

赢在 责任心 胜在 执行力

杨朝晖 著

想获得成功的职业生涯，
拥有责任心是前提，是基础；
拥有执行力是保障，是关键。

世界**500**强企业员工职业精神修炼读本



中华工商联合出版社

赢在

责任心

胜在

执行力

杨朝晖 著



中华工商联合出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

赢在责任心, 胜在执行 / 杨朝晖著. -- 北京 :
中华工商联合出版社, 2014.8
ISBN 978-7-5158-1019-5

I. ①赢… II. ①杨… III. ①成功心理-通俗读物
IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 174519 号

赢在责任心, 胜在执行

作 者: 杨朝晖
策划编辑: 吕 莺 李建科
责任编辑: 郑承运
封面设计: 麦田创意
责任审读: 李 征
责任印制: 迈致红
出版发行: 中华工商联合出版社有限责任公司
印 刷: 三河市宏盛印务有限公司
版 次: 2014 年 10 月第 1 版
印 次: 2014 年 10 月第 1 次印刷
开 本: 710mm × 1020mm 1/16
字 数: 220 千字
印 张: 15
书 号: ISBN 978-7-5158-1019-5
定 价: 36.00 元

服务热线: 010-58301130
销售热线: 010-58302813
地址邮编: 北京市西城区西环广场 A 座
19-20 层, 100044

http: //www. chgslebs. cn

E-mail: cicap1202@ sina. com (营销中心)

E-mail: gslzbs@ sina. com (总编室)

工商联版图书
版权所有 侵权必究

凡本社图书出现印装质量问题,
请与印务部联系。
联系电话: 010-58302915

前言

当一个人完成一项工作时，实际上就是在履行一种责任的契约。而高效的执行力是履行契约的必要保证，它不仅能促使一个人准确无误地完成工作，并且能使人将工作做得比要求的还要出色。而一个人在工作中拥有了高效的执行力，才有可能被委以重任，才会取得更大的成就。

世上有成就的人、有威望的人、受人尊敬的人，无一不是有强烈责任感的人。正因为他们有着对自己、对家人、对朋友、对国家、对人类负责的责任感，才会有能力战胜困难、走出自私，区别于常人。自感“天降大任于斯人”的人，必定会为责任而奋斗终生；而心存大志的人，必定会甘愿为了理想而吃苦受累，就像胸怀理想的

人，必定会为了自己身负责任而努力奋斗。

在漫长的一生中，每个人的命运看似变化莫测，但实际上，每个人所走的每一步，都已为明天埋下了“伏笔”。每个人所做的每一件事，都如同随手撒下的一粒种子，慢慢地生根、发芽、抽枝、开花，最终结出属于自己的果实。也就是说，我们的明天，是由今天的责任感和所作所为决定的。

本书全方位地对什么是责任意识和执行力进行了展示和阐释。愿每一个志在成功、追求卓越、愿意通过学习和努力改进自己工作态度、提高执行能力的读者阅读本书后，都能获得有益的启迪。

目录

第一章

责任第一，在工作中融入使命感

- ◇ 永远记得：你是在为自己工作 3
- ◇ 责任心不只体现在行动中，更是素养的表现 8
- ◇ 严格要求自己，才能做到位 13
- ◇ 放弃，意味着你将失去机会 17
- ◇ 唯有“埋头”，才能“出头” 22
- ◇ 要成功，先拥抱失败 27

第二章

立即行动，落实责任不含糊

- ◇ 先瞄准后开枪，想好了就立即行动 35
- ◇ 知道不如想到，想到更要做到 40
- ◇ 行动时要把握好重点 46
- ◇ 过程中更要注意小事、细节 50

- ◇ 行动是落实责任的关键 54
- ◇ 速度制胜，绝不拖延每一秒钟 58

第三章

导向结果，让做事效率最大化

- ◇ 有的放矢，朝着正确方向走 63
- ◇ 从“我想要”到“我一定要” 70
- ◇ 先做后说，用结果证明能力 77
- ◇ 实现价值，功劳重于苦劳 82
- ◇ 认真第一，自我退后 85
- ◇ 努力让结果完成得超出预期 91

第四章

积极思考，确定行动的指南针

- ◇ 思考能让行动能力翻倍 97
- ◇ 创新成就非凡的工作 100
- ◇ 突破自我设限，释放自己的潜能 105
- ◇ 敢干也敢想，思考产生爆发力 109
- ◇ 不敢冒险的人是永远不会成功的 113
- ◇ 换个角度思考，用行动创造机遇 116

第五章

不找借口，执行过程不放弃

- ◇ 执行不需要借口 123
- ◇ 集中精力，不做“无用功” 128
- ◇ 天下无难事，只怕有心人 133

第六章**努力奋发，一切皆有“可能”**

- ◇ 接受挑战，创造奇迹 147
- ◇ 调动你的思维，让行动更有力量 151
- ◇ 生活是自己创造的 155
- ◇ 化整为零，实现大目标的有效技巧 158

