪酬数据均指税前薪酬数据。

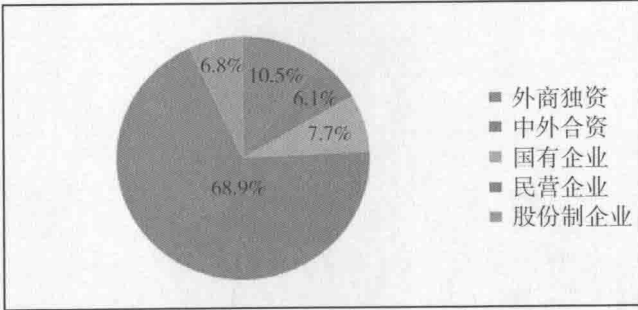
第六章 样本分析报告

本次调查的总样本量达到 693090 个。

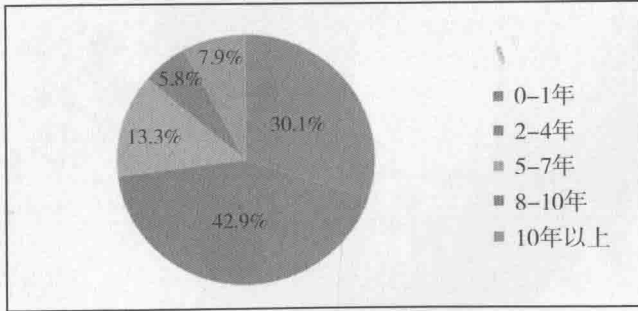
样本量所在地区分布情况



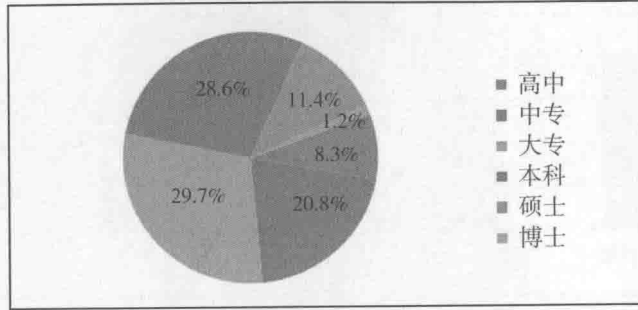
样本量企业性质分布情况



样本量工作年限分布情况



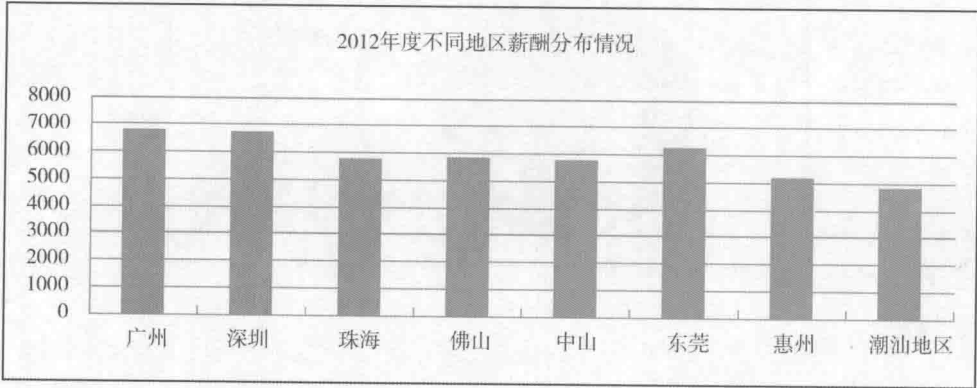
样本量学历分布情况



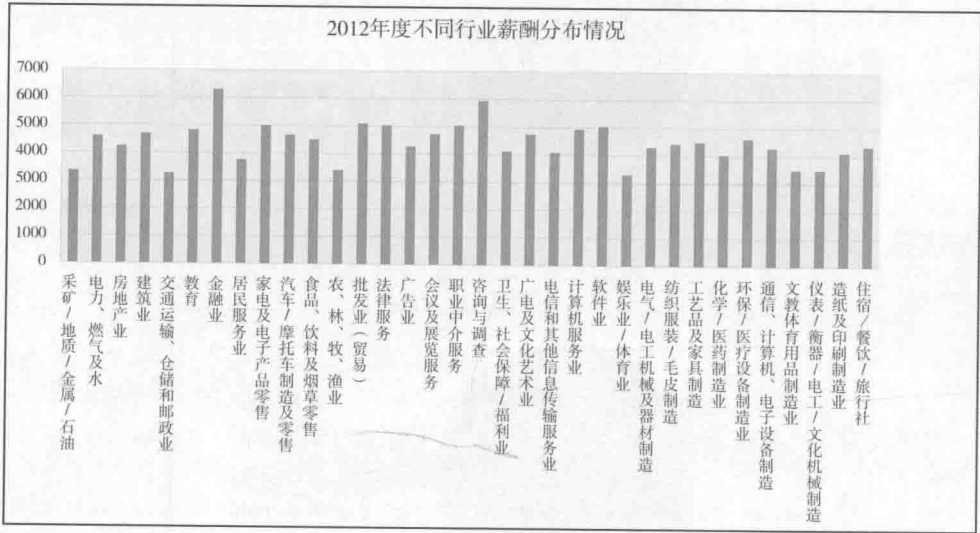
第七章 本报告数据分析

由于数据量庞大，且每年的样本量都有合理变动，我们暂无法确保每相邻年度所有调查、统计样本数据个体的前后一致性，故本年度报告暂不提供具体职位年度薪酬变化纵向分析。

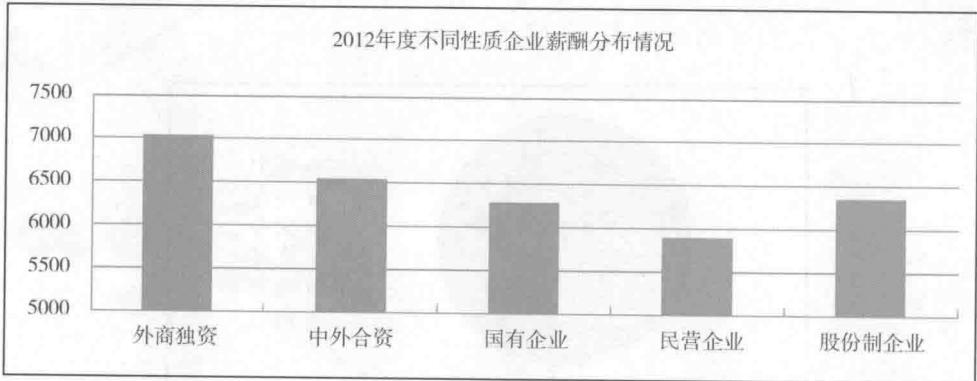
不同地区平均薪酬分布情况



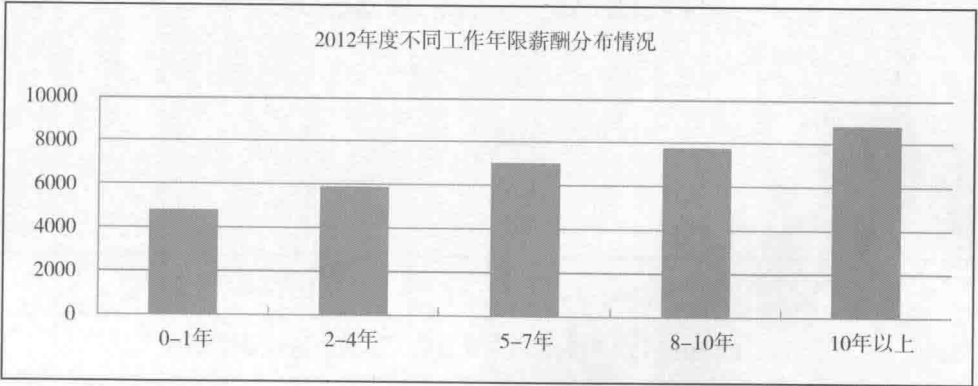
不同行业平均薪酬分布情况



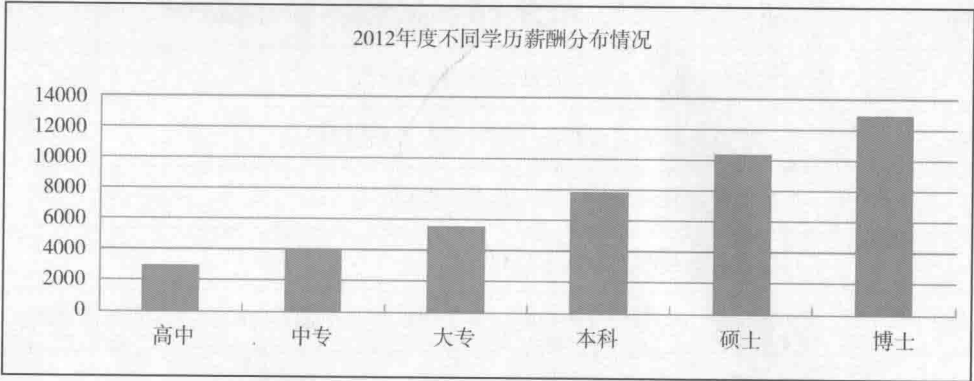
不同企业性质平均薪酬分布情况



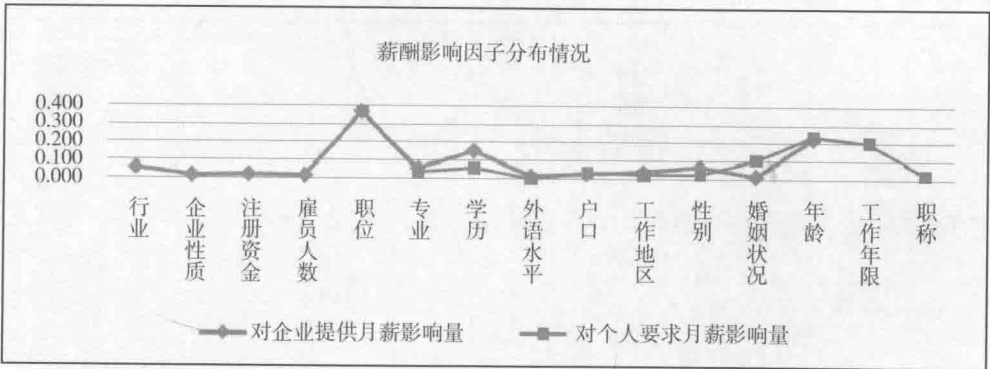
不同工作年限平均薪酬分布情况



不同学历平均薪酬分布情况



关于薪酬影响要素分析（0 为该因子对薪酬影响力最低，1 为该因子对薪酬影响力最高）



影响因子	对企业提供月薪影响量	对个人要求月薪影响量	影响因子	对企业提供月薪影响量	对个人要求月薪影响量
行业	0.056	未统计	户口	0.028	0.036
企业性质	0.015	未统计	工作地区	0.036	0.023
注册资金	0.018	未统计	性别	0.066	0.025
雇员人数	0.013	未统计	婚姻状况	未统计	未统计
职位	0.360	0.367	年龄	0.224	0.242
