



国际人才蓝皮书[®]

BLUE BOOK OF GLOBAL TALENT

海外华侨华人 专业人士报告 (2014)

REPORT ON OVERSEAS CHINESE
PROFESSIONALS (2014)

王辉耀 苗 绿 / 著



社会科学文献出版社
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

2014
版

国际人才蓝皮书

BLUE BOOK OF
GLOBAL TALENT



海外华侨华人专业人士报告 (2014)

REPORT ON OVERSEAS CHINESE PROFESSIONALS
(2014)

著 者 / 王辉耀 苗 绿



社会科学文献出版社
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

图书在版编目(CIP)数据

海外华侨华人专业人士报告. 2014/王辉耀, 苗绿著. —北京:
社会科学文献出版社, 2014. 8

(国际人才蓝皮书)

ISBN 978-7-5097-6279-0

I. ①海… II. ①王… ②苗… III. ①华侨-研究报告-世界-
2014 ②华人-研究报告-世界-2014 IV. ①D634.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 164042 号

国际人才蓝皮书

海外华侨华人专业人士报告 (2014)

著 者 / 王辉耀 苗 绿

出 版 人 / 谢寿光

出 版 者 / 社会科学文献出版社

地 址 / 北京市西城区北三环中路甲 29 号院 3 号楼华龙大厦

邮政编码 / 100029

责任部门 / 皮书出版分社 (010) 59367127

电子信箱 / pishubu@ssap.cn

项目统筹 / 邓泳红 陈 帅

经 销 / 社会科学文献出版社市场营销中心 (010) 59367081 59367089

读者服务 / 读者服务中心 (010) 59367028

责任编辑 / 陈 帅

责任校对 / 岳中宝

责任印制 / 岳 阳

印 装 / 北京季峰印刷有限公司

开 本 / 787mm × 1092mm 1/16

版 次 / 2014 年 8 月第 1 版

印 次 / 2014 年 8 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978-7-5097-6279-0

定 价 / 69.00 元

印 张 / 19.75

字 数 / 317 千字

本书如有破损、缺页、装订错误, 请与本社读者服务中心联系更换

版权所有 翻印必究



广视角·全方位·多品种

权威·前沿·原创

皮书系列为

“十二五”国家重点图书出版规划项目

CCG 智库蓝皮书丛书编委会

编委会主任 龙永图 陈启宗

编委会副主任 王辉耀

编委会成员 (按姓氏笔画排列)

王广发	王伯庆	王柏年	王俊峰	王 强
朱 敏	孙立哲	严望佳	李 山	李河君
肖志岳	汪潮涌	沈南鹏	张亚勤	张 磊
张 毅	张懿宸	易 珉	周立群	宗馥莉
赵柏松	莫天全	徐小平	陶景洲	曹德旺