第七章**行胜于言，勤能补拙创奇迹**

- ◇ 行胜于言，让自己立即行动起来 163
- ◇ 勤奋是补拙益智的催化剂 167
- ◇ 坚持，实现目标的关键 172
- ◇ 懒惰会害了你一生 175
- ◇ 积极勇敢地承担棘手的工作 180

第八章**珍惜时间，一寸光阴一寸金**

- ◇ 养成节约时间的习惯 185
- ◇ 利用每一分钟，珍惜零散时间 188
- ◇ 提高时间利用的质量 193
- ◇ 改变消极和错误的时间观念 198
- ◇ 掌握在日常生活中节省时间的技巧 201
- ◇ 努力克服容易浪费时间的不良习惯 204

第九章

赢在责任，胜在高效执行

- ◇ 成功不是聪明人的专利 209
- ◇ 努力做好该做的事 212
- ◇ 培养兴趣和热情 218
- ◇ 每一天、每一个小时、每一分钟都要努力 221
- ◇ 制作一把“成功量尺” 224

第一章

责任第一，在工作中融入使命感



责任是一个人心态、态度、原则、作风、习惯的反映。

责任是一个人心智、格局和胸怀的体现，是一个人使命和追求的体现。

责任是一个人人生态、价值观和世界
观的综合展现，是一个人对待人生和生命
的态度。

只有时刻牢记自己的责任，才能在工作中取得成功。

只有时刻牢记自己的责任，才能在生活中成为赢家。

永远记得：你是在为自己工作

洛克菲勒讲述了他第一次工作的经历：

那时，我虽然每天天刚亮就得去上班，而办公室点着的油灯又很昏暗，但那份工作从未让我感到枯燥乏味，反而很令我着迷和喜悦，连办公室里的一切繁文缛节都不能让我对它失去热心。而努力工作的结果是，雇主不停地为我加薪。

老实说我是一个野心家，从小我就想成为富人。对我来说，我受雇的休伊特—塔特尔公司是一个锻炼我的能力、让我一试身手的好地方。它代理各种商品销售，拥有一座铁矿，还经营着两项让它赖以生存的事业，那就是给美国经济带来革命性变化的铁路与电报。它把我带进了妙趣横生、广阔绚丽的商业世界，让我学会了尊重数字与事实，让我看到了运输业的威力，更培养了我作为商人应具备的能力与素养。所有的这些都在我以后的经商中发挥了极大的效能。我可以，说，没有在休伊特—塔特尔公司的磨炼，在事业上，我或许要走很多

弯路。

现在，每当想起休伊特—塔特尔公司，想起我当年的老雇主休伊特和塔特尔两位先生时，我的内心就不禁涌起感恩之情。那段工作生涯是我一生奋斗的开端，为我打下了奋斗的基础，我永远对那三年半的经历感激不尽。

正因为对工作充满感激之情，深知自己是在为谁工作，洛克菲勒从未像有些人那样抱怨过他的雇主，比如说：“我们只不过是奴隶，我们被雇主踩在脚下。他们却高高在上，在他们美丽的别墅里享乐。他们的保险柜里装满了黄金，而他们所拥有的每一块钱，都是压榨我们得来的。”洛克菲勒在和他员工聊天时常说：“我不知道那些抱怨的人是否想过，是谁给了你就业的机会？是谁给了你建设家庭的可能？是谁让你得到了发展自己的可能？如果你总认为老板在压榨你，那你为什么不结束压榨，一走了之呢？”

对工作负责也就是对自己负责，而高度的责任心正是对自己前途负责的表现。

如果做一个社会调查，到各个单位去询问员工，究竟他们为什么在工作？答案大部分都是为了薪水。有些人甚至以跳槽的次数为荣。如果再对这些人进行一次调查，会发现他们大多工作的不快乐。其实，这些员工不明白，薪水只是生活的手段，而快乐工作，则是工作价值的体现。所以，如果一味将自己置于薪水的从属地位，就无法真正独立自主，也无法快乐工作。

此外，还有大部分的人认为自己只是被聘用，是打工仔，是在为老板“卖命”，“出卖”自己的剩余价值。只有很少的人能意识到工

作是为了自己，是为了自己生存的社会工作。

一个员工如果不能把公司所需当作自己所需，而只是一味强调不是为自己工作，那么，他的未来也只能是在懒散中浑浑噩噩度日。的确，在工作中，老板收获的金钱或许多于你，可是，你获得的技能、经验和处事能力，是老板拿不走的。

在一家工厂里有两个年轻人，A总是在下班铃响起的时候就匆匆换上衣服离开，而B却总是十分仔细地做完自己的工作，并且在厂房巡视一圈，确认没有问题才离开。有一天，A和B一起在酒吧喝酒，A对B说：“你让我们感到很难堪。”“为什么？”B不明就里。“你让老板认为我们不够努力。”A皱着眉头说，“你这个傻瓜，我们不过是为老板打工，不值得这么卖命！”“可是，我们表面看是在为老板打工，但同时也是为自己打工。”B回答。