专业	0.055	0.035	工作年限	未统计	0.208
学历	0.154	0.057	职称	未统计	0.023
外语水平	0.013	0.001			

第八章 职位索引

管理类

1 总裁/总经理/CEO	10
2 副总经理	12
3 总裁/总经理助理	14
4 营运总监	16
5 营运经理	18
6 营运主管	20
7 总工程师	22
8 法律顾问/律师	24
9 法律助理	26
10 分公司/分支机构经理	28
11 知识产权/专利顾问	30
12 企业管理顾问	32

人力资源类

13 人力资源总监	34
14 人力资源经理	36
15 人力资源主管	38
16 人力资源助理/专员	40
17 招聘经理	42
18 招聘主管	44
19 招聘专员	46
20 培训经理	48
21 培训主管	50
22 培训专员	52
23 薪酬福利经理	54
24 薪酬福利助理/专员	56
25 绩效考核经理	58
26 绩效考核专员	60
27 员工关系专员	62

财务/金融类

28 CFO/财务总监	64
29 财务经理	66
30 财务主管	68
31 会计	70
32 出纳	72
33 审计经理	74
34 审计专员	76
35 税务专员	78
36 统计员	80
37 证券分析师	82
38 证券经纪人	84

39 保险代理人	86
40 保险核保/理赔	88
41 收银员	90
42 保险业务主管	92
43 保险产品开发/项目策划	94
44 保险精算师	96
45 保险客户服务/续期管理	98
46 融资经理	100
47 融资专员	102
48 理财顾问/财务规划师	104
49 资产评估师/分析师	106

行政类

50 行政总监	108
51 行政经理/主任	110
52 行政主管	112
53 行政助理/专员	114
54 行政司机	116
55 保安经理/队长	118
56 保安	120
57 前台接待/总机/接待生	122
58 法务经理	124
59 法务主管	126
60 法务助理/专员	128
61 安防工程师	130
62 合同管理员	132
63 后勤管理员	134

