

台灣、香港二地人文、經濟 與管理互動之探討

李誠◎主編

台灣、香港二地人文、經濟與 管理互動之探討

李誠 主編

中央大學出版中心 | 遠流

國家圖書館出版品預行編目（CIP）資料

台灣、香港二地人文、經濟與管理互動之探討 / 李誠主編。
-- 初版。-- 桃園縣中壢市：中央大學出版中心；臺北市：
遠流，2013.11
面： 公分
ISBN 978-986-03-8315-7 (平裝)

1. 兩岸關係 2. 兩岸交流 3. 兩岸經貿 4. 文集

573.09

102020506

台灣、香港二地人文、經濟與管理互動之探討

主編：李誠

執行編輯：許家泰

編輯協力：簡玉欣

出版單位：國立中央大學出版中心

桃園縣中壢市中大路 300 號 國鼎圖書資料館 3 樓

遠流出版事業股份有限公司

台北市南昌路二段 81 號 6 樓

發行單位／展售處：遠流出版事業股份有限公司

地址：台北市南昌路二段 81 號 6 樓

電話：(02) 23926899 傳真：(02) 23926658

劃撥帳號：0189456-1

著作權顧問：蕭雄淋律師

法律顧問：董安丹律師

2013 年 11 月 初版一刷

行政院新聞局局版台業字第 1295 號

售價：新台幣 300 元

如有缺頁或破損，請寄回更換

有著作權・侵害必究 Printed in Taiwan

ISBN 978-986-03-8315-7 (平裝)

GPN 1010202357

目錄

作者簡介	5
編者序 / 李誠	9
第一篇 台港二地之文化與教育	
第一章 香港新亞書院的成立對台港二地新儒學發展的影響 / 楊祖漢	17
第二章 香港、台灣60與70年代抗日愛國電影 / 林文淇	41
第三章 香港僑生在台灣與香港二地的成就與貢獻 / 周慧如	59
第二篇 台港二地之經濟	
第四章 台港二地勞動市場之比較 / 黃麗璇	95
第五章 香港服務業對台中介角色的日漸重要化 / 林昱君、江怡慧	123
第三篇 台港二地之管理模式	
第六章 企業溝通模式：台灣、香港、美國三地公關策略 / 黃懿慧	143
第七章 台港兩地工作者之工作壓力歷程 ——工作動機及因應策略之調節作用 / 林惠彥、陸洛、蕭愛鈴、吳珮瑀	167
第八章 城市空間與建築形態： 由香港半山的垂直肌理看台北的街廓巷弄 / 王維仁	207

台灣、香港二地人文、經濟與 管理互動之探討

李誠 主編

中央大學出版中心 | 遠流

目錄

作者簡介	5
編者序 / 李誠	9
第一篇 台港二地之文化與教育	
第一章 香港新亞書院的成立對台港二地新儒學發展的影響 / 楊祖漢	17
第二章 香港、台灣60與70年代抗日愛國電影 / 林文淇	41
第三章 香港僑生在台灣與香港二地的成就與貢獻 / 周慧如	59
第二篇 台港二地之經濟	
第四章 台港二地勞動市場之比較 / 黃麗璇	95
第五章 香港服務業對台中介角色的日漸重要化 / 林昱君、江怡慧	123
第三篇 台港二地之管理模式	
第六章 企業溝通模式：台灣、香港、美國三地公關策略 / 黃懿慧	143
第七章 台港兩地工作者之工作壓力歷程 ——工作動機及因應策略之調節作用 / 林惠彥、陸洛、蕭愛鈴、吳珮瑀	167
第八章 城市空間與建築形態： 由香港半山的垂直肌理看台北的街廓巷弄 / 王維仁	207

作者簡介

楊祖漢

原籍廣東新會，1952年生於香港。台灣師範大學國文系及香港新亞研究所哲學組碩士畢業。曾任中國文化大學哲學系教授、鵝湖雜誌社社長，現任國立中央大學中國文學系教授兼文學院院長、文學院儒學研究中心主任、台灣中文學會理事。著有：《中國哲學史》（合著）、《中庸義理疏解》（韓譯本名為《中庸哲學》）、《儒家的心學傳統》、《當代儒學思辨錄》、《從當代儒學觀點看韓國儒學的重要論爭》等，又發表了有關宋明理學、當代儒學與韓國儒學的論文數十篇。

