

我与皇帝侃大山系列

# 一变通天下

# 我与唐太宗

# 侃变通

不拘一格，融会贯通  
胸怀大局，四海一统  
丰功伟业，辉耀千古

姜正成◎主编



中国财富出版社  
CHINA FORTUNE PRESS

我与皇帝侃大山系列

# 一变通天下 我与唐太宗 侃变通

姜正成◎主编



中国财富出版社

**图书在版编目 ( CIP ) 数据**

一变通天下：我与唐太宗侃变通 / 姜正成主编. —北京：  
中国财富出版社，2015.1  
（我与皇帝侃大山系列）  
ISBN 978-7-5047-5036-5

I. ①一… II. ①姜… III. ①李世民（599~649）-生平事迹-通俗读物 IV. ①K827=421

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2013）第280296号

策划编辑 王秋萍

责任印制 方朋远

责任编辑 于森 宋宇

责任校对 饶莉莉

出版发行 中国财富出版社

社 址 北京市丰台区南四环西路188号5区20楼 邮政编码 100070

电 话 010-52227568（发行部） 010-52227588转307（总编室）

010-68589540（读者服务部） 010-52227588转305（质检部）

网 址 <http://www.cfpress.com.cn>

经 销 新华书店

印 刷 北京柯蓝博泰印务有限公司

书 号 ISBN 978-7-5047-5036-5 / K · 0143

开 本 710mm × 1000mm 1/16 版 次 2015年1月第1版

印 张 15.5 印 次 2015年1月第1次印刷

字 数 198千字 定 价 36.00元

**版权所有 · 侵权必究 · 印装差错 · 负责调换**

# 前 言

在中国封建社会的三百多位皇帝中，唐太宗李世民可谓佼佼者，他在位不过23年，却建立了让后世帝王钦慕不已的丰功伟绩。

李世民是一位智勇双全的封建皇帝，很多封建皇帝根本无法与之相提并论。无论是从学识修养还是从人文素质方面来说，李世民都堪称千古一帝。

李世民协助父亲打败了群雄，帮助父亲获得了皇位，自己也被封为秦王。为了巩固政权，他带兵扫除敌对势力残余，一统天下。他不仅自信、勇敢，更重要的是灵活变通、有谋有略。他凭着一腔热血，在登上皇位之后，开创了历史上著名的“贞观之治”，使国家繁荣富强，人民安居乐业。

贞观时期的中国，虽然不是尽善尽美，但在中国历史上，贞观时代是唯一的。这段时间虽然不长，地位却极其重要。贞观时代不仅创造了君主时代最文明的政治环境和最和谐的君臣关系，还奠定了唐朝三百年的基业，为此后中国一千多年的封建统治树立了楷模。

贞观时期给唐朝留下最大的遗产就是“变通”两个字，正如李世民说的“天下之广，四海之众，千端万绪，须合变通”。

整个唐朝的国策和制度都是根据形势的变化不断地调整，整个朝代立国的精神就是变通，这是李世民留给唐朝的一个重要遗产，也是留给后人的最宝贵的思想财富！

本书主要对李世民一生中的成就加以整理，并从中抽取出对读者有借鉴意义的部分。我们编写此书，并不是要对李世明的历史进行重写，而是



希望通过对李世民的讲述，还原一个生动具体的李世民，让读者能够穿越历史长河，聆听一代帝王李世民真实的声音；更重要的是通过对李世民一生中丰功伟绩的梳理，解析李世民的变通之道、变通艺术，供广大读者阅读思考，借鉴吸收，并用之于实践，以指导读者走向成功。