文职类

64 韩语/朝鲜语翻译	136
65 英语翻译	138
66 日语翻译	140
67 俄语翻译	142
68 阿拉伯语翻译	144
69 德语翻译	146
70 法语翻译	148
71 葡萄牙语翻译	150
72 意大利语翻译	152
73 档案/资料管理员	154
74 高级秘书	156
75 秘书	158
76 文员	160

策划类/市场类

77 策划总监	162
78 策划经理	164
79 策划主管	166
80 文案/策划专员	168
81 公关/媒介经理	170
82 公关/媒介专员	172
83 产品/品牌经理	174
84 产品/品牌主管	176
85 产品/品牌专员	178
86 市场总监	180
87 市场/营销经理	182
88 市场/营销主管	184
89 市场助理/专员	186
90 市场调研员	188

销售类

91 销售总监	190
92 销售经理	192
93 销售主管	194
94 销售代表	196
95 销售工程师	198
96 销售行政专员/助理	200
97 商务经理	202
98 电子商务专员	204
99 区域经理	206
100 渠道经理	208
101 置业顾问	210
102 店长	212
103 店员/营业员	214
104 汽车销售顾问	216
105 医药代表	218

计算机/技术类

106 CTO/技术总监	220
107 信息技术（IT）经理	222
108 信息技术专员	224
109 ERP 实施工程师	226
110 集成电路 IC 设计/嵌入式软件工程师	228
111 多媒体开发工程师	230
112 软件工程师/程序员	232
113 数据库工程师	234
114 数据库管理员	236
115 网络工程师	238
116 网络管理员	240
117 网站营运经理	242
118 网站营运专员	244
119 网页设计师/网页美工	246
120 网站编辑	248

121 系统/系统集成工程师	250
122 系统分析员	252
123 系统管理员	254
124 信息安全工程师	256
125 硬件工程师	258
126 游戏开发工程师	260
127 测试工程师	262
128 电信网络工程师	264
129 楼宇自动化工程师	266

客户服务类

130 客服经理	268
131 客服主管	270
132 客服代表	272
133 售前/售后技术支持经理	274
134 咨询热线/呼叫中心话务员	276
135 汽车售后服务	278

设计类

136 广告创意总监	280
137 广告创意/设计经理	282
138 广告/平面设计专员	284
139 包装设计师	286
140 服装设计师	288
141 家具设计师	290
142 景观设计师	292
143 空间设计师	294
144 美术编辑	296
145 室内装修设计设计师	298
146 研发总监	300
147 研发经理	302
148 研发工程师	304
149 展览设计师	306
150 产品设计工程师	308
151 幕墙工程师	310

机械/工程类

152 设备经理	312
153 设备主管	314
154 设备工程师	316
155 设备管理员	318
156 ISO 内审员	320
157 电力工程师	322
158 电路工程师	324
159 电气工程师	326
160 电声工程师	328
161 电子工程师	330
162 机械绘图员	332
163 工程总监	334
164 工程经理	336

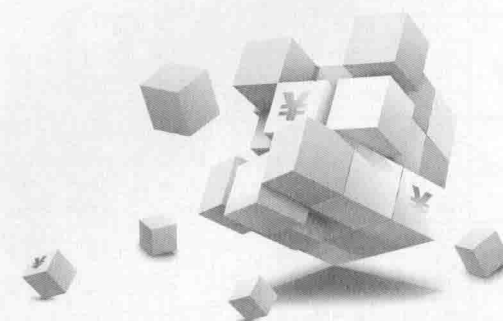
165	工程技术人员	338	211	CNC/数控机床编程工程师	430	258	供应链总监	524	289	拍卖师	586
166	规划设计师	340	212	电镀工程师	432	259	供应链经理	526	290	汽车/摩托车工程师	588
167	环保工程师/环境工程师	342	213	工业工程师	434	260	供应链主管	528	291	汽车教练	590
168	机电工程师	344	214	检测工程师	436	外贸类			292	汽车美容师	592
169	机械工程师	346	215	模具工程师	438	261	外贸/贸易经理	530	医疗/医务类		
170	技术经理	348	216	模具工	440	262	外贸/贸易主管	532	293	妇产科医师	594
171	技术支持工程师	350	217	生产工艺工程师	442	263	外贸/贸易专员	534	294	妇科医师	596
172	结构设计师	352	218	注塑工程师	444	264	外贸跟单员	536	295	放射诊断医师	598
173	维修工程师	354	219	铸造工程师	446	265	报关员	538	296	外科医师	600
174	污水处理工程师	356	220	生产计划协调员	448	266	进出口信用证结算员	540	297	内科医师	602
175	项目总监	358	221	纸样师	450	267	单证员	542	298	骨科医师	604
176	项目经理	360	222	防损员	452	商旅餐饮及其他服务类			299	中医师	606
177	项目主管	362	223	技师	454	268	大堂经理	544	300	西医师	608
178	自动化工程师	364	224	实验员	456	269	客房经理	546	301	口腔医师	610
179	工程监理	366	225	物控专员	458	270	客房服务员	548	302	临床医师	612
180	标准化工程师	368	226	生产技术员	460	271	服务生	550	303	麻醉医师	614
181	广播电视技术工程师	370	227	印刷工	462	272	计调经理	552	304	药剂师	616
182	光电/传感器工程师	372	228	氩弧焊工	464	273	导游	554	305	药士	618
建筑/房地产/物业管理类			229	电焊工	466	274	大巴司机	556	306	针灸医师	620
183	房地产开发/策划经理	374	230	铣工/车工	468	275	乘务员	558	307	康复医师	622
184	造价师	376	231	镗工	470	276	厨师长	560	308	护师	624
185	预决算工程师	378	232	钳工/钣金工	472	277	厨师	562	309	护士	626
186	路桥工程师	380	233	裁床工	474	278	领班	564	310	护士长	628
187	弱电工程师	382	234	车版工	476	279	楼面经理	566	教育事业类		
188	土建工程师	384	235	司炉工	478	280	茶艺师	568	311	幼儿教师	630
189	建造师	386	236	冲压工程师	480	281	礼仪/迎宾	570	312	小学教师	632
190	建筑工程师	388	237	质量/品控经理	482	282	化妆师	572	313	中学教师	634
191	建筑设计师	390	238	质量/品控主管	484	283	美容师	574	314	大学教授	636
192	给排水工程师	392	239	QE/QA/QC/质量工程师	486	284	美体师	576	315	辅导员	638
193	水电工程师	394	240	化工技术员	488	285	调酒师/吧台员	578	316	职业技术教师	640
194	暖通工程师	396	241	化学分析员	490	286	会务经理	580	317	讲师	642
195	测量/测绘员	398	242	计量员	492	287	会务专员	582	318	助教	644
196	监理工程师	400	243	工厂跟单员	494	288	二手车评估师	584			
197	结构工程师	402	244	工艺品/珠宝设计鉴定师	496	采购/仓管/物流类					
198	房产项目配套工程师	404				245	采购经理	498			
199	施工主管	406				246	采购主管	500			
200	施工员	408				247	采购专员	502			
201	开发报建员	410				248	采购工程师	504			
202	招投标管理员	412				249	仓储经理	506			
203	物业管理经理	414				250	仓储主管	508			
204	物业主管	416				251	仓储管理员	510			
205	物业管理助理/专员	418				252	物流总监	512			
206	物业维修人员	420				253	物流经理	514			
207	救生员	422				254	物流主管	516			
生产/制造类						255	物流助理/专员	518			
208	厂长/副厂长	424				256	调度员	520			
209	生产经理/车间主任	426				257	快递员	522			
210	生产主管	428									

