

汀鹭随笔

周佩良 著

当代学人求真文丛



光明日报出版社

汀瑤隨筆

周佩良 著

光明日報出版社

图书在版编目(CIP)数据

汀缘随笔/周佩良著. —北京:光明日报出版社, 2005
(当代学人求真文丛)

ISBN 7-80145-866-4

I. 汀... II. 周... III. 社会科学—文集
IV. C53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 012384 号



光明日报出版社出版发行
(北京永安路 106 号)
邮政编码:100050
电话:63017788-225
新华书店北京发行所经销
北京精彩雅恒印刷有限公司



850 × 1168 1/32 印张:126 字数:2600 千字
2005 年 6 月第 1 版 2005 年 6 月第 1 次印刷
印数:1-1000 套 ISBN 7-80145-866-4

全套定价:148.00 元 本册定价:24.00 元

《当代学人求真文丛》

编委会

主 任：卢继传

委 员：吴延濬 秦麟征 王肇庆
杨春敏 赵学知 王长令
王文令

主 编：王肇庆

时代呼吁繁荣人文社会科学

——《当代学人求真文丛》总序

卢继传

发展科学一直是人类伟大的事业。许许多多的伟人和研究者都是把发展科学作为一生的崇高事业。马克思是人类历史上第一个科学地揭示社会发展规律的伟大科学家。马克思执着追求真理的精神，永远是我们的楷模。

随着我国改革开放和现代化建设的发展，人文社会科学愈来愈受到国家和社会各界的广泛关注。人文社会科学是一门综合性学科，涉及广泛的领域。近年来，许多研究者把研究人及其发展作为重要课题，研究人生价值观、道德素质、人的内在美等。人生价值的核心在于贡献。众所周知，社会主义、爱国主义、集体主义是社会主义的主旋律，体现了我国广大人民的根本利益，是社会主义人们价值观的根本体现。人的价值标准要符合社会主义主旋律的价值导向。当然也要允许在价值导向的范围内合法追求个人利益的价值。

道德素质是人生价值观中的重要内容。从我们社会主义社会来讲，道德素质是要求人们的行为符合于社会主义主旋律的准则，或者说，个人的自身行为要有社会主义的道德约束。如国家利益高于个人利益等。

人的内在美是由思想、情操、品德、知识等文化要素构成的。这就是倡导人们要有崇高的理想，自觉地去实现人生奋斗的目标；人们要有崇高情操，对党对人民的事业表现出无比忠诚；人们要有遵循社会主义主旋律所表现出来的品德和规范行为；知识是人的

内在美的基础,一个人的内在美决定其文化、知识的底蕴。人的内在美的素质是可以培养和塑造的。素质是可以通过学习政治理论、科学文化培育的,可以在学习先进人物中塑造,可以在现实社会生活中磨练。人们通过长期修炼,就一定能够做到像毛泽东同志所倡导的那样,成为“一个高尚的人,一个纯粹的人,一个有道德的人,一个脱离了低级趣味的人,一个有益于人民的人”。

不言而喻,研究人以及人的全面发展是具有深远意义的工作,是一个崇高的事业。党的十六届三中全会提出坚持以人为本,树立全面、协调、可持续的发展观,其本质要求是人的全面发展。在可持续发展观念中,经济发展并不是终极的目的,社会的进步、人的全面发展是我们追求的目标。

北京大学、南京大学等全国主要文科类院校的负责人曾于2002年10月30日在北京举办学术研讨会。与会者强调,人文社会科学在培育民族精神,提升民族品位方面具有不可替代的作用。在谈到我国人文社会科学的发展现状时,教育部副部长袁贵仁指出,我国已进入全面建设小康社会的新时期,要求我国的经济水平、科技水平、整体的素质、人文素质都要上一个新台阶。但目前学术界、教育界在人文社会科学建设方面所做的努力是远远不够的,人文社会科学的春天还没有到来,我们还缺少原创性理论,人文社会科学举足轻重的作用更是没有被广泛而深刻地认识到。如果我们不及时加快发展,人文社会科学的这种滞后现状可能会成为我国全面发展的障碍。