由于时间仓促和编者水平所限，本书中难免有一些疏漏之处，对于历史的见解也难免有个人之见，欢迎广大读者批评指正。

## 目 录

## 第一章

## 做人变通，成就明君

做人一定要有自己的原则，这是做人的根本；然而，做事就需要能够随机应变，因此灵活变通就是最大的原则了。善于变通之人，只需要一个好的思路，就能开辟出一条出路；只需要灵活一点，就能进退无碍；只需改变一个想法，就能获得一份成功；只需机变为用，就能赢得天下。李世民能够从群雄逐鹿的隋末脱颖而出，然后历经艰险登临皇位，最终开创贞观之治，成就一代明君，都和他的变通智慧是分不开的。

君臣合作治天下 .....	002
顺时变通尊礼乐 .....	007
难得糊涂有奇效 .....	013
以身作则倡节俭 .....	019
因人而异巧周旋 .....	026
采用仁孝治家国 .....	030
一改皇家奢靡风 .....	036



## 第二章

## 用人变通，天下归心

明君治国，人才为本。唐太宗能够戎马征战天下，德行文治家国，最终成就历史上著名的“贞观之治”，和其会用人是分不开的。唐太宗的用人方针是知人善任、选贤任能，以忠诚、职守为根本原则。他认为只有重用贤才，才能治理好国家。忠臣是正君的明镜，奸臣是误国的小人，用人不问出处，凡是有才能的人，都有机会得到重用。在现代社会，用人同样重要，无论是一个企业的进步，还是一个国家的强盛，或者是个人的发展，都离不开人才的帮助。我们可以向唐太宗学习用人之道。

不拘一格用人才 .....	044
从谏如流有胸怀 .....	049
捐弃前嫌纳良才 .....	057
用人不避亲与仇 .....	063
用人先学尊重人 .....	070
用人不疑得人心 .....	076
防微杜渐远小人 .....	081
扬长避短用人才 .....	087

第三章

管理变通，“智”理帝国

管理是一门高深的学问，任何经营成果的取得，都是在管理中应运而生的。因此，掌握管理的方法，必将对团队的良好运作和健康发展起到关键性的作用。然而管理并不是一成不变的定律，也没有一种可以遵循的套路，这就要求管理者学会变通，运用发展的眼光去看待问题，去解决问题，如此，便是一种成功的管理。唐太宗治理国家，可以说是管理变通的一个典范，是值得我们现代人学习和借鉴的。

以民为贵君为轻 .....	096
对事无情人有情 .....	101
圣贤王道治天下 .....	106
休养生息积实力 .....	113
分权而治防弄权 .....	119
贞观之治无为治 .....	124
不可因私而废公 .....	129
执法如山皆平等 .....	132





#### 第四章

#### 制度变通，家国一新

中国有句古话：没有规矩不成方圆。其中的规矩便引申为后来的规章制度，我们也能从这句话中看出制度的重要性。一套好的制度，有时会胜过多个优秀的管理人才，所以无论是怎样的团队，要想健康稳定地发展下去，首先要建立一套优秀的规章制度。唐太宗能够将国家治理得井井有条，君臣和谐共处，百姓安居乐业，开创盛极一时的贞观之风，和他所建立的一套好的规章制度是分不开的。

重视人才兴科举 .....	138
忧患意识不能忘 .....	144
精简机构求变革 .....	150
开放国境万邦贺 .....	155
贬佛抑道振风气 .....	158
依法治国修唐律 .....	164
赏罚严明吏清廉 .....	169

#### 第五章

#### 控势变通，以智谋胜

伟人和凡人的区别在于，凡人顺应时代，苟延残喘，随波逐流；伟人引领时代，纵横捭阖，翻云覆雨。天下大势变化无常，识时务本不是一件简单的事情，但是唐太宗却能够在风云变幻、错综复杂的政治局势之中居高临下、纵观全局、游刃有余，不能不说唐太宗的控势手段十分高明。