林文淇

為美國紐約石溪大學比較文學博士，國立中央大學英文系教授。目前借調擔任國家電影資料館館長，同時也是《放映週報》的發行人與總編輯。著有《華語電影中的國家認同與國族寓言》（2010）與《我和電影一國：林文淇影評集》（2011）。參與編著的專書有《戲戀人生：侯孝賢電影研究》（2000）、《生命的影像：台灣紀錄片的七堂課》（2007）、《觀展看影：華文地區視覺文化研究》（2009）與《台灣電影的聲音：放映週報VS台灣影人》（2010）。

周慧如

畢業於國立中央大學英文系、美國密蘇里大學新聞碩士、中央大學人力資源所碩士，現任職於《工商時報》財經要聞中心主任。

黃麗璇

美國約翰霍普金斯大學經濟學博士。現任國立中央大學經濟系教

授兼管理學院副院長。曾任行政院勞工委員會委員、勞工委員會基本工資審議委員、國立中央大學經濟系系主任、美國羅德島大學訪問學者、《經濟研究》編輯委員。研究興趣為勞動經濟學、人口經濟學與應用計量經濟學。研究主題包括人力資本、薪資決定、薪資不均、基本工資、失業問題等。曾經發表學術論文於*Economics of Education Review*、*Small Business Economics*、*Economic Modelling*、*Asian Economic Journal*、*Review of International Economics*、《管理評論》等國內外期刊。曾經榮獲國立中央大學傑出導師，以及管理學院教學優良獎項。

林昱君

美國伊利諾大學經濟學碩士。現任中華經濟研究院第一研究所（大陸經濟所）副研究員。主要研究領域為貿易理論、經濟發展、兩岸貿易、香港經濟等。

江怡慧

國立政治大學金融學系博士候選人。現任中華經濟研究院第一研究所輔佐研究員。主要研究領域包括中港台區域研究、跨國投資、資本市場、企業財務決策。

黃懿慧

美國馬里蘭大學大眾傳播學博士，現為香港中文大學新聞與傳播學院教授。曾任國立政治大學廣告系教授、國立政治大學傳播學院研究暨發展中心主任委員、國立政治大學傳播學院在職專班主任、美國哈佛大學法學院談判學程訪問學者、中華傳播學會秘書長、政治大學廣告學系副教授、輔仁大學大眾傳播學系副教授、講師、*Communication Theory*編輯委員、*Journal of Public Relations Research*編輯委員、*Communication Studies*編輯委員、*Journal of Communication*編輯委員、*Public Relations Review*編輯委員、《新聞學研究》

副主編、《傳播研究集刊》主編、《廣告學研究》編輯委員、《中華傳播學刊》編輯委員。

曾經獲得之榮譽有，2001年美國國家傳播學會頒發PRIDE「公共關係學最佳學術期刊論文獎」，2002年獲國科會傑出研究獎，2003年傅爾布萊特獎學金（Fulbright Visiting Scholarship）哈佛大學訪問學者，2002、2004及2005年三年獲得政治大學學術研究成果國際化優等研究獎，2002、2003及2005年政治大學傑出研究講座教授。近兩年，她並獲得2010年國際傳播協會（ICA）公共關係最佳會議論文和教授組最佳論文獎，以及2012年度香港中文大學校長模範教學獎與社會科學院模範教學獎。

林惠彥

國立台灣大學商學研究所博士候選人，主要研究領域為工作壓力、工作價值與人力資源管理等。曾任玄奘大學應用心理系兼任講師、元大證券人力資源部襄理。期刊論文曾發表於*Journal of Occupational Health Psychology (SSCI)*、*Career Development International (SSCI)*、《人力資源管理學報》（TSSCI）、《中華心理學刊》（TSSCI）、《台灣管理學刊》、《彰師大教育學報》、《商略學報》等。

陸洛

獲英國牛津大學心理學博士學位，曾任牛津大學博士後研究員，歷任高雄醫學大學行為科學研究所、輔仁大學心理學系、國立中央大學人力資源管理研究所之專任教授。現職為國立台灣大學工商管理學系特聘教授。研究興趣主要圍繞著壓力、主觀幸福感、文化、自我、職場健康及組織行為相關的議題展開。已發表中英文期刊論文160餘篇。曾獲國科會傑出研究獎等。

現任《應用心理研究》主編，*Asian Journal of Social Psychology*及《人力資源管理學報》副主編，曾任《台灣公共衛生雜誌》（TSSCI）副主編，及《本土心理學研究》、*International Journal of Stress Man-*

*agement (SSCI), Journal of Happiness Studies (SSCI), Management Communication Quarterly*的編輯委員。

蕭愛鈴

嶺南大學社會學及社會政策系系主任。英國利物浦大學職業與組織心理博士，研究興趣包括職業健康心理與安全、工作壓力和工作／家庭衝突的跨文化對比、工作／生活平衡、危機管理、及災難應對的抗逆力模型。