时代呼吁繁荣人文社会科学。人文社会科学反映一个民族理性思维的发展路径,孕育、陶冶、训练着人们的思维素质,成为衡量一个民族理论思维水平和文化素质高低的重要尺度。所以,人文社会科学的发展水平和繁荣程度,是一个民族的综合素质和文化力量的重要体现和重要标志。繁荣与发展人文社会科学绝不是一朝一夕的,在新的历史时期,我们热忱期待众多研究者在毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想指导下,与时俱进,开拓创新,多出成果,为繁荣人文社会科学,努力攀登高峰。

追求的魅力(代序)

——读周佩良的《汀缘随笔》

周佩良是我在家乡时的朋友,年轻时他应征入伍。复员后,我们共事于大队的共青团、民兵工作,当然他是我的领导。共事时感觉他有主见,遇事应对果断,有种敢作敢为的风格。正因为具备这些优势,他参加了行政管理工作。后来我也去省城杭州读书,继而到北京工作,相对接触少了,但联系一直不断,每当有要事需互助时,年轻时的那份情结还时不时会让我俩有一番品嚼。

前几天,接到周佩良的电话,并告知要出版一本书,书名为《汀缘随笔》,通话中他一再强调说只是汇总自己的一些工作心得及生活随笔,是对自己人生阶段的一个总结,也算是对自己的一个交待。一份慰藉。这是一种人生态度,一种人生感悟。一种人生追求。

也许是因为我们是同村,具有共事的经历,加之我在教育系统工作,我有幸在周佩良所著的《汀缘随笔》一书出版之际,先睹为快,读后感触颇多。

论文,随笔的汇总来之于多年平时的准备,没有平时的积累也就无所谓今天的成书。我想说的是因为有追求,就要求自己平时是个有心人。工作上,一方面是要做好本职工作,上要对领导负责,下要对职工负责,尤其在改革时期对基层单位负责者的要求就更高,不但要正确理解政策,而且要有改革措施和创新意识;一方面是将工作的做法、经验、心得及时总结提炼,形成论文,参与全国范围的交流讨论,以更多地借鉴别人的经验、做法,使自己的工作更符合国家方针政策,更适应本单位的实际情况。生活上也同样

要是个有心人,将对生活的体验、社会形象的看法、思考及时记录下来,使自己的认识更趋理性,更从容地面对生活、面对社会;周佩良二十多年来在多个单位一直任一把手,工作不可谓不杂,任务不可谓不重。加之社会上做牌桌、泡酒楼、聊大天较为普遍。他能年复一年,勤奋笔耕,乐此不疲,实属不易。

对于周佩良的书法作品,因为我是门外汉,不敢妄加评说。不过有一次关于请他写字的讨论倒是有点意思。一次我回家探亲,有事要找人写几个字,有人提出请他写,我说行吗,老人说这些年他的毛笔字练得不错了,在我们周边已小有名气了,因为,在我与他共事时,其毛笔字没有特别好的印象。看来在这方面近年来可也真谓“士别三日,当刮目相看”了。

《汀缘随笔》也告诉我们基层思想政治工作的重要和思想政治工作者的探索、实践的辛劳。改革开放二十多年,我国在政治、经济、文化等各个领域均取得了举世瞩目的成就。同时,社会生活也发生了复杂而深刻的变化,经济成分和经济利益多样化、社会生活方式多样化、社会组织形式多样化、职工就业岗位和就业方式多样化等日趋明显,对基层思想政治工作带来大量新情况、新问题,特别是国有企业改革,涉及到利益的调整,职工中各种思想问题都会在企业改制中暴露出来。目前,我国正处在重要的发展战略机遇期和改革的攻坚阶段,需要通过思想政治工作者的解疑释疑、统一思想、凝聚人心的思想政治工作,团结广大人民群众,支持改革,参与改革,使我国的各项改革,特别是国有企业改革顺利推进,促进社会主义和谐社会的建设。本集子的出版,我想对广大基层思想政治工作者而言,必然会有其裨益所在的。