认清时势起义兵 .....	178
关键时刻露锋芒 .....	187

恩威并施收人心 .....	193
稳扎稳打待时机 .....	196
时机不到需忍耐 .....	200

## 第六章

## 用兵变通，攻无不克

“兵者，诡道也”，可以说用兵之术将人们的谋略发挥到了极致。中国历史上曾经涌现出无数像孙武、白起、韩信这样的常胜将军，也曾留下了许多诸如《六韬》《孙子兵法》《尉缭子》的兵法著作，可以说中国古代的用兵艺术在世界历史上可谓独领风骚。纵观华夏文明五千年，我们可以发现这样一个规律，但凡开国之君，大多是用兵伐谋的好手，而唐太宗更是将用兵之道发挥得淋漓尽致。当今之世，商场如战场，企业的管理者可以从唐太宗的用兵之道中学习一些竞争的谋略。

主动出击夺声势 .....	208
因地制宜用骑兵 .....	212
远交近攻分击之 .....	217
明修栈道，暗度陈仓 .....	224
不费兵卒德服人 .....	229
后 记 .....	234

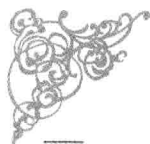


# 第 一 章

## DI YI ZHANG

# 做人变通，成就明君

做人一定要有自己的原则，这是做人的根本；然而，做事就需要能够随机应变，因此灵活变通就是最大的原则了。善于变通之人，只需要一个好的思路，就能开辟出一条出路；只需要灵活一点，就能进退无碍；只需改变一个想法，就能获得一份成功；只需机变为用，就能赢得天下。李世民能够从群雄逐鹿的隋末脱颖而出，然后历经艰险登临皇位，最终开创贞观之治，成就一代明君，都和他的变通智慧是分不开的。



## 君臣合作治天下

一个人无论有多么大的能力，都不可能独自做成大事，更罔论治理国家。所以作为一代雄才之主，唐太宗在集权专制的同时，还能注意到君臣共同治理天下。君臣之间，同心同德，上下相亲，形成合力，此乃一种制胜之道。

“君臣事同鱼水，则海内可安”的道理几乎人人都懂，但并非所有君王都能做得到。唐太宗不仅战功卓越，而且还是一位文采出众的英明君主。在治理国家方面，他强调的是君主应该与臣下共同治理天下，以诚治道，必须使得君臣之间上下同心，形成一种“合力”，并以这种合力去推行自己的统治。

合力谋略无疑是唐太宗制胜的法宝。合力最集中的体现就在于君主与大臣的共同治理国家方面，大家心往一处想，劲往一处使，形成一种凝聚力，双方同心同德，众志成城，以达到意想不到的功效。

众所周知，正是在隋朝灭亡之后，唐朝才建立起来的。在唐朝刚刚成立时，大臣们对隋朝灭亡的原因有着非常清晰的记忆。正因为了解隋朝灭亡的经验教训，所以唐太宗就如何治理好国家与大臣们进行过激烈的讨论。在讨论过程中，魏徵提到了隋朝的禁囚事件，也就是隋炀帝下令捕

捉“盗贼”，结果在短短的一天之内就杀死了2000多人的事情。在唐太宗看来，隋炀帝如此残暴不仅仅有他自身的原因，与臣子们没有建言献策有非常大的关系。他说：“为臣者须相匡谏，不避诛戮，岂得惟行谄佞，苟求悦誉。炀帝君臣如此，何得不败？”唐太宗认为，无论一个君主多么贤明，如果臣子不能进谏直言，整个国家也不可能有好的发展的，因此，他这样总结道“惟君臣相遇，有同鱼水，则海内可安。朕虽不明，幸诸公数相匡救，冀凭直言鲠议，致天下太平。”

不过，这里应当特别说明的是，唐太宗所说的“君臣事同鱼水”并不是说君主和臣子之间有着平等的关系，而是说在君主专制统治之下，做到“君臣本同治乱，共安危”“君失其国，臣亦不能独全其家”。在这里，对于如何治理好国家，唐太宗强调“合力”的作用。