职位

第二部分

Part Two

薪酬数据



职位名称

职位类别

职位代码

职位描述

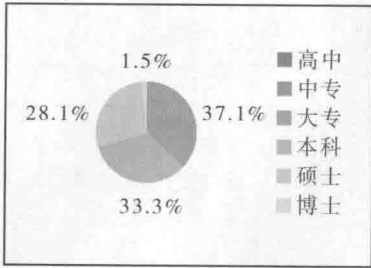
总裁/总经理/CEO

高层管理

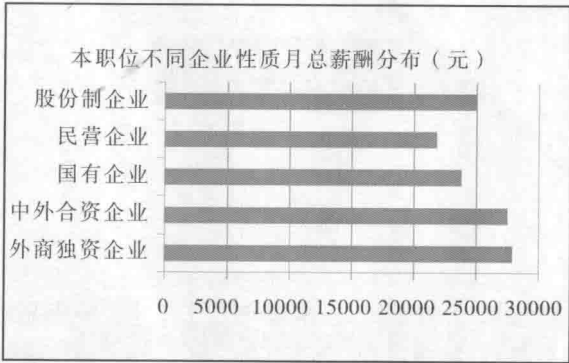
1

1. 负责组建和完善企业组织架构，制定企业管理规章制度、业务运作流程；
2. 把控公司发展方向，制定公司长期、中期、近期整体发展规划；
3. 负责审核制定公司投资项目计划、管理方案、企业操作流程；
4. 全面负责公司日常经营管理工作，组织完成公司年度业务计划；
5. 监督各项管理规章、制度的建设和执行；
6. 协调、激励各个部门的工作，指导子公司和分支机构的业务发展。

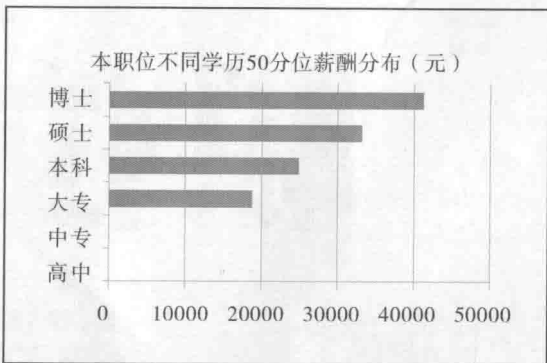
本职位样本量和工作经验情况表							
项目	高中	中专	大专	本科	硕士	博士	总数
有效样本总个数	-	-	1116	1003	846	45	3010
平均年工作经验	12.1						



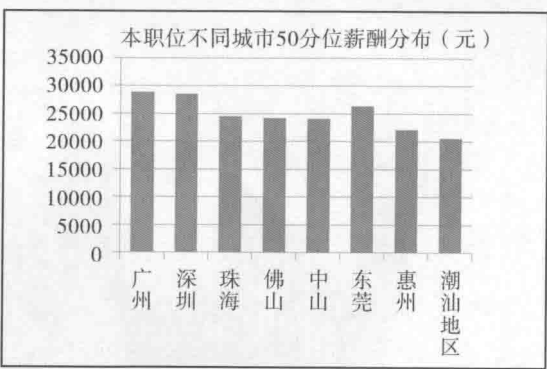
薪酬构成情况分析（元）						
企业性质		外商独 资企业	中外合 资企业	国有 企业	民营 企业	股份制 企业
项目						
月基本工资		17926	17668	15288	14016	16059
月津贴		3344	3296	2852	2614	2995
月奖金		6565	6471	5599	5133	5882
月总收入		27836	27435	23738	21763	24936
年度各类保险		31569	31114	26922	24682	28280
年度住房公积金		33763	33277	28793	26398	30246
年度其他收入		232739	229389	198479	181966	208496
年度总收入		632097	622997	539051	494203	566254



不同学历薪酬分布情况（元/月）					
分位	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位
高中	-	-	-	-	-
中专	-	-	-	-	-
大专	7324	11718	18749	23436	30850
本科	9695	15513	24820	31025	40839
硕士	12945	20712	33139	41424	54528
博士	16106	25769	41231	51538	67841



不同城市薪酬分布情况（元/月）					
分位	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位
广州	11246	17994	28791	35988	47373
深圳	11149	17839	28542	35678	46964
珠海	9554	15286	24458	30572	40244
佛山	9457	15131	24210	30262	39835
中山	9389	15023	24036	30045	39549
东莞	10305	16488	26381	32976	43407
惠州	8626	13801	22082	27603	36334
潮汕地区	8018	12829	20527	25659	33775



