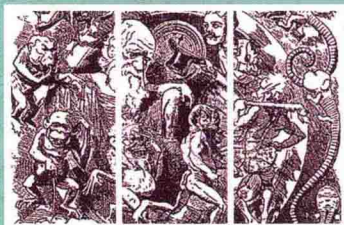




“尚读”丛书

打造干部阅读最佳读本



尚读

尚人间真知 读天下好书

顾作义 主编

第九辑

包容的
智慧

SPM

南方出版传媒
花城出版社



“尚读”丛书

尚读

顾作义 主编

SPM

南方出版传媒
花城出版社
中国·广州

第九辑

包
容
的
智
慧

图书在版编目 (C I P) 数据

尚读. 第9辑 / 顾作义主编. — 广州 : 花城出版社,
2014. 11

ISBN 978-7-5360-7341-8

I. ①尚… II. ①顾… III. ①社会科学—文集②领导
学—文集 IV. ①C53②C933-53

中国版本图书馆CIP数据核字(2014)第262524号

封面题字: 顾作义

出 版 人: 詹秀敏

责任编辑: 李 谓 梁秋华

技术编辑: 薛伟民 陈诗泳

装帧设计: 玉 玺

书 名 尚读. 第9辑

SHANG DU. DI 9 JI

出版发行 花城出版社

(广州市环市东路水荫路11号)

经 销 全国新华书店

印 刷 广东新华印刷有限公司

(广东省佛山市南海区盐步河东中心路23号)

开 本 787毫米×1092毫米 32开

印 张 3.75 1插页

字 数 50,000字

版 次 2014年11月第1版 2014年11月第1次印刷

定 价 15.00元

如发现印装质量问题, 请直接与印刷厂联系调换。

购书热线: 020—37604658 37602954

花城出版社网站: <http://www.fcph.com.cn>

编委会

主编：

顾作义

副主编：

王桂科

编委：

杜传贵 倪 谦 何祖敏
詹秀敏 黄树森 钟永宁（执行）

编辑：

李 谓 张 旬 王铮锴 梁秋华

有容乃大

领导者是管理者，管理者重在管人。人道是：“管事容易，管人难；管人容易，管心难。”一旦管人，宽容的重要性立即就会显示出来。人与人的差异是客观存在的，所谓宽容，本质就是容忍人与人之间的差异。宽容就是这样一种美德，使领导者得到的不只是一个人，更会是得到人的心。

古语说“有容乃大，无欲则刚”，有多大的胸怀就能办多大的事，管多大的团队。因此每个领导者要胸怀宽广，具有博大的胸怀，雍容的气度，能听得进逆耳之言，容得下个性之人。领导者如果以德报德、以怨报怨，以牙还牙，就没有领导的

风度，就是缺少领导者的胸怀。

宽容是建立良好人际关系的一大法宝，宽容能为领导者带来良好的人际关系。宽容别人就是在宽容我们自己，我们在宽容别人的同时，也为自己营造了和谐的氛围，利己利人。

因此，宽容不只是常人应该秉持的处世原则，对领导者而言，它是一种领导力。



《写生花卉竹石图》[清]恽寿平（1633—1690）

恽寿平，初名格，号南田，武进（今江苏常州）人。他是明末清初著名的书画家，初写山水，后改作花卉，开创了没骨花卉画的独特画风，是常州画派的开山祖师。其作品色调清新，雅秀超逸，独开生面。与王时敏、王鉴、王翬、王原祁、吴历合称为“清六家”。

《写生花卉竹石图》共十页，在此选录其中一幅。恽寿平的没骨花卉，糅合了黄筌、徐崇嗣两派技法，既重视对物写生，力求形似，又强调“传神”。画中的秋萼画法以淡彩与淡墨混用，笔法取没骨，放逸却不失规矩，达到了形神兼备的境地。

目 录

专家视角

包容力是现代领导者必备品质 / 余世维	2
如何面对下属的错误——领导者的宽容哲学 / 刘 勇	8
和而不同 善待异己 / 高 彦	14
宽容：领导者的用人智慧 / 蒋光宇	19
<<<链接：包容无心的错误 / 星云大师、刘长乐	23
比天空还宽阔的是人的胸怀	27