唐太宗为了实现君臣合力共理天下，经常与群臣论治，指出“人君必须忠良辅弼”，并要求“君臣上下，各尽至公，共相切磋，以成治道”。唐太宗从日常生活中发现了自己的诸多不足，由此得出结论：“自知者明，信为难矣”，并指出：帝王“一日万机，一人听断，虽复忧劳，安能尽善？”

正是出于这种帝王不是“尽善”之人的结论，唐太宗主张依靠臣下，集思广益。他曾对大臣魏徵说：“美玉通常隐藏在石头中，不经良工雕琢，与瓦砾一样，没有什么区别。如经过良工的精心琢磨，去掉石、瑕，就可以成为传世之宝。朕虽然算不上美玉，但还是希望你们这些良工来费心琢磨。”他又对王珪说：“金矿在山中时，并没有什么可贵的，只有经过冶铸之后才能成为精美的器物，为世人所珍惜。朕就是那未经冶炼的金矿，卿好比善于冶铸的良工。”



贞观五年（631年），他对大臣们说：“既义均一体，宜协力同心，事有不安，可极言无隐。倘君臣相疑，不能备尽肝膈，实为国之大害也。”可见，唐太宗非常重视君臣之间的同心协力，将大臣对君主的“极言无隐”看作是“协力同心”的表现。太宗深知要实现君臣之间的合力，就必须善于接受他人的建议，即：容人纳谏，以改正自己的缺点。事实上他也做到了这一点。

贞观八年（634年），宰相房玄龄、高士廉在路上遇到少府监窦德素，便问他最近宫中正在营建什么工程。后来，窦德素将此事告诉了唐太宗，唐太宗大怒，认为房、高二人管得太多，召来痛斥了一番。他说道：“你们只要管好朝廷大事就行了，至于宫中事情，与你们何干？”

房玄龄、高士廉见唐太宗脸有怒色，不敢作答，只能谢罪辞退。可是这件事被魏徵知道后，魏徵随即上奏说：“臣不理解陛下为何斥责房、高二人，他们何罪之有？也不知他们二人为何谢罪？房、高二人既然是宰辅大臣，如同陛下的左膀右臂，有什么事情他们不应知道的？既为人臣，就有必要侍奉其主。营建工程需要多少费用，这些工程有无必要，都是宰相应了解的。陛下斥责他们是何道理，臣实在难以想通。如果房、高二人过问得对，陛下就不应该责备他们，臣想他们之所以谢罪，恐怕因为是陛下不识大臣之职吧？”

魏徵一番话把唐太宗问得哑口无言，平日里太宗口口声声强调要君臣合力，共治天下，而现在二位宰相真的负起责来，太宗却责备了他二人，这显然有悖于君臣合力共治的原则。听完了魏徵的话后，太宗也觉得自己做得甚是不妥，不久他便向房玄龄、高士廉表达了自己的愧疚之意。

唐太宗这种知过能改的表现，其实正是其君臣合力共同治理天下思想

的反映。对于唐太宗这一思想，清代史学家赵翼分析指出：“（唐太宗）亲见炀帝之刚愎猜忌，予智自雄，以致人情瓦解而不知，盗贼蜂起而莫告，国亡身弑，为世大戮。故深知一人之耳目有限，思虑难周，非集思广益，难以求治。”

唐太宗将自己比喻成在石之玉、在山之金，而把辅佐自己的大臣比作良工，无异于公开地承认了自己的缺点和不足，他深切地希望臣下能够帮助自己改掉这些不足，使自己成为美玉良器。唐太宗通过这两种比喻，明确表达了他想通过君臣合力共治，将大唐王朝治理好的真切愿望。

就企业管理而言，最好的方式是什么？一家美国的家庭用品公司给出了最佳的答案：把员工当作企业的合伙人。这家公司90%以上的职位都是由公司最初的人员担任的，公司的400名部门负责人中，只有17人是此后招聘而来。这在员工跳槽如同吃快餐一样方便的今天，可以说是不多见的。究竟这家公司是怎样做到的呢？