企业性质	工作年限	行业	分位	采矿/ 地质/ 金属/ 石油	电力、 燃气及 水	房地 产业	建筑 业	交通运 输、仓 储和邮 政业	教育	金融 业	居民 服务业	家电及 电子产 品零售	汽车/ 摩托 车制造 及零售	食品、 饮料及 烟草零 售	农、 林、 牧、 渔 业	批 发 业（贸 易）	法律 服务	广 告 业	会议及 展览 服务	职业中 介服务	咨询与 调查	卫生、 社会保 障/福 利业	广电及 文化艺 术业	电信和 其他信 息传输 服务业	计算机 服务业	软件 业	娱乐 业/体 育业	电气/ 电机 械及器 材制造	纺织服 装/毛 皮制造	工艺 品及 家具 制造	化学/ 医药 制造 业	环保/ 医疗 设备 制造 业	通信、 计算 机、电 子设备 制造	文教体 育用品 制造 业	仪表/ 衡器/ 电工/ 文化机 械制造	造纸及 印刷制 造业	住宿/ 餐饮/ 旅行社
				25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	25 分位	50 分位
外商 独资 企业	0-1 年	25 分位	12913	17783	16364	18120	12640	18685	24371	14557	19335	18034	17410	13136	19686	19464	16537	18293	19523	23035	15953	18319	15806	19108	19486	12778	16607	17115	17353	15608	17851	16538	13521	13514	15945	16837	
		50 分位	20661	28452	26182	28992	20224	29895	38994	23291	30936	28854	27856	21017	31498	31142	26459	29269	31236	36856	25525	29310	25289	30573	31178	20444	26571	27384	27765	24973	28561	26460	21634	21622	25512	26940	
		75 分位	25827	35565	32728	36240	25280	37369	48742	29114	38670	36068	34820	26272	39372	38928	33074	36586	39045	46070	31906	36638	31611	38216	38972	25555	33214	34230	34706	31216	35701	33076	27043	27027	31890	33675	
		90 分位	33997	46816	43081	47704	33276	49190	64161	38324	50902	47478	45835	34582	51827	51242	43536	48160	51397	60644	41999	48228	41611	50305	51300	33639	43721	45059	45684	41091	46995	43538	35597	35577	41977	44327	
	2-4 年	25 分位	16140	22226	20453	22648	15798	23353	30461	18195	24166	22540	21761	16418	24605	24327	20669	22864	24401	28791	19939	22896	19755	23882	24355	15970	20757	21392	21689	19508	22311	20670	16900	16890	19929	21045	
		50 分位	25824	35562	32725	36237	25277	37365	48738	29111	38666	36064	34817	26269	39368	38924	33071	36583	39042	46066	31903	36634	31608	38212	38968	25553	33211	34227	34702	31213	35698	33072	27040	27025	31887	33671	
		75 分位	32280	44452	40906	45296	31596	46707	60922	36389	48332	45081	43521	32836	49210	48655	41338	45728	48802	57582	39879	45793	39510	47765	48710	31941	41513	42784	43378	39016	44622	41340	33800	33781	39858	42089	
		90 分位	42492	58514	53846	59625	41591	61482	80194	47900	63621	59341	57288	43224	64777	64046	54415	60194	64240	75797	52494	60279	52009	62875	64119	42045	54645	56318	57100	51358	58738	54418	44492	44467	52467	55403	
	5-7 年	25 分位	19065	26253	24159	26752	18661	27585	35980	21491	28545	26624	25704	19393	29064	28736	24414	27007	28822	34008	23552	27045	23335	28210	28768	18864	24518	25268	25619	23043	26354	24415	19962	19951	23540	24858	
		50 分位	30503	42006	38654	42803	29857	44136	57569	34386	45672	42599	41126	31029	46502	45977	39063	43211	46116	54413	37684	43272	37336	45136	46029	30183	39228	40429	40990	36869	42166	39065	31939	31921	37664	39772	
		75 分位	38129	52507	48318	53503	37321	55170	71961	42983	57090	53249	51407	38786	58127	57471	48828	54014	57645	68016	47105	54090	46669	56420	57536	37728	49035	50536	51238	46086	52708	48831	39924	39902	47080	49715	
		90 分位	50191	69117	63602	70428	49127	72622	94724	56580	75149	70093	67669	51056	76515	75651	64275	71100	75880	89531	62005	71201	61433	74267	75737	49663	64547	66522	67446	60664	69381	64278	52554	52524	61973	65442	
	8-10 年	25 分位	21243	29254	26920	29809	20793	30737	40092	23948	31807	29667	28641	21609	32385	32020	27204	30093	32116	37894	26244	30136	26002	31434	32056	21020	27320	28156	28547	25676	29366	27206	22243	22231	26230	27699	
		50 分位	33990	46806	43072	47694	33269	49180	64148	38316	50892	47468	45826	34575	51816	51231	43527	48150	51386	60631	41990	48218	41602	50294	51289	33632	43712	45049	45675	41082	46985	43529	35590	35570	41969	44318	
		75 分位	42487	58508	53840	59618	41587	61475	80185	47895	63614	59334	57282	43219	64770	64039	54409	60187	64233	75789	52488	60272	52003	62868	64112	42040	54639	56311	57093	51353	58731	54412	44487	44462	52461	55397	
		90 分位	55927	77016	70871	78477	54742	80921	105550	63046	83738	78104	75402	56890	85259	84297	71620	79226	84551	99763	69092	79338	68453	82755	84392	55339	71924	74125	75154	67597	77310	71624	58560	58527	69056	72921	
	10 年以上	25 分位	24116	33209	30559	33839	23605	34893	45513	27185	36107	33678	32513	24531	36763	36349	30882	34162	36458	43018	29792	34210	29517	35684	36390	23862	31013	31962	32406	29148	33336	30884	25251	25237	29777	31443	
		50 分位	38585	53134	48895	54143	37767	55829	72821	43496	57772	53885	52021	39250	58821	58158	49412	54659	58333	68828	47667	54737	47227	57094	58223	38179	49621	51140	51850	46636	53337	49414	40401	40378	47643	50309	
		75 分位	48231	66418	61119	67678	47209	69786	91026	54370	72215	67356	65026	49062	73527	72697	61765	68324	72917	86035	59584	68421	59034	71367	72779	47724	62027	63925	64812	58296	66672	61768	50501	50473	59553	62887	
		90 分位	63488	87428	80453	89087	62143	91862	119820	71569	95059	88663	85596	64582	96786	95693	81303	89937	95983	113251	78433	90064	77708	93943	95802	62821	81648	84146	85314	76736	87762	81307	66477	66439	78392	82780	
中外 合资 企业	0-1 年	25 分位	12727	17527	16128	17859	12458	18416	24020	14348	19056	17774	17160	12947	19403	19184	16299	18030	19242	22703	15723	18055	15578	18833	19205	12594	16368	16869	17103	15383	17594	16300	13327	13319	15715	16595	
		50 分位	20364	28043	25805	28575	19932	29465	38433	22956	30490	28439	27455	20715	31044	30694	26078	28848	30787	36326	25157	28888	24925	30132	30729	20150	26189	26990	27365	24613	28150	26079	21323	21311	25144	26552	
		75 分位	25455	35053	32257	35719	24916	36831	48041	28695	38113	35549	34319	25894	38805	38367	32598	36059	38483	45407	31447	36110	31156	37666	38411	25187	32736	33738	34206	30767	35187	32599	26653	26638	31431	33190	
		90 分位	33507	46142	42461	47018	32797	48482	63238	37772	50169	46794	45175	34084	51081	50504	42909	47466	50657	59771	41395	47533	41012	49580	50561	33155	43091	44410	45026	40499	46318	42912	35085	35065	41373	43689	
	2-4 年	25 分位	15908	21906	20158	22322	15571	23017	30022	17933	23818	22216	21447	16182	24251	23977	20372	22535	24050	28376	19652	22567	19471	23539	24004	15740	20458	21084	21377	19227	21990	20373	16657	16647	19642	20742	
		50 分位	25452	35050	32254	35715	24913	36827	48036	28692	38109	35545	34316	25891	38801	38364	32594	36056	38479	45402	31444	36107	31153	37662	38407	25185	32733	33734	34203	30764	35184	32596	26651	26636	31427	33186	
		75 分位	31816	43812	40317	44644	31141	46034	60045	35865	47636	44431	42895	32364	48502	47954	40743	45070	48099	56753	39305	45134	38942	47077	48009	31481	40916	42168	42753	38455	43980	40745	33313	33294	39284	41483	
		90 分位	41880	57672	53071	58766	40992	60596	79039	47211	62705	58487	56463	42601	63845	63124	53631	59327	63315	74706	51738	59411	51260	61969	63195	41439	53859	55507	56277	50619	57892	53634	43851	43827	51711	54605	