张柳华

2005年2月于北京

目 录

论 文 篇

构建全方位思想政治工作新机制·····	(3)
转变观念,酿就良性就业心态 ·····	(8)
现代企业制度下党建工作之刍论·····	(13)
强化激励机制 开发人力潜能·····	(18)
改革创新 与时俱进整体推进国有水电企业的发展·····	(22)
应对机遇与挑战提高国企党建工作水平·····	(27)
新时期国企政工内涵之我见·····	(32)
有效发挥基层党支部的核心作用·····	(37)
企业改制中加强党建工作意义之我见·····	(44)
实践“三个代表”搞活国有企业·····	(49)
单位领导班子整体效能发挥之管见·····	(53)
认真学习“三个代表”努力践行“三个代表”·····	(59)
企业改制后必须继续突出党的建设和思政工作·····	(63)
非公有制经济组织党建工作的探索·····	(69)
关于加强人大宣传工作的几点认识·····	(76)
齐抓共管 “创安”工作结硕果·····	(81)
转型时期国企思想政治工作初探(一)·····	(86)
转型时期国企思想政治工作初探(二)·····	(91)

随 想 篇

许多事不必在乎(心语)	(99)
放 弃(心语)	(102)
如何面对人际磨合	(105)
从被人冷落的困境中走出	(107)
谈能说和会说	(110)
积极的心态是我们所必须具有的	(112)
激发自己心中的力量	(114)
脾气暴躁的代价	(116)
人应努力使自己生活在现实中	(118)
走自己的路,由别人去说	(120)
父母的话	(122)
内蒙古之行	(126)
台湾之旅	(133)
如何当好乡党委书记	(140)
事业与用人——浅谈领导者用人之道	(149)
加强道德建设提高全民族道德水平学习十四届六中全会 《决议》的体会	(158)
工作总结	(167)
疾马扬鞭自奋蹄——在全县水利系统总结表彰大会上的 表态发言	(176)

书画作品选

后 记	(267)
-----------	-------

构建全方位思想政治工作机制

论 文 篇

党的十六大报告指出：“思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线，是团结全党和广大干部群众争取胜利的重要法宝，是深入贯彻落实党的方针政策、增强党的创新活力、构建社会主义和谐社会的强大武器，是推进改革开放和社会主义现代化建设、实现全面建设小康社会宏伟目标的必然要求。”这一重要论述，深刻揭示了思想政治工作的极端重要性，为在新的历史条件下做好思想政治工作指明了方向。在新的历史条件下，做好思想政治工作，必须适应新形势、新任务的要求，构建全方位思想政治工作机制，使思想政治工作渗透到经济、政治、文化、社会建设的各个领域，渗透到改革、发展、稳定的各个环节，渗透到党员干部、职工群众、青少年、知识分子、非公有制经济组织和社会组织等各类主体的各个方面，使思想政治工作真正成为党的各项工作的生命线。

一、构建全方位思想政治工作机制的重要意义

构建全方位思想政治工作机制，是党的十六大以来，党中央、国务院作出的一项重大决策，是深入贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求。构建全方位思想政治工作机制，对于提高党的执政能力、保持党的先进性、巩固党的执政地位，对于推动经济社会又好又快发展、实现全面建设小康社会宏伟目标，对于维护国家政治稳定、社会和谐、民族团结，都具有十分重要的意义。构建全方位思想政治工作机制，是做好思想政治工作的根本途径。思想政治工作作为党的优良传统和优势，在新的历史条件下，必须不断创新，才能适应新形势、新任务的要求。构建全方位思想政治工作机制，就是要打破传统思想政治工作的局限，使思想政治工作渗透到各个领域、各个环节、各个方面，使思想政治工作真正成为党的各项工作的生命线。构建全方位思想政治工作机制，是做好思想政治工作的根本途径。思想政治工作作为党的优良传统和优势，在新的历史条件下，必须不断创新，才能适应新形势、新任务的要求。构建全方位思想政治工作机制，就是要打破传统思想政治工作的局限，使思想政治工作渗透到各个领域、各个环节、各个方面，使思想政治工作真正成为党的各项工作的生命线。