事后，B果然步步高升，不出几年，就有了很好的前途。

当一个人进入社会工作时，他便与工作单位成了一个整体。单位有收益，他也会跟着获益；单位有荣誉，他也会因此光荣。如果一个员工一直把自己视为局外人，看着单位兴衰成败，对单位没有归属感，那么，这样的工作不仅让他没有激情，同时他也是不快乐的。据说，在纽约的费特曼公司有一条规矩：你看到的问题就是你的问题。在这样的企业文化感召下，这家公司里每个员工对公司的发展都有参与感，都很主动承担工作和责任。所以身在一个集体中，就要真正把自己当成集体的一分子，只有热爱自己的工作和岗位，才能感受到乐趣和家庭一般的温暖，并且获得成就感。所以，人时刻要牢记，工作

给予你的，远远不止薪水。

在美国，有一个博士毕业的年轻人因为挑剔工作岗位不符合学历，找了很久也没有得到一份安稳的工作。到最后，他为了谋生，只能进一家制造燃油机的企业做检查人员，工资比一般的工人还要低。几个月后，他发现这家公司生产成本高，产品质量却不高，凭着学到的知识和自身的聪明才智，他找到了问题的症结，因此鼓起勇气对老板说明此事，并且提出了改革的方案。身边的同事知道后都笑他傻，说：“就这么点儿工资，还费劲为公司考虑什么呢？”但年轻人却认为这样做是为自己。仅仅半年之后，他就晋升为副经理，薪水更是翻了几倍。这家公司更是因为他的建议增加了几千万的收入。

这个年轻人正是因为对工作怀有使命感，尽心尽力为公司考虑，所以才会被老板看在眼里，在有提高工资和晋升机会时，老板优先考虑的是他。公司的进步和员工是分不开的，如果员工只是一味只是应付老板，干工作如同“混饭吃”，那么企业不会发展，个人也无法真正成长。

在工作中，人可以学到很多书本上学不到的东西，也可以训练和培养自己的职业精神和价值观。在工作的过程中，经验和智慧都会逐渐增长，当你发现自己拥有了很多可贵的知识和技能时，薪水就不是工作中最重要的东西了。

曾经，有一个年轻人很有才华，但是对待工作却没有责任感，因为他认为自己只是在打工，没必要为了老板去“拼命”。他对身边的

朋友说，如果是自己的公司，他一定会夜以继日地工作，甚至比现在的老板做得更好。后来，他辞了职，自己开了一家小的公司。朋友们都祝贺他，认为他肯定会很用心地做好事情，因为这已经是他自己的公司了。可是，仅仅半年之后，他的小公司便关闭了。年轻人说，自己开公司太复杂太麻烦，他应付不了公司的事情，还是去替人打工比较容易。

这位年轻人之所以会如此，正是因为他没有工作的热情，在遇到困难的时候，他丧失了努力下去的耐心和坚持，因此无论是替人打工还是自己开公司，他都难以成功。

可见，没有责任心不仅会对公司造成损害，对自己的损害也会更大。没有责任感的人不管干什么都一事无成，有责任心的人才能在社会上立足。责任心不只是付出，也一定会有回报。

大家都看过蜘蛛织网。当你搅毁它所有的丝线时，它不急不躁，又开始从头织起来。无论你打乱网多少次，它都会坚持不懈的继续努力，直到把网织完。或许，它织完网后会有一场大雨，会将它辛苦织出的大网冲得无影无踪，可是，蜘蛛不在乎，即使雨水冲掉了它付诸心血才完成的成果，它也会再重新开始。

人类的工作难道不比蜘蛛结网更伟大和神圣吗？连蜘蛛都能如此敬业，那些认为工作不是在为自己打拼的人不应该感到汗颜吗？我们永远都要记得，不管做什么都要全力以赴、坚持不懈地付出持续的努力。如果你在困苦的环境中仍然能全身心地投入工作，你最终得到的不仅是经济上的报酬，更重要的是人格上的自我完善。

责任心不只体现在行动中，更是素养的表现

责任心是一种态度，它决定了人工作的心态和素养。

同样都是石匠，同样在雕塑石像，有人问他们：“你在这里做什么？”他们中的一个人说：“你看到了吗，我正在凿石头，凿完这个我就可以回家了。”这种人永远视工作为“惩罚”，在他嘴里最常吐出的一个字就是“累”。

另一个人说：“你看到了吗，我正在做雕像。这是一份很辛苦的工作，但是酬劳很高。虽然我有太太和四个孩子，但这份工作可以保证他们的温饱。”这种人永远视工作为负担，在他嘴里经常吐出的一句话就是“养家糊口”。

第三个人放下锤子，骄傲地指着石雕说：“你看到了吗？我正在做一件艺术品。”这种人永远以工作为荣，以工作为乐，在他嘴里最常吐出的一句话就是“我做的工作很有意义”。