(续上表)

企业性质	工作年限	行业分位	采矿/地质/金属/石油	电力、燃气及水	房地产业	建筑业	交通运输、仓储和邮政业	教育	金融业	居民服务业	家电及电子产品零售	汽车/摩托车制造及零售	食品、饮料及烟草零售	农、林、牧、渔业	批发业（贸易）	法律服务	广告业	会议及展览服务	职业中介服务	咨询与调查	卫生、社会保障/福利业	广电及文化艺术业	电信和其他信息传输服务业	计算机服务业	软件业	娱乐业/体育业	电气/电机械及器材制造	纺织服装/毛皮制造	工艺品及家具制造	化学/医药制造业	环保/医疗设备制造业	通信、计算机、电子设备制造	文教体育用品制造业	仪器仪表/衡器/电工/文化机械制造	造纸及印刷制造业	住宿/餐饮/旅行社
			25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	25 分位	50 分位
中外合资企业	5-7 年	25 分位	18790	25875	23811	26367	18392	27188	35462	21182	28134	26241	25333	19114	28645	28322	24063	26618	28407	33518	23213	26656	22999	27804	28354	18593	24165	24904	25250	22711	25974	24064	19675	19664	23201	24500
		50 分位	30064	41401	38098	42186	29427	43500	56740	33891	45014	41986	40533	30582	45832	45315	38500	42589	45452	53629	37141	42649	36798	44486	45366	29748	38664	39847	40400	36338	41559	38502	31480	31462	37122	39200
		75 分位	37580	51751	47622	52733	36784	54376	70925	42364	56268	52482	50667	38228	57290	56644	48125	53236	56815	67036	46426	53312	45998	55607	56708	37185	48329	49808	50500	45422	51949	48128	39349	39327	46402	49000
		90 分位	49468	68121	62687	69414	48420	71576	93361	55765	74067	69084	66694	50321	75413	74562	63349	70077	74787	88242	61113	70176	60548	73198	74646	48948	63618	65564	66475	59791	68382	63352	51797	51768	61081	64500
	8-10 年	25 分位	20938	28833	26532	29380	20494	30295	39515	23603	31349	29240	28229	21298	31919	31559	26813	29660	31654	37349	25866	29702	25627	30981	31594	20717	26926	27750	28136	25307	28943	26814	21923	21911	25853	27300
		50 分位	33500	46132	42452	47008	32790	48472	63224	37764	50159	46784	45166	34077	51070	50494	42900	47456	50646	59758	41386	47523	41003	49570	50551	33148	43082	44401	45017	40491	46309	42903	35077	35057	41364	43680
		75 分位	41875	57665	53065	58760	40988	60590	79030	47205	62699	58480	56457	42597	63838	63117	53625	59320	63308	74698	51732	59404	51254	61963	63188	41435	53853	55501	56271	50613	57886	53628	43846	43822	51705	54599
		90 分位	55122	75907	69851	77347	53954	79756	104030	62138	82532	76979	74317	56071	84031	83083	70589	78085	83334	98327	68097	78196	67468	81563	83177	54542	70888	73057	74072	66624	76197	70593	57717	57684	68062	71871
	10 年以上	25 分位	23768	32731	30119	33352	23265	34391	44858	26794	35588	33193	32045	24178	36234	35825	30438	33670	35933	42398	29363	33718	29092	35170	35866	23518	30567	31502	31939	28728	32856	30439	24887	24873	29348	30991
		50 分位	38029	52369	48191	53363	37223	55025	71772	42870	56940	53109	51272	38685	57975	57320	48700	53872	57493	67837	46981	53948	46547	56272	57385	37629	48907	50403	51103	45965	52569	48703	39820	39797	46957	49585
		75 分位	47537	65461	60239	66704	46529	68781	89715	53588	71175	66387	64090	48356	72468	71650	60876	67340	71867	84797	58726	67436	58184	70340	71731	47037	61134	63004	63879	57456	65712	60879	49774	49746	58696	61981
		90 分位	62574	86169	79294	87804	61248	90539	118095	70539	93690	87387	84364	63652	95392	94316	80132	88642	94601	111620	77303	88768	76589	92590	94422	61916	80472	82935	84086	75632	86499	80137	65520	65483	77263	81588
国有企业	0-1 年	25 分位	11013	15165	13955	15453	10779	15934	20784	12414	16489	15379	14847	11202	16788	16599	14103	15600	16649	19644	13605	15622	13479	16295	16618	10897	14162	14596	14798	13311	15223	14103	11531	11524	13598	14359
		50 分位	17620	24264	22328	24725	17247	25495	33254	19863	26382	24607	23756	17924	26861	26558	22564	24961	26638	31431	21768	24996	21567	26072	26588	17435	22660	23353	23677	21297	24357	22565	18449	18439	21756	22974
		75 分位	22025	30330	27910	30906	21558	31868	41567	24829	32977	30759	29695	22404	33576	33198	28205	31201	33298	39289	27210	31245	26958	32590	33235	21793	28325	29192	29597	26621	30446	28207	23062	23049	27195	28718
		90 分位	28992	39924	36739	40682	28378	41949	54717	32683	43409	40489	39088	29492	44198	43699	37128	41070	43831	51717	35817	41128	35486	42900	43748	28687	37285	38426	38959	35042	40077	37129	30357	30340	35798	37802
	2-4 年	25 分位	13764	18954	17442	19314	13473	19916	25977	15516	20609	19222	18557	14001	20983	20746	17627	19498	20809	24553	17004	19526	16847	20367	20770	13620	17701	18243	18496	16637	19027	17627	14412	14404	16995	17947
		50 分位	22023	30327	27908	30903	21556	31865	41563	24826	32974	30756	29692	22402	33573	33194	28202	31198	33295	39285	27207	31242	26955	32587	33232	21791	28322	29189	29594	26618	30443	28204	23060	23047	27193	28715
		75 分位	27529	37909	34884	38628	26945	39831	51954	31033	41218	38445	37115	28003	41966	41493	35253	38997	41618	49106	3400															