构建全方位思想政治工作新机制

当前,在有越来越多的人纷纭国企体改的走向,面临着待岗、下岗后,责、权、利等再分配的新体制时,本单位作为一事业性质的国有企业,则已在一种全新的管理体制中富有生机地运行了近三年,使企业管理机制走上了良性运行之轨道,极大地发挥了生产效益,并使全体干部、职工充分享受到了新体制所带来的巨大益处。对此一种超前的体改带来超前的效能,则是走过了一条艰难的探究工作之路。在这过程中,构建了一套与单位管理机制相适应的思想政治工作新机制于其中起到了重要作用。

一、构建与新体制下生产关系相适应的思想政治工作新机制

一种体制的改革,其根本就是对一种生产关系的变革,为此通过加强并改进思想政治工作,引导本单位广大职工在生产过程中结成一种新型的生产关系,便成了体制改革成败的重要一环。

作为浙江磐安县内最大的一处水电工程,本单位长期以来的国家事业单位性质的劳动人事管理制度,致使广大职工长期养成“手捧铁饭碗,齐吃大锅饭”思想意识,而当九五年县局领导提出“打破铁饭碗,岗位靠竞争,工资比贡献”的新型人事管理制度时,许多职工包括部分干部对这一前所未有的改革方案缺乏足够的思想准备,一时人心惶惶,企业生产面临涣散的情况。在此状况下,首先开展“五个结合”活动:①把学习建设有中国特色社会主义理论与本单位发展现状结合起来;②把学习贯彻十四届五中全会精神与认真总结本单位建设发展经验教训结合起来;③把开展

“岗位学东海,实干创新业”活动与单位各岗位任务落实结合起来;④把贯彻学习《行政处罚法》与单位依法行政、按章执罚、科学管理结合起来;⑤把加强党员干部廉政建设与各部门的组织、思想作风建设结合起来。“五个结合”活动的开展并非停留在空洞说教的层面上,而是从根本上使广大干部职工的思想观念、思维方式、社会心理、行为方式有一个阶段性转变,使大家充分意识到体制改革是大势所趋、势在必行、利国利民,社会主义现代化企业既要体现社会主义制度优越性,又要符合现代化企业制度的一般特点。企业要发展,需要一批踏踏实实、兢兢业业、不断努力,并为此作出一定贡献的人,国有企业不应是“保险箱”,减人增效是现代企业发展之路。首先根据单位实际生产需要,确定岗位人员,制订岗位责任制度,量化考核标准及利益分配制度,待岗和下岗人员的政策待遇,避免人情权益、人情岗位的产生。然后,进行公开招聘,实施层层聘用,彻底改变了以往以人定岗,一岗多人的现象,让每一在聘职工珍惜现有岗位,让每一被处以待岗、下岗或辞退职工都能首先充分认识到自身的缺点所在,把如何在实际工作中去克服缺点作为今后的工作指导思想,以期努力争取早日回岗工作。在党员带动下,涉及到切身利益的所有职工(占40%)都能心顺理通,切实体会到社会主义制度新型分配原则及其优越性。并彻底打破原工资制,根据责任、贡献大小与本人的工资待遇挂钩起来,形成一种新型生产关系,充分体现了现代化企业制度的特点。

二、构建与新体制下发展生产力相适应的思想政治工作新机制

社会主义制度的一个重要目的就是要最大力地解放、发展生产力。国有企业担负着保证国有资产增值,追求效益的最大化重任,这就要求思想政治工作必须与充分调动广大职工生产积极性,企业生产经营特点相适应,本单位是工农业生产的基础产业,有十分独特的行业特征。首先是生产任务的复杂性,单位下属六