域外流风

英国人类学家J. G. 弗雷泽致儿子的一封信	目
/ [英] J. G. 弗雷泽	32 录

宽容之乐 / [日] 松下幸之助 37

包容的魅力 / [美] 杰拉尔德·G. 扬波爾斯基 41

人物春秋

皇帝与门官 / 邓忠强 50

范尧夫的圣贤之道 / 清风慕竹 53

林肯的宽容 / 殷勇兵 56

宽容造就大画家 / 陈亦权 59

文苑折枝

山民牧唱（节选） / [西班牙] 巴罗哈，鲁迅 译 64

桑树街的冬天 / [美] 菲里普·鲍诺斯基

范之龙 译 71

巨人树 / [美] 约翰·斯坦贝克，孙法理 译 77

修身养性

梁楚之欢：报怨以德 82

《荀子·非相》（节选） 86

故事三则 88

读书讲坛

如何让一本书真正属于你自己 / [美] 莫提默·J. 艾德勒	
勒·查尔斯·范多伦，郝明义、朱衣 译	92
阅读 / [美] 亨利·戴维·梭罗，潘庆舲 译	97
读书谈	101

博览群书

【主题书架】

《包容的智慧》

《有一种智慧叫包容》

《修好你的包容心》

《包容的力量：宋志平的企业心路》（第三版） 104

【新书速递】

《张爱玲给我的信件》

《甲午殇思》

《品味四讲》

《亲爱的生活》

《告白与告别》

《白岩松：行走在爱与恨之间》

《庆祝无意义》

《总有一天，你要一个人走》 106



专家视角

肚量多大，事业就有多大；要空出所有，才能建设一切。

——星云大师

包容力是现代领导者必备品质

◎ 余世维

美国心理学家威斯尔特认为，如果一个人能在完全放松、一点儿也不紧张、没有杂念的状态下工作，就能发挥他应有的能力。要使人才进入这样一种精神状态，固然要靠其自身的精神境界和自控能力，但是领导者使其增扩心理容量，创造一个宽松、和谐的外部环境也至关重要。领导者的包容力应该包括容人之长、容人之短、容人之异、容人之错四个方面。

包容力是现代领导者需要具备的重要心理品质。一个领导者必须具备容才的雅量，才能真正做到用好人才。美国心理学家威斯尔特认为，如果一个人能在完全放松、一点儿也不紧张、没有杂念的状态下工作，就能发挥他应有的能力。要使人才进入这样一种精神状态，固然要靠其自身的精神境界

和自控能力，但是领导者使其增扩心理容量，创造一个宽松、和谐的外部环境也至关重要。领导者的包容力应该包括以下四个方面。

一要容人之长。海纳百川，有容乃大。所谓容人之长，就是要容得下比自己强的人。现实生活中，我们常常可以看到这样一种现象：一些领导者也确有爱才之心，但是这个“爱才”往往有一个上限，即所用之人不能超过自己，一旦发现所用之人在很多方面比自己高明，在某些范围内威望超过了自己，特别是当他与自己的意见不一致，而事实证明自己错了的时候，嫉妒之心便油然而生。这种“小肚鸡肠”的人是难成大事的。领导者不可能是全才，秦始皇对今天的领导者的一个重要启示是：一个领导人使用比自己强的人越多，“六国灭、天下一”的成功系数也越大。

二要容人之短。容人之短不是袒护、纵容别人的短处，而是不要求全责备，要在维护原则的前提下对别人的短处有所容忍，因为越是在某些方面冒尖的人，其短处往往也越显眼。古人的“以人小恶，忘人大美，此人主所以失天下之士也”，说的正是这个道理。此外，一个优秀的领导者不仅要能够容人之短，而且还要善用人之

