

根据中央机关及其直属机构2011年度考试录用公务员公共科目考试大纲编写
权威机构·品牌图书·每年新版

最新国家及地方 公务员考试综合辅导手册

ZUIXIN GUOJIA JI DIFANG
GONGWUYUAN KAOSHI
ZONGHE FUDAO SHOUCI

本书专家编写组 编



人民教育出版社

根据中央机关及其直属机构2011年度考试录用公务员公共科目考试大纲编写
权威机构·品牌图书·每年新版

最新国家及地方 公务员考试综合辅导手册

ZUIXIN GUOJIA JI DI FANG
GONGWUYUAN KAOSHI
ZONGHE FUDAO SHOUCHE

本书专家编写组 编



人民教育出版社

策划编辑:詹素娟

责任编辑:詹素娟

封面设计:肖 辉

图书在版编目(CIP)数据

最新国家及地方公务员考试综合辅导手册/本书专家编写组 编.

—北京:人民出版社,2010.10

ISBN 978-7-01-009344-4

I. ①最… II. ①最… III. ①公务员-招聘-考试-中国-自学参考资料

IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 195240 号

最新国家及地方公务员考试综合辅导手册

ZUIXIN GUOJIA JI DIFANG GONGWUYUAN KAOSHI ZONGHE FUDAO SHOUC

本书专家编写组 编

人民出版社 出版发行

(100706 北京朝阳门内大街 166 号)

北京市文林印务有限公司印刷 新华书店经销

2010 年 10 月第 1 版 2010 年 10 月北京第 1 次印刷

开本:710 毫米×1000 毫米 1/16 印张:26.5

字数:460 千字

ISBN 978-7-01-009344-4 定价:50.00 元

邮购地址 100706 北京朝阳门内大街 166 号

人民东方图书销售中心 电话 (010)65250042 65289539

序 言

近年来,国家公务员报考人数迅猛增加。2003 年度,报考人数还不到 10 万人;2005 年度,则达到了 30 余万人;2007 年度,突破 60 万人;2008 年度,突破 80 万人;2009 和 2010 年度都突破了百万人。预计 2011 年度报名人数还将大幅增加,竞争之激烈显而易见。各省市自治区的公务员考试也同样火爆。因此,国家公务员考试被形象地称为“千军万马走钢丝”。

在这种情况下,做好考前复习尤为重要。但是每位考生情况不同,考前准备也不应相同,根据自身特点进行有针对性的复习,在考试中发挥出最高水平应该是考生的备考目的。因此,每位考生都需要一本指导性的辅导书,以便在较短时间内了解考试特点,掌握报考注意事项,明确复习重点,掌握解题规律和技巧,选择合适的备考方法,了解应试窍门,实现自身所能达到的最高分。然而,目前市场上的公务员考试辅导教材基本上都是一套数册,每册都很厚。考生阅读这些教材需要花费大量时间,而且很难抓住重点,常常做了大量的无用功,难以获得良好的复习效果。在此,我们经过多年研究,结合考试特点和考生需求,编写出版本书。

本书主要针对考生报考复习的各个重要环节进行讲解,考生需要了解什么就讲解什么,便于掌握重点。内容全面实用,分为招考政策、行政职业能力测验、申论、面试和真题演练五部分,在理论方面对考生进行指导,使考生明确应试策略和方法,在实战方面为考生提供必备知识点和应试技巧,提高考生复习效果,以实现获得高分的目的。

在招考政策部分,主要介绍公务员考试的发展趋势、命题特点和考试内容等,向考生提供报考时间以及报名注意事项,为考生顺利报名、通过报名确认并做好各项考前准备提供参考。

在行政职业能力测验部分,根据最新《考试大纲》,遵照各模块考试顺

序和考试内容要求进行编写。分别介绍言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析的题型、考点和解题技巧等,并举例进行讲解。使考生明确各类题型及考点,并掌握其解题方法,在复习过程中做到有的放矢。在常识判断部分,主要介绍常考的法律常识,供考生复习时参考。

在申论部分,首先介绍申论的考试内容和考点,然后在科学预测 2011 年度考试内容的基础上,给出社会热点供考生复习时参考。使考生在有限的时间内达到最好的复习效果。另外,在本书最后一章最后一节给出了 2010 年度申论试题设计方案和大作文的评分标准,考生可借此对 2011 年度申论考题类型有相应了解,在考试时能够心中有数。

在面试部分,主要讲解面试的发展趋势、基本原则、考查要素与内容、形式与程序等,并结合实际,告诉考生应该做好哪些面试前的准备工作。使考生能够心中有数,获得较好的面试成绩。