吳珮瑀

國立彰化師範大學輔導與諮商學系博士。主要研究領域為諮商心理、心理衛生、大學生適應問題等。

王維仁

香港大學建築系系主任／教授，及王維仁建築研究室主持人，美國建築師學會及香港建築師學會，柏克萊加州大學建築碩士，台灣大學土木工程研究所碩士及地質系學士。曾任香港建築雙年展策展人、美國麻省理工學院客座副教授、美國TAC建築師事務所協同主持人。其研究領域為合院建築形態演變、中國寺廟建築形態、傳統及當代中國城市肌理與城市空間。著作包括牛津大學出版社的《思考再織城市》、《圍的再生：澳門歷史街區城市肌理研究》，台灣建築以及城市環境設計的專輯《王維仁及其都市合院主義》。

設計獲獎包括美國建築師學會設計獎；台灣遠東建築獎；香港綠色建築獎；香港建築師學會獎。作品獲邀參展包括威尼斯建築雙年展、北京建築雙年展、香港深圳建築城市雙年展等。

編者序

長期以來，台灣學者對香港社會、文化發展及台港合作關係很少關心，很少深入的研究與分析，其原因是香港在台灣人民的眼中是一個購物天堂，因為它是一個稅率極低的自由港，也因政治的關係，是台灣人民與貨物進出大陸必須經過的轉口站而已。因此台灣人民與政府對香港政治、文化、社會的發展並不關心，在1997年之前數年新加坡政府極力爭取香港金融界上層人士移民新加坡之時，台灣也有人士呼籲政府把澎湖地區開發成香港特區，以便香港的企業與金融中心可遷移到台灣來自由經營，但政府也沒有反應，並且以為在1997年香港回歸大陸以後，它的獨特性會消失，而大陸的上海等其他大城市會取代它的地位。但是出乎一般人意料之外的是，它在1997年以後並未走下坡，相反地，無論是政治、經濟、高等教育都有高度的發展。香港大學、香港中文大學乃至城市大學近年來在國際評比上都名列前茅，這些發展引起台灣學者與人民對香港研究的興趣，特別是近日在香港、台灣二地外交關係提升以後，港台關係成為一個熱門題目。在此趨勢下，香港中文大學與台灣中央大學合作，在中央大學成立了

一個香港研究中心，在香港中文大學成立了一個台灣研究中心，從事台灣與香港關係的研究，也提供二地政府在擬定政策時所需要的背景資料。

中央大學在2012年4月成立香港研究中心並舉辦一場研討會，會中發表的論文作者根據評述人的意見加以修改成為本書，並由中大出版中心出版。本書共分三部分，第一部分是台港二地文化與教育的發展。此部分包括第一章楊祖漢教授的〈香港新亞書院的成立對台港二地新儒學發展的影響〉。香港新亞書院是在1950~60年間由一批大陸前往香港的學者如唐君毅、錢穆與張丕介等所創立，他們認為中共摧殘了中國固有文化，因此要藉新亞書院的成立在海外保存並延續中國文化的命脈。上列三位學者與牟宗三先生對新儒家思想的努力耕耘，不但在香港發揮了很大的影響，也對台灣新儒家思想的發展很有幫助，因為這些學者都曾在中央大學作長或短期講學，他們的學生如朱建民、楊祖漢等在中大擔任教職，因而使中大成為台灣新儒學的大本營。在第一章中，楊祖漢教授敘述新亞書院成立的宗旨，成立的過程以及它對台港二地新儒學研究與發揚的情況，是一篇極有歷史價值的文章。

第二章是林文淇教授的〈香港、台灣60與70年代抗日愛國電影〉，該文以抗日愛國電影為背景，探討台港二地電影的特色，兩者表面好像差別很大，因為香港比較自由，特別是中共取得大陸政權以後，大批上海的電影界人士抵港，他們對抗日的背景比較清楚，因而製造了很多有深度的抗日電影；而在同期間，台灣

則因為受政治的影響，電影主題以反共復國為主，抗日為主題的電影不多。但是被人忽略的是，在60~70年間，台灣香港二地電影界的人士有非常密切的互動，很多電影根本無法區別到底是香港的電影還是台灣的電影。過去電影學術界也很少對此時期台港電影界的交流加以關注與研究，本文提供了一個比較台港電影發展異同原因很好的背景，為研究該時期港台電影的特色與互動提供了一個研究的起點。