CCG 智库蓝皮书丛书

《中国国际移民报告（2014）》，社会科学文献出版社，2014。

《中国海归发展报告（2013）》，社会科学文献出版社，2013。

《中国留学发展报告（2013）》，社会科学文献出版社，2013。

《中国区域人才竞争力报告》，社会科学文献出版社，2013。

《中国国际移民报告（2012）》，社会科学文献出版社，2012。

《中国海归创业发展报告（2012）》，社会科学文献出版社，2012。

《中国留学发展报告（2012）》，社会科学文献出版社，2012。

作者简介

王辉耀 博士，教授，博士生导师，哈佛大学高级研究员，中国与全球化智库主任，中国国际人才专业委员会会长，南方国际人才研究院院长，欧美同学会/中国留学人员联谊会副会长，中国人才研究会副会长，中国国际经济合作学会副会长，九三学社中央经济委员会副主任，国务院侨办海外专家咨询委员会经济组召集人，中国华侨历史学会副会长，中华海外联谊会常务理事。先后担任过中央人才工作协调小组国际人才战略专题研究组组长，《国家中长期人才发展规划纲要（2010~2020年）》起草组特聘专家，国家多个部委课题研究组长和北京市政协港澳台侨工作顾问，北京市政府专家咨询委员会专家以及多家地方政府顾问，向中央和国家有关部委以及地方政府提交多项专题研究和政策性报告。目前，还担任加拿大亚太基金会高级研究员、德国劳动力研究所（IZA）研究员、国际猎头协会（AESC）顾问委员会成员、国际大都会组织（Metropolis）国际执行委员会委员和加拿大西安大略大学毅伟商学院亚洲董事会董事。曾留学欧美，在加拿大温莎大学、西安大略大学和英国曼彻斯特大学商学院学习，获得工商管理（MBA）学位和国际管理博士（Ph. D）学位，也曾在美国布鲁金斯学会担任访问研究员。先后在北京大学、中国政法大学、中国农业大学、西安交通大学、广东外语外贸大学、哈尔滨工业大学、首都经济贸易大学、中国人事科学研究院和加拿大西安大略大学等多家大学及研究机构任兼职教授或博士生导师。

在人才战略、国际人才、华侨华人、中国海归、中国留学生群体、中国国际移民以及中国企业国际化等领域有大量著作和学术研究，在国内外出版相关中英文著作40多部 and “国际人才蓝皮书”系列，以及《国际人才竞争战略》《国家战略》《海归时代》《当代中国海归》《人才战争》《移民潮》《哈佛肯尼迪政府学院精英课》《海归百年与中国创新》和《那三届——77、78、79级大学毕业生的中国回忆》等一批有影响的著作。

苗 绿 博士，研究员，中国与全球化智库副秘书长，北京师范大学国际写作中心副总干事，中国国际人才专业委员会副秘书长，南方国际人才研究院副院长。获得北京师范大学文学院当代中国研究专业博士学位，曾在美国纽约大学和哈佛大学做访问研究学者，欧美同学会会员。参与多项国家部委和社科基金课题研究，发表学术论文和专业文章多篇，出版多部学术研究著作。

研究机构简介

中国与全球化智库（Center for China & Globalization, www.ccg.org.cn），简称 CCG，是由中国国际人才专业委员会、中国与全球化研究中心和南方国际人才研究院共同组成的中国人才国际化和中国企业国际化研究智库，也是中央人才工作协调小组办公室人才理论研究基地。CCG 是国内最大的民营国际化智库之一，在北京、广州、青岛、深圳、香港和纽约设有分支机构，是与中国人才研究会、中国国际经济合作学会、国务院侨办海外专家咨询委员会、中国侨联特聘专家委员会、清华大学公共管理学院、哈佛大学肯尼迪政府学院艾什中心、英国诺丁汉大学中国学院和新加坡国立大学东亚研究所等单位结成战略合作伙伴的中国国际化智库研究机构。CCG 会聚传播中国及国际精英的优秀思想和理念，秉持国际化、影响力和建设性的理念，为中国在全球化时代提供战略性、独立性和可行性的研究，用全球视野为中国建言，以世界眼光为中国献策。CCG 通过研究、出版刊物、开办论坛和讲座等一系列方式，研究中国人才和中国企业与其在全球化进程中面临的机遇和挑战，提出相应的研究和政策对策，为政府、企业和公共机构等有关部门决策提供参考，成为中国与全球化发展进程中高层次的智囊团和思想库。CCG 重点研究领域包括国际人才、留学与发展、海归创业、华侨华人、企业国际化、经济全球化和有关国际问题等。

CCG 与中国社会科学院知名出版社社会科学文献出版社合作，已经连续多年出版了多部具有广泛国内外政策和社会影响力的权威性研究著作，包括《中国海归发展报告》《中国留学发展报告》《中国国际移民报告》和《中国区域人才竞争力报告》，受到数百家国内外媒体的关注和报道，在国内外产生了广泛的社会和政策影响力。