职位名称
职位类别
职位代码
职位描述

- 副总经理
高层管理
2
- 参与组建和完善企业组织架构，制定企业管理规章制度、业务运作流程；
 - 参与制定企业短中长期发展战略规划，制定、审核企业年度工作计划；
 - 协助总经理制定、贯彻、落实各项经营发展战略、计划，实现企业经营管理目标；
 - 在总经理委托权限内，代表公司签署有关协议、合同、合约和处理有关事宜；
 - 负责分管部门的管理、监督、指导工作，完成公司下达的各项指标；
 - 协助总经理进行关键项目（业务）的跟踪监控与推进。

薪酬构成情况分析（元）

企业性质 项目	外商独 资企业	中外合 资企业	国有 企业	民营 企业	股份制 企业
月基本工资	16996	16753	15427	14818	16551
月津贴	2989	2946	2713	2606	2911
月奖金	5541	5462	5030	4832	5396
月总收入	25526	25161	23170	22256	24858
年度各类保险	28299	27895	25687	24674	27558
年度住房公积金	29659	29236	26922	25860	28883
年度其他收入	151965	149795	137942	132498	147988
年度总收入	516236	508863	468597	450103	502723

不同学历薪酬分布情况（元/月）

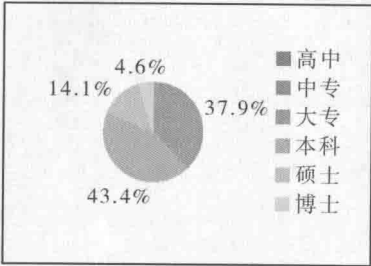
分位 学历	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
高中	-	-	-	-	-
中专	-	-	-	-	-
大专	7616	10358	15533	23026	32409
本科	9927	13501	20247	30013	42243
硕士	13150	17885	26821	39759	55960
博士	16441	22362	33533	49709	69966

不同城市薪酬分布情况（元/月）

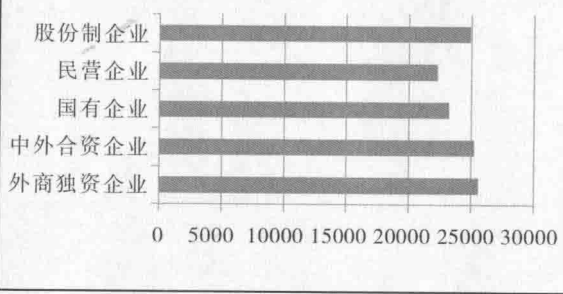
分位 城市	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
广州	11515	15661	23485	34814	49001
深圳	11415	15526	23283	34514	48579
珠海	9782	13304	19951	29575	41627
佛山	9683	13169	19749	29275	41205
中山	9613	13075	19607	29065	40909
东莞	10551	14350	21520	31900	44899
惠州	8832	12012	18013	26702	37583
潮汕地区	8210	11166	16744	24822	34936

本职位样本量和工作经验情况表

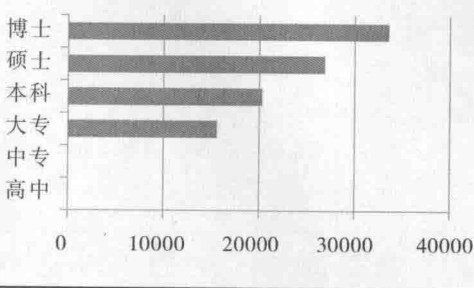
学历 项目	高中	中专	大专	本科	硕士	博士	总数
有效样本总个数	-	-	148	169	55	18	390
平均年工作经验	10.1						