在1960~80年間，台灣政府很重視僑生，該時期香港與澳門很少大學，因此很多港澳生來台升學，這些僑生畢業後有部分留在台灣，有部分出國留學，並在美、加工作了一段時間後再回台工作，其他回僑居地工作，對當地的教育與經濟很有貢獻。留在台灣的僑生對台灣的經濟、教育、醫療等領域也都有相當的貢獻。在本書第三章中周慧如女士訪問了劉炳朗、林百里等港澳僑生，述說了他們對台灣經濟發展與教育的貢獻。這是政府與民間從來未有系統性探討的議題，政府可以從本文中得一啟示，為什麼在1990年後港澳僑生人數大減，這一方面因為陳水扁把華僑分割成老僑與台僑，以致不少老僑出走，另一原因是港澳近年來慢慢也成立了很多大學，學生可以留在港澳升學，不必來台。政府此時應檢討今日的僑生政策，繼續提供具吸引力的環境吸引優秀僑生來台升學，為台灣爭取經濟與社會建設所缺乏的傑出人才。

本書第二部分是有關台港二地經濟發展的情形與相互間的影響，其中包括第四章黃麗璇教授與第五章林昱君及江怡慧兩位研究員的論文。黃麗璇教授在其文中比較台灣與香港二地過去三十

年間經濟發展的特徵，以及它們不同的產業結構如何造成二地勞動市場結構與人力資本、薪資、失業等的差別。黃教授指出，在過去二十年香港的薪資不斷地上升，台灣則是呈現倒U型，先是上升然後開始下降。什麼原因造成港台薪資趨勢的差別？是台灣勞動市場不夠開放？或只是台灣經濟在轉型時的陣痛？黃教授認為真正原因有二：（1）台灣在過去二十年勞工福利與保障勞工權益立法的幅度與速度遠大於香港，造成台灣勞動市場的僵化；（2）台灣勞動市場開放度與競爭力都低於香港，因此香港勞動市場的經驗可供台灣參考。林昱君與江怡慧在第五章〈香港服務業對台中介角色的日漸重要化〉一文中述說自ECFA簽訂以來，兩岸政治關係有顯著的改善，因而台港二地的經貿與文化關係也熱絡起來，香港與台灣的互補作用不但沒有因1997年香港回歸大陸而減少，相反地台商對於「立足香港，放眼大陸」有很大的興趣，投資也因而增加；香港金融與保險業對拓展台灣市場也非常感興趣與重視。換言之，香港服務業在台港二地經濟互補的功能上日趨重要。

本書第三部分是台港二地管理的比較。香港在1997年以前是英國的殖民地，台灣在二次大戰前是日本的殖民地，二地受兩種截然不同文化與法律制度的影響，因而二地管理方式亦相異。但是自1970年以後，台灣留學美、加人士大增，與美國經濟關係亦日趨密切，在管理上受美式管理影響甚深。本書的第六章中，黃懿慧教授比較了港、台、美三地企業溝通的模式。黃教授指出，在香港的企業中，西方理論為基礎所發展出的傳播溝通策略，如

資訊中介傳播與雙向對等溝通，都比中國傳統的關係策略重要；而台灣的企業則是最注重雙向對等溝通，其次是借助第三人的人脈網絡，個人層次與面子，人情很少使用。西方傳播模式在美國較普遍，美國勝於香港，香港勝於台灣，資訊中介傳播的使用在美、港及日本之間並無差別。

在經濟全球化的時代，無論東、西方企業的員工都會承受高度的工作壓力，因為他們的雇主都必須競相提升企業的競爭力，但目前的研究都以西方國家員工的處理工作壓力方式為主。其實東、西方情境不同，處理的方法亦異，目前西方國家研究所得的結論並不適用於東方國家。在本書的第七章中，林惠彥、陸洛、蕭愛鈴及吳珮瑀訪問了台港二地的員工，探討二地工作動機與因應策略。研究結果顯示工作限制對工作滿意，工作績效有預測的效果，因而了解員工的工作動機是現代組織的重要管理課題。組織可以透過授權增加員工的自主性，創造一個員工「樂在工作」並足以發揮所長且追求自我實現的良好工作環境，紓解員工的工作壓力，進而留住優秀人才，創造具競爭力的人力資本。凡是到過香港的人都會驚奇香港彈丸之地可以容納如此龐大的人口，而城市的規劃也是如此井然有序。相反地，很多人都覺得台北欠缺城市規劃，都市更新計畫總是在原地踏步，城市有點雜亂。香港大學的王維仁教授在第八章〈城市空間與建築形態：由香港半山的垂直肌理看台北的街廓巷弄〉一文中述說香港雖然在陡峭的坡地上容許5到10的容積率的開放，這是任何城市都不容許的，但是香港在優越的自然條件，高效率的法治與公權力機制下，保持