摘 要

改革开放后,从中国内地和中国港澳台地区出去的新华侨华人接近 1000 万,他们中相当大一部分已成为或将成为华侨华人专业人士。这一群体的教育背景、专业能力、经济实力和社会地位都较老华侨华人有较大提升,他们是我国招才引智的巨大“资源库”。吸引他们回归或调动其发挥作用,可促进国内的科技创新、技术突破、学科建设、人才培养和高新技术产业发展等。本报告研究了中国海外专业人士群体的概况,总结了其发展的新特点和新趋势,并提出了促进其进一步发挥作用的政策建议。

总报告对中国海外专业人士的概念进行了界定,对其数量规模、地域分布和现状特点进行了基础性研究,并分析了该群体呈现的三大新特点和未来发展的八项新趋势。

专题篇深入分析华侨华人专业人士具备的智力资源,评估其可对祖国发展做出的贡献,并研究了海外专业人士社团形成、地域分布、现状、特点、面临的挑战,以及未来发展的新趋势,探讨了其对中国发展的意义和贡献,以及对促进专业人士流动发挥的作用。

政策篇详细介绍了其他国家如何制定和修订侨民政策、人才引进政策、移民政策和国籍制度等,以吸引高层次海外人士,或与其建立多层次互惠互利的伙伴关系,促进本国的发展。中国国内可以参考、借鉴这些政策,降低中国海外专业人士回流的壁垒,充分发挥其作用。

附录展示了中国与全球化智库于 2012 ~ 2013 年对华侨华人专业人士群体做的调研分析,并详细搜集了美洲、欧洲、亚洲和大洋洲的海外专业人士社团,向读者提供一份较完整的目录,以供参考。

序

“致天下之治者在人才”。2013年10月，习近平总书记出席欧美同学会成立100周年庆祝大会时指出，人才是衡量一个国家综合国力的重要指标，综合国力竞争说到底还是人才竞争，谁能培养和吸引更多优秀人才，谁就能在竞争中占据优势。2014年5月，习总书记又指出：“要实行更加开放的人才政策，不唯地域引进人才，不求所有开发人才，不拘一格用好人才。”这为我国引进国外智力、实行更加开放的人才政策进一步指明了方向。

1978年改革开放以来，我国移民海外的“新侨民”数量持续上升，他们多数通过留学渠道出国，受教育程度较高，经济收入和社会地位提升，到20世纪90年代，形成了一定规模的专业人士群体，整体专业形象是“三师”（工程师、医师、会计师）与“三家”（科学家、企业家、发明家），彻底扭转了“老侨民”的“三刀”（菜刀、剪刀、剃刀）形象。30多年来，海外华侨华人专业人士的数量越来越多，他们形成了一股新生力量，在世界范围内崛起，令人瞩目。该群体是海外华侨华人中的精英，他们在世界高科技领域占据一席之地，在政治、经济和文化舞台上亦扮演着重要角色，发挥着越来越突出的作用，产生着越来越大的影响力，是我国庞大的智力支持团、宝贵的海外“人才库”，是中国创新创业必须依靠的重要力量，是中国走向全球化的先锋队、生力军。因此，这一群体十分值得重视并加以研究。

根据中国与全球化智库（CCG）发布的《中国国际移民报告（2014）》：目前我国华侨华人总数约为5000万人，其中有近千万是改革开放以后从中国出去的新移民，中国国际移民群体成为世界上最大的海外移民群体。CCG根据研究资料估算得出：在5000万华侨华人中，专业人士数量约为400万，他们主要分布在美国、加拿大、澳大利亚、日本、法国、英国、俄罗斯、意大利等发达国家和地区，其中美国约为240万，欧洲约为80万。与一般华侨华人



相比，华侨华人专业人士主要集聚在就业、教育条件优良和商业环境活跃的城市和地区，普遍具备较高层次的知识结构和技能水平，行业分布以高新技术、教育、金融等为主，经济实力较强，文化底蕴较深厚，是中华民族人才资源宝库的重要组成部分，也是我国引进海外高层次人才的主体。华侨华人专业人士还是海外华侨华人专业社团的成员，这类社团发挥着我国对外招才引智的人才“资源库”与“联络站”的重要作用。与 CCG 合作，由国际移民组织发布的最新《世界移民报告》显示，由于经济的快速增长和人口结构的变化，中国正在成为越来越有吸引力的移民目的国。