在真题详解部分,主要对 2009 和 2010 年度考试真题进行讲解,使考生了解近两年的题型,能够进行真题演练,做到心中有数。同时,按照 2010 年度考题模块顺序,设置了一套 2011 年度行政职业能力测验模拟题,使考生能够得到强化训练。

本套教材主要体现了全面具体、精要实用的特点,直接针对最新的国家及地方公务员《考试大纲》编写。相信本书能成为考生备考过程中的精干助手,能够为广大考生获得高分助一臂之力。

本书编委会

2010 年 10 月

目 录

第一部分 公务员录用考试政策

第一章	公务员录用考试简介	(3)
第二章	国家及地方公务员录用考试报考时间及报考条件	(5)
第三章	公务员录用考试公共科目笔试内容	(8)
第四章	中央机关及其直属机构 2011 年度考试录用公务员 公共科目考试大纲	(10)

第二部分 行政职业能力测验答题精义

第五章	言语理解与表达	(19)
第一节	选词填空	(19)
第二节	语句表达	(24)
第六章	数量关系	(35)
第一节	数字推理	(35)
第二节	数学运算	(42)
第七章	判断推理	(55)
第一节	图形推理	(55)
第二节	定义判断	(60)
第三节	类比推理	(65)

第四节 逻辑判断	(71)
第八章 资料分析	(78)
第一节 图表资料分析	(78)
第二节 文字资料分析	(85)
第九章 常识判断	(88)
第一节 法理学	(88)
第二节 宪法	(90)
第三节 刑法	(93)
第四节 刑事诉讼法	(98)
第五节 行政法	(103)
第六节 商法	(106)
第七节 民法	(110)
第八节 民事诉讼法	(114)
第九节 经济法	(117)
第十节 劳动合同法	(123)

第三部分 申论答题精义

第十章 申论考试概述	(133)
第一节 申论考试的特点	(133)
第二节 申论考试内容及设计	(136)
第三节 申论考试过程及注意点	(137)
第十一章 社会热点问题分析	(140)
第一节 社会保障问题	(140)
第二节 就业问题	(145)
第三节 现代农业建设	(152)
第四节 医疗保障问题	(158)
第五节 农村义务教育	(162)
第六节 节约型社会	(165)

第七节 新农村建设	(169)
-----------------	-------

第四部分 面试答题精义

第十二章 公务员面试的发展趋势	(181)
第十三章 公务员面试的基本原则和要求	(183)
第一节 公务员面试的四个基本原则	(183)
第二节 公务员面试的五项基本要求	(184)
第十四章 公务员面试的要素与内容	(186)
第一节 公务员面试的十大要素	(186)
第二节 公务员面试的主要内容	(188)
第十五章 公务员面试的形式与程序	(191)
第一节 公务员面试的主要形式	(191)
第二节 公务员面试的基本程序	(193)
第十六章 面试准备	(195)
第一节 面试前的准备	(195)
第二节 面试中的策略	(202)
第三节 面试结束前的注意事项	(211)
第十七章 公务员面试真题详解	(215)

第五部分 2009、2010 年度真题及 2011 年度模拟训练题

第十八章 2009 年度国家公务员录用考试真题及参考答案	(227)
第一节 2009 年度中央、国家机关公务员录用考试《行政职业 能力测验》试题	(227)
第二节 2009 年度中央、国家机关公务员录用考试《行政职业 能力测验》参考答案及解析	(261)

第三节	2009 年度中央、国家机关公务员录用考试《申论》 试题	(283)
第四节	2009 年度中央、国家机关公务员录用考试《申论》 参考答案及解析	(292)
第十九章	2010 年度国家公务员录用考试真题及参考答案	(295)
第一节	2010 年度中央、国家机关公务员录用考试《行政职业 能力测验》试题	(295)
第二节	2010 年度中央、国家机关公务员录用考试《行政职业 能力测验》参考答案及解析	(331)
第三节	2010 年度中央、国家机关公务员录用考试省级以上 (含副省级)综合管理类《申论》试题	(346)
第四节	2010 年度中央、国家机关公务员录用考试省级以上 (含副省级)综合管理类《申论》参考答案及解析 ...	(353)
第五节	2010 年度中央、国家机关公务员录用考试市(地)以下 综合管理类和行政执法类《申论》试题	(356)
第六节	2010 年度中央、国家机关公务员录用考试市(地)以下 综合管理类和行政执法类《申论》参考答案及解析	(363)
第二十章	2011 年度国家公务员录用考试模拟题及 参考答案	(367)
第一节	2011 年度中央、国家机关公务员录用考试《行政职业 能力测验》模拟题	(367)
第二节	2011 年度中央、国家机关公务员录用考试《行政职业 能力测验》模拟题参考答案及解析	(401)
第三节	2010 年度申论考试内容及评分标准解读	(413)