短。因为有些优点和缺点、长处和短处往往是相对的。容人之短、用人之短，也是一个领导者必须具备的素质。

三要容人之异。每个人的脑袋都长在自己的肩膀上，他的价值观、阅历、专长、性格、思维模式与你一定有这样那样的不同之处，正是这些形形色色的不同才形成一个团队的整体合力。唐僧带领的西天取经队伍，从领导者唐僧本人，到孙悟空、猪八戒、沙和尚、白龙马，在性格上都有极大的不同，都有着各自不同的优点、缺点，在遇到险境时也各有各的招数。正是这样性格情趣不同、思维方式不同的个体，才能组成一个高效的团队，如果他们的想法全都一样，那么，西天取经获得成功才是不可想象的。一个管理者最应该珍视的是他人的意见和建议，如果他人的建议与你的想法全都想到了一块儿，你还要这些建议干什么？

四要容人之错。“人非圣贤，孰能无过？”就像一个人只要站起来走路，就难免要跌跤一样，再能干的人才只要多做事情，就难免要犯错误。美国一家公司在聘用职员时，曾别出心裁地制定了一个条件：受聘者必须曾在以前的工作中犯过一次不大不小的错误。这看似荒唐，实则很有道理，充分体

现了该公司宁愿用犯过错误的能人，而不愿意用那些所谓“没有缺点”的庸人的用人原则。此外，容人之错，还要容人改错，既不要把犯过错误的人“一棍子打死”，也不要急于求成，强求别人“朝错夕改”。这一点，我们尤应加以注意。

秦始皇在世人眼里是中国历史上的大暴君。今人谈论秦始皇，除了他统一了中国之外，其他方面，就一个“残暴”，再难多赞一词。其实，在对待下属的雅量上，在为人的包容力上，嬴政是后代绝大多数君王所望尘莫及的。因此，就是这么一个“残暴”的人，历史学家还是给了他很高的评价，称其为千古一帝。

章炳麟评价秦始皇，就另有角度：“世以秦皇为严，而不妄诛一吏也。由是言之，秦皇之与汉武帝，则犹高山之与大湫也；其视汉文帝，秦皇犹贤也。”秦始皇能实现“六国灭、天下一”的春秋大业，仅仅是靠他的先王留下的实力吗？仅仅是借助暴虐的攻城略地和大屠杀吗？事情绝不是如此简单。秦始皇在用人方面的“贤”，是成就霸业的一个重大秘密。“不妄诛一吏”是哪个朝代、哪几个开明君主轻易就能做到的？凭这一点，秦始皇就是个极其了不起的君王。

秦王嬴政非常重视人才，有着“容才之量”的胸怀，他彻底贯彻韩非子法家的任人唯贤的治国方略，不拘一格地使用人才。虽然对他的为人历来评价刻薄，但实际上在使用人才方面，他是没有什么问题的。嬴政高度重视人才，不管是谁，只要有才能，能够为秦国的发展作出贡献，他都加以任用。

大梁人尉繚曾经给嬴政提了一个好的建议，让嬴政出巨资贿赂六国的大臣，从内部瓦解敌人，这种做法表面上看似乎花费巨大，但却能够获得很大的实际利益。嬴政立即采用了这一建议，并且对尉繚礼遇有加，赏赐尉繚使用的东西常常和自己使用的一样，但是尉繚反而要走。他觉得秦王虽然现在对人才礼遇有加，甚至愿意让出自己使用的好东西给他们，但这正表现了嬴政的虎狼之心，等他统一天下之后，则天下人都会成为他的奴隶。因此，尉繚不愿意和嬴政长久交往，便暗地里议论了嬴政一番之后，拔脚开溜，却不幸被嬴政发觉，被逮了回来。不过，嬴政并没有大发雷霆将他投入监狱，而是执意挽留，任命他为秦国太尉，始终听从他的建议，从而做出了很多正确决策。

不论如何评价秦始皇的历史地位，有一点是可

以肯定的：嬴政倘若只有打打杀杀的本事，而没有任何“领导力”，是不可能成为“千古一帝”的。

（摘自《中国证券报》2007年11月23日）