一方面，海外生活着大量华侨华人“高精尖”人才；另一方面，中国的吸引力越来越强，这为我国吸引海外华侨华人专业人士为国服务提供了良好的时代背景。当前，我国正在贯彻落实十八届三中全会提出的全面深化改革的总目标，须积极响应党的十八大发出的“广开进贤之路，广纳天下英才”的号召，“充分开发利用国内国际人才资源，积极引进和用好海外人才”。为此，必须重视海外华侨华人专业人士群体，对其进行摸底研究，以利于我国制定和完善相关政策，推行人才引进计划，实施科教兴国战略和人才强国战略。

鉴于此，CCG 系统地梳理了海外华侨华人专业人士的形成、人数估算、地域分布、现状、特点和发展趋势等，评估分析其智力资源及可对祖国发挥的作用和贡献，并分析了专业人士社团背后的海外华侨华人资源及其可发挥的人才“资源库”与“联络站”作用。此外，CCG 还收集了世界许多国家吸引海外专业层次侨民的有效政策，供国内在加强海外人才和智力引进，鼓励、吸引、扶持华侨华人专业人士回国创业和发展时参考与借鉴。

三十年弹指一挥间。在改革开放初期，我国积极开展招商引资工作，吸引了一批“老华侨”回国创办“三来一补”和“三资”企业，推动了中国经济的发展。进入 21 世纪，经济全球化趋势深入发展，科技发展瞬息万变，我国顺应时代要求实施人才强国战略，须加强面向“新华侨”的招才引智工作，从海外华侨华人专业人士群体中吸引国内急需的高科技人才、金融人才和各行各业的领军人才与专业人才，为经济持续、快速发展注入活力，为“中国梦”的实现提供智力支持，为综合国力竞争提供制胜保障。

然而，目前我国对海外华侨华人专业人士群体缺乏深入研究和系统分析，

这对国家开展侨务工作和招才引智工作十分不利。CCG 有关海外华侨华人专业人士的研究在国内外具备一定的开创性，填补了该研究领域的一些空白，本书是国内首次发布的针对海外华侨华人专业人士研究的蓝皮书。在研究中，CCG 十分重视研究和理论创新，结合国际人才发展理论，总结了我国海外华侨华人专业人士发展的特殊规律和特点，并加强应用创新，结合实际调研和访谈，从政策层面解读了海外华侨华人专业人士面临的实际问题，并提出了具体建议。

总之，本报告结合国家人才学发展趋势，围绕海外华侨华人专业人士开展多学科基础交叉研究，厘清海外华侨华人专业人才海外布局的特点和人才结构状况，响应国家科教兴国和人才强国战略，为我国制定人才吸纳政策和措施提供及时、有效的数据和信息，为更好地服务海外专业人士、更充分地发挥他们的作用做政策性研究，为我国侨务工作的推动做基础性研究，期望对相关机构和研究人员有参考借鉴作用。

王辉耀 苗 绿

2014 年 6 月于北京

目 录



Ⅱ I 总报告

Ⅱ.1 海外华侨华人专业人士的新特点和新趋势·····	001
一 海外华侨华人专业人士的形成与发展·····	003
二 海外华侨华人专业人士的地域分布与现状·····	007
三 海外华侨华人专业人士呈现的新特点·····	020
四 海外华侨华人专业人士未来发展的新趋势·····	024

Ⅱ II 专题篇

Ⅱ.2 海外华侨华人专业人士的作用和贡献·····	038
Ⅱ.3 海外华侨华人专业人士社团的新特点、新挑战、新趋势·····	052
Ⅱ.4 海外华侨华人专业人士社团对中国发展的意义与贡献·····	086
Ⅱ.5 民间组织对华侨华人专业人士流动的促进作用分析 ——以中加两国民间组织为个案研究·····	099