第一部分

公务员录用考试政策

第一章 公务员录用考试简介

2010 年度共有上百万人参加国家公务员录用考试,报考人数更是达到 140 万人,都创下了历史新高,其中有数十个职位都引来上千人争抢,这样的竞争堪称“惨烈”。公务员录用考试被有些人戏称为“千军万马走钢丝”,淘汰率极高,但是因其职位的高稳定性、福利待遇的优越性,仍然诱使越来越多人的参与到其中,拼抢所谓的“金饭碗”。

报考公务员之前,考生应整体把握公务员录用考试趋势,弄清公务员录用考试的分类及范畴,找准位置,切忌盲目报考,“乱投医”。

公务员录用考试是由公务员主管部门组织的、用于录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员的考试;是在规定的编制限额内,按照确定的招录计划,针对相应的空缺职位进行的面向社会的、公开的竞争性考试。凡符合报考资格条件的人员均可报考。

根据公务员录用考试分类与录取规定,按组织、实施考试的主体的不同,公务员可分为中央、国家机关国家公务员录用考试和地方公务员录用考试两种。其中,中央、国家机关国家公务员和工作人员录用考试是由人事部组织的统一考试。地方公务员录用考试是由各省、市人事厅(局)组织的考试。2009 年之前,北京曾延续采用资格考试的形式。经过公务员录用考试制度的改革,目前,中央、国家机关及地方公务员录用考试均统一采用了职位考试的形式。

按公务员录用考试的招考对象的不同,公务员录用考试可分为社会在职人员录用考试和应届生录用考试两种。其中,国家公务员录用考试的招考对象既包括社会在职人员,也包括应届生,每年只安排一次考试。而地方公务员录用考试,有的将两者安排在同一时间考试(比如:上海市、云南省等),有的将两者分开考试(比如:北京市等),具体以考试公告为准。考生

可登陆各地劳动与人力资源部门网站查询。

按实施考试的类别的不同,公务员录用考试可以分为综合管理类、行政执法类、专业技术类三类考试。其中,综合管理类职位主要包括机关中从事政策、法律法规、规划等研究起草、实施的指导、监督检查工作,以及从事机关内部综合性管理工作。行政执法类职位主要包括从事为机关的业务工作提供专业技术支持以及行政机关中直接将各项具体规定施于公民、法人和其他组织的行政执法工作。专业技术类职位主要包括机关中从事专业技术研究、开发的人员。

第二章 国家及地方公务员录用考试 报考时间及报考条件

一、国家及地方公务员录用考试报考时间安排

报考2011年度国家公务员的人员可在2010年10月15日8:00至10月24日24:00期间登陆人力资源社会保障部网站、国家公务员局网站,提交报考申请。报考人员只能选择一个部门或单位中的一个职位进行报名,不能用新、旧两个身份证号同时报名,报名与考试时使用的身份证必须一致。

2010年10月15日至10月26日期间可查询是否通过了资格审查。通过资格审查的,不能再报考其他职位。10月15日8:00至10月24日24:00期间,报考申请尚未审查或未通过资格审查的,可以改报其他职位。10月25日0:00至10月26日18:00期间,报考申请未审查或未通过资格审查的,不能再改报其他职位。

通过资格审查的人员,可以于2010年10月28日8:00后登陆人力资源社会保障部网站、国家公务员局网站查询报名序号。

通过资格审查的报考人员需要于2010年11月2日9:00至11月7日16:00在人力资源社会保障部网站、国家公务员局网站或所报考区考试机构网站进行网上报名确认及缴费。未按期参加报名确认并缴费者视为自动放弃考试。

报名确认成功后,报考人员应于2010年11月28日9:00至12月2日16:00期间,登陆人力资源社会保障部网站、国家公务员局网站或所在考区考试机构网站下载打印准考证。

公共科目笔试的时间为2010年12月5日。具体安排为:

上午 9:00—11:00 行政职业能力测验

下午 14:00—16:30 申论

本次考试在全国各省会城市、自治区首府、直辖市和个别较大城市设置考场。报考人员应按照准考证上确定的时间和地点参加考试。参加考试时,必须同时携带准考证和身份证。缺少证件的考生不得参加考试。

公共科目笔试的成绩及最低合格分数线可于 2011 年 1 月上旬登陆人力资源与社会保障部网站、国家公务员局网站查询。

面试和专业知识考试一般集中在 2011 年度 2 月份进行。

全国各省市的公务员录用考试报名时间有所不同,考生可登陆各地的人事部门网站,查看相关的时间安排。总体而言,各地考试时间大多集中在春节前后。

二、国家及地方公务员的报考条件

报考公务员必须具备一定的资格条件,即国家和主考机关规定的成为某职位上的公务员不可缺少的起码条件。对此,国外公务员法中都有明确规定。主要包括本国国籍,是否享有公民权,良好的道德品质,相应的文化水平,年龄要求,身体素质等。根据《公务员法》的规定,报考公务员的有关人员必须具备下列基本条件:

1. 具有中华人民共和国国籍,享有公民的政治权利

这一项要求公务员的报考者必须具有公民的政治权利和必须具有本国国籍。这里所说的“政治权利”是个法律术语,指公民依法享有的选举权、被选举权,参加国家管理,担任公职和享受荣誉称号的权利。没有这种权利的公民不能报考公务员。因此,因违法犯罪而剥夺公民政治权利的人、因患精神病等疾病而无法行使公民政治权利的人,不能报考国家公务员。非我国的公民,例如外国人、已加入外国国籍的华人、无国籍人,不能报考我国公务员。

2. 拥护中国共产党的领导,热爱社会主义

这一项规定的是报考者必须具备的政治立场。这是我国公务员制度区别于西方文官制度的一个显著特征。我国的政治制度要求政府工作人员必须在政治上与党保持一致,必须拥护社会主义。报考公务员的人也必须符合这一要求。

3. 遵纪守法,品行端正,具有为人民服务的精神

这一项列举的是报考者必须具备的法纪观念和道德品质。国家公务员掌握着人民赋予的权利,依法执行公务。他们的言行不仅关系到政府的形象,也关系到人民的切身利益和基本权利。因此,报考公务员的人必须具有良好的法纪观念和道德修养。考察报考人的品行方面的情况比较复杂,必要时还应由报考人原来所在单位和基层组织出具证明,提供必要的考察材料。

4. 报考省级以上政府工作部门的应具有大专以上文化程度,报考市(地)级以下政府工作部门的文化程度由省级录用主管机关规定

这一项规定照顾到两方面因素:一是根据我国教育事业发展的现状,报考中央和省级政府的要具有大专以上学历;二是考虑到我国地域间的文化差异,授权省级政府人事部门根据实际情况和工作需要,确保市(地)级以下政府部门录用公务员所需文化程度。

5. 身体健康,年龄为三十五岁以下

这一项要求的是报考者的身体情况和年龄限制。其中,个别地方的某些特殊岗位报考年龄限制经录用主管机关批准,可适当放宽。报考人的健康状况,一般在录用前由指定医院开具体检证明。

6. 具有录用主管机关批准的其他条件

这一项所规定的情况是指,在上述所列六项基本条件外,还根据拟任职位的要求,规定一些特殊资格条件。如某些经济监督部门要求其录用对象应具备的专业技术水平和学历;或某公安部门要求其录用对象的身高要达到一定高度等。这些特殊资格条件,必须经录用主管机关批准才能有效。

《国家公务员法》规定了报考公务员的基本条件。在具体工作中,还有一些否定性条件。凡具有这些否定性条件的人不能报考公务员,主要包括:

曾受过刑事处罚、劳动教养或行政开除处分未满5年的;

曾因贪污盗窃、行贿受贿、泄露国家机密等原因受到党纪、政纪处分的;

正在接受审查或受过处分未解除的;

被其他国家机关录用为公务员未满5年的。

另外,一些岗位还对报考者提出了特殊条件限制,考生在报考前应该详细查看招考简章,了解各岗位的条件限制。

第三章 公务员录用考试公共科目笔试内容

公务员录用考试一般包括公共科目笔试、面试和专业考试等内容。

一、公共科目笔试

公共科目笔试包括行政职业能力测验和申论两科。

行政职业能力测验的考试内容包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析和常识判断五部分。

言语理解与表达主要测查应试者运用语言文字进行交流和思考、迅速而又准确地理解文字材料内涵的能力。它包括根据材料查找主要信息及重要细节;正确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义;概括归纳阅读材料的中心、主旨;判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致;根据上下文合理推断阅读材料中的隐含信息;判断作者的态度、意图、倾向、目的;准确、得体地遣词用字等。

数量关系主要测查应试者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的技能,主要涉及数字和数据关系的分析、推理、判断、运算等。

判断推理主要测查应试者对各种事物关系的分析推理能力,涉及对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。

资料分析主要测查应试者对各种形式的文字、图形、表格等资料的综合理解与分析加工的能力,这部分内容通常由数据性、统计性的图表数字及文字材料构成。

常识判断测查的内容涵盖法律、政治、经济、管理、历史、自然、科技等方面,侧重考查应试者的法律知识运用能力。

申论则主要是考察考生分析问题的能力和写作能力。申论主要通过应