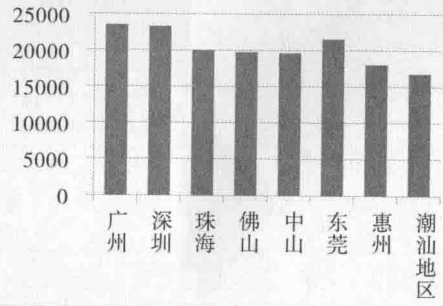
本职位不同企业性质月总薪酬分布（元）



本职位不同学历50分位薪酬分布（元）



本职位不同城市50分位薪酬分布（元）



企业性质	工作 年限	行业 分位	采矿/ 地质/ 金属/ 石油	电力、 燃气及 水	房地 产业	建筑业	交通运 输、仓 储和邮 政业	教育	金融业	居民 服务业	家电及 电子产 品零售	汽车/ 摩托车 制造及 零售	食品、 饮料及 烟草零 售	农、 林、牧 、渔业	批发 业（贸 易）	法律 服务	广告业	会议及 展览服 务	职业中 介服务	咨询与 调查	卫生、 社会保 障/福利 业	广电及 文化艺 术业	电信和 其他信 息传输 服务业	计算机 服务业	软件业	娱乐 业/体 育业	电气/ 电机械 及器材 制造	纺织服 装/毛 皮制造	工艺品 及家具 制造	化学/ 医药制 造业	环保/ 医疗设 备制造 业	通信、 计算 机、电 子设备 制造	文教体 育用品 制造业	仪表/ 衡器/ 电工/ 文化机 械制造	造纸及 印刷制 造业	住宿/ 餐饮/ 旅行社
			25 分位	13694	12601	13954	9734	14388	18768	11210	14889	13887	13407	10116	15160	14989	12735	14087	15034	17739	12285	14107	12172	14714	15006	9840	12789	13180	13363	12019	13746	12735	10412	10406	12279	12966
外商 独资 企业	0-1 年	50 分位	14912	20535	18897	20925	14596	21577	28144	16811	22328	20826	20105	15169	22733	22477	19097	21125	22545	26601	18423	21155	18252	22066	22502	14756	19178	19765	20039	18024	20614	19098	15614	15606	18413	19444
		75 分位	22106	30441	28013	31019	21637	31985	41720	24920	33098	30872	29804	22487	33700	33319	28309	31315	33420	39433	27309	31359	27057	32710	33357	21873	28429	29299	29705	26719	30558	28310	23146	23133	27295	28823
		90 分位	31114	42846	39428	43659	30454	45019	58720	35074	46586	43451	41948	31650	47432	46897	39844	44076	47038	55501	38438	44138	38083	46039	46950	30787	40013	41238	41810	37606	43010	39846	32578	32560	38418	40568
	2-4 年	25 分位	12432	17119	15754	17444	12168	17988	23462	14014	18614	17361	16761	12646	18952	18738	15920	17611	18795	22176	15358	17636	15216	18395	18759	12301	15988	16477	16706	15026	17185	15921	13017	13010	15350	16209
		50 分位	18643	25672	23624	26159	18248	26974	35184	21016	27913	26035	25135	18964	28420	28099	23874	26409	28184	33255	23031	26446	22818	27585	28131	18447	23975	24709	25052	22533	25770	23875	19520	19509	23019	24307
		75 分位	27636	38056	35020	38778	27050	39986	52156	31153	41378	38594	37259	28112	42130	41654	35390	39148	41780	49297	34141	39204	33825	40892	41701	27345	35540	36628	37136	33402	38202	35392	28936	28920	34123	36033
	5-7 年	90 分位	38897	53564	49290	54580	38073	56280	73409	43848	58239	54321	52442	39567	59297	58628	49811	55101	58805	69385	48053	55179	47609	57555	58694	38488	50022	51553	52269	47013	53769	49814	40728	40705	48028	50716
		25 分位	14729	20282	18664	20667	14417	21311	27797	16603	22053	20569	19858	14982	22453	22200	18861	20865	22267	26273	18196	20894	18028	21794	22225	14574	18941	19521	17972	17802	20360	18862	15422	15413	18186	19204
		50 分位	22087	30415	27989	30993	21619	31958	41684	24898	33070	30845	29778	22468	33671	33291	28285	31288	33392	39399	27286	31333	27034	32682	33329	21855	28405	29274	29680	26696	30532	28286	23127	23114	27272	28798
	8-10 年	75 分位	32741	45087	41490	45943	32048	47374	61792	36909	49023	45725	44143	33306	49913	49350	41929	46381	49499	58405	40448	46447	40075	48447	49406	32397	42106	43395	43997	39574	45260	41931	34283	34263	40428	42690
		90 分位	46083	63460	58397	64664	45107	66678	86972	51949	68999	64357	62131	46877	70252	69460	59014	65281	69669	82204	56931	65374	56405	68189	69538	45599	59264	61078	61926	55700	63703	59017	48253	48225	56901	60086
		25 分位	16400	22584	20782	23012	16052	23729	30951	18487	24555	22903	22111	16682	25001	24719	21002	23232	24793	29254	20260	23265	20073	24267	24747	16227	21091	21736	22038	19822	22670	21003	17172	17162	20250	21383
	10 年以上	50 分位	24593	33866	31165	34509	24072	35584	46414	27723	36822	34345	33157	25017	37491	37068	31494	34839	37180	43869	30382	34888	30101	36390	37110	24334	31627	32595	33048	29725	33996	31496	25751	25736	30366	32066
		75 分位	36456	50203	46198	51156	35684	52749	68803	41097	54585	50913	49151	37084	55577	54949	46686	51644	55115	65031	45038	51717	44622	53944	55012	36073	46884	48319	48989	44064	50395	46688	38173	38151	45015	47534
		90 分位	51312	70660	65023	72001	50225	74244	96840	57843	76828	71659	69180	52196	78224	77341	65710	72688	77574	91531	63390	72791	62805	75926	77428	50772	65989	68008	68952	62019	70931	65714	53727	53697	63358	66904
	中外 合资 企业	0-1 年	25 分位	18610	25627	23583	26114	18216	26927	35122	20979	27864	25990	25091	18931	28370	28050	23832	26363	28135	33197	22991	26400	22778	27537	28082	18414	23933	24665	25008	22493	25725	23833	19486	19475	22979
50 分位			27908	38431	35365	39160	27316	40380	52669	31460	41785	38974	37626	28388	42544	42064	35738	39534	42191	49782	34477	39590	34158	41295	42112	27614	35890	36988	37502	33731	38578	35740	29221	29205	34459	36388
75 分位			41370	56969	52424	58050	40493	59858	78076	46636	61942	57774	55776	42082	63067	62355	52978	58604	62544	73796	51108	58687	50636	61215	62426	40935	53203	54831	55592	50003	57187	52981	43317	43293	51081	53940
2-4 年		90 分位	58228	80184	73786	81705	56994	84250	109892	65639	87182	81317	78504	59231	88766	87764	74566	82485	88029	103867	71934	82602	71269	86159	87864	57615	74882	77174	78245	70378	80490	74570	60968	60934	71896	75921
		25 分位	9802	13498	12421	13755	9594	14183	18500	11050	14677	13689	13216	9971	14943	14775	12553	13886	14819	17485	12110	13905	11998	14504	14791	9699	12606	12992	13172	11848	13550	12553	10264	10258	12103	12781
		50 分位	14699	20242	18627	20626	14388	21269	27742	16570	22009	20528	19818	14953	22409	22156	18824	20823	22223	26221	18159	20853	17992	21751	22181	14545	18904	19482	19753	17767	20320	18825	15391	15383	18150	19166
	75 分位	21790	30007	27613	30576	21328	31528	41124	24564	32626	30431	29378	22166	33218	32843	27904	30868	32943	38870	26919	30911	26671	32243	32881	21561	28023	28880	29281	26337	30121	27906	22816	22803	26905	28411	
	25 分位	12254	16875	15529	17195	11995	17731	23127	13814	18348	17113	16521	12465	18681	18470	15693	17359	18526	21859	15139	17384	14999	18132	18491	12125	15759	16242	16467	14811	16939	15694	12831	12824	15131	15978	
	50 分位	18376	25306	23287	25786	17987	26589	34681	20715	27514	25663	24776	18693	28014	27698	23533	26032	27782	32780	22702	26069	22492	27191	27729	18183	23633	24356	24694	22211	25402	23534	19241	19231	22690	23960	
75 分位	27241	37513	34520	38225	26664	39415	51411	30708	40787	38043	36727	27710	41528	41059	34885	38589	41183	48593	33653	38644	33342	40308	41106	26954	35033	36105	36606	32925	37656	34886	28523	28507	33636	35518		
90 分位	38341	52799	48586	53801	37529	55476	72361	43222	57407	53545	51693	39002	58450	57790	49100	54314	57965	68394	47366	54391	46929	56733	57856	37938	49308	50817	51522	46342	53001	49102	40146	40124	47342	49992		