个部门,有管理处、渔政、工程管理、一级电厂、二级电厂、呈家坑电站。其管理内容、工作内容、工作强度与工作时间截然不同。因此,各部门甚至班组很容易产生各自为政的小团体。其次是生产工作地点、时间的分散性,虽然全库只有一百二十来名职工,但生产工作半径达三十平方公里,集中固定的工作场所相差也达三公里,而“四班三倒”的班制式又决定工作时间的分散性,这种情况使单位对职工思想政治工作容易象断了线的风筝难以把握,职工的许多思想政治问题容易得不到及时解决而影响生产。基于此,本单位的思想政治在认真、具有针对性地组织广大干部职工学习“五个结合”的前提下,结合企业生产经营特点,积极开展“四项管理、三个第一”为目标活动。“四项管理”即“安全管理、基础设备技术管理、生产经营管理、任人唯贤人事管理”。使每个职工工作具有明确目的性,统一了岗位职责,消除主次之分,出现共同性,激发所有职工争先创优意识,增强单位凝聚力。与此同时,开展争创“三个第一”目标活动,即:①安全文明劳动竞赛第一;②本系统人均创利税第一;③体制改革成就第一。使各部门找到了新形势下把精神文明与物质文明建设有机地结合起来的新载体。思想政治工作有了奋斗目标的指导,也就改变了以往务虚的被动性。从管理处到电厂值班人员,制订了十六个岗位责任制及十六个量化考核标准,使整个思想工作从“空谈型”向“务实型”转变,职工工作从“任务型”向“完善型”转变,用实实在在的思想工作理顺上下左右关系,调动各方面的积极性,为企业稳定发展提供基本保证。

三、构建与新体制相适应的“全方位型”的思想政治工作新机制

随着新形势下管理制度,利益关系发生了根本性的变化,这就要求本单位思想政治工作的运营机制在内容上同激励与要求相结合的企业生产机制相适应,充分调动每一干部、职工参与思想政治工作积极性。对此,我们在党支部领导下,成立三级领导

小组,党、政、妇、工、团通力合作,各负其责。下属部门竞相争先,形成一个从领导到职工层层发动,齐抓共创局面。在其过程中,首先是充分发挥党员队伍的模范表率作用,根据本单位党员队伍中每个党员所处的位置、个人经历、文化程度、思想状况等情况进行了全面排列,制订出调动党员积极性,积极参与思想政治工作的工作方案,通过自我规范,自我约束,多方沟通、谅解、理顺职工情绪,遇到问题不推不避,主动化解,消除一切消极因素;密切党群关系,形成有利于社会主义精神文明建设的气氛。同时,重视思想政治工作“融合、渗透”作用。将其贯穿于企业管理、生产、分配活动的全过程。为思想政治工作“全方位”参与性提供最佳氛围,由于通过双制改革,职工的整体素质得到了优化,职工爱库敬岗精神大为增强。抓住有利时机,激发职工与企业形成命运共同体的情感,让广大职工的理想、信念、人生价值观得到正确树立。并以三个“一”标准来验收思想教育成效,即每一职工在一年内给单位提一个以上的合理化建议;每月做一件有助于单位形象树立的好事或参加一次公益活动;掌握一项在各自岗位所接触的设备性能或检修最出色技术。努力提高职工自我管理意识,并通过相互交往,互相帮助,融洽人际关系;提职提薪,荣誉鼓励,提高职工自尊心。帮助施展才能,培养其自信心,从而形成本单位干部职工整体素质令人焕然一新的面貌。在97年“8·18”防汛抗台过程中,有二十多个职工连续五十多小时没合眼,穿着一身湿衣服奋战在抗台抢险救灾“险、紧、累”的第一线而无半句怨言,其单位职工整体道德素质为邻近群众所交口称道,其单位整体“战斗凝聚力”为全县系统内有口皆碑。其取决于平时领导班子工作团结统一,分工不分家,共同承担责任,无丝毫互相扯皮形象发生,职工之间日趋团结、集体观念、全局观念得到极大加强,任何有损单位利益的事都能受到许多职工挺身而出的及时制止或汇报,各部门之间的联系得到加强,任何一部门工作中出现的难题都能得到共同帮助解决。单位的生产经济效益也得到了最大限度发展。在

省、市、县各级领导来库检查视察时,本单位的经营管理情况得到了一次次的赞誉和肯定。在省水利厅组织的金华、杭州、巨州三个地区的小水电站安全大检查时,下坑电站获得全省抽查小水电站中,设备维护、管理第一名。97年一年中,一、二级电厂都创造了机组连续无故障运行的最长时段(840小时)并创造了历史以来发电量最高的新纪录,这一切成绩的取得在一定程度上得益于发挥了思想政治工作对单位上上下下的稳定、鼓劲作用。

一九九八年二月