Ⅱ III 政策篇

Ⅱ.6 海外华侨华人专业人士政策的国际借鉴·····	142
Ⅱ.7 降低华侨华人专业人士回流壁垒的政策建议·····	156



Ⅱ.8	充分发挥海外华侨华人专业人士作用的建议·····	194
Ⅱ.9	关于我国发挥海外华侨华人专业人士社团作用的思路与建议·····	210

Ⅱ IV 附录

Ⅱ.10	海外华侨华人专业人士调研报告·····	225
Ⅱ.11	部分海外华侨华人专业人士社团名录·····	241
Ⅱ.12	后记·····	288
Abstract	·····	289
Contents	·····	291

皮书数据库阅读使用指南

总 报 告



General Report

BLUE BOOK
B . 1

海外华侨华人专业人士的 新特点和新趋势

摘 要:

目前,在美国、加拿大、澳大利亚、日本、新加坡等发达国家的海外华侨华人专业人士数量接近 400 万。海外华侨华人专业人士的地域分布具有“大集中、广分散”的特点,行业分布以高新技术、教育、金融等领域为主。他们普遍有较高层次的知识结构和技能水平,经济实力较强,具有较深厚的文化底蕴。华侨华人专业人士的未来人数规模将不断增长,知识和专业化层次将不断提高,必将成为华人精英中的重要群体。

关键词:

海外华侨华人专业人士 海外华人 新特点 新趋势

海外华侨华人有着悠久的历史,在推动我国现代化进程中发挥着重要作用。随着中国改革开放的不断深入、中国和平崛起和中国参与全球化程度的进



一步加深，海外华侨华人专业人士数量越来越多，涉及的领域越来越广，发挥的作用越来越突出，产生的影响越来越明显，他们十分值得重视和加以研究。然而，在此领域，有关方面的课题缺乏深入研究和系统分析，这对国家侨务工作和进一步搞好对外开放工作十分不利。

华侨华人经过一代又一代的努力，已在世界高科技领域占据一席之地，他们的成就同时又是中华儿女自主创新、融入世界大家庭的鲜明例证。综观我国现代化的历史进程，很多高新科学技术主要掌握在归国华侨华人专业人士手中，他们为我国现代化建设做出了不可磨灭的贡献。从我国历年的科学技术奖励情况来看，国家自然科学技术奖获奖项目的第一完成人中有约 70% 是海外归国人员，国家技术进步奖和科技进步奖获得者中的海外归国人员也占约 30%。近年来，越来越多的海外人才在引领我国科学技术国际化、促进国际交流合作方面发挥着举足轻重的作用，扮演着国际交流合作的“助推器”和“催化剂”。

在人文社科方面，海外华侨华人专业人士传承中华民族的优秀文化，汲取世界文化的营养，广泛活跃在各条战线，成为中国民间外交的载体。在政治上，他们是国家影响力的直接延伸，利用写作、演讲、游说、接受媒体采访等方法，直接发挥政治影响力；在经济上，他们采用创办企业、控股投资、融资兼并等方式，成为所在地经济不可或缺的重要力量；在文化上，他们开办孔子学院，组织汉语艺术团体表演，引入优秀中国电影和电视节目，推介富有中华文明元素的饮食服装，等等，促进中华文化在当地社会的传播和影响。这些做法尊重当地的国情民意，也符合民族文化全球化的时代趋势。随着中国明确和平发展道路，软实力的建设越来越成为我国涉外事务的主要着力点，因此，充分发挥海外华侨华人专业人士的作用以提升中国软实力已提上日程。

海外华侨华人专业人士在我国现代化建设中发挥着如此重要的作用，但目前我国对海外华侨华人专业人士的数量、结构等情况尚未有清晰的了解，尚缺乏这方面的权威资料和数据。进入 21 世纪，全球科技革命和知识经济蓬勃发展，国际产业的分工和转移加剧，立足于专业角度的社会分工越来越复杂，人力资源的发展越来越专业化，居留海外的华裔专业人士的数量不断增多，所在领域不断细化，作用不断突出，并呈现了新的发展特征。面对海外华侨华人专业人才发展的新情况、新特点，加强海外华侨华人专业人士现状和发展趋势的