从公司刚开办的时候，老板就提出了将员工视为“同人”的方案，让所有的员工都成为和公司利益紧密挂钩的一分子。该公司规定，员工在任何时候都可以低于市值15%的价格来购买公司的股票。员工成为公司的股东，他们和公司有了共同的目标，自然就会努力工作、和公司一起进步了。采用这样的方法，这家公司人才流失的比率比同行业的其他公司低了20%。

通过这家美国公司的实例，我们可以看到，把员工当作公司的一分子来看待，收到的效果是相当好的。所以这个案例也被视为成功管理的典范，这种将员工视为同人的方法被称为“同人法则”。

如今，企业与员工的关系已经脱离了早年的雇主和被雇用者的不平



等关系，变成了相互对等的利益共同体。一旦这种共同利益的合作方式不能继续进行下去，员工就可以重新选择企业，企业也可以辞退员工。这一点对于企业而言是相当不利的。虽然从表面上看，企业解雇一名员工，可以重新找一名新的员工来替代，但是这也意味着企业对员工要重新进行培养，使其熟悉公司的环境和运作，这就需要一定的时间，对于企业而言造成了一定的损失。更重要的是，员工的解雇和重新招聘，很可能导致整个团队的重组。企业需要稳定的合作，而要实现这一点，就必须和员工之间形成良好的合作关系。

良好的合作关系如何建立呢？这就需要管理者建立有效的竞争机制、为员工提供充分的成长空间、给予员工百分之百的信任，让他们在为企业工作的同时从中获得精神和物质上的双重收获，这是留住员工、建立合作关系的关键条件，也是根本所在。

企业是一个合作团队，因此企业中人与人的关系，应当是一种融洽和谐的合作关系。管理者应当将员工看作公司的主人，让他们有机会参与到公司的一些日常事务处理中来，这会使他们产生主人翁的意识，和企业能够融为一体。

可惜在现实中，很多的企业管理者做不到这一点。他们往往在表面上给予员工工作的自由，让他们参与到公司事务中，同时又对他们提出的意见不予理睬，不把权力下放给他们，造成员工慢慢对公司管理层失去信任，最后的结果只能是两败俱伤，以合作破裂收场。

“把员工当成合伙人”说起来容易，但真正能够做到的人却很少，这也是很多公司留不住员工的原因。目前在我国众多的中小企业中，对于企业和员工之间的平等关系，很多管理者认识得并不深刻，甚至毫无



认识，这就导致员工普遍以打工者的心态来面对公司，企业自然难以留住人才了。

### 顺时变通尊礼乐

生活中有一些人总是失败，就是因为他们顽固不化、按图索骥、墨守成规，不懂变通。天空尚能变化，云月都不拘于形，我们拥有最具智慧的大脑，为什么不能变通呢？李世民戎马十年夺得皇位，但他并没有将沙场上的那一套战时理论用于治理国家，而是能够及时变通转换，偃文修武，文治天下，最终开创了闻名历史的“贞观之治”。

封建统治者为了能更好地统治人民，就必须找一种礼仪来约束人民，唐朝之前，不论是六朝还是隋朝都很注重礼学。礼包括忠、孝、信、义、礼、廉、耻，说法不一样，本质却相同：培养和造就成千上万的顺民。例如隋文帝就让牛弘收集南北朝的仪注修订成《五礼》。《五礼》内容丰富，礼仪繁多，长达130篇，可以称得上长篇巨著。隋炀帝即位后，为了使《五礼》更加完整，聚集大量的礼仪官员到广陵，共同修订《五礼》。他们收集了南北所有的礼学，编成了《江都集礼》。

道德着眼于社会的长治久安，道德注重精神文明。儒学不可争胜，但是可以久安。

战争破坏了一切，也破坏了人们的日常行为规范，使天